

Methodieken en werkvormen

Praktijkbegeleiders / groepsbegeleiders

– Samenwerken als bestuur



Maker: Scouting Nederland , methodiekenbank

Datum van productie: herschreven augustus 2024

Korte inhoud:

Vanuit de oude routekaart zijn een aantal documenten gemaakt om als praktijkbegeleider of groepsbegeleider jezelf te ontwikkelen.

Deze zijn onderwerp opgenomen in de methodiekenbank.

Per onderwerp kan je op meerdere manieren ermee aan de slag gaan. Net wat bij jou past, er is geen volgorde die je verplicht moet volgen.

Dit is geen officieel document van Scouting Nederland, maar is door Scouting Nederland geselecteerd omdat het een goed voorbeeld is van hoe je zelf met dit onderwerp aan de slag kunt gaan. Hierdoor kan het zijn dat sommige onderdelen van dit document niet geheel overeenkomen met wat Scouting Nederland normaal communiceert.

Lezen

Groep

Scouting Nederland ziet dat Scoutingbesturen vijf rollen hebben. Lees alles over [\(ster\)besturen](#) om goed samen te werken.

Groepsbestuursontwikkeling

De rol van het groepsbestuur heeft grote invloed op de kwaliteit van de groep. In groepen waar het groepsbestuur hoger gewaardeerd wordt, is ook de motivatie bij leidinggevenden hoger en wordt er meer bereikt in de groep. Een excellerende groep heeft een slagvaardig bestuur dat weet wat er van het bestuur wordt verwacht.

Bestuursontwikkeling is niet alleen nuttig voor nieuwe besturen, maar juist ook voor besturen die willen kijken of ze het (als team) goed doen of tijd willen maken om vooruit te kijken. Informeer bij je regio of er al [bestuursontwikkeling](#) is geweest binnen jullie regio. Je kan voor informatie vragen naar de mogelijkheden voor bestuursontwikkeling door een mail te sturen naar sterbesturen@scouting.nl

Opdracht

Groep

Hoe betrek je oud-leden en plusscouts binnen je groep? Onderzoek de behoefte van oud-leden en plusscouts. Waarin zouden ze nog betrokken willen zijn binnen de groep? Onderzoek bij welke activiteit ze betrokken willen worden en welke invulling ze daarin kunnen krijgen. Bespreek dit binnen het groepsbestuur.

Regio / netwerken

In sommige regio's wordt een bijeenkomst voor groepsbegeleiders georganiseerd. Neem deel aan zo'n bijeenkomst. Indien dit niet gebeurt in jouw regio, informeer bij je regio of er een georganiseerd kan worden of neem zelf het initiatief

Training

Regio / netwerken

Geef zelf het goede voorbeeld en blijf jezelf (zichtbaar) ontwikkelen. Daar ben je veelal ongemerkt mee bezig, maar doe het bewust en kies voor iets nieuws. Ga naar een evenement of activiteit waar je nog nooit eerder geweest bent: regionale bijeenkomst voor praktijkbegeleider (soms is dit samen met groepsbegeleiders), (inter) regionale Scoutiviteit, Scout-In, een landelijke training of een relevante training buiten Scouting.

Zelfreflectie

Regio / netwerken

Scouting is een maatschappelijk betrokken organisatie. Maak een inventarisatie van de overige relevante organisaties in het jeugd- en jongerenwerk. Met welke organisaties heb je een band? Met welke organisaties zou je graag verbonden willen zijn? Hoe ziet het netwerk van jullie groep eruit? Wat zou je graag willen veranderen?

In gesprek

Groep

De praktijkbegeleider en groepsbegeleider gaan samen in gesprek over de ontwikkeling van persoonlijke competenties van vrijwilligers. In hoeverre passen deze persoonlijke competenties bij de functie welke de vrijwilliger bekleedt?