

## Methodieken en werkvormen

Module 10: Gewenst gedrag - "Workshop regels maken"



Maker: Scouting Nederland (Commissie Trainingen en Vorming)

Functie: N.v.t.

Datum van productie: 6 maart 2015

Module 10 Gewenst gedrag

Leeftijd: Bever-, welpen- en scoutsleiding

Duur: 30 minuten

Groepsgrootte: 30 personen

Locatie: Binnen/buiten

Korte inhoud:

Het doel van de workshop is om te kijken naar de verschillende soorten regels. Waarom worden regels opgesteld? Waar stel je wel en waar stel je geen regels voor op?

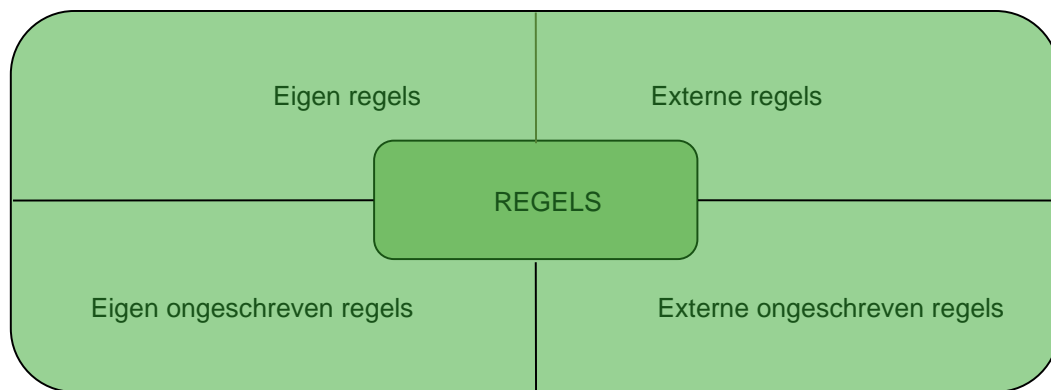
*Dit is geen officieel document van Scouting Nederland, maar is door Scouting Nederland geselecteerd omdat het een goed voorbeeld is van hoe je zelf met dit onderwerp aan de slag kunt gaan. Hierdoor kan het zijn dat sommige onderdelen van dit document niet geheel overeenkomen met wat Scouting Nederland normaal communiceert.*

## Workshop regels maken

Het doel van de workshop is om te kijken naar de verschillende soorten regels. Waarom worden regels opgesteld? Waar stel je wel en waar stel je geen regels voor op? Het is aan de trainer om tijdens deze workshop de discussie over regels op gang te houden en de deelnemers na te laten denken over regels. Er staat een half uur voor, maar dat kan gerust aangepast worden aan de beschikbare tijd.

Optie 1: De trainer houdt plenair op een flip-over de verschillende regels bij en leidt een discussie over de regels aan de hand van onderstaande voorbeelden

Optie 2: De deelnemers krijgen allemaal post-its waar zij diverse regels op schrijven. De trainer schikt deze op de flip-over. De deelnemers moeten zelf het verband zien te ontdekken.



### Inleiding

De deelnemers vormen samen een (nieuw) leidingteam dat binnenkort het seizoen gaat starten. Vandaag gaan ze het hebben over de regels voor opkomsten en in het algemeen. De leiding wil graag weten wat voor regels er op een rijtje gezet moeten worden. Moeten er eigenlijk wel regels in opgesteld worden?

### 20 minuten regels opstellen

Linksboven: in zes subgroepjes de 'eigen' regels opstellen.

Inventariseer de regels. Bijvoorbeeld: het terrein niet verlaten zonder toestemming van de staf. Niet roken tijdens programmaonderdelen. GSM-gebruik. Gun elkaar de nachtrust. Drugsgebruik en eigen drank niet toegestaan.

### Stap 1: Externe regels

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij of zij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de vereniging.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
6. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
7. Ik negeer de ander niet.
8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
9. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
10. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
11. Ik geef de ander geen ongewenste, seksueel getinte aandacht.
12. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijke leven of uiterlijk.

13. Als iemand mij hindert of lastig valt, dan vraag ik hem of haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
14. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meld dit zo nodig bij het de groepsbegeleider of de vertrouwenspersoon.

*Stap 2: Eigen ongeschreven regels*

Bijvoorbeeld: respecteer elkaar. Laat elkaar uitspreken. Werk samen. Wees voorzichtig met andermans spullen.

*Stap 3: Externe ongeschreven regels*

Bijvoorbeeld: mannen en vrouwen zijn gelijk. Niet slaan of schoppen.

*Stap 4*

Onderstaande regels kan je op een flip-over zetten om gezamenlijk in te delen.

- Vertrouwelijk omgaan met wat er gezegd wordt.
- Geen geweld gebruiken.
- Er is altijd een leidinggevende (in bezit van een rijbewijs) nuchter.

Conclusie: kampregels, wetgeving, groepscultuur, normen en waarden.

Meer mogelijke regels:

- De leiding heeft altijd gelijk.
- Als de leiding geen gelijk heeft, treedt automatisch regel 1 in werking.
- Als de leiding praat, zijn de deelnemers stil.
- 's Nachts tussen 0.00 en 8.00 uur is het stil op het terrein.
- Respecteer elkaar en anderen.
- De slaapruijnte is alleen toegankelijk tijdens rusttijden, niet daarbuiten.
- Gooi geen ballen tegen muren.
- Meld eventuele schade direct aan de kampleiding.
- Alcohol en drugs zijn verboden en leiden tot schorsing.
- Diefstal leidt tot aangifte bij de politie.
- De persoonlijke verhalen die hier worden besproken, worden niet doorverteld buiten deze trainingsgroep.
- Het gebruik van mobiele telefoons is niet toegestaan.
- Het dragen van militaire kleding is verboden.
- Het dragen van wapens is verboden, uitgezonderd de messen die in de ScoutShop verkocht worden.
- Op het terrein is het niet toegestaan Scoutfit te dragen; buiten het terrein echter is het verplicht de Scoutfit te dragen.
- We wachten met eten of drinken totdat iedereen heeft.
- Als twee mensen oogcontact hebben, dan groeten ze elkaar.

- Niemand verlaat het terrein zonder medeweten van de kampleiding.
- Kampregels moeten nagekomen worden.
- In alle gevallen waarover dit reglement niet beslist, beslist de kampleiding.

*20 minuten discussie in de subgroep*

- Waarom zijn er regels? Hoe werkt dit met regels binnen de opkomsten?
- Wat wel, wat niet?
- Regels bijmaken?
- Hoe ver ga je in het opstellen van de regels?
- Regels vooraf communiceren?
- Wat zijn de gevolgen van de (kamp)regels?
- Wat als iemand één (of meerdere) kampregels niet nakomt?
- Uitvoerbaarheid van de 'straffen'.
- Zijn er ook regels voor de leiding?
- Zo ja, welke zouden dat kunnen zijn?
- Is dit nodig?
- Leg je deze vast, hoe kom je deze regels na?