

Methodieken en werkvormen

*Praktijkbegeleiders / groepsbegeleiders
– Evalueren, planning en organisatie*



Maker: Scouting Nederland , methodiekenbank
Datum van productie: herschreven augustus 2024

Korte inhoud:

Vanuit de oude routekaart zijn een aantal documenten gemaakt om als praktijkbegeleider of groepsbegeleider jezelf te ontwikkelen.
Deze zijn onderwerp opgenomen in de methodiekenbank.

Per onderwerp kan je op meerdere manieren ermee aan de slag gaan. Net wat bij jou past, er is geen volgorde die je verplicht moet volgen.

Dit is geen officieel document van Scouting Nederland, maar is door Scouting Nederland geselecteerd omdat het een goed voorbeeld is van hoe je zelf met dit onderwerp aan de slag kunt gaan. Hierdoor kan het zijn dat sommige onderdelen van dit document niet geheel overeenkomen met wat Scouting Nederland normaal communiceert.

Lezen

Evalueren

Er zijn verschillende manieren om te evalueren. Goed evalueren is moeilijker dan je denkt. Dit komt onder andere doordat je vaak snel iets vindt van de resultaten die je behaald hebt. Dit leidt nogal eens tot snelle conclusies en oplossingen, waarbij je de achterliggende problemen doorgaans niet boven tafel krijgt. Lees het stappenplan: [evalueren doe je zo](#) of [evalueren in vier simpele stappen](#).

Houd je ervan om actief te evalueren? Neem dan de [evaluatievormen op de website van Scouting Nederland](#) door.

Opdracht

Evalueren

Bespreek met de speltakteams het jaar- of halfjaarprogramma. Komen alle aspecten van de spelvisie terug in het programma? Gebruik eventueel het [Spiekbriefje van spel](#). Vraag de praktijkbegeleider om hierbij betrokken te zijn.

Evalueer met alle betrokken het vrijwilligersbeleid, pas hiervoor de [team intervisietechniek](#) toe.

Planning en organisatie

Maak met het groepsbestuur en/of de speltakken een planning voor de groeps- en bestuursactiviteiten. Gebruik voor de bestuurlijke en beheerstaken eens de [Eisenhouwer matrix](#). Bespreek het resultaat met het groepsbestuur. Krijgen de juiste zaken prioriteit

In gesprek

Evalueren

Evalueer met de speltakteams het afgelopen half jaar, kijk ook hoe het team nu en in het komende half jaar scoort op het [teamprofiel](#).

Evalueren / planning en organisatie

Bespreek met de praktijkbegeleider en het groepsbestuur hoe het vrijwilligersbeleid zich heeft ontwikkeld en moet gaan ontwikkelen. Maak een projectplan, bewaak de voortgang en evalueer of het doel wordt bereikt.

Planning en organisatie

Maak een planning voor jezelf voor het komende jaar waarin je de groepsbegeleidersactiviteiten invult. Denk hierbij aan groepsbestuursvergaderingen, formele en informele voortgangsgesprekken, waarderingsmomenten, inwerktrajecten et cetera. Ga in gesprek met een groepsbegeleider van een andere groep, hoe ziet haar/zijn schema eruit, wat zijn de verschillen, waarom zijn er verschillen?