

Agenda landelijke raad
13 juni 2015



Inhoudsopgave

Uitnodiging landelijke raad 13 juni 2015	4
Agenda landelijke raad 13 juni 2015	7
3. Stand van zaken vacatures landelijk bestuur Scouting Nederland	8
4. Verslag landelijke raad 13 december 2014	9
4.1 Verslag	9
4.2 Actielijst	25
4.3 Besluitenlijst	28
4.4 Presentielijst	29
Bijlage 1: Toelichting Wim Willems (Regio Rondom de IJssel)	30
Bijlage 2: Rooster van aftreden	31
Bijlage 3: Stand van zaken Scoutinglandgoed, per december 2014	32
Bijlage 4: Reactie commissie landgoed	37
Bijlage 5: Toelichting op aangepast voorstel Groepsontwikkeling	38
5. Opleidingscommissie nieuwe stijl	39
6. Samenwerking landelijke raad en landelijk bestuur	41
7a. Rechtspersoonlijkheid Scoutinglandgoed Zeewolde	42
7b. Besluit deelproject B: bouw nieuw magazijn	43
Bijlage 6: Begrotingsoverzicht 2014 en prognose 2015	48
Bijlage 7: Begrotingsoverzicht zoals opgenomen in agenda landelijke raad juni 2014	49
Bijlage 8: Foto's van het huidige magazijn in Lelystad	50
Bijlage 9: Ontwerpverkenning opslag & werkplaats Nulderpad	52
8. Voortgang project #Scouting2025	61
9. Rapportage activiteitenplannen 2014	64
9.1 Versterking kwaliteit groepen	65
9.2 Vergroting marktaandeel jeugdleden	70
9.3 Branding	72
9.4 Reguliere dienstverlening en activiteiten	75
Bijlage 10: Rapportage P&O 2014 van het landelijk servicecentrum	78

10a. Bestuursverslag en jaarrekening Scouting Nederland 2014	80
10a.1 Inleiding	81
10a.2 Doelstelling (statutair) van de Vereniging Scouting Nederland	81
10a.3 Samenstelling bestuur en directie per 31 december 2014	81
10a.4 Belangrijke besluiten 2014 landelijk bestuur en landelijke raad	82
10a.5 Beleidsvoornemens	85
10a.6 Verplichtingen van boven de € 20.000 per jaar	88
10a.7 Bijdragen derden	88
10a.8 Nota van aanbidding jaarrekening 2014	89
10a.9 Accountantsverklaring 2014	101
10a.10 Jaarrekening 2014	103
10a.11 Begroting 2015 en toelichting	115
10a.12 Overzicht investeringen verenigingskampeerterreinen 2014	124
10b. Advies financiële commissie bij de jaarrekening 2014	128
10c. Jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2014	129
10c.1 Inleiding	130
10c.2 Doelstelling (statutair) van Scouting Nederland Fonds	130
10c.3 Samenstelling bestuur per 31 december 2014	130
10c.4 Wat heeft het Scouting Nederland Fonds in 2014 gedaan?	131
10c.5 Accountantsverklaring 2014	132
10c.6 Jaarrekening 2014 Scouting Nederland Fonds	134
11. Verlenging erfpacht Scoutingkampeerterrein St. Walrick	140

Uitnodiging landelijke raad 13 juni 2015

Aan:

- Leden en plaatsvervangende leden van de landelijke raad
- Leden van het landelijk bestuur
- Directie van het landelijk servicecentrum
- Coördinatoren steunpunten

Ter kennisgeving aan:

- Regiosecretariaten
- Abonnees

Datum: 30 april 2015

Dames en heren,

Op **zaterdag 13 juni aanstaande** wordt de 85^e landelijke raad gehouden, waarvoor wij u van harte uitnodigen.

Locatie

De bijeenkomst van de landelijke raad wordt gehouden op:
Scoutinglandgoed Zeewolde
Nulderpad, Zeewolde

Programma en agenda

Het programma en de agenda met de stukken vindt u hierna.

Het programma bestaat uit twee delen:

1. Opening Scoutinglandgoed Zeewolde

Op zaterdag 13 juni vindt ook de opening van het Scoutinglandgoed Zeewolde plaats. Om alle raadsleden in de gelegenheid te stellen deze bijzondere gebeurtenis bij te wonen, wordt de landelijke raad van 13 juni ook op het landgoed gehouden. Naast (plv.) landelijke raadsleden worden ook andere betrokkenen bij de realisatie van het Scoutinglandgoed uitgenodigd om de opening bij te wonen. Als onderdeel van de opening zullen zo'n 500 scouts uit het land aanwezig zijn om aan Scoutingactiviteiten deel te nemen. Rond het middaguur kunnen de genodigden, waaronder de (plv.) leden van de landelijke raad, gebruik maken van een gezamenlijke lunch met de deelnemers.

Om de combinatie met de opening van het landgoed mogelijk te maken, is de agenda van de landelijke raad aangepast en komt het meningsvormend deel te vervallen. Het eerstvolgend meningsvormend deel zal plaatsvinden tijdens de landelijke raad op zaterdag 12 december aanstaande. Zoals afgesproken met de landelijke raad in december 2014, zal het landelijk bestuur samen met enkele raadsleden gaan nadenken over en invulling geven aan dit meningsvormend deel, met als onderwerp de onderlinge samenwerking en besluitvormingsprocessen.

Voor het bijwonen van de opening van het Scoutinglandgoed, ontvangen de (plv.) leden van de landelijke raad voor eind mei een persoonlijke uitnodiging met informatie over inschrijving, aanvang en programma.

2. Besluitvormend gedeelte

Na de lunch wordt om 13.30 uur gestart met de aanmelding en vergadering van de landelijke raad. Hier gaat het om de formele landelijke raadsvergadering, waarin besluiten door en namens de

vereniging genomen worden. De landelijke raad bestaat uit één lid per regio en drie vertegenwoordigers van het waterwerk. De plaatsvervangende leden worden van harte uitgenodigd om als toehoorder aanwezig te zijn bij de besluitvormende agendapunten. Voor het goede verloop van de vergadering worden de plaatsvervangende leden vriendelijk verzocht om op de 'publieke tribune' plaats te nemen. Rond 16.30 uur zal de landelijke raad worden afgesloten, waarbij gelegenheid is tot het nemen van afscheid van onze voorzitter Boudewijn Revis. Rond 17.00 uur is het weer tijd voor vertrek.

Informatietafel

Het komt regelmatig voor dat leden van de landelijke raad elkaar buiten de agenda om willen informeren over ontwikkelingen in en producten van de regio. Om aan deze wens tegemoet te komen, is een tafel beschikbaar gesteld waar informatie, flyers of andere beknopte schriftelijke informatie voor andere raadsleden neergelegd kan worden.

Aanmelden landelijke raad

Om praktische en organisatorische redenen dient iedereen zich (individueel) aan te melden voor de landelijke raad:

- 1) Op de website www.sol.scouting.nl logt u in met uw persoonlijk account.
- 2) Klik op 'Mijn Scouting', 'Spel' → 'Scouting Nederland' → 'Inschrijven evenementen'.

Aanmelden kan tot en met 6 juni aanstaande. Door de automatische verwerking van inschrijvingen is aanmelden per e-mail niet mogelijk. Let op: voor de aanmelding voor het bijwonen van de opening van het Scoutinglandgoed tijdens de ochtend, ontvangen de (plv.) leden van de landelijke raad nog een separate mail met aparte inschrijfmogelijkheid.

Routebeschrijving vanaf Amersfoort A28

Bij knooppunt Hoevelaken volgt u de A28 richting Zwolle. Neem ter hoogte van Nijkerk afslag 9 richting Zeewolde. Sla linksaf naar N301 Berencamperweg. Neem op de rotonde de tweede afslag naar N301 Berencampersweg. Neem na 1 km rechtsaf de afslag Erkermederweg. Na 250 meter, ga linksaf de Erkermederweg op, na 3,5 km bevindt zich aan de rechterkant de parkeerplaats van het Erkermederstrand. Vanaf hier is het nog ongeveer 1 km lopen.

Routebeschrijving vanaf Zwolle A28

Neem ter hoogte van Nijkerk afslag 9 richting Zeewolde. Sla linksaf naar N301 Berencamperweg. Neem op de rotonde de tweede afslag naar N301 Berencampersweg. Neem na 1 km rechtsaf de afslag Erkermederweg. Na 250 meter, ga linksaf de Erkermederweg op, na 3,5 km bevindt zich aan de rechterkant de parkeerplaats van het Erkermederstrand. Vanaf hier is het nog ongeveer 1 km lopen.

Met het openbaar vervoer

Sprinter Amersfoort – Zwolle v.v. uitstappen op station Nijkerk. Vanaf hier zullen pendelbussen rijden naar het Scoutinglandgoed.

Carpoolen

U kunt op het inschrijfformulier aangeven of uw gegevens door andere deelnemers gezien mogen worden, zodat eventueel (gedeeltelijk) samen reizen mogelijk is.

Digitale versie landelijke raadsstukken

De stukken voor deze landelijke raad zullen geplaatst worden op de website (www.scouting.nl/landelijkeraad). De stukken zijn zowel online te lezen als te downloaden.

Indienen regiovragen en informatie

Indien uw regio voor deze vergadering formele vragen heeft, kunt u deze **tot en met 25 mei aanstaande** indienen, per e-mail via landelijkeraad@scouting.nl. Vragen die later binnenkomen, kunnen helaas niet meer in behandeling genomen worden. Het landelijk bestuur zal deze vragen schriftelijk, zo mogelijk voor de vergadering, ter kennis van de raadsleden brengen.

Declaratie reiskosten

De landelijke raadsleden kunnen hun reiskosten declareren (gebaseerd op openbaar vervoer, tweede klasse). Bij de aanmelding, en het afhalen van het stemformulier na binnenkomst, kunt u daartoe een declaratieformulier vragen.

Opleidingscommissie

De opleidingscommissie nodigt de nieuwe (plaatsvervangende) landelijke raadsleden van harte uit voor een introductieprogramma voor nieuwe raadsleden. Ook de raadsleden die eerdere keren verhinderd waren, worden hierbij verwacht.

Het introductieprogramma vindt voorafgaand aan de landelijke raad plaats. Verdere details volgen na inschrijving.

De handleiding voor de landelijke raad is te downloaden van de website Scouting Nederland.

Vragen en contact

Voor alle overige zaken betreffende de landelijke raad kunt u contact opnemen met:

Secretariaat landelijke raad
Postbus 210
3830 AE Leusden
tel 033 - 496 09 58
fax 033 - 496 09 54
e-mail landelijkeraad@scouting.nl

Met vriendelijke groet,

Landelijk bestuur Scouting Nederland

Agenda landelijke raad 13 juni 2015

Locatie: Scoutinglandgoed Zeewolde

Programma:

13.30 uur	Aanmelden
14.00 uur	Start besluitvormend deel vergadering
16.30 uur	Afsluiting vergadering met gelegenheid tot afscheid nemen van de voorzitter
17.00 uur	Afronding en vertrek

Agendapunt	Onderwerp	Ter	Pagina
1.	Opening en welkom		N.v.t.
2.	Mededelingen: <ul style="list-style-type: none">• Terugkoppeling over internationaal beleid, n.a.v. uitkomsten meningsvormend deel LR 13-12-2014 (vooraf uitgedeeld)• Overzicht free publicity (vooraf uitgedeeld)• Stand van zaken Scoutinglandgoed Zeewolde (vooraf uitgedeeld)• Overzicht ledenontwikkeling (vooraf uitgedeeld)	Informatie	N.v.t.
3.	Stand van zaken vacatures landelijk bestuur Scouting Nederland	Informatie	8
4.	Verslag landelijke raad 13 december 2014, inclusief actie- en besluitenlijst	Besluitvorming	9
5.	Opleidingscommissie nieuwe stijl	Besluitvorming	39
6.	Samenwerking landelijke raad en landelijk bestuur	Informatie	41
7.	Scoutinglandgoed Zeewolde: <ul style="list-style-type: none">a. Rechtspersoonlijkheid landgoedb. Besluit deelproject B: bouw nieuw magazijn	Informatie Besluitvorming	42 43
8.	Voortgang #Scouting2025	Informatie	61
9.	Rapportage activiteitenplannen landelijke organisatie 2014	Informatie	64
10.	Financiën en beheer: <ul style="list-style-type: none">a. Bestuursverslag en jaarrekening Scouting Nederland 2014b. Advies financiële commissie bij jaarrekening Scouting Nederland 2014c. Jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2014	Besluitvorming Informatie Informatie	80 126 127
11.	Verlenging erfpacht Scoutingkampeerterrein St. Walrick	Informatie	138
12.	Rondvraag en sluiting		N.v.t.

Vergaderdata landelijke raad 2015

Zaterdag 12 december 2015

Vergaderdata landelijke raad 2016

Zaterdag 11 juni 2016

Zaterdag 10 december 2016

3. Stand van zaken vacatures landelijk bestuur Scouting Nederland

Ter informatie.

In de landelijke raad van 13 december 2014 heeft de raad een aantal leden in het landelijk bestuur (her)benoemd. Tevens is in dat kader besloten het landelijk bestuur uit te breiden met 1 zetel, waardoor het bestuur gaat bestaan uit 11 zetels. Om aan de statutair vereiste verhouding man/vrouw te voldoen, moest een vrouwelijke kandidaat worden geworven voor de vacante zetel. Daarbij gaf het landelijk bestuur aan te verwachten binnenkort (lees juni 2015) een vrouwelijke kandidaat aan de landelijke raad te kunnen voordragen.

Inmiddels is door langdurige ziekte van de betreffende kandidate het niet mogelijk gebleken een zorgvuldige introductie en kennismakingsperiode te laten plaatsvinden. Een voordracht van de elfde kandidaat zal dus niet plaatsvinden in de vergadering van juni. De kandidate is inmiddels herstellende en het landelijk bestuur hoopt dat zij in de vergadering van december van dit jaar kan worden voorgedragen voor benoeming.

Tevens bent u op 19 februari 2015 op de hoogte gesteld van het voorgenomen tussentijdse aftreden van onze voorzitter Boudewijn Revis, wat zal plaatsvinden na de vergadering van de landelijke raad in juni 2015. Vervolgens is het proces voor werving van een nieuwe voorzitter gestart. De landelijke raad is, middels enkele leden vanuit de opleidingscommissie, betrokken bij het wervingsproces. De raad is onder andere betrokken geweest bij het opstellen van het functieprofiel en de vacaturetekst. Voorafgaand aan de voordracht van een nieuwe voorzitter aan de landelijke raad, zal tevens een kennismakingsgesprek met de opleidingscommissie plaatsvinden.

Inmiddels is de functie breed gecommuniceerd binnen en buiten onze vereniging. Het landelijk bestuur hoopt in de vergadering van december van dit jaar een voordracht voor een nieuwe voorzitter aan de landelijke raad te kunnen doen.

4. Verslag landelijke raad 13 december 2014

De landelijke raad wordt gevraagd het verslag, inclusief actie- en besluitenlijst, vast te stellen.

Inhoudsopgave

Uitnodiging landelijke raad 13 juni 2015	4
Agenda landelijke raad 13 juni 2015	7
3. Stand van zaken vacatures landelijk bestuur Scouting Nederland	8
4. Verslag landelijke raad 13 december 2014	9
4.1 Verslag	9
4.2 Actielijst	25
4.3 Besluitenlijst	28
4.4 Presentielijst	29
Bijlage 1: Toelichting Wim Willems (Regio Rondom de IJssel)	30
Bijlage 2: Rooster van aftreden	31
Bijlage 3: Stand van zaken Scoutinglandgoed, per december 2014	32
Bijlage 4: Reactie commissie landgoed	37
Bijlage 5: Toelichting op aangepast voorstel Groepsontwikkeling	38

4.1 Verslag

4.1.1 Opening

Voorzitter Boudewijn Revis opent de vergadering van de 84^e landelijke raad en heet alle aanwezigen van harte welkom, in het bijzonder de vicevoorzitter van het Europese Comité van WAGGGS: Amanda Medler. Ten slotte stelt de voorzitter de twee kandidaat bestuursleden voor: Philip Komen en Maurice van der Leeden.

De voorzitter stelt een aanvulling op het protocol van de landelijke raad voor om, met ingang van deze landelijke raad, jaarlijks met elkaar even stil te staan bij de scouts die ons in het afgelopen jaar zijn overleden.

De landelijke raad stemt hier mee in en besluit jaarlijks tijdens de decembervergadering van de landelijke raad een moment van stilte in acht te nemen voor de scouts die het afgelopen jaar zijn overleden.

De voorzitter geeft aan nog iets met de landelijke raad te willen delen. Het bestuur heeft de afgelopen weken gemerkt dat het soms lastig is een goede verbinding met de landelijke raad te maken, zoals onder andere blijkt uit de enorme hoeveelheid regiovragen. Het bestuur heeft hierover vervolgens contact gehad met enkele leden van de landelijke raad, waarover de voorzitter graag Wim Willems het woord wil geven.

Wim Willems (Regio Rondom de IJssel) vertelt dat er de afgelopen weken met veel regio's contact is geweest om overeenstemming te bereiken over de toekomst van Groepsontwikkeling en daarmee de toekomst van de vereniging. In veel van deze gesprekken kwam het gevoel naar voren dat de landelijke raad en het landelijk bestuur van elkaar vervreemd waren. Daarop is besloten contact op te nemen met de voorzitter van het landelijk bestuur, wat uitmond in een gesprek van Wim Willems en Robbert Gijsbertse (Regio Neder Veluwe) met het bestuur. Dit was een constructief gesprek, waarbij vooral gekeken is hoe de onderlinge samenwerking tussen de landelijke raad en het landelijk bestuur beter kan.

Van daaruit is het voorstel gedaan om met een delegatie vanuit de landelijke raad, samen met het landelijk bestuur, een meningsvormend deel van de landelijke raad over dit vraagstuk voor te bereiden. De initiatiefnemers Andrea Nagelmaker (Regio Haarlem), Luc Rader (Regio Hollands Midden), Robbert Gijsbertse (Regio Neder Veluwe) en Wim Willems (Regio Rondom de IJssel) hebben aangegeven bereid te zijn om hier als delegatie vanuit de landelijke raad verdere invulling aan te geven. De volledige tekst van de toelichting is opgenomen in bijlage 1.

De voorzitter geeft aan dit een goed initiatief te vinden en benadrukt dat de landelijke raad en het landelijk bestuur één team zijn, één bestuursorgaan voor de vereniging. Die eenheid moeten we met elkaar opzoeken en versterken. Dank voor het initiatief: de komende periode gaan we hier samen mee aan de slag.

4.1.2 Meningsvormend deel: meerwaarde van het internationale aspect van Scouting

De internationaal commissarissen in het landelijk bestuur, Marjolein Sluijters (WAGGGS) en Wouter Zilverberg (WOSM), lichten de rol van Scouting Nederland in de internationale Scoutingorganisaties WAGGGS en WOSM toe. De presentatie is beschikbaar op de website (<https://www.scouting.nl/downloads/bestuur-en-organisatie/bestuurlijke-zaken/stukken-landelijke-raad/landelijke-raad-2014-12-13/verslag-7/3209-powerpoint-presentatie-meningsvormend-deel-internationaal>).

Marjolein Sluijters licht toe dat dit jaar de statuten van Scouting Nederland door zowel WOSM als WAGGGS zijn goedgekeurd en dat daarnaast ons trainingssysteem van Scouting Academy door WAGGGS is goedgekeurd. Dit betekent onder andere dat alle vrouwelijke TO4-opleiders daarmee allemaal erkend WAGGGS-trainer zijn en hiervoor een certificaat en pin ontvangen.

Als eerste ontvangt Marijke Hodes hiervoor het certificaat en de pin uit de handen van Amanda Medler, die tevens Scouting Nederland feliciteert met de accreditatie van Scouting Academy door WAGGGS.

Hierna volgt een audiovisuele presentatie over wat WAGGGS op Europees en wereldniveau de afgelopen jaren heeft gedaan en nog gaat doen en welke bijdrage Scouting Nederland hier aan levert.

Amanda Medler, vicevoorzitter van het Europees Comité van WAGGGS, dankt Scouting Nederland voor de uitnodiging en licht de belangrijke bijdrage van Girl Guiding en Girl Scouting in de ontwikkeling en positie van meisjes en jonge vrouwen toe. Daarbij noemt Amanda enkele concrete voorbeelden van online programma's die vanuit WAGGGS ontwikkeld zijn en waaraan ook leden van Scouting Nederland kunnen deelnemen, waaronder een gratis online leiderschapscursus (I-lead), het programma Free Being Me (waar Scouting Nederland al aan deelneemt) en een Women Leadership Development Program. Meer informatie en inschrijven voor deze programma's kan via de site glow.waggs.org. De presentatie van Amanda is beschikbaar op de website (<https://www.scouting.nl/downloads/bestuur-en-organisatie/bestuurlijke-zaken/stukken-landelijke-raad/landelijke-raad-2014-12-13/verslag-7/3210-powerpoint-presentatie-meningsvormend-deel-waggs>).

Regio Helmond

Op welk vlak werken WOSM en WAGGGS samen in Europa?

Amanda Medler geeft aan dat WAGGGS en WOSM in Europa nauw samenwerken ten aanzien van evenementen, de ontwikkeling van programma's en uitwisseling van kennis en expertise.

Wouter Zilverberg geeft aan dat Amanda Medler de contactpersoon voor Scouting Nederland is bij het Europees Comité voor WAGGGS. Voor het Europees Comité van WOSM is de nieuwe contactpersoon Kevin Camilleri (lid van het Europees Scout Comité). Kevin kon helaas niet aanwezig zijn, maar heeft een videoboodschap gestuurd aan de landelijke raad. De videopresentatie is te bekijken op de website (<http://we.tl/GW9uWsJfGf>). Wouter zal namens de landelijke raad een bedankje sturen aan Kevin.

In 2014 hebben de wereldconferenties voor WOSM en WAGGGS plaatsgevonden.

Marjolein Sluijters vertelt dat het gebruikelijk is dat het gastland van een wereldconferentie van de WAGGGS kleine presentjes maakt. In dit geval hebben de Brownies en Girl Guides uit Hong Kong kleine presentjes gemaakt voor de leden van onze landelijke raad.

Wouter Zilverberg licht toe dat voorafgaand aan de wereldconferentie van WOSM, het World Scout Youth Forum wordt gehouden. Dit is een waardevol voorbereidingsmoment voor jonge delegatieleden. De bijbehorende korte videopresentatie is beschikbaar op YouTube:

<https://www.youtube.com/watch?v=ruTBOObFBV8>

Wouter Zilverberg en Marjolein Sluijters presenteren de belangrijkste conclusies en aanbevelingen van de wereldconferenties 2014 van WAGGGS en WOSM (dit maakt deel uit van de eerdere presentatie van Wouter en Marjolein en is beschikbaar op de website (<https://www.scouting.nl/downloads/bestuur-en-organisatie/bestuurlijke-zaken/stukken-landelijke-raad/landelijke-raad-2014-12-13/verslag-7/3209-powerpoint-presentatie-meningsvormend-deel-internationaal>)).

Wouter en Marjolein roepen hierbij kaderleden en nadrukkelijk jongeren binnen Scouting op om kennis te nemen van vacatures en zich zo mogelijk beschikbaar te stellen voor internationale

vrijwilligersfuncties, seminars en congressen op internationaal niveau. Deze oproep wordt tevens op de website geplaatst.

De leden van de landelijke raad gaan in groepen uiteen om te discussiëren over de vragen:

1. Wat betekent internationaal voor jou bij Scouting Nederland?
2. Wat hebben groepen en regio's nodig om ervoor te zorgen dat alle leden een positieve internationale ervaring krijgen, hoe krijg je een twinkelen in je ogen?
3. Hoe draagt internationaal bij aan groei?

4.1.3 Voordrachten en stemming

Regio Hollands Midden

Regiovraag gesteld waarom het cv van Marion Geerligts niet is meegestuurd.

De voorzitter: het bestuur dacht dat het zo kon, maar we begrijpen de vraag goed en het bestuur wil hiermee toezeggen dat in het vervolg altijd het cv wordt meegezonden.

Regio ZON

In de voordrachten wordt gemist waarom de voorgedragen kandidaten een goede aanvulling zijn op de bestuursamenstelling als geheel en hoe het bestuur daarmee over alle competenties beschikt die nodig zijn.

Regio Zeeland

Ten aanzien van het voordragen van kandidaten voor het bestuur, hebben we het antwoord gekregen dat we geen kandidaten meer mochten toevoegen, maar volgens het huishoudelijk reglement gaat dit over complete agendapunten. Dat zou betekenen dat we nog steeds staande de vergadering kandidaten mogen voordragen.

Regio Rondon de IJssel

Misschien is het goed twee procedures mee te nemen richting het huishoudelijk reglement. Er staat namelijk niks in het huishoudelijk reglement over tegenkandidatuur, of dat mogelijk is en voor welke periode. Daarnaast hebben we als landelijke raad heel duidelijk gezegd wat we ten aanzien van kandidatuur van nieuwe bestuursleden verwachten van het landelijk bestuur, zoals het tijdig en vooraf informeren. We vinden dan ook dat de landelijke raad zelf ook in die geest dient te handelen en niet staande de vergadering met kandidaten moet komen. We zouden graag willen dat dit op deze wijze ook genomen wordt in het huishoudelijk reglement. Met medeneming van het vraagstuk over de bestuursamenstelling daarom hierbij het procesvoorstel e.e.a. integraal te bekijken en de hele stemming over de bestuursvoordrachten een half jaar uit te stellen.

De voorzitter: het bestuur heeft zorgvuldig naar de procedures gekeken en naar de aanvullende competenties die we in het bestuur nodig hebben, na het vertrek van Jothijs van Gaalen en Marjolein Sluijters. De nieuwe kandidaten, Philip Komen en Maurice van der Leeden, kunnen daarin het bestuur versterken. Daarnaast bestond het bestuur eerder uit elf personen, waarmee de uitbreiding van de huidige tien bestuursleden naar elf feitelijk een terugkeer naar de oude situatie is. Binnenkort hoopt het bestuur de elfde (vrouwelijke) kandidaat aan de landelijke raad te kunnen voorstellen, waarmee het bestuur ook aan de voorgeschreven man-vrouwverhouding voldoet. Dit komt terug op de volgende landelijke raad. Op die manier hebben we een krachtig bestuur dat graag met de landelijke raad samenwerkt.

Ten aanzien van de vraag of de landelijke raad tegenkandidaten kan voordragen: het is niet in de gedachte van deze vereniging om tegenkandidaten te stellen, maar om samen tot de voordracht van de meest geschikte kandidaten te komen. De landelijke raad en het bestuur zijn daarin samen een team in de werving en voordracht van kandidaten. Kandidaten tegen elkaar voordragen past daar niet bij.

Ten aanzien van het voorstel om de benoemingsprocedure een half jaar uit te stellen: daar ben ik niet op voorhand voor, maar het is wel belangrijk dat de landelijke raad achter de gevolgde procedure en de beoogde samenstelling van het bestuur staat.

Regio Eindhoven

Ik snap niet helemaal dat een kandidaat bestuurslid een half jaar voor de voordracht naar een internationaal congres gaat, zonder kennis van zaken als bestuurslid. Deelname aan een congres is geen snoepreisje, daar moet op een verantwoorde manier mee omgegaan worden.

De voorzitter: in de verbetering van de voordracht- en benoemingsprocedure hebben we met elkaar afgesproken ook aandacht te hebben voor een goede inwerkperiode, zodat er een goed afgewogen voordracht gedaan kan worden. Deelname aan een internationaal congres past daarbij in het inwerktraject van een nieuwe internationaal commissaris van het bestuur. Een internationaal congres is hard werken en is zeker geen snoepreisje.

Regio Hollands Midden

Hierbij het verzoek om het rooster van aan- en aftreden van landelijk bestuursleden in het verslag op te nemen.

De voorzitter: dat gaan we doen (zie bijlage 2).

Voorafgaand aan de stemming lichten de kandidaten hun motivatie toe voor (her)benoeming in het bestuur.

De voorzitter geeft ten slotte aan dat naast de voordrachten van Marion Geerligts, Lisette van der Wurff, Philip Komen en Maurice van der Leeden voor het landelijk bestuur, er ook nog een voordracht is van Quirine van Mourik voor de opleidingscommissie van de landelijke raad en voordrachten van Bas Oudewortel, Jos Kruizinga, Frank de Krom en Jan Smits voor de commissie Scoutinglandgoed Zeewolde.

In de nazending met regiovragen is per abuis de voordracht van Frank de Krom als lid van de financiële commissie opgenomen. Frank is echter al lid van de financiële commissie en de voorliggende voordracht heeft betrekking op de commissie Scoutinglandgoed Zeewolde.

De voordrachten voor de commissie Scoutinglandgoed Zeewolde worden per acclamatie aangenomen. De overige voordrachten worden schriftelijk in stemming gebracht (zie agendapunt 17).

4.1.4a Terugkoppeling meningsvormend deel

Marjolein Sluijters bedankt Amanda Medler voor haar aanwezigheid en bijdrage en licht de uitkomsten van het meningsvormend deel toe, aan de hand van de drie gestelde vragen:

1. Wat betekent internationaal voor jou bij Scouting Nederland?
 - Gevoel onderdeel te zijn van een wereldbeweging.
 - Culturen begrijpen.
 - Delen en ervaren.
 - Persoonlijke contacten.
2. Wat hebben groepen en regio's nodig om ervoor te zorgen dat alle leden een positieve internationale ervaring krijgen, hoe krijg je een twinkelen in je ogen?
 - Door iedereen ambassadeur te laten zijn die zelf een internationale ervaring heeft opgedaan.
 - Door bewustzijn en trots bij leiding en jeugdleden te creëren.
 - Door het ontsluiten van kennis en informatie.
3. Hoe draagt internationaal bij aan groei?

- Een breder wereldbeeld zorgt voor een andere visie.
- De doorlopende leerlijn draagt bij aan groei.
- Het maakt ons uniek.

Regio Rivierenland

De terugkoppeling is niet helemaal volledig, de regio's willen met name weten hoe zij goedkope reizen kunnen organiseren. Daar zitten een heleboel leden en afdelingen op te wachten.

De voorzitter: dank voor de aanvulling.

Regio Rondon de IJssel

Ik ben benieuwd naar de vervolgstap. De sheets zijn handreikingen en we zien graag dat het concreter wordt hoe, naar aanleiding van het meningsvormend deel, dingen ten aanzien van het internationaal beleid worden opgepakt. Bijvoorbeeld met een terugkoppeling tijdens de volgende landelijke raad.

Wouter Zilverberg en Marjolein Sluijters: wij gaan zeker nadenken hoe we de uitkomsten van het meningsvormend deel kunnen benutten voor het internationale beleid en komen daar zeker bij de landelijke raad op terug.

Regio Neder Veluwe

Graag voortaan ter voorbereiding van het meningsvormend deel wat meer achtergrondinformatie of een concrete vraag, zodat het meningsvormend deel ook in en met de regio voorbereid kan worden. Het liefst bij de agendastukken, maar als dat niet lukt in ieder geval bij de regiovragen.

De voorzitter: als wij concrete vragen hebben voor het meningsvormend deel zullen we er voor gaan zorgen dat de landelijke raad die vooraf krijgt.

4.1.4b Mededelingen

Geen.

4.1.4c Ingekomen stukken

Regio Klein Gelderland

Regio Klein Gelderland heeft twee regiovoorstellen ingediend die als ingekomen stukken zijn geagendeerd, daar zijn we het niet mee eens. Ten aanzien van het eerste voorstel liep de regio tegen problemen aan dat de regels van Europa op incassogebied zodanig zijn veranderd, dat het veel lastiger is geworden hiermee te werken. Dit terwijl voor landelijke evenementen wel gewerkt wordt met iDEAL, zoals ook bij veel webshops het geval is. Daarom het voorstel om te onderzoeken of het mogelijk en haalbaar is deze betaalmogelijkheid ook in te bouwen in Scouts Online. Ten aanzien van het tweede voorstel is het probleem dat niet iedere groep een praktijkbegeleider heeft, waardoor kwalificaties voor leidinggevendenden niet aangevraagd kunnen worden. Geef de regio de mogelijkheid dat te doen voor groepen die geen praktijkbegeleider hebben.

Regio Hollands Midden:

Wij hebben een half jaar geleden exact dezelfde vraag gesteld ten aanzien van iDEAL en wachten met belangstelling de reactie van het bestuur af.

De voorzitter: bij beide vragen zijn al antwoorden gegeven. Daarbij is het bestuur zeker bereid de behoefte en haalbaarheid van een betalingswijze met iDEAL te laten inventariseren, om er vervolgens over te kunnen besluiten. Ten aanzien van de toekenning van kwalificaties: we hebben een platform om dat soort dingen op te pakken, namelijk het landelijk overleg Scouting Academy (LOSA).

Regio Drenthe

Voor deze twee voorstellen is nu een goede procedure afgesproken, maar in de toekomst zou het meer recht doen aan de inbreng van regio's als het bestuur ingestuurde regiovoorstellen ook echt als regiovoorstel op de agenda zet.

Regio Delfland

Wij willen de landelijke raad wel vragen er voor te waken dat wanneer er regiovoorstellen ter agendering worden ingediend, dit ook echt beleidsmatige voorstellen zijn.

4.1.4d Presentatie opleidingscommissie landelijke raad

Rob Broens licht in een presentatie de rol en plannen toe van de opleidingscommissie voor landelijke raadsleden. De naam van de commissie dekt niet helemaal de lading. Tijdens de volgende landelijke raad worden de nieuwe naam en werkwijze van de commissie gepresenteerd, alsmede een update van de handleiding landelijke raad. De presentatie is beschikbaar op de website (<https://www.scouting.nl/downloads/bestuur-en-organisatie/bestuurlijke-zaken/stukken-landelijke-raad/landelijke-raad-2014-12-13/verslag-7/3211-powerpoint-presentatie-opleidingscommissie>).

Regio Rndom de IJssel

Vanmorgen is nadrukkelijk gezegd dat het bestuur en de landelijke raad nauwer moeten samenwerken, daarom hierbij de suggestie hier ook in gezamenlijkheid naar te kijken.

4.1.4e Regio's informeren regio's

Marion Geerligs geeft aan dat tijdens bijeenkomsten van regiovoorzitters en van de kleine vlootraad vaak wordt gesproken over de onderlinge samenwerking tussen regio's en regionale admiraliteiten, met name in regio's waarbij de grenzen van de regio niet één op één overeenkomen met de grenzen van de regionale admiraliteit. Geïnspireerd op de manier van samenwerken tussen Regio Delfland en de regionale admiraliteit Delfland, heeft het bestuur Hermen van Dalen en Ferry van Yperen verzocht hun wijze van samenwerking te delen met de landelijke raad.

De presentatie is beschikbaar op de website (<https://www.scouting.nl/downloads/bestuur-en-organisatie/bestuurlijke-zaken/stukken-landelijke-raad/landelijke-raad-2014-12-13/verslag-7/3212-powerpoint-presentatie-regio-s-informeren-regio-s>).

4.1.5 Verslag, inclusief actie- en besluitenlijst landelijke raad 14 juni 2014

Het verslag van de landelijke raad, d.d. 14 juni 2014, wordt inclusief het bijgevoegd Erratum regiovragen, de actie- en de besluitenlijst zonder wijzigingen vastgesteld.

Ten aanzien van de presentielijst:

- Wieteke Koorn geeft aan tijdens de landelijke raad van 14 juni wel aanwezig te zijn geweest.
- Naam van Wouter van der Velden (Regio NO-Brabant) bevat een spelfout.
- Naam Peter Klingen (Regio Amsterdam/Amstelland) bevat ook een spelfout.

4.1.6 Voorstel waarderingstekens

De landelijke raad besluit met meerderheid van stemmen het bestuur te vragen scenario C uit te werken.

Dit scenario heeft betrekking op het invoeren van een nieuw systeem van waarderingstekens, inclusief een teken voor uitzonderlijke prestaties. De uitwerking van scenario C zal op een later moment ter besluitvorming aan de landelijke raad worden voorgelegd.

Wouter Zilverberg bedankt de leden van de commissie evaluatie waarderingstekens voor hun inzet.

4.1.7 Voorstel aansluiting Scouting Nederland bij tuchtrecht

Lars Wieringa licht het voorstel toe aan de hand van een presentatie. De presentatie is beschikbaar op de website (<https://www.scouting.nl/downloads/bestuur-en-organisatie/bestuurlijke-zaken/stukken-landelijke-raad/landelijke-raad-2014-12-13/verslag-7/3213-powerpoint-presentatie-aansluiting-tuchtrecht>).

Regio Vlietstreek

Dank voor de heldere en neutrale uiteenzetting. In de stukken was de tekst iets meer gericht op een bepaalde uitkomst, daarom het verzoek om bij dit soort besluiten een iets neutralere voorstelling van de feiten weer te geven.

Regio Amsterdam/Amstelland

Uitgaande van uitstraling: de eerste optie over een eigen tuchtrecht is een beetje het keuren van eigen vlees, terwijl de tweede optie uitgaat van een meer neutrale instelling.

Lars Wieringa: dat is precies één van de afwegingen die gemaakt moet worden.

Regio Hollands Midden

Waar onze groepen een beetje bang voor zijn, is dat als je het tuchtrecht uitbesteedt aan een externe organisatie je grip kwijtraakt. Ik neem aan dat de voorwaarden die voor onze lijst gelden ook gelden voor de lijsten van de andere instellingen waar onze lijst aan gekoppeld wordt?

Regio De Langstraat

Ik zag in de stukken dat de huidige lijst van Scouting Nederland niet opgenomen kan worden bij aansluiting bij de gemeenschappelijke lijst. Geldt dat ook voor de bestaande lijsten van de andere organisaties en zou dat niet alsnog wel kunnen?

Regio Maasven

Als we kiezen voor aansluiting bij het nieuwe tuchtrechtsysteem, blijft de oude lijst dan wel bestaan in onze vereniging?

Lars Wieringa: de waarborgen gelden voor alle deelnemende instellingen aan de registratielijst en dit maakt tegelijkertijd ook dat we de huidige bestaande lijsten niet mee kunnen nemen in de nieuwe gezamenlijke lijst. Je moet echter een keer beginnen om gezamenlijk te werken vanuit dezelfde waarborgen. Naast de nieuwe gezamenlijke lijst blijft Scouting Nederland daarom ook de huidige lijst hanteren.

Regio De Baronie

Dit betekent dus dat alle kaderleden die ingeschreven worden in Scouts Online gecheckt worden op zowel de nieuwe als de oude lijst?

Lars Wieringa: ja, dat klopt.

Regio Rond de Rotte

Als wij dit besluit afwijzen, blijven we dan bij de huidige situatie of gaan we het dan zelf regelen?

Lars Wieringa: dan zal er door het bestuur opnieuw een voorstel naar de landelijke raad gestuurd moeten worden hoe dit voor de toekomst op te pakken is.

Regio Essnlaand:

Wat zien wij er concreet van terug? Als wij iemand invoeren in Scouts Online die op de lijst staat, wat krijg je dan te zien?

Lars Wieringa: dan volgt een algemene melding in de trant van 'Inschrijven lukt niet, neem contact op met het landelijk servicecentrum'.

Regio West Brabant

Stel dat we besluiten aan te sluiten bij de gemeenschappelijke registratielijst en het tuchtrecht, wordt hier dan ook na verloop van tijd een evaluatie aan gekoppeld?

Lars Wieringa: dat is een goede suggestie, we nemen het mee. Ik kan nu nog niet zeggen na hoeveel jaar er geëvalueerd kan worden, dat gaan we op een later moment bekijken. Dit is ook afhankelijk van hoe snel alles handen en voeten krijgt.

Regio Drenthe

Geldt de gezamenlijke registratielijst alleen voor seksueel overschrijdend gedrag en blijven we daarnaast voor alle andere vormen van grensoverschrijdend gedrag nog een eigen lijst en afhandeling voeren?

Lars Wieringa: ja, dat klopt.

Regio Westland

Hoeveel zaken verwachten we te krijgen?

Lars Wieringa: waarschijnlijk twee à drie per jaar, maar we weten natuurlijk niet wat de toekomst brengt.

Regio Eindhoven

Hoe wordt besloten wanneer zaken binnen Scouting Nederland blijven of doorgestuurd worden om buiten Scouting Nederland afgehandeld te worden? Hoe scheiden we de zaken die binnenkomen?

Lars Wieringa: de specialisten van het landelijk servicecentrum hebben daar een rol in en het bestuur is hierbij ook betrokken.

Regio Delfland

We kunnen onze huidige lijst dus niet toevoegen aan de nieuwe gemeenschappelijke lijst, maar is het wel mogelijk om terug te kijken naar recente zaken en of die voldoen aan de nieuwe waarborgen, zodat die eventueel nog wel meegenomen kunnen worden?

Lars Wieringa: ik wil dit wel ter sprake brengen, maar verwacht eerlijk gezegd niet dat dit waar te maken is.

Regio Neder Veluwe

Is het mogelijk dat gevallen die nog steeds een risico vormen alsnog voor te leggen aan de nieuwe tuchtcommissie?

Lars Wieringa: als iemand die in het verleden al de fout in is gegaan weer iets doet, geldt het nieuwe tuchtrecht. De kans daarop is echter klein, omdat plaatsing op de huidige lijst al betekent dat iemand niet meer binnen Scouting Nederland actief kan zijn.

De landelijke raad stemt met meerderheid in met het voorstel tot:

- a. Het aansluiten bij de gezamenlijke registratielijst van Vereniging NOV.**
- b. Het invoeren van tuchtrecht en het aansluiten bij de Stichting Tuchtrecht Vrijwilligerswerk voor de behandeling van seksueel grensoverschrijdend gedrag.**
- c. Goedkeuring van het voorstel voor de nieuwe tekst in het huishoudelijk reglement.**

4.1.8 Voorstel opheffen uitzonderingsregel VOG

Regio West Brabant

Groepen in onze regio vroegen of we op termijn ook gaan kijken naar de geldigheidstermijn van de VOG, zodat die bijvoorbeeld om de zoveel tijd opnieuw aangevraagd moet worden.

Lars Wieringa: het maakt geen deel uit van dit voorstel, maar je kunt dit als groep of regio zelf oppakken. Ik wil best toezeggen dat het bestuur hierover gaat nadenken, maar neem het vooral ook mee naar de groep en de regio, dat hoeft niet bij voorbaat top-down opgelegd te worden.

Regio Delfland

Wat gaat er gebeuren met de kosten als de VOG in de toekomst mogelijk niet meer gratis is?

Lars Wieringa: de maatschappij is nu dusdanig dat je niet meer kunt zeggen dat we hier in de toekomst mee gaan stoppen als het geld gaat kosten. Stimuleer vooral binnen je groep, regio en bij activiteiten dat mensen nu hun gratis VOG aanvragen.

Regio Drenthe

Bij wie kunnen we terecht met technische vragen over de implementatie van de VOG?

Lars Wieringa: daarvoor kun je contact opnemen met het landelijk servicecentrum.

Regio Hollands Midden

Is de regio nu alleen verantwoordelijk voor de VOG van de eigen medewerkers of ook voor de VOG van vrijwilligers uit groepen die aan regioactiviteiten meewerken? Omdat dit niet echt duidelijk is, gaan wij er binnen onze regio zo mee om dat we van alle kaderleden vanuit groepen die meewerken aan regioactiviteiten een VOG verwachten.

Regio Zon

Ter toelichting op voorgaande vraag: in de meeste regio's worden activiteiten gedraaid door vrijwilligers van groepen. Deze mensen zijn ingeschreven bij een groep, maar sporadisch treden ze op als staflid van een regio. Wordt nu van de regio verwacht ook voor deze medewerkers een VOG aan te vragen?

Lars Wieringa: het is moeilijk om deze vraag zwart-wit te beantwoorden en uitgebreid op alle variaties in te gaan. In principe is bij regiovraag 70 het antwoord gegeven, namelijk dat het organisatieonderdeel waar de vrijwilliger actief is, zorg dient te dragen voor de VOG van haar eigen vrijwilliger.

De landelijke raad besluit met algemene stemmen om de Verklaring Omtrent het Gedrag voor alle vrijwilligers verplicht te maken en de uitzonderingen die gelden sinds 2005 te laten vervallen. Tevens geeft de landelijke raad daarmee goedkeuring aan het tekstvoorstel voor aanpassing van het huishoudelijk reglement, zoals dat op pagina 51 van de agendastukken is weergegeven.

4.1.9 Scoutinglandgoed Zeewolde

a. Stand van zaken Scoutinglandgoed Zeewolde

Nic van Holstein geeft aan dat de laatste rapportage over de voortgang van de ontwikkeling van het landgoed zojuist schriftelijk aan de landelijke raad is uitgedeeld. Nic vult de rapportage aan door middel van een presentatie. De volgende update is gepland in april 2015. De rapportage is opgenomen als bijlage 3 bij dit verslag. De presentatie is beschikbaar op de website (<https://www.scouting.nl/downloads/bestuur-en-organisatie/bestuurlijke-zaken/stukken-landelijke-raad/landelijke-raad-2014-12-13/verslag-7/3214-powerpoint-presentatie-stand-van-zaken-scoutinglandgoed-zeewolde>).

b. Stand van zaken commissie Scoutinglandgoed Zeewolde

Jos Kruizinga informeert vanuit de commissie Scoutinglandgoed Zeewolde de landelijke raad over de bevindingen. De reactie van de commissie is als opgenomen als bijlage 4 bij dit verslag.

Regio Delfland

De opening van het Scoutinglandgoed is in juni 2015, maar de start van het kampeerseizoen is pas in 2016. Je zou er als groep toch direct na de opening heen moeten kunnen gaan?

Nic van Holstein: nog niet alle voorzieningen om kamperende groepen te ontvangen zijn dit jaar helemaal klaar en dat geldt ook voor het beheerteam en de realisatie van het Scoutinglandgoed als Labelterrein. Wel is er direct na de zomer de Scout-In, waarvoor nu de noodzakelijke voorbereidingen en voorzieningen worden getroffen.

Regio Maasven

Graag bij de volgende rapportage over het Scoutinglandgoed in april ook een kort verslag van de commissie hieraan toevoegen.

De voorzitter: dat gaan we doen.

4.1.10 Verwerven en vervreemden onroerende zaken

Regio Zeeland

Moet er geen goedkeuring gevraagd worden aan de financiële commissie in plaats van advies?

Nic van Holstein: onze basishouding is dat we het verwerven en vervreemden van onroerende zaken inbrengen bij de landelijke raad. In uitzonderingssituaties waarin dit niet kan, vraagt het bestuur de financiële commissie om advies dat zwaar wordt meegewogen. Daarbij heeft de financiële commissie altijd de mogelijkheid om dat te bespreken in de landelijke raad. Als de commissie "Stop" zegt, zullen we niet zomaar doorgaan.

Regio Rondon de IJssel

Ik neem aan dat het besluit over de verkoop van het magazijn in Lelystad hierboven staat?

Nic van Holstein: ja dat klopt, want dat besluit is al genomen.

4.1.11 Tweejaarlijkse herziening huishoudelijk reglement

Regio Klein Gelderland

Er staat nog een foutje bij artikel 99. De voetnoot onderaan kan weg.

De voorzitter: daar kijken we even naar en als dat klopt, halen we die weg.

De landelijke raad keurt met algemene stemmen de herziening van het huishoudelijk reglement goed.

4.1.12 Vervolg programma Groepsontwikkeling na 2015

Marion Geerligs geeft eerst het woord aan Louis Deen, de voorzitter van de evaluatiecommissie Groepsontwikkeling.

Louis Deen rapporteert namens de evaluatiecommissie over de bevindingen. De commissie is van mening dat de contributieverhoging ook daadwerkelijk besteed is aan het programma Groepsontwikkeling. Het programma Groepsontwikkeling is de afgelopen jaar uitgegroeid tot meer dan alleen maar de groepen een spiegel voorhouden. Namens de commissie wil ik bestuur en programmamanagers bedanken voor de actief verstrekte informatie en de ruimte die wij als commissie hebben gekregen om invulling aan onze taken en verantwoordelijkheden te geven.

Marion Geerligs bedankt de evaluatiecommissie voor de goede en constructieve samenwerking. Marion licht het voorstel over het vervolg van het programma Groepsontwikkeling toe aan de hand een presentatie en geeft aan dat na afloop van het programma nog een algemene eindevaluatie volgt. De presentatie is beschikbaar op de website (<https://www.scouting.nl/downloads/bestuur-en-organisatie/bestuurlijke-zaken/stukken-landelijke-raad/landelijke-raad-2014-12-13/verslag-7/3215-powerpoint-presentatie-vervolg-programma-groepsontwikkeling>).

Marion Geerligs geeft aan dat vandaag de gezamenlijke besluitvorming over het vervolg van het programma Groepsontwikkeling na 2015 op de agenda staat, maar dat gezien het aantal regiovragen en onderlinge contacten en consultaties met landelijke raadsleden, het bestuur het voorstel van enkele landelijke raadsleden wil overnemen voor aanpassing van het voorliggende besluit. Marion geeft hiervoor het woord aan Han Admiraal (Regio Maasdelta).

Han Admiraal (Regio Maasdelta) geeft namens Regio Hollands Midden, Regio Rondon de IJssel en Regio Maasdelta aan in overleg met het bestuur een voorstel te mogen indienen om tot een iets andere formulering te komen van het voorgenomen besluit. Han geeft aan daarover de afgelopen week intensief contact te hebben gehad met zowel leden van de landelijke raad als het landelijk bestuur en licht het aangepaste voorstel toe. De volledige toelichting op het aangepaste voorstel is opgenomen in bijlage 5.

Het aangepaste voorstel luidt:

- a. De landelijke raad besluit tot structurele inbedding van onderdelen van het programma Groepsontwikkeling.
- b. De landelijke raad wil in december 2015 op hoofdlijnen een besluit nemen over het meerjarenbeleid en vraagt het landelijk bestuur om in de totale afweging die gemaakt gaat worden over het meerjarenbeleid ook inhoudelijk de structurele inbedding en financiering van de onderdelen van het programma Groepsontwikkeling mee te nemen.
- c. De landelijke raad nodigt het bestuur uit om uiterlijk in december 2015 aan te geven in hoeverre de lopende begroting ruimte biedt voor de financiering van de ingebodde onderdelen van het programma groepsontwikkeling. Indien er geen financiële ruimte binnen de begroting gevonden kan worden, nodigt de landelijke raad het bestuur uit met voorstellen te komen hoe dit in 2016, ter overbrugging voor één jaar, opgevangen kan worden, zodat de raad hier een besluit over kan nemen.

Regio Amsterdam/Amstelland

Wat is de reactie van het bestuur op het aangepaste voorstel?

Marion Geerligs: het bestuur stelt voor dit aangepaste voorstel over te nemen. Het bestuur heeft altijd gewerkt vanuit de afspraak dat tijdens deze landelijke raad een besluit moest worden genomen, maar ziet zelf ook het belang en de meerwaarde in van koppeling met en inbedding in het nieuwe meerjarenbeleid. Zoals bij agendapunt 16 is aangegeven, is er het voornemen om via een participatief

proces tot de invulling van het nieuwe meerjarenbeleid te komen. Wanneer de raad het aangepaste voorstel over het vervolg van het programma Groepsontwikkeling aanneemt, betekent dit automatisch dat we hiervoor effectief negen maanden de tijd hebben. Daar zullen we de raadsleden dan ook hard bij nodig hebben.

De voorzitter spreekt zijn waardering uit voor de manier waarop door landelijke raadsleden onderling contact is gezocht en tot afstemming is gekomen met het bestuur, waardoor het voorstel er alleen maar beter van is geworden.

De landelijke raad neemt het hierboven geformuleerde aangepaste voorstel over het vervolg van het programma Groepsontwikkeling met algemene stemmen aan.

4.1.13 Voortgangsrapportage speerpunten programma's meerjarenbeleid 2011-2015

Regio Groningen

Op pagina 134 wordt aangegeven dat momenteel wordt gewerkt aan een toekomstvisie voor landelijke ledenactiviteiten en dat hierover in de landelijke raad meer over verteld zou worden.

Marion Geerligts: dat klopt, maar het proces is wat vertraagd. We zullen de landelijke raad daar in juni 2015 verder over informeren. Mocht het al eerder bekend zijn wat we in 2016 willen gaan doen als landelijke ledenactiviteit op het Scoutinglandgoed, dan worden de landelijke raadsleden daar ook eerder over geïnformeerd.

4.1.14 Activiteitenplannen 2015

Rondom de IJssel

In het verleden was er een trainingskalender van Scouting Nederland. Dit willen we graag als suggestie mee geven.

Jothijs van Gaalen: het is een goede suggestie daar inzicht in te geven.

Regio Rondon de IJssel

Vanmorgen hebben we een zinvolle discussie gehad over het onderwerp internationaal, dat zou ook een plaatsje in het activiteitenplan moeten krijgen.

De voorzitter: eerder in deze vergadering hebben de internationaal commissarissen toegezegd na te denken over hoe de uitkomsten van het meningsvormend deel benut kunnen worden voor het internationale beleid en daar bij de landelijke raad op terug te komen.

De landelijke raad keurt met algemene stemmen de activiteitenplannen 2015 goed.

4.1.15 Financiën en beheer

Nic van Holstein licht de begroting 2015 toe aan de hand van een presentatie. Sinds het opstellen van de begroting hebben zich kostenstijgingen van de aansprakelijkheidsverzekering en de lonen in de cao-welzijn afgetekend. De ruimte en flexibiliteit in de begroting zijn noodzakelijk om dergelijke tegenvallers op te kunnen vangen. De presentatie is beschikbaar op de website (<https://www.scouting.nl/downloads/bestuur-en-organisatie/bestuurlijke-zaken/stukken-landelijke-raad/landelijke-raad-2014-12-13/verslag-7/3216-powerpoint-presentatie-toelichting-op-de-begroting-2015>).

De voorzitter geeft het woord aan Norbert de Wit (financiële commissie) voor een toelichting op het positieve advies dat de financiële commissie gegeven heeft over de begroting 2015.

Norbert de Wit geeft aan dat het de financiële commissie meteen opviel dat de begroting een vrij groot overschot kent. Daarnaast blijkt dat het ledenaantal gezien de huidige ontwikkelingen nogal voorzichtig is begroot. Aan dit overschot wordt naar mening van de financiële commissie onvoldoende invulling gegeven en dit is voor de financiële commissie ook moeilijk in te schatten, omdat de informatie vaak te laat wordt doorgegeven. Dat zouden we in de toekomst graag anders zien. Nu blijkt dat er naast de overschotten ook tegenvallers zijn, waaronder de veel hogere premie van de aansprakelijkheidsverzekering. De financiële commissie kan echter niet goed genoeg inschatten of de overschotten na verrekening alsnog te groot zijn en of dat ook minder kan.

Regio De Langstraat

Ik kwam op 2,6% indexering van de contributie, terwijl de landelijke prijsindex in 0,6% is. Mijn voorstel is dus om de prijsindexering van de contributie te beperken tot 0,6%. Dit geeft een lagere contributieopbrengst van ruim € 58.000, dat met het overschot verrekend kan worden.

Regio Rondon de IJssel

We hebben net een voorstel aangenomen over het vervolg van het programma Groepsontwikkeling, waarbij het bestuur gevraagd is binnen de begroting te zoeken naar een passende oplossing. Dus ik zou het voorstel van Regio Langstraat nu niet over willen nemen en geen bedragen van de begroting willen afhaken. Wel is het belangrijk om het signaal van de financiële commissie over de informatievoorziening mee te nemen.

Regio Maastricht en Mergelland

De financiële commissie geeft het signaal af dat ze te weinig en te laat informatie krijgt. Doet de financiële commissie haar werk nu niet goed of doet het bestuur haar werk niet goed?

Regio Delfland

Ook ons baart het zorgen als blijkt dat de informatieoverdracht van het bestuur naar de financiële commissie niet goed loopt. De vraag aan de financiële commissie is daarom ook of zij nog steeds een positief advies geeft over de voorgestelde begroting of dat er zoveel zorgen zijn dat de commissie een negatief advies geeft?

Norbert de Wit (financiële commissie): de financiële commissie geeft nog steeds een positief advies. In eerste instantie leek het overschot erg ruim, maar door de onverwachte tegenvallers is dit overschot minder. Wel hebben we gevraagd meer aandacht te schenken aan de informatievoorziening naar de financiële commissie.

Nic van Holstein: *in de begroting zit inderdaad een post onvoorzien en er is inderdaad een overschot van € 70.000 dat we in begroting behalen. Daar staat tegenover dat er een aantal tegenvallers is en dat de besluitvorming op enkele punten nog niet helemaal rond was op het moment dat we de begroting met elkaar bespraken. De begroting die nu voor ligt, is dus zeker niet te ruim.*

Ten aanzien van de informatieverstrekking aan de financiële commissie: het bestuur is altijd bereid en heeft ook als doel de informatievoorziening aan de financiële commissie goed op orde te hebben. Het is spijtig dat dit blijkbaar niet gelukt is en we zullen dan ook de contacten met de financiële commissie intensiveren.

De voorzitter: *in het begin van de vergadering is afgesproken om te werken aan het versterken van verbinding met elkaar en daar ook aandacht aan te besteden tijdens een volgend moment voor het meningsvormend deel. Daarbij zal ook bij de penningmeester aandacht zijn voor de informatievoorziening aan de financiële commissie met excuus voor de afgelopen periode. Daarnaast ligt de vraag er hoe voorzichtig je moet begroten. Voor de begroting van 2015 geldt dat er een aantal forse tegenvallers was dat pas zeer kort bekend is. Je kunt je zelfs afvragen of we nu niet te voorzichtig hebben begroot. Daarbij hebben we met elkaar afspraken gemaakt om volgend jaar*

december een visie op het meerjarenbeleid neer te zetten met de rol van het programma Groepsontwikkeling daarin en hoe we dat vertalen in de begroting. Het bestuur zal daarvoor de ruimte nodig hebben en daarom zou het heel verstandig zijn de voorliggende begroting vast te stellen.

Regio De Langstraat

Gaat de penningmeester akkoord met mijn voorstel?

De voorzitter: nee, het bestuur wil dit voorstel niet overnemen.

De landelijke raad keurt de begroting 2015 Scouting Nederland met meerderheid van stemmen goed.

4.1.16 Proces ontwikkeling nieuw meerjarenbeleid

De voorzitter stelt voor dit punt van de agenda te halen, omdat door het eerder genomen besluit bij agendapunt 12 (vervolg programma Groepsontwikkeling) de tekst voor dit voorstel niet meer klopt en niet meer relevant is.

De landelijke raad gaat hiermee akkoord.

4.1.17 Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen

De landelijke raad benoemt Quirine van Mourik, met algemene stemmen voor, tot lid van de opleidingscommissie.

De landelijke raad herbenoemt Marion Geerligts, met 37 stemmen voor en 6 stemmen tegen, tot plaatsvervangend voorzitter van het landelijk bestuur. Twee raadsleden hebben zich van stemming onthouden.

De landelijke raad benoemt Lisette van der Wurff, met 38 stemmen voor en 5 stemmen tegen, tot Internationaal Commissaris (WAGGGS) van het landelijk bestuur. Twee raadsleden hebben zich van stemming onthouden.

De landelijke raad benoemt Philip Komen, met 37 stemmen voor en 2 stemmen tegen, tot lid van het landelijk bestuur. Zeven raadsleden hebben zich van stemming onthouden.

De landelijke raad benoemt Maurice van der Leeden, met 37 stemmen voor en 6 stemmen tegen, tot lid van het landelijk bestuur. Drie raadsleden hebben zich van stemming onthouden.

4.1.18 Rondvraag en sluiting

De voorzitter dankt de raadsleden die vandaag voor het laatst aanwezig zijn, zij ontvangen bloemen uit handen van Marion Geerligts.

Regio Klein Gelderland

De regionaard heeft besloten uit het Steunpunt Gelderland te stappen, dat met ingang van 1 januari 2015 overgaat in Huis van de Jeugd. Hoe wordt omgegaan met de persoonsgegevens van Scoutingleden waar het steunpunt toegang toe had, heeft Huis van de Jeugd hier straks ook toegang toe?

De voorzitter zegt toe dat dit wordt uitgezocht en daarover vanuit het landelijk servicecentrum contact met de betreffende regio's opgenomen zal worden.

Regio Hollands Midden

T.a.v. regiovraag 162 over jeugdparticipatie: daar zijn wij een groot voorstander van. Mocht dat geïnterviewd worden, graag!

Regio De Langstraat

Enige tijd geleden hebben we een prachtige presentatie gehad over de bevinden van Experian, dat zou uitgewerkt worden per postcodegebied en beschikbaar gesteld worden aan regio's, hoe staat het daarmee?

De voorzitter geeft Yvonne Snelders (hoofd Team communicatie landelijk servicecentrum) hierover het woord: we zijn na de zomer gestart met een pilotproject 'Vergroten marktaandeel jeugdleden', waarbinnen gekeken wordt hoe we de informatie vanuit Experian op een goede manier aan groepen kunnen aanbieden, zodat ze daar ook daadwerkelijk mee aan de slag kunnen.

Regio Hart van Brabant

Ik mis de laatste tijd een aantal bestuursleden; ze vertrekken tussentijds of na de middagpauze van de landelijke raad. Ik zou dat graag anders zien.

De voorzitter: dat is een goede opmerking. Het bestuur streeft er ook nadrukkelijk naar voltallig aanwezig te zijn, hier wordt alleen bij dringende omstandigheden van afgeweken.

De voorzitter geeft aan dat de volgende landelijke raad plaatsvindt op zaterdag 13 juni 2015. Op deze dag is ook de officiële opening van het Scoutinglandgoed en daar zullen we met locatie en lengte van de agenda van de landelijke raad rekening mee houden.

Nic van Holstein deelt mede dat bij de infotafel informatie vanuit het Kennisnetwerk beschikbaar is over de vergelijking van bankkosten voor Scoutinggroepen. Deze informatie is opgenomen als bijlage bij het verslag.

De voorzitter dankt alle raadsleden voor hun komst en de goede discussies en neemt namens de landelijke raad en het landelijk bestuur afscheid van Jothijs van Gaalen en Marjolein Sluijters als leden van het landelijk bestuur.

4.2 Actielijst

Acties n.a.v. voorafgaande regiovragen		Status per 1 mei 2015
1.	Inventariseren behoeften betalingen met iDEAL (regiovraag nr. 19).	Het onderzoek is uitgevoerd. Rapportage wordt met beantwoording regiovragen meegestuurd.
2.	Aan- en afwezigheid van alle regiovertegenwoordigers en leden LB opnemen in verslag (regiovraag nr. 22).	Dit is opgenomen in het verslag.
3.	Bij verdere uitwerking scenario C van voorstel waarderingstekens expliciet aandacht voor rol lokale vrijwilligers (regiovraag nr. 25).	Dit wordt meegenomen.
4.	Bij uitwerking van scenario C van voorstel waarderingstekens, bij de betreffende commissie onder de aandacht brengen om (kader)leden te consulteren over hoe zij het nieuwe systeem ervaren (regiovraag nr. 26).	Dit wordt meegenomen.
5.	Met de regio's op de landelijke raad van gedachten wisselen over wel of niet meenemen groepsniveau bij nieuw waarderingstekens voor uitzonderlijke presentaties (regiovraag nr. 29).	Dit wordt meegenomen.
6.	Toevoegen aan het risicodossier van het Scoutinglandgoed: de kans en de (financiële) consequenties van een risico en of dat risico dan als aanvaardbaar wordt geacht (regiovraag nr. 76).	Dit is opgenomen.
7.	Wanneer keuze voor rechtsvorm Scoutinglandgoed bekend is, hier de landelijke raad over informeren (regiovrage nr. 81 en 88).	Dit staat op de agenda.
8.	Het betrekken van regiocoaches bij de nieuwe opzet (vervolg) van het programma Groepsontwikkeling (regiovraag nr. 105).	Dit is gedaan.
9.	De elementen van de activiteit BestuursCoaching over vier jaar evalueren (regiovrage nr. 113 en 130).	Dit is in planning opgenomen.
10.	Indien Limburgse regio's en steunpunt Scouting Limburg het op prijs stellen, dan zal het landelijk bestuur zich inzetten om een gezamenlijke strategie te helpen ontwikkelen om de Limburgse groepen te ondersteunen in de concurrentie met andere jongerenorganisaties (regiovraag nr. 119).	Er is hierover contact opgenomen met het steunpunt.
11.	Bij vervolg van BestuursCoaching het verslag van voortgang en bereikte resultaten expliciet opnemen in reguliere rapportages BestuursCoaching (regiovraag nr. 125).	Dit wordt in de rapportages opgenomen.
12.	Het nieuwe meerjarenbeleid opstellen in een voor iedereen begrijpelijke taal (regiovraag nr. 155).	Dit wordt meegenomen.
13.	In het nieuwe meerjarenbeleid de stem van jeugdleden betrekken (regiovraag nr. 162).	Dit is meegenomen door projectteam #Scouting2025, o.a. tijdens bijeenkomst van 19-04-2015.
Acties n.a.v. landelijke raad, d.d. 13-12-2014		Status per 8 april 2015
14.	Het landelijk bestuur bereid samen met een delegatie van landelijke raadsleden een meningsvormend deel voor een landelijke raad voor, over de onderlinge samenwerking (agendapunt 1).	Dit wordt meegenomen en staat op de agenda.
15.	Kevin Camilleri (lid van het Europees Comité van WSOM) een bedankje sturen namens de landelijke raad (agendapunt 2).	Dit is gerealiseerd.
16.	Oproep op de website plaatsen voor jongeren binnen Scouting om kennis te nemen van internationale (vrijwilligers)vacatures en	Dit wordt meegenomen in de vacatures op de website.

	internationale seminars en congressen binnen Scouting (agendapunt 2).	
17.	Borgen dat in het vervolg bij elke voordracht tot (her)benoeming van een lid van het landelijk bestuur, het CV van de betreffende persoon wordt opgenomen in de voordracht.	Deze afspraak is in de voordracht procedure opgenomen
18.	Voordracht voor een 11 ^e (vrouwelijk) lid van het bestuur tijdens de landelijke raad van 13 juni 2015 (agendapunt 3).	De voordracht wordt i.v.m. persoonlijke omstandigheden uitgesteld tot december 2015.
19.	Opnemen van het rooster van af- en aantreden in het verslag van deze landelijke raad (agendapunt 3, zie bijlage).	Dit is opgenomen.
20.	Nadenken over hoe de uitkomsten van het meningsvormend deel over het thema internationaal benut kunnen worden voor het internationaal beleid en hier bij de landelijke raad op terugkomen (agendapunt 4a).	Dit is ter informatie opgenomen in de LR-agenda en wordt vooraf uitgedeeld.
21.	Voorafgaande aan de landelijke raad concrete vragen ter voorbereiding van het meningsvormend deel aan de landelijke raadsleden sturen (agendapunt 4a.).	Dit is in de planning opgenomen.
22.	Behoeft en haalbaarheid van gebruik van IDeal door regio's inventariseren (zie agendapunt 4c).	Dit onderzoek is uitgevoerd (zie actiepunten 1).
23.	De uitwerking van scenario C voor het systeem van waarderingstekens ter besluitvorming aan de landelijke raad voorleggen (agendapunt 6).	Dit is in de planning opgenomen.
24.	Na verloop van tijd (nader te bepalen) de aansluiting bij de gemeenschappelijke registratielijst en het tuchtrecht evalueren (agendapunt 7).	Dit is in de planning opgenomen.
25.	De mogelijkheid met de externe partners in de gezamenlijke registratielijst en tuchtrecht bespreken, of recente zaken die voldoen aan de nieuwe waarborgen meegenomen kunnen worden in de nieuwe registratielijst (agendapunt 7).	Recente zaken blijken niet zomaar meegenomen worden, omdat toegang tot de lijst alleen via een tuchtrecht-procedure mogelijk is.
26.	Nadenken of er op termijn een geldigheidstermijn aan de VOG gekoppeld kan worden (agendapunt 8).	De regels omtrent de VOG zijn recent aangescherpt. Aandacht gaat eerst naar bekendheid en implementatie daarvan, zodat daadwerkelijk iedereen volgens de regels een VOG heeft.
27.	Bij de volgende rapportage in april 2015 over het Scoutinglandgoed, een kort verslag van de commissie Scoutinglandgoed aan toevoegen (agendapunt 9).	Dit is met de commissie kortgesloten.
28.	Controleren of voetnoot bij artikel 99 van het herziene huishoudelijk daar foutief staat en zo ja, verwijderen (agendapunt 10).	Dit is gecontroleerd, de formulering van de voetnoot is aangepast.
29.	Landelijke raad in juni 2015 informeren over een toekomstvisie voor landelijke ledenactiviteiten (agendapunt 13).	Dit wordt gekoppeld aan plannen voor het nieuwe meerjarenbeleid die in december 2015 op agenda staan.
30.	Zodra bekend is wat de plannen zijn voor een landelijke ledenactiviteit op het Scoutinglandgoed in 2016, de landelijke raad hierover informeren (agendapunt 13).	Dit wordt meegenomen.

31.	Inzicht geven in de trainingskalender van Scouting Nederland (agendapunt 14).	Er is reeds een trainingskalender beschikbaar via www.scouting.nl/vrijwilligers/scouting-academy .
32.	Intensiveren van contacten tussen landelijk bestuur en financiële commissie (agendapunt 15).	Er zijn afspraken voor overleg gemaakt.
33.	Uitzoeken hoe wordt omgegaan met de persoonsgegevens van Scoutingleden door de overgang van het steunpunt Scouting Gelderland naar Huis van de Jeugd en hierover vanuit het LSC contact met de betreffende regio's opnemen.	Er is contact met de regio's opgenomen en later dit jaar vindt nader overleg met het steunpunt plaats in aanloop van de definitieve overgang per 1 januari 2016.

4.3 Besluitenlijst

Genomen besluiten op de landelijke raad van 13 december 2014
1. De landelijke raad besluit jaarlijks tijdens de decembervergadering van de landelijke raad een moment van stilte in acht te nemen voor de scouts die het afgelopen jaar zijn overleden.
2. Het verslag van de landelijke raad, d.d. 14 juni 2014 wordt inclusief het bijgevoegd 'Erratum regiovragen', de actie- en de besluitenlijst zonder wijzigingen vastgesteld.
3. De landelijke raad besluit het bestuur te vragen scenario C voor het systeem van waarderingstekens uit te werken.
4. De landelijke raad besluit ten aanzien van aansluiting bij een gezamenlijk systeem van tuchtrecht (agendapunt 7), tot: a. Het aansluiten bij de gezamenlijke registratielijst van Vereniging NOV. b. Het invoeren van tuchtrecht en het aansluiten bij de Stichting Tuchtrecht Vrijwilligerswerk voor de behandeling van seksueel grensoverschrijdend gedrag. c. Goedkeuring van het voorstel voor de nieuwe tekst in het huishoudelijk reglement.
5. De landelijke raad besluit met algemene stemmen om de Verklaring Omtrent het Gedrag voor alle vrijwilligers verplicht te maken en de uitzonderingen die gelden sinds 2005 te laten vervallen. Tevens geeft de landelijke raad daarmee goedkeuring aan het tekstvoorstel voor aanpassing van het huishoudelijk reglement zoals dat op pagina 51 van de agendastukken is weergegeven (agendapunt 8).
6. De landelijke raad keurt de herziening van het huishoudelijk reglement goed (agendapunt 11).
7. Ten aanzien van het vervolg programma Groepsontwikkeling (agendapunt 12): a. De landelijke raad besluit tot structurele inbedding van onderdelen van Groepsontwikkeling. b. De landelijke raad wil in december 2015 op hoofdlijnen een besluit nemen over het meerjarenbeleid en vraagt het landelijk bestuur om in de totale afweging die gemaakt gaat worden over het meerjarenbeleid ook inhoudelijk de structurele inbedding en financiering van de onderdelen van Groepsontwikkeling mee te nemen. c. De landelijke raad nodigt het bestuur uit om uiterlijk in december 2015 aan te geven in hoeverre de lopende begroting ruimte biedt voor de financiering van de ingebedde onderdelen van Groepsontwikkeling. Indien er geen financiële ruimte binnen de begroting gevonden kan worden, nodigt de landelijke raad het bestuur uit met voorstellen te komen hoe dit in 2016, ter overbrugging voor één jaar, opgevangen kan worden, zodat de raad hier een besluit over kan nemen.
8. De landelijke raad keurt de activiteitenplannen 2015 goed (agendapunt 14).
9. De landelijke raad keurt de begroting 2015 Scouting Nederland goed.
10. De landelijke raad benoemt Quirine van Mourik, met algemene stemmen voor, tot lid van de opleidingscommissie.
11. De landelijke raad herbenoemt Marion Geerligns, met 37 stemmen voor en 6 stemmen tegen, tot plaatsvervangend voorzitter van het landelijk bestuur. 2 raadsleden hebben zich van stemming onthouden.
12. De landelijke raad benoemt Lisette van der Wurff, met 38 stemmen voor en 5 stemmen tegen, tot Internationaal Commissaris (WAGGGS) van het landelijk bestuur. 2 raadsleden hebben zich van stemming onthouden.
13. De landelijke raad benoemt Philip Komen, met 37 stemmen voor en 2 stemmen tegen, tot lid van het landelijk bestuur. 7 raadsleden hebben zich van stemming onthouden.
14. De landelijke raad benoemt Maurice van der Leeden, met 37 stemmen voor en 6 stemmen tegen, tot lid van het landelijk bestuur. 3 raadsleden hebben zich van stemming onthouden.

4.4 Presentielijst

Regio	Naam		
Amsterdam/Amstelland	Peter Klingen	Zeeland	Alwin van Ombergen
Carboonland	Marcel de Jong	ZON	Jos Groenewegen
De Baronie	Thédor Ebben	Zuidoost-Brabant	Peter Hendriks
De Langstraat	Hans van den Burg	Waterwerk	Niet aanwezig
De Meierij	Manuel Groot Zevert		
Delfland	Hermen van Dalen		
Den Haag	Hans Bert Griffioen		
Drenthe	Hans Kuipers		
Drie Rivieren Utrecht	Anouk van Asselen		
Eindhoven	Jan Smits		
Essnlaand	Johannes de Boer	Landelijk bestuur	Portefeuille
Fryslan	Hans Wigman	Boudewijn Revis	Voorzitter; Externe profilering
Groningen	Jos Kruizinga	Marion Geerligts	Herbenoemd: Vicevoorzitter; Ledengroei; Waterwerk; Projectenbureau
Haarlem	Andrea Nagelmaker		
Hart van Brabant	Frank de Krom	Nic van Holstein	Secretaris/penningmeester; Projectenbureau
Helmond	Erik Verschuuren		
Het Gooi	Yura Gerritsen	Lars Wieringa	Jeugdleden; Juridische Zaken; Waarderingstekens
Hollands Midden	Luc Rader		
Klein Gelderland	Bas Oudewortel	Lisette van der Wurff	Benoemd: Vrijwilligers, IC WAGGGS
Lek en IJsselstreek	Khenzie Commenencia	Wouter Zilverberg	IC WOSM; Jeugdleden; Waarderingstekens
Maasdelta	Han Admiraal	Wieteke Koorn	Ledengroei; Waterwerk
Maasven	Rob Aerts	Michaël Lansbergen	Externe profilering
Maastricht en Mergelland	Ben Peters	Maurice v.d. Leeden	Benoemd
Neder Veluwe	Robbert Gijsbertse	Philip Komen	Benoemd
Noord-Holland Midden	Meta Kroon	Marjolein Sluijters	Afgetreden
Noord-Holland Noord	Yolanda Dekker	Jothijs van Gaalen	Afgetreden
Noord Oost Brabant	Wouter van der Velden		
Noord-Veluwe/Flevoland	Serry de Graaf	Directie	
Oude Graafland	Louis Deen	Jan Koehoorn	Directeur
Overijsselse Vechtstreek	Jeroen Niemeijer	Fedde Boersma	Adjunct-directeur
Parkstad Limburg	Jan Willem Gooyen		
Rivierenland	Erik Koevoet		
Roermond	Niet aanwezig		
Rond de Biesbosch	Marc Elvery		
Rond de Rotte	Bart van Bree		
Rondom de IJssel	Wim Willems		
Twenteland	Jort Mentink		
Utrechtse Heuvelrug	Niels Dimmers		
Vlietstreek	Jeroen v.d. Akker		
Weert	Rob Broens		
West-Brabant	Karlijn Bröker		
Westelijke Mijnstreek	Jos Stijnen		
Westland	Laurens van den Akker		

Bijlage 1: Toelichting Wim Willems (Regio Rondom de IJssel)

Leden van de landelijke raad en leden van het landelijk bestuur. Afgelopen week was een bijzondere week. Een week waarin we met veel regio's contact hebben gezocht om overeenstemming te krijgen over de toekomst van Groepsontwikkeling en daarbij de toekomst van deze mooie vereniging.

Met ieder zijn of haar eigen verantwoordelijkheid waren dit zeer positieve gesprekken, voor ieder denkend en motiverend in het belang van de vereniging. Maar in vele gesprekken zat een gevoel dat de landelijke raad en het landelijk bestuur wat van elkaar vervreemd waren. Terwijl we juist in het belang van de vereniging optimaal moeten samenwerken aan een gezonde, vitale vereniging.

Naar aanleiding van de diverse signalen uit de regio's heb ik een langdurig gesprek gehad met Andrea vanuit Regio Haarlem en hebben wij besloten afgelopen maandag contact op te nemen met de voorzitter van het landelijk bestuur om deze zorg te delen.

Ik wil het landelijk bestuur dan ook bedanken voor de uitnodiging die we hebben gekregen om afgelopen woensdagavond met elkaar in gesprek te gaan. Ik heb dat gesprek samen met Robbert van Regio Neder Veluwe gevoerd. Een constructief gesprek waar we het gevoel van onbegrip naar elkaar toe hebben kunnen delen en waar het landelijk bestuur gemotiveerd keuzes heeft toegelicht, zoals zij dit naar alle verwachting ook tijdens deze landelijke raad zal doen.

Maar waarin we vooral naar de toekomst hebben gekeken van deze vereniging. Hoe kan de samenwerking beter, hoe kunnen we de communicatie beter stroomlijnen om onbeantwoorde vragen weg te nemen? En hoe moeten we de samenwerking tussen landelijke raad en het landelijk bestuur verbeteren?

Wij hebben daarop geen antwoorden gegeven of gekregen, we hebben het wel over het proces gehad en over hoe we hier verder mee kunnen. Ons voorstel is dan ook om met een delegatie van de landelijke raad samen met het landelijk bestuur een meningsvormend gedeelte voor te bereiden waar deze vraagstukken met elkaar besproken kunnen worden.

Waarbij de intentie van het landelijk bestuur ons zeer duidelijk is geworden: het bestuur wil zich inzetten voor een optimale samenwerking en wij moeten deze handreiking als landelijke raad enkel aannemen in het belang van de Vereniging Scouting Nederland.

Namens de initiatiefnemers, Luc van Regio Hollands Midden, Robbert van Regio Neder Veluwe, Andrea van Regio Haarlem en ondergetekende namens Regio Rondom de IJssel, zijn wij graag bereid om hier verder invulling aan te geven.

Ik wil alle regio's bedanken voor hun inbreng.

Wim Willems

Bijlage 2: Rooster van aftreden

FUNCTIE	NAAM	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1. Voorzitter	Boudewijn Revis			B: dec	H: dec			H: dec			H: dec		A: dec
2. Vice-voorzitter	Marion Geerligns		B: dec		B: juni		H: dec			H: dec		A: dec	
3. Secretaris/ penningmeester	Nic van Holstein		B: dec		B: juni	H: dec			H: dec			A: dec	
4. Bestuurslid/ IC WOSM	Wouter Zilverberg				B: dec		H: dec				H: dec		A: dec '21)
5. Bestuurslid/ IC WAGGGS	Lisette van der Wurff				B: dec		H: dec			H:dec			A: dec '21)
6. Bestuurslid	Lars Wieringa	B: juni			H: juni	H: dec			H: dec		A: jun		
7. Bestuurslid	Wieteke Koorn				B: dec			H:dec			H:dec		A: dec '21)
8. Bestuurslid	Philip Komen						B:dec			H:dec			H:dec (A: dec '23)
9. Bestuurslid	Michaël Lansbergen			B: dec		H: dec			H: dec			H: dec	A: dec
10. Bestuurslid	Maurice van der Leeden						B:dec			H:dec			H:dec (A: dec '23)
11. Bestuurslid	In juni 2015 te benoemen bestuurslid							TB: juni H:dec			H:dec		(A: jun '24)

artikel 84 Verkiezing

- De leden van het landelijk bestuur worden op voordracht van het zittende landelijk bestuur gekozen door de landelijke raad voor een periode van drie jaar. De voorzitter, vicevoorzitter, secretaris, penningmeester en de beide Internationaal Commissarissen worden in functie gekozen.
- De landelijke raad kan ook zelf en aanzien van de leden van het landelijk bestuur voordrachten opstellen.
- Herbenoeming is mogelijk. De maximale aanhegesclden zittingstermijn is negen jaar.

artikel 85 Aftreden

- Het landelijk bestuur stelt een rooster van aftreden vast.
- Eik jaar treedt één derde (of daaromtreft) van de bestuursleden af volgens dit rooster.
- Indien een bestuurslid aftreedt voor het einde van de termijn waarvoor hij was gekozen, benoemt de landelijke raad een nieuw bestuurslid dat op het rooster de plaats van zijn voorganger inneemt.

- B = Benoemd
A = Aftredend (aflopen maximale 9 jaar)
H = Herbenoeming
TB = Tussentijds benoemd

Bijlage 3: Stand van zaken Scoutinglandgoed, per december 2014

Sinds de laatste kwartaalrapportage is er weer een groot aantal werkzaamheden verzet. Een groot aantal vrijwilligers is actief rondom de realisatie van het Scoutinglandgoed. Na de vorige rapportage heeft wederom een overleg plaatsgevonden met de commissie Scoutinglandgoed Zeewolde van de landelijke raad, waarbij een overzicht is gegeven van de werkzaamheden.

Net als de oktober-rapportage, bevat het eerste deel van deze rapportage een overzicht van de werkzaamheden in de afgelopen periode en de geplande werkzaamheden. Daarna wordt stilgestaan bij eventuele risico's en de wijze waarop die aangepakt worden. Na de rapportage in oktober 2014 zijn er rond deelproject B (magazijn) en C (verblijfsaccommodatie) geen aanvullende mededelingen te doen.

Inrichtingswerkzaamheden (deelproject A)

Door onze aannemer wordt op dit moment hard gewerkt aan de realisatie van de binnendijkse waterpartijen en het ophogen van de terreinen. Na ophoging worden de velden gespit en ingezaaid. Begin januari moeten deze werkzaamheden afgerond zijn. Buitendijks is door Staatsbosbeheer de beplanting verwijderd, waardoor een vrij zicht naar het water is ontstaan. De inhammen, die bedoeld zijn om riet te compenseren dat verdwijnt door de aanleg van steigers, zijn nagenoeg klaar. Met het waterschap hebben gesprekken plaatsgevonden over de technische uitvoering van de dijkovergang en de aanleg van riolering. De realisatie van de dijkovergang is voorzien direct na de winterperiode en voorafgaand aan de opening. Het voorjaar zal ook gebruikt worden voor de aanleg van de nutsvoorzieningen. Bij de entree van het terrein wordt een tijdelijke bouwlocatie gerealiseerd, van waaruit de verdere inrichting begeleid kan worden. De hoofdas op het terrein is verhard met congreent. In verband met het natte najaar, is besloten de overige wegen in het vroege voorjaar te verharden. De basisinrichting van het terrein is daarmee op tijd klaar voor de opening en Scout-In15.

Gebouwen

Meer dan 75 scouts tussen de 7 en 18 jaar hebben het team van Scoutinglandgoed Zeewolde verrast met prachtige ontwerpen voor de toiletgebouwtjes op het toekomstige kampeerterrein! Het is geweldig om te zien hoe creatief en doordacht de ontwerpen zijn en hoe er van jong tot oud nagedacht is over lastige onderwerpen als duurzaamheid. Dit thema zit blijkbaar al in de genen van onze jeugdleden. De winnende ontwerpen zijn van Estelle van der Lee (10 jaar) en Chennah van der Werf (11 jaar) - Scoutinggroep Rheijnewoud, Hazerswoude-Rijndijk - en Jesse Koelman (11 jaar) - Scouting Adelbertusgroep, Heemskerk. Hun ontwerpen kunnen écht uitgevoerd worden. De winnaars gaan de komende periode, samen met een échte architect aan de slag om hun ontwerp te vertalen naar een écht toiletgebouw, waarvan over enkele maanden de eerste steen zal worden gelegd!



Het traject rondom het opstellen van de programma's van eisen voor de overige panden die samenhangen met het beheer van het groepskampeerterrein, maar ook de gebouwen van deelproject B en C, is gestart. De planning gaat er vanuit dat de basisgebouwen die nodig zijn voor het beheer van een Scouting Labelterrein in het voorjaar van 2016 gerealiseerd zijn.

Duurzaamheid

De inrichting van Scoutinglandgoed Zeewolde vindt plaats in harmonie met de natuur, onder andere door de aanleg van waterpartijen en open plekken en de omvorming van het huidige eentonige polderbos. De gebouwen, zoals de verblijfsaccommodatie en het beheergebouw voor het kampeerterrein, worden duurzaam gebouwd. De realisatie en het gebruik van Scoutinglandgoed Zeewolde wil Scouting Nederland zo duurzaam mogelijk maken. Centraal staat het verkrijgen van de *Outstanding* (5-sterren) classificatie volgens [BREEAM](#). Per BREEAM-NL-categorie is er een concrete doelstelling bepaald: <https://scoutinglandgoed.scouting.nl/ontdek/duurzaamheid>

Exploitatie en beheer

Het Team exploitatie en beheer richt zich op drie deeltrajecten:

- Uitgaven/beheerkosten.
- Inkomsten (scouts en niet-scouts, kamperen en evenementen).
- Beheerstructuur.

Er zijn presentaties gegeven bij de vergadering van het projectenbureau. Scoutinglandgoed Zeewolde was daarnaast aanwezig in de najaarsvergadering van de Labelterreinen en heeft daar het terrein gepresenteerd. De aanvraagprocedure voor keurmerk Labelterrein is gestart, wat in 2015 naar verwachting tot de formele kwalificatie Labelterrein leidt. In het voorjaar 2015 vindt overleg plaats met Scoutcentrum Buitenzorg, Gilwell Ada's Hoeve en Scoutingkampeerterrein St. Walrick over samenwerking en marketinginspanningen.

Het uitgangspunt is om het eerste evenement in september 2015 (Scout-In15) te laten plaatsvinden en de eerste overnachtingen op het groepskampeerterrein in het voorjaar van 2016. Het toekomstige beheerteam kan 2015 gebruiken om zich hierop voor te bereiden.

Veiligheid

Begin december heeft overleg met de gemeente en diverse veiligheidsdiensten plaatsgevonden, waarbij de evenementenvergunning, toegankelijkheid en integrale veiligheid aandachtspunten waren. De komende tijd zullen nog diverse gesprekken plaatsvinden. De gesprekken zijn erop gericht risico's te beheersen en een veilige speelomgeving te bieden.

Communicatie

Teamleden van het Scoutinglandgoed hebben in een aantal regio's tijdens de regionaard een presentatie gegeven over het project. Rond de Natuurwerkdag verschenen berichten in lokale en regionale media. Met een aantal vakbladen zijn afspraken gemaakt om in het voorjaar aandacht te besteden aan het Scoutinglandgoed.

Ontmoetingen en samenwerking

Tijdens de Natuurwerkdag zijn bijna 300 scouts aan de slag gegaan met het planten van bomen en struiken. Landschapsbeheer Flevoland heeft het landgoed gebruikt als locatie voor de provinciale aftrap. Samen met gebruikers van het bos (ruiters, ATB'ers en fietsers) hebben gesprekken plaatsgevonden over het aanleggen van routes, nadat bestaande routes (over de nieuwe kampeervelden) gesloten zijn. In het werk wordt de aanleg van nieuwe ATB-paden meegenomen.

Naast een samenwerking met Hogeschool Van Hall Larenstein uit Velp, Universiteit Leiden en Helicon in Velp gaan ook studenten van het STOAS in Wageningen aan de slag op het landgoed. Met de diverse nutsbedrijven vinden niet alleen gesprekken plaats over het technisch realiseren van de voorzieningen, maar ook over educatie rondom duurzaamheidsthema's.

Planning

Winter 2014/2015:	Aanleg waterpartijen, wegen, ophogen velden, inzaaien
Voorjaar 2015:	Aanleg nutsvoorzieningen en aanleg dijkovergang

13 juni 2015:	Opening Scoutinglandgoed Zeewolde en opleveren eerste fase
Zomer 2015:	Aanleg aanmeervoorzieningen
18-20 september 2015	Scout-In15
Voorjaar 2016	Start kampeerseizoen Scoutingkampeertrein

Op verzoek van de landelijke raadscommissie van het Scoutinglandgoed is de informatie over het Scoutinglandgoed (landelijke raadstukken en tussenrapportages) op een centrale plek toegankelijk. <https://www.scouting.nl/downloads/bestuur-en-organisatie/bestuurlijke-zaken/stukken-landelijke-raad/voortgangsrapportages-scoutinglandgoed-zeewolde>.

Financiën

In de rapportage van oktober is gemeld dat een deel van de begrote sponsorinkomsten (voorlopig) komen te vervallen, doordat de inzet vanuit defensie achterwege blijft. Een deel van deze inkomstenderving is gevonden door het nu nog niet aanleggen van vijvers en velden aan de noordzijde en het nog niet aanleggen van de aftakkingen van de hoofdleiding voor nutsvoorzieningen. Daarnaast zijn de kosten van aanbesteding van weg- en terreinwerkzaamheden lager dan de daarvoor begrote kosten. Door het wegvallen van de inzet van defensie moet € 235.000 aan dekking gerealiseerd worden in resterende delen van het project. De netto kosten van de realisatie van het Scoutinglandgoed zien er als volgt uit:

Netto begroot (investering) – sponsor(dekking)				
		Deelproject	Begroot 2014	Prognose 2014
1	Procedure en opstartkosten	A	200.000	200.000
2	Paden en wegen	A	543.000	557.000
3	Velden	A	103.000	324.000
4	Nutsvoorzieningen en waterbeheer	A	546.000	546.000
5	Aanmeer mogelijkheden	A	100.000	100.000
6	Beheergebouw, sanitair en folleys	A	579.000	579.000
7	Magazijn	B	400.000	400.000
8	Verblijfsaccommodatie	C	400.000	400.000
	Taakstellende bezuiniging			-235.000
			2.871.000	2.871.000

De taakstellende bezuiniging kan onder andere gerealiseerd worden door:

- Temporisering of bezuiniging bij andere onderdelen van deelproject A (bijvoorbeeld beheergebouw).
- Mogelijk temporisering of laten vervallen van verharding van een aantal wegen indien dit gebruik en bedrijfsvoering niet in de weg staat.
- Vinden van extra sponsoring.
- Verdergaand overleg met overheden over wegverbreding, waarvan de kosten in de begroting mee zijn genomen.

Risicodossier

In de rapportage van oktober 2014 is een uitgebreid overzicht verschenen over mogelijke risico's en de wijze waarop hiermee wordt omgegaan. In onderstaand overzicht wordt alleen een toelichting gegeven bij thema's waarop een wijziging t.o.v. de vorige rapportage heeft plaatsgevonden.





Naar aanleiding van de oktober-rapportage is de wens geuit naast een overzicht van risico's ook inzicht te geven in de kans, de financiële consequenties van een risico en de mate waarin een risico aanvaardbaar wordt geacht. Dit is in bijgaand overzicht verwerkt.

Risico	Kans (1- 5)	Gevolg (1-5)	Risico	SVZ december	Mitigerende maatregelen
Financieel					
1. Hogere uitgaven dan voorzien	3	3	9	☹️	Continu bijsturen op opdrachten /fasering Sponsorplan ontwikkelen/uitvoeren
2. Lagere (sponsor)inkomsten dan voorzien	4	3	12	☹️	
3. Lager exploitatieresultaat dan voorzien	2	3	6	😊	
Planning					
1. Het niet tijdig ontvangen van noodzakelijke vergunningen	1	3	3	😊	
2. Uitloop van werkzaamheden (door de aannemer of weersomstandigheden)	3	2	6	😊	
3. Onvoldoende vrijwilligers(tijd) om op tijd te kunnen starten met noodzakelijke werkzaamheden	3	3	9	☹️	
4. Niet tijdig voldoende inrichtingswerkzaamheden gerealiseerd hebben voor het organiseren van Scout-In15	3	2	6	😊	
Aansprakelijkheid en juridische vorm					
1. Aansprakelijk stellen door aannemers	2	2	4	😊	Advisering derden
2. Fiscale gevolgen activiteiten voor derden	4	2	8	☹️	

Kans

Onwaarschijnlijk (1)	1	2	3	4	5
Klein (2)	2	4	6	8	10
Mogelijk (3)	3	6	9	12	15
Waarschijnlijk (4)	4	8	12	16	20
Zekerheid (5)	5	10	15	20	25
	Zeer klein (1)	Klein (2)	Serius (3)	Groot (4)	Zeer groot (5)

Gevolgen

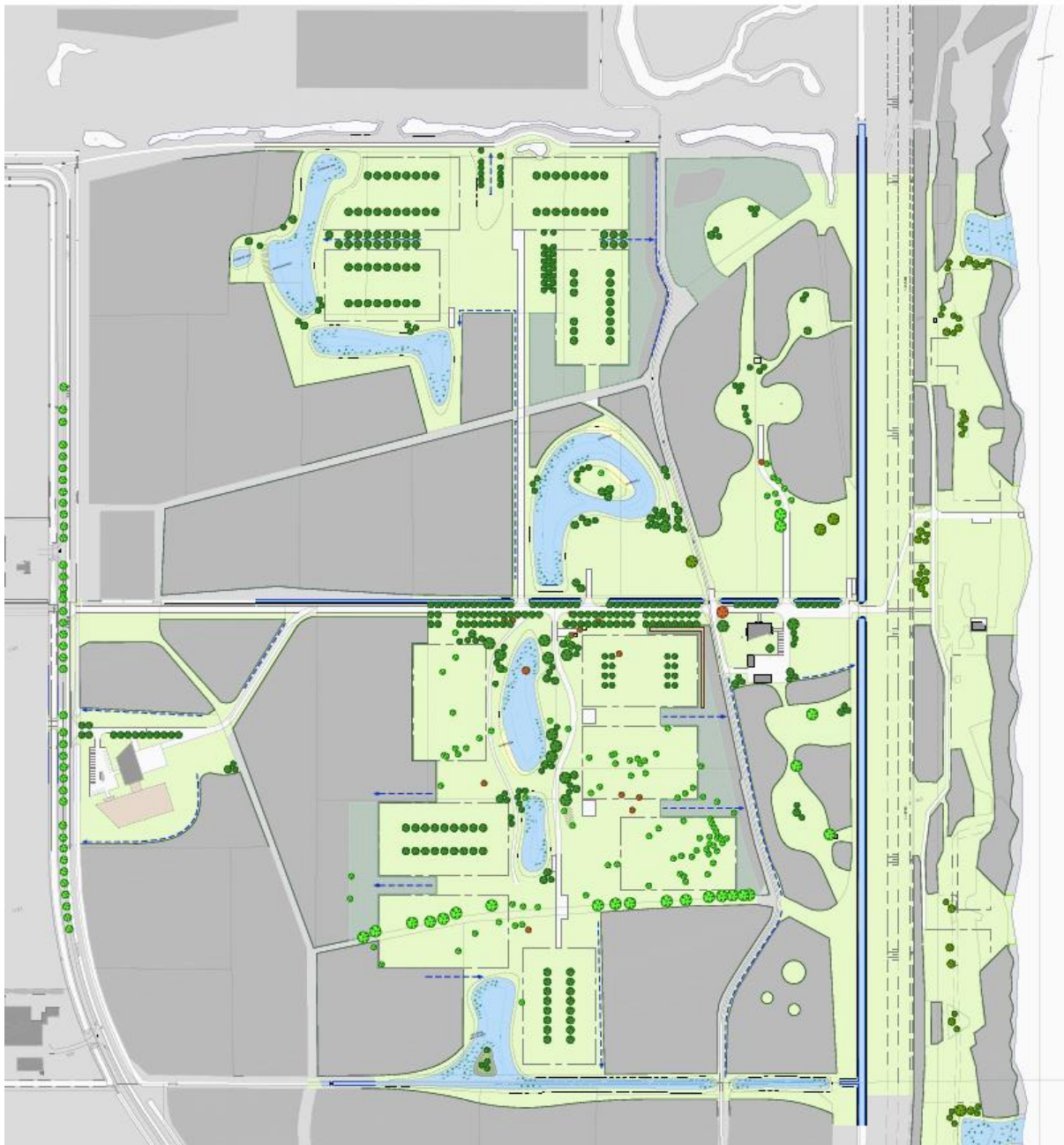
	Niet acceptabel	☹️
	Onwenselijk	☹️
	Acceptabel	😊
	Verwaarloosbaar	😊



- bouwvlak
- gebied en oppervlakte in de plan
- edge grond
- grasvelden
- parkeerterrein
- binnen raai, wettelijk (indirect) en bodemrijp
- afbakening van terrein groepen
- bestaande bomen, te behouden, liggingen
- bestaande bomen, te behouden, nog stand te nemen
- nieuwe bomen, wandelpaden
- nieuwe bomen, bonteplanten, individueel



Streekplan Bureau Zeevalde	
aan de hand van de	
1	2
3	4
5	6
7	8
9	10
11	12
13	14
15	16
17	18
19	20
21	22
23	24
25	26
27	28
29	30
31	32
33	34
35	36
37	38
39	40
41	42
43	44
45	46
47	48
49	50
51	52
53	54
55	56
57	58
59	60
61	62
63	64
65	66
67	68
69	70
71	72
73	74
75	76
77	78
79	80
81	82
83	84
85	86
87	88
89	90
91	92
93	94
95	96
97	98
99	100



Bijlage 4: Reactie commissie landgoed

Naar aanleiding van de afgelopen landelijke raad hebben Bas Oudewortel, Frank de Krom, Jan Smits en Jos Kruizinga zitting genomen in de commissie ter controle van de landgoedcommissie. Sinds de zomer zijn we actief en hebben we een aantal contactmomenten gehad met de landgoedcommissie. Onze werkwijze en doelstellingen zijn mee gestuurd met de stukken van de landelijke raad en inzichtelijk voor leden van de landelijke raad. Onze aandachtspunten zijn grofweg bedrijfsvoering en communicatie richting de landelijke raad. Naar de contactmomenten nemen we behalve onze eigen vragen en opmerkingen ook de opmerkingen en vragen mee die we opvangen in de vereniging. In september zijn we uitgebreid bijgepraat door de commissie over de voortgang en de toekomst van het project. Daarnaast hebben we wederzijdse verwachtingen uitgesproken over het vervolgproces. Vanuit de commissie voor het landgoed vanuit de landelijke raad hebben we verbeterpunten aangegeven, met name over de communicatie. Dit behelsde onder andere een uitgebreidere kwartaalrapportage en in samenspraak, een risicoparagraaf. Hierna bleef het stil en hadden wij het idee dat er eenzijdige communicatie aan het ontstaan was. Aan de kwartaalrapportage hebben we nog wel elementen kunnen toevoegen. Wij begonnen ons echter zorgen te maken bij de berichtgeving en inzichtelijkheid van het bestuur.

Op 2 december hebben we uiteindelijk weer bij elkaar gezeten. Ook ditmaal was het weer een constructief gesprek. Na dit gesprek hebben we idee dat wij weer op de hoogte zijn van de laatste ontwikkelingen en dat onze zorgen zijn weg genomen. Echter staat over de bedrijfsvoering nog niets op papier. De landgoedcommissie deelde ons daarover het volgende mee: de entiteit, de exploitatie en de organisatiestructuur zijn erg verbonden aan elkaar. Dit ontwikkelproces duurt echter langer dan gepland. De commissie wil nu eind februari de stukken klaar hebben. Had de exploitatie niet al lang klaar moeten zijn, en moeten we niet terstond weten wat de entiteit is? Wellicht wel, maar voor die weg is niet gekozen. Omdat tijdens deze landelijke raad geen beslissingen moeten worden genomen door de raad en omdat we na het laatste gesprek weer duidelijk hebben wat het vervolgtraject is, adviseren wij geen extra controlemomenten op te leggen aan de landgoedcommissie. Wij zien echter wel uit naar de stukken van februari, zodat we de uitleg tot dusver ook kunnen staven met cijfers. Wij stellen dan ook voor om deze informatie van ons en het bestuur ter kennisgeving aan te nemen. Tot en met de volgende landelijke raad blijven wij (kritisch) monitoren.

Heb je vragen, dan mag je ons natuurlijk mailen, bellen, appen of Skypen.

Commissie landgoed

Bijlage 5: Toelichting op aangepast voorstel Groepsontwikkeling

Een vereniging die zich niet ontwikkelt, zal net als elke andere organisatie tot stilstand komen en daarmee achteruitgaan. De afgelopen jaren is er binnen Scouting Nederland door Groepsontwikkeling een weg ingeslagen die laat zien dat ontwikkeling en vooruitgang hand in hand gaan. Het door het landelijk bestuur ingebrachte voorstel met betrekking tot structurele inbedding van onderdelen van Groepsontwikkeling sluit hier op aan.

Een aantal regio's ondersteunt dit voorstel, maar heeft wel een aantal vragen gesteld. Deze vragen zijn beantwoord, zoals veel vragen die gesteld zijn op dit punt. Deze regio's stellen voor om de behandeling van dit voorstel op een andere wijze in te vullen dan nu op de agenda staat. De reden is dat wij grote zorgen hebben dat een discussie over een structurele contributieverhoging de overhand zal krijgen en ons daarbij weg zal leiden van waar het feitelijk over gaat: het borgen van de continuïteit en groei van de vereniging.

Daarnaast zijn wij van mening dat over het voorstel zoals dat nu voorligt door de landelijke raad niet besloten kan worden, omdat aspecten van het voorstel raken aan het nog te ontwikkelen meerjarenbeleid en de daarbij behorende financiering.

Wij stellen daarom het volgende voor:

- De landelijke raad spreekt zich eerst uit over het voorstel om te komen tot structurele inbedding van onderdelen van Groepsontwikkeling (als stip op de horizon).
- De landelijke raad vraagt het landelijk bestuur om in de totale afweging die gemaakt gaat worden over visie en meerjarenbeleid ook inhoudelijk de structurele inbedding en financiering van de onderdelen van Groepsontwikkeling mee te nemen.
- De landelijke raad verzoekt het landelijk bestuur waar nodig de landelijke raad een voorstel voor te leggen over een tijdelijke contributieverhoging voor één jaar, namelijk in 2016, om een overbruggingsfinanciering te verkrijgen om de inbedding door te kunnen voeren en geen momentum te verliezen.

Waarom dit voorstel? Het voorstel zoals dit nu voorligt bij de landelijke raad vraagt de raad akkoord te gaan met een structurele contributieverhoging, zonder dat er een afweging gemaakt kan worden hoe deze structurele activiteiten zich verhouden tot bestaande of nog te ondernemen activiteiten in het kader van het meerjarenbeleid. Met andere woorden: het is lastig om nu al een besluit hierover te nemen als we nog niet weten wat we vanaf 2017 willen gaan doen. Bij de afweging van het meerjarenbeleid kan gesproken worden over afstoten van taken, evenzeer kan er gesproken worden over een structurele contributieverhoging om onze ambities waar te maken. Het punt is: die afweging kan nu nog niet gemaakt worden en moet meegenomen worden in latere discussies. Hier staat tegenover dat uitstellen van een besluit over inbedding van onderdelen van Groepsontwikkeling er toe zal leiden dat het gehele proces stil valt, hangende de meerjarenbeleidsdiscussie. Daarmee zou een stilstand bereikt worden die tot achteruitgang leidt. We verliezen momentum, we verliezen kennis en feitelijk doen we de investering van de afgelopen jaren teniet.

Het voorliggend voorstel probeert deze beide aspecten met elkaar te verenigen door een besluit over de inhoud, een tijdelijke overbruggingsfinanciering en de afwegingen rond de structurele financiering uit elkaar te trekken. De regio's zijn van mening dat de landelijke raad op deze wijze tot een zorgvuldige afweging kan komen en dat daarbij aan de intentie van het voorstel van het landelijk bestuur geen afbreuk wordt gedaan.

Wij hopen dat andere regio's zich aan willen sluiten bij dit voorstel.

Han Admiraal, Luc Rader, Wim Willems
Leden landelijke raad Scouting Nederland

5. Opleidingscommissie nieuwe stijl

De landelijke raad wordt gevraagd kennis te nemen van onderstaande voornemens van de opleidingscommissie en in te stemmen met de punten ter besluitvorming zoals die worden genoemd onder punt 5.3.

5.1 Inleiding en achtergrond

In de landelijke raad van december 2014 is een korte presentatie gegeven over de Opleidingscommissie nieuwe stijl. Toen is aangegeven dat de commissie met een nieuw voorstel inzake naamgeving en werkwijze zou komen voor de landelijke raad in juni 2015. De huidige commissieleden (Han Admiraal, Rob Broens, Hermen van Dalen en Quirine van Mourik) zijn van mening zijn dat de oorspronkelijke missie, te weten het introduceren van nieuwe raadsleden in de landelijke raad, leidt tot het missen van kansen om tot een optimale dialoog te komen in de landelijke raad. De introductiebijeenkomst is slechts eenmalig en beoogt een eerste introductie te zijn. Daarna is er alleen nog de praktijk en een verouderde handleiding. De commissie proeft bij de leden van de landelijke raad echter een duidelijke behoefte aan meer dan alleen introduceren. De landelijke raad wil ook op zijn eigen functioneren kunnen reflecteren en waar nodig met elkaar tot verbeteringen komen. Op grond hiervan is de commissie tot een heroriëntatie gekomen en doet naar aanleiding daarvan een voorstel.

5.2 Voorstel

De commissie wil in het vervolg handelen en werken vanuit de volgende visie, missie en doelstelling:

- Onze visie: de landelijke raad vraagt om kwaliteiten, wij zien het als onze taak om dit te faciliteren.
- Onze missie: de raadsleden en plaatsvervangende raadsleden begeleiden in hun rol als raadslid in alle facetten hiervan, zodat zij in die rol kunnen uitblinken.
- Onze doelstelling: het stimuleren van een optimale dialoog om te komen tot gedegen besluitvorming in de landelijke raad.

Om deze visie, missie en doelstelling meer te benadrukken, stelt de commissie voor om de naam te wijzigen in: Introductie- en begeleidingscommissie. Los van de gewijzigde inzichten inzake werken en handelen van de commissie willen we ook voorkomen dat er verwarring ontstaat tussen de taken en verantwoordelijkheden van deze interne landelijke raadscommissie en de taken en verantwoordelijkheden van Scouting Academy voor de competentieontwikkeling binnen Scouting. Concreet heeft de commissie de volgende activiteiten voor ogen als eerste uitwerking van de visie, missie en doelstelling:

- Het herschrijven van de handleiding landelijke raad: de huidige handleiding is sterk verouderd en moet nodig herschreven worden; geconstateerd is ook dat de handleiding een aantal procedurele afspraken kent die beter in het huishoudelijk reglement opgenomen kunnen worden, hiertoe zal een nader voorstel worden gedaan.
- Het handhaven van de introductietraining.
- Tijdens een landelijke raad optreden als vraagbaak voor raadsleden, raadsleden benaderen over hun bevindingen, actief netwerken met raadsleden ter inventarisatie van opleidings- en begeleidingswensen.
- Organiseren van netwerkbijeenkomsten: wij zien een behoefte bij raadsleden en plaatsvervangend raadsleden om meer met elkaar van gedachten te wisselen over het eigen functioneren buiten de twee bijeenkomsten per jaar; netwerkbijeenkomsten zouden hiervoor een goed middel kunnen zijn.
- Het monitoren van de processen van de landelijke raad: de commissieleden volgen ook qua proces de landelijke raad en kunnen indien nodig de landelijke raad ondersteunen bij het reflecteren op het eigen handelen.

- Promotie landelijke raad: de commissieleden zijn bereid om de landelijke raad maar ook het raadslidmaatschap actief te promoten, bijvoorbeeld tijdens de Scout-In.
- Optimale invulling ochtenddeel bewaken: met het landelijk bestuur zal gekeken worden op welke wijze er een gezamenlijke invulling gegeven kan worden aan het meningsvormend gedeelte van de vergadering.

Zoals hierboven geconstateerd is, is er sprake van procedurele afspraken in de handleiding voor de landelijke raad die feitelijk thuishoren in het huishoudelijk reglement. Daarnaast wordt de opleidingscommissie, anders dan de financiële commissie, niet genoemd in het huishoudelijk reglement. De commissieleden denken dat deze commissie op eenzelfde wijze verankerd zou moeten zijn in de organisatiestructuur van de vereniging en dat deze derhalve ook expliciet in het huishoudelijk reglement genoemd moet worden. Een andere oplossing kan zijn om in het huishoudelijk reglement op te nemen dat de landelijke raad zijn eigen werkzaamheden regelt en om vervolgens een reglement voor de landelijke raad op te stellen. Beide opties zullen nader onderzocht worden.

5.3 Gevraagd van de landelijke raad

De landelijke raad wordt gevraagd:

- Kennis te nemen van de hierboven genoemde voornemens van de commissie en de voorgenomen activiteiten.
- In te stemmen met de wijziging van de naamgeving van de commissie.
- In te stemmen met de visie, missie en doelstelling van de commissie.
- In te stemmen met het expliciet noemen van de commissie in het huishoudelijk reglement van de Vereniging Scouting Nederland.
- De commissie te vragen te komen met een nader voorstel voor behandeling in de landelijke raad van december 2015 inzake het opnemen van procedurele zaken in het huishoudelijk reglement dan wel een eigen reglement voor de landelijke raad en dit op een juiste wijze in te bedden in de formele structuur van de vereniging.
- De commissie te vragen om tijdens de landelijke raad van december 2015 een nieuwe handleiding te presenteren ter vaststelling.
- De commissie te vragen de nieuwe werkwijze en de genoemde activiteiten zo snel mogelijk te effectueren, maar in ieder geval met ingang van de landelijke raad van december 2015.

6. Samenwerking landelijke raad en landelijk bestuur

Tijdens de landelijke raad van 13 december 2014 brachten enkele raadsleden naar voren dat zij het gevoel hadden dat de landelijke raad en het landelijk bestuur van elkaar vervreemd raakten. Het bestuur heeft daarbij aangegeven dit gevoel te herkennen en te willen zoeken naar een betere verbinding tussen de landelijke raad en het landelijk bestuur. De raad en het bestuur hebben een verantwoordelijkheid om in het belang van de vereniging optimaal samen te werken aan een gezonde en vitale vereniging.

Een viertal raadsleden (Wim Willems (Regio Rondom de IJssel), Andrea Nagelmaker (Regio Haarlem), Luc Rader (Regio Hollands Midden) en Robbert Gijsbertse (Regio Neder Veluwe)) heeft tijdens de landelijke raad aangeboden om samen met het bestuur een meningsvormend deel van de landelijke raad over dit onderwerp voor te bereiden. Een waardevolle handreiking, waar het bestuur graag samen met de initiatiefnemers mee aan de slag gaat.

Het dagprogramma van zaterdag 13 juni, de dag waarop de landelijke raad plaatsvindt, biedt onvoldoende ruimte om het onderwerp de aandacht te geven die het verdient. Op deze dag vindt namelijk ook de officiële opening van Scoutinglandgoed Zeewolde plaats. Zoals tijdens de vorige landelijke raad werd aangekondigd, is ervoor gekozen om de landelijke raad te combineren met de opening om alle landelijke raadsleden en bestuursleden in de gelegenheid te stellen samen met onze jeugdleden deze feestelijke en historische gebeurtenis mee te maken. Door de combinatie van de opening van het landgoed en de landelijke raad op één dag, hebben we een aanpassing moeten doen aan het programma van de landelijke raad; het meningsvormende deel van de vergadering is hierdoor vervallen. Het bestuur wil graag het meningsvormende deel van de landelijke raad van 12 december 2015 reserveren om met elkaar te spreken over de onderlinge samenwerking. De voorbereiding hiervoor pakt het landelijk bestuur, zoals afgesproken in december 2014, samen met de eerder genoemde initiatiefnemers op.

We hebben meerdere signalen van teleurstelling ontvangen dat het onderwerp niet tijdens het meningsvormende deel van de landelijke raad van 13 juni aan bod kan komen met daarbij de vraag om het onderwerp alsnog op de agenda van de landelijke raad te zetten. Als er tijdens de landelijke raad in juni vanuit de landelijke raad en het landelijk bestuur de behoefte is om dit eerder dan december te organiseren, dan stelt het landelijk bestuur voor een dagdeel in een weekend in augustus of september samen te komen. Het is dan wel belangrijk dat vrijwel alle raads- en bestuursleden hierbij aanwezig kunnen zijn.

Sinds de landelijke raad van december 2014 is met diverse commissies van de landelijke raad gesproken over het versterken van de onderlinge samenwerking. Met de financiële commissie zijn bijvoorbeeld afspraken gemaakt over het verbeteren van de communicatie en de opleidingscommissie heeft met ons gedeeld hoe zij haar rol wil invullen. Ook is met de opleidingscommissie gewerkt aan het profiel voor de te werven voorzitter van het landelijk bestuur en de landelijke raad. Voorafgaand aan de landelijke raad van 13 juni wordt een extra informatiebijeenkomst georganiseerd om de keuze voor een rechtspersoonlijkheidsvorm van het landgoed uitgebreid toe te lichten. Voor deze bijeenkomst ontvangen de leden van de landelijke raad binnenkort een uitnodiging.

Het landelijk bestuur waardeert de handreiking die door de landelijke raad is gedaan om de samenwerking tussen de landelijke raad en het landelijk bestuur te verbeteren. Samen gaan we verder op weg naar een mooie toekomst voor de vereniging. Een toekomst waar op dit moment, onder de noemer #Scouting2025, samen met een brede vertegenwoordiging van de landelijke raad en de gehele vereniging hard aan gewerkt wordt.

Landelijk bestuur Scouting Nederland

7a. Rechtspersoonlijkheid Scoutinglandgoed Zeewolde

In de landelijke raad is diverse keren aangegeven dat het wenselijk kan zijn het Scoutinglandgoed onder te brengen in een separate rechtspersoon om fiscale of juridische gronden. Over dit thema is extern advies ingewonnen, waarbij voorgesteld wordt om de Vereniging Scouting Nederland (VSN) samen met Stichting Scouting Nederland Fonds (SNF) in gelijke verhoudingen (dus: 50%:50%) een 'Scouting Exploitatie BV' (SE) op te laten richten, waarin de exploitatie van Scoutinglandgoed Zeewolde vorm krijgt.

De dragende overwegingen voor deze structuur zijn ingegeven door:

1. Juridisch separate persoonlijkheid, en daardoor vermindering van juridische exposure.
2. Splitsing tussen vereniging met verenigingsbelangen en zuiver commerciële activiteiten, waardoor meer duidelijkheid ontstaat tussen het ANBI-/verenigingskarakter (onbelast) en de bedrijfsmatige activiteiten. Dit verlaagt de risico's voor de vereniging aanzienlijk.
3. De btw belastbare status van de BV maakt aftrek van btw op de ontwikkelingskosten (21%) van het landgoed mogelijk. Kamperen c.q. dagrecreatie is belast tegen 6%.
4. Minimalisatie van vennootschapsbelasting op commerciële activiteiten voor de vereniging, met het oog op toekomstige positieve resultaten. Mogelijkheid van 'fondswerver' maximaal benutten.

Het landelijk bestuur is voornemens om het advies te volgen en zal de nodige stappen zetten om tot de oprichting van een Scouting Exploitatie BV te komen en de betreffende activiteiten in de SE onder te brengen. Het voornemen en het advies is besproken met de landelijke raadscommissie Scoutinglandgoed en de financiële commissie. Belangrijke aandachtspunten, die in de verdere uitwerking meegenomen worden, betreffen de 'governance' en de binding aan Scouting Nederland. De komende periode vindt afstemming en overleg met beide commissies plaats over de te nemen stappen en inrichting van de BV. De landelijke raad zal de komende tijd op de hoogte gehouden worden van de ontwikkelingen op dit gebied.

Op donderdag 28 mei zal voor geïnteresseerde landelijke raadsleden een informatieavond over dit onderwerp georganiseerd worden op het landelijk servicecentrum in Leusden. Hiervoor wordt separaat een uitnodiging verstuurd.

7b. Besluit deelproject B: bouw nieuw magazijn

De landelijke raad wordt gevraagd om akkoord te gaan met de uitvoering van deelproject B, de bouw van het centrale magazijn in Zeewolde, en de landelijke raad wordt gevraagd om akkoord te gaan met de start van de realisatie ervan, eventueel vooruitlopend op de gerealiseerde verkoop van het magazijn in Lelystad.

7b.1 Inleiding

In de plannen voor het Scoutinglandgoed is voorzien dat het centrale magazijn met materialen van Scouting Nederland in Lelystad verplaatst wordt naar het terrein in Zeewolde. De grotere activiteiten van Scouting Nederland gaan plaatsvinden in Zeewolde. Transportkosten zijn een belangrijk deel van de kosten voor de huurkosten van materiaal. Het verplaatsen van het centrale magazijn zorgt ervoor dat de transportkosten vervallen voor de landelijke ledenactiviteiten die in Zeewolde gehouden worden. Daarnaast biedt de directe ligging van het centrale magazijn bij het Scoutinglandgoed meer verhuurmogelijkheden van materialen aan kampeerders en andere evenementen op het groepskampeerterrein.

In de landelijke raad van juni 2014 is het volgende besloten:

- Het huidige magazijn kan in de verkoop gezet worden en de netto opbrengst kan beschikbaar gesteld worden voor de realisatie van opstallen op het Scoutinglandgoed.
- De verdere besluitvorming over realisatie van het nieuwe magazijn (deelproject B) wordt uitgesteld tot op zijn vroegst de landelijke raad van december 2014, waarbij een uitgewerkt voorstel over realisatie toegevoegd wordt.

Door middel van deze notitie wordt de landelijke raad geïnformeerd over de stand van zaken met betrekking tot het centrale magazijn. Daarnaast wordt aangegeven hoe de bouw van een nieuw centraal magazijn gefinancierd zal worden en hoe de exploitatie van het pand voorzien is in de komende jaren.

7b.2 Huidige situatie

Het centrale magazijn van Scouting Nederland aan de Stuwweg 35 in Lelystad is aangekocht in 1999, naar aanleiding van de behoefte om de over heel Nederland verspreid liggende materialen van Scouting Nederland op één plek op te slaan en te beheren. Het magazijn is de thuisbasis van TOES (Team Ondersteuning Evenementen Scouting). De basis van TOES zijn de dertien teams¹ die vanuit Lelystad opereren. Zij hebben gezamenlijk alle kennis in huis om grote Scoutingevenementen te organiseren en de materialen daarvoor te beheren. TOES valt rechtstreeks onder de verantwoordelijkheid van het landelijk servicecentrum in Leusden. TOES bestaat volledig uit vrijwilligers. Het organisatieonderdeel kent een eigen kernteam (het TOES-bestuur). De diverse teams van TOES worden ondersteund door het stafbureau. De vrijwillige medewerkers van het stafbureau vervullen een aantal taken dat niet specifiek bij een afzonderlijk team thuishoort, zoals administratieve taken, PR en de (kleinere) verhuurzaken. Nagenoeg ieder weekend zijn vrijwilligers van TOES in de weer voor onderhoud, voorbereiding en kennisuitwisseling. Het magazijn in Lelystad is daarbij de thuisbasis.

Het gebouw aan de Stuwweg in Lelystad (oppervlakte ca. 250 m², terrein totaal 918 m²) is eigendom van de Vereniging Scouting Nederland. Daarnaast wordt ook een aanpalend stuk terrein gehuurd,

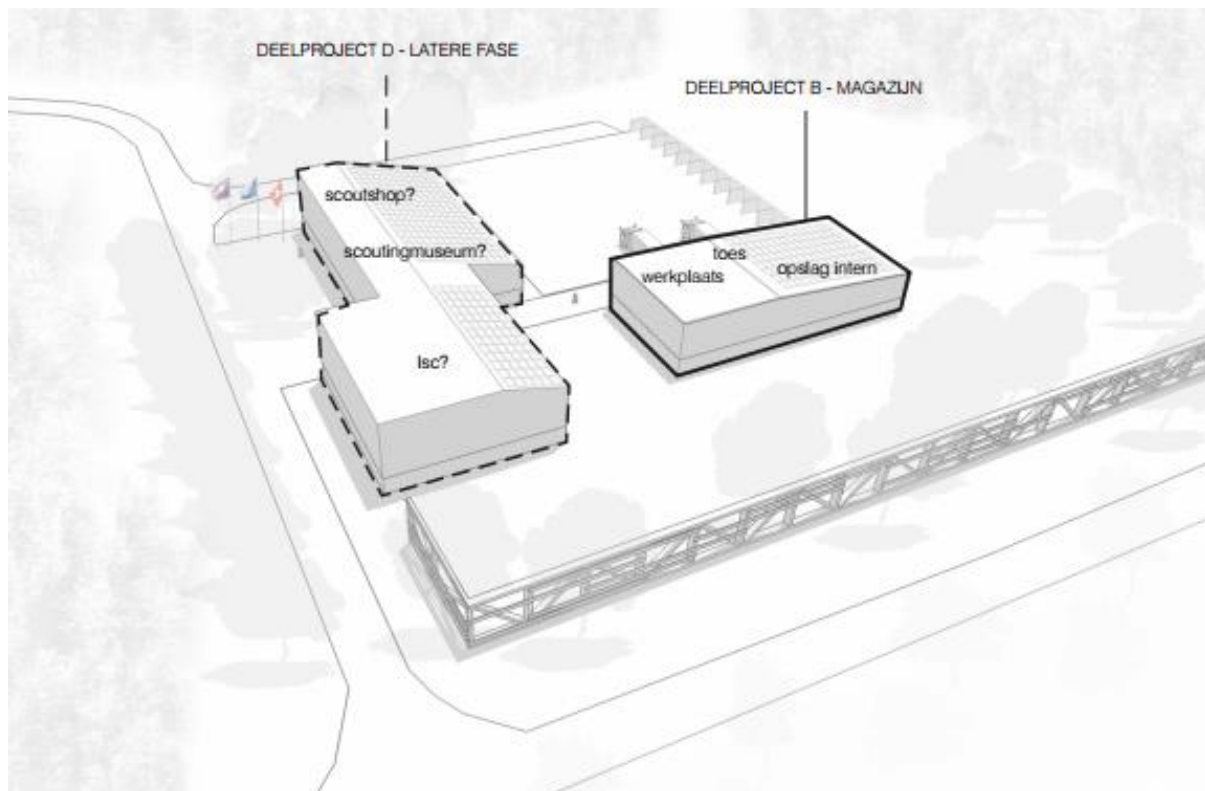
¹Teams TOES: Materiaalbeheer, Licht en Geluid, Water, Telecom, Tenten en Terrein, Transport en Logistiek, Deco-Art, Cleaning en Milieu, Beveiliging, Host, Zorg, Brandveiligheid, Voeding en Horeca. De vakinhoudelijke teams van TOES hebben ieder circa 10 à 20 leden. Uitgangspunt is dat minimaal een deel van de leden een professionele achtergrond heeft in het vakgebied.

waarop opslag plaatsvindt van en in containers. De kosten van de huur van dit terrein bedragen jaarlijks € 4.300,-. De huur is per 60 dagen opzegbaar.

De beschikbare ruimte in Lelystad wordt door TOES als te klein ervaren. Het werken is door ruimtegebrek omslachtig en veel materiaal is buiten opgeslagen in containers.

7b.3 Nieuwe situatie

Op het Scoutinglandgoed wordt bij de entreezone een centraal magazijngebouw gerealiseerd. Een eerste visualisatie hiervan is uitgewerkt in een ontwerpschets. Deze ontwerpschets is als bijlage opgenomen. In een latere fase (deelproject D) worden naast het magazijn eventueel de opstallen gerealiseerd voor kantoorvoorzieningen. Om een goed ruimtelijk ontwerp mogelijk te maken, is een niet limitatieve schets van de overige opstallen meegenomen in het ontwerp van het centrale magazijn.



Het centrale magazijn kent TOES als hoofdgebruiker. Medegebruikers van het gebouw zijn het Scoutinglandgoed zelf en andere gebruikers van het Scoutinglandgoed die een eigen vaste opslagplek willen hebben voor het opslaan van materialen voor hun (jaarlijks) terugkerende activiteiten. Ook in gesprekken met mogelijke toekomstige externe gebruikers is duidelijk naar voren gekomen dat het kunnen bieden van opslagruimte voor materiaal een belangrijke meerwaarde biedt en in een behoefte voorziet.

TOES heeft voor het nieuwe magazijn een plan van eisen opgesteld. Dit plan van eisen is gebruikt voor de ontwikkeling van een eerste ontwerpschets. Hiernaast heeft verkennend overleg met andere Scoutinggebruikers plaatsgevonden. In verdere overleggen zal verdere afstemming en analyse van behoeften plaatsvinden. De aanwezige (semi-)permanente infrastructuur op het Scoutinglandgoed zal op delen een ander gebruik van materiaal en inzet van TOES vragen. Dit kan van invloed zijn op de hoeveelheid en soort materialen die nu opgeslagen zijn.

In het bestemmingsplan is opgenomen dat het centrale magazijn een bouwoppervlak van 600 m² mag hebben en een hoogte van maximaal 7 meter. In de plannen voor het nieuwe centrale magazijn wordt uitgegaan van maximale benutting van het bouwoppervlak. Er is eventueel een verdiepingsvloer te realiseren. Bij een verdiepingsvloer voor bijvoorbeeld 60% van het vloeroppervlak ontstaat dan 960 m² aan vloeroppervlak.

Het centrale magazijn wordt door het Scoutinglandgoed (verhuurder/eigenaar) verhuurd aan de verschillende gebruikers. De eigenaarslasten (onderhoud casco, opstalverzekering, etc.) worden gedragen door het Scoutinglandgoed. De gebruikers betalen huur- en verbruikskosten (elektra, water, etc.) of een vergoeding voor opslag. De hoofdhuurder is TOES.

Huurders dragen zelf de kosten voor inrichting van het door hen gehuurde deel en zijn verantwoordelijk voor onderhoud van de binnenzijde van het gebouw. Indien het gebruik van de huurder een specifieke investering vraagt, dan is deze voor rekening van de huurder. Het initiële opleveringsniveau wordt afgestemd met de eerste huurder.

7b.4 Verkoop Magazijn in Lelystad

In de begroting van december 2011 werd een netto opbrengst (verkoopprijs -/- verkoopkosten) verwacht van € 250.000,-. Dit is in juni 2014 is bijgesteld naar € 200.000,-. De huidige economische omstandigheden zijn hiervoor verantwoordelijk. Deze bedragen waren niet op een taxatie gebaseerd. In de tweede helft van 2015 hebben gesprekken met twee makelaars plaatsgevonden, op basis waarvan de verkoopprijs van de opstal aan de Stuwweg in februari 2015 is vastgesteld op € 168.000,-. Rekening houdend met verkoopkosten bedraagt de verwachte netto opbrengst dan € 165.000,-. De verkoopprijs is lager dan de eerder voorziene prijs.

7b.5 Dekking van de stichtingskosten

De stichtingskosten zijn begroot op € 350.000,- (inclusief btw, voorjaar 2015). In de dekking van de financiering van het Scoutinglandgoed is een dekkingsbijdrage (de netto opbrengst) voor de financiering van het centrale magazijn begroot van € 200.000,- op basis van de begroting in juni 2014 (zie ook het als bijlage opgenomen overzicht). Bij een netto verkoopopbrengst van € 165.000,- is er een verschil van € 35.000,-. De netto verkoopopbrengst wordt via een rekening courant met de Vereniging Scouting Nederland aan het Scoutinglandgoed beschikbaar gesteld. Het resterende deel van de financiering van het centrale magazijn komt uit de beschikbaar gestelde lening van het Scouting Nederland Fonds.

7b.6 Huurwaarde

Op basis van een verhuurbaar oppervlak is de huurwaarde van het gehele gebouw begroot op € 24.000,- per jaar.

Stichtingskosten	350.000
Afschrijvingstermijn	25
Baten	
Huurinkomsten	24.000
Lasten	
OZB	1.400
Onderhoud Casco	3.500
Afschrijvingen	14.000
Opstalverzekering	450
Erfpacht/Grond	3.500
Onvoorzien	1.150
	24.000
Resultaat	-

In de komende maanden vinden vervolgesprekken plaats over de ruimtebehoefte. De huurkosten (exclusief servicekosten) voor TOES zijn afhankelijk van het daadwerkelijk benodigde aantal m². Bij een gebruik door TOES van bijvoorbeeld twee derde van het oppervlak bedragen de kosten € 16.000,-. De huidige afschrijvingskosten van het magazijn in Lelystad bedragen € 4.669,- en kosten van OZB/belastingen ca. € 1.200,-. De overige huurlasten van het nieuwe magazijn worden gedragen door het Scoutinglandgoed en andere gebruikers van het magazijn (€ 8.000,- per jaar).

Zowel de huurinkomsten van het centrale magazijn als de kosten voor onderhoud zijn onderdeel van de totaalbegrotingen van het Scoutinglandgoed.

7b.7 Wanneer start de realisatie van het nieuwe centrale magazijn?

In het voorgestelde besluit in juni 2014 is aangegeven dat de start van de realisatie van de nieuwbouw van een magazijn gekoppeld wordt aan de verkoop van het pand in Lelystad. In voorliggend voorstel, vraagt het bestuur aan de landelijke raad instemming met het loskoppelen van deze voorwaarde.

De aanwezigheid van het centrale magazijn op het Scoutinglandgoed heeft veel voordelen voor de gebruikers van het landgoed. De aanwezigheid van het centrale magazijn in Zeewolde vormt daarmee voor de exploitatie een belangrijke meerwaarde. De omvang van het huidige magazijn in Lelystad wordt door TOES als een belemmering ervaren. De kosten van evenementen zijn lager als er geen transportkosten meer betaald hoeven te worden bij inhuur van materiaal uit het centrale magazijn. De totale jaarlijkse transportkosten worden geschat op € 7.000,-. Hiernaast kiezen sommige activiteiten vanwege de transportkosten voor het elders en dichterbij huren van materiaal. Wachten tot de gerealiseerde verkoop betekent daarmee langer hogere kosten voor de inhuur van materialen, een beperking voor de exploitatie van Scoutinglandgoed Zeewolde en lagere huurinkomsten voor materiaal bij TOES.

Om bovenstaande redenen is er veel voor te zeggen om niet te wachten met de realisatie van het nieuwe centrale magazijn, maar een eventueel risico van tijdelijke leegstand van het magazijn in Lelystad te accepteren. Een nieuw magazijn in Zeewolde kan gerealiseerd zijn per maart 2016.

De verkoopbaarheid van het magazijn wordt niet beïnvloed door het wel of niet in het gebruik zijn van het magazijn in Lelystad.

Ongeacht een wel of niet gerealiseerde verkoop kan gestart worden met het verplaatsen van een deel van de in containers opgeslagen materialen naar Zeewolde, waardoor de huur van het extra terrein kan worden opgezegd.

De kosten bedragen bij aanhouden in leegstand per jaar ca. € 6.300,- (afschrijving, OZB, belastingen en opstalverzekering). Deze leegstandskosten zijn lager dan de jaarlijkse extra transportkosten voor activiteiten als het magazijn in Lelystad blijft.

De inkomstendekking uit verkoop van het magazijn voor het Scoutinglandgoed is nog niet direct noodzakelijk. Het Scoutinglandgoed blijft binnen de beschikbare faciliteiten van het Scouting Nederland Fonds. De inkomstendekking uit de verkoop van het magazijn is pas noodzakelijk voor de financiering van de realisatie van de logiesaccommodatie (winter 2016/2017).

Het risico dat het magazijn in Lelystad nooit verkocht zou kunnen worden, wordt niet als realistisch gezien. Een verkooptransactie binnen een periode van twee jaar is te verwachten. Bij het uitblijven van de verkoop kan ook alsnog aanpassing van de verkoopprijs plaatsvinden. Indien de verkoop van het magazijn niet tijdig gerealiseerd is en de start van de ontwikkeling van de logiesaccommodatie (deelproject C) heeft plaatsgevonden, dient alsdan naar een alternatieve financiering gezocht te worden.

De conclusie is dat wachten met de start van de ontwikkeling van het magazijn in Zeewolde tot het moment van de realisatie van de verkoop van het magazijn in Lelystad leidt tot hogere kosten voor activiteiten en dat het eventueel later realiseren van verkoop een beperkt risico met zich meebrengt. Om die reden wordt gevraagd in te stemmen met de verdere uitvoering van deelproject B voor de realisatie van het centrale magazijn van de vereniging op het Scoutinglandgoed, zonder voorbehoud van gerealiseerde verkoop van het magazijn in Lelystad.

7b.8 Advies financiële commissie en commissie Scoutinglandgoed

Het advies van de financiële commissie en de commissie Scoutinglandgoed van de landelijke raad wordt met de beantwoording van de landelijke raadsvragen nagezonden.

Bijlage 6: Begrotingsoverzicht 2014 en prognose 2015

Netto begroot (investering) – Sponsor(dekking)				
		Deelproject	Begroot 2014	Prognose 2015
1	Procedures en opstartkosten	A	200.000	191.000
2	Paden en wegen	A	543.000	561.000
3	Velden	A	103.000	363.000
4	Nutsvoorzieningen en waterbeheer	A	546.000	560.000
5	Aanmeermogelijkheden	A	100.000	100.000
6	Beheergebouw, sanitair en folleys	A	579.000	479.000
7	Magazijn	B	400.000	350.000
8	Verblijfsaccommodatie	C	400.000	398.000
	Taakstellende bezuiniging			-131.000
			2.871.000	2.871.000

Bijlage 7: Begrotingsoverzicht zoals opgenomen in agenda landelijke raad juni 2014

Toelichting op de dekking

Dekking	Begroot 2011	Begroot 2014	Verschil	
Via Sponsoring				
Deelproject A				
1	Sponsor: Procedure en opstartkosten	-	50.000	50.000
2	Sponsor: Paden en wegen	-	5.000	5.000
3	Sponsor: Velden	-	309.000	309.000
4	Sponsor: Nutsvoorzieningen en waterbeheer	-	148.000	148.000
5	Sponsor: Aanmeermogelijkheden	-	21.000	21.000
6	Sponsor: Beheergebouw en sanitair	-	61.000	61.000
Deelproject B				
7	Sponsor: Magazijn	-	-	-
Deelproject C				
8	Sponsor: Verblijfsgebouwen	500.000	600.000	100.000
	Totaal via sponsoring	500.000	1.194.000	694.000
Overige dekking				
a	Verkoopresultaat magazijn	250.000	200.000	50.000
b	Gebruiksbijdrage evenementen (30 jr)	1.000.000	1.212.000	212.000
c	Gebruik/Afschrijvingen terreininrichting (30 jr)	750.000	180.000	570.000
d	Gebruik/Afschrijvingen magazijn (25 jr)	-	200.000	200.000
e	Gebruik/Afschrijving beheergebouw/sanitair (25 jr)	-	579.000	579.000
f	Gebruik/Afschrijvingen verblijfsgebouw (25 jr)	-	500.000	500.000
	Totaal via overig	2.000.000	2.871.000	871.000
	Totaal Dekking	2.500.000	4.065.000	1.565.000

Peildatum begroting 2014 is 8 april 2014

Bijlage 8: Foto's van het huidige magazijn in Lelystad



Op Funda: <http://www.fundainbusiness.nl/bedrijfshal/lelystad/object-84775617-stuwweg-35/>

TE KOOP:

Vrijstaande bedrijfsruimte met in pandige kantoorruimte. Totaal 250 m² met buitenterrein en omheinde kavel. Ruime kavel van 918 m² eigen grond. De indeling is als volgt: entree, meterkast, toilet, bedrijfsruimte (20m x 10m) met overheaddeur en lichtkoepel. Stalen trap naar verdieping met keuken/kantine (5m x 5m) en kantoorruimte (5m x 5m). Alle ruimten op de verdieping hebben vaste gevelramen. De vrije hoogte van de bedrijfsruimte is ca. 6 meter. De draagkracht van de vloer in de bedrijfsruimte bedraagt 1.500 kg/m².

Website TOES:

Stuwweg 35

Aan de Stuwweg in Lelystad staat het magazijn van TOES. Duizend kubieke meter ruimte om allerlei materialen op te slaan en te kunnen onderhouden. Een kantoor, een ruime kantine en een buitenterrein voor de zeecontainers. Bijna elk weekend zijn medewerkers van TOES hier bezig met het onderhoud en beheer van de materialen.

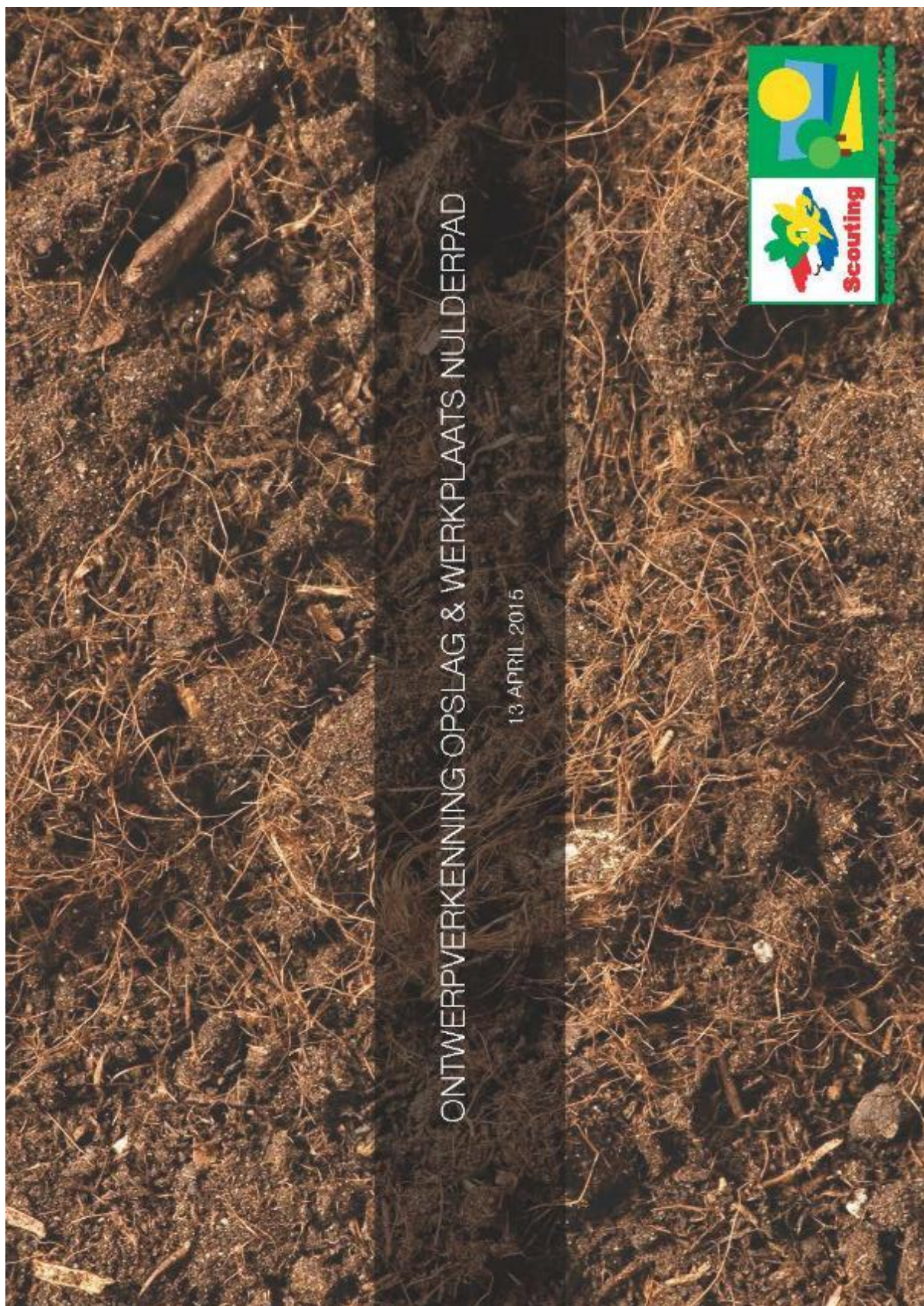


Op de begane grond staat hoofdzakelijk de grote en zware materialen, zoals tenten en kisten met zwaar gereedschap. Maar ook spullen die vaak worden gebruikt. Hogerop in de stellingen staan de materialen die minder vaak nodig zijn. Bovenin, op de eerste verdieping is ruimte voor allerlei klein materiaal en kantoorartikelen.

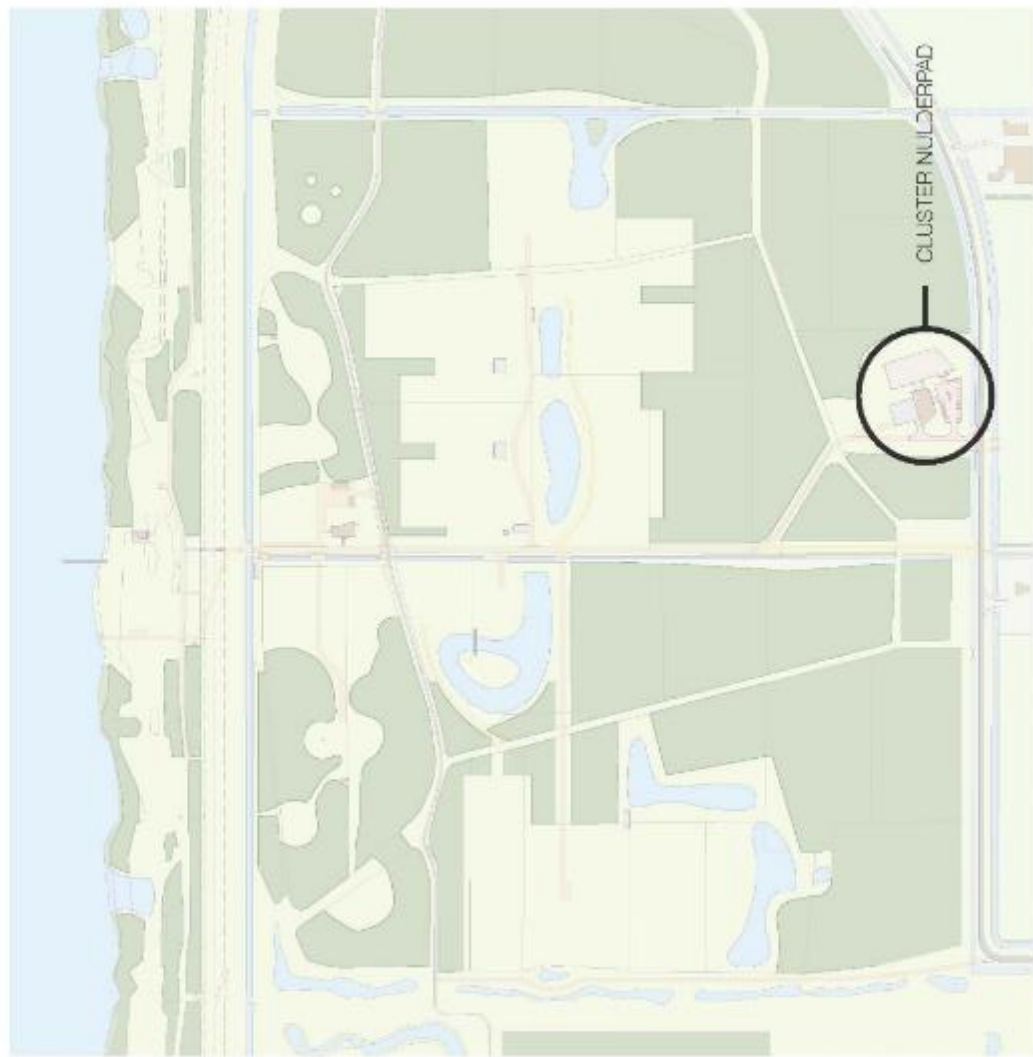
Om de eerste verdieping zijn ook het kantoor en de kantine met keuken. De kantine kan ook worden gebruikt als vergaderruimte.

Naast en achter het magazijn staan nog zo'n vijftien zeecontainers en drie portocabins. De zeecontainers worden door de afzonderlijke teams gebruikt en zitten bijvoorbeeld tsoekvol met waterleidingslangen, verlengsnoeren of pionierhout. De portocabins gaan jaarlijks mee naar de grote scoutingkampen. Ze worden ingezet als basiskamp en als mobiele keukens.

Bijlage 9: Ontwerpverkenning opslag & werkplaats Nulderpad



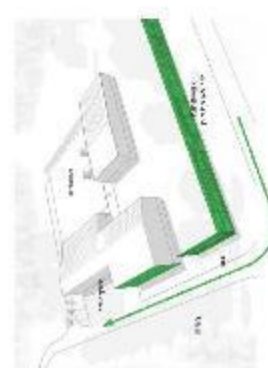
SITUATIE OP LANDGOED



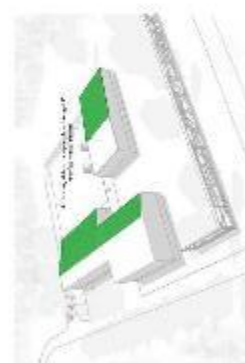
UITGANGSPUNTEN VOOR GEBOUWEN NULDERPAD (EERSTE SCHEETS)



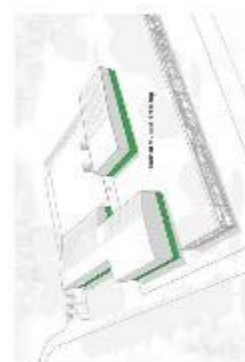
ENTREE VAN HET LANSHOOF



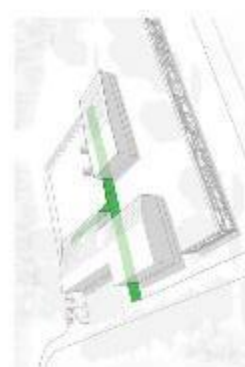
ENTREE TOEGANGSDEK PARTIJ



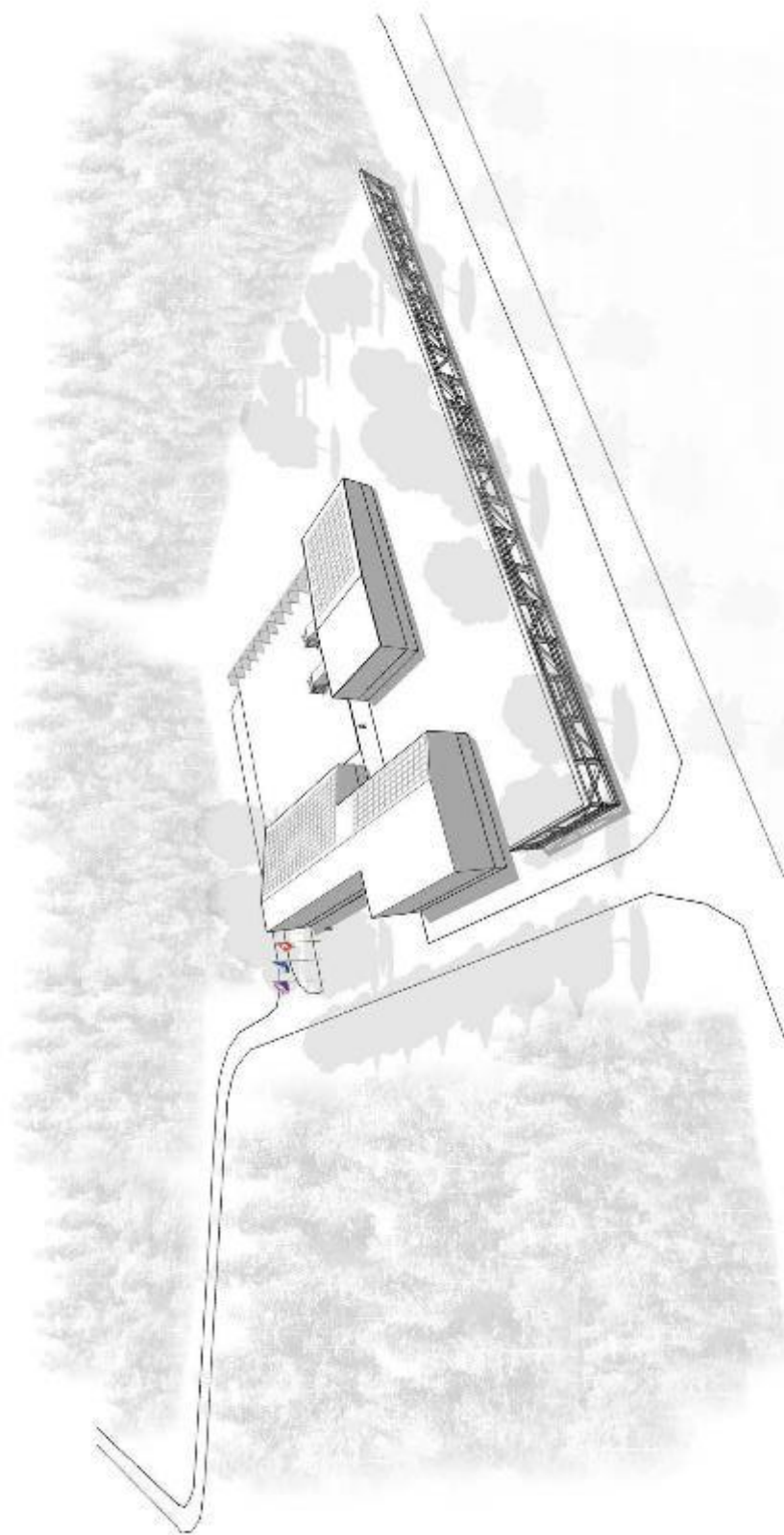
WINTERPAALZIJDE TOEGANG 2



TOEGANG TUSSEN ENTINGEN, LIGTE EN HET PARTIJ



UITGANGSPUNTEN VOOR GEBOUWEN NULDERPAD (EERSTE SCHETS)



UITGANGSPUNTEN/RANDVOORWAARDEN MAGAZIJNGEBOUW

GEDEELD GEBRUIK

TOPS
LABE-TERREN SLZ
GILWILL / LBA / LON / SA
VASTE EXTERNE GEBRUIKERS / AANGED.

DUURZAAMHEID: BREEAM-OUTSTANDING

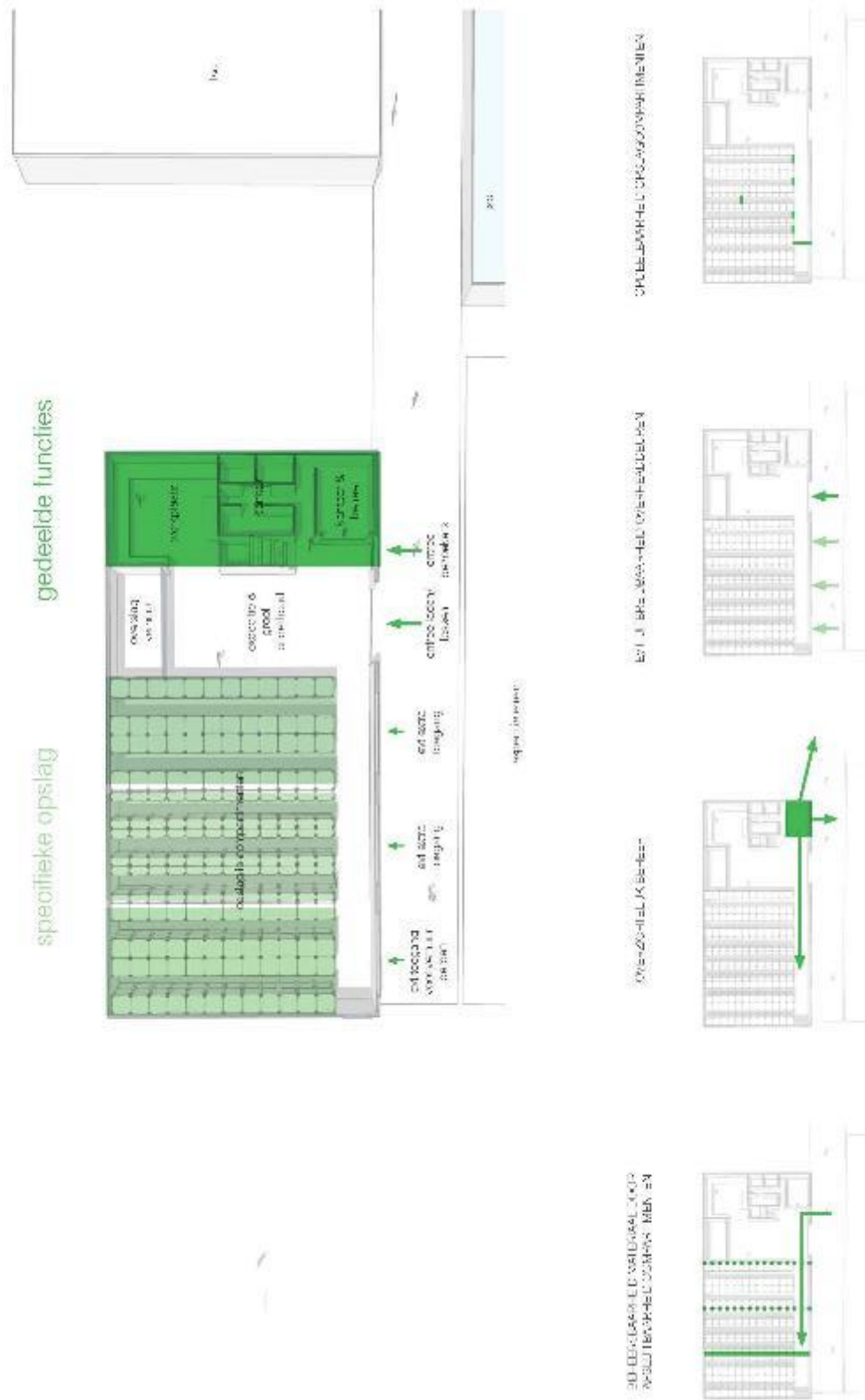
600 m² BOUWLAK

MAX 7 m HOOG

OPLEVERING MAART 2016

HOGE MAT E VAN FI EXPLIITFIT IN GEBRUIK & EXPLOITATIE

UITGANGSPUNTEN VOOR OPSLAG & WERKPLAATS (EERSTE SCHETS)

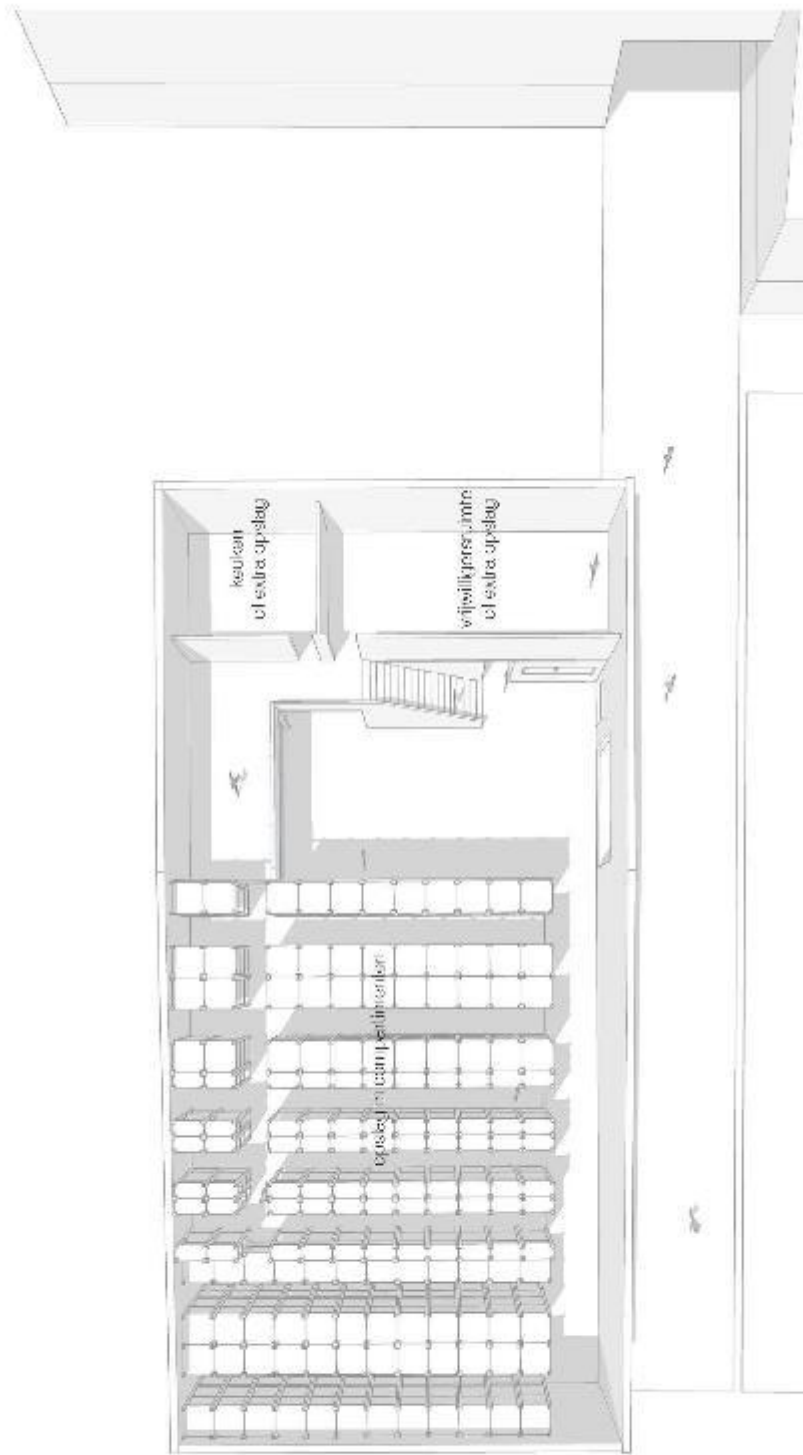


UITGANGSPUNTEN VOOR OPSLAG & WERKPLAATS (EERSTE SCHETS)



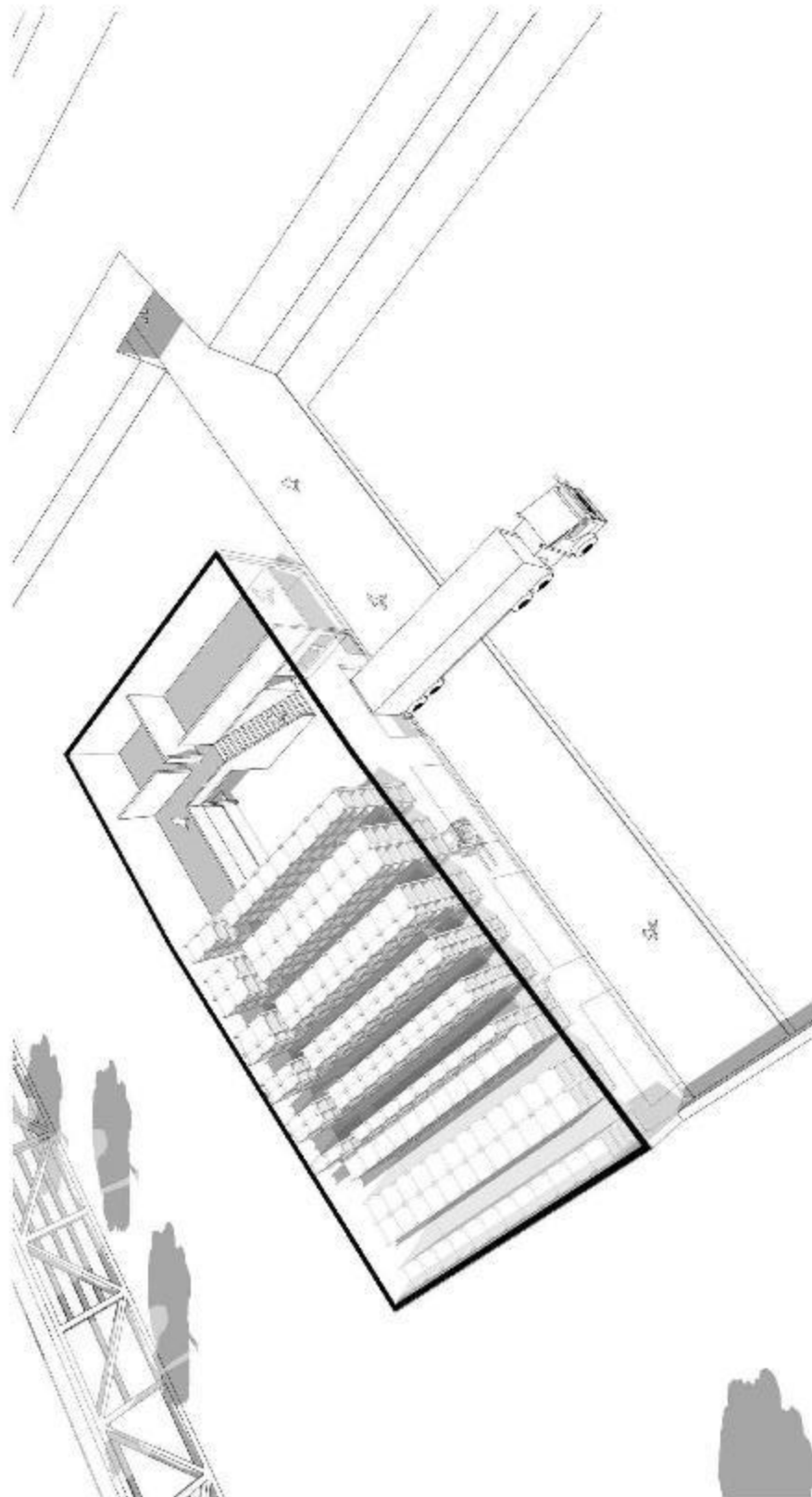
begane grond

UITGANGSPUNTEN VOOR OPSLAG & WERKPLAATS (EERSTE SCHETS)



verdieping

UITGANGSPUNTEN VOOR OPSLAG & WERKPLAATS (EERSTE SCHEETS)



8. Voortgang project #Scouting2025

8.1 Inleiding

In december 2014 is in de landelijke raad afgesproken om de totstandkoming van het nieuwe meerjarenbeleid te versnellen en in december 2015 op hoofdlijnen een besluit te nemen. Het landelijk bestuur heeft daarom de projectgroep #Scouting2025 benoemd, die de volgende opdracht heeft gekregen:

‘Het faciliteren van een interactief proces, waardoor jeugdleden en vrijwilligers betrokken worden bij de totstandkoming van het meerjarenbeleid en waardoor een gezamenlijke toekomstvisie ontstaat met te prioriteren thema’s waar de landelijke raad in december 2015 een besluit over neemt. Hierdoor wordt bereikt dat het meerjarenbeleid de visie, ontwikkeling en realisatie van de toekomst door en voor de vereniging zelf wordt.

De verdere uitwerking en een vervolg op de besluiten op hoofdlijnen in december 2015 vindt in het voorjaar van 2016 plaats, waardoor het definitieve meerjarenbeleid en de begroting in juni 2016 vastgesteld kunnen worden.’

De projectgroep heeft een klankbordgroep gevraagd die maandelijks bij elkaar komt en verantwoordelijk is voor de volgende zaken:

- Check en meedenken over de voorstellen.
- Commitment aan traject naar derden toe (leden landelijke raad, regio’s, groepen).
- Meelezen en meedenken over de inhoud en de voortgang van het project.

De klankbordgroep kan (on)gevraagd adviseren en bijdragen aan de verbetering van het proces of de projectresultaten. De klankbordgroep wordt samengesteld op basis van een gelijkwaardige vertegenwoordiging van de landelijke en regionale organisatie, met aandacht voor man-vrouwverhouding en de inbreng van jongeren. Daarmee hebben zij commitment aan het project naar derden in de organisatie. De rol van de klankbordgroep is die van samenwerkingspartner.

Naast de leden van de stuurgroep, die bestaat uit de directie (Jan Koehoorn en Fedde Boersma) en vier leden van het landelijk bestuur (Lisette van der Wurff, Philip Komen, Wouter Zilverberg en Michaël Lansbergen), bestaat de klankbordgroep uit de volgende personen:

- | | |
|---------------------------------|---|
| 1. Han Admiraal | Regio Maasdelta |
| 2. Therre van Blerck | Jonge vrijwilliger |
| 3. Rob Broens | Regio Weert |
| 4. Karlijn Bröker | Regio West Brabant |
| 5. Bart Coppens | Programmamanager Spel |
| 6. Anneke Groeneveld | LMT-lid HRM |
| 7. Robbert Gijsbertse | Regio Neder Veluwe |
| 8. Marijke Hodes | Projectleider #Scouting2025 |
| 9. Thijs Jansen | Regio Groningen |
| 10. Carola Luiten | Waterwerk |
| 11. Robbert Jan Meijer | Regio Utrechtse Heuvelrug |
| 12. Bas Mulder | Projectteam #Scouting2025 |
| 13. Luc Rader | Regio Hollands Midden |
| 14. Yvonne Snelders | Projectteam #Scouting2025 |
| 15. Rosaly Tijmensen | Projectteam #Scouting2025 |
| 16. Richard Vrieling | Programmamanager Scouting Academy |
| 17. Wim Willems | Regio Rond de IJssel |
| 18. Jacquélien Willemse-Dingjan | Projectleider Programma Scouting Talent |
| 19. Ewoud Mol | Projectteam #Scouting2025 |

8.2 Fasering project #Scouting2025

Om in de gegeven periode haar opdracht uit te voeren, heeft de projectgroep de volgende fasering uitgewerkt.



8.3 Stand van zaken

8.3.1 Inventarisatie thema's

Alle leden zijn oproepen om in de maand februari mee te werken aan een kort en gericht ledenonderzoek (drie vragen) via de website van Scouting Nederland. Aan dit onderzoek is door bijna 2.000 leden meegedaan. De uitkomsten zijn door een onderzoeksbureau (DSP-groep) verzameld en verwerkt. De rapportage hiervan is te vinden op de website. Zie [www <https://www.scouting.nl/bestuur-en-organisatie/bestuurlijke-zaken/meerjarenbeleid/scouting2025>](https://www.scouting.nl/bestuur-en-organisatie/bestuurlijke-zaken/meerjarenbeleid/scouting2025)

Uitkomsten onderzoek naar de belangrijkste thema's:

1. Behoud en groei aantal jeugdleden en vrijwilligers (55%).
2. Persoonlijke ontwikkeling van jeugdleden (42%).
3. Zichtbaarheid van Scouting voor niet-scouts (42%).

Uitkomsten onderzoek naar de trends waar Scouting mee te maken krijgt in de toekomst:

1. Minder tijd en wekelijks beschikbaar zijn vrijwilligers (60%).
2. Diversiteit (aandacht meden, kinderen uit andere culturen) (48%).
3. Digitalisering (37%).

Betekenis van Scouting:

1. De ontwikkeling van het kind.
2. De maatschappelijke rol van Scouting.
3. Een leuke vrijetijdsbesteding.

De uitkomsten hiervan zijn gebruikt bij de opening van het #Scouting2025-event op 19 april.

8.3.2 #Scouting2025-event

Alle regio's zijn op 31 januari geïnformeerd over de eerste stappen van het project. Hen is gevraagd een actieve rol op te pakken in de werving van deelnemers voor het #Scouting2025-event op 19 april 2015. Van de 46 regio's zijn 43 regio's met één of meer deelnemers aanwezig geweest op dit event.

In totaal zijn op 19 april 400 scouts en externe gasten in Papendal bijeen geweest om tot de acht belangrijkste thema's te komen voor de basis van het nieuwe meerjarenbeleid.

Deze thema's zijn geworden:

- Zichtbaar en trots.
- Openheid.
- Diversiteit.
- Ontwikkeling en uitdaging.
- Samenwerken.
- Vrijwilligers.
- Communicatie.
- Verbinden.

Uit de vele reacties van externe gasten, deelnemers en regio's na afloop van het event, is te concluderen dat het een succesvolle, goed georganiseerde en vooral inspirerende bijeenkomst is geweest.

8.4 Vervolg

8.4.1 Landelijke raad juni 2015

De landelijke raad wordt gevraagd de uitkomsten van 19 april 2015 te bekrachtigen en daarnaast een besluit te nemen over een procesuitwerking tussen juni 2015 en de totstandkoming van de hoofdlijnen van het toekomstige meerjarenbeleid #Scouting2025.

Een impressie en de resultaten van het #Scouting2025-event zijn te vinden op

<https://www.scouting.nl/bestuur-en-organisatie/bestuurlijke-zaken/meerjarenbeleid/scouting2025>

Uiterlijk 18 mei wordt aan de leden van de landelijke raad een nazending op deze stukken verstuurd. Hierin zal, naast de directe uitkomsten van 19 april, een verdere uitwerking van het proces worden gegeven over de wijze waarop de opdracht samen met de leden van de vereniging verder zal worden gerealiseerd.

8.4.2 Vervolgtraject

De volgende punten maken in ieder geval deel uit van deze uitwerking:

- Een uitgewerkt kort programma voor speltakleiding van bevers, welpen, scouts, explorers en roverscouts (inclusief waterscouts) om tijdens het zomerkamp over de toekomst van Scouting na te denken en ideeën voor de eigen speltak te genereren.
- Informeren en inspireren deelnemers van Scout-In15 met betrekking tot #Scouting2025.
- Kampvuursessies in iedere regio in de maand september waar, samen met leden, een verdere kleur en invulling geven wordt aan de beleidsthema's. Gedacht wordt aan het actief vragen van groepjes jongeren per regio om hier kartrekker in te zijn om zo het draagvlak voor het democratische proces en de betrokkenheid van de vereniging te vergroten.

9. Rapportage activiteitenplannen 2014

Inleiding

Scouting Nederland heeft de afgelopen jaren te kampen met een afnemend aantal leden en Scoutinggroepen. Scouting heeft zich daarom de komende jaren ten doel gesteld actief beleid te voeren om het tij te keren: de groeistrategie. De groeistrategie bestaat uit drie componenten:



1. Versterking kwaliteit groepen: deze versterking vindt plaats op de vijf succesfactoren die van belang zijn gebleken voor groepen om goed te kunnen functioneren: Spel, Vrijwilligers, Accommodaties & materiaal, Bestuur & organisatie en Financiën.
2. Vergroting marktaandeel jeugdleden: we willen kwantitatieve groei stimuleren door gebiedsgericht in te zetten op toename van het aantal jeugdleden.
1. Branding: branding van het merk Scouting om de kennis, houding en het gedrag van (ouders van) potentiële leden, vrijwilligers en de belangrijkste stakeholders ten opzichte van Scouting positief te beïnvloeden.










De activiteitenplannen van de landelijke organisatie zijn beschreven aan de hand van deze drie componenten, aangevuld met enkele activiteiten die horen bij de 'reguliere' dienstverlening en activiteiten. Dit in tegenstelling tot eerdere activiteitenplannen, die waren ingedeeld per organisatieonderdeel. Per component is in een schema weergegeven welke activiteiten een bijdrage leveren aan dat thema. In de matrix wordt in de eerste kolom aangegeven welk onderdeel van de landelijke organisatie voor uitvoering van de benoemde activiteit zorgt.

Het inzetten op een gerichte groeistrategie heeft consequenties voor de keuzes die gemaakt worden en wat we met de beschikbare middelen en capaciteiten wel en niet kunnen doen. Om helder te maken wat de vereniging hierin wel en niet kan verwachten is aan het activiteitenplan een lijstje toegevoegd over de dienstverlening en activiteiten die vanuit de landelijke organisatie niet meer gedaan kunnen worden.








9.1 Versterking kwaliteit groepen

Programmagroep/ organisatieonderdeel	Activiteit	Status	Toelichting
Groepsontwikkeling (GO)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uitvoeren en uitbreiden pilot bestuursontwikkeling naar andere regio's (i.s.m. HRM). 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Contacten onderhouden en terugkoppelen wensen en ervaringen van groepen naar back-office. 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> • Management Informatie Systeem verder uitwerken (i.s.m. ICT) en deze informatie aan groepen en regio's beschikbaar stellen. 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoeren programma Groepsontwikkeling bij 200 nieuwe groepen. 	😐	In 2014 hebben 115 groepen aan het programma GO meegedaan.
	<ul style="list-style-type: none"> • Verbeteren nazorg bij groepen die aan het programma Groepsontwikkeling hebben deelgenomen (50 groepen een extra impuls geven door extra begeleidingstijd van seniorcoaches). 	😊	Extra inzet is om deze reden in het nazorgtraject en uitwisseling ervaringen tussen groepen ingezet in 2014. Dit zal ook in 2015 extra inzet van seniorcoaches krijgen.
		😊	Gerealiseerd.
Spel	<ul style="list-style-type: none"> • Opbouwen en inhoudelijk ondersteunen vrijwilligersteams en uitvoering medewerkersbeleid binnen de programmagroep door vrijwilligerscoördinator, i.s.m. vrijwillig HRM-medewerker. 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promotie en ondersteuning van groepen bij uitvoering awards. 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Monitoren van kwaliteit en trends van het spel in de vereniging. 	😐	Er is nog onvoldoende gefundeerd inzicht, vandaar het onderzoek in het activiteitenplan van 2015.

Spel	<ul style="list-style-type: none"> Inhoudelijke spelin versterken binnen de vereniging door i.s.m. Scouting Academy in te steken op de gedachte dat je als leiding graag een goed of beter spel wilt hebben (kwaliteitsslag spel) en dat Scouting Academy je daarbij kan helpen. 	😊	Gerealiseerd.	
	<ul style="list-style-type: none"> Bijdrage leveren aan bestuursontwikkeling (door GO en HRM). 	😊	Gerealiseerd.	
	<ul style="list-style-type: none"> Ondersteunen implementatie roversscoutspel. 	😊	Gerealiseerd.	
	<ul style="list-style-type: none"> Inhoudelijk door ontwikkelen jeugdwebsites voor scouts, explorers en roverscouts. 	😞	Door gebrek aan vrijwilligers met de juiste technische achtergrond is dit niet opgepakt.	
	<ul style="list-style-type: none"> Doorontwikkelen en inhoudelijk bijstellen van basismodules (methodieken) i.s.m. Scouting Academy (voor zover nog niet gerealiseerd in 2013). 	😊	Gerealiseerd.	
	<ul style="list-style-type: none"> Ontwikkelen van regiospelen 2015 voor bevers, welpen en scouts. 	😊	Gerealiseerd, evenals hulpmiddel voor explorers en roverscouts.	
	Scouting Academy	<ul style="list-style-type: none"> Opbouwen en inhoudelijk ondersteunen vrijwilligersteams en uitvoering medewerkersbeleid binnen de programmagroep door vrijwilligerscoördinator, i.s.m. vrijwillig HRM-medewerker. 	😊	Hiermee is een goede start gemaakt.
		<ul style="list-style-type: none"> Groepen en regio's ondersteunen in het realiseren van de functies praktijkbegeleider en praktijkcoach. 	😞	Hiermee is een begin gemaakt en dit wordt doorgezet.
		<ul style="list-style-type: none"> Organiseren van Gilwell-trainingen. 	😊	Gerealiseerd.
		<ul style="list-style-type: none"> Inhoudelijke spelin versterken binnen de vereniging door i.s.m. Spel in te steken op de gedachte dat je als leiding graag een goed of beter spel wilt hebben (kwaliteitsslag spel) en dat Scouting Academy je daarbij kan helpen (deskundigheidsbevordering t.b.v. spelkwaliteit). 	😊	Dit is meegenomen in de centrale boodschap van Scouting Academy.
	<ul style="list-style-type: none"> Bijdrage leveren aan project bestuursontwikkeling. 	😞	Wordt opgepakt vanuit Groepsontwikkeling en HRM.	
	<ul style="list-style-type: none"> Organiseren van landelijke Scoutiviteit 2014 en advies/ondersteuning van regio's in organiseren regio-scoutiviteit 	😊	Gerealiseerd.	




Scouting Academy	<ul style="list-style-type: none"> Ondersteuning/handvatten bieden voor het ontwikkelen van nieuwe methodieken/trainingsmodules vanuit andere teams of regio's. 		Dit is nog niet aan bod gekomen.	
	<ul style="list-style-type: none"> Doorontwikkelen en inhoudelijk bijstellen van basismodules (methodieken) i.s.m. Spel (voor zover nog niet gerealiseerd in 2013). 		Gerealiseerd.	
	<ul style="list-style-type: none"> Ontwikkelen methodiekenbank op website voor uitwisseling van trainingsmethodieken. 		Gerealiseerd.	
	<ul style="list-style-type: none"> Participeren in traject regio-ontwikkeling met focus op het kunnen realiseren van het ondersteuningsaanbod voor deskundigheidsbevordering aan groeps kaderleden. 	n.v.t.	Traject is anders ingevuld.	
	<ul style="list-style-type: none"> Organiseren van trainingen en opleidingen voor praktijkcoaches, trainers en opleiders. 		Trainingen voor trainers en praktijkcoaches gerealiseerd.	
	<ul style="list-style-type: none"> Organiseren van assessments voor praktijkcoaches, trainers en opleiders. 		Gerealiseerd.	
	<ul style="list-style-type: none"> Ontwikkelen, op- en uitbouwen van het landelijk opleidersteam. 		In 2014 gestart en heeft o.a. geleid tot oprichting team Scouting Academy Support.	
	Media: <ul style="list-style-type: none"> Scouting Magazine vier keer per jaar realiseren. @-scout tweewekelijks realiseren. Interne en externe nieuwsbrieven realiseren. Intranet onderhouden. Social media ontwikkelen, onderhouden en monitoren. ScoutTV ondersteunen. Communicatieadvies geven aan teams en LLA's. 		Gerealiseerd.	
	HRM	<ul style="list-style-type: none"> Beleidsontwikkeling en -uitvoering op het gebied van HRM (inclusief seminaarbeleid). 		Continu aandachtspunt
		<ul style="list-style-type: none"> Uitvoeren en uitbreiden pilot bestuursontwikkeling naar andere regio's (i.s.m. GO). 		Fase 1 conform plan uitgevoerd.

HRM	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Inrichten pool coaches t.b.v. HRM-coaching en -training op aanvraag. ▪ Ontwikkelen HRM-toolkit voor vinden, binden, boeien en groeien van vrijwilligers op groepsniveau. ▪ Verbeteren inrichting website t.a.v. HRM-onderdelen. ▪ Participeren in traject regio-ontwikkeling met focus op HRM-deskundigheid bij regio's. 	<p>😊</p>	<p>Eerste leden pool zijn actief.</p>
LSC	<ul style="list-style-type: none"> • Blijvend aandacht hebben voor het voorkomen van seksueel grensoverschrijdend gedrag en samenwerken met externe partners, waaronder deelname aan Europees project Safe from Harm en Kinderpostzegelproject Vroegsignalering Kindermishandeling. 	<p>😊</p>	<p>Inventarisatie is lopende 2015 afgerond. Tools in 2014 dus nog niet beschikbaar.</p> <p>Herinrichting is nog in voorbereiding.</p> <p>Dit traject is anders ingevuld. Wel zijn informatieve workshops aan regio's gegeven over vrijwilligersbeleid.</p> <p>Gerealiseerd.</p>
LSC	<p>Juridisch advies geven en landelijke teams ondersteunen t.b.v.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Doorlopende zaken (o.a. merkenrecht, verenigingen/stichtingen, geschillen, huishoudelijk reglement). ▪ Waarderingsstekenaanvragen behandelen en evaluatie procedure en systematiek. ▪ Beheer verzekeringsportefeuille vereniging. ▪ Ondersteuning bij calamiteiten doorlopend in voorkomende gevallen. ▪ Conflicten en geschillen doorlopend in voorkomende gevallen. ▪ Aanpassen reglementen en statuten. <p>Kennisnetwerk uitbreiden en ondersteuningsstructuur hiervoor verder uitwerken t.b.v. kennisopbouw en -borging in de vereniging op diverse thema's.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Integratie technische waterwerkkennis in het Kennisnetwerk. 	<p>😊</p>	<p>Gerealiseerd.</p> <p>Inmiddels ingebed in organisatie.</p> <p>Het netwerk is nog onvolledig gekoppeld aan het Kennisnetwerk. In 2015 wordt dit opgepakt.</p>

LSC	<ul style="list-style-type: none"> Nagaan hoe na 2014 onderzoek verankerd kan worden in de landelijke organisatie. 		Dit wordt meegenomen bij inbedding delen GO in organisatie.
	<p>Regio-ondersteuning en samenwerking door:</p> <ul style="list-style-type: none"> Tweemaal regiovoorzittersoverleg organiseren. Ontwikkelen en beschikbaar stellen regiokwaliteitsscan. Uitbouwen team regiosupport en uitwerken specifieke methodiek voor regio-ontwikkeling. 		Gerealiseerd.
	<p>Vastgoed:</p> <ul style="list-style-type: none"> Doorlopend beheren van verenigingskampeertreinen. Scoutinglandgoed Zeewolde realiseren. 	 	Activiteiten verlopen volgens planning.
	<ul style="list-style-type: none"> Opstellen onderhoudsplan LSC. 		Wordt opgepakt in 2015.
	<ul style="list-style-type: none"> Ondersteunen keurmerk Scoutinglabeltreinen. 		Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> Organisatie en werkwijze nieuwe dienstverlening verder implementeren. 		Goede start gemaakt met 'fase 1': beantwoorden klantvragen.

9.2 Vergroting marktaandeel jeugdleden

Programmagroep/ organisatieonderdeel	Activiteit	Status	Toelichting
Groepsontwikkeling	<ul style="list-style-type: none"> Inzicht geven aan groepen over ledenontwikkeling d.m.v. uitvoeren programma Groepsontwikkeling en Management Informatie Systeem. 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> Monitoren groei en ledenstatistieken. 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> Input leveren en deel uitmaken groeiteam. 	😊	Gerealiseerd.
Scouting Academy	<ul style="list-style-type: none"> Ontwikkelen methodiek/hulpmiddel t.b.v. introductie van nieuwe vrijwilligers van buiten Scouting, i.s.m. HRM. 	😐	Wordt opgepakt in 2015.
Communicatie	<ul style="list-style-type: none"> Groeistrategie mee ontwikkelen en uitrollen. 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> Input leveren en deel uitmaken van groeiteam (strategisch en uitvoering). 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> Ontwikkelen tools voor werving jeugdleden en vrijwilligers (o.a. via Laatste uitdaging!). 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> Optimaliseren search engine (SEO) en search engine advertising (SEA) 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> Versterken focus op groei en bereikbaarheid voor externen via websites. 	😊	Zichtbaar meer externe toeloop en verbeterde vindbaarheid.
	<ul style="list-style-type: none"> Ontwikkelen introductie programma vrijwilligers van buiten. 	😐	Uitvoering opgepakt, maar planning door onderbezetting werkgroep vertraagd.
HRM	<ul style="list-style-type: none"> Ouders betrekken als vrijwilliger (12 hour challenge) (onderdeel groeiteam). 	N.v.t.	De uitvoering is gekoppeld aan Project Marktaandeel.

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Input leveren en deel uitmaken groeiteam. 			<p>Het is in 2014 niet gelukt om vanuit HRM een vast teamlid te 'leveren'. Wel is incidenteel meegedacht.</p>
<p>LSC</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Regie voeren bij implementatie groei strategie. ▪ Oprichten groeiteam. • Ontwikkeling en uitvoering methode regio-ontwikkeling voor maximaal tien trajecten per jaar. 			<p>Gerealiseerd.</p>
			<p>Vier trajecten succesvol uitgevoerd.</p>

9.3 Branding

Programmagroep/ organisatieonderdeel	Activiteit	Status	Toelichting
Groepsontwikkeling	<ul style="list-style-type: none"> Uitvoeren eerste vervolgmeting (opvolging eerdere nulmeting), voorafgaand aan de evaluatie in juli 2014. 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> Actief uitdragen van de brandingboodschap in communicatie-uitingen. 	N.v.t.	Via Team communicatie.
	<ul style="list-style-type: none"> Expliciet benoemen in de GO-trajecten: van onbewust naar bewust. 	😊	Gerealiseerd.
Spel	<ul style="list-style-type: none"> Groepsbesturen (via traject bestuursontwikkeling en middels beschikbaar stellen materialen) meemeren in brandingboodschap. 	N.v.t.	Via Team communicatie.
	<ul style="list-style-type: none"> Actief uitdragen van de brandingboodschap in communicatie-uitingen en spel draad LLA (2014-2015). 	😊	Gerealiseerd.
Scouting Academy	<ul style="list-style-type: none"> Actief uitdragen van de brandingboodschap in communicatie-uitingen. 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> Onderzoeken mogelijkheden deelname aan Europass, i.s.m. HRM. 	😞	Vanuit SA en HRM zijn geen vrijwilligers beschikbaar om dit op te pakken.
Communicatie	<ul style="list-style-type: none"> Realiseren Programma Scouting Talent 2014-2016. 	😊	In uitvoering.
	<ul style="list-style-type: none"> Actief persbeleid/genereren free publicity. 	😊	Veel aandacht voor Nawaka en bezoek Koningin aan de meiden van Scouting Lunteren.
	<ul style="list-style-type: none"> Continueren ScoutingApp. 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> Draagvlak creëren voor de brandingboodschap op elk niveau. 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> Op kleine schaal starten met inzet BN'ers. 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> Coördineren mediascouts. 	😊	Gerealiseerd.

<p>Communicatie</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoeren van actieve media-monitoring en onderzoek. • Opzetten brandingteam. • Regie voeren op inzetten van paid publicity. • Coördineren project contactpersonen communicatie. 	<p>Gerealiseerd.</p> <p>Gerealiseerd.</p> <p>Gerealiseerd.</p> <p>Gerealiseerd.</p>	<p>😊</p> <p>😊</p> <p>😊</p> <p>😊</p>
<p>HRM</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Actief uitdragen van de brandingboodschap in communicatie-uitingen, met daarbij expliciete aandacht voor (externe) vrijwilligers. 	<p>Continu aandachtspunt. Eind 2014 opdracht uitgezet voor ontwikkeling aanpak voor 'arbeidsmarktcommunicatie'.</p>	<p>😊</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Ondersteunen groepen bij het bewuster benaderen en inzetten van eigen netwerken, zoals plusscouts en ouders. 	<p>Uitvoering gekoppeld aan project Marktaandeel.</p>	<p>n.v.t.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Onderzoeken mogelijkheden deelname aan Europass, i.s.m. Scouting Academy. 	<p>Vanuit SA en HRM zijn geen vrijwilligers beschikbaar dit op te pakken.</p>	<p>😞</p>
<p>Projectenbureau</p>	<p>Begeleiding van de volgende landelijke ledenactiviteiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ghana Challenge en Ghana Experience. • HIT. • LSZW. • LSW. • Zeilschool Scouting Nederland. • Nawaka 2014. • WJ Japan 2015 (voorbereiding). • Scout-Im15 (evaluatie, besluitvorming en start voorbereiding). • Landelijk ledenevenement 2016 (NU?) (besluitvorming en start voorbereiding). • Vrijheid in herdenken – samenvoegen team 4 mei en vrijwilligers 5 mei tot één project. • Roverway 2016 (besluitvorming en start voorbereiding). 	<p>Gerealiseerd.</p>	<p>😊</p>

Projectenbureau	<ul style="list-style-type: none"> • 15th World Scout Moot Iceland 2017 (besluitvorming). • JOTA-JOTI. 	☹	
LSC	<ul style="list-style-type: none"> • Actief uitdragen van de brandingboodschap in communicatie-uitingen naar landelijke teams en externe partners. <p>Externe relaties en belangenbehartiging t.b.v.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen (i.s.m. communicatie). • Doorlopend volgen van politieke en maatschappelijke kansen en bedreigingen voor de vereniging i.s.m. partners. • Externe profilering en wensen van programmagroepen. 	n.v.t.	Via Team communicatie. Gerealiseerd.

9.4 Reguliere dienstverlening en activiteiten

Programmagroep/ organisatieonderdeel	Activiteit	Status	Toelichting
Groepsontwikkeling	<ul style="list-style-type: none"> • Laat je uitdaging-/materialen beschikbaar houden en verder ontwikkelen (i.s.m. Team communicatie). 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> • Aanbieden van rapportage en evaluatie aan landelijke raad (inclusief onderzoeksresultaten eerste vervolgmeting). 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> • Werven, opleiden en begeleiden van regio- en seniorcoaches. 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> • Vragen beantwoorden via helpdesk. 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> • Verstrekken van spelinhoudelijke informatie en speltips via @-scout, website, magazine e.d. 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> • Beheren en onderhouden activiteitenbank. 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> • Onderhouden bestaande externe contacten. 	😞	Beperkt gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> • LLA ondersteunen op spelkwaliteit. 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> • (het ondersteunen van regio's in) het organiseren van uitwisseling en spelinhoudelijke bijeenkomsten voor o.a. regio-organisatoren. 	😊	Gerealiseerd door middel van het landelijk speloverleg.
	<ul style="list-style-type: none"> • Samenwerking met The International Award For Young People i.v.m. awards 	😊	Gerealiseerd.
Scouting Academy	<ul style="list-style-type: none"> • Inhoudelijk beheren van kwalificatiesysteem in Scouts Online i.s.m. ICT. 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> • Vragen beantwoorden via helpdesk. 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> • Verstrekken van informatie via @-scout, nieuwsbrieven, website, magazine e.d. 	😊	Gerealiseerd.
	<ul style="list-style-type: none"> • Ontwikkelen en onderhouden methodiekenbank. 	😊	Gerealiseerd.
			😊

Scouting Academy	<ul style="list-style-type: none"> Onderhouden externe contacten. Organiseren (en ondersteunen van regio's in het organiseren) van uitwisseling en bijeenkomsten voor praktijkbegeleiders, praktijkcoaches, trainers en opleiders. 	☹️	Bepikt gerealiseerd.
HRM	<ul style="list-style-type: none"> Uitvoeren HRM-beleid t.a.v. landelijk vrijwilligers. Faciliteren van de werving en selectie van vrijwilligers voor de landelijke organisatie. Optimaliseren HRM-systeem en wervingsteksten op website. Ondersteunen landelijke teams in realiseren HRM-beleid. Meer mogelijkheden creëren voor externe werving. Kwaliteitsontwikkeling en -bewaking van projecten en projectteams. 	☺️	Gerealiseerd.
Projectenbureau		☺️	Gerealiseerd.
LSC	<p>ICT/Scouts Online, beheer en ontwikkeling:</p> <ul style="list-style-type: none"> Het ontwikkelen en koppelen van applicaties voor programmagroepen en teams. Groepen en regio's in staat stellen via hun website landelijke informatie uit Scouts Online te downloaden. Faciliteren bureau en vrijwilligersteams, o.a. met toepassing om documenten te kunnen delen en documenten buiten het LSC op een beveiligde wijze beter beschikbaar maken. Het beheren en onderhouden van Scouts Online en andere internetapplicaties van Scouting Nederland. Het beheren en onderhouden van ICT-apparatuur op het LSC en in Amsterdam. Ondersteunen van beroepskrachten met een helpdesk voor kantoorautomatisering. Thuiswerkplekken voorzien van VOIP-telefonie waar noodzakelijk. Verder uitrollen en uitbreiden functionaliteiten OTRS. <p>Uitvoeren internationaal beleid, t.a.v.:</p> <ul style="list-style-type: none"> Deelname aan wereldconferentie WOSM en WAGGGS en aan andere seminars realiseren en ondersteunen. Integreren internationaal beleid in verenigingsbeleid. Hosten van netwerkbijeenkomsten en seminars. 	☺️ ☺️ ☺️ ☺️ ☺️ ☹️ ☺️	Gerealiseerd. Gerealiseerd. Gerealiseerd. Gerealiseerd. Niet gerealiseerd. Gerealiseerd.
		☺️ ☺️ ☺️	Gerealiseerd. Gerealiseerd. Gerealiseerd.

LSC	<ul style="list-style-type: none"> • Beleid ontwikkelen voor veiligheid op het water en herzien van de nautisch technische richtlijnen. 	☹️	<p>Nog niet gerealiseerd i.v.m. onvoldoende bemensing en structuur waterwerk.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Financiële administratie en beleid uitvoeren. 		😊	Gerealiseerd.
Organisatie/beheer LSC:	<ul style="list-style-type: none"> • Ondersteuning aan programmagroepen vanuit ondersteunende teams op het LSC. • Faciliteren van bijeenkomsten en vergaderingen van landelijke teams. • Voeren van secretariaat voor landelijk bestuur en landelijke raad. • Deskundigheidsontwikkeling personeel. 	😊 😊 😊 😊	Gerealiseerd. Gerealiseerd. Gerealiseerd. Gerealiseerd.
ScoutShop:	<ul style="list-style-type: none"> • Leveren van producten aan leden. • Genereren van inkomsten voor de vereniging. • Uitbreiding externe verkoop o.a. door verkoop op externe evenementen en relaties met externe partners. • Gezamenlijke acties met programmagroepen en andere teams uitvoeren t.b.v. verkoop nieuwe spelboeken. 	😊 😊 😊 😊	Gerealiseerd.
Sponsoring en fondsenwerving:	<ul style="list-style-type: none"> • Actief bedrijven gaan bezoeken die passen bij Scouting Nederland. • Ledenvoordeeldeals aangaan en blijvend promoten (Meeus, ontzorgpakket onderhoud, Alfatech). • Subsidies aanvragen bij fondsen voor doelen in meerjarenbeleid. • Vergroten aantal en bijdrage donateurs. • Plan opstellen voor uitbreiden commerciële activiteiten. • Vergroten deelname en opbrengst Nationale Scouting Loterij voor deelnemende groepen en het Scouting Nederland Fonds. • Onderhouden contacten m.b.t. overeenkomsten voor centrale inkoop voor de periode 2010-2014. 	😊 😊 😊 - 😊 - 😊	Gerealiseerd.

Bijlage 10: Rapportage P&O 2014 van het landelijk servicecentrum

<p>► Personeelsbestand</p>	<p>► Het overzicht heeft betrekking op de medewerkers van het landelijk servicecentrum met een vaste of tijdelijke arbeidsovereenkomst, inclusief projectmedewerkers (waaronder enkele zzp'ers).</p> <p>► De gemiddelde leeftijd op 31 december 2014: 43,6 jaar (2013: 42,7 jaar).</p> <p>► Het gemiddelde aantal dienstjaren bedroeg op 31 december 2014: 8,4 dienstjaren (2013: 7,9 jaren).</p> <p>► Het ziekteverzuimpercentage bedroeg in 2014: 6,2% (2013: 6,5%).</p>
----------------------------	--

Personeelsbestand per 31 december 2013:

Leeftijd	Totaal aantal	Vrouwen		Mannen	
		Parttime	Fulltime	Parttime	Fulltime
15 tot 25 jaar	2	1			1
25 tot 35 jaar	12	3	4	1	4
35 tot 45 jaar	13	6	1	3	3
45 tot 55 jaar	13	6	1	4	2
55 tot 65 jaar	11	7		1	3
Totaal:	51	23	6	9	13

De medewerkers vertegenwoordigden totaal 37,2 fte, als volgt opgebouwd:

- 22,15 fte vaste contracten;
- 11,28 fte tijdelijke contracten;
- 3,77 fte tijdelijke contracten op projectbasis (incl. zzp'ers).

Hierin is 1,9 fte vervanging wegens ziekte inbegrepen (dus 35,3 fte inzetbaar).

Personeelsbestand per 31 december 2014:

Leeftijd	Totaal aantal	Vrouwen		Mannen	
		Parttime	Fulltime	Parttime	Fulltime
15 tot 25 jaar	1		1		
25 tot 35 jaar	13	7	2		4
35 tot 45 jaar	11	6	1	2	2
45 tot 55 jaar	12	5	1	4	2
55 tot 65 jaar	12	7		3	2
Totaal:	49	25	5	9	10

De medewerkers vertegenwoordigden totaal 34,5 fte, als volgt opgebouwd:

- 23,1 fte vaste contracten;
- 7,9 fte tijdelijke contracten;
- 3,5 fte tijdelijke contracten op projectbasis (incl. zzp'ers).

Hierin is 0,7 fte vervanging wegens ziekte inbegrepen (dus 33,8 fte inzetbaar).

Mutaties gedurende het jaar 2014:

Omschrijving	Aantal	Vrouwen	Mannen
31 december 2013	51	29	22
In dienst	7	4	3
Uit dienst	9	3	6
31 december 2014	49	30	19

▶ Stagiairs

7 studenten hebben stage gelopen of een afstudeerproject gedaan op het gebied van HRM vrijwilligersbeleid, Scouting Academy, groepsonwikkeling, ICT, veiligheidskunde, Scoutinglandgoed.

▶ Ziekteverzuimcijfer

Het ziekteverzuimpercentage is 0,3% gedaald ten opzichte van 2013.

Het percentage is als volgt opgebouwd:

- kort verzuim 0,62%
 - middel verzuim 0,84%
 - lang verzuim 4,74%
- 6,20%

10a. Bestuursverslag en jaarrekening Scouting Nederland 2014

Inhoudsopgave

10a.1 Inleiding	81
10a.2 Doelstelling (statutair) van de Vereniging Scouting Nederland	81
10a.3 Samenstelling bestuur en directie per 31 december 2014	81
10a.4 Belangrijke besluiten 2014 landelijk bestuur en landelijke raad	82
10a.5 Beleidsvoornemens	85
10a.6 Verplichtingen van boven de € 20.000 per jaar	88
10a.7 Bijdragen derden	88
10a.8 Nota van aanbidding jaarrekening 2014	89
10a.9 Accountantsverklaring 2014	101
10a.10 Jaarrekening 2014	103
10a.11 Begroting 2015 en toelichting	115
10a.12 Overzicht investeringen verenigingskampeerterreinen 2014	124

10a.1 Inleiding

Met genoegen biedt de Vereniging Scouting Nederland het bestuursverslag en het jaarverslag over 2014 aan, dat is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) 'Kleine organisaties zonder winststreven', waarbij het bieden van transparantie gewaarborgd is.

10a.2 Doelstelling (statutair) van de Vereniging Scouting Nederland

Het bevorderen van het spel van verkennen in Nederland op grondslag van de ideeën van Lord Baden-Powell om daarmee een plezierige beleving van de vrije tijd te bieden aan meisjes en jongens, waardoor een bijdrage wordt geleverd aan de vorming van de persoonlijkheid.

Missie: Scouting is een maatschappelijk betrokken jeugd- en jongerenorganisatie, die haar leden met het Scoutingprogramma een plezierige en uitdagende vrijetijdsbesteding biedt. In het Scoutingprogramma wordt in actief samenspel met leeftijdsgenoten, geïnspireerd op het buitenleven, een bijdrage geleverd aan de vorming van de persoonlijkheid. Hierdoor leren scouts met respect voor zichzelf en hun omgeving de eigen grenzen te verkennen en verantwoordelijkheid te nemen voor zichzelf, elkaar en de wereld om hen heen.

De Vereniging Scouting Nederland is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Meer informatie hierover is te vinden op <https://www.scouting.nl/over-scouting/steun-scouting/word-donateur/anbi-informatie>.

10a.3 Samenstelling bestuur en directie per 31 december 2014

De Vereniging Scouting Nederland is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid en staat geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 31024153. Het bestuur bestaat volledig uit vrijwilligers. De bestuursfuncties zijn onbezoldigd. De termijn dat een bestuurder zitting kan hebben in het bestuur, is drie jaar. Deze periode kan maximaal twee maal verlengd worden. Samenstelling van bestuur en directie per 31 december 2014 (en bekend bij Kamer van Koophandel m.i.v. 24-12-2014):

B.A. (Boudewijn) Revis	Voorzitter
M. (Marion) Geerligts	Vicevoorzitter
A.P.C.M. (Nic) van Holstein	Secretaris/penningmeester
W. (Wouter) Zilverberg	Internationaal commissaris
L.N. (Lisette) van der Wurff	Internationaal commissaris
M.D.I. (Michaël) Lansbergen	Lid
L.A. (Lars) Wieringa	Lid
W.S. (Wieteke) Koorn	Lid
P. (Philip) Komen	Lid
M.J. (Maurice) van der Leeden	Lid
J.G. (Jan) Koehoorn	Directeur
S.F. (Fedde) Boersma	Adjunct-directeur

10a.4 Belangrijke besluiten 2014 landelijk bestuur en landelijke raad

De democratische lijn binnen de vereniging loopt vanuit de leden in de groepen (groepsraad), naar de regio's (regioraad) en vervolgens naar de landelijke raad. De landelijke raad is het hoogste orgaan van de vereniging en neemt besluiten op hoofdlijnen met betrekking tot beleid en financiën.

Binnen de kaders van het gestelde beleid verzorgt het landelijk bestuur de verdere besluitvorming. De landelijke raad bestaat uit 49 leden (vanuit alle 46 regio's 1 lid en 3 leden vanuit het waterwerk) en komt 2 keer per jaar bijeen. Het landelijk bestuur bestaat uit 10 leden (waaronder een dagelijks bestuur met een voorzitter, vicevoorzitter en een penningmeester) en komt 8 tot 10 keer per jaar bijeen.

De belangrijkste besluiten die het landelijk bestuur in 2014 heeft genomen, zijn hieronder beschreven.

In de vergadering van 29 januari 2014:

- Het landelijk bestuur bedankt de projectleiding en penningmeester van Scout-In13 voor hun inzet en verleent decharge.
- Het landelijk bestuur stemt er mee in dat Wouter Zilverberg de portefeuille Spel met onmiddellijke ingang overneemt van Marjolein Sluijters.
- Het landelijk bestuur stemt in met het voorstel over de voortgang van Nawaka 2014, onder voorbehoud van een sluitende begroting en met inachtneming van de in het voorstel genoemde condities en randvoorwaarden.

In de vergadering van 28 maart 2014:

- Het landelijk bestuur stemt in eerste lezing in met de voorgestelde wijzigingen van de statuten.

In de vergadering van 16 april 2014:

- Het bestuur gaat akkoord met het voorstel waarmee alle actieve landelijk vrijwilligers een @scouting.nl-adres kunnen instellen.
- Het bestuur gaat akkoord met het voorstel om de directie te laten onderzoeken wat de mogelijkheden zijn om de dienstverlening vanuit de landelijke organisatie in de toekomst flexibeler in te vullen.
- Het bestuur stelt de voorgestelde verdeling van landelijke ledenactiviteiten over portefeuillehouders vast.
- Het bestuur stelt de projectopdracht voor Scout-In15 vast, onder voorbehoud van een goedgekeurde begroting.
- Het bestuur keurt de begroting van het Nawaka 2014 goed, met medeneming van de in het advies opgenomen voorwaarden vanuit het Projectenbureau.
- Het bestuur stelt de herziening van de statuten inclusief de toelichting vast en besluit deze voor goedkeuring aan de landelijke raad voor te leggen.
- Het bestuur stelt de voortgangsrapportage speerpunten meerjarenbeleid vast en besluit deze ter informatie aan de landelijke raad aan te bieden.
- Het bestuur stelt de jaarrapportage activiteitenplannen 2013 vast en besluit deze ter informatie aan de landelijke raad aan te bieden.
- Het bestuur stelt het bestuursverslag en de jaarrekening Scouting Nederland 2013 vast en besluit deze ter goedkeuring aan de landelijke raad voor te leggen en de raad te vragen het bestuur decharge te verlenen.

In de vergadering van 11 juni 2014:

- Het landelijk bestuur besluit een contingent naar Roverway 2016 af te vaardigen en het Projectenbureau te vragen hiervoor een projectopdracht te schrijven.

In de vergadering van 17 september 2014:

- Het bestuur besluit een procesvoorstel op te stellen om samen met de vereniging een nieuw meerjarenbeleid te ontwikkelen en dit ter bespreking aan de landelijke raad voor te leggen.
- Het bestuur stelt de notitie over verwerving en vervreemding van onroerende zaken vast en besluit deze ter informatie aan de landelijke raad voor te leggen.
- Het bestuur keurt de projectopdracht Roverway 2016 goed.
- Het bestuur stelt de benoeming van de projectleider Scout-In15 vast.
- Het bestuur stelt de benoeming van de plv. contingentleidster Wereld Jamboree 2015 vast.

In de vergadering van 8 oktober 2014:

- Het bestuur stelt de nieuwe versie van de handleiding landelijke ledenactiviteiten vast.
- Het bestuur stelt het voorstel n.a.v. de evaluatie waarderingstekens vast en besluit dit ter besluitvorming aan de landelijke raad voor te leggen.
- Het bestuur besluit twee kandidaten voor benoeming als lid van het landelijk bestuur aan de landelijke raad voor te dragen.
- Het bestuur besluit een kandidaat voor benoeming als Internationaal Commissaris aan de landelijke raad voor te dragen.
- Het bestuur besluit de plv. voorzitter van het bestuur voor herbenoeming aan de landelijke raad voor te dragen.
- Het bestuur stelt het nieuwe rooster van aftreden voor leden van het landelijk bestuur vast.
- Het bestuur stelt het voorstel over aansluiting van Scouting Nederland bij het gezamenlijk tuchtrecht vast en besluit het voorstel ter goedkeuring aan de landelijke raad voor te leggen.
- Het bestuur stelt het voorstel over de aanpassing van de uitzondering voor het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag vast en besluit het voorstel voor goedkeuring aan de landelijke raad voor te leggen.
- Het bestuur stelt de herziening van het huishoudelijk reglement vast en besluit dit ter goedkeuring aan de landelijke raad voor te leggen.
- Het bestuur stelt de notitie over het vervolg van het programma Groepsontwikkeling vast en besluit deze ter besluitvorming aan de landelijke raad voor te leggen.
- Het bestuur stelt de voortgangsrapportage september 2014 t.a.v. de speerpunten meerjarenbeleid 2011-2015 vast en besluit dit ter informatie aan de landelijke raad aan te bieden.
- Het bestuur stelt de activiteitenplannen 2015 vast en besluit de plannen ter goedkeuring aan de landelijke raad voor te leggen.
- Het bestuur stelt de begroting 2015 Scouting Nederland vast en besluit deze ter goedkeuring aan de landelijke raad voor te leggen.
- Het bestuur stelt de toelichting op de prognose 2014 en begroting 2015 Scouting Nederland vast en besluit deze ter informatie aan de landelijke raad aan te bieden.
- Het bestuur benoemt de plv. projectleider voor Scout-In15.

In de vergadering van 10 december 2014:

- Het bestuur benoemt de projectleider en plv. projectleider voor Roverway 2016.
- Het bestuur stemt in met de verlenging van een jaar van de huidige programmamanager Groepsontwikkeling.
- Het bestuur neemt het voorstel van de Internationaal Commissarissen om het partnership met Ghana tot 2017 te verlengen aan.
- Het bestuur stelt het verslag van de wereldconferentie WOSM 2014 vast.
- Het bestuur stelt het verslag van de wereldconferentie WAGGGS 2014 vast.

De belangrijkste besluiten die de landelijke raad in 2014 heeft genomen, zijn hieronder beschreven.

In de vergadering van 14 juni 2014:

- Benoemingen:
 - De landelijke raad benoemt Hermen van Dalen, met algemene stemmen voor, tot lid van de opleidingscommissie landelijke raad.
 - De landelijke raad benoemt Han Admiraal, met 40 stemmen voor, 1 stem tegen en 1 onthouding, tot lid van de opleidingscommissie landelijke raad.
- De landelijke raad stemt in met het voorstel om deelproject A, met betrekking tot de inrichting van Scoutinglandgoed Zeewolde uit te voeren.
- De landelijke raad verleent goedkeuring aan het bestuur van de Stichting Scouting Nederland Fonds tot het aanwenden van max. € 2,4 miljoen t.b.v. duurzame investeringen op het Scoutinglandgoed Zeewolde, dit bedrag wordt in principe als lening verstrekt.
- De landelijke raad verleent goedkeuring aan het landelijk bestuur tot het vervreemden van het magazijn van Scouting Nederland met bijbehorende grond, gelegen aan Stuwweg 45 te Lelystad, en de opbrengst beschikbaar te stellen voor de realisatie van opstallen op Scoutinglandgoed Zeewolde.
- De landelijke raad besluit het bestuur te vragen een exploitatiebegroting voor het Scoutinglandgoed Zeewolde op te stellen en deze in overleg met de financiële commissie aan de landelijke raad van 13 december 2014 voor te leggen.
- De landelijke raad besluit een commissie samen te stellen met als taakstelling het in brede zin controleren van risico's met betrekking tot de ontwikkeling van Scoutinglandgoed Zeewolde en het informeren van de landelijke raad hierover.
- De landelijke raad stemt unaniem in met het bestuursverslag en de jaarrekening 2013 en verleent decharge aan het landelijk bestuur.

In de vergadering van 13 december 2014:

- Benoemingen:
 - De landelijke raad herbenoemt Marion Geerligts, met 37 stemmen voor, 6 stemmen tegen en 2 onthoudingen, als plaatsvervangend voorzitter van het landelijk bestuur.
 - De landelijke raad benoemt Lisette van der Wurff, met 38 stemmen voor, 5 stemmen tegen en 2 onthoudingen, tot Internationaal Commissaris (WAGGGS) van het landelijk bestuur.
 - De landelijke raad benoemt Philip Komen, met 37 stemmen voor, 2 tegen en 7 onthoudingen, tot lid van het landelijk bestuur.
 - De landelijke raad benoemt Maurice van de Leeden, met 37 stemmen voor, 6 stemmen tegen en 3 onthoudingen, tot lid van het landelijk bestuur.
 - De landelijke raad benoemt Quirine van Mourik, met algemene stemmen voor, tot lid van de opleidingscommissie van de landelijke raad.
- De landelijke raad besluit jaarlijks tijdens de decembervergadering van de landelijke raad een moment van stilte in acht te nemen voor de scouts die het afgelopen jaar zijn overleden.
- De landelijke raad besluit ten aanzien van aansluiting bij een gezamenlijk systeem van tuchtrecht tot:
 1. Het aansluiten bij de gezamenlijke registratielijst van Vereniging NOV.
 2. Het invoeren van tuchtrecht en het aansluiten bij de Stichting Tuchtrecht Vrijwilligerswerk.
 3. Aanpassing van het huishoudelijk reglement n.a.v. bovenstaande besluiten.
- De landelijke raad besluit om de Verklaring Omtrent het Gedrag voor alle vrijwilligers van Scouting Nederland verplicht te maken en uitzonderingen die gelden sinds 2005 te laten vervallen.
- De landelijke raad keurt de periodieke herziening van het huishoudelijk reglement goed.

- De landelijke raad stelt de activiteitenplannen en begroting 2015 vast.
- De landelijke raad besluit ten aanzien van het vervolg van het programma Groepsontwikkeling:
 1. Tot structurele inbedding van onderdelen van het programma Groepsontwikkeling.
 2. In december 2015 op hoofdlijnen een besluit te nemen over het nieuwe meerjarenbeleid van de vereniging en daarin ook inhoudelijk de structurele inbedding (zie 1) en financiering op te nemen.
 3. Het bestuur te vragen om uiterlijk in december 2015 aan te geven in hoeverre de lopende begroting ruimte biedt voor de financiering van de inbedding van onderdelen van Groepsontwikkeling en indien dit onvoldoende ruimte biedt met voorstellen te komen hoe dit in 2016, ter overbrugging van één jaar, opgevangen kan worden, zodat de landelijke raad hier een besluit over kan nemen.
- De landelijke raad keurt de activiteitenplannen 2015 met algemene stemmen goed.

10a.5 Beleidsvoornemens

Beleidsplan 2011-2015: In het spoor van de groep

Scouting is samenwerken met plezier, gericht op de ontwikkeling van jeugd en jongeren. Dat willen we laten zien in een méér zichtbare, moderne, maatschappelijk relevante en in ledental groeiende jeugd- en jongerenorganisatie.

In vieren vooruit

Scouting Nederland heeft de ambitie zich in de beleidsperiode 2011-2015 op vier doelen zichtbaar te verbeteren:

1. Scouting als *groeïende* organisatie.
2. Scouting als *continu lerende* organisatie.
3. Scouting als *relevante en zichtbare* organisatie.
4. Scouting als *internationale, diverse en verbonden* organisatie.

1. Scouting als groeiende organisatie

Scouting biedt aan ruim 80.000 jeugdleden een zinvolle vrijetijdsbesteding en we kunnen aan nog veel meer jeugdleden plaats bieden, maar daar zijn extra vrijwilligers voor nodig. In een tijd waar het steeds moeilijker is vrijwilligers langdurig aan een organisatie te binden, willen we meer nadruk leggen op wat potentiële vrijwilligers eraan hebben om bij Scouting vrijwilliger te zijn. Daarin is een kwalitatief goed product een eerste voorwaarde. Dat wil zeggen, een aantrekkelijk spelprogramma, aangeboden door vitale groepen. Met de spelvisie SCOUTS en Scouting Academy zijn we al een eind op de goede weg. De komende jaren koersen we vol op Groepsontwikkeling.

2. Scouting als continu lerende organisatie

De samenleving blijft in hoog tempo veranderen en de behoeften van kinderen, jongeren, ouders en de samenleving veranderen mee. Dat dit invloed heeft op de verwachtingen rond Scouting staat buiten kijf. Daarom is het nodig de ogen en oren continu open houden, te leren van de wereld en van elkaar. Daarin gaan we investeren, op alle niveaus, van de individuele scout tot aan het landelijk bestuur, zodat we binnen een flexibele Scoutingorganisatie zonder al te veel moeite kunnen aanhaken op veranderende omstandigheden en behoeften.

3. Scouting als relevante en zichtbare organisatie

Een sterker Scouting betekent ook een zichtbaarder Scouting. De beelden Samen, Outdoor, Uitdaging gaan we de komende jaren consequent uitdragen, zodat een duidelijk en consistent beeld ontstaat over wat Scouting is en waar Scouting voor staat. Maatschappelijke waarden spelen daarin een belangrijke rol. Scouting zal zich daarom de komende jaren meer positioneren als een autoriteit op het gebied van jeugd en jongeren.

4. Scouting als internationale, diverse en verbonden organisatie

Alle mensen zijn uniek, ook jeugd en jongeren, maar de kracht van Scouting zit juist in het gezamenlijke. Scouts hebben gezamenlijk eenzelfde boodschap met betrekking tot wat we voor de wereld willen betekenen. Het is belangrijk dat die boodschap op eenzelfde manier naar buiten toe wordt uitgedragen. De komende periode gaan we daarom meer inzetten op verbondenheid met Scouting als landelijke en wereldorganisatie, door meer en betere communicatie en verdergaande samenwerking op en tussen de verschillende niveaus. Daarbij wordt deelname aan internationale activiteiten gestimuleerd, waardoor we verbonden zijn met scouts over de hele wereld.

Daarnaast vinden we diversiteit van belang. We willen de scheefgroei tussen jongens en meisjes een halt toeroepen en ervoor zorgen dat Scoutinggroepen meer meisjes aantrekken en dat meer vrouwen bestuurlijke taken op zich nemen. Ook willen we meer kinderen uit verschillende culturen aantrekken om lid te worden, zeker daar waar een groep in of bij een woonwijk zit waar de culturele omgeving zeer divers is. In de komende jaren willen we op zoek gaan naar de juiste manieren om deze doelen te bereiken.

Van spoor naar pad

Om de doelen van het meerjarenbeleid te kunnen realiseren, wordt in de uitvoering de focus gelegd op drie speerpunten:

1. De groep centraal.
2. Het spel centraal.
3. De vrijwilliger centraal.

1. De groep centraal

Sterke en gezonde groepen zijn voor Scouting Nederland prioriteit nummer 1. Daarom wordt alle groepen de mogelijkheid geboden gebruik te maken van de beproefde methodiek Groepsontwikkeling. Deze methode richt zich op het verbeteren van de kwaliteit van vijf succesfactoren. Dit zijn factoren waarvan uit onderzoek is gebleken dat ze cruciaal zijn om als groep succesvol te zijn:

1. Het Scoutingspel.
2. Vrijwilligers(beleid).
3. Bestuur & organisatie.
4. Accommodaties & materiaal.
5. Financiën.

2. Het spel centraal

De afgelopen jaren is hard gewerkt aan de ontwikkeling van een nieuw en eigentijds spelaanbod binnen de spelvisie SCOUTS. De komende jaren stellen we alles in het werk om ervoor te zorgen dat groepen de nieuwe spelvisie omarmen. Onder de paraplu van de spelvisie SCOUTS wordt met behulp van de nieuwe spelmaterialen de kwaliteit van het Scoutingspel volop in de schijnwerpers gezet en wordt ook aandacht gegeven aan het tegengaan van de scheefgroei in de verhouding jongens-meisjes.

3. De vrijwilliger centraal

Vrijwilligers zijn de kurk waarop het verenigingsleven drijft en dat geldt voor Scouting evenzeer. Met Scouting Academy hebben we de gereedschapskist in huis waarmee vrijwilligers zich kunnen ontwikkelen en waarmee de ontwikkeling die als jeugdlid is ingezet, als een doorlopende leerlijn wordt voortgezet. De komende jaren gaan we daarom Scouting Academy sterk onder de aandacht van onze groepen en leden brengen, maar ook onder de aandacht van scholen en bedrijven. Wat je binnen Scouting leert, kun je immers ook buiten Scouting, in opleiding of beroep, gebruiken. Scouting Nederland zal zich de komende jaren sterk gaan maken voor de erkenning van wat je binnen Scouting hebt geleerd!

Vrijwilligers werven en opleiden is zilver, maar behouden en ze stimuleren om zich te blijven ontwikkelen, is goud. Voor alle niveaus binnen Scouting Nederland wordt daarom een

medewerkersbeleid opgesteld. Hierin wordt op hoofdlijnen aangegeven hoe de organisatie met de vrijwilligers omgaat, want we willen zuinig zijn op onze vrijwilligers.

Een passende ondersteuningsorganisatie en dienstverlening

De regio's zijn de spin in het web van de ondersteuningsorganisatie van Scouting Nederland. Ze zijn onmisbaar voor een succesvolle implementatie van de vernieuwingen en hebben een sturende rol bij de uitvoering van de methodiek Groepsontwikkeling. De regio's staan samen met het landelijk niveau aan de basis van Groepsontwikkeling.

Om in de uitvoering van het meerjarenbeleid de focus op de drie speerpunten Spel, Groep en Vrijwilliger te kunnen leggen, is voorgenomen deze speerpunten expliciet in het ondersteuningspakket van de regio's aan de groepen, als wel in de inrichting van het landelijk niveau, terug te laten komen. Op deze manier dragen we er zorg voor dat de speerpunten in een goede onderlinge samenhang de komende jaren in het brandpunt van de beleidsuitvoering blijven staan.

Groeistrategie

Scouting Nederland werd de afgelopen jaren geconfronteerd met een afnemend aantal jeugdleden en Scoutinggroepen. Om de ambitie van meerjarenbeleid op dit gebied vorm te geven, zijn actief acties ingezet om het tij te keren: de groeistrategie. Dit actief beleid lijkt haar vruchten af te werpen, doordat het sinds het begin 2014 lijkt te lukken de daling om te zetten in (lichte) groei. De groeistrategie bestaat uit drie componenten:

1. Versterking kwaliteit groepen: deze versterking vindt plaats op de vijf succesfactoren die van belang zijn gebleken voor groepen om goed te kunnen functioneren: Spel, Vrijwilligers, Accommodaties & materiaal, Bestuur & organisatie en Financiën.
2. Vergroting marktaandeel jeugdleden: we willen kwantitatieve groei stimuleren door gebiedsgericht in te zetten op toename van het aantal jeugdleden.
3. Branding: branding van het merk Scouting om de kennis, houding en het gedrag van (ouders van) potentiële leden, vrijwilligers en de belangrijkste stakeholders ten opzichte van Scouting positief te beïnvloeden.

De activiteitenplannen van de landelijke organisatie voor 2015 zijn beschreven aan de hand van deze drie componenten, aangevuld met enkele activiteiten die horen bij de 'reguliere' dienstverlening en activiteiten. Dit in tegenstelling tot eerdere activiteitenplannen, die waren ingedeeld per organisatieonderdeel.

In 2015 wordt onder andere een bijdrage geleverd aan het realiseren van de onderstaande onderwerpen.

Ten aanzien van 'Versterking kwaliteit groepen':

In 2015 wordt het project Groepsontwikkeling afgerond en ingebed in de bestaande organisatie. Daarnaast wordt een verdere impuls gegeven aan de ondersteuning van groepen door de dienstverlening blijven onder de loep te nemen. Met een aantal pilotgroepen wordt uitgebreider stilgestaan bij de rol van praktijkbegeleiders, als belangrijke schakel om de kwaliteit van het spelprogramma in de groepen te bevorderen. Groepsbesturen worden verder ondersteund via het deelproject BestuursCoaching, waarbij besturen in een regio gezamenlijk om tafel gaan om hun functioneren en hun rol binnen de groep te bespreken.

Ten aanzien van 'Vergroting marktaandeel jeugdleden':

Het in 2014 gestarte pilotproject om groepen te stimuleren meer kinderen ruimte te geven het Scoutingspel te spelen, wordt in 2015 voortgezet. Ook de uitrol van het project Scouts in kaart, waarbij groepen via giskaarten inzicht krijgen in hun huidige en potentiële leden en de afstand tot de groep, vindt in 2015 plaats.

Ten aanzien van 'Branding':

Leden en groepen worden verder ondersteund in het uitdragen van de boodschap van Scouting. Het netwerk van contactpersonen communicatie op groepsniveau wordt verder versterkt en uitgebreid.

Overige zaken:

Een belangrijk beleidsvoornemen in 2015 is het opstarten van het proces om te komen tot een nieuw meerjarenbeleid: #Scouting2025. Via een participatief proces, waarbij onder andere aangesloten wordt bij de G1000-methode die bij gemeenten wordt gebruikt, wordt de vereniging betrokken bij het maken van keuzes voor de toekomst. Eén en ander zal resulteren op een nieuw meerjarenbeleid op hoofdlijnen, waarover in december 2015 besloten wordt. Een verdere uitwerking en vertaalslag van de ondersteuning van de vereniging zal vervolgens in 2016 plaatsvinden. Onderdeel van dit proces is het maken van keuzes rondom het inbedden van de ervaringen van het project Groepsontwikkeling.

10a.6 Verplichtingen van boven de € 20.000 per jaar

Verplichtingen van boven de € 20.000 per jaar, die niet in de jaarrekening zijn opgenomen:

- Contract met Canon voor twee copiers (einddatum 1-4-2018) voor een jaarbedrag van € 23.000.

10a.7 Bijdragen derden

Wij danken in het bijzonder de onderstaande organisaties die Scouting Nederland in 2014 financiële ondersteuning gaven. Hiermee kon de maatschappelijke meerwaarde en zichtbaarheid van Scouting opnieuw worden vergroot.

Van onder andere de volgende organisaties, bedrijven en personen werd in 2014 een bijdrage ontvangen:

- Mevrouw M. Dubois (legaat).
- Meeús voor de communicatie-inspanningen rond het verzekeringspakket voor particulieren en het vergroten van veiligheid.
- Scouting Nederland Fonds.
- VriendenLoterij.

De bijdrage van de VriendenLoterij van € 200.000 heeft de vereniging in 2014 kunnen gebruiken om Scouting Nederland nieuwe impulsen te geven. Een waarborg voor toekomstige groei in kwaliteit en kwantiteit, waarbij ook diversiteit wordt benadrukt.



Het programma Groepsontwikkeling, waar Scouting sinds enkele jaren actief mee aan het werk is bij lokale Scoutinggroepen, werpt zijn vruchten af. Meer kinderen, jongeren en vrijwilligers weten Scouting te vinden en tegen de stroom van de vergrijzing in, groeit Scouting weer!

Twee concrete projecten die in 2014 mogelijk zijn gemaakt, zijn werkzaamheden rond de realisatie van het Scoutinglandgoed en het opstellen van basis trainingsmodules voor onze leidinggevenden. Verder zijn de middelen ingezet voor spelontwikkeling en deskundigheidsbevordering in het kader van de Scouting Academy. Tot slot is de bijdrage benut voor externe profilering van Scouting in de vorm van het genereren van media aandacht rondom bijzondere momenten en evenementen. In 2014 is de focus op groei verbreed van investeren in kwaliteit naar vergroten van het marktaandeel en branding.

Scouting Nederland dankt de VriendenLoterij voor de ontvangen steun en de prettige samenwerking. Vanaf 2015 krijgt Scouting Nederland een bijdrage van Nationale Postcode Loterij. De bijdrage van de Vriendenloterij is per 01-01-2015 vervangen door een bijdrage vanuit de PostcodeLoterij (zie begroting 2015).

10a.8 Nota van aanbidding jaarrekening 2014

Inleiding

Hierbij biedt het landelijk bestuur u de jaarrekening 2014 aan. De jaarrekening 2014 heeft de volgende opbouw:

1. Balans per 31 december 2014.
2. Staat van baten en lasten 2014.
3. Toelichting op de balans per 31 december 2014.
4. Toelichting op de staat van baten en lasten 2014.
5. Programma Groepsontwikkeling.
6. Verenigingsterreinen/Buitencentra.
7. De accountantsverklaring bij de jaarrekening 2014.

Algemeen

In 2014 werd weer veel werk verzet. Projectmatig voor het programma Groepsontwikkeling en groei, maar ook in het kader van de verschillende programmalijnen. Hierdoor konden belangrijke slagen worden gemaakt. Het resultaat van de ScoutShop was uitmuntend te noemen en droeg dan ook in grote mate bij aan het goede resultaat. Verblijdend is ook dat de ledengroei lijkt door te zetten. Scouting groeit weer. Er wordt nog steeds zeer kostenbewust gewerkt en goed gekeken naar nut en noodzaak van kosten. Belangrijk is ook dat de begroting mogelijkheden heeft om tijdens het lopende jaar flexibel in te spelen wanneer daar behoefte aan of noodzaak toe bestaat.

In de jaarrekening van de vereniging zijn ook de deexploitaties van de ScoutShop, de landelijke ledenactiviteiten, de verenigingsterreinen en TOES opgenomen. De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor 'Kleine organisaties zonder winststreven' (RJK C1), wat de volgende meerwaarde heeft:

- De boekhouding wordt volgens extern erkende methodes ingericht, waardoor ook de kwaliteit en continuïteit beter worden geborgd.
- De verantwoording van de vereniging wordt zowel op bestuurlijk als financieel vlak transparanter en dus beter controleerbaar.
- Door te voldoen aan deze richtlijn, wordt volledig aangesloten bij regelgeving die van toepassing is op de jaarverslaggeving van organisaties zonder winsttoegmerk.

10a.8.1 Balanspositie

De balans is de weergave van de bezittingen, schulden en het eigen vermogen van de vereniging.

Balans per 31 december 2014

Na bestemming van het resultaat

	31 december 2014	31 december 2013
ACTIVA		
(in duizenden euro's)		
Vaste activa		
Gebouwen en terreinen	1.708	1.769
Inventaris en apparatuur	97	79
Ontwikkelenkosten	22	76
	1.827	1.924
Vlottende activa		
Voorraden	965	830
Vorderingen en overlopende activa	1.396	685
Geldmiddelen	2.466	975
	4.827	2.490
Totaal van de activa	6.654	4.414
PASSIVA		
(in duizenden euro's)		
Eigen vermogen		
Algemeen	1.709	1.452
bestemmingreserves	1.715	1.510
	3.424	2.962
Voorzieningen		
Voorzieningen overige bestemmingen	472	341
Kortlopende schulden		
Crediteuren	678	181
Overige schulden en overlopende passiva	2.080	930
	2.758	1.111
Totaal van de passiva	6.654	4.414

Ontwikkelenkosten

Onder vaste activa zijn vanaf eind 2010 de ontwikkelkosten van de nieuwe spelmaterialen volgens de doorlopende leerlijn opgenomen. Waardering vond oorspronkelijk plaats op basis van de nominale waarde, onder aftrek van afschrijvingen op basis van de met de verkopen gerealiseerde marge per verkocht artikel. Door het structureel achterblijven van de verkopen van de spelmaterialen is ook in 2014 een bijzondere waardevermindering van € 40.000 (2013: € 29.000) noodzakelijk. Deze bijzondere waardevermindering is in de Staat van baten en lasten separaat verwerkt onder de lasten.

	Boekwaarde 31-12-13	Investerings 2014	Afschrijvingen 2014	Boekwaarde 31-12-14
Ontwikkelenkosten		76	-54	22

Voorraden

Door aanvulling van de voorraden komt de waarde hoger uit dan in 2013. Dit met name als gevolg van de inkoop van grotere hoeveelheden specifiek voor Scouting gemaakte producten.

Vorderingen en overlopende activa

Eind 2014 zijn aanzienlijk hogere bedragen opgenomen onder Debiteuren en Overige vorderingen landelijk niveau dan in 2013. Deze toename komt enerzijds door de toename van de te vorderen bedragen van het Scouting Nederland Fonds, maar vooral door de nog niet vervallen termijnen voor de landelijke ledenactiviteiten, met name de WJ2015 (€ 460.000).

De samenstelling is als volgt:	<u>31-12-14</u>	<u>31-12-13</u>
Leningen en voorschotten	12	30
Debiteuren	718	507
Overige vorderingen landelijk niveau	666	148
Totaal	<u>1.396</u>	<u>685</u>

Eigen vermogen

Het eigen vermogen is zoals voorzien in de begroting door een positief exploitatiesaldo gestegen. Doelstelling is het voor de continuïteit van de vereniging benodigde 'Eigen vermogen' weer volledig op peil te brengen. Het initiële exploitatietekort voor Groepsontwikkeling moet uiteindelijk in 2015 volledig goed gemaakt zijn. Doordat het uiteindelijke resultaat over 2014 voor Groepsontwikkeling achterbleef bij de prognose 2014, zal het resultaat van 2015 € 23.000 beter moeten zijn dan nu begroot. Hierop zal ook nadrukkelijk worden gestuurd.

Groepsontwikkeling (exploitatie in de tijd)

	<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>	<u>Saldo</u>
Landelijke Raad 2010	-427.000	-88.000	155.000	187.000	187.000	14.000
Realisatie/ Begroting	-343.000	-81.000	120.000	156.000	125.000	-23.000

Crediteuren

Deze post is aanzienlijk hoger dan in 2013 door de rekeningen voor de WJ2015-tickets voor een bedrag van € 410.000.

Overige schulden en overlopende passiva

De afwijking ten opzichte van 2013 wordt vooral veroorzaakt door de 'Overige verplichtingen landelijk niveau/ScoutShop', hierbij zijn de vooruit ontvangen termijnen voor de WJ2015, minus aftrek van reeds betaalde kosten, inbegrepen (€ 1.391.000).

De samenstelling is als volgt:	<u>31-12-14</u>	<u>31-12-13</u>
Overige verplichtingen landelijk niveau/Sc	1.849	603
LLA te verwachten opbrengsten	-	106
Verplichtingen kampeerreinen/ TOES	95	88
Vakantiedagen reserve	41	28
Verplichtingen Belastingdienst	95	105
Totaal	<u>2.080</u>	<u>930</u>

10a.8.2 Financiële kaders van de Vereniging Scouting Nederland

De landelijke raad heeft in juni 2006 de nota 'Financiële kaders van de Vereniging Scouting Nederland' aangenomen. In deze notitie is het financiële beleid vastgelegd en voorzien van een aantal parameters om de financiële positie van de vereniging duidelijk te maken. Deze parameters zijn:

- A. Omvang algemene reserve als onderdeel van het eigen vermogen.
- B. Minimale solvabiliteit.
- C. Minimale liquiditeit.

A. Omvang algemene reserve als onderdeel van het eigen vermogen

Het minimum van de algemene reserve als onderdeel van het eigen vermogen is gedefinieerd middels twee criteria:

1: Het gemiddelde van de gerealiseerde totale lasten van de vereniging van de afgelopen 3 jaar, verminderd met 50% van de gerealiseerde contributieopbrengsten van de afgelopen 3 jaar. Dit geeft met de huidige jaarrekening het volgende beeld:

gemiddelde totale lasten minus 50% contributieopbrengsten

	2012	2013	2014	Totaal	Gemiddeld
Lasten	2.948	3.066	3.219	9.233	3.078
Contributie opbrengsten (50%)	1.216	1.358	1.378	3.952	1317
	1.732	1.708	1.841	5.281	1.761

De algemene reserve van het eigen vermogen bedraagt per 31 december 2014 € 1.709.000 en zit daarmee nog € 52.000 (2012: € 422.000) onder het normbedrag. Duidelijk is dat door het positieve resultaat, van zowel de reguliere exploitatie als dat van Groepsontwikkeling, het verschil met het noodzakelijk geachte gemiddelde vermogen en dat van het Algemene deel van het Eigen Vermogen opnieuw verder is afgenomen.

Aan dit criterium is nog niet voldaan.

2: Daarnaast dient de omvang van het totale eigen vermogen (algemene reserves inclusief bestemmingsreserves) minimaal gelijk te zijn aan de boekwaarde van de vaste activa (gebouwen en terreinen, inventaris en apparatuur). Dit geeft het volgende beeld.

Totaal eigen vermogen per 31-12-2014, inclusief bestemmingsreserve: € 3.424.000.
Boekwaarde vaste activa per 31-12-2014: € 1.805.000.

Aan dit criterium is voldaan.

B. Solvabiliteit

Solvabiliteit is het totale eigen vermogen gedeeld door het balanstotaal en geeft inzicht of de organisatie in staat op langere termijn aan zijn verplichtingen te voldoen. De norm is vastgesteld op minimaal 50%.

- Eigen vermogen per 31 december 2014: € 3.424.000.
- Balanstotaal per 31 december 2014: € 6.654.000.
- Solvabiliteit 51 %.

Er is voldaan aan deze parameter.

C. Liquiditeit

Liquiditeit is de vlottende activa gedeeld door de vlottende passiva en geeft inzicht of de organisatie in staat is op korte termijn aan zijn verplichtingen te voldoen. De norm is vastgesteld op minimaal 125% (1.25)

- Vlottende activa per 31 december 2014: € 4.827.000.
- Vlottende passiva per 31 december 2014: € 2.758.000.
- Liquiditeit 175 %.

Er is voldaan aan deze parameter.

Conclusie financiële positie

Op basis van eerdergenoemde gegevens voldoen de solvabiliteit en de liquiditeit aan de gestelde normen. De algemene reserve voldoet aan criterium 2. Hoewel de afgelopen jaren sterk verbeterd, is er alleen voor criterium 1 nog een klein tekort (2014: € 52.000; 2013:€ 422.000).

10a.8.3 Exploitatiesaldo 2014

Het exploitatiesaldo 2014 van Scouting Nederland is door het uitzonderlijk goede resultaat van de ScoutShop uitgekomen op + € 257.000.

Staat van baten en lasten over 2014

(in duizenden euro's)

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Werkelijk 2013
BATEN			
Contributie-opbrengst	2.754	2.757	2.716
ScoutShop	185	261	178
Advertenties	31	31	31
Opbrengst rente en vermogen	10	25	12
Bijdragen Scouting Nederland Fonds voor Groepsontwikkeling	160	160	160
Bijdragen derden	209	211	209
Inkomsten verenigingsterreinen	700	731	740
Inkomsten landelijke ledenactiviteiten	1.326	1.500	910
Inkomsten TOES	46	47	49
Inkomsten afgesloten projecten	-	506	-
Garantstelling ontwikkelkosten spel materiaal (Scouting Ned. Fonds)	-	40	29
Diverse baten	25	31	38
Totaal van de baten	5.445	6.300	5.072
LASTEN			
Personeelskosten	1.721	1.772	1.676
Afschrijvingen	61	60	59
Afschrijving St. Walrick nieuwbouw	-	53	53
Afschrijving Voorraad ScoutShop	-	-	-
Dotatie voorziening groot onderhoud	24	24	24
Kosten Verenigingsterreinen (Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen)	-	21	10
Kosten ZSN materiaal	-	-14	4
Kosten Gilwell	-	-	-
Bijzondere waardevermindering Ontwikkelkosten spelmaterialen	-	40	29
Kosten accommodatie	35	46	61
Apparaatskosten	657	682	952
Activiteitenkosten	340	307	-
Diverse lasten	20	16	8
Uitgaven verenigingsterreinen	700	654	677
Uitgaven landelijke ledenactiviteiten	1.326	1.431	852
Uitgaven TOES	46	-	36
Kosten afgesloten projecten	-	434	-
Kosten Scouting Magazine en Scoutcard	234	234	273
Incidentele lasten	80	78	13
Totaal van de lasten	5.243	5.838	4.727
Exploitatiesaldo	202	462	345
Resultaatbestemming			
Bestemmingen			
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten	-	-101	-81
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	-	-77	-63
Bestemmingsreserve Ada's Hoeve dak	-	-	-56
Bestemmingsreserve TOES	-	-47	-13
Bestemmingsreserve Groei	-	-	-95
Bestemmingsreserve ZSN Materiaal	-	-14	-
Bestemmingsreserve 'In veilige handen'	-	-72	-
Onttrekkingen			
Bestemmingsreserve St. Walrick nieuwbouw	-	53	53
Bestemmingsreserve Ada's Hoeve nieuwbouw	-	8	8
Bestemmingsreserve Ada's Hoeve dak	-	6	1
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten	-	30	23
Bestemmingsreserve Voorraadrisico's ScoutShop	-	-	-
Bestemmingsreserve ZSN materiaal	-	2	4
Bestemmingsreserve Gillwell materiaal	-	-	-
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	-	7	57
Exploitatie saldo na mutatie bestemmingsreserves	202	257	183
Exploitatie programma Groepsontwikkeling	168	156	120
Exploitatie regulier	34	101	63
Exploitatie saldo na mutatie bestemmingsreserves	202	257	183

10a.8.4 Toelichting op de baten 2014

Eerste geldstroom: contributie

De contributie-inkomsten zijn doordat het ledenaantal 155 hoger uitkwam dan begroot licht hoger dan begroot. Het aantal jeugdleden is wat lager dan begroot, het aantal kaderleden is licht gestegen. Per saldo benadert het ledenaantal de prognose heel dicht. Het is positief te constateren dat de ledenaantallen weer stijgen. Nog steeds betalen veel groepen de contributie in één keer, dit is positief voor de liquiditeit van de vereniging, maar hierdoor komt de post 'Kortingen op de contributie' wel iets hoger uit dan in 2013.

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Werkelijk 2013
BATEN			
Contributie-opbrengst			
Contributiegegevens:			
Gemiddeld aantal jeugdleden	77.000	76.819	78.323
Gemiddeld aantal kaderleden	29.000	29.336	28.845
Totaal leden	<u>106.000</u>	<u>106.155</u>	<u>107.168</u>
Contributie per lid	26,65	26,65	26,00
Contributie-opbrengst	2.825	2.829	2.786
Kortingen op contributie	-71	-72	-70
	<u>2.754</u>	<u>2.757</u>	<u>2.716</u>

Tweede geldstroom: commerciële activiteiten

De commerciële activiteiten hebben betrekking op:

- A. Netto winst van de ScoutShop
- B. Advertentieopbrengsten

A. Nettowinst van de ScoutShop

Tegen de achtergrond van de ontwikkelingen in de detailhandel is het resultaat van de ScoutShop zeer goed te noemen. De omzet van de ScoutShop liep mooi in de pas met de begroting. Door het op peil houden en vergroten van de verkoopmarges nam het bruto resultaat toe. De aantrekkelijke ledenaantallen leiden tot verhoging van de omzet van Scouting specifieke producten, zoals de Scoutfit blouse. De verkopen van de Scoutingboeken blijven nog steeds achter ten opzichte van de (herziene) prognoses. Het blijft van groot belang deze uitgaven breed onder de aandacht van de doelgroep te brengen. De kosten werden opnieuw goed beheerst. De extra inspanningen ten aanzien van de ScoutShop- en Scoutproof-website en het verder optimaliseren van de e-commerce activiteiten werpen duidelijk vruchten af. Het concept van de mobiele ScoutShops blijkt nog steeds succesvol.

B. Advertentieopbrengsten

De advertentieopbrengsten zijn gelijk aan de begroting.

Overige baten

Opbrengst rente en vermogen

De verantwoorde rente-inkomsten komen uit de rente op deposito en banksaldi en de vergoedingen die de ScoutShop betaalt voor de gelden waarmee de voorraden worden gefinancierd. De rentekosten worden hierop in mindering gebracht. Het gaat om de rentekosten die de vereniging heeft ten aanzien van de voorzieningen bij de verenigingsterreinen. De opbrengsten rente en vermogen stijgen in 2014 door de gestegen voorraden van de ScoutShop en goede liquiditeit anderzijds.

Bijdragen Scouting Nederland Fonds

In 2014 stelde het Scouting Nederland Fonds opnieuw middelen beschikbaar voor het programma Groepsontwikkeling. Deze exploitatie wordt elders in de stukken apart toegelicht.

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Werkelijk 2013
Bijdragen Scouting Nederland Fonds voor Groepsontwikkeling	160	160	160
totaal boekjaar	160	160	160

Bijdragen derden

In 2014 werd voor de laatste maal van de VriendenLoterij een jaarlijkse bijdrage van € 200.000 ontvangen. Verder stelde Meeüs een bijdrage beschikbaar van € 9.000 en werd uit de nalatenschap van mevrouw M. Dubois een legaat ontvangen van ruim € 2.000.

Inkomsten verenigingsterreinen

De resultaten van de verenigingsterreinen verbeterden verder, ondanks dat de bezoekersaantallen op Scoutcentrum Buitenzorg, Dwars in de weg, Scoutingkampeerterrein Dwingeloo, Scoutingkampeerterrein Eerde, Scoutingkampeerterrein Spelderholt, De goede verwachting (Jisp) en Scoutcentrum Harderhaven wat achter bleven.

Verenigingsterreinen/Buitencentra

Financiën

(in duizenden euro's)

	2014			2013
	inkomsten	uitgaven	resultaat	
Scoutingkampeerterrein het Naaldenveld, Bentveld	95	77	18	12
Scoutcentrum Buitenzorg, Baarn	198	180	18	6
Dwars in de weg, Brouwershaven	3	4	-1	-3
Scoutingkampeerterrein Dwingeloo	30	27	3	6
Scoutingkampeerterrein Eerde, Ommen	24	20	4	4
Scoutingkampeerterrein Spelderholt, Hoenderloo	8	6	2	7
De goede verwachting, Jisp	7	7	-	-
Buitencentrum Gilwell Ada's Hoeve, Ommen	204	176	28	24
Achter 't Heezerenbosch, Heeze	10	9	1	1
Scoutingkampeerterrein St. Walrick, Overasselt	84	84	-	2
Scoutcentrum Harderhaven	60	59	1	7
Malpiesche Bergen, Valkenswaard	8	5	3	-3
Totaal	731	654	77	63

Overzicht overnachtingen (in aantallen)

	2014	2013
Scoutingkampeerterrein het Naaldenveld, Bentveld	22.544	22.820
Scoutcentrum Buitenzorg, Baarn	20.052	22.503
Dwars in de weg, Brouwershaven	1.050	1.256
Scoutingkampeerterrein Dwingeloo	6.103	7.452
Scoutingkampeerterrein Eerde, Ommen	3.475	3.505
Scoutingkampeerterrein Spelderholt, Hoenderloo	3.352	4.789
De goede verwachting, Jisp	1.398	1.655
Buitencentrum Gilwell Ada's Hoeve, Ommen	30.205	21.276
Achter 't Heezerenbosch, Heeze	4.179	3.983
Scoutingkampeerterrein St. Walrick, Overasselt	15.375	14.721
Scoutcentrum Harderhaven	5.877	7.341
Scoutingkampeerterrein Malpiesche Bergen, Valkenswaard	5.760	5.327
Totaal aantal overnachtingen verenigingsterreinen/buitencentra	119.370	116.628

Inkomsten landelijke ledenactiviteiten

Alle geplande landelijke ledenactiviteiten vonden in 2014 doorgang en de resultaten ontwikkelden zich naar tevredenheid. De resultaten van de World Scout Moot 2013 konden pas in deze afrekening worden opgenomen. In de toelichting op de balans staat onder de mutaties 'Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten' een nadere toelichting.

	Begroting 2014	Werkelijk 2014
Nawaka 2014	1.100	1.210
HIT 2014	90	129
JOTA 2014	5	7
LSW 2014	30	34
LSZW 2014	5	8
Scoutiviteit 2014	-	22
Zeilschool 2014	45	52
Ghana Challenge	22	
Ghana Experience	29	
MOOT 2013	-	38
Totaal	1.326	1.500

Inkomsten afgesloten projecten

In 2014 werd het met subsidie van het Ministerie van Veiligheid en Justitie uitgevoerde project 'Gratis aanvraag VOG Vrijwilligers 2012-2014' afgesloten. Gedurende de looptijd werden ruim 17.558 VOG's aan vrijwilligers verstrekt. Met het saldo van de voor de ureninzet ontvangen gelden wordt een reserve gevormd met het oog op toekomstige (onvoorziene) kosten rond de zorg voor een veilige omgeving voor minderjarigen, waaronder tuchtrecht.

Diverse baten

Het grootste deel van de diverse baten vloeit voort uit de door Scouting Nederland verleende ondersteuning aan het inmiddels opgeheven Scoutingsteunpunt Rotterdam, verder de huurbaten voor een aantal ruimten in het landelijk servicecentrum. Opgenomen zijn ook de opbrengsten voor de abonnementen op o.a. het Scouting Magazine en de accommodatiegids, en diverse overige baten.

10a.8.5 Toelichting op de lasten 2014

Personeelskosten

De totale personeelskosten liggen in 2014 boven de begroting. De personeelskosten van de reguliere organisatie vallen bij 'Support en Advies', 'Service & Beheer' en 'Communicatie' hoger uit dan was begroot. Door de omvangrijke werkzaamheden rond de introductie van SEPA/IBAN en de overgang naar iDEAL enerzijds. Anderzijds was extra inzet noodzakelijk om achterstanden te voorkomen. De post 'Overige personeelskosten' is ook hoger dan begroot, doordat er bij diverse personeelsleden sprake is van aanzienlijke tegoeden aan verlofuren.

De formatie voor het programma Groepsontwikkeling ontwikkelde zich in 2014 zoals door de landelijke raad goedgekeurd in 2010. Om de taakstellingen te realiseren, was extra inzet van coaches noodzakelijk. Verder is een beroepskracht (0,9 fte) vanuit de bestaande formatie volledig vrijgemaakt met als rol (plaatsvervangend) programmamanager Groepsontwikkeling. De kosten van deze inzet

zijn opgenomen onder de post 'Personeelskosten Support en Advies' en deze worden niet expliciet toegerekend aan Groepsontwikkeling.

Extra tijdelijke formatie is ingezet bij 'Projectformatie Groei en Branding', doordat de inzet later begon dan was voorzien, zijn deze kosten lager dan voorzien.

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Werkelijk 2013
Personeelskosten			
Directie, OR en stafafdeling	277	277	310
Support en Advies	300	319	332
Communicatie	92	99	103
Service en Beheer	410	424	416
Overige personeelskosten	70	87	65
Overige personeelskosten	10	-	-
Coaches	184	202	246
Secretariaat	25	26	26
ICT	80	81	77
Extra formatie op 5 succesfactoren	100	101	101
Projectformatie Groei en Branding	95	78	-
Voorziening Ziektevervanging	78	78	-
Totaal kosten formatie landelijk servicecentrum	1.721	1.772	1.676

Afschrijvingen

De afschrijvingslasten blijven in totaliteit nagenoeg binnen de begroting. Door de noodzakelijke vervangingen zijn de afschrijvingslasten van automatisering wel wat hoger dan begroot.

Afschrijving St. Walrick nieuwbouw

De afschrijvingskosten van de nieuwbouw van St. Walrick kunnen volledig worden gedekt uit de Bestemmingsreserve St. Walrick nieuwbouw. Deze mutatie is opgenomen in de toelichting op de balans, onder 'Vaste activa, gebouwen en terreinen'.

Dotatie voorziening groot onderhoud

Het betreft hier de jaarlijkse dotatie voor de noodzakelijk geachte kosten voor het periodiek onderhoud aan het pand in Leusden. Eén en ander volgens het opgestelde onderhoudsplan.

Kosten Verenigingsterreinen (Bestemmingsreserve verenigingsterreinen)

Het betreft hier de in 2014 ten behoeve van de verenigingsterreinen gemaakte kosten die uit de bestemmingsreserves voor terreinen konden worden onttrokken.

Kosten accommodatie

De 'Kosten accommodatie' kwamen wat hoger uit dan begroot. Reparatiewerkzaamheden leiden tot hogere onderhoudskosten. De energiekosten bleven nagenoeg op het niveau van 2013, door extra bijeenkomsten stegen ook 'Overige kosten accommodatie' licht. Terwijl de kosten voor 'Belastingen en heffingen' gedaald zijn.

Apparaatskosten

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Werkelijk 2013
Apparaatskosten			
Verzekeringen	156	164	159
Opleidingen en cursussen	15	17	5
Kantoorbehoeften	2	4	5
Drukwerk- en reproductiekosten	30	29	102
Project Externe profilering	50	49	65
Telefoon, porti en vracht	50	50	52
Documentatie en abonnementen	12	4	4
(Reis) kosten vrijwilligers, teams en commissies	41	46	47
Vergoeding en representatie Bestuur, Landelijke Raad	30	31	26
Reis- en verblijfskosten	20	28	19
Wervings- en selectiekosten	5	1	14
Advieskosten	5	8	2
Implementatie nieuwe dienstverlening	-	-	113
Bijdragen aan organisaties, internationale contributies	140	138	148
Kosten accountant	26	27	27
Kosten ICT	55	53	50
Overige apparaatskosten	20	34	28
Project 2010	-	-	-
Implementatie Spel	-	-	6
Project Marketing & Groei	-	-	18
Bijdrage werkplekkosten Groepsontwikkeling	61-	61-	64-
Werkplekkosten Groepsontwikkeling	61	61	64
Extra werkbudget Groepsontwikkeling	-	-	62
Gereserveerd Werkbudget	-	-	-
Totaal	657	682	952

Door sterk op de kosten te sturen en door groot kostenbewustzijn bleven de meeste apparaatskosten binnen de begroting. Door de stijging van de diverse verzekeringspremies zijn deze kosten hoger dan begroot. De krap begrote 'Reis- en verblijfskosten' waren door een tweetal wereldconferenties ditmaal niet voldoende en dat heeft geleid tot een budgetoverschrijding. De 'Overige apparaatskosten' zijn hoger door de gestegen bankkosten als gevolg van de overgang bij de 'Landelijke ledenactiviteiten' van incasso op iDEAL. Om inzicht te geven in de werkplekkosten van de medewerkers van het project Groepsontwikkeling worden deze zichtbaar gemaakt onder de 'Apparaatskosten'. Hierbij is rekening gehouden met de tijd dat deze medewerkers gebruikmaken van de faciliteiten van het landelijk servicecentrum. Anders dan in 2013 zijn de diverse activiteitenkosten in 2014 niet meer opgenomen onder de 'Apparaatskosten'.

Activiteitenkosten

Ter vergroting van de transparantie zijn onder 'Activiteitenkosten' alle lasten verantwoord voor de programmagroepen en met name die lasten die worden aangewend voor een doelgerichte groeistrategie. Verder is hieronder ook het 'Extra werkbudget Groepsontwikkeling' opgenomen. In 2013 werden deze kosten nog opgenomen onder de 'Apparaatskosten'. Doordat later dan voorzien kon worden gestart met de werkzaamheden rond branding komen deze kosten lager uit dan voorzien. De overige kosten ontwikkelen zich binnen de begroting.

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Werkelijk 2013
Activiteitenkosten			
Versterking kwaliteit	25	27	-
Branding	55	27	-
Ondersteuning op continuïteit	20	20	-
Programma Spel	25	27	-
Programma Scouting Academy	25	26	-
Programma HRM	30	30	-
Marketing & Groei	25	22	-
Extra werkbudget groepsontwikkeling	75	78	-
Gereserveerd Werkbudget	60	52	-
	340	307	-

Uitgaven verenigingsterreinen

In de begroting van de vereniging worden de lasten met betrekking tot de verenigingsterreinen altijd als budgettair neutraal opgenomen in de verwachting dat de terreinen en buitencentra hun eigen exploitatie en investeringskosten kunnen opbrengen. Hiertoe is in 2009 de 'Bestemmingsreserve verenigingsterreinen' gevormd, dit ter dekking van toekomstige investeringen. Op diverse terreinen is er geïnvesteerd. Als bijlage bij deze stukken is daarom een fotocollage opgenomen met de belangrijkste investeringen. Uit het achter de toelichting op de staat van baten en lasten opgenomen overzicht van de 'Financiën' blijkt dat de exploitatie van de terreinen per saldo een positief resultaat heeft opgeleverd van € 77.000 (2013: € 63.000).

Landelijke ledenactiviteiten

In 2014 werden de volgende landelijke ledenactiviteiten afgerekend: Nawaka 2014, HIT 2014, JOTA-JOTI 2014, LSW 2014, LSZW 2014, Scoutiviteit 2014, Zeilschool 2014 en World Scout Moot 2013. In de toelichting op de balans staat onder de mutaties 'Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten' een nadere toelichting.

Kosten Scouting Magazine

De kosten voor het Scouting Magazine bleven in 2014 binnen de begroting.

Incidentele lasten (onvoorzien)

De post 'Incidenteel/onvoorzien' is met name aangesproken voor de kosten van een bijdrage voor het Scouting Museum Nederland (Baarn), een juridisch en fiscaal structuuradvies-traject voor Scouting Nederland, een eenmalige bijdrage voor de Kandersteg Dutch Room en de communicatie- en cateringkosten voor Scoutinglandgoed Zeewolde.

10a.8.6 Toelichting op project Groepsontwikkeling

Om inzicht te geven in het project Groepsontwikkeling wordt ook in de Jaarrekening 2014 specifiek ingegaan op de baten en lasten van dit project. Hiermee wordt transparantie beoogd en verantwoording gegeven over de financiële resultaten. De formatie voor het programma Groepsontwikkeling ontwikkelde zich in 2014 zoals door de landelijke raad goedgekeurd in 2010. De kosten voor Groepsontwikkeling liggen door extra inspanningen van de coaches iets boven de begroting.

Programma Groepsontwikkeling

(in duizenden euro's)

Baten Groepsontwikkeling

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Werkelijk 2013
Contributie opbrengsten	543	545	536
Bijdragen Scouting Nederland Fonds voor Groepsontwikkeling	160	160	160
Totaal baten	703	705	696

Lasten Groepsontwikkeling

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Werkelijk 2013
Personeelskosten			
Overige personeelskosten	10	-	-
Coaches	184	202	246
Secretariaat	25	26	26
ICT	80	81	77
Extra formatie op 5 succesfactoren	100	101	101
	399	410	450

Apparaatskosten

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Werkelijk 2013
Werkplekkosten Groepsontwikkeling	61	61	64
Extra werkbudget Groepsontwikkeling	75	78	62
	136	139	126
Totaal lasten	535	549	576
Exploitatie programma Groepsontwikkeling	168	156	120

Zoals de begroting 2014 al aangaf, werd de exploitatie van het programma Groepsontwikkeling door de eerdere verhogingen van de contributie positief afgesloten. Ter financiering zijn middelen vanuit het Scouting Nederland Fonds beschikbaar in de vorm van een geormerkte bijdrage (€ 160.000). Verder worden de kosten gedekt door contributieopbrengsten ten bate van het programma Groepsontwikkeling te brengen (€ 545.000). Door het licht hogere ledenaantal was deze contributie ook iets hoger dan begroot.

10a.8.7 Toelichting op de mutaties in de bestemmingsreserves

Landelijke ledenactiviteiten

Jaarlijks wordt het positieve resultaat op de reguliere ledenactiviteiten toegevoegd aan de daartoe gevormde 'Bestemmingsreserves landelijke ledenactiviteiten'. Enerzijds voor het opvangen van risico's en anderzijds voor de overloop naar volgende edities. Het positieve resultaat op de overige landelijke ledenactiviteiten wordt, onder aftrek van een vaste bijdrage per deelnemer per nacht aan de 'Bestemmingsreserve voor risico's', volledig toegevoegd aan de 'Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten' (volgende edities).

Verenigingsterreinen

Aan de 'Bestemmingsreserves Ada's Hoeve nieuwbouw en dak' werd in 2014 respectievelijk € 8.000 en € 6.000 onttrokken, dit is verantwoord onder 'Kosten verenigingsterreinen'. Het positieve exploitatieresultaat (€ 77.000) van de verenigingsterreinen is weer toegevoegd aan de 'Bestemmingsreserve verenigingsterreinen'. Aan de voor de nieuwbouw op St. Walrick gevormde bestemmingsreserve werd in 2014 een bedrag voor de afschrijvingskosten onttrokken (€ 53.000).

Bestemmingsreserve TOES

De exploitatie van TOES is volledig opgenomen in de Jaarrekening van de vereniging. Het positief resultaat van € 47.000 is toegevoegd aan de 'Bestemmingsreserve TOES'.

Bestemmingsreserve ZSN-materiaal/Gilwell-materiaal

In 2014 werd aan de 'Bestemmingsreserve ZSN' een bedrag van € 14.000 toegevoegd en € 2.000 onttrokken.

Bestemmingsreserve 'In veilige handen'

In 2014 werd het met subsidie van het Ministerie van Veiligheid en Justitie uitgevoerde project 'Gratis aanvraag VOG Vrijwilligers 2012-2014' afgesloten. Gedurende de looptijd werden ruim 17.558 VOG's aan vrijwilligers verstrekt. Met het saldo van de voor de ureninzet ontvangen gelden wordt een reserve gevormd met het oog op toekomstige (onvoorziene) kosten rond de zorg voor een veilige omgeving voor minderjarigen, waaronder het tuchtrecht.

10a.8.8 Besluitvorming

Uit het gerealiseerde resultaat blijkt dat zorgvuldig met de middelen van de vereniging om is gegaan, waarbij er met flexibiliteit is ingespeeld op de actuele ontwikkelingen.

Aan de landelijke raad wordt voorgesteld om in te stemmen met het volgende:

- De jaarrekening 2014, bestaande uit de balans per 31 december 2014, de staat van baten en lasten 2014 en de toelichtingen hierop vast te stellen en goed te keuren.
- Het landelijk bestuur decharge te verlenen voor het in 2014 gevoerde beleid.

10a.9 Accountantsverklaring 2014



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Vereniging Scouting Nederland

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de Jaarrekening 2014 Vereniging Scouting Nederland te Leusden gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2014 en de winst-en-verliesrekening over 2014 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de vereniging is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) "Kleine organisaties zonder winststreven". Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden.

Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de vereniging gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Vereniging Scouting Nederland per 31 december 2014 en van het resultaat over 2014 in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) "Kleine organisaties zonder winststreven".

Utrecht, 2 april 2015

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. M.A. Brandhorst MSc RA

10a.10 Jaarrekening 2014

Vereniging Scouting Nederland, Leusden
(als bevestiging in bijlagen A en B)

aanmelding

Balans per 31 december 2014
Na bestemming van het resultaat

	31 december 2014	31 december 2013	
ACTIVA			
(in duizenden euro's)			
Vaste activa			
Gebouwen en terreinen	1.708	1.769	
Inventaris en apparatuur	97	79	
Ontwikkelkosten	22	76	
	<u>1.827</u>	<u>1.924</u>	1.924
Violtende activa			
Voorraden	965	830	
Vorderingen en overlopende activa	1.396	685	
Geldmiddelen	2.466	975	
	<u>4.827</u>	<u>2.490</u>	2.490
Totaal van de activa	<u>6.654</u>	<u>4.414</u>	
PASSIVA			
(in duizenden euro's)			
Elgen vermogen			
Algemeen	1.709	1.452	
bestemmingreserves	1.715	1.510	
	<u>3.424</u>	<u>2.962</u>	2.962
Voorzeningen			
Voorzeningen overige bestemmingen	472		341
Kortlopende schulden			
Crediteuren	678	181	
Overige schulden en overlopende passiva	2.080	930	
	<u>2.758</u>	<u>1.111</u>	1.111
Totaal van de passiva	<u>6.654</u>	<u>4.414</u>	

Staat van baten en lasten over 2014

(in duizenden euro's)

BATEN

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Werkelijk 2013
Contributie-opbrengst	2.754	2.757	2.716
ScoutShop	185	261	178
Advertenties	31	31	31
Opbrengst rente en vermogen	10	25	12
Bijdragen Scouting Nederland Fonds voor Groepsontwikkeling	160	160	160
Bijdragen derden	209	211	209
Inkomsten verenigingsterreinen	700	731	740
Inkomsten landelijke ledenactiviteiten	1.326	1.500	910
Inkomsten TOES	46	47	49
Inkomsten afgesloten projecten	-	506	-
Garantstelling ontwikkelkosten spel materiaal (Scouting Ned. Fonds)	-	40	29
Diverse baten	25	31	38
Totaal van de baten	5.445	6.300	5.072

LASTEN

Personeelskosten	1.721	1.772	1.676
Afschrijvingen	61	60	59
Afschrijving St. Walrick nieuwbouw	-	53	53
Afschrijving Voorraad ScoutShop	-	-	-
Dotatie voorziening groot onderhoud	24	24	24
Kosten Verenigingsterreinen (Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen)	-	21	10
Kosten ZSN materiaal	-	-14	4
Kosten Gilwell	-	-	-
Bijzondere waardevermindering Ontwikkelkosten spelmaterialen	-	40	29
Kosten accommodatie	35	46	61
Apparaatskosten	857	682	952
Activiteitskosten	340	307	-
Diverse lasten	20	16	8
Uitgaven verenigingsterreinen	700	654	677
Uitgaven landelijke ledenactiviteiten	1.326	1.431	852
Uitgaven TOES	46	-	36
Kosten afgesloten projecten	-	434	-
Kosten Scouting Magazine en Scoutcard	234	234	273
Incidentele lasten	80	78	13
Totaal van de lasten	5.243	5.838	4.727

Exploitatiesaldo

202 462 345

Resultaatbestemming

Bestemmingen

Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten	-	-101	-81
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	-	-77	-63
Bestemmingsreserve Ada's Hoeve dak	-	-	-56
Bestemmingsreserve TOES	-	-47	-13
Bestemmingsreserve Groei	-	-	-95
Bestemmingsreserve ZSN Materiaal	-	-14	-
Bestemmingsreserve 'In veilige handen'	-	-72	-

Onttrekkingen

Bestemmingsreserve St. Walrick nieuwbouw	-	53	53
Bestemmingsreserve Ada's Hoeve nieuwbouw	-	8	8
Bestemmingsreserve Ada's Hoeve dak	-	6	1
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten	-	30	23
Bestemmingsreserve Voorraadscout's ScoutShop	-	-	-
Bestemmingsreserve ZSN materiaal	-	2	4
Bestemmingsreserve Gilwell materiaal	-	-	-
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	-	7	57

Exploitatie saldo na mutatie bestemmingsreserves

202 257 183

Exploitatie programma Groepsontwikkeling	168	156	120
Exploitatie regulier	34	101	63
Exploitatie saldo na mutatie bestemmingsreserves	202	257	183

Toelichting op de balans per 31 december 2014

(in duizenden euro's)

Waarderingsgrondslagen

De Jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) 'Kleine organisaties zonder winststreven'.

ACTIVA

Vaste activa

De mutaties in de boekwaarde van de vaste activa blijken uit de hierna opgenomen overzichten.

Tevens zijn in deze overzichten ter informatie de cumulatieve aanschaffingskosten ("kostprijs") zichtbaar.

Deze kostprijs betreft de aanschaffingskosten van de activa die aan het einde van het jaar nog aanwezig zijn en gebruikt worden. Bij gebouwen wordt deze inclusief de waarde van de grond genomen.

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschaffingsprijs minus eventuele investeringssubsidies, onder aftrek van afschrijvingen, gebaseerd op een vast percentage van de aanschaffingsprijs. De afschrijvingspercentages zijn bepaald, rekening houdend met de verwachte economische levensduur. De afschrijvingspercentages zijn als volgt:

- Terreinen:	geen afschrijving
- Gebouwen:	2,5 tot 5% per jaar
- Verbouwingen:	5 tot 10% per jaar
- Telefooncentrale e.d.:	10% per jaar
- Automatisering:	33,3% per jaar
- Inventaris:	20% per jaar
- Boten Zeilschool:	5% per jaar

Bij de waardering wordt geen rekening gehouden met een eventuele restwaarde.

Totaaloverzicht

De recapitulatie van de ontwikkeling in de boekwaarde in het verslagjaar is als volgt:

	Boekwaarde 31-12-13	Investerings 2014	Afschrijvingen 2014	Boekwaarde 31-12-14
Gebouwen en terreinen	1.769	190	251-	1.708
Inventaris en apparatuur	79	51	33-	97
Totaal	1.848	241	284-	1.805

Hierna volgt per categorie een verdere detaillering van de vaste activa.

Gebouwen en terreinen

De samenstelling van en de ontwikkeling in de boekwaarde in het verslagjaar is als volgt:

	Boekwaarde 31-12-13	Investerings 2014	Afschrijvingen 2014	Boekwaarde 31-12-14
Landelijk niveau	516		-38	478
Buitenzorg, Baarn	102	93	-5	190
Gilwell Ada's Hoeve, Ommen	147		-93	54
Gilwell Ada's Hoeve (Nieuwbouw)	268	41	-21	288
St. Walrick, Overasselt	501	33	-55	479
Overige verenigingsterreinen	235	23	-39	219
Totaal	1.769	190	-251	1.708

Inventaris en apparatuur

De samenstelling van en de ontwikkeling in de boekwaarde in het verslagjaar is als volgt:

	Boekwaarde 31-12-13	Investerings 2014	Afschrijvingen 2014	Boekwaarde 31-12-14
Landelijk niveau	79	51	-33	97
Buitenzorg, Baarn	-			-
St. Walrick, Overasselt	-			-
Overige verenigingsterreinen	-			-
Zeilschool Scouting Nederland	-			-
Totaal	79	51	-33	97

Opmerkingen:

De afschrijvingskosten van de nieuwbouw voor St. Walrick worden volledig bekostigd uit daartoe gevormde Bestemmingsreserves.

De afschrijvingskosten van de nieuwbouw van Ada's Hoeve worden gedeeltematig bekostigd uit daartoe gevormde Bestemmingsreserves.

Onder vaste activa zijn de ontwikkelkosten van de nieuwe spelmaterialen volgens de doorlopende leerlijn opgenomen. Waardering op basis van nominale waarde, onder aftrek van afschrijvingen op basis van vaste bedragen per verkocht artikel. Door het structureel achterblijven van de verkopen van de spelmaterialen wordt een bijzondere waardevermindering van € 40.000 noodzakelijk geacht. Deze bijzondere waardevermindering is in de Staat van baten en lasten separaat verwerkt onder de lasten.

	Boekwaarde 31-12-13	Investerings 2014	Afschrijvingen 2014	Boekwaarde 31-12-14
Ontwikkelkosten		76	-54	22

Viottende activa

Vorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen de kostprijs, zijnde inkoopprijs. Eventuele voorzieningen wegens incourantheid zijn op de kostprijs van de voorraden in mindering gebracht

De samenstelling is als volgt:

	31-12-14	31-12-13
Handelsvoorraden ScoutShop	965	630
Voorziening wegens incourantheid	-	-
Totaal	965	630

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid. Overeenkomstig de in april 2011 gedane toezeggingen door het Scouting Nederland Fonds wordt vanwege de structureel achterblijvende verkopen van de spelmaterialen een garantstelling afgegeven, zoals bekend dient deze onder de vaste activa opgenomen investering terugverdiend te worden uit de werkelijk gerealiseerde verkoopmarges. Deze garantstelling is ook in de Staat van baten en lasten verwerkt onder de baten.

De sterke toename van de post 'Overige vorderingen landelijk niveau' heeft voor € 460.000 betrekking op de landelijke ledenactiviteiten (WJ2015), de per balansdatum nog te ontvangen rijkssubsidie voor het project gratis VOG voor vrijwilligers (€ 26.000) en een credit-nota van een leverancier (€ 33.000). De waardering van de overige activa geschiedt tegen de nominale waarde, tenzij in de toelichting bij de betreffende post uitdrukkelijk anders wordt aangegeven.

De samenstelling is als volgt:

	31-12-14	31-12-13
Leningen en voorschotten	12	30
Debiteuren:		
- Landelijk servicecentrum	31	91
- Rekening-courant Stichting Scouting Nederland Fonds	271	103
- Garantstelling ontwikkelkosten spelmaterialen Scouting Ned. Fonds	249	209
- ScoutShop	167	104
	718	507
- Overige vorderingen landelijk niveau	666	148
Totaal	1.396	685

Debiteuren landelijk servicecentrum

De specificatie is als volgt:

	31-12-14	31-12-13
Vorderingen uit:		
Afgelopen boekjaren	62	91
Af: voorziening voor oninbaar	-31	-
Balanswaarde	31	91

Debiteuren ScoutShop

De specificatie is als volgt:

	31-12-14	31-12-13
Depothouders/verkooppunten	117	97
Postorders	55	57
	172	154
Af: voorziening voor oninbaar	-5	-50
Balanswaarde	167	104

Geldmiddelen

De geldmiddelen zijn vermeld op basis van de nominale waarde. Opgemerkt zij dat de drie hoofdrekeningen

PASSIVA

Eigen vermogen

	Stand per 31-12-2013	bij	af	Vrijval	Stand per 31-12-2014
Algemeen	1.452	257			1.709
Bestemmingsreserve Scoutshop mobiel	12				12
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten (risico)	54	64	-1		117
Bestemmingsreserve ledenactiviteiten (volgende editie)	114	37	-29		122
Bestemmingsreserve Groei	95				95
Bestemmingsreserve nieuwe terreinen	41				41
Bestemmingsreserve St. Walrick nieuwbouw	510		-53		457
Bestemmingsreserve Ada's Hoeve nieuwbouw	136		-8		128
Bestemmingsreserve Ada's Hoeve dak	55		-6		49
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	291	77	-7		361
Bestemmingsfonds Verenigingsterreinen inzake Jisp	23				23
Bestemmingsreserve TOES	13	47			60
Bestemmingsreserve ZSN materiaal	14	14	-2		26
Bestemmingsreserve Gillwell materiaal	6				6
Bestemmingsreserve Voorraadrisico's ScoutShop	146				146
Bestemmingsreserve 'In veilige handen'	-	72			72
	1.510	311	-106	-	1.715
Totaal	2.962	568	-106	-	3.424

Een bestemmingsreserve wordt gevormd voor een wenselijk geachte toekomstige uitgave en is een geoormerkt deel van het eigen vermogen. Mutaties op bestemmingsreserves worden volledig verwerkt via resultaatbestemming.

Algemeen

Het gaat hier om het eigen vermogen dat niet is bestemd, maar voor afdekking van risico's is.

Bestemmingsreserve Scoutshop mobiel

Deze Reserve is gevormd met het oog op de aanschaf van nieuwe mobiele ScoutShops.

Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten (risico)

Sinds 2012 wordt voor de Bestemmingsreserve voor risico's een vast bedrag ten laste gebracht van iedere activiteit en wordt het positieve saldo dat dan resteert toegevoegd aan de volgende editie. Risico's zoals het niet doorgaan van de NJ2012 worden ten laste van de Bestemmingsreserve risico's gebracht.

2014 activiteit	Inkomsten	Reserve overloop	uitgaven	Reserve risico	resultaat	voor volg. editie
Nawaka 2014	1210		-1157	-47	6	6
HIT 2014	129	14	-122	-6	15	15
JOTA 2014	7	3	-3	-1	6	6
LSW 2014	34	1	-33	-2	-	-
LSZW 2014	8	1	-7	-2	-	-
Scoutiviteit 2014	22	-	-17	-1	4	4
Zeilschool 2014	52	10	-58	-1	3	3
MOOT 2013	38	-	-34		4	4
Scout-In 2011				-2		-
					-	-
Totaal	1.500	29	-1.431	-62	38	38

Bestemmingsreserve Groei

Bestemmingsreserve Groei voor het realiseren van de groeidoelstellingen van de Vereniging.

Bestemmingsreserve nieuwe terreinen

Bestemmingsreserve Nieuwe terreinen voor het realiseren van nieuwe kampeervoorzieningen.

Bestemmingsreserve St. Walrick nieuwbouw

Bestemmingsreserve St. Walrick nieuwbouw waaruit jaarlijks het volledige afschrijvingsbedrag uit vrijvalt.

Bestemmingsreserve Ada's Hoeve nieuwbouw

Bestemmingsreserve Ada's Hoeve nieuwbouw waaruit jaarlijks een deel van het afschrijvingsbedrag uit vrijvalt.

Bestemmingsreserve Ada's Hoeve dak

Bestemmingsreserve Ada's Hoeve dak waaruit jaarlijks het volledige afschrijvingsbedrag uit vrijvalt.

Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen

Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen voor toekomstige investeringen in Verenigingsterreinen. Het resultaat van de Verenigingsterreinen wordt jaarlijks ten gunste of ten laste van deze Bestemmingsreserve gebracht.

Bestemmingsfonds Verenigingsterreinen inzake Jisp

Bestemmingsfonds Verenigingsterreinen inzake Jisp betreft een legaat.

Bestemmingsreserve TOES

Bestemmingsreserve Team Ondersteuning Evenementen Scouting voor toekomstige investeringen. Het resultaat van TOES wordt jaarlijks ten gunste of ten laste van deze Bestemmingsreserve gebracht.

Bestemmingsreserve ZSN-/Gillwell-materiaal

Bestemmingsreserve ZSN-/Gillwell-materiaal met het oog op toekomstige investeringen in materialen.

Bestemmingsreserve Voorraadrisico's ScoutShop

Deze Reserve is gevormd met het oog op toekomstige Voorraadrisico's van de ScoutShop, anders dan uit incurantheid.

Bestemmingsreserve 'In veilige handen'

Deze Reserve is gevormd met het oog op toekomstige (onvoorziene) kosten rond de zorg voor een veilige omgeving voor minderjarigen, waaronder tuchtrect.

Voorziening overige bestemmingen

De voorzieningen worden tegen nominale waarde gewaardeerd. Het verloop van de voorzieningen is als volgt:

	Stand per 31-12- 2013	Dotatie bij	Onttrokken af	Vrijval	Stand per 31-12-2014
Voorziening groot onderhoud landelijk servicecentrum	146	25	-2	-	169
Voorzieningen kampeertreinen	176	69	-21	-	224
Voorziening reorganisatie	19	6	-	-	25
Voorziening langdurige zieken	-	78	-24		54
Totaal	341	178	-47	-	472

Voorziening groot onderhoud landelijk servicecentrum

Het betreft een voorziening voor groot onderhoud aan het landelijk servicecentrum dat wordt uitgevoerd conform een onderhoudsplan.

Voorziening Kampeerterrinen

Deze post betreft het totaal van de voorzieningen van de verenigingsterreinen o.a. voor groot onderhoud volgens plan.

Voorziening reorganisatie

Deze post wordt aangewend voor o.a. de wachtgeldverplichtingen uit het verleden.

Voorziening langdurige zieken

Deze post wordt aangewend voor de kosten van langdurig zieke medewerkers, waarvan wordt aangenomen dat herstel binnen de looptijd van de arbeidsovereenkomst niet te verwachten is.

Crediteuren

	31-12-14	31-12-13
landelijk niveau	678	181
Totaal	678	181

Opmerkingen : Onder 'Overige schulden en overlopende passiva' wordt de in het saldo crediteuren opgenomen verplichting aan de Belastingdienst als aparte post 'Verplichtingen Belastingdienst' getoond. De sterke toename van Crediteuren landelijk niveau wordt veroorzaakt door de ontvangen facturen voor de tickets van de WJ2015 (€ 409.000).

Kortlopende schulden**Overige schulden en overlopende passiva**

De waardering van de overige passiva geschiedt in het algemeen tegen nominale waarde, tenzij in de toelichting bij de betreffende post uitdrukkelijk anders wordt aangegeven.

De sterke toename van de 'Overige verplichtingen landelijk niveau/ ScoutShop' wordt veroorzaakt door de vooruitontvangen deelnemersbijdragen voor de WJ2015 (€ 1.391.000).

De samenstelling is als volgt:

	31-12-14	31-12-13
Rekening-courant Stichting Scouting Nederland Fonds	-	-
Overige verplichtingen landelijk niveau/ScoutShop	1.849	603
LLA te verwachten opbrengsten	-	106
Verplichtingen kampeerterrinen/ TOES	95	88
Reservering vakantiedagen	41	28
Verplichtingen Belastingdienst	95	105
Totaal	2.080	930

Reservering vakantiedagen

Het gaat hier om de waarde van de niet opgenomen vakantiedagen per 31 december van het boekjaar tegen het werkelijke salaris van de betrokken medewerkers.

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Het gaat hier uitsluitend om meerjarige financiële verplichtingen die al dan niet stilzwijgend worden verlengd en die van invloed zijn op de uitgaven van het opvolgende jaar.

- Contract met Océ voor twee copiers (einddatum 1-4-2018) voor een jaarbedrag van € 23.000.

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2014

(in duizenden euro's)

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Bij de berekening van het resultaat worden te verwachten verliezen verantwoord ten laste van het jaar waarin ze voorzienbaar worden.

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Werkelijk 2013
BATEN			
Contributie-opbrengst			
Contributiegegevens:			
Gemiddeld aantal jeugleden	77.000	76.819	78.323
Gemiddeld aantal kaderleden	29.000	29.336	28.845
Totaal leden	<u>106.000</u>	<u>106.155</u>	<u>107.168</u>
Contributie per lid	26,65	26,65	26,00
Contributie-opbrengst	2.825	2.829	2.786
Kortingen op contributie	-71	-72	-70
	<u>2.754</u>	<u>2.757</u>	<u>2.716</u>

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Werkelijk 2013
Winstbijdrage Scout Shop			
Brutowinst op goederen	914	884	921
Kosten:			
Personeelslasten	356	335	355
Afschrijving ontwikkelkosten	20	14	21
Huisvestingslasten	50	52	50
Algemene kosten	116	117	103
Verkoopkosten	187	205	214
Totaal	<u>729</u>	<u>723</u>	<u>743</u>
Winstbijdrage ScoutShop	<u>185</u>	<u>261</u>	<u>178</u>

De ScoutShop is BTW en vennootschapsbelasting plichtig. De BTW wordt per verkocht item berekend, waarbij rekening wordt gehouden met de verschillende btw tarieven voor de verschillende producten. De vennootschapsbelasting is opgenomen onder de Verkoopkosten en berekend over het resultaat, rekening houdend met bestaande belastingfaciliteiten.

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Werkelijk 2013
Advertentie inkomsten			
totaal boekjaar	<u>31</u>	<u>31</u>	<u>31</u>

De advertentie werving is uitbesteed aan derden die op basis van een commissie werken.

De weergegeven inkomsten zijn de netto bedragen die de vereniging ontvangt.

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Werkelijk 2013
Opbrengst rente en vermogen			
Rente boekjaar	<u>10</u>	<u>25</u>	<u>12</u>

De rentevergoedingen van de ScoutShop en de rente vergoedingen op de banksaldo's van de vereniging minus de rentelasten over de reserves van de verenigingsterreinen

Begroting 2014	Werkelijk 2014	Werkelijk 2013
-------------------	-------------------	-------------------

LASTEN**Personeelskosten**

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Werkelijk 2013
Directie, OR en stafafdeling	277	277	310
Support en Advies	300	319	332
Communicatie	92	99	103
Service en Beheer	410	424	416
Overige personeelskosten	70	87	65
Overige personeelskosten	10	-	-
Coaches	184	202	246
Secretariaat	25	26	26
ICT	80	81	77
Extra formatie op 5 succesfactoren	100	101	101
Projectformatie Groei en Branding	95	78	-
Voorziening Ziektevervang	78	78	-
Totaal kosten formatie landelijk servicecentrum	1.721	1.772	1.676

Afschrijvingen

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Werkelijk 2013
Afschrijving landelijk niveau	35	36	45
Automatisering	26	24	14
Totaal	61	60	59

Dotaties

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Werkelijk 2013
Dotatie voorziening groot onderhoud	24	24	24
Totaal	24	24	24

Kosten accommodatie

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Werkelijk 2013
Onderhouds- en schoonmaakkosten	35	41	39
Energiekosten	28	33	32
Belastingen en heffingen	8	4	7
Overige kosten accommodatie	10	12	27
Aan de ScoutShop in rekening gebrachte huur	-46	-45	-45
Totaal	35	46	61

Apparaatskosten

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Werkelijk 2013
Verzekeringen	156	164	159
Opleidingen en cursussen	15	17	5
Kantoorbehoeften	2	4	5
Drukwerk- en reproductiekosten	30	29	102
Project Externe profilering	50	49	65
Telefoon, porti en vracht	50	50	52
Documentatie en abonnementen	12	4	4
(Reis) kosten vrijwilligers, teams en commissies	41	46	47
Vergoeding en representatie bestuur, landelijke raad	30	31	26
Reis- en verblijfskosten	20	28	19
Wervings- en selectiekosten	5	1	14
Advieskosten	5	8	2
Implementatie nieuwe dienstverlening	-	-	113
Bijdragen aan organisaties, internationale contributies	140	138	148
Kosten accountant	26	27	27
Kosten ICT	55	53	50

	2014	2014	2013
Diverse lasten			
Overige kosten	20	16	8
	20	16	8

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Werkelijk 2013
Kosten bladenpakket			
Externe kosten bladen	234	234	273
Scoutboard	-	-	-
Totaal	234	234	273

Programma Groepsontwikkeling
(in duizenden euro's)

Baten Groepsontwikkeling

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Werkelijk 2013
Contributie opbrengsten	543	545	536
Bijdragen Scouting Nederland Fonds voor Groepsontwikkeling	160	160	160
Totaal baten	703	705	696

Lasten Groepsontwikkeling

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Werkelijk 2013
Personeelskosten			
Overige personeelskosten	10	-	-
Coaches	184	202	246
Secretariaat	25	26	26
ICT	80	81	77
Extra formatie op 5 succesfactoren	100	101	101
	399	410	450

Apparaatskosten

	Begroting 2014	Werkelijk 2014	Werkelijk 2013
Werkplekkosten Groepsontwikkeling	61	61	64
Extra werkbudget Groepsontwikkeling	75	78	62
	136	139	126

Totaal lasten

	535	549	576
Exploitatie programma Groepsontwikkeling	168	156	120

Verenigingsterreinen/Buitencentra

Financiën

(in duizenden euro's)

Scoutingkampeerterrein het Naaldenveld, Bentveld
Scoutcentrum Buitenzorg, Baarn
Dwars in de weg, Brouwershaven
Scoutingkampeerterrein Dwingeloo
Scoutingkampeerterrein Eerde, Ommen
Scoutingkampeerterrein Spelderholt, Hoenderloo
De goede verwachting, Jisp
Buiten centrum Gilwell Ada's Hoeve, Ommen
Achter 't Heezerenbosch, Heeze
Scoutingkampeerterrein St. Walrick, Overasselt
Scoutcentrum Harderhaven
Malpiesche Bergen, Valkenswaard

Totaal

	2014			2013
	inkomsten	uitgaven	resultaat	
	95	77	18	12
	198	150	18	6
	3	4	-1	-3
	30	27	3	6
	24	20	4	4
	8	6	2	7
	7	7	-	-
	204	176	28	24
	10	9	1	1
	84	84	-	2
	60	59	1	7
	8	5	3	-3
	731	654	77	63

De resultaten van de terreinen zijn in ieder terrein afzonderlijk verwerkt in de reserves.

Deze reserves zijn noodzakelijk om investeringen op de terreinen te kunnen doen die noodzakelijk zijn voor het behoud van de terreinen.

10a.11 Begroting 2015 en toelichting

(in duizenden euro's)

	Begroting 2015	Begroting 2014	Prognose 2014	Werkelijk 2013
Baten				
Contributie-opbrengst	2.853	2.754	2.756	2.716
ScoutShop	200	185	185	178
Advertenties	31	31	31	31
Opbrengst rente en vermogen	8	10	8	12
Bijdragen Scouting Nederland Fonds	-	-	-	-
Bijdragen SNF (regio's en groepen) voor Groepsontwikkeling	160	160	160	160
Bijdragen derden	209	209	209	209
Inkomsten verenigingsterreinen	750	700	750	740
Inkomsten landelijke ledenactiviteiten	4.135	1.326	1.523	910
Garantstelling ontwikkelkosten spelmateriaal (SNF)	-	-	-	29
Inkomsten TOES	46	46	46	49
Indirecte kostendekking t.l.v. projecten	-	-	-	-
Diverse baten	15	25	25	38
Totaal van de baten	8.407	5.445	5.693	5.072
Lasten				
Personeelskosten	1.772	1.721	1.718	1.676
Afschrijving/dotatie voorzieningen	94	85	85	83
Afschrijving St. Walrick nieuwbouw	-	-	-	53
Afschrijving Voorraad ScoutShop	-	-	-	-
Kosten Verenigingsterreinen	-	-	-	10
Kosten ZSN-materiaal	-	-	-	4
Kosten Gilwell	-	-	-	-
Bijzondere waardevermindering Ontwikkelkosten spelmateriaal	-	-	-	29
Kosten accommodatie	37	35	37	61
Apparaatskosten	668	657	659	952
Activiteitskosten	367	340	325	-
Diverse lasten	20	20	20	8
Uitgaven verenigingsterreinen	750	700	750	677
Uitgaven landelijke ledenactiviteiten	4.135	1.326	1.523	852
Uitgaven TOES	46	46	46	36
Kosten Scouting Magazine	243	234	234	273
Incidentele lasten/onvoorzien	80	80	60	13
Totaal van de lasten	8.212	5.243	5.457	4.727

<i>Tussen saldo voor bestemming</i>	195	202	236	345
Bestemmingsreserve Ada's Hoeve nieuwbouw	-	-	-	-47
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten	-	-	-	-58
Bestemmingsreserve St. Walrick nieuwbouw	-	-	-	53
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	-	-	-	-6
Bestemmingsreserve TOES	-	-	-	-13
Bestemmingsreserve Voorraadrisico's ScoutShop	-	-	-	-
Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening	-	-	-	-95
Bestemmingsreserve ZSN-materiaal	-	-	-	4
Bestemmingsreserve Gilwell	-	-	-	-

Exploitatieresultaat	195	202	236	183
-----------------------------	-----	-----	-----	-----

Exploitatie programma Groepsontwikkeling	125	168	179	120
Exploitatie regulier	70	34	58	63
Exploitatieresultaat	195	202	236	183

Financiering

Afwikkeling voorfinanciering (Groepsontwikkeling)	-125	-168	-179	-120
Algemene reserve (reguliere exploitatie)	-70	-34	-58	-63
	-	-	-	-

Contributie

(in duizenden euro's)

	Begroting 2015	Begroting 2014	Prognose 2014	Werkelijk 2013
Gemiddeld aantal juniorleden	78.000	77.000	76.800	78.323
Gemiddeld aantal kaderleden	29.000	29.000	29.300	28.845
Aantal leden	107.000	106.000	106.100	107.168
Contributie per lid (in euro)	27,35	26,65	26,65	26,00
Contributieopbrengst	2.926	2.825	2.828	2.786
Betalingskorting op contributie	-73	-71	-72	-70
Totaal	2.853	2.754	2.756	2.716

Personeelskosten*(in duizenden euro's)*

	Begroting 2015	Begroting 2014	Prognose 2014	Werkelijk 2013
Directie, OR en stafafdeling	274	277	284	310
Support en Advies	314	300	300	332
Communicatie	95	92	92	103
Service en Beheer	418	410	410	416
Overige personeelskosten	70	70	70	65
Overige personeelskosten Groepsontwikkeling	-	10	-	-
Coaches (Groepsontwikkeling)	186	184	184	246
Secretariaat (Groepsontwikkeling)	25	25	25	26
ICT (Groepsontwikkeling)	82	80	80	77
Extra formatie op 5 succesfactoren (Groepsontwikkeling)	101	100	100	101
Projectformatie Groei en Branding	126	95	95	-
Voorziening Ziektevervang. (5%)	81	78	78	-
	1.772	1.721	1.718	1.676

Afschrijving/dotatie voorzieningen*(in duizenden euro's)*

	Begroting 2015	Begroting 2014	Prognose 2014	Werkelijk 2013
Afschrijvingen landelijk servicecentrum	35	35	35	45
Afschrijvingen automatisering	35	26	26	14
Dotatie fonds onderhoud	24	24	24	24
	94	85	85	83

Kosten accommodatie*(in duizenden euro's)*

	Begroting 2015	Begroting 2014	Prognose 2014	Werkelijk 2013
Onderhouds- en schoonmaakkosten	35	35	35	39
Energiekosten	30	28	30	32
Belastingen en heffingen	8	8	8	7
Overige kosten accommodatie	10	10	10	27
Doorberekend aan ScoutShop	-46	-46	-46	-45
	37	35	37	61

Kosten bladenpakket*(in duizenden euro's)*

	Begroting 2015	Begroting 2014	Prognose 2014	Werkelijk 2013
(Externe) kosten Scouting Magazine	243	234	234	273
Scoutcard	-	-	-	-
	243	234	234	273

Apparaatskosten*(in duizenden euro's)*

	Begroting 2015	Begroting 2014	Prognose 2014	Werkelijk 2013
Verzekeringen	161	156	161	159
Bureau opleidingen/cursussen	15	15	15	5
Kantoorbehoeften	2	2	2	5
Drukwerk- en reproductiekosten	32	30	32	102
Communicatiekosten	60	50	50	0
Project Externe profilering	-	-	-	65
Telefoon, porti en vracht	50	50	50	52
Documentatie en abonnementen	4	12	4	4
(Reis)kosten teams, cie.'s en vrijwilligers	41	41	41	47
Verg.- en representatie bestuur, landelijke raad	30	30	30	26
Reis- en verblijfskosten	20	20	25	19
Wervings- en selectiekosten	5	5	-	14
Advieskosten	5	5	6	2
Implementatie nieuwe dienstverlening	-	-	-	113
Bijdragen aan org. int. contributies	140	140	140	148
Kosten accountant	26	26	26	27
Kosten ict	55	55	55	50
Overige apparaatskosten	22	20	22	28
Implementatie Spel	-	-	-	6
Project Marketing & Groei	-	-	-	18
Bijdrage werkplekkosten				
Groepsontwikkeling	-61	-61	-61	-64
Werkplekkosten Groepsontwikkeling	61	61	61	64
Extra werkbudget Groepsontwikkeling	-	-	-	62
	668	657	659	952

Activiteitenkosten*(in duizenden euro's)*

	Begroting 2015	Begroting 2014	Prognose 2014	Werkelijk 2013
Versterking kwaliteit	4	25	25	-
Branding	49	55	55	-
Ondersteuning op continuïteit	-	20	20	-
Programma Spel	45	25	25	-
Programma Scouting Academy	23	25	25	-
Programma HRM	35	30	30	-
Marketing & Groei	24	25	25	-
Extra werkbudget groepsontwikkeling	142	75	75	-
Gereserveerd Werkbudget	45	60	45	-
	367	340	325	-

10a.11.1 Toelichting op de prognose 2014 en de begroting 2015

Inleiding

Bijgaand treft u de sluitende begroting voor 2015 aan, die past bij de groeistrategie van de vereniging. Bij deze begroting is opnieuw gekozen voor een integrale aanpak, waarbij de programmalijnen veel input hebben geleverd en waarbij grondige afstemming heeft plaatsgevonden. Vanwege de transparantie van de activiteiten is onder de lasten de rubriek 'Activiteitenkosten' opgenomen. Ook nu laat de begroting ruimte en is zij voldoende flexibel om gedurende het jaar in te kunnen blijven spelen op actuele ontwikkelingen en zo nodig tegenvallers op te vangen. Verder is de prognose voor 2014 opgenomen, waar eveneens een toelichting op wordt gegeven. In de jaarrekening, die u wordt aangeboden in juni 2015, komen de werkelijk gerealiseerde resultaten over 2014 aan bod.

Prognose 2014

De prognose 2014 laat zien dat er ingezet is op de groeistrategie voor Scouting Nederland. Deze strategie is gericht op langetermijngroei. De beleidslijnen van vorig jaar zijn ook dit jaar doorgetrokken.

Baten

De contributieopbrengst is door het iets hogere ledenaantal wat hoger dan begroot. Veel groepen maken gebruik van de mogelijkheid om in één keer met korting te betalen. Het ledental ligt weliswaar iets hoger dan begroot, toch is er ten opzichte van 2013 sprake van een lichte daling. De omzet van de ScoutShop blijft door de moeilijke marktomstandigheden wat achter, maar de marge blijft wel op peil. De advertentie-inkomsten van het *Scouting Magazine* worden gerealiseerd. Onder de post 'Bijdragen derden' is een bijdrage van de VriendenLoterij voor een bedrag van € 200.000 opgenomen en één van Meeùs Verzekeringen van € 9.000. Deze bijdragen worden vooral projectmatig ingezet. De overige baten, zoals landelijke ledenactiviteiten, TOES en de verenigingsterreinen ontwikkelen zich op dit moment in lijn met de begroting.

Lasten

De kosten zijn ook dit jaar weer goed beheerst. Bij de afschrijvingen is een aantal activa volledig afgeschreven en hebben de noodzakelijke nieuwe investeringen plaatsgevonden, waardoor deze post bij de begroting aansluit. Verder komen de onder de 'Apparaatskosten' opgenomen reis- en verblijfkosten door de kosten van het bezoek aan wereldcongressen wat hoger uit dan begroot. Niet in de begroting voorziene kosten konden allemaal worden opgevangen vanuit de post 'Onvoorzien'. De kosten van de bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering stegen licht, waardoor de onder 'Apparaatskosten' opgenomen post 'Verzekeringen' hoger uitkomt. Projectmatig wordt in 2014 ingezet op versterking van de kwaliteit en groei met de onder de 'Activiteitenkosten' opgenomen kosten (exclusief het 'Extra werkbudget Groepsontwikkeling') en de onder 'Personeelskosten' tijdelijke 'Projectformatie Groei en Branding'. Deze € 360.000 aan projectmatige inzet wordt gedekt door de onder 'Bijdrage derden' verantwoorde bijdragen en door ombuigingen, versobering en andere keuzes. Verder is ervoor gekozen de Forumdag in de gebruikelijke vorm niet meer in 2014 te laten plaatsvinden, hierdoor zijn de 'Overige kosten accommodatie' lager dan in 2013. De 'Voorziening ziektevervanging' wordt gebruikt om de risico's van ziekte of vervanging van medewerkers financieel beter op te kunnen vangen.

Groepsontwikkeling in de prognose

De formatie voor het programma Groepsontwikkeling is in 2014 – zoals door de landelijke raad goedgekeurd in 2010 – op projectbasis gedaald naar 7 fte (zie het overzicht op de volgende pagina). Hiernaast is verder een beroepskracht (0,9 fte) vanuit de bestaande formatie volledig vrijgemaakt met als taak (plaatsvervangend) programmamanager Groepsontwikkeling. De kosten van deze inzet zijn opgenomen onder de post 'Personeelskosten, Support en Advies' en worden niet expliciet toegerekend aan Groepsontwikkeling. Hetzelfde geldt voor de overige aansturing- en overheadkosten die met het project samenhangen.

Jaar	Senior coaches (fte)	Secretariaat (fte)	ICT (fte)	Backoffice (fte)	Totaal
2013	4	0,5	1,5	2	8
2014	3	0,5	1,5	2	7
2015	3	0,5	1,5	2	7

Onderstaand overzicht geeft inzicht in de personeelskosten van het project Groepsontwikkeling en de daarmee samenhangende kosten van de werkplekken.

2014	Personeelskosten	Werkplek	Totaal
Overige personeelskosten coaches	--	--	--
Coaches	184.000	9.000	193.000
Secretariaat	25.000	6.500	31.500
ICT	80.000	19.500	99.500
Extra formatie op vijf succesfactoren	100.000	26.000	126.000
	389.000	61.000	450.000

Ter dekking van de kosten van het programma Groepsontwikkeling is in 2014 – volgens afspraak – uitsluitend nog een indexatie van de contributie doorgevoerd. Met deze contributie moeten de eerder gedane kosten worden gedekt. Verder zijn weer middelen vanuit het Scouting Nederland Fonds in de vorm van een geormerkte bijdrage beschikbaar gesteld.

Prognose Groepsontwikkeling 2014	Begroting
Contributieverhoging na indexatie	543.763
Bijdragen SNF (regio's en groepen) voor Groepsontwikkeling	160.000
Personeelskosten inclusief werkplekkosten (Apparaatskosten)	-450.000
Extra werkbudget Groepsontwikkeling	-75.000
Exploitatie Groepsontwikkeling/afwikkeling voorfinanciering	178.763

Exploitatie

Het verwachte resultaat uit reguliere exploitatie over 2014 is naar verwachting positief en de reguliere exploitatie is door goede beheersing van de kosten ten opzichte van de begroting zelfs licht verbeterd.

Begroting 2015

Het jaar 2015 staat in het teken van het afronden van het programma Groepsontwikkeling en de inbedding daarvan. Verder zal het Scoutinglandgoed worden gerealiseerd, voor de vereniging en de leden een bijzondere mijlpaal. De begroting 2015 sluit opnieuw nauw aan op de groeistrategie voor Scouting Nederland (zie kader volgende pagina). Deze strategie is gericht op langetermijngroei. De beleidslijnen van vorig jaar zijn ook in deze begroting doorgetrokken.

Scouting Nederland zag door de ontgroening het aantal jeugdleden dalen. In lijn met het Meerjarenbeleid *In het spoor van de groep* heeft het landelijk bestuur daarom gekozen voor een heldere groeistrategie. Daarbij wordt er van uitgegaan dat een goede kwaliteit van het Scoutingprogramma de sleutel is naar groei in leden en groepen. Met kwaliteit van het Scoutingprogramma wordt bedoeld de mate waarin op basis van de Scoutingmethode een bijdrage wordt geleverd aan de persoonlijke ontwikkeling van jeugd en jongeren en de mate waarin zij plezier beleven door actieve deelname aan het Scoutingprogramma. Voor een nadere inhoudelijke toelichting verwijzen wij naar de beleidsnotitie *Scouting in beweging – Groeistrategie*.

De groeistrategie bestaat uit drie componenten:

- Versterking kwaliteit van groepen op de vijf succesfactoren: Spel, Vrijwilligers, Accommodaties & materiaal, Bestuur & organisatie en Financiën.
- Kwantitatieve groei stimuleren door gebiedsgericht het marktaandeel te vergroten. Dit vindt plaats door in te zetten op toename van het aantal nieuwe kinderen die lid worden bij bestaande en nieuw op te richten groepen.
- Een groeigerichte branding van het merk Scouting om de kennis, houding en het gedrag van (ouders van) potentiële leden, vrijwilligers en de belangrijkste stakeholders ten opzichte van Scouting positief te beïnvloeden.



In 2015 zal een begin gemaakt worden met de actualisering van het meerjarenbeleid. Eveneens zal de door de landelijke raad in juni 2006 vastgestelde nota *Financiële kaders van de Vereniging Scouting Nederland* in de loop van 2015 worden geactualiseerd. Met het oog op de toekomst zal gekeken worden naar de noodzakelijke omvang van de algemene reserve en parameters die van belang zijn voor de financiële positie van de vereniging.

Uitgangspunt is weer een flexibele begroting, die rekening houdt met nieuwe ontwikkelingen en duidelijk inzet op versterking van Scouting en ook transparant is ten aanzien van de activiteitenkosten. Het feit dat wij kunnen beschikken over aanzienlijke 'Bijdragen derden' maakt opnieuw extra projectmatige inzet voor activiteiten mogelijk. Deze middelen worden aangewend ter versterking van de programma's Spel en Scouting Academy, HRM, vergroting van het marktaandeel jeugdleden, versterking van de spelkwaliteit en branding. Gezien het belang voor deze inzet krijgt continuering en werving van bijdragen door derden ook voor de toekomst bijzondere aandacht.

Baten

Naar verwachting zal het ledenaantal licht stijgen: voor 2015 is uitgegaan van 107.000. Door het hogere aantal leden en de trendmatige jaarlijkse indexering stijgt de contributieopbrengst. Met name het aantal jeugdleden vertoont zoals het zich nu laat aanzien een opwaartse tendens. Reden genoeg om de focus op groei te houden. Voorzichtigheidshalve is nu besloten de meeropbrengst van de contributie door de prognose van ledengroei nu niet in te zetten voor extra uitgaven, maar toe te voegen aan de reserve. De ledengroei, de besluitvorming rond het vervolg van Groepsontwikkeling en het nieuwe meerjarenbeleid zullen na 2015 impact hebben op het financiële beleid. De ScoutShop-bijdrage aan de vereniging zal naar verwachting in 2015 licht verbeteren. De doelgerichte marktwerking van nieuwe doelgroepen en de ledenstijging dragen daar naar verwachting aan bij. De 'Advertentie-inkomsten' ontwikkelen zich – zoals het zich laat aanzien – in lijn met die van 2014. Onder de post 'Bijdragen derden' is opnieuw een bijdrage van de VriendenLoterij voor een bedrag van € 200.000 en een van Meeûs Verzekeringen van € 9.000 opgenomen. De 'Inkomsten landelijke ledenactiviteiten' zijn hoger door de te houden WJ 2015. De 'Diverse baten' nemen af, doordat de

afbouw van het Steunpunt Rotterdam in 2014 werd voltooid en de daarmee samenhangende vergoedingen voor administratieve en ambtelijke ondersteuning volledig komen te vervallen.

Lasten

Opnieuw is in de begroting aan de lastenkant een post 'Incidentele lasten/onvoorzien' opgenomen. Dit ter dekking van nu nog niet voorziene incidentele lasten of onvoorziene kosten. Wanneer het niet noodzakelijk is deze post te gebruiken, komt deze ten goede aan het eigen vermogen of aan specifieke bestemmingsreserves. Projectmatig wordt in 2015 ingezet op het programma Spel, HRM, een doelgerichte groeistrategie, vergroting van het marktaandeel onder jongeren en branding met de onder de 'Activiteitenkosten' opgenomen kosten en de onder 'Personeelskosten' opgenomen tijdelijke 'Projectformatie Groei & Branding'. De verdeling van deze posten is integraal afgewogen en tot stand gekomen in nauw overleg met het landelijk managementteam, waarin het landelijk servicecentrum en de programmagroepen vertegenwoordigd zijn. De toegewezen middelen moeten de realisatie van de activiteitenplannen 2015 mogelijk maken. Deze € 351.000 (exclusief het 'Extra werkbudget Groepsontwikkeling') aan projectmatige inzet wordt gedekt door de onder 'Bijdrage derden' verantwoorde bijdragen en door eerder ingezette ombuigingen, versobering en heldere keuzes.

Personeelskosten

In de salariskosten is rekening gehouden met een verwachte beperkte cao-aanpassing. De formatie van Groepsontwikkeling is gelijk aan die in 2014, onder de personeelskosten zijn daarnaast de kosten van de personele inzet op projectbasis van 'Groei & Branding' opgenomen. Bij de laatste post is extra inzet voorzien ten opzichte van 2014. 'Groei & Branding' wordt gedekt vanuit de 'Bijdragen derden'. De 'Voorziening ziektevervanging' is opnieuw opgenomen om de risico's van ziekte of vervanging van medewerkers financieel op te kunnen vangen.

Apparaatskosten

De 'Apparaatskosten' ontwikkelen zich grotendeels in lijn met die van 2014. Wel stijgen de 'Communicatiekosten' door de voorziene activiteiten rond de opening van het Scoutinglandgoed.

Kosten Scouting Magazine

De kosten van het *Scouting Magazine* zijn in 2015 overeenkomstig het contract licht gestegen.

Activiteitenkosten

Net als vorig jaar worden onder deze post alle lasten verantwoord voor de programmagroepen en met name de lasten die worden aangewend ter versterking van de programma's Spel en Scouting Academy, HRM, vergroting van het marktaandeel jeugdleden, versterking van de spelkwaliteit en branding. Verder is hieronder ook het 'Extra werkbudget Groepsontwikkeling' opgenomen. In de diverse activiteitenplannen van de programmagroepen staan de voor 2015 door hen voorziene activiteiten.

Groepsontwikkeling in de begroting

Onderstaand overzicht betreft de begroting van de kosten van het project Groepsontwikkeling in 2015.

2015	Personeelskosten	Werkplek	Totaal
Coaches	186.000	9.000	195.000
Secretariaat	25.000	6.500	31.500
ICT	82.000	19.500	101.500
Extra formatie op vijf succesfactoren	101.000	26.000	127.000
	394.000	61.000	455.000

Project Groepsontwikkeling laat voor 2015 de volgende te verwachten exploitatie zien.

Exploitatie Groepsontwikkeling 2015	Begroting
Contributieverhoging met indexering	562.000
Bijdragen SNF (regio's en groepen) voor Groepsontwikkeling	160.000
Personeelskosten inclusief werkplekkosten (Apparaatskosten)	-455.000
Extra werkbudget Groepsontwikkeling	-142.000
Exploitatie Groepsontwikkeling/Lening SNF	125.000

Naar het zich nu laat aanzien, zullen na afloop van 2015 alle in het project Groepsontwikkeling geïnvesteerde kosten zijn terugverdiend. In het 'Extra werkbudget Groepsontwikkeling' is vanwege het overgangsjaar rekening gehouden met een extra post van € 67.000 om in de incidentele kosten van implementatie en inbedding te voorzien. De invulling van deze incidentele kosten hangt mede samen met de besluitvorming rond het vervolg van Groepsontwikkeling.

In de tweede helft van 2015 verwachten we kosten om direct te kunnen starten met het vervolg in 2016. Het moment van Scout-In15 willen we gebruiken voor communicatie en implementatie van het vervolg. We schatten dat daarnaast € 25.000 nodig is voor het omzetten van de light-scan naar de groepsmonitor, zodat deze in 2016 direct in gebruik genomen kan worden.

De doelstelling van het aantal groepen is nog niet gehaald en daarom willen we de middelen hebben om groepen die zich op de valreep alsnog aanmelden voldoende capaciteit te bieden. Onderdeel van de extra post is ook het resultaat van € 14.000 tussen uitgaven en inkomsten in het voorstel Groepsontwikkeling 2010.

Exploitatie

De ontwikkeling van alle kosten wordt nauwlettend in de gaten gehouden. Daarnaast wordt maximaal ingezet op de kwalitatieve versterking van Scouting en onze focus richt zich daarbij opnieuw op groei.

De begroting Scouting Nederland 2015 is door de landelijke raad van 13 december 2014 goedgekeurd.

10a.12 Overzicht investeringen verenigingskampeerterreinen 2014

Scoutcentrum Buitenzorg



Renovatie Uilenest € 85.000,-
(afroding vindt plaats in 2015)



Afzuigkap Blauwe Vogelhuis € 3.115,-

Scoutingkampeerterrein De Malpiesche Bergen



Materiaalcontainer € 750,-

Scoutingkampeerterrein Het Naaldenveld



Twee nieuwe karren € 2.700,-



Zeven brandblussers € 1.050,-

Kampeereiland 't Mieuwtje Jisp



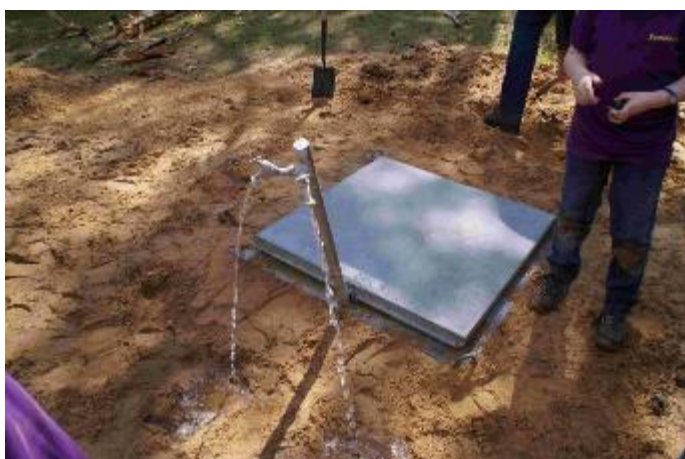
Grasmaaier € 900,-

Buitencentrum Gilwell Ada's Hoeve



Renovatie sanitaire ruimtes (Hoek van Ruijs, receptie en Roggeveld) € 14.860,-

Scoutingkampeerterrein Spelderholt



Waterleiding en put € 775,-

Scoutingkampeerterrein St. Walrick



Bronboring € 3.750,-



Bomenwagen € 6.000,-



Wortelbeerbehandeling € 2.468,-



Tractor € 12.500,-

10b. Advies financiële commissie bij de jaarrekening 2014

Het advies van de financiële commissie bij de begroting 2014 sprak nog over een doorlopende dalende trend in de ledenaantallen van de vereniging. Nu we in 2015 de jaarrekening bespreken, weten we dat die trend is omgebogen naar een groeiende trend in 2014. Voor 2014 betekent dit echter nog niet dat de contributieopbrengst al stijgt, want de inning in april van elk jaar wordt nog gebaseerd op de ledenaantallen van het jaar ervoor. Een stijging in ledenaantallen is echter na vele jaren van daling een mooie opsteker.

Exploitatie

Waar die stijging in ledenaantallen wellicht wel in te zien is, is de bijdrage van de ScoutShop aan het resultaat van de vereniging. De bijdrage is flink hoger dan begroot en ook flink hoger dan de voorgaande jaren. Er zullen zeker meer oorzaken zijn dan alleen de stijging van het aantal leden.

Wat verder opvalt aan de jaarrekening, is het nog verder doorgaan van afschrijving van de ontwikkelkosten op de boeken. Tevens valt de afrekening voor de VOG op. Zowel aan de kosten- als aan de opbrengstenkant staat er een groot extra bedrag voor afgeronde projecten. Voor het restant is een reserve gevormd en die kan gebruikt worden voor bekostiging van het tuchtrecht. Dat geeft de vereniging de tijd om te ervaren hoe deze kosten zullen uitpakken in de toekomst. Verder laat de jaarrekening een beeld zien dat redelijk in overeenstemming is met de begroting. Er wordt op het landelijk servicecentrum blijkbaar goed op de kosten en het budget gelet en men weet daar binnen te blijven.

Financiële kaders

De criteria van de financiële kaders worden op één na allemaal gehaald. Die laatste die nog een klein tekort laat zien, is de afgelopen jaren wel spectaculair gedaald zodat het te voorzien is dat deze de komende jaren wel positief zal zijn. Bij het ontwikkelen van de huidige financiële kaders en het opzetten van het project 2010 was al te voorzien dat het waarschijnlijk tot in 2015 zou duren voordat dit criterium positief zou zijn. Deze verwachting komt nu dus uit.

Samen met de penningmeester is de financiële commissie al wel gestart met een evaluatie van de financiële kaders. Over het meerjarenbeleid en de gevolgen hiervan voor de financiën, ook voor wat betreft de afloop van Groepsontwikkeling in dit kalenderjaar, zal de financiële commissie de landelijke raad adviseren.

Conclusie

De jaarrekening is vrijwel geheel in lijn met de begroting, ook voor het grootste project dat op dit moment loopt: Groepsontwikkeling. Gezien het robuuste beeld dat de jaarrekening laat zien, adviseert de financiële commissie de jaarrekening goed te keuren.

Scoutinglandgoed

Voor wat betreft het Scoutinglandgoed is er een aparte commissie die zich daar mee bezighoudt. De financiële commissie houdt wel de vinger aan de pols voor zover zaken financiële consequenties kunnen hebben voor de vereniging.

Zo wordt er op dit moment advies ingewonnen hoe het landgoed juridisch onder te brengen. Dit heeft gevolgen voor de vereniging en ook voor eventuele zaken die nu nog eigendom van de vereniging zijn. Op het moment dat hier meer informatie over is, zullen wij hier in samenspraak met de landgoedcommissie advies over uitbrengen aan de landelijke raad.

10c. Jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2014

Inhoudsopgave

10c.1 Inleiding	130
10c.2 Doelstelling (statutair) van Scouting Nederland Fonds	130
10c.3 Samenstelling bestuur per 31 december 2014	130
10c.4 Wat heeft het Scouting Nederland Fonds in 2014 gedaan?	131
10c.5 Accountantsverklaring 2014	132
10c.6 Jaarrekening 2014 Scouting Nederland Fonds	134

10c.1 Inleiding

Met genoegen biedt het Scouting Nederland Fonds hierbij het bestuursverslag en het jaarverslag over 2014 aan, dat is in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor 'Kleine organisaties zonder winststreven' (RJK C1), waarbij het bieden van transparantie gewaarborgd is.

10c.2 Doelstelling (statutair) van Scouting Nederland Fonds

De Stichting Scouting Nederland Fonds heeft geen winstdoelstelling en stelt zich ten doel het Scoutingspel in Nederland in de ruimste zin van het woord te bevorderen en te ondersteunen. Het Scouting Nederland Fonds is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Meer informatie hierover is te vinden op <https://www.scouting.nl/over-scouting/steun-scouting/word-donateur/anbi-informatie>.

Deze doelstelling krijgt vorm in een tweetal statutaire functies:

1. Aanwending van het vermogen: het Scouting Nederland Fonds ondersteunt actief de meerjarenbeleidsdoelstellingen van de Vereniging Scouting Nederland. Zo wordt bijgedragen aan landelijke projecten met een sleutelfunctie, zoals de ontwikkeling van nieuwe spelmaterialen, het voor de continuïteit van Scouting Nederland belangrijke programma Groepsontwikkeling en de ontwikkeling van een nieuw landelijk Scoutingkampeerterrein in Zeewolde. 'Groepen en regio's' is een apart fonds, gevormd door donateurs en de jaarlijkse opbrengsten van de Nationale Scouting Loterij. Groepen en regio's kunnen individueel een aanvraag indienen voor vernieuwende projecten, bij calamiteiten en voor nieuw- of verbouw van Scoutinggebouwen en wachtschepen. Scouting heeft tevens een internationale dimensie, daarom heeft het Scouting Nederland Fonds ook aandacht voor internationale samenwerking, ontwikkeling en uitwisseling.
2. Aanhouden van weerstandsvermogen voor Scouting Nederland: het Scouting Nederland Fonds beheert verder een weerstandsvermogen om (financiële) calamiteiten, onvoorziene of onverwachte gebeurtenissen, binnen de Vereniging Scouting Nederland op te kunnen vangen. Het beschikbare weerstandsvermogen bedraagt per 31 december 2014 € 3.658.644 en wordt – om de waarde in stand te houden – jaarlijks geïndexeerd met de consumentenprijsindex.

10c.3 Samenstelling bestuur per 31 december 2014

De Stichting Scouting Nederland Fonds is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 41189958. Het bestuur van het Scouting Nederland Fonds bestaat volledig uit vrijwilligers die deze functie onbezoldigd uitoefenen. Voor bestuursleden gelden voor de gemaakte onkosten de reguliere declaratierichtlijnen. Het bestuur vergadert minimaal tweemaal per jaar.

Het bestuur van het Scouting Nederland Fonds is per 31 december 2014 als volgt samengesteld (en bekend bij Kamer van Koophandel m.i.v. 24-12-2014):

B.A. (Boudewijn) Revis	Voorzitter
M. (Marion) Geerligts	Vicevoorzitter
A.P.C.M. (Nic) van Holstein	Secretaris/penningmeester
W. (Wouter) Silberberg	Lid
L.N. (Lisette) van der Wurff	Lid
M.D.I. (Michaël) Lansbergen	Lid
L.A. (Lars) Wieringa	Lid

W.S. (Wieteke) Koorn	Lid
P. (Philip) Komen	Lid
M.J. (Maurice) van der Leeden	Lid

10c.4 Wat heeft het Scouting Nederland Fonds in 2014 gedaan?

Landelijke projecten

In 2014 heeft het Scouting Nederland Fonds opnieuw een bijdrage van € 160.000 geleverd aan het voor de vereniging zo belangrijke programma Groepsontwikkeling.

Regionale en lokale projecten

Naast landelijke projecten ondersteunt het Scouting Nederland Fonds ook regionale en lokale Scoutingprojecten. Scoutinggroepen en -regio's kunnen bij het Scouting Nederland Fonds een aanvraag indienen voor vernieuwde projecten, ondersteuning bij calamiteiten of voor een bouwproject. Het gaat daarbij om projecten die niet in de reguliere begroting van het organisatieonderdeel zelf passen.

In 2014 zijn aan de volgende organisaties bijdragen voor projecten uitbetaald:

- Scoutinggroep Christoffor, Zwolle, bijdrage nieuwe vloer.
- Scoutinggroep Berghem, Berghem, bijdrage nieuw gebouw.
- Scoutinggroep Abel Tasman, Giesbeek, bijdrage aanbouw onderhoudsloods boten.
- Scoutinggroep Titus Brandsma, Maastricht, bijdrage wegwerken achterstallig groot onderhoud.
- Scoutinggroep Hoogerheide, Hoogerheide, bijdrage uitbreiding gebouw.
- Scoutinggroep Pocahontas, Zoetermeer, bijdrage nieuw clubhuis.
- Scoutinggroep De Veste, Hasselt, bijdrage nieuw clubhuis.
- Scoutinggroep Goedereede, Stellendam, bijdrage vervanging asbestdak.
- Scoutinggroep Holendrecht, Amsterdam, bijdrage nieuw clubhuis.
- Scoutinggroep Rudyard Kipling, Nuenen, bijdrage aanbouw gebouw voor extra materiaalopslag.
- Scoutinggroep Hoogvliet, Rotterdam, bijdrage nieuwbouw na brand.
- Scouting Doornakkers, Eindhoven, bijdrage verbouwing clubhuis.
- Stichting Scouting Ridderkerk, Ridderkerk, bijdrage nieuwbouw twee Scoutinggroepen.
- Scoutinggroep Prins Willem van Oranje, Cromvoirt, bijdrage uitbreiding clubhuis.
- Scoutinggroepen Rucphen/Sprundel, Rucphen/Sprundel, bijdrage nieuw gezamenlijk gebouw.
- Scoutinggroep De Landgraaf, Brunssum, brand in clubhuis, bijdrage vervanging materialen en inboedel.
- Regio Parkstad, Heerlen, bijdragen uitvoeren onderzoek, reorganisatie groepen.
- Scoutinggroep Maria Goretti, Pey Echt, bijdrage grootschalige renovatie Scoutinggebouw 't Patronaat.
- Scoutinggroep Satoko Kitahara, Leidschendam, bijdrage verbouwing clubhuis.



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Scouting Nederland Fonds

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de Jaarrekening 2014 Stichting Scouting Nederland Fonds te Leusden gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2014 en de winst-en-verliesrekening over 2014 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) "Kleine organisaties zonder winststreven". Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Omtrent overeenkomstig de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Stichting Scouting Nederland Fonds per 31 december 2014 en van het resultaat over 2014 in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) "Kleine organisaties zonder winststreven".

Utrecht, 2 april 2015

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. M.A. Brandhorst MSc RA

10c.6 Jaarrekening 2014 Scouting Nederland Fonds

Balans per 31 december 2014

(alle bedragen in euro's)

Na bestemming van het resultaat

	31/12/2014	31/12/2013
Activa		
Beleggingen		
Obligaties tegen nominale waarde	3.870.000	3.290.000
Boekwaarde agio	110.098	134.535
Voorziening wegens lagere marktwaarde	-19	-4.399
Aandelen	1.715.583	1.215.022
Liquiditeiten bij Schretlen & Co	38.982	1.842.045
	<hr/>	<hr/>
	5.734.644	6.477.203
Vorderingen/Overlopende activa		
Nog te ontvangen rente	77.358	69.979
Project 'Aankoop Nationaal Scoutingterrein'	413.658	156.330
	<hr/>	<hr/>
Totaal	491.016	226.309
Liquide middelen		
Banksaldo	3.966.140	3.045.066
	<hr/>	<hr/>
Totaal	<u>10.191.800</u>	<u>9.748.578</u>
Passiva		
Weerstandsvermogen	3.658.644	3.622.420
Bestemmingsreserves		
Bestemmingsreserve Rente	2.302.283	2.279.489
Bestemmingsreserve Duurzame investeringen	2.412.984	2.412.984
Bestemmingsreserve Groepen en regio's (donateurs)	612.186	427.449
Bestemmingsreserve Goutfonds	66.225	65.570
Bestemmingsreserve Fonds ontwikkelingssamenwerking	75.994	75.242
Bestemmingsreserve vrij te besteden bedragen	503.048	539.501
	<hr/>	<hr/>
	5.972.720	5.800.235
Schulden op korte termijn		
Nog te betalen posten	39.661	13.648
Garantstelling ontwikkelkosten spelmaterialen SN	249.427	209.404
R/C Vereniging Scouting Nederland	271.348	102.871
	<hr/>	<hr/>
Totaal	<u>10.191.800</u>	<u>9.748.578</u>

Staat van baten en lasten over 2014

(alle bedragen in euro's)

	Werkelijk 2014	Begroting 2014	Werkelijk 2013
Baten			
Donaties	81.233	80.000	82.656
Rente	39.270	55.000	50.761
Opbrengst Scoutingloterij	185.331	160.000	175.741
Sponsorloterij	2.520	-	2.531
Bruto renteopbrengst	100.906	115.000	114.180
Afschrijving betaald agio	-27.800	-15.000	-24.581
Afwaardering naar lagere marktwaarde	4.379	-	65.782
Transactieresultaten	-12.374	31000	44.066
Dividenden	4.523	12000	5.292
Koersresultaat aandelen	209.550	-	239.777
	587.538	438.000	756.205
Lasten			
Loonkosten	65.905	80.000	79.515
Kosten regio's en groepen	81.828	51.000	57.500
Diversen	890	-	764
Garantstelling ontwikkelkosten spelmaterialen SN	40.023	-	29.080
Beheervergoeding	30.182	24.000	26.554
	218.828	155.000	193.413
	368.710	283.000	562.792
Onttrekking			
Ten laste van Bestemmingsreserve groepen en regio's	81.828	51.000	57.500
Ten laste Bestemmingsreserve vrij te besteden bedragen	40.023	-	29.080
	121.851	51.000	86.580
Bestemmingsreserve Groepen en regio's (donateurs)	266.565	-	98.397
Indexering Bestemmingsreserve Goutfonds	656	1.600	1.599
Indexering Bestemmingsreserve Fonds ontwikkelingssamenwerking	752	1.800	1.835
Indexering Weerstandsvermogen	36.224	88.000	88.352
indexering Bestemmingsreserve Rente	22.794	55.000	55.597
Bestemmingsreserve vrij te besteden bedragen	3.570	27.600	243.592
	330.561	174.000	489.372
Bijdrage Scouting Nederland Fonds			
Vereniging Scouting Nederland Groepsontwikkeling	160.000	160.000	160.000
	368.710	283.000	562.792

10c.6.1 Toelichting op de jaarrekening Stichting Scouting Nederland Fonds

Waarderingsgrondslagen

De Jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 'Kleine organisaties zonder winststreven' (RJK C1).

Algemeen

In 2014 heeft het Scouting Nederland Fonds opnieuw een grote bijdrage geleverd aan de projecten van Scouting Nederland, een deel van het resultaat – namelijk de opbrengst donateurs en de opbrengst van de Nationale Scouting Loterij – was bestemd voor het project Groepsontwikkeling. Door de aanhoudend lage rentestanden zijn de rente-inkomsten op deposito's/spaargelden ondanks de grote liquiditeit lager uitgekomen dan in 2013. Verder daalden de transactieresultaten en nam het koersresultaat op de aandelen af. De exploitatie kon toch ook in 2014 weer met een positief saldo worden afgesloten. In lijn met de toezegging van het Scouting Nederland Fonds uit april 2011 om garant te staan voor de ontwikkelkosten van de spelmaterialen van Scouting Nederland is op basis van het nu voorziene tekort op de geactualiseerde meerjarenbegroting 2014-2017 van de verkopen van deze spelmaterialen besloten opnieuw een bedrag van € 40.030 – zijnde het nu verwachte tekort – te onttrekken aan het 'Fonds vrij te besteden bedragen'.

Toelichting op de balans per 31 december 2014

Activa

Beleggingen

Sinds 2010 bestaat een klein deel van de portefeuille uit aandelen. Beursjaar 2014 liet een duidelijke plus zien. Het resultaat was dat er in 2014 weer sprake was van koerswinst op de aandelen. Overigens wordt de portefeuille verder vooral belegd in vastrentende waarden en liquide middelen. Uit de portefeuille is in 2014 de perpetuele belegging van Credit Logement verkocht. Onder de post 'Beleggingen' zijn ook de in liquide vorm aangehouden gelden bij Schretlen & Co tegen nominale waarde opgenomen.

Investerings in vastrentende waarden

De obligaties worden zo mogelijk tot het einde van de looptijd aangehouden. De leningen worden bij de eerste waardering gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De geamortiseerde kostprijs wordt bepaald door middel van de effectieve-rentemethode, verminderd met eventuele afboekingen wegens bijzondere waardeverminderingen of oninbaarheid. In de berekening wordt rekening gehouden met agio of disagio op het moment van aankoop. Baten en lasten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt via het amortisatieproces.

Investering in aandelen

Investerings in aandelen worden na de eerste waardering gewaardeerd tegen de reële waarde. De reële waarde van de effecten is bepaald met behulp van de beschikbare marktinformatie. Baten en lasten die voortvloeien uit veranderingen in de reële waarde worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

Portefeuille verdeling per einde verslagperiode:

Aandelen	18%
Vastrentend	41%
Liquiditeiten	41%

Vorderingen/Overlopende activa

Hieronder zijn de nog te ontvangen rentebaten van de obligaties en de diverse bankrekeningen en deposito's opgenomen. Ook is er een onderhanden werkpost voor de lopende kosten voor het project

'Aankoop Nationaal Scoutingterrein'. Het te verwerven Scoutinglandgoed Zeewolde zal worden ingericht om groot- en kleinschalige (Scouting)evenementen mogelijk te maken. De onder de 'Bestemmingsreserves' opgenomen 'Bestemmingsreserve Duurzame Investerings' zal worden benut voor de financiering van dit Scoutingterrein. Waardering van alle vorderingen/overlopende activa vindt plaats op basis van de nominale waarde.

Liquide middelen

Het betreft het saldo van de diverse ING- en RABO-bankrekeningen en deposito's op 31 december 2014. De liquide middelen staan ter vrije beschikking. Waardering vindt plaats tegen nominale waarde.

Passiva

Weerstandvermogen

Het weerstandvermogen is bestemd om calamiteiten binnen de Vereniging Scouting Nederland te kunnen opvangen. Het weerstandvermogen wordt jaarlijks geïndexeerd met het consumentenprijsindexcijfer om de waarde in stand te houden.

Omschrijving (bedragen in euro's)	31-12-2013	BIJ	AF	31-12-2014
Weerstandvermogen	3.622.420	36.224		3.658.644

Bestemmingsreserves

Omschrijving (bedragen in euro's)	31-12-2013	BIJ	AF	31-12-2014
Bestemmingsreserve Rente	2.279.489	22.794		2.302.283
Bestemmingsreserve Duurzame Investerings	2.412.984			2.412.984
Bestemmingsreserve Groepen en regio's	427.449	266.565	81.828	612.186
Bestemmingsreserve Goutfonds	65.570	655		66.225
Bestemmingsreserve Fonds				
Ontwikkelingssamenwerking	75.242	752		75.994
Bestemmingsreserve vrij te besteden bedragen	539.501	3.570	40.023	503.048
	<u>5.800.235</u>	<u>294.336</u>	<u>121.851</u>	<u>5.972.720</u>

Bestemmingsreserve Rente

Om deze Bestemmingsreserve in stand te houden, wordt deze jaarlijks met het consumentenprijsindexcijfer geïndexeerd.

Bestemmingsreserve Duurzame ontwikkelingen

Deze Bestemmingsreserve is bestemd voor duurzame investeringen in vaste activa, met een technische levensduur van minimaal tien jaar.

Bestemmingsreserve Groepen en regio's

Aan deze bestemmingsreserve worden normaal gesproken de volledige netto opbrengsten van de donateurs en van de Nationale Scouting Loterij toegevoegd. Deze opbrengsten werden opnieuw bestemd voor de ondersteuning van het project Groepsontwikkeling van Scouting Nederland (€ 160.000). Ditmaal kon een bedrag van € 266.565 aan deze bestemmingsreserve worden toegevoegd. Gedurende 2014 werd voor een bedrag van € 81.828 (2013: € 57.500) aan uitkeringen aan groepen en regio's gedaan.

Bestemmingsreserve Goutfonds

Deze bestemmingsreserve is gevormd uit een legaat van Els Gout-van Eek. Jaarlijks mag het bedrag van de indexatie met het consumentenprijsindexcijfer worden aangewend voor een speciaal doel: uitwisseling van scouts met het buitenland. Ook in 2014 werden geen uitkeringen gedaan.

Bestemmingsreserve Fonds ontwikkelingssamenwerking

Besteding van het bedrag van de indexatie met het consumentenprijsindexcijfer is jaarlijks specifiek voor de uitwisselingsprogramma's van Nederlandse scouts beschikbaar. Net als in 2013 werden er in 2014 geen uitkeringen gedaan.

Bestemmingsreserve Vrij te besteden bedragen

Aan de bestemmingsreserve 'Vrij te besteden bedragen' kon dit jaar per saldo een bedrag worden toegevoegd van € 3.570 (2013: € 243.592). In lijn met de toezegging van het Scouting Nederland Fonds uit april 2011 om garant te staan voor de ontwikkelkosten van de spelmaterialen van Scouting Nederland is op basis van het nu voorziene tekort op de geactualiseerde meerjarenbegroting van de verkopen van deze spelmaterialen opnieuw besloten een additioneel bedrag van € 40.023 – zijnde het nu verwachte tekort – te onttrekken.

Schulden op korte termijn

Nog te betalen posten/Overlopende passiva

Hieronder zijn in 2014 nog enkele aan de wereldbonden door te storten bedragen, de nog aan groepen door te storten bedragen van de VriendenLoterij, de eind december toegekende bijdrage voor een Scoutinggroep en een in 2014 van de E. David uit het Verenigd Koninkrijk ontvangen gift opgenomen. Deze gift zal worden gebruikt voor het nieuw te ontwikkelen Scoutinglandgoed. Het Scouting Nederland Fonds heeft per 31 december 2014 een schuld aan de Vereniging Scouting Nederland. Waardering vindt plaats op basis van de nominale waarde.

Garantstelling ontwikkelkosten spelmaterialen Scouting Nederland

In lijn met de toezegging van het Scouting Nederland Fonds uit april 2011 om garant te staan voor de ontwikkelkosten van de spelmaterialen van Scouting Nederland is op basis van het nu voorziene tekort op de geactualiseerde meerjarenbegroting 2014-2017 van de verkopen van deze spelmaterialen besloten een additioneel bedrag van € 40.023 (2013: € 29.080) – zijnde het nu verwachte tekort – op te nemen als schuld aan Scouting Nederland.

Toelichting op de staat van baten en lasten 2014

Baten

Donaties

Het betreft hier de bijdragen van donateurs van het Scouting Nederland Fonds. Deze opbrengsten komen ten goede aan de 'Bestemmingsreserve Groepen en regio's'.

Rente

Dit zijn de renteopbrengsten van de bankrekeningen en deposito's van het Scouting Nederland Fonds.

Opbrengst Nationale Scouting Loterij

Dit betreft het nettoresultaat over 2014 van de Nationale Scouting Loterij en de vrijgevallen prijzengelden uit voorgaande jaren. Deze opbrengsten zullen, zoals toegezegd aan Scouting Nederland, deels worden bestemd voor het project Groepsontwikkeling.

Bruto renteopbrengst

Hieronder zijn alle renteopbrengsten van de aangehouden obligaties opgenomen.

Beleggingen

'Afschrijving betaald agio', 'Afwaardering naar lagere marktwaarde' en 'Transactieresultaten' hebben betrekking op de aangehouden obligatieportefeuille. Onder 'Dividenden' en 'Koersresultaat aandelen' staan de baten van de aandelenportefeuille.

Lasten

Loonkosten

Het betreft de beroepskosten van fondsenwerving en administratieve ondersteuning die door Scouting Nederland worden doorberekend aan de stichting.

Diversen

Deze kosten zijn overige kosten.

Kosten regio's en groepen

Hieronder wordt de aan de groepen verstrekte ondersteuning verantwoord. In 2014 zijn 18 projecten gehonoreerd (2013: 12). Deze kosten worden onttrokken aan de desbetreffende bestemmingsreserve.

Garantstelling ontwikkelkosten spelmaterialen Scouting Nederland

In lijn met de toezegging van het Scouting Nederland Fonds uit april 2011 om garant te staan voor de ontwikkelkosten van de spelmaterialen van Scouting Nederland is op basis van het nu voorziene tekort op de geactualiseerde meerjarenbegroting 2014-2017 van de verkopen van deze spelmaterialen besloten een additioneel bedrag van € 40.023 (2013: € 29.080 – zijnde het nu verwachte tekort – te boeken als kosten. Het bedrag is vervolgens onttrokken aan de 'Bestemmingsreserve vrij te besteden bedragen'.

Beheervergoeding

Het betreft de periodieke kosten van de vermogensbeheerder Schretlen & Co.

11. Verlenging erfpacht Scoutingkampeerterrein St. Walrick

Ter informatie aan de landelijke raad.

Na besluit door het landelijk bestuur en een positief advies door de financiële commissie heeft het landelijk bestuur, gezien het spoedeisende karakter, de erfpachtovereenkomst gesloten.

Besluit tot verlenging van de erfpacht van de grond van Staatsbosbeheer waarop Scoutingkampeerterrein St Walrick is gevestigd voor de duur van dertig jaar

Scoutingkampeerterrein St. Walrick in Overasselt ligt voor ongeveer 50% op grond van Staatsbosbeheer. Scouting Nederland heeft deze grond in erfpacht. De overige gronden zijn in eigendom. Bij de start in 1949 had het kampeerterrein (toen nog met buitencentrum) een andere vorm, maar sinds die tijd is het altijd in gebruik geweest door en voor Scouting. Het laatste erfpachtcontract is van 1962, met een looptijd van 50 jaar, toen nog afgesloten tussen de gemeente Overasselt en de Katholieke Verkenners. In de tussentijd is de grond in eigendom gekomen van Staatsbosbeheer en is Scouting Nederland de erfpachter geworden door de fusie van diverse Scoutingbewegingen in 1973. In het contract was een optie vastgelegd tot verlenging van de erfpacht.

In 2009 is in overleg met en met toestemming van Staatsbosbeheer een aanzienlijke investering gedaan in gebouwen, volgend op de verkoop van het buitencentrum zelf. Door de verkoop was er behoefte aan een nieuw facilitair gebouw voor het terrein. Deze investering zou de looptijd van de onderhavige erfpacht ruim voorbijgaan, maar was een weloverwogen keuze, gezien de goede verhoudingen tussen Scouting en Staatsbosbeheer, de wens van beide organisaties om het kampeerterrein voort te zetten en het in 2009 schriftelijk bevestigde uitgangspunt dat de erfpacht verlengd wordt.

Meer concrete besprekingen tussen Scouting Nederland en Staatsbosbeheer over verlenging van de erfpacht begonnen in 2011, vanwege het formele einde in 2012. Door allerlei ontwikkelingen bij Staatsbosbeheer, waaronder een reorganisatie en een nieuw beleid voor uitgifte grond, hebben de besprekingen de nodige tijd gekost. Een ander belangrijk onderdeel van de besprekingen was de bepaling van de canon – de vergoeding die Scouting voor de erfpacht betaalt. Bij het einde van de erfpacht kan de canon worden herzien en verhoogd worden, afhankelijk van de waarde van de grond. Er is grondig onderhandeld om de canon betaalbaar te houden voor Scouting. In de tussentijd is het gebruik conform de erfpacht voortgezet en stilzwijgend verlengd.

Dit jaar kwam het proces in een stroomversnelling en is een groeimodel naar een betaalbare canon afgesproken. Er ligt nu een nieuwe erfpachtakte klaar, waarmee St Walrick weer dertig jaar open zal staan voor scouts. In deze akte is een aantal zaken bijgesteld naar de huidige situatie, zoals de juiste contractpartijen en de juiste percelen na het wegvallen van het in 2008 verkochte buitencentrum. Indertijd is bij de verkoop een klein perceel grond aangehouden dat niet meer door Scouting, maar door het buitencentrum wordt gebruikt. Dit omdat dat perceel bouwoppervlakte betrof die nodig was voor de realisatie van nieuwe gebouwen. Die bouwoppervlakte is ingezet voor de bouw van het beheergebouw, waardoor voor Scouting het nut en de waarde van het perceeltje is vervallen. Omwille van de afspraken rondom de canon en de afronding is het nu voor beide partijen belangrijk dat de erfpacht spoedig wordt geformaliseerd.

Erfpacht is een zakelijk recht dat met een notariële akte moet worden vastgelegd bij het Kadaster. Hoewel het in de praktijk gaat om een voortzetting van de bestaande situatie en continuering van de bestaande kampeerrechten, is het formeel nodig dat er door Scouting Nederland afstand wordt gedaan van het oude erfpachtrecht en dat de nieuwe erfpacht wordt aanvaard. De notaris heeft ons op deze formaliteiten gewezen.

Volgens de statuten van Scouting Nederland is het bevoegde orgaan het landelijk bestuur, dat kan worden vertegenwoordigd door de voorzitter en de secretaris gezamenlijk.

Meer informatie over de inhoud van de akte is hierna beschreven in de bijlage.

Met inachtneming van de afspraken die in 2014 gemaakt zijn tussen het landelijk bestuur en de landelijke raad omtrent onroerende zaken, komen we tot het volgende proces:

- Fase 1: Voorlopig besluit landelijk bestuur tot verlenging van de erfpacht van St. Walrick met mandaat aan de penningmeester de volgende stappen te nemen.
- Fase 2: Raadplegen financiële commissie over de voorgenomen verlenging.
- Fase 3: Vervolg proces door penningmeester d.m.v. mandaat, met inachtneming van advies financiële commissie.
- Fase 4: Verlening volmacht door voorzitter en secretaris aan de notaris en afronden van de formaliteiten.
- Fase 5: Informeren landelijke raad (juni) over deze verlenging en voortzetting van St. Walrick.

Besluit

Op 15 maart 2015 heeft het landelijk bestuur besloten om – na raadpleging en positief advies van de financiële commissie – de erfpacht van de grond van Staatsbosbeheer waarop St. Walrick is gevestigd voor de duur van dertig jaar te verlengen (inhoudende dat formeel afstand wordt gedaan van het oude erfpachtsrecht en een nieuwe erfpacht wordt aanvaard).

Tevens is besloten om aan de penningmeester mandaat te verlenen om het proces volgens voorstel namens het landelijk bestuur verder uit te voeren, en eveneens opdracht is opdracht gegeven aan de voorzitter en de secretaris om de vereniging te vertegenwoordigen en het notariskantoor Spek en van der Beld notarissen te machtigen de formaliteiten af te ronden.

Advies financiële commissie verlenging erfpacht Scoutingkampeerterrein St. Walrick

Voor het Scoutingterrein St. Walrick diende de erfpachtovereenkomst te worden verlengd. De financiële commissie is gevraagd om een reactie te geven op het voorstel voor deze verlenging.

Wij hebben hiervoor de nodige informatie ontvangen. Om St. Walrick in de huidige vorm te exploiteren, is de grond zeer gewenst. Met de eigenaar van de grond, Staatsbosbeheer, is er een nieuw erfpachtovereenkomst opgesteld.

Voor zover wij kunnen beoordelen, is er een erfpachtcanon op normaal niveau overeengekomen, maar is de nieuwe canon wel beduidend hoger dan de huidige canon. De eigenaar van de grond, Staatsbosbeheer, biedt St. Walrick daarom een ingroeimodel, waarbij de canon in tien jaar stijgt van het huidige (lage) niveau naar het normale niveau.

De exploitatie van St. Walrick heeft de ruimte om deze hogere canon te kunnen opbrengen. De afgelopen jaren laat de exploitatie van het kampeerterrein dat zien en zijn er extra investeringen gedaan.

De financiële commissie heeft dan ook een positief advies over de verlenging van de erfpacht op het Scoutingterrein St. Walrick uitgebracht.

Bijlage: Samenvatting van de nieuwe erfpacht en akte

Scouting Nederland verkrijgt opnieuw van Staatsbosbeheer in erfpacht enkele percelen grond, tezamen 10,78ha. Deze erfpacht volgt op de in 1962 gevestigde erfpacht en verlengt het gebruik als kampeerterrein zoals voorheen.

Formeel wordt bij de notaris daarbij afstand gedaan van de oude erfpacht, die liep van 1962 tot en met 2012, en die 11,65ha omvatte. Het verschil in oppervlakte betreft een perceel dat in gebruik is bij het al in 2008 verkochte buitencentrum, maar tot nog toe nog bij Scouting in erfpacht is gebleven.

De erfpachtzaak is gewaardeerd op € 151.633. Deze waarde is vastgesteld op basis van de laagste van twee taxaties in 2013. De canon is gebaseerd op die waarde en bedraagt met een percentage van 4,16% per jaar € 6.309,18 met jaarlijkse indexering. Het percentage is vastgesteld volgens het beleid van Staatsbosbeheer bij de uitgifte van grond. Deze canon is aanzienlijk hoger dan de oude canon (€ 3.515), die gebaseerd was op de waarde en standaarden van 1965. De nieuwe canon kan door het terrein worden gedragen, mede doordat er een ingroeimodel is vastgesteld waarbij de canon van het oude niveau in tien jaar (2012-2022) groeit tot het nieuwe bedrag.

Elke tien jaar wordt de canon herzien op basis van de dan door taxatie vastgestelde waarde. De op het terrein aanwezige opstallen, die door Scouting Nederland rond 2009 zijn neergezet en betaald, blijven eigendom van Scouting door middel van recht van opstal. Bij een eventueel definitief einde van de erfpacht worden de opstallen overgedragen aan Staatsbosbeheer tegen een vergoeding ter waarde van de opstallen. Er kunnen nadere afspraken gemaakt worden over eventueel verwijderen van opstallen en beplanting.

Bijlage: Financiën

Canon oude erfpacht: € 3.515 jaarlijks geïndexeerd (tot en met 2012).

Canon nieuwe erfpacht:

	1-jan-13	1-jan-14	1-jan-15	1-jan-16	1-jan-17	1-jan-18	1-jan-19	1-jan-20	1-jan-21	1-jan-22
canon met indexering	€ 6.309,18	€ 6.435,36	€ 6.564,07	€ 6.695,35	€ 6.829,26	€ 6.965,85	€ 7.105,16	€ 7.247,27	€ 7.392,21	€ 7.540,06
Kortingspercentage	90,0%	80,0%	70,0%	60,0%	50,0%	40,0%	30,0%	20,0%	10,0%	0,0%
kortingsbedrag	€ 2.514,75	€ 2.235,34	€ 1.955,92	€ 1.676,50	€ 1.397,09	€ 1.117,67	€ 838,25	€ 558,83	€ 279,42	€ 0,00
Te betalen canon	€ 3.794,43	€ 4.200,03	€ 4.608,15	€ 5.018,85	€ 5.432,17	€ 5.848,18	€ 6.266,91	€ 6.688,43	€ 7.112,79	€ 7.540,06

Scouting Nederland

Larikslaan 5 - 3833 AM Leusden

tel (033) 496 09 11

e-mail lr@scouting.nl

web www.scouting.nl



Scouting