

Methodieken en werkvormen

Praktijkbegeleiders / groepsbegeleiders

– Kennis van Scouting



Maker: Scouting Nederland , methodiekenbank

Datum van productie: herschreven augustus 2024

Korte inhoud:

Vanuit de oude routekaart zijn een aantal documenten gemaakt om als praktijkbegeleider of groepsbegeleider jezelf te ontwikkelen.

Deze zijn onderwerp opgenomen in de methodiekenbank.

Per onderwerp kan je op meerdere manieren ermee aan de slag gaan. Net wat bij jou past, er is geen volgorde die je verplicht moet volgen.

Dit is geen officieel document van Scouting Nederland, maar is door Scouting Nederland geselecteerd omdat het een goed voorbeeld is van hoe je zelf met dit onderwerp aan de slag kunt gaan. Hierdoor kan het zijn dat sommige onderdelen van dit document niet geheel overeenkomen met wat Scouting Nederland normaal communiceert.

Kennis van Scouting

Lezen

- **Scoutingkennis**

Lees op de website onder [tools het bestand 'de inhoudelijke toelichting deelkwalificatie Scoutingkennis'](#).

- **Toolkit praktijkbegeleiders**

Op de methodiekenbank is een [toolkit](#) opgenomen met daarin achtergrondinformatie. Lees de volgende documenten door:

- Infoblad 1.1 De rol van de praktijkbegeleider
- Infoblad 1.2 Plaats in de groep
- Infoblad 1.3 Plaats in de regio
- Infoblad 1.4 Praktijkbegeleider als spin in het web

- **Impact van Scouting**

Lees het [Onderzoeksrapport sociaal economische impact Scouting Nederland](#).

Het vrijwilligerswerk van Scouting Nederland bespaart de samenleving jaarlijks zo'n 160 miljoen euro. Dit concludeert adviesbureau voor duurzaam ondernemen Steward Redqueen op basis van wetenschappelijk onderzoek en interviews met respondenten. De inzet van 25.000 vrijwilligers heeft significant positieve effecten op gezondheid, opleiding en persoonlijkheidsvorming onder de 87.000 jongere leden van Scouting Nederland.

Opdracht

Scouting in de samenleving

Op de [activiteitenbank](#) kan je zoeken op "Samenleving" onder "activiteitengebied". Onderzoek of er ideeën tussen zitten welke voor jouw groep uitgevoerd kunnen worden. Bespreek deze ideeën binnen je groepsbestuur

Zelfreflectie

Meerwaarde van Scouting

Ga bij jezelf na wat jij binnen Scouting hebt geleerd en wat je buiten Scouting ook kan gebruiken. Bekijk welke vaardigheden je kunt gebruiken in een sollicitatiebrief of CV. Bespreek dit met iemand in je groep, bijvoorbeeld de praktijkbegeleider of iemand uit het groepsbestuur

In gesprek

Scouting in de samenleving

- Ga met een Scoutinggroep in de buurt in gesprek om te kijken wat je samen kan betekenen voor je omgeving. Wat organiseert de andere groep aan activiteiten voor de samenleving? Waar kunnen jullie elkaar aanvullen? Wat kunnen jullie in samenwerking organiseren?
- Bespreek met je groepsbestuur wat jullie met jullie groep doen aan Scouting in de samenleving. Wat doen jullie aan activiteiten in jullie wijk of woonplaats? Zijn dit activiteiten welke jaarlijks terugkomen? Is er behoefte aan deze activiteiten bij diegene waar de activiteit voor bedoeld is (bijvoorbeeld ouderen)? Wat voor contact is er met de media, voorafgaand aan de activiteit en nadat een activiteit is geweest?
- Bespreek met de teamleiders wat jullie als groep doen aan Scouting in de samenleving. Worden de jeugdleden betrokken in de activiteitenkeuze voor een anderen? Wat leren jeugdleden van het doen van een activiteit voor de samenleving?
- Bespreek met leidinggevenden wat Scouting voor meerwaarde heeft voor hen. Wat

hebben ze geleerd bij Scouting wat ze ook gebruiken buiten Scouting? Wat is de meerwaarde van Scouting welke de leidinggevenden mee willen geven aan het jeugdlid.