
























Verbinden					Vooruitkijken				
Het bestuur creëert de randvoorwaarden waaronder vrijwilligers zich met plezier kunnen inzetten.					Het bestuur initieert van tijd tot tijd dat er met de groep nagedacht wordt over plannen voor de toekomst van de groep.				
Vrijwilligers zijn op de hoogte van actuele ontwikkelingen in de groep en weten van elkaar waar ze mee bezig zijn.					Het bestuur stimuleert dat de toekomstplannen worden uitgewerkt in een inspirerend en haalbaar werkplan.				
Het bestuur voert een actief waarderingsbeleid (formeel en informeel).					Het bestuur spant zich in om de cyclus duurzaam vrijwilligersbeleid uit te voeren.				
Inbreng en initiatief van vrijwilligers wordt gestimuleerd en serieus behandeld.					Er is ruimte voor nieuwe ideeën in de groep. Het bestuur bevordert dat deze worden opgepakt.				
De taken zijn goed verdeeld over alle vrijwilligers.					Er is ruimte voor bijvoorbeeld een extra welpenspeltak.				
Door het protocol ongewenst gedrag te bespreken werkt het bestuur aan het voorkomen/aanpakken van dit gedrag.					De samenstelling van het bestuur is zo optimaal mogelijk. (oneven aantal, zo min mogelijk dubbelfuncties, diversiteit in leeftijd, gender en zittingsduur)				
Het bestuur bevordert de onderlinge samenwerking binnen de groep.					Het is duidelijk waar de groep voor staat of wil staan en het bestuur werkt aan profilering en versterking daarvan.				
Er wordt geen besluit genomen tot ook leden die niet veel zeggen of een andere mening hebben zijn gehoord.					De groepsraad beslist altijd over de toekomstplannen voor de groep zoals het meerjarenplan en jaarlijks werkplan.				
In de groep is ruimte voor kennisuitwisseling en ontmoeting.					De 5 rollen van een STER-bestuur zijn goed vertegenwoordigd en worden actief ingevuld.				
Het bestuur is zichtbaar en benaderbaar voor leden, ouders en vrijwilligers.					Bij de planvorming kijkt het bestuur naar ledenaantallen, spel, vrijwilligers, accommodatie en materialen.				
Het bestuur pakt signalen van ongenoegen altijd op en onderneemt actie om deze weg te nemen.					Het bestuur werkt voortdurend aan de eigen ontwikkeling, iedere bestuurder krijgt ruimte om te leren.				
					Het bestuur monitort de voortgang van besluiten en plannen en grijpt in als er stagnatie optreedt.				
Netwerken									
Het bestuur werkt samen met bestuurscoaches in onze regio.					Het bestuur is vertegenwoordigd in de regioraad.				
Het bestuur bevordert dat er alert wordt gereageerd op veranderingen in de omgeving.					Het bestuur stimuleert dat de groep een maatschappelijke rol vervult binnen de gemeenschap.				
Het bestuur zorgt ervoor dat onze groep zichtbaar is in onze gemeente.					Het bestuur is goed op de hoogte van wettelijke ontwikkelingen en speelt hier adequaat op in.				
Het bestuur onderhoudt goede banden met lokale overheden in haar omgeving (scholen, burens, andere Scoutinggroepen, enz.)					De oudervertegenwoordiging in de groepsraad wordt actief betrokken bij alle activiteiten van de groepsraad.				
Als het nodig is, is het bestuur in staat om extra mensen en middelen in te schakelen (bijv. voor speciale projecten).					Het bestuur deelt kennis en ervaring met andere organisaties over maatschappelijke stages, fondsenwerving en activiteiten.				
De groep werkt samen met andere organisaties bij het organiseren van activiteiten of het gebruik van middelen.									

Beheren					Kwaliteit bewaken				
Er is voldoende ruimte om binnen en buiten het Scoutingspel te spelen.					Het bestuur stimuleert het verbeteren van de kwaliteit door het spelen van Power Up Your Game.				
Het bestuur zorgt voor een open bestuurscultuur met heldere besluiten die vastgelegd en controleerbaar zijn.					Het bestuur bewaakt de kwaliteit van het spel in de verschillende speleenheden en jaagt verbetering aan.				
Het bestuur heeft oog voor haar bestuurlijke verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid.					Het bestuur stimuleert de doorlopende leerlijn: elke leeftijdsgroep heeft een eigen gezicht en biedt uitdagingen aan de jeugdleden.				
Het bestuur weet precies wat er in de volgende wijziging van statuten of HR moet worden meegenomen.					Er is een praktijkbegeleider (groep) dan wel een praktijkcoach (regio).				
Het bestuur draagt zorg voor het voldoen aan wettelijke verplichtingen voor verenigingen.					Elke vrijwilliger heeft jaarlijks een gesprek met de groepsbegeleider.				
Door het financieel beleid van het bestuur zijn er voldoende financiële middelen om de doelen te realiseren.					Het bestuur ziet erop toe en faciliteert dat leiding in voldoende mate is gekwalificeerd.				
Het bestuur bevordert zorgvuldig beheer en tijdige keuring van het groeps materiaal.					Het bestuur heeft het traject bestuursontwikkeling gevolgd.				
Het bestuur ziet er op toe dat de groepsaccommodatie schoon, heel en veilig is.					Het bestuur draagt zorg voor een sociaal veilige omgeving (er is een gedragscode, vertrouwenspersoon, elk lid van 18+ heeft een VOG).				
Bestuursleden worden maximaal drie keer voor een periode van drie jaar benoemd, zodat doorstroming plaatsvindt.					Het bestuur maakt groot wat goed gaat: evaluaties worden gebruikt om de activiteiten en projecten van de groep te verbeteren.				
Het bestuur voert een vooruitkijkend investeringsbeleid voor vervanging of aanschaf van (nieuw) materiaal.					Het bestuur bevordert de plezierige omgangsvormen en het informele gesprek rondom het kampvuur.				
De inkomsten van de groep komen uit meerdere bronnen: contributie, subsidie, donaties, sponsoring etc.					We spreken elkaar aan op zaken die goed en minder goed gaan in de groep. Het bestuur geeft hierin het voorbeeld.				
Ons terrein en clubhuis zijn rookvrij.					Het bestuur houdt actief een vinger aan de pols of de vrijwilligers in de groep nog steeds happy zijn.				