

Methodieken en werkvormen

Praktijkbegeleiders / groepsbegeleiders

– Diversiteit



Maker: Scouting Nederland , methodiekenbank
Datum van productie: herschreven augustus 2024

Korte inhoud:

Vanuit de oude routekaart zijn een aantal documenten gemaakt om als praktijkbegeleider of groepsbegeleider jezelf te ontwikkelen.

Deze zijn onderwerp opgenomen in de methodiekenbank.

Per onderwerp kan je op meerdere manieren ermee aan de slag gaan. Net wat bij jou past, er is geen volgorde die je verplicht moet volgen.

Dit is geen officieel document van Scouting Nederland, maar is door Scouting Nederland geselecteerd omdat het een goed voorbeeld is van hoe je zelf met dit onderwerp aan de slag kunt gaan. Hierdoor kan het zijn dat sommige onderdelen van dit document niet geheel overeenkomen met wat Scouting Nederland normaal communiceert.

Video

[Deze video laat de kracht van diversiteit](#) op de werkvloer zien. Dit voorbeeld is makkelijk om te zetten binnen je groep. Hoe zit het met de diversiteit binnen jouw groep

Lezen

Diversiteit

Er zijn diverse artikelen te vinden over diversiteit:

- [Infoblad transgender](#) van Scouting Nederland
- [Kinderen met een beperkingen binnen je groep](#)
- [Inclusiviteit binnen Scouting](#)
- [Meiden in Scouting](#)
- [Facebookpagina Netwerk Open en divers](#)
- [Pesten](#)
- [Informatie LHBT+](#)

Respect

Als je respectvol wilt zijn, probeer je dan in iemand anders te verplaatsen en gedraag je op een manier waaruit blijkt dat je de ander serieus neemt. Respectvol zijn betekent in essentie dat je de mening, tijd en ruimte van anderen waardeert. Op de website [WikiHow](#) gaan ze uit van drie methoden: [basisrespect tonen](#), [respectvol communiceren](#) en [respectvol door het leven gaan](#)

Opdracht

Minima

Ook Scouting kost geld, denk maar aan de contributie, kleding en kampen. Bekijk wat voor mogelijkheid er binnen jullie woonplaats is voor mensen met een minimum inkomen. Zijn er regelingen waarmee zij hun hobby's kunnen betalen? Informeer hierover binnen jullie gemeente en bespreek de mogelijkheden binnen je groepsbestuur. [Bekijk ook de regeling van Scouting Nederland.](#)

Scouts met een beperking

Hoe bereikbaar is jullie groep? De [drempeltest](#) is tot stand gekomen na overleg met kinderen en hun ouders en hierin worden de aspecten genoemd die ouders en kinderen met een beperking belangrijk vinden voor Scouting. Daarbij vind je een aantal suggesties waarmee je kunt inspelen op de wensen van ouders en kinderen.

Voer de drempeltest uit en bespreek die binnen het groepsbestuur. Hoe bereikbaar zijn jullie voor kinderen met een handicap?

In gesprek

Diversiteit

Om inzicht te krijgen in diversiteit, moet je ook weten hoe het binnen jullie groep gesteld is. Welke diversiteit heb je binnen je vrijwilligers en jeugdleden van de groep? (Man/vrouw/anders, leeftijd, karakter, sociale klasse, opleidingsniveau, seksuele geaardheid, religie, lichamelijke mogelijkheden, enz.)

Is dit het gewenste niveau? Hoe kan je dat eventueel veranderen? Bespreek de uitkomst van deze vraag binnen je groepsbestuur. Hoe maak je het bereiken van het gewenste niveau bespreekbaar met de leiding?

Ga in gesprek met een Scoutinggroep in de buurt, hoe is bij hen de diversiteit binnen de groep? Organiseren zij bijvoorbeeld speciale meidendagen? Wat kan je van hun groep meenemen naar je eigen groep aan ideeën over diversiteit?