

Landelijke raad

15 juni 2019



Scouting

Inhoudsopgave

Agenda landelijke raad 15 juni 2019	6
3 Voordrachten en stemming	8
4 Mededelingen	20
5 Verslag landelijke raad 8 december 2019, inclusief actie- en besluitenlijst	21
6 Regio's informeren regio's	54
7 Presentatie jubileum 100 jaar welpen	55
8 Presentatie toolkit IBC	56
9 Scoutinglandgoed Zeewolde	57
9a Magazijn evenementenmateriaal Scouting Nederland	58
9b Advies commissie Scoutinglandgoed	64
10 Voorstel meerjarenbeleidsplan 2020-2022	65
11 Rapportage activiteitenplan 2018	76
12 Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2018	87
12a Nota van aanbidding bij het Jaarverslag VSN 2018	88
12b Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2018	96
12c Advies financiële commissie	136
13 Jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2018	137
14 Jaarverslag Scoutinglandgoed B.V. 2018	161

Uitnodiging landelijke raad 15 juni 2019

Aan:

- leden en plaatsvervangende leden van de landelijke raad
- leden van het landelijk bestuur
- directie van het landelijk servicecentrum
- coördinatoren steunpunten

Ter kennisgeving aan:

- regiosecretariaten
- abonnees

Datum: 25 april 2019

LS,

Op **zaterdag 15 juni aanstaande** wordt de 93^{ste} landelijke raad gehouden, waarvoor wij u van harte uitnodigen.

Locatie

De bijeenkomst van de landelijke raad wordt gehouden in:

Congress & Event Center The Lux

Raadhuisplein 19-20

3891 ER Zeewolde

036 522 2295

www.thelux.nl

Programma en agenda

Het programma en de agenda met de stukken vindt u hierna. Het programma bestaat uit twee delen:

1. Meningsvormend gedeelte

Tijdens dit gedeelte staan er onderwerpen op de agenda die te maken hebben met het beleid van de vereniging. Alle leden en plaatsvervangende leden van de landelijke raad, maar ook alle voorzitters van landelijke teams, jongeren en andere belangstellenden uit de regio's en leden van het landelijk bestuur worden van harte uitgenodigd een bijdrage aan de discussie te leveren. Het meningsvormend gedeelte vindt voor de lunch plaats.

Dit keer staat het meningsvormend deel van de landelijke raad in het thema van het nieuwe meerjarenbeleid: *Durf en doe, samen met groepen jouw regio in beweging voor passende ondersteuning, hechte verbinding en actieve vrijwilligers.*

2. Besluitvormend gedeelte

Hier gaat het om de formele landelijke raadsvergadering, waarin besluiten door en namens de vereniging genomen worden. De landelijke raad bestaat uit één lid per regio en drie vertegenwoordigers van het waterwerk. De plaatsvervangende leden van de landelijke raad en de jongeren uit de regio worden van harte uitgenodigd als toehoorder aanwezig te zijn bij de besluitvormende agendapunten.

Informatietafel

Het komt regelmatig voor dat leden van de landelijke raad elkaar buiten de agenda om willen informeren over ontwikkelingen in en producten van de regio. Om aan deze wens tegemoet te komen,

is er een tafel beschikbaar waar informatie, flyers of andere beknopte schriftelijke informatie voor andere raadsleden neergelegd kan worden.

Aanmelden landelijke raad

Om praktische en organisatorische redenen dient iedereen zich (individueel) aan te melden voor de landelijke raad:

- 1) Op de website www.sol.scouting.nl logt u in met uw persoonlijk account.
- 2) Klik op 'Mijn Scouting', 'Spel' => 'Scouting Nederland' => 'Inschrijven evenementen'.

Aanmelden kan tot en met dinsdag 11 juni aanstaande. Door de automatische verwerking van inschrijvingen is aan- of afmelden per e-mail niet mogelijk.

Routebeschrijving vanaf A1/A28

Bij knooppunt Hoewelaken volg de A28 richting Zwolle. Neem ter hoogte van Nijkerk afslag 9, richting Zeewolde. Sla linksaf naar N301 Berencamperweg Zeewolde. Op de rotonde de 2^e afslag nemen naar N301 Berencamperweg. Na 2,9 km op de volgende rotonde, de 1^e afslag naar N705 Spiekweg. Na 7,2 km de 1^e afslag op de rotonde naar Horsterweg, de volgende 2 rotondes rechtdoor, aan het eind van Horsterweg, linksaf Gelderseweg, op de rotonde rechtsaf Noordereiland, 1^e straat rechts De Wierde, onder een poortje door komt u op de parkeerplaats achter The Lux.

Routebeschrijving vanaf Zwolle A28

Neem ter hoogte van Harderwijk afslag 13 richting Zeewolde N302. Na 4,3 km op de rotonde de 3^e afslag naar Knardijk, N707 en volg de N707 (Knardijk gaat over in Zeewolderdijk, later Zeewolderweg). Na 6,8 km op de rotonde de 2^e afslag nemen (Kwartiermakerslaan) Neem op de rotonde de 2 afslag de Gelderseweg. Op de rotonde linksaf richting Noordereiland, 1^e straat rechts De Wierde, onder een poortje door komt u op de parkeerplaats achter The Lux.

Parkeren

In het centrum van Zeewolde zijn diverse parkeerterreinen waar men gratis mag parkeren. Let er wel op dat u uw auto in het vak parkeert.

Met het openbaar vervoer

Vanaf station Harderwijk rijden regelmatig bussen naar het centrum van Zeewolde. Kijk voor exacte vertrektijden en busnummers op www.9292ov.nl. Uitstappen kan bij bushalte het Centrum. Vanaf hier de bordjes The Lux volgen. (ongeveer 2 minuten lopen)

Carpoolen

U kunt op het inschrijfformulier aangeven of uw gegevens door andere deelnemers gezien mogen worden, zodat eventueel (gedeeltelijk) samen reizen mogelijk is.

Digitale versie landelijke raadsstukken

De stukken voor deze landelijke raad zijn beschikbaar op de website www.scouting.nl/landelijkeraad.

Indienen regiovragen en informatie

Indien uw regio voor deze vergadering formele vragen heeft, kunt u deze **tot en met zondag 19 mei aanstaande** indienen, per e-mail aan landelijkeraad@scouting.nl. Het landelijk bestuur zal deze vragen inclusief antwoorden schriftelijk ter kennis van de raadsleden brengen. Vragen die later binnenkomen, kunnen helaas niet meer in de formele beantwoording meegenomen worden.

Declaratie reiskosten

De landelijke raadsleden kunnen hun reiskosten declareren (gebaseerd op openbaar vervoer, tweede klasse). Bij de aanmelding en het afhalen van het stemformulier na binnenkomst, kunt u daartoe een declaratieformulier vragen.

Introductie- en begeleidingscommissie

De introductie- en begeleidingscommissie nodigt de nieuwe (plaatsvervangende) landelijke raadsleden van harte uit voor het volgen van een cursus. Ook de raadsleden die eerdere keren verhinderd waren, worden op de cursus verwacht.

De cursus bestaat uit drie delen: van 9.15 uur tot 10.15 uur introductie, voorstellen leden landelijk bestuur en gang van zaken. Tijdens de lunchpauze wordt de cursus vervolgd en het derde deel volgt na afloop van de raadsvergadering.

De handleiding voor de landelijke raad is te downloaden van de website Scouting Nederland.

Vragen en contact

Voor alle overige zaken betreffende de landelijke raad kunt u contact opnemen met:

Secretariaat landelijke raad
Postbus 210
3830 AE Leusden
Tel 033 496 0958
fax 033 496 0954
e-mail landelijkeraad@scouting.nl

Met vriendelijke groet,

Landelijk bestuur Scouting Nederland

Agenda landelijke raad 15 juni 2019

PROGRAMMA:

10.00 uur	Aanmelden
10.30 uur	Meningsvormend deel vergadering
12.30 uur	Lunch
13.15 uur	Besluitvormend deel vergadering
16.30 uur	Afsluiting vergadering met borrel na afloop

Agendapunt	Onderwerp	Ter	Pag.nr.
1.	Opening en welkom: <ul style="list-style-type: none"> Voorstellen kandidaten voordrachten 		N.v.t.
2.	<i>Start meningsvormend deel.</i> Onderwerp: Durf en doe, samen met groepen jouw regio in beweging voor passende ondersteuning, hechte verbinding en actieve vrijwilligers.	Discussie	N.v.t.
	Lunch + gelegenheid kennismaking met voorgedragen kandidaten		N.v.t.
3.	<i>Start besluitvormend deel.</i> Voordrachten en stemming: 1. Wendy Beenakker als vicevoorzitter landelijk bestuur voor een tussentijdse termijn van anderhalf jaar tot december 2020 conform het rooster van aftreden. 2. Sanne Hekman als lid landelijk bestuur/IC WAGGGS voor een tussentijdse termijn van anderhalf jaar tot december 2020 conform het rooster van aftreden. 3. Maam van der Blij als lid landelijk bestuur voor een tussentijdse termijn van tweeënhalve jaar tot december 2021 conform het rooster van aftreden. 4. Saskia van Dongen als lid landelijk bestuur voor een tussentijdse termijn van anderhalf jaar tot december 2020 conform het rooster van aftreden. 5. Roderick van Al herbenoeming lid geschillencommissie 6. Fons Coomans als lid van de Commissie van Beroep voor een termijn van drie jaar tot juni 2022. 7. Freek Verschuren als lid van de commissie Scoutinglandgoed voor een termijn van drie jaar tot juni 2022.	Stemming en telling	8
4.	Mededelingen: a. Overzicht free publicity (ter plekke uitgedeeld) b. Stand van zaken vrijwilligersbeleid (ter plekke uitgedeeld) c. Stand van zaken toekomst productie van Scoutingevenementen (ter plekke toegelicht)	Informatie	N.v.t. N.v.t. N.v.t.
5.	Verslag, inclusief actie- en besluitenlijst, landelijke raad 8 december 2018.	Besluitvorming	21
6.	Regio's informeren regio's: Vanuit enkele regio's worden praktijkervaringen met het traject bestuursontwikkeling gedeeld met de landelijke raad.	Informatie	54
7.	Presentatie jubileum 100 jaar welpen in 2020.	Informatie	55
8.	Presentatie toolkit IBC	Informatie	56
9.	Scoutinglandgoed Zeewolde: a. Magazijn evenementenmateriaal Scouting Nederland b. Advies commissie Scoutinglandgoed	Besluitvorming	58

		Informatie	64
10.	Voorstel meerjarenbeleidsplan 2020-2022	Besluitvorming	65
11.	Rapportage activiteitenplan 2018	Informatie	76
12.	Financiën en beheer: a. Nota van aanbieding bij het Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2018. b. Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2018. c. Advies financiële commissie.	Informatie Besluitvorming Informatie	88 96 136
13.	Jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2018.	Informatie	137
14.	Jaarverslag Scoutinglandgoed B.V. 2018.	Informatie	161
15.	Benoeming a.d.h.v. getelde stemmen	Besluitvorming	N.v.t.
16.	Rondvraag en sluiting		N.v.t.

Vergaderdata landelijke raad 2019:

Zaterdag 14 december 2019

Vergaderdata landelijke raad 2020:

Zaterdag 13 juni 2020

Zaterdag 12 december 2020

3 Voordrachten en stemming

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad te stemmen over de voordracht van:

1. Wendy Beenakker als vicevoorzitter landelijk bestuur voor een tussentijdse termijn van anderhalf jaar tot december 2020 conform het rooster van aftreden.
2. Sanne Hekman als lid landelijk bestuur/IC WAGGGS voor een tussentijdse termijn van anderhalf jaar tot december 2020 conform het rooster van aftreden.
3. Maam van der Blij als lid landelijk bestuur voor een tussentijdse termijn van tweeënhalf jaar tot december 2021 conform het rooster van aftreden.
4. Saskia van Dongen als lid landelijk bestuur voor een tussentijdse termijn van anderhalf jaar tot december 2020 conform het rooster van aftreden.
5. Roderick Al ter herbenoeming als lid van de Commissie van Beroep voor een termijn van drie jaar.
6. Fons Coomans als lid van de Commissie van Beroep voor een termijn van drie jaar tot juni 2022.
7. Freek Verschuren als lid van de commissie Scoutinglandgoed voor een termijn van drie jaar tot juni 2022.

3 Voordrachten en stemming

Geachte leden van de landelijke raad,

Hierbij geven wij de huidige stand van zaken weer aangaande vacatures en voordrachten voor benoemingen voor het landelijk bestuur en commissies.

Vicevoorzitter landelijk bestuur (v)

Wieteke Koorn, vicevoorzitter van het landelijk bestuur, heeft vorige landelijke raad aangegeven in juni 2019 haar functie neer leggen. Voor deze vacature heeft het landelijk bestuur een geschikte kandidaat gevonden in **Wendy Beenakker**, thans tussentijds aftredend als Internationaal Commissaris lid van het landelijk bestuur.

Voordracht benoeming Wendy Beenakker

Sinds 2016 is Wendy IC WAGGGS binnen het Landelijk bestuur en ze heeft de afgelopen jaren nationaal en internationaal in het bijzonder op inspirerende wijze bijgedragen aan (communicatie over) Meiden in Scouting en Girls in the lead. Ook binnen de netwerken Open en divers, Samenwerken en verbinden, het Team Internationaal en haar werk voor Roverway 2018 is haar enthousiasme en liefde voor Scouting voelbaar in alles wat ze aanpakt. Daarnaast vergroot ze vanuit haar werk waar mogelijk de zichtbaarheid van Scouting Nederland binnen haar brede media-netwerk.

In de rol van Vicevoorzitter wil Wendy ons mee nemen 'feedforward'. De tijd van feedback en reflectie op onze veranderende vereniging is voorbij; het gaat erom nu en in de toekomst goed te besturen in- en extern en hoe DOEN we dat?

Wendy zegt daar zelf over: Ik zie dat onze vereniging midden in een veranderproces zit. Participatie, sturen vanuit meerjarenbeleid, werken met een nieuw CT. Ook op het LSC hebben die veranderingen een enorm effect. Het contact vanuit het bestuur met onze beroepskrachten vind ik dan essentieel voor een vruchtbare samenwerking tussen bestuur en LSC. Ik heb de afgelopen jaren ons LSC van binnen en buiten leren kennen, en ga dus vol vertrouwen de uitdaging aan om die samenwerking optimaal te krijgen! Bovendien beschik ik over genoeg tijd en enthousiasme om waar nodig de voorzitter te vervangen of te ondersteunen. Dit bestuur is steeds beter in staat om ook dichtbij de groepen te staan en vanuit dat vertrekpunt de vereniging te dienen!

Kortom: een vice-voorzitter met het hart op de juiste plek, met geweldige capaciteiten om de vereniging verder #toekomstproof te maken en het bestuur draagt Wendy dan ook van harte voor ter benoeming als vice-voorzitter

Zie bijgaande CV

Het landelijk bestuur verzoekt de landelijke raad Wendy Beenakker te benoemen voor een tussentijdse termijn van anderhalf jaar tot december 2020 conform het rooster van aftreden.

Internationaal Commissaris WAGGGS (v)

Wendy Beenakker heeft aangegeven haar functie van Internationaal Commissaris tussentijds te willen beëindigen. Voor deze functie is de vacature opengesteld en het bestuur is blij te kunnen melden hiervoor een geschikte kandidaat te hebben gevonden in **Sanne Hekman**.

Voordracht benoeming Sanne Hekman

We hebben Sanne leren kennen als een vrolijke, enthousiaste, slimme vrouw met haar Scoutinghart op de goede plaats. Al jaren is ze actief op landelijk niveau, als trainer, maar ook in het partnership met Ghana. Je ziet haar als vrijwilliger op de grote evenementen, maar ze haalt ook veel vreugde uit lekker zelf wandelen en kamperen, tot wel -10C! Verder is ze actief bij #TeamGirlNL en ontwikkelde

ze de Mix and Match training die deze lente voor het eerst gegeven wordt.

Ze is een kartrekker, een bommetje energie en heeft veel zin om te beginnen als IC WAGGGS. Ze kent het internationale Scoutingspeelveld en was al eerder actief voor WAGGGS als internationaal vrijwilliger. Bijvoorbeeld tijdens Roverway en als samensteller van toolkits. Ze heeft al een internationaal netwerk en begrijpt de gevoeligheden die samenhangen met werken in de internationale wereld.

Bij het Kadaster heeft ze al enige bestuurservaring opgedaan, en we zijn blij dat ze dat bij het LB gaat inzetten en een nieuwe uitdaging ziet in de versterking van ons team.

Het landelijk bestuur verzoekt de landelijke raad **Sanne Hekman** te benoemen voor een tussentijdse termijn van anderhalf jaar tot december 2020 conform het rooster van aftreden.

Zie bijgaande CV.

Algemeen lid landelijk bestuur (v)

Deze vacature stond al enige tijd open. Het bestuur is blij te kunnen melden dat voor deze vacature een geschikte kandidaat is gevonden in **Maam van der Blij**.

Voordracht benoeming Maam van der Blij

Maam is al bijna 20 jaar scout, en heeft daarbij alle speltakken als jeugdlid doorlopen. Zowel in Nederland als een korte periode in Nieuw-Zeeland is ze als leiding actief geweest. Maam is actief als groepsbegeleider binnen het groepsbestuur, dit doet ze nog altijd met veel energie en plezier. Naast haar activiteit binnen de groep is ze actief binnen de Haarlem Jamborette en heeft ze deelgenomen aan het Programma Scouting Talent. Door alle contacten is ze ook binnen diverse landelijke teams aan de slag gegaan zoals Roverway, Rainbowscouting en was ze betrokken bij de Scoutingboot op de Gay Pride in 2017. Zij heeft een groot netwerk binnen Scouting en kan met al haar (internationale) ervaring een grote bijdrage leveren binnen het landelijk bestuur.

Meer zichtbaarheid en diversiteit, dat is waar Maam zich volledig voor wil inzetten. Dat doet ze nu als mediascout. Het is voor haar een unieke kans om dit binnen het landelijk bestuur te gaan doen. Zo wil zij ook op deze manier bijdragen dat nog veel meer kinderen een geweldige tijd binnen scouting kunnen beleven. Zij zegt daarover: "Ik gun ieder kind net zo'n fantastische scoutingtijd als ik heb gehad. Nog steeds ben ik trots op het feit dat ik lid ben van scouting. Ik gun scouting meer zichtbaarheid in de samenleving. Binnen het landelijk bestuur wil ik me daar graag hard voor maken: meer samenwerking met andere organisaties om zo de diversiteit en zichtbaarheid te vergroten."

Momenteel is Maam nog actief als groepsbegeleider binnen haar eigen groep en binnen de organisatie van de Haarlem Jamborette. Zij is van plan deze functies te blijven uitoefenen.

Het landelijk bestuur verzoekt de landelijke raad Maam te benoemen voor een tussentijdse termijn van tweeënhalve jaar tot december 2021 conform het rooster van aftreden.

Zie bijgaande CV.

Algemeen lid landelijk bestuur (v/m)

Met het vertrek van Maurice van der Leeden na de landelijke raad van 8 december jl. is er een vacature ontstaan voor algemeen lid landelijke bestuur (v/m). Ook hiervoor is het gelukt een geschikte kandidaat te vinden in de persoon van **Saskia van Dongen**.

Voordracht benoeming Saskia van Dongen

Saskia is een betrokken (water)scout met een hart voor de vereniging. Ze begon haar Scoutingcarrière op 8 jarige leeftijd als kabouter en in 2018 vierde ze haar 40 jarig lidmaatschap van Scouting Nederland! Naast een functie als groepsbestuurder bij haar eigen groep is Saskia onder andere actief geweest als troep- en contingentstaf bij meerdere Wereld Jamborees. Ook was ze in 2007 betrokken als lid van het Veranderteam, waarin de basis van ons huidige vrijwilligersbeleid is gelegd.

Het aantrekken, maar vooral behouden van vrijwilligers is iets waar Saskia zich graag als bestuurslid voor wil inzetten. Zelf zegt ze hier het volgende over: *Mijn persoonlijke overtuiging is dat of het nu vrijwilligers of medewerkers zijn, ze onontbeerlijk zijn voor het succes van je club of bedrijf. Ik besteed niet alleen veel aandacht aan het vinden, maar vooral aan het binden, boeien, groeien en bloeien. Wat overigens gezien kan worden als een rode draad in mijn leven.*

Saskia heeft de nodige bestuurservaring, zowel binnen als buiten Scouting. Met haar kritische blik, haar netwerk van zowel land- als waterscouts en haar passie voor verbinden is ze de perfecte kandidaat voor het Landelijk Bestuur.

Het landelijk bestuur verzoekt de landelijke raad Saskia te benoemen voor een tussentijdse tussentijdse termijn van anderhalf jaar tot december 2020 conform het rooster van aftreden.

Zie bijgaande CV.

Penningmeester/secretaris (v/m)

Tijdens de landelijke raad van 14 december 2019 loopt de laatste termijn van Nic van Holstein af als penningmeester/secretaris van het landelijk bestuur. Om te zorgen dat een nieuwe penningmeester/secretaris ruimte heeft zich in te werken en een totale beleidscyclus mee kan maken is zo snel mogelijk gestart met de werving voor een nieuwe kandidaat. Daarbij heeft **Philip Komen** (thans algemeen lid van het landelijk bestuur) aangegeven voor deze functie in aanmerking te willen komen. Ondertussen is Philip begonnen met zijn kennismakingsperiode als penningmeester/secretaris en op de bestuursvergadering van 2 oktober zal een definitief besluit worden genomen over de voordracht van Philip aan de landelijke raad van 14 december als penningmeester/secretaris van het landelijk bestuur.

Voordracht herbenoeming Roderick AI als lid Commissie van Beroep

De Commissie van Beroep draagt **Roderick AI** voor aan de landelijke raad als lid van de commissie van beroep te herbenoemen voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.

Zie bijgaande CV.

Voordracht benoeming Fons Coomans als lid Commissie van Beroep

Over zijn motivatie om lid te worden van de Commissie van Beroep zegt Fons: Dit is gelegen in het besef dat Scouting een belangrijke rol kan spelen in de vorming van jonge mensen; ik wil daar graag, zij het op afstand, een rol in (blijven) spelen. Ik heb zelf een heel plezierige en leerzame tijd gehad bij Scouting en voel me nog steeds betrokken. Na een aantal jaren geen functies meer bekleed te hebben binnen Scouting, merk ik dat ik de band met het Scoutingwerk toch wel mis. Ik denk dat ik vanuit mijn achtergrond en werk een bijdrage kan leveren aan het vinden van rechtvaardige oplossingen in geschillen waarin mensen en belangen tegenover elkaar staan.

Zie bijgaande CV.

De Commissie van Beroep draagt **Fons Coomans** voor aan de landelijke raad als nieuw lid van de commissie van beroep te benoemen voor een periode van drie jaar.

Commissie Scoutinglandgoed

De commissie Scoutinglandgoed draagt **Freek Verschuren** (lid landelijke raad vanuit de regio De Langstraat) graag voor als nieuw lid van de commissie Scoutinglandgoed voor een periode van drie jaar.

CV WENDY BEENAKKER



Email: wendy.beenakker@scouting.nl

Facebook: WendyBeenakker

Instagram: @wendybeenakker

Twitter: @wendybeenakker

Studies

Bachelor of Journalism, FHJ Tilburg

Minor Nederlands Recht, Universiteit Nederlandse Antillen

Minor Creatief Management, IEMES Tilburg

Ervaring

- NOS 2008-2013
- Verslaggever bij NOS Headlines, Redacteur Binnenland, factcheckers, Radio 1, NOS WEB.
- Begeleiding stagiaires, begeleiding NOS Brainstormfabriek
- RADIO 1 – BNN TODAY 2011-2012
- Redacteur, Regie, Gastenredactie
- RADIO 2 – BNNVARA 2013-2016
- Verslaggever en sidekick ochtendshow 'De Heer Ontwaakt'.
- RTL / BLUECIRCLE 2016 – heden
- Verslaggever en Eindredacteur bij RTL Boulevard
- Begeleiding onderzoeksredactie.

Verder: **Versgeperst.com** creator en eindredacteur **Efteling Kids Radio** DJ 'India' documentaire **Global Human Rights Defence** Presentator **Kermis FM** Voorzitter, Chef Acquisitie **Festival Mundial** Raad van Advies **Marketing Tilburg** Raad van Toezicht **Gemeente Wijdemeren** BABS

Scouting: **Ridder van de Maelstede** lid, leiding, plusscout **Haarlem Jamborette** Jamboradio **HIT Zeeland** Voorzitter **Meiden en Scouting** Ambassadeur **Landelijk Bestuur IC WAGGGS**



Sanne Hekman

*Buitenmens, kartrekker, niet bang voor winterkamperen
& hou van het creëren van beweging.*

CONTACT



in /BJSHeKman

EDUCATIE

OUTDOORLIFE & NORWEGIAN CULTURE
University of Telemark, Bø [NO] | 2012-2013
Buitenleven en Noorse cultuur (eenjarig programma tot basisjids).

COMMERCIELE ECONOMIE

Windesheim, Zwolle | 2005-2010
Afgestudeerd in onder andere marketing,
(statistische) analyse en economie.

WERKERVARING

ADVISEUR PRODUCT- & PROCESBEHEER

Kadaster, Apeldoorn | 2013 - Heden
Ik ben (mede) verantwoordelijk voor ketenoptimalisatie tussen het Kadaster en het notariaat, ook wel KIK (Ketenintegratie Inschrijving Kadaster) en aanverwante projecten. Daarnaast initieer ik (zelfstandig) projecten die ervoor moeten zorgen dat het aantal KIK-akten met meer snelheid en met meer volume toeneemt. Door alle in- en extern betrokken partijen te informeren en te adviseren draag ik er zorg voor dat de dekkinggraad van het aantal KIK-akten verhoogd & de bediening van het notariaat wordt verbeterd.

INKOOPADVISEUR

Duitt, Zwolle | 2013 - 2013
Koude acquisitie voor verkoop energieadvies voor het MKB.

ASSISTENT CONTROLLER

Visscher Carvelle, Genemuiden | 2010 - 2012
Ik onderzoek (financiële) trends en verkoophistorie, om de verkoop in de toekomst te kunnen calculeren cq. voorspellen. De maandelijkse analyses droegen bij aan een accurate inkoop en een verbeterd warehousemanagement. Daarnaast heb ik maandelijkse rapportages opgesteld ten behoeve van controle op masterdata in SAP. Hierbij was contact met de productieplant in Polen erg belangrijk.

MARKTONDERZOEKER

De Onderzoekfabriek, Emmen | 2009 - 2010
Na mijn afstuderen aldaar werd ik aangenomen als marktonderzoeker en was ik verantwoordelijk voor het onderzoek van A tot Z: het systematisch opzetten, verkrijgen, verwerken en analyseren van data om business-, marketing- en exportplannen te schrijven voor het MKB in de regio Noord-Nederland. Ik heb hier vooral geleerd no-nonsense plannen te schrijven.

SCOUTINGERVARING

#TEAMGIRLNL | 2018 - heden
Ambassadeur, workshop voor HRM'ers, een training ontwikkelen – ik doe het graag voor meiden in scouting!

TRAINER & LISTENING EAR

Roverway | 2016 – 2018
Ontwikkelplein, speeltuin, leren van- en met elkaar, intercultureel samenwerken en training geven, luisteren om te luisteren; Wat een feest.

TRAINER

Regio Overijsselse Vechtstreek | 2013 – heden
Voorheen module- en teamleidertraining, nu met name de interregionale de explorerbegeleiding training en de kamptraining.

TRAINER & LID BESTUUR

Regio Twenteland | 2009 – 2013

LEIDING

Scouting Azoeien | 2005 – 2013
Bever- en Padvindsterleiding

2018 | Lead the Way, WAGGGS (Roverway)
2017 | Studysession Peer Learning (Why, How, What), WAGGGS, Boedapest Hongarije.
2017 | Gilwell, Buitensport, Scouting Academy
2017 | Pilot Coachende Trainer, NSA
2017 | Ghana 25+ Projectreis
2016 | Train de trainer, Scouting Academy
2010 | Basis leidinggeven, Scouting Academy

ANDERE ACTIVITEITEN

LID JONG KADASTER BESTUUR | 2017 – 2018
Verantwoordelijk voor de activiteitencommissie en ik heb mij ingezet voor een herziene verenigingsstructuur [van formeel naar informeel].

2019 | Training for trainers, Olde Vechte Foundation
2018 | Veranderen in één dag, Ben Tiggelaar
2017 | Eén fan per dag, Jos Burgers
2016 | Persoonlijke Effectiviteit, ICM
2016 | Getting Things Done, David Allen
2015 | Mindfulness, incompany Kadaster

COMPETENTIES

Proactief | Analytisch | Onafhankelijk
Enthousiast | Communicatief vaardig
Creatief | Brainstormen | Adviesvaardigheden

Engels ++++

Duits ++

Noors +

INTERESSES

Bivakkeren
SDG's [Sustainable Development Goals]
Koken, Geglazuurd servies & Tafel dekken
Alles wat Noors is



 12 Oktober 1995

 Nederlandse

 Rijbewijs B

Talen

Nederlands



Moedertaal

Engels



C2 level (Cambridge Certificate)

Maam van der Blij

Werkervaring

Junior Adviseur Projecten Portfolio <i>ProRail</i>	<i>Jan. 2019 - Huidig</i>
Projectmanager <i>Hago Airport Services, Schiphol</i>	<i>Feb. 2017 - Sept. 2017</i>
Medezeggenschapsraad <i>Mendelcollege/NTHV</i>	<i>Feb. 2011 - Jul. 2017</i>
Onderwijsassistent <i>NHTV University of Applied Sciences, Breda</i>	<i>Sept. 2016 - Dec. 2016</i>

Opleidingen

M.Sc Risk Analysis <i>King's College London, Londen</i>	<i>Sept. 2017 - Sept. 2018</i>
B.Sc International Logistics and Engineering <i>NHTV University of Applied Sciences, Breda</i>	<i>Sept. 2013 - Jul. 2017</i>
B.B.A International Logistics and Economics <i>NHTV University of Applied Sciences, Breda</i>	<i>Sept. 2013 - Jul. 2017</i>

Scouting

2018 – Huidig	Co-Teamleider team Sports bij Haarlem Jamborette
2016 – Huidig	Groepsbegeleider bij Scouting Kameleon Kinheim
2017 – 2019	Contingent Supporter/International Relations bij Roverway
2016 – 2018	Deelnemer Programma Scouting Talent
2017	Persvoorlichter en deelnemersorganisator voor deelname van Scouting Nederland bij Amsterdam Pride
2015 – 2017	Oprichter en voorzitter van de Roverscouts speltak bij Scouting Kameleon Kinheim Haarlem
2016	Welpen Leiding Bij Scouting West End in Nieuw Zeeland
2012 – 2015	Welpen Leiding bij Scouting Kameleon Kinheim
2011 & 2015	Lid team Arts en Crafts bij Haarlem Jamborette
2000 – Huidig	Jeugdlid bij Scouting Kameleon Kinheim Haarlem (Bever, Kabouter, Scout, Explorer, Rover, Stam)

Curriculum Vitae - Saskia van Dongen

Persoonlijke gegevens:

Naam: Saskia van Dongen
Leeftijd: 49 jaar

Studie & opleiding:

- Executive MBA, TSM Business school (bul 2010)
- Bedrijfswetenschappen, Katholieke Universiteit Nijmegen (bul 1996)
- Facilitair Management, Hogeschool Dierenoord, Wageningen (diploma 1993)



Scoutingervaring:

ISALA II, Scouting Dieren:

1978-1986: jeugdlid (kabouter, scout, Wilde Vaart)
1986-1990: leiding (stuurvrouw) waterscouts
1990-1996: schipper waterscouts
2000-2006: groepsbegeleider waterscouts
1994-2004: voorzitter NTC admiraliteit 17 Midden-IJssel

Landelijke activiteiten:

1991: Ondersteuningsteam contingentstaf WJ Korea
1992: Programma subkamp Italië Nawaka
1994: Programma subkamp Aquarius Eurojam
1995: Hoofd programma subkamp Aquarius WJ Nederland
1996: Programma subkamp Ganges Nawaka
1999: Troepstaf Bakfiets WJ Chili
2003: Contingentstaf (troepstafcoördinatie) WJ Thailand
2004: Lid bidteam Europese Conferentie IJsland
2004-2007: LBT Landelijke Ledenactiviteiten
2007: Veranderteam
2008-2009: Regiegroep
2009-2011: Coach PST

Waterscouting Musinga-Rijn:

2012-heden: bestuurslid groepsbestuur

Werkervaring:

Bedrijfskundig manager OK & Intensive Care Centrum, Medisch Spectrum Twente - juli 2018-heden

- Geef, binnen het kader van duaal management, samen met drie medisch managers integraal leiding (324 FTE, 60 miljoen omzet);
- Verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering waaronder de aandachtsgebieden Organisatie, Financiën, Personeelsbeleid en Kwaliteit;

Directeur Bedrijfsvoering regio Gelderland, Karakter kinder- en jeugdpsychiatrie - april 2013-juli 2018

- Geef, binnen het kader van duaal management, samen met een directeur behandelen zaken integraal leiding aan regio Gelderland (240 FTE, 20 miljoen omzet);
- Binnen het Directie Overleg verantwoordelijk voor twee portefeuilles; Onderwijs en Transformatie & Verkoop in het kader van de nieuwe jeugdwet (tevens voorzitter stuurgroep)
- Participeer in de adviesraad voor de Academische Werkplaats KAJAK

Clustermanager Bedrijfsvoering, Karakter kinder- en jeugdpsychiatrie - 2007-april 2013

- Fungeerde als projectleider voor het project Zorg & Organisatie ten behoeve van het nieuw op te richten centrum in Oosterbeek (opgeleverd september 2009);
- Participeerde in diverse Karakterbrede projecten en/of stuurgroepen waaronder (mogelijke) transitie naar de gemeenten, herontwerp bestaande organisatiestructuur, samenwerking netwerkpartners;
- Rol in de contacten met de zorgverzekeraars

Manager Facilitair Bedrijf, GGNet; Warnsveld - okt 2003-2006

Senior Consultant, Compendium bv; Bussum - 1997- okt 2003

Opdrachten bij: Grote luchtvaartmaatschappij, bank- en verzekeringswezen, gemeenten, waterschappen en kennisinstituut

Nevenactiviteiten

- 2015-juni 2019: Bestuurder Samenwerkingsverband Rijn & Gelderse Vallei
- 2014-heden: Toezichhoudend bestuurder Stichting PPO De Link (stichting voor primair onderwijs met 11 scholen in de gemeenten Rhenen, Wageningen en Renkum)
- 2011-heden: Lid Kiwanis Ede
- 1988-1998: Zeilinstructeur Watersportcentrum 't Garijp
- 1986-heden: Nationaal en internationaal actief binnen Scouting

CV Fons Coomans

Naam: Fons Coomans

Leeftijd: 63 jaar

Woonplaats: Maastricht



Werk: bijzonder hoogleraar rechten van de mens aan de Juridische Faculteit van de Universiteit Maastricht

Opleiding: politieke wetenschappen, in het bijzonder internationale betrekkingen en internationaal recht, Universiteit van Amsterdam

Scouting achtergrond: Ik heb een groot aantal jaren Scouting-ervaring als jeugdlid (welp, verkenners, rowan), leider bij de verkenners, begeleider van een rowan-afdeling, groepsbegeleider en voorzitter van een stichtingsbestuur.

Daarnaast ben ik vele jaren betrokken geweest bij de organisatie van de jaarlijkse Scouting-wedstrijden in de Regio Maastricht, en als vertegenwoordiger van de Regio bij het tot stand brengen van een fusie tussen twee groepen.

Op landelijk niveau ben ik een aantal jaren lid en later voorzitter geweest van de Werkgroep Oost-Europa van Scouting Nederland.

Huidige Scoutingfuncties: geen; sedert 2010 heb ik geen functies meer bekleed.

CV Roderick Al

Persoonlijke gegevens

Naam: Roderick Al
Leeftijd: 29 jaar
Woonplaats: Voorburg
Werk: Juridisch adviseur bij de Kiesraad



Opleiding

Universiteit Utrecht, afstudeerrichting master: staats- en bestuursrecht (2013)

Scoutingachtergrond

Begonnen als jeugdlid en inmiddels binnen dezelfde groep actief als teamleider bij de welpen. Vanuit die functie ook betrokken bij regionale activiteiten.

Huidige Scoutingfuncties

Teamleider bij de welpen, coördinator van de spelraad voor welpenteams binnen de regio, lid van de geschillencommissie en Commissie van Beroep.

4 Mededelingen

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van:

- a. Overzicht free publicity (ter plekke uitgereikt).
- b. Stand van zaken vrijwilligersbeleid (ter plekke toegelicht).
- c. Stand van zaken toekomst productie van Scoutingevenementen (ter plekke toegelicht).

5 Verslag landelijke raad 8 december 2019, inclusief actie- en besluitenlijst

Het landelijk bestuur verzoekt de landelijke raad:

- Het verslag, inclusief besluitenlijst, van de landelijke raad van 8 december 2018 vast te stellen en de actielijst ter kennisgeving aan te nemen.

5 Verslag landelijke raad 8 december 2018, inclusief actie- en besluitenlijst

Inhoudsopgave

1	Verslag	23
2	Actielijst	33
3	Besluitenlijst	36
4	Presentielijst	37
	Bijlage 1: Nota van toelichting bij het jaarverslag SN 2017	38
	Bijlage 2: Toelichting uitstel besluit magazijn	42
	Bijlage 3: Presentatie tijdens meningsvormend deel	43
	Bijlage 4: Overzicht Free Publicity december 2018	47
	Bijlage 5: Zo maak je social-media berichtenToekomstproof	53

1 Verslag

Alle tijdens de landelijke raad vertoonde presentaties zijn beschikbaar op de website:

<https://www.scouting.nl/downloads/ondersteuning/bestuurlijke-zaken/stukken-landelijke-raad/landelijke-raad-2018-12-08/agenda-geheel-15>

1.1 Opening

Voorzitter Jaap Boot opent de 92e landelijke raad en heet alle aanwezigen welkom, in het bijzonder de mensen die voor de eerste keer hier zijn.

De voorzitter meldt dat er geluidsopnames worden gemaakt voor het verslag en beeldopnames zodat de vergadering in de hele zaal goed gevolgd kan worden. De opnames worden verder niet uitgezonden.

De voorzitter stelt de leden van het landelijk bestuur voor, vraagt welke raadsleden er voor het eerst en welke raadsleden er voor het laatst zijn.

De voorzitter verzoekt de landelijke raad om een moment van aandacht voor dit jaar overleden scouts, waarbij in het bijzonder wordt stilgestaan bij het overlijden van Thédor Ebben, lid landelijke raad van de regio De Baronie.

Naar aanleiding van voorafgaand aan de vergadering binnengekomen vragen stelt de voorzitter voor een agendapunt over de veranderingen bij TOES aan de agenda toe te voegen (6c).

De voorzitter merkt op dat bij de nazending 2 documenten misten: 1: de nota van toelichting bij het Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2017 en 2: het voorstel om de besluitvorming over het magazijn op het Scoutinglandgoed (agendapunt 10b) uit te stellen naar de landelijke raad van juni 2019. Deze stukken zijn voorafgaande aan de vergadering aan alle raadsleden uitgereikt (en nogmaals als bijlage aan dit verslag toegevoegd). De nota van toelichting was al eerder samen met het Jaarverslag kort na de landelijke raad van 9 juni j.l. verstuurd.

De vicevoorzitter Wieteke Koorn neemt vervolgens de voorzittersrol over, zodat Jaap Boot en de andere voorgedragen kandidaten voor het landelijk bestuur (Wouter Zilverberg en Laura Neijenhuis) hun motivatie om voor herbenoeming in aanmerking te willen komen nog eens persoonlijk kunnen toelichten.

De vicevoorzitter geeft aan dat er naast bestuursleden ook een aantal voordrachten is voor leden van de Geschillencommissie en Commissie van Beroep, zoals aangegeven in de agenda en nazending. Hierna neemt Jaap Boot de voorzittersrol weer over.

1.2 Meningsvormend deel

Het meningsvormend deel staat in het teken van 'Maak Scouting Toekomstproof', waarbij eerst nog eens wordt stilgestaan bij de vijf thema's van de toekomstvisie en de meerwaarde die Scouting daarbij heeft voor de maatschappij. Ook wordt het grote verschil tussen de huidige toekomstvisie en meerjarenbeleid geschetst in vergelijking met eerdere plannen. Vervolgens gaan de raadsleden en toehoorders met elkaar in gesprek over de vraag: *"Wat is een voor jou heel waardevolle herinnering waarin jij echt het gevoel had dat jij vanuit jouw Scoutingrol bijdroeg aan het leven van een kind of jongere?"*

De raadsleden en toehoorders krijgen de gelegenheid kennis te maken met het Scoutingdilemmaspel gericht op de toekomstvisie, dat ook al met regiovoorzitters is gespeeld. Tenslotte wordt er gedeeld van wat er de komende maanden valt te verwachten in het kader van de toekomstvisie en het proces voor de volgende fase van het meerjarenbeleid (2020-2022). De tekst van de inleiding is als bijlage

aan dit verslag toegevoegd en is daarnaast met de bijbehorende presentatie beschikbaar op de website.

1.3 Start besluitvormend deel

De voorzitter meldt dat het benodigde quorum voor besluitvorming van min. 25 raadsleden is gehaald (er zijn 40 raadsleden aanwezig).

De voorzitter meldt dat het afgelopen jaar veel goede en leuke dingen hebben plaatsgevonden. Maar er zijn ook een aantal minder leuke dingen gebeurd waarvoor de landelijke raad als leiders in de vereniging om aandacht wordt gevraagd, zowel voor de kinderen, als voor jezelf en de vereniging:

- Alcoholgebruik in vereniging: tijdens een Scoutingevenement werd een 17-jarige aangesproken op het gebruik van alcohol. Vervolgens werd de voorzitter van de vereniging direct gebeld door de groepsvoorzitter met de vraag waar Scouting Nederland zich mee bemoeit? De voorzitter geeft aan hier enorm van te zijn geschrokken en geeft aan dat wij, als leiding en organisatie, persoonlijk verantwoordelijk zijn voor het gebruik van alcohol door onze leden.
- Ontgroeningen: Belangrijk is dat het leuk moet zijn. Het excuus van: "we hebben het altijd zo gedaan" of "het is traditie" gaat niet op. Angst en blijvende schade zijn niet leuk. We moeten hierin met elkaar het goede voorbeeld geven.
- VOG: We zouden niet zozeer de discussie moeten voeren van hoe vaak je het moet aanvragen, maar eerder over mensen die het helemaal niet willen aanvragen. De voorzitter geeft aan hier maar één woord voor te hebben: Onacceptabel! Mensen die een VOG nodig hebben en deze niet willen aanvragen zal het lidmaatschap door het landelijk bestuur ontzegd worden. De voorzitter vraagt daarbij ook de aandacht voor landelijke en regionale evenementen.

Voordrachten en stemming

De voorzitter brengt de voordrachten voor bestuursleden en commissies in stemming (zie agendapunt 13 voor de uitslag).

1.4 Verslag landelijke raad 9 juni 2018, inclusief actie- en besluitenlijst

De voorzitter meldt dat Robb de Jonge en Peter Hendriks aan de aanwezigheidslijst van de vorige landelijke raad worden toegevoegd en dat daarentegen Nadir Baali wel afwezig was. In het vervolg zal ook een lijst van afwezige regio's opgenomen worden in het verslag.

De landelijke raad stelt het verslag van de landelijke raad d.d. 09-06-2018 inclusief besluitenlijst zonder wijzigingen vast en neemt de actielijst ter kennisgeving aan.

1.5 Afronding financiën 2017

De penningmeester Nic van Holstein licht vertraging van het jaarverslag toe aan de hand van een presentatie.

De financiële commissie heeft geen aanvulling en adviseert de landelijke raad om akkoord te gaan met het jaarverslag 2017 van Vereniging Scouting Nederland

De landelijke raad keurt het bestuursverslag en de jaarrekening Scouting Nederland 2017 met algemene stemmen goed en verleent decharge aan het landelijk bestuur en de penningmeester

1.6 Mededelingen

- De voorzitter geeft aan dat de raad diverse malen opgeroepen is mee te denken over het invullen van de vacatures voor projecten in 2018. Het succes van de evenementen blijkt onder andere uit het overzicht met veel publicaties en de vele positieve reacties. De voorzitter dankt

alle mensen, met name de teams van Roverway en Nawaka en iedereen die heeft geholpen de vacatures te vullen.

- De voorzitter brengt nog eens de vacatures voor het landelijk bestuur onder de aandacht en hoopt in de landelijke raad van juni nieuwe kandidaten te kunnen voordragen (informatie over de actuele vacatures is te vinden op de website: https://www.scouting.nl/lid-woorden/vacatures/vacature-overzicht/landelijk_bestuur).
- Wouter Zilverberg licht de stand van zaken rond de interregionale beoordelingscommissies voor de waarderingstekens toe. De meeste commissies hebben inmiddels voldoende mensen. In februari start een training voor mensen die gaan deelnemen in de landelijke beoordelingscommissie. Nadrukkelijk worden vrouwen gevraagd ook te solliciteren. Kom je uit een regio waar de bezetting nog echt onder minimumniveau is, dan wordt binnenkort contact opgenomen om te helpen. Het nieuwe systeem voor waarderingstekens gaat op 1 april a.s. van start.
- Maurice van der Leeden licht de voortgang van Scouting Academy toe. In dit stuk wordt op bladzijde 51 naar een bijlage verwezen. Deze bijlage zat er niet bij in verband met het samengaan van twee Limburgse regio's en zal na de landelijke raad alsnog aan de regio's worden nagezonden. In grote lijnen blijkt dat er op het gebied van Scouting Academy de afgelopen periode grote stappen zijn gezet (het overzicht is te vinden op de website: <https://www.scouting.nl/downloads/scouting-academy/visie-van-scouting-academy>).
- Wendy Beenakker geeft aan de hand van een presentatie een toelichting op de stand van zaken en de planning voor 2019 van het project Meiden in Scouting. Daarnaast is er een flyer, wordt er aandacht aan het project besteed in het Scouting Magazine en is er informatie te vinden op de website: <https://www.scouting.nl/themas-en-projecten/open-en-divers/meiden-in-scouting>. Het vrouwen netwerk @TeamGirlNL wordt steeds groter met als doel ambassadeurs en rolmodellen te binden en bewustwording en inspiratie te realiseren. Wendy vraagt aandacht voor diversiteit, ook in besturen. Uit ervaring blijkt dat een gemengd bestuur tot het beste resultaat leidt. In een gemengd bestuur voelen mensen zich prettiger en is de sfeer meer ontspannen en vrolijker.

1.6a. Extra agendapunt: Veranderingen bij TOES

Maurice van der Leeden geeft een toelichting aan hand van een presentatie en beschrijft het gevolgde proces en de visie op de toekomst van het organiseren van evenementen binnen Scouting. Nu hiervoor de uitgangspunten en kaders zijn vastgesteld, zal de invulling hiervan met de verschillende TOES teams worden besproken. Er wordt daarbij gekozen voor aparte gesprekken met elk team, omdat de impact voor elk team verschillend is.

Remko Noor: Hoe gaat het bestuur zorgen dat veranderingen minder tsunami-achtig door vereniging gaat?

Serry de Graaf: Hoe kan het dat dat de perceptie van gesprekken tussen 2015 en 2018 tussen LSC en LB en TOES zo verschillend is?

Thijs van den Boom: In de presentatie kwam naar voren dat op 10 november voor veel leden van TOES het besluit kwam als donderslag bij heldere hemel, maar ik hoor in de presentatie ook dat er met teams nog gekeken gaat worden naar best mogelijke situatie. Hoe rijmt zich dat met reeds genomen besluit?

Maurice van der Leeden: Het bestuur was in de veronderstelling dat er voldoende gesprekken met het TOES bestuur en de achterban waren geweest. Achteraf is de constatering inderdaad dat de perceptie van de gesprekken verschillen. Op verzoek van vrijwilligers is nu een richting bepaald. Enerzijds wordt een beheerkader ingesteld voor materiaal, anderzijds over de plek in de organisatie. Maurice is ervan overtuigd dat vrijwilligers hier beter op hun plek zitten voor de toekomst. Omdat ze dichter tegen de evenementen en de evenementencyclus aanzitten. Zodat ze nu, evenals het projectenbureau, vijf jaar vooruit kunnen kijken.

Omdat we willen dat de herindeling van de teams door alle teams gedragen wordt, gaan we deze samen met de teams bedenken. Ook de materiaallijst willen we samen met de teams doornemen zodat het geheel ook vanuit de vereniging gedragen wordt. Hiervoor zal, zoals in de presentatie aangegeven, met elk team een apart gesprek gevoerd worden.

Thijs van den Boom: Zorgpunt naar financiën, hoe zit de verschuiving met personele bezetting? Er gaan geluiden dat een aantal teams gaan stoppen en er externen daarvoor ingezet worden. Hoe ziet dat er nu precies uit? Hoe groot is dat financiële risico? Tot slot: hoe moet ik dit zien, vrijwilligersbeleid van de 250 TOES vrijwilligers? Wat is hun doorstroom, uitstroom?

Maurice van der Leeden: Er zit nauwelijks verschil tussen inhuur en gebruik van eigen materialen op evenementen blijkt uit ervaringen met eerdere evenementen en doorberekening van kosten voor het afdekken van de verschillende risico's. Ten aanzien van de vrijwilligers: Natuurlijk hebben we daarbij goed te zorgen voor onze vrijwilligers. Op dit moment kunnen we aan het eind van *een groot* evenement niet goed afspraken maken met de vrijwilligers omdat niet altijd bekend is aan welk volgend project zij kunnen gaan meewerken. Nu we naar een meer continu proces gaan is er meer ruimte voor doorontwikkeling en doorstroming van medewerkers. Zo zullen we voor het continue deel in productiebureau vacatures plaatsen zodat mensen die het leuk vinden hier op kunnen mee solliciteren. Juist om het beste uit vrijwilligers naar boven te halen en continuïteit en kwaliteit te kunnen bieden.

Thijs van den Boom verzoekt de HRM organisatie daarbij ook oog te hebben voor de opvang van vrijwilligers in slechte tijden.

De voorzitter geeft daarbij aan het als een persoonlijke opdracht van het bestuur te zien om te voorkomen dat we alleen maar in een zakelijke 'efficiëntiestructuur' terecht te komen. Mensen met passie moeten we daarbij de volle persoonlijke aandacht geven.

1.7 Lopende zaken IBC

Rob Broens: De introductie cursus is een succes, steeds meer nieuwe (plv) raadsleden en toehoorders maken gebruik van de training. Een van de positieve gevolgen is dat toehoorders soms ook zelf (plv) raadslid worden. Hij roept andere raadsleden dan ook op geïnteresseerden in de regio uit te nodigen mee te gaan.

Rob geeft aan dat twee jaar geleden de commissie is begonnen met het vernieuwen van de handleiding voor (nieuwe) leden in de vorm van een waaier en hoopt deze de eevolgende landelijke raad te kunnen presenteren. Raadsleden die hierbij als meelezers willen helpen zijn van harte welkom, aanmelden kan via: ibc@scouting.nl.

1.8 Toekomstbestendig vrijwilligersbeleid

Maurice van der Leeden licht het voorstel toe aan de hand van een presentatie.

Nadir Baali vraagt of de landelijke raad het plan van aanpak ook mag zien.

Maurice van der Leeden: Het plan van aanpak bestaat uit een deel dat gaat over groepen en regio's en een deel dat gaat over de landelijk vrijwilligers en zal wanneer het klaar is ter informatie aan de landelijke raad gestuurd worden en op de website geplaatst.

Kim Terra: Veel vrijwilligers hebben moeite om de juiste activiteiten te vinden in Scouts Online. Kan Scouts Online gebruiksvriendelijker gemaakt worden?

Maurice van der Leeden: Team internet is continu bezig Scouts Online gebruiksvriendelijker te maken. Indien je concrete voorbeelden hebt van zaken die beter kunnen, meldt dit bij team internet helpdesk@scouting.nl.

- a. De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met de visie op toekomstbestendig vrijwilligersbeleid en stelt de daarbij behorende 5 speerpunten vast.
- b. De landelijke raad neemt kennis van de geplande activiteiten om invulling te geven aan de speerpunten.

1.9 Periodieke herziening huishoudelijk reglement Scouting Nederland

Wouter Zilverberg wijst op een correctie die is opgenomen in de nazending en die onderdeel uitmaakt van het voorliggende besluit. Het gaat om een periodieke herziening (iedere twee jaar) waarbij eerder genomen besluiten verwerkt zijn. De wijzigingen zijn gearceerd. Eventuele tik- en schrijffouten worden er nog uitgehaald.

De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met de periodieke herziening van het huishoudelijk reglement op basis van de tussen december 2016 en juni 2018 genomen besluiten, inclusief een aantal tekstuele aanpassingen om fouten te herstellen en zaken te verduidelijken en inclusief de in de nazending nagestuurde correctie.

1.10 Scoutinglandgoed Zeewolde

a. Plan van Aanpak Avonturenhuis

Philip Komen licht het plan van aanpak toe aan de hand van een presentatie.

Rosalien Tap: Het is goed dat prijzen aangepast worden aan de doelgroepen. Als het avonturenhuis de komende jaren volgeboekt wordt, wordt er dan rekening gehouden met welke groepen hiervoor het meest in aanmerking komen of wie het eerst komt?

Philip Komen: Waarschijnlijk wie het eerste komt, maar als dit een probleem wordt gaan we dat oplossen.

Nadir Baali: In het stuk worden de risico's kort benoemd, kan hier meer duidelijkheid over gegeven worden?

Philip Komen: In de volgende kwartaalrapportage wordt een meer uitgebreide beschrijving opgenomen. Daarbij is er een expertgroep geformeerd om kritisch mee te kijken met het bouwteam en neemt ten behoeve van de risicobewaking een lid van het landelijk bestuur deel aan deze expertgroep.

Leon Smeenk: Op pagina 214 worden de afschrijvingen beschreven, hoe is deze afschrijving berekend? Daarnaast komt de berekening van het aantal beschreven kamers en bedden op pagina 211 niet met elkaar overeen.

Philip Komen: Graag een volgende keer dergelijke cijfermatige vragen met de regiovragen meesturen zodat dit uitgezocht kan worden. We zullen het nu uitzoeken en er in het verslag op terugkomen.

Sven van Nieuwenhoven: De competenties van de mensen in het expertteam lijken niet helemaal overeen te komen met de risico's die verwacht worden en stelt voor een financieel specialist aan het expertteam toe te voegen.

Philip Komen licht toe dat het expertteam zich niet zozeer richt op de financiering maar op de ontwikkeling en bouw van het Avonturenhuis en daarvoor kritisch met het bouwteam gaat meekijken.

Frank Blaauw: Waarom zit er niemand van de commissie Scoutinglandgoed in het expertteam?

Serry de Graaf geeft namens de commissie aan dat deze graag onafhankelijk wil blijven van wat er gebeurt.

Niels Dimmers: Er is marktonderzoek uitgevoerd door HTC advies. Is er daarbij ook onderzoek gedaan naar interesse onder Scoutinggroepen om op het landgoed te overnachten en onder welke omstandigheden?

Philip Komen: Er is geen mailing naar alle groepen verstuurd, maar er is wel gekeken naar belangstelling voor dit type accommodatie in de markt en of de tariefstelling realistisch is. Daarbij is ongeveer een derde van de door HTC onderzochte locaties een Scoutinglocatie. En als we kijken naar bijvoorbeeld buitenlandse terreinen met een groepsaccommodatie dan is er zeker vraag naar de mogelijkheid om in een gebouw te kunnen slapen tijdens groepsweekenden/Scoutingkampen.

Serry de Graaf geeft namens de commissie Scoutinglandgoed een positief advies aan de landelijke raad over het plan van aanpak. De commissie is op het landgoed geweest en heeft een bijeenkomst bijgewoond met de directeurs van Scouting Nederland en Scoutinglandgoed Zeewolde, het landelijk bestuur en de financiële commissie. De financiële commissie heeft daarbij een positief advies geschreven.

Verder geeft Serry aan dat hij per juni 2019 stopt als lid van de landelijke raad en dus ook als lid van de landgoedcommissie. Hij roept op raadsleden op zich kandidaat te stellen voor deze commissie, waarop Freek Verschuren zich staande de vergadering aanmeldt als kandidaat.

De landelijke raad neemt kennis van het plan van aanpak voor het Avonturenhuis en stemt met meerderheid van stemmen in met:

- a. De landelijke raad stemt met meerderheid van stemmen in met de bouw van het Avonturenhuis zoals beschreven in het plan van aanpak.
- b. De aanwending van de gift van €1.500.00 van de Nationale Postcode Loterij voor de bouw van het Avonturenhuis.

b. Voorstel magazijn Scoutinglandgoed Zeewolde

De voorzitter geeft aan dat de besluitvorming over het magazijn wordt uitgesteld tot de landelijke raad van 9 juni. Een en ander is nader toegelicht in de voorafgaand aan de vergadering uitgedeelde toelichting (deze is ook als bijlage aan het verslag toegevoegd).

Thijs van den Boom geeft aan bij de regiovragen al een vraag over de naamgeving van het magazijn te hebben gesteld en stelt nogmaals voor het te bouwen magazijn een meer neutrale naam te geven. Dit omdat er meer spullen worden opgeslagen dan alleen goederen van het landgoed en om te voorkomen dat het magazijn onder het landgoed komt te vallen.

Philip Komen: Lees voor 'Magazijn Scoutinglandgoed Zeewolde', 'magazijn op Scoutinglandgoed Zeewolde'. Het is namelijk het magazijn dat zich bevindt op het Scoutinglandgoed Zeewolde. Er is genoteerd welke spullen van de vereniging er liggen en wat van het Scoutinglandgoed is.

Thijs van den Boom: Is het mogelijk om buffer/mechanisme te organiseren als de samenwerking tussen een evenement en het Scoutinglandgoed niet soepel verloopt? De opdracht en de belangen van een evenement en het Scoutinglandgoed komen niet altijd overeen.

Maurice van der Leeden: Het is belangrijk dat belangen van beide kanten worden behartigd en meer vanuit een gezamenlijke doelstelling gaan werken. Daar zal de samenwerking in evenementencluster zoals besproken bij agendapunt 6a over de veranderingen rondom TOES ook aan bijdragen.

Thijs van den Boom: Kan er gekeken worden naar een reële prijsstelling voor evenementen? Aan de ene kant heeft Scoutinglandgoed Zeewolde de opdracht 'wees rendabel' en aan de andere kant willen we niet te dure evenementen.

Philip Komen: We hebben met het Scoutinglandgoed en Projectenbureau gesproken over een andere prijsstelling. We gaan naar een kale prijs voor het gras en dan kan het evenement vervolgens aangeven hoe het bediend wil worden met sanitair en voorzieningen. Dan heb je een kale prijs en niet meer de discussie over wat er wel of niet in zit.

1.11 Activiteitenplan 2019

Laura Neijenhuis en Wendy Beenakker lichten het activiteitenplan toe aan de hand van een presentatie. Wendy roept daarbij de landelijke raadsleden op om leuke ervaringen in 2019 vooral via social media te delen. Hiervoor is tijdens het ochtenddeel een hand-out uitgedeeld (deze hand-out is als bijlage aan het verslag toegevoegd).

De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met het activiteitenplan 2019 Scouting Nederland.

1.12 Financiën en beheer

Nic van Holstein licht de begroting VSN 2019 toe aan de hand van een presentatie.

Frank de Krom licht namens de financiële commissie het positieve advies van de commissie over de begroting toe.

De voorzitter dankt de financiële commissie voor hun advies.

- a. De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met de begroting 2019 van Scouting Nederland inclusief de nota van toelichting.
- b. De landelijke raad neemt kennis van het advies van de financiële commissie over de begroting 2019 van Scouting Nederland.
- c. De landelijke raad neemt kennis van de begroting en toelichting 2019 van Scoutinglandgoed BV.

1.13 Benoemingen a.d.h.v. gestelde stemmen

De vice-voorzitter Wieteke neemt in verband met de voordracht voor herbenoeming van de huidige voorzitter Jaap Boot dit agendapunt waar. Wieteke geeft aan dat alle kandidaten met een ruime meerderheid van stemmen is (her)benoemd. De uitslag van de stemmen:

	Voor	Tegen	Blanco	Ongeldig
Jaap	40	0	0	0
Wouter	34	4	1	1
Laura	40	0	0	0
Roderick	38	2	0	0
Pepijn	38	2	0	0
Karin	40	0	0	0
Ruud	40	0	0	0
Jacob	40	0	0	0

- a. De landelijke raad stemt met de herbenoeming van Jaap Boot als voorzitter van het landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar.
- b. De landelijke raad stemt in met de herbenoeming van Wouter Zilverberg als Internationaal Commissaris/lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar.
- c. De landelijke raad stemt in met de herbenoeming van Laura Neijenhuis als lid van het landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar.
- d. De landelijke raad stemt in met de herbenoeming van Jacob van Ee als lid van de Geschillencommissie voor een termijn van drie jaar.
- e. De landelijke raad stemt in met de herbenoeming van Karin van Helden als lid van Commissie van Beroep, voor een aanvullende termijn van een half jaar.
- f. De landelijke raad stemt in met de benoeming van Roderick Al als lid van de Commissie van Beroep voor een termijn van drie jaar.
- g. De landelijke raad stemt in met de benoeming van Pepijn Eymaal als lid van de Commissie van Beroep voor een termijn van drie jaar.
- h. De landelijke raad stemt in met de benoeming van Ruud Verstegen als lid van de Geschillencommissie voor een termijn van drie jaar.

1.14 Rondvraag en sluiting

Sven van Nieuwenhoven: Gezien het aantal blauwe Scoutfits onder de landelijk bestuursleden, hoeveel bestuursleden vertegenwoordigen ook het waterwerk?

De voorzitter geeft aan dat alle bestuursleden ook waterscouting vertegenwoordigen ook het waterwerk.

Sven van Nieuwenhoven: Wat is nu de status van de roverscoutscoach? Is het besluit hierover naar aanleiding van vraag nr. 52 in de nazending al direct genomen?

Wouter Zilverberg: Nee nog niet, maar als aanpassing in huishoudelijk reglement nodig is dan volgt besluitvorming. Hier wordt dus nog naar gekeken.

Nico Eeftink: Ik vind het jammer dat in de beantwoording van de regiovraag over het opnieuw invoeren van moties en amendementen vooral is gekeken naar negatieve consequenties in plaats van kansen en zou graag ter overweging willen meegeven dit voorstel de volgende keer in de landelijke raad naar voren te brengen.

En vraag twee, wij stellen voor de bemiddelingscommissie te laten benoemen door de landelijke raad, omdat deze commissie in de lijn van de geschillencommissie ligt.

Wouter Zilverberg: Het landelijk bestuur heeft deze vragen in de nazending al beantwoord (resp. vraag 60 en 58), maar we zullen beide verzoeken nogmaals overwegen.

Hermen van Dalen: Er is eerder gesproken over het houden van de landelijke raad op het Scoutinglandgoed. Is het mogelijk het besluitvormend deel van de vergadering tijdens de ochtend in Zeewolde te laten plaatsvinden en daarna naar het landgoed te gaan voor het meningsvormend deel met na afloop BBQ?

Voorzitter: Bedankt voor de suggestie, we kijken wat daarin mogelijk is en we informeren de raad daarover.

Kim Terra geeft aan dat de agenda erg dik is en stelt voor om agenda niet meer in zijn geheel op papier te sturen. Bijvoorbeeld alleen de wijzigingen bij een herziening van het huishoudelijk reglement in plaats van het hele reglement en misschien gebruik maken van QR-codes.

Voorzitter: Dan voor de suggestie, we zullen er naar kijken.

Jos Kruizinga: In beantwoording van de vragen worden vaak woorden als aanzienlijk, sommige e.d. gebruikt en dit roept onduidelijkheid op. Graag meer concrete antwoorden met cijfers.

Voorzitter: Dat is hierbij toegezegd.

Jos Kruizinga: T.a.v. de door Regio Groningen gestelde regiovraag over de VOG (nr. 54). We zijn dankbaar voor het antwoord, we gaan graag meedoen met het evalueren van de huidige werkwijze en roept andere regio's op dat ook te doen.

Jos Kruizinga: Er is een aparte appgroep voor raadsleden. Als je als raadslid hier ook bij wil aansluiten, zoek dan even iemand op die al in de appgroep zit zodat die je kan toevoegen. De appgroep wordt vooral gebruikt in de (voorbereidings)periode voorafgaand aan de landelijke raad.

Thijs van den Boom: In aanvulling op de appgroep: Ik mis een samenwerkingsplatform waar de raadsleden documenten met elkaar kunnen delen en discussie kunnen voeren. Kan ICT hier misschien iets voor bedenken? Wat is bijvoorbeeld de planning voor de invoering van office 365 voor landelijke vrijwilligers?

De voorzitter geeft aan dat Thijs hier nog het antwoord op krijgt.

Jos Kruizinga: We hebben het vaker over deze opstelling in zaal gehad. Voorin krijgt je minder mee dan wat er verder in de zaal gebeurt. Suggestie: ook schermen voor de raadsleden die vooraan zitten.

Voorzitter: Dit is een terugkerend onderwerp. We laten de opstelling voorlopig zoals deze is maar zullen kijken hoe we de zichtbaarheid kunnen vergroten.

Jos Kruizinga: De presentatie over meiden in Scouting is inspirerend, maar de laatste quote was van man, dus hierbij ter inspiratie een passende quote van een vrouw: "Het kostte me een behoorlijk lange tijd om een stem te ontwikkelen, en nu ik er een heb, ben ik niet van plan stil te zijn." (citaat van Madeleine Albright).

Thijs van den Boom: Ten aanzien van de plannen voor de grote ledenactiviteiten in 2020: Supertrots om het ambitieniveau, maar maak me wel zorgen: 100 jaar welpen, Europese Jamboree en diverse andere activiteiten, is dit niet teveel voor de vrijwilligers van onze club?

Wendy Beenakker: We begrijpen deze zorgen en HRM is daarom verzocht hier naar te kijken. De inzet op de Europese Jamboree wordt daarbij bewust klein te houden, waardoor minder druk komt op de vrijwilligers. De viering van 100 jaar welpen wordt voornamelijk op groepsniveau en regionaal georganiseerd. De zomeractiviteit 2020 is wel een echt groot zomerevenement zoals we die kennen, maar ook daarbij wordt gekeken of we bijvoorbeeld leiding anders of actiever in kunnen zetten tijdens de zomeractiviteit.. De voorbereidende teams zijn van begin af aan samen hierover aan het nadenken.

Nadir Baali: Naar aanleiding van de toelichting op de voortgang van Scouting Academy (zie agendapunt 6): We zien nog steeds dat heel veel mensen nog niet gekwalificeerd zijn, ook met het praktijkbegeleiders systeem blijven we hier in steken. Graag hier concreet mee aan de gang voordat evaluatie pas in 2020 plaats vindt. Is Scouting Academy hét systeem?

Maurice van der Leeden: Met Scouting Academy hebben een systeem ontwikkeld dat beter aansluit op competenties die mensen al hebben en waarbij vooral gekeken wordt naar teamprofielen, waarbij teamleden elkaar aanvullen en niet iedereen in een team dezelfde kwalificatie nodig heeft. Ik ga graag nog eens persoonlijk met je in gesprek want ik denk dat het vooral in motivatie van mensen zelf zit.

Nadir Baali: Ten aanzien van Scouts Online, je hoort elke keer iets voorbij komen: het is bureaucratisch, gebruiksonvriendelijk etc. Dus in plaats van steeds losse vragen te stellen lijkt het ons verstandig dit te bundelen. Als we nou eens tijdens alle regionaden problemen met Scouts Online inventariseren dan kan er een mooi overzicht gemaakt worden en meegenomen worden in de nieuwe ontwikkelingen.

Hermen van Dalen stelt daarop voor om een nieuwe ICT- commissie vanuit de landelijke raad op te richten om vragen te inventariseren. Aanmelden kan bij Niels Dimmers (niels.dimmers@scouting.nl).

Jacco Savelberg: In de regiovragen is een vraag gesteld over rekening courant verhouding met landgoed (vraag 13). Het antwoord is niet bevredigend. Hierover graag een reactie van de penningmeester.

De voorzitter stelt voor deze vraag schriftelijk af te handelen, waarmee Jacco akkoord is.

Daan Blitz: Kan implementatie van nieuw beleid beter en makkelijker gecommuniceerd worden.

Voorzitter: Het bestuur is zich er van bewust dat er duidelijk gecommuniceerd moet worden.

Serry de Graaf: De afgelopen landelijke raad is er afgesproken dat de rok onderdeel van de Scoutfit wordt, maar er is nog geen ontwerp. Hierbij bied ik aan degene aan die daarmee bezig is om met mij contact op te nemen, aangezien ik de modeafdeling van de school waar ik werkzaam ben zal vragen een mij passende rok te laten ontwerpen zodat ik in de landelijke raad van juni a.s. op gepaste wijze afscheid kan nemen.

Wendy Beenakker: Er is al wel overleg met de ScoutShop. Soms duren zaken echter langer dan gewenst.

De voorzitter spreekt dank uit aan LSC-medewerkers, aan Reinold Mulders die als raadslid afscheid neemt en aan Maurice van der Leeden die als bestuurslid afscheid neemt en sluit daarmee de vergadering.

2 Actielijst

Acties naar aanleiding van de vergadering van de landelijke raad van 8 december 2018.	Status per 25-04-2019
<p>1. Uitzoeken hoe de afschrijving in de meerjarenbegroting van de exploitatie Avonturenhuis wordt berekend.</p>	<p>Berekening afschrijving Avonturenhuis:</p> <p>Bouwkosten € 2.468.000 -/- restwaarde 50% (€ 1.234.000) = € 1.234.000. Afschrijving nu nog 26 jaar, is per jaar € 47.462</p> <p>Inventariskosten € 246.800 -/- restwaarde 0 = € 246.800. Afschrijving in 10 jaar, is per jaar € 24.680.</p> <p>Totale afschrijving € 47.462 + € 24.680 = € 72.142 per jaar.</p>
<p>2. Uitzoeken of de berekening van het aantal beschreven kamers en bedden in het Plan van aanpak Avonturenhuis Scoutinglandgoed Zeewolde klopt.</p>	<p>In de opstelling van kamers en bedden is er sprake van twee varianten: de 8 persoonskamers ingericht met bedden of als slaapzaal met (eigen) matjes.</p> <p>Zonder inzet als slaapzaal:</p> <p>a. 3 kamers x 8 p. = 24 bedden b. 14 kamers x 4 p. = 56 p. c. 4 kamers x 2 p. met beperking = 8 bedden Totaal = 88 slaapplaatsen</p> <p>Met inzet als slaapzaal:</p> <p>a. 3 kamers x 16 pers. = 48 slaapplaatsen met eigen matjes. b. 14 kamers x 4 pers. = 56 bedden c. 4 kamers x 2 personen = 8 bedden Totaal = 112 slaapplaatsen</p>
<p>3. Het plan van aanpak toekomstbestendig vrijwilligersbeleid ter kennisgeving met de landelijke raad delen.</p>	<p>Op 13 maart is hiervoor tussentijds het procesontwerp naar (plv) leden landelijke raad gestuurd.</p>
<p>4. Het verzoek in regiovraag nr. 58 vanuit regio Twenteland over het laten benoemen van de leden van de bemiddelingscommissie door de landelijke raad en het opnieuw invoeren nogmaals overwegen van moties en amendementen in de vergadering van de landelijke raad, nogmaals overwegen.</p>	<p>T.a.v. de eerste vraag over de bemiddelingscommissie: Het landelijk bestuur is van mening dat benoeming van een bemiddelingscommissie niet door de landelijke raad hoeft plaats te vinden, om dat deze commissie geen bindende uitspraken doet over leden, maar een proces begeleidt om tot oplossing van een conflict te komen. Dit is vergelijkbaar met andere teams die een ondersteunende of procesmatige rol binnen de vereniging hebben. Onafhankelijkheid zal geborgd moeten worden bij het koppelen van bemiddelaars aan partijen en het op een juiste manier inzetten van bemiddeling. Daarnaast is de bemiddelingscommissie aan het onderzoeken in overleg met o.a. regio's of we bemiddeling binnen de vereniging in de toekomst niet op een andere manier kunnen organiseren, zodat meer vrijwilligers in de vereniging een rol kunnen spelen bij bemiddeling.</p>

	<p>T.a.v. de tweede vraag over moties en amendementen: Eerder is met de landelijke raad afgesproken (zoals is vastgelegd in de handleiding voor de landelijke raad), dat voorstellen tot wijziging (amendementen) op ingediende voorstellen alleen kunnen worden ingediend door de indieners van het betreffende voorstel. De achtergrond van deze werkwijze is het voorkomen dat er halfslachtige of verminkte voorstellen worden goedgekeurd. Alleen de indiener kan beoordelen of er nog recht wordt gedaan aan de bedoeling van een voorstel en kan bijvoorbeeld aan de hand van de discussie een wijzigingsvoorstel indienen.</p> <p>Een raadslid heeft daarnaast de mogelijkheid om tijdens de vergadering een motie in te dienen. Met een motie wordt bedoeld een voorstel over een actueel punt tijdens de vergadering, waarin een wens is vervat of waarin een mening wordt uitgesproken.</p>
5. Het verzoek in regiovraag nr. 60 vanuit regio Twenteland over het laten benoemen van de leden van de bemiddelingscommissie door de landelijke raad en het opnieuw invoeren van moties en amendementen in de vergadering van de landelijke raad, nogmaals overwegen.	Er is vanuit het bestuur een afspraak gemaakt met het raadslid dat deze vraag heeft gesteld om hierover samen in gesprek te gaan.
6. Kijken of het mogelijk is om de landelijke raad een keer op het Scoutinglandgoed te houden, waarbij het besluitvormend deel van de vergadering tijdens de ochtend eerst in Zeewolde plaatsvindt, waarna het meningsvormend deel op het landgoed wordt gehouden met na afloop een gezamenlijke BBQ.	Het voornemen is om de landelijke raad van 13 juni 2020 te koppelen aan de feestelijke opening van het Avonturenhuis. Daarbij zal de mogelijkheid van een gezamenlijke BBQ na afloop bekeken worden.
7. Mogelijkheden bekijken om in vervolg bij herziening HR niet meer het hele HR op papier mee te sturen, maar alleen aangepaste delen en/of in combinatie met QR-codes of links.	Wordt in planning voor volgende herziening in december 2020 meegenomen.
8. Planning voor invoering van Office 365 voor landelijke vrijwilligers delen met de landelijke raad.	Er lopen nog licentieonderhandelingen. Zodra planning bekend is wordt deze gedeeld.
9. Bekijken hoe de zichtbaarheid van de vergadering voor alle raadsleden tijdens de vergadering kan worden vergroot.	Er worden vooraan enkele schermen bijgeplaatst.
10. Oprichten ICT-commissie vanuit LR om vragen over SOL te inventariseren. Aanmelden kan bij Niels Dimmers (niels.dimmers@scouting.nl).	Actie ligt bij LR.
11. Schriftelijk de vraag beantwoorden over rekening courant verhouding met het Scoutinglandgoed.	Eerder is toegezegd dat het antwoord ter informatie meegestuurd met de agendastukken voor de komende LR. Het antwoord is onderaan de actielijst toegevoegd.

Antwoord n.a.v. actiepunt 11.

In de Landelijke raad van december 2018 is door Regio Rondon de IJssel aangegeven de beantwoording van de regiovragen over de rekening courant verhouding met het Scoutinglandgoed onbevredigend te vinden. De regio was in de veronderstelling dat de afspraken destijds niet zijn gemaakt. Afsproken is dat een schriftelijke reactie zou volgen.

In de nazending van de landelijke raad waren de volgende antwoorden opgenomen:

Regiovragen Rondon de IJssel december 2018

Vraag:

Er is door het Scouting Nederland Fonds een rekeningcourant verhouding met Scoutinglandgoed Zeewolde afgesproken van maximaal 350.000 euro. Om de landelijke raad op deze manier te informeren is tegen de afspraken in van de Landelijke raad van juni 2015 (zie toezeggingen die door de penningmeester zijn gedaan aan Wim Willems). Graag zouden we van de penningmeester een toelichting willen waarom er buiten de landelijke raad om geld beschikbaar wordt gesteld aan het Scoutinglandgoed Zeewolde.

Antwoord:

Tijdens de landelijke raad van december 2017 is door de penningmeester toegelicht waarom het Scouting Nederland Fonds een rekeningcourant verhouding van maximaal 350.000 euro is aangegaan met het Scoutinglandgoed Zeewolde. Het landelijk bestuur is van mening dat niet wordt afgeweken van eerdere afspraken.

Vraag: Kan de penningmeester dan ook toelichten waarom gekozen is voor een rekeningcourant verhouding in plaats van een lening?

Antwoord:

Er is gekozen voor een rekening courant verhouding om dat het gaat om een kortlopende situatie waarbij tussentijdse aflossing mogelijk is en waarmee in de liquiditeitsbehoefte van Scoutinglandgoed Zeewolde wordt voorzien. Ook over de uitstaande bedragen binnen de rekeningcourantverhouding wordt rente doorberekend.

Tijdens de landelijke raad van 9 december 2017 heeft de penningmeester de raad geïnformeerd over het voornemen van het landelijk bestuur om een rekening courant krediet te verstrekken aan het Scoutinglandgoed. Daarover is in de notulen van die landelijke raad opgenomen: "Nic van Holstein licht de financiële stand van zaken toe. Om de liquiditeit te verhogen en in de exploitatie te kunnen investeren is het voornemen een rekening courant krediet af te sluiten van €350.000. Daarbij is het de bedoeling deze lening door het organiseren van meer activiteiten via de exploitatie terug te verdienen."

Nadat de landelijke raad geïnformeerd was heeft het bestuur daarover een besluit genomen dat opgenomen is in de besluitenlijst van 24 januari 2018: "Het bestuur bevestigt het tussentijds genomen besluit om in te stemmen met het aangaan van een rekening courant verhouding tussen Scoutinglandgoed BV en het Scouting Nederland Fonds."

In de Landelijke raad van 9 juni 2018 is vervolgens de notitie 'Ambities, risico's en planning Scoutinglandgoed Zeewolde' besproken, waarin de volgende passage is opgenomen: "Ter versterking van de continuïteit en de noodzakelijke liquiditeit heeft het Scouting Nederland Fonds eind 2017 aanvullend een rekening courant krediet verstrekt voor een bedrag van maximaal € 350.000. Zoals in de landelijke raad van december 2017 besproken, is het beschikbaar gestelde kapitaal volledig gebruikt voor investeringen en exploitatie en is voor het realiseren van de geplande bebouwing aanvullende (externe) financiering nodig."

3 Besluitenlijst

Genomen besluiten tijdens de landelijke raad van 8 december 2018	
1.	De landelijke raad stelt het verslag van de landelijke raad d.d. 09-06-2018 inclusief besluitenlijst zonder wijzigingen vast en neemt de actielijst ter kennisgeving aan.
2.	De landelijke raad keurt het bestuursverslag en de jaarrekening Scouting Nederland 2017 met algemene stemmen goed en verleent decharge aan het landelijk bestuur en de penningmeester.
3.	De landelijke raad: a. Stemt met algemene stemmen in met de visie op toekomstbestendig vrijwilligersbeleid en stelt de daarbij behorende 5 speerpunten vast. b. Neemt kennis van de geplande activiteiten om invulling te geven aan de speerpunten.
4.	De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met de periodieke herziening van het huishoudelijk reglement op basis van de tussen december 2016 en juni 2018 genomen besluiten, inclusief een aantal tekstuele aanpassingen om fouten te herstellen en zaken te verduidelijken en inclusief de in de nazending nagestuurde correctie.
5.	De landelijke raad neemt kennis van het plan van aanpak voor het Avonturenhuis en stemt met meerderheid van stemmen in met: a. De bouw van het Avonturenhuis zoals beschreven in het plan van aanpak. b. De aanwending van de gift van €1.500.00 van de Nationale Postcode Loterij voor de bouw van het Avonturenhuis.
6.	De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met het activiteitenplan 2019 Scouting Nederland.
7.	De landelijke raad: a. Stemt met algemene stemmen in met de begroting 2019 van Scouting Nederland inclusief de nota van toelichting. b. Neemt kennis van het advies van de financiële commissie over de begroting 2019 van Scouting Nederland. c. Neemt kennis van de begroting en toelichting 2019 van Scoutinglandgoed BV.
8.	De landelijke raad: a. Stemt in met de herbenoeming van Jaap Boot als voorzitter van het landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar. b. Stemt in met de herbenoeming van Wouter Zilverberg als Internationaal Commissaris/lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar. c. Stemt in met de herbenoeming van Laura Neijenhuis als lid van het landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar. d. Stemt in met de herbenoeming van Jacob van Ee als lid van de Geschillencommissie voor een termijn van drie jaar. e. Stemt in met de herbenoeming van Karin van Helden als lid van Commissie van Beroep, voor een aanvullende termijn van een half jaar. f. Stemt in met de benoeming van Roderick Al als lid van de Commissie van Beroep voor een termijn van drie jaar. g. Stemt in met de benoeming van Pepijn Eymaal als lid van de Commissie van Beroep voor een termijn van drie jaar. h. Stemt in met de benoeming van Ruud Verstegen als lid van de Geschillencommissie voor een termijn van drie jaar.

4 Presentielijst

Naam	Regio	Naam	Regio
Rosalien Tap	de Baronie	Louis Deen	Oude Graafland
Freek Verschuren	De Langstraat	Erik Koevoet	Rivierenland
Hans van den Burg	De Langstraat	Joep van Dooren	Roermond
Hermen van Dalen	Delfland	Marc Elvery	Rond de Biesbosch
Mark Vinke	Drenthe	Robin Bastiaan	Rond de Rotte
Rudolf van den Eventuin	Drie Rivieren Utrecht	Fred Vermeulen	Rondom de IJssel
Thijs van den Boom	Eindhoven	Jacco Savelberg	Rondom de IJssel
Johannes de Boer	Essnlaand	Leon Smeenk	Rondom de IJssel
Jasmijn van Dijk	Fryslan	Nico Eeftink	Twenteland
Jos Kruizinga	Groningen	Niels Dimmers	Utrechtse Heuvelrug
Erik Wieringa	Groningen	Robert Jan Meijer	Utrechtste Heuvelrug
Kim Terra	Haarlem	Maarten Drabbe	Vlietstreek
Menno Hoekstra	Haarlem	Peter Abramsen	Waterwerk
Frank de Krom	Hart van Brabant	Luc Rader	Waterwerk
Hanneke Klomp	Helmond	Remko Noor	Waterwerk
Reinold Mulder	Het Gooi	Kirsten Romswinkel	Waterwerk
Beatrijs de Leede	Hollands Midden	Kevin Buijs	Waterwerk
Claudia Verheij	Klein Gelderland	Rob Broens	Weert
Daan Blitz	Lek- en IJsselstreek	Nadir Baali	West-Brabant
Mariëtte Henschen	Lek- en IJsselstreek	Quirine van Mourik	West-Brabant
Joshua Musters	Maastricht en Mergelland	Bert Dekker	Westelijke Mijnstreek
Mario van Wanrooij	Maasven	Sven Dirks	Westelijke Mijnstreek
Rob Aerts	Maasven	Paul van der Meer	Zeeland
Frank Blaauw	Neder Veluwe	Lennard Loomans	Zeeland
Sven van Nieuwenhoven	Noord-Holland Noord	Boudewijn Schaveling	ZON
Toine van den Heuvel	Noordoost Brabant	Saskia de Wit	ZON
Serry de Graaf	Noordwest Veluwe Flevoland	Robb de Jonge	Zuidoost-Brabant
Landelijk bestuur	Portefeuille/aandachtsgebied		
Jaap Boot	voorzitter, vrijwilligers		
Wieteke Koorn	Vicevoorzitter, Open en divers, projectenbureau		
Nic van Holstein	Penningmeester, Samenwerken en verbinden, Scouting Nederland Fonds		
Maurice van der Leeden	aftredend		
Philip Komen	Trots en Zichtbaarheid, Scoutinglandgoed Zeewolde, Scouting Nederland Fonds		
Wendy Beenakker	Internationaal WAGGGS, Samenwerken en verbinden, Open en divers		
Wouter Silberberg	Internationaal WOSM, en Ontwikkeling en uitdaging, juridische zaken		
Arwen van der Leeuw	Trots en Zichtbaarheid, waarderingstekens en communicatie		
Laura Neijenhuis	Open en Divers, regio's en admiraliteiten		
Thijs Jansen	vrijwilligers, Scoutinglandgoed Zeewolde		
Directie			
Fedde Boersma	Directeur Scouting Nederland		

Niet aanwezige regio's
Amsterdam/Amstelland
De Meierij
Den Haag
Maasdelta
Noord-Holland Midden
Overijsselse Vechtstreek
Westland
Zuid-Oost Limburg

Bijlage 1: Nota van toelichting bij het jaarverslag SN 2017

Inleiding

Hierbij biedt het landelijk bestuur u het jaarverslag 2017 aan, zoals vastgesteld op 6 juni 2018. De accountant heeft de jaarrekening gecontroleerd en de controleverklaring van de accountant is in het jaarverslag opgenomen. Het concept jaarverslag is besproken met de financiële commissie van de landelijke raad. Het advies van de financiële commissie is bij de stukken van de landelijke raad gevoegd. Het landelijk bestuur legt aan de landelijke raad het jaarverslag 2017 ter goedkeuring voor.

Onder andere door aanscherping van regelgeving en personele wijzigingen bij de accountant is het niet gelukt om het jaarverslag, voorzien van een controleverklaring van de accountant, beschikbaar te hebben op het moment dat de agendastukken voor de landelijke raad van juni 2018 verzonden werden. Naast aanscherping van controle eisen bleek ook dat de wijze waarop in het verleden omgegaan werd met het reserveren van gelden voor groot onderhoud en vervanging van voorzieningen op de verenigingsterreinen en het landelijk servicecentrum op een andere wijze diende plaats te vinden. Dit fouterstel heeft meer tijd gevegd dan wenselijk.

De landelijke raad is, conform artikel 37 lid 3 van de statuten van de Vereniging Scouting Nederland, gevraagd in te stemmen met bespreking en goedkeuring van het jaarverslag tijdens de landelijke raad in december 2018. Het jaarverslag is direct voorafgaand aan de landelijke raad van 9 juni beschikbaar gesteld aan de (plaatsvervangende) leden van de landelijke raad.

In deze nota van aanbieding wordt kort een aantal algemene opmerkingen gemaakt en ingegaan op de parameters uit de financiële kaders van de vereniging Scouting Nederland.

1. Algemene opmerkingen

Het aangeboden jaarverslag omvat het bestuursverslag en de jaarrekening.

De jaarrekening bestaat uit:

- Balans per 31 december 2017;
- Staat van baten en lasten over 2017;
- Waarderingsgrondslagen;
- Grondslagen resultaatbepaling;
- Toelichting op de balans per 31 december 2017;
- Toelichting op de staat van baten en lasten 2017.

De presentatie van de jaarrekening kent een iets andere opstelling dan voorgaande jaren. De toelichtingen op de balans en de staat van baten en lasten en de gehanteerde grondslagen zijn geheel opgenomen in de betreffende paragrafen van de jaarrekening. De nota van aanbieding maakt geen onderdeel meer uit van het jaarverslag. De nummers bij de posten op de balans en staat van baten en lasten verwijzen naar de corresponderende nummers in de toelichtingen.

In de jaarrekening zijn de deelexploitaties van de verenigingsterreinen, de landelijke ledenactiviteiten, Nationale Scouting Loterij, afgesloten projecten en TOES opgenomen. De deelexploitatie Nationale Scouting Loterij is voor het eerst expliciet opgenomen. Het gebruikelijke overzicht van investeringen op de verenigingsterreinen aan de hand van foto's wordt separaat van de jaarrekening aangeboden.

De jaarrekening over 2017 laat een negatief resultaat zien van € 187.000 in plaats van het begrote negatieve resultaat van € 33.000. In onderstaande aandachtspunten zijn ook de belangrijkste verklaringen voor het verschil in resultaat opgenomen.

De belangrijkste aandachtspunten bij het aangeboden jaarverslag 2017 zijn:

- Scouting Nederland reserveert jaarlijks voor groot onderhoud op de verenigingsterreinen en het landelijk servicecentrum en heeft dit ondergebracht in voorzieningen groot onderhoud. De vereniging heeft de hoogte van de voorziening groot onderhoud landelijk servicecentrum en voorzieningen verenigingsterreinen herijkt en heroverwogen. Per 31 december 2017 heeft een herwaardering van de gewenste hoogte van de voorziening plaatsgevonden en werd geconstateerd dat binnen de voorziening ook rekening gehouden werd met werkzaamheden die niet als groot onderhoud te classificeren waren, maar samenhangen met toekomstige vervanging cq investeringen. Hiertoe was het noodzakelijk een opsplitsing te maken van voorziene kosten die samenhangen met onderhoud en kosten die samenhangen met vervanging. Deze laatste kosten zijn nu ondergebracht in de daarvoor beschikbare bestemmingsreserves. Dit fouterstel diende retrospectief verwerkt te worden waardoor ook voor 2016 in de huidige cijfers ervan uitgegaan moest worden dat de wijziging per 1-1-2016 had plaats gevonden (zie toelichting paragraaf 9). Door deze wijziging vertonen verschillende posten een afwijking ten opzichte van de begroting. Afwijking van het resultaat door de wijziging valt weg tegen de betreffende bestemmingsreserves.
- Met de landelijke raad is afgesproken om de verkoopopbrengst van het magazijn in Lelystad beschikbaar te stellen voor nieuwbouw van een magazijn op Scoutinglandgoed Zeewolde. Hiertoe is de volledige verkoopsom van € 162.000 toegevoegd aan de bestemmingsreserve Opstallen Scoutinglandgoed (zie in de toelichting paragraaf 10.2 ad 6). Na verrekening met de boekwinst van € 53.000 komt daarmee een bedrag van € 109.000 ten laste van het resultaat.
- Scouting Nederland organiseert jaarlijks de Nationale Scouting Loterij, waarvan 60% van de opbrengst ten goede komt aan de deelnemende groepen. Het saldo na aftrek van de gemaakte kosten komt ten goede aan het Scouting Nederland Fonds. Van de opbrengst komt in 2017 81% ten goede aan Scouting. In tegenstelling tot voorgaande jaren is dit ook in de verantwoording van Scouting Nederland opgenomen, aangezien zij vergunninghouder is van de loterij (zie in de toelichting paragraaf 11.2 ad 28). Per saldo heeft dit dus geen gevolgen voor het resultaat.
- Bij de ScoutShop bleken enkele voorraden te hoog gewaardeerd te zijn. In het verleden zijn hierdoor hogere marges ontstaan. Er is nu een voorziening gevormd voor € 154.000. Hiervoor is de Bestemmingsreserve ScoutShop van € 43.000 volledig ingezet. Er was al een voorraadvoorziening van € 67.000 gevormd. Aanvullend is een afwaardering van € 44.000 geboekt (zie in de toelichting paragraaf 10.1 ad 3). Deze afwaardering wordt gecompenseerd door een hogere winstbijdrage van de ScoutShop. In de begroting was uitgegaan van € 228.000, maar de gerealiseerde winstbijdrage komt uit op € 288.000. Na saldering met de aanvullende afwaardering draagt de ScoutShop nog altijd € 16.000 extra bij aan het resultaat.
- In de begroting correspondeerde het negatieve resultaat van € 33.000 met de afboeking op de deelneming Scoutinglandgoed Zeewolde. Dit is zo gedaan omdat de investering in de deelneming destijds grotendeels is gefinancierd uit bijdragen van derden. In de realisatie komt de afboeking op de deelneming uit op € 134.000.
- In 2017 is het driejarige project dat we samen met NSGK hebben uitgevoerd afgerond en afgesloten. Het project levert per saldo een positieve bijdrage aan het resultaat van € 53.000.

Het jaarverslag is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) 'Kleine organisaties zonder winststreven', wat de volgende meerwaarde heeft:

- De boekhouding wordt volgens extern erkende methodes ingericht, waardoor ook de kwaliteit en continuïteit beter worden geborgd;
- De verantwoording van de vereniging wordt zowel op bestuurlijk als financieel vlak transparanter en dus beter controleerbaar;

- Door te voldoen aan deze richtlijn wordt volledig aangesloten bij regelgeving die van toepassing is op de jaarverslaggeving van organisaties zonder winstoogmerk.

2. Financiële kaders van de vereniging Scouting Nederland

In deze paragraaf worden de financiële parameters getoetst om aan de hand daarvan de financiële positie te beoordelen. De landelijke raad heeft in december 2014 de notitie 'financiële kaders Vereniging Scouting Nederland 2015' vastgesteld. In deze notitie werd het financiële beleid van de vereniging en diverse financiële parameters geactualiseerd.

De financiële parameters zijn:

- A. Omvang algemene reserve;
- B. Omvang eigen vermogen;
- C. Minimale solvabiliteit;
- D. Minimale liquiditeit.

A. Omvang algemene reserve

De omvang van de algemene reserve van het eigen vermogen dient minimaal gelijk te zijn aan de optelsom van:

- a) Het gemiddelde van de gerealiseerde totale lasten van de vereniging van de afgelopen drie jaar, verminderd met 50% van de gerealiseerde contributieopbrengsten van de afgelopen drie jaar. De omvang van de lasten zijn exclusief posten van deelexploitaties en ScoutShop.

Dit geeft op basis van de jaarrekening 2017 het volgende beeld:

Gemiddelde totale lasten minus 50% contributieopbrengsten

(x € 1.000)	2015	2016	2017	Totaal	Gemiddeld
Lasten	3.456	3.045	3.248	9.749	3.250
Contributie opbrengsten (50%)	1.434	1.177	1.187	3.798	1266
	2.022	1.868	2.062	5.952	1.984

Algemene reserve per 31-12-2017 € 1.807.000
 Norm :Gemiddelde lasten-/- 50% contributie afgelopen 3 jaar € 1.984.000

De algemene reserve van het eigen vermogen zit per 31 december 2017 € 176.800 onder deze norm. De algemene reserve is gedaald ten opzichte van 2016. Dit komt deels door het eenmalig bestemmen van de verkoopopbrengst van het magazijn in Lelystad. Ten opzichte 2016 is bovendien de norm gestegen. Een groter deel van de lasten wordt niet gedekt uit contributie, maar gefinancierd met de jaarlijkse bijdrage vanuit het Scouting Nederland Fonds en de meerjarige bijdrage vanuit de Postcode Loterij. Deze laatste bijdrage is toegezegd tot en met 2019. De gemiddelde contributieopbrengst daalt doordat 2015 het laatste jaar was met de opslag voor groepsontwikkeling.

- b) Vermeerderd met het verschil tussen de gewenste hoogte van het calamiteitenfonds en de werkelijke grootte hiervan (onderdeel van bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten):

Gewenste omvang Bestemmingsreserve LLA (risico) € 270.000
 Bestemmingsreserve LLA (risico) per 31 -12-2017 € 222.000
 Verschil calamiteitenfonds € 48.000

Wanneer de norm onder a) vermeerderd wordt met het verschil calamiteitenfonds komt de norm voor dit criterium op € 2.032.000. De algemene reserve van het eigen vermogen zit per 31 december 2017 € 225.000 onder deze norm (2016: € 4.000).

Aan dit criterium is in 2017 niet voldaan.

B. Omvang eigen vermogen

De vereniging hanteert de gouden balansregel, waarbij vaste activa gefinancierd moeten kunnen worden met eigen vermogen. De omvang van het totale eigen vermogen (algemene reserves inclusief bestemmingsreserves) dient dan ook minimaal gelijk te zijn aan de boekwaarde van alle materiële en financiële vaste activa.

Dit geeft het volgende beeld:

Totaal eigen vermogen per 31-12-2017, inclusief bestemmingsreserves:	€ 4.252.000
Boekwaarde vaste activa per 31-12-2017:	€ 2.183.000

Aan dit criterium is voldaan.

C. Solvabiliteit

Solvabiliteit is het totale eigen vermogen gedeeld door het balanstotaal en geeft inzicht of de organisatie in staat is op langere termijn aan zijn verplichtingen te voldoen. Een algemeen gangbare norm is een solvabiliteit van 25 tot 30%. De vereniging heeft echter gekozen voor een hogere norm, namelijk minimaal 50%.

- Eigen vermogen per 31 december 2017	: € 4.252.000
- Balanstotaal per 31 december 2017	: € 5.628.000
- Solvabiliteit 76 %	

Er is aan dit criterium voldaan.

D. Liquiditeit

Liquiditeit is de vlottende activa (minus voorraden) gedeeld door de vlottende passiva en geeft inzicht of de organisatie in staat is op korte termijn aan zijn verplichtingen te voldoen. In het algemeen is als de liquiditeitsratio van een organisatie hoger is dan 1 deze liquide. Om flexibel in te kunnen spelen op ontwikkelingen is de norm van de vereniging vastgesteld op minimaal 125% (1.25).

- Vlottende activa (minus voorraden) per 31 december 2017	: € 2.530.000
- Vlottende passiva per 31 december 2017	: € 1.010.000
- Liquiditeit 250 %	

Er is aan dit criterium voldaan.

Conclusie financiële positie

De omvang van het eigen vermogen, de solvabiliteit en de liquiditeit voldoen aan de gestelde criteria. De omvang van de algemene reserve voldoet niet aan het betreffende criterium. De omvang van de algemene reserve is desondanks nog altijd voldoende robuust onverwachte incidentele tegenvallers op te vangen en daarmee de continuïteit van de operationele activiteiten op landelijk niveau te borgen.

De omvang van de algemene reserve heeft evenwel de aandacht van het landelijk bestuur. Bij het opstellen van de begroting 2019 zal bezien worden of voorstellen nodig zijn om de omvang van de algemene reserve op het vereiste niveau te brengen.

Bijlage 2: Toelichting uitstel besluit magazijn

Op 9 juni 2018 is de landelijke raad is de notitie 'Ambities, risico's en planning van het Scoutinglandgoed Zeewolde' besproken en is de raad onder andere gevraagd in te stemmen met het verder uitzoeken van voorbereidende werkzaamheden voor het magazijn en tot definitieve besluitvorming te komen raadsvergadering van 8 december 2018.

In de notitie stond in de planning voor het magazijn tevens aangegeven dat in 2018 herijking zal plaatsvinden van de materiaalbeheertaak van TOES en de gewenste materialen die de vereniging in eigendom moeten hebben ten behoeve van evenementen en het Scoutinglandgoed. Omdat de wijze waarop we evenementen binnen Scouting willen ondersteunen met (eigen) materiaal direct gerelateerd is aan het programma van eisen van een nieuw magazijn, heeft het landelijk bestuur er in samenspraak met TOES voor gekozen eerst duidelijkheid te krijgen over de toekomstige rol van het team en de materialen, voordat een definitief voorstel wordt opgesteld en aan de landelijke raad ter goedkeuring wordt voorgelegd. Deze herijking heeft wat meer tijd en aandacht gevraagd dan vooraf ingeschat, waardoor de definitieve besluitvorming over het magazijn wordt doorgeschoven naar de landelijke raad van 15 juni 2019.

De uitkomsten van de herijking van de materiaalbeheertaak voor Scoutingevenementen zijn beschreven in de notitie 'Ondersteuning van Scoutingevenementen en opslag van evenementenmateriaal', die als bijlage aan deze nazending is toegevoegd.

Bijlage 3: Presentatie tijdens meningsvormend deel

Introductie uitgesproken door Wouter Zilverberg en Arwen van der Leeuw

Introductie Toekomstvisie en Toekomstthema's

2025 ... Het klinkt zo ver weg, maar het is inmiddels nog maar een paar jaar hier vandaan... Wanneer ik aan 2025 denk dan roept dat een aantal vragen op.. Hoe oud ben jij in 2025? Hoe zie je er dan uit? Wat denk jij dat er dan in jouw leven is veranderd? Waarmee vul jij het grootste deel van jouw dagen? En welke rol speelt Scouting dan nog in jouw leven? Wij hopen natuurlijk dat je dan nog steeds betrokken bent bij Scouting! Wie weet is dat in dezelfde rol die je nu hebt, maar wie weet ook wel een andere uitdaging?

Het is inmiddels alweer 4 jaar geleden dat hebben we nagedacht over wat we eigenlijk met Scouting Nederland in 2025 willen bereiken. Toen hebben we met een heleboel scouts de 'toekomstvisie 2025' gemaakt. In die toekomstvisie staat dat we in 2025 heel veel plezier met elkaar willen blijven beleven en dat het scouts uitdaagt zich te ontwikkelen. Daarmee onderschreven we eigenlijk nogmaals wat er in onze doelstelling en missie staat. Wat specifiek nog werd toegevoegd in de toekomstvisie is dat we daarmee expliciet willen bijdragen aan anderen in onze maatschappij.

In de toekomstvisie 2025 hebben we samen nagedacht over wat we belangrijk vinden om dat doel te bereiken. Hoe we die toekomstvisie werkelijkheid kunnen laten worden. Er zijn met elkaar 5 toekomstthema's ontstaan die ons daarbij kunnen helpen.

- Om te beginnen door meer *Trots* te zijn op wat we doen en dit *Zichtbaar* te maken kunnen we laten zien wat we als Scouting betekenen.
- *Samenwerken* is iets wat we binnen Scouting altijd doen en door ons ook te *Verbinden* aan andere groepen, organisaties en ook gemeentes worden we als vereniging sterker.
- Scouting draait op *Vrijwilligers*. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat iedereen de waardering krijgt die hij/zij verdient en Scouting in onze levens blijft passen.
- Bij Scouting vergroot je je wereld en door met een *Open* blik naar onze *Diversiteit* te kijken, door het echt mogelijk te maken voor ieder kind om lid te zijn van Scouting.
- En uiteraard willen we dat iedereen, die nu lid is of dat in de toekomst wordt, wordt *uitgedaagd* zich te *ontwikkelen* en hun grenzen te verleggen.

Met dat in ons achterhoofd kunnen we even kort kijken naar de dingen die er in de komende 5 jaar gaan veranderen. Want de welp die nu 7 is, is de scout van 13 in 2025. En die scout van nu 13 jaar wordt die nieuwe leider of roverscout van 19. En die roverscout die nu 19 is, is in 2025 misschien wel actief in een bestuur bij de groep of regio of actief bij een van die evenementen of ... En ja, als iemand nu 25 is, dan zou diegene over een paar jaar een ouder kunnen zijn van een bever in de dop ...

Er kan veel veranderen in een paar jaar. En met elkaar kunnen we, door te werken vanuit de toekomstthema's, een verschil maken om onze toekomstvisie te realiseren. Want Scouting, dat gunnen we iedereen!

Verschillen huidige toekomstvisie met voorgaande visiedocumenten

De huidige toekomstvisie (#scouting2025) is fundamenteel anders dan alle andere voorgaande toekomstvisies. Misschien zie je het niet meteen aan de tekst, maar het proces van de totstandkoming van deze toekomstvisie was niet zoals we dat eerder deden.

Eerder werd er door het landelijk bestuur een meerjarenbeleid opgesteld en werd dat ter goedkeuring voorgelegd aan de landelijke raad. Het meerjarenbeleid ging dan meestal over de vijf volgende jaren,

zie: "In het spoor van de groep..." (2011-2015). Dit keer is er gekozen voor een aanpak waarin we op een participatieve manier met elkaar hebben gebouwd aan een langjarige toekomstvisie. Die toekomstvisie is vervolgens opgedeeld in drie stukjes driejarig meerjarenbeleid, het eerste loopt van 2017 tot 2019. In beide stappen hebben zowel het LB als de LR vooral getoetst op de hoe het tot stand kwam, zonder dat we al te diep op de wensen vanuit de vereniging zijn ingegaan. Dit heeft een aantal gevolgen gehad.

Project vs proces

Allereerst heeft het geleid tot een zoektocht om te werken vanuit een toekomstvisie. Het meerjarenbeleid van voorheen had immers een meer projectmatige insteek.

Projecten hebben een tijdelijkheid in zich en zijn bedoeld om resultaten te halen die vooraf bepaald zijn. Ik denk bijvoorbeeld aan een verhuizing, waarbij je op basis van logisch denkwerk tot een aanpak en stappenplan komt. Dat voer je dan uit en aan het eind is de verhuizing afgerond. En ik denk ook aan het vlaggenschip van het vorige meerjarenbeleid: groepsonwikkeling. Daarbij werd volgens een vooraf gedefinieerde aanpak een vooraf gedefinieerd doel bereikt, namelijk: groepen versterken en daarmee groei realiseren.

De visie zoals deze nu is geformuleerd is meer procesmatig. En voortgang over processen gaat vooral over haalbaarheid en draagvlak. Voortgang die minder concreet lijkt.

Processen hebben meer een grove richting dan een vooraf bepaald doel. Ik denk aan het opnemen van een kind of vrijwilliger binnen een Scoutinggroep als een proces. Daarbij moet je als resultaat denken aan dat het fijn zou zijn als Scouting een plek wordt waar iemand zich thuis voelt, maar volledig stuurbaar is dat resultaat niet. Dat is namelijk van te veel factoren afhankelijk. En je kan er wel stappen in zetten, maar daarvan weet je niet altijd of het het juiste effect heeft.

Project en proces kan ook moeilijk gemixt worden. Een project aanpakken via de aanpak van een proces geeft chaos en misschien wordt er uiteindelijk wel verhuisd, maar het kan zomaar een paar dagen of weken langer duren dan de bedoeling is. Een proces aanpakken als een project kan voorbijgaan aan de intentie. Een nieuw lid na 10 opkomsten de vraag stellen of die zich al helemaal thuis voelt, voelt geforceerd en doet geen recht aan dat je je ook na de 11e opkomst nog thuis moet voelen.

Van land via regio naar groep

Vanuit de landelijke organisatie is gekeken naar hoe je een meer procesmatige aansturing praktisch kan maken. Een zoektocht met successen, zoals het ontwikkelen van de participatietoolkit, maar ook tegenvallers, zoals de onpraktisch gebleken manier van werken met netwerkbouwers.

Afgelopen najaar zijn ook al de eerste stappen naar vooral de regio's gezet. Zo is het Plug&Play spel dat wij hier vanmorgen met elkaar gaan doen ook al met de Regiovoorzitters gespeeld, zijn er verschillende Regionale Inhoudelijke Overleggen (RIO's) geweest en wordt er een etalage vol inspiratie aangelegd. In 2019 komt de focus op de groepen te liggen, uiteraard graag in samenwerking met regio's.

Van label naar betekenis

Als laatste zien we dat we een ontwikkeling doormaken waarin we zijn gestart met het classificeren van alle activiteiten onder de toekomstthema's. Dit heeft onder andere geleid tot een activiteitenplan voor 2019 waarbij de toekomstthema's als kapstok zijn gebruikt. Dit gaf inzicht bij een aantal activiteiten, waarbij duidelijker werd wat die aan het grotere geheel bijdragen.

Zo is financiën een onderwerp wat onder is gebracht bij het thema "ontwikkeling en uitdaging" omdat het geld het spel mogelijk maakt en beschikbaarheid van meer geld een vliegwiel kan zijn voor verdere ontwikkeling en uitdaging. Maar denk ook aan groepen die zich moeten opheffen. Die hebben we ondergebracht onder het thema "trots en zichtbaarheid", maar dan aan de keerzijde. Als een groep

het niet redt, is dat immers iets wat ons in onze trots raakt en is dat zichtbaar op een manier die we juist niet wensen.

De volgende stap hierin is om de thema's te gaan benutten als hulpmiddel om focus aan te brengen, je kunt je energie tenslotte maar één keer besteden en je wil ook de juiste vruchten kunnen plukken.

Neem het volgende voorbeeld: stel je voor dat je clubhuis is afgebrand. Dan is het fijn om gebruik te kunnen maken van hulp van bijvoorbeeld een accommodatieconsulent. Want je wilt tenslotte weer vier muren, een dak, een deur en wat ramen. Dat klinkt logisch want het is de snelste weg uit de nare situatie dat je zonder clubhuis zit. Maar stel dat we de situatie benaderen met één of meer van de thema's als invalshoek. Zouden we kunnen kijken of deze vervelende situatie te gebruiken is om er als groep sterker uit te komen?

Dan zou je bijvoorbeeld vanuit het thema "trots en zichtbaarheid" de vraag kunnen stellen: 'Wat zou een gebouw zijn waar we trots op kunnen zijn?' Hoe ziet voor ons de plek er uit waar we anderen willen uitnodigen om ook te komen. En de vraag 'Hoe zichtbaar willen wij eigenlijk zijn?' Is het voor ons van belang om ons verdekt op te stellen of juist in het zicht te staan?

Ook het thema "samenwerken en verbinden" geeft interessante mogelijkheden, want met wie ga je dit klusje oppakken? Welke samenwerkingen zijn er al en welke kunnen bijdragen aan wat jullie als groep willen bereiken? Ben je bereid je te verbinden aan andere verenigingen die van ruimtes gebruik maken of koop je lokaal je materialen in?

Door vanuit de bril te kijken van de toekomstthema's krijgen zaken een andere betekenis. En nog belangrijker: geven de toekomstthema's meerwaarde aan concrete activiteiten.

Meerwaarde en betekenis?

Tot slot ontstaat nu ook de vraag, op welke manier we meerwaarde willen bieden aan de maatschappij. Je ziet dat het thema "samenwerken en verbinden" een prominente rol krijgt om onze meerwaarde bij allerlei partijen voor het voetlicht te brengen. Maar "ontwikkeling en uitdaging" is de meerwaarde die we elk scoutingmoment willen bieden. Iets wat we willen doorgeven en wat we andere gunnen. Want Scouting is voor iedereen. Welke uitdaging willen we dan zelf aangaan om zo veel mogelijk mensen Scouting te gunnen? Hoe maken we anderen enthousiast over Scouting? Welke verhalen vertellen en verspreiden we dan?

Over die meerwaarde praten we nu heel graag met jullie door. En we willen bij jullie toetsen wat er van belang is in het volgende meerjarenbeleid.

<<Hier gingen we in tafelgroepen in gesprek>>

Plannen toekomstvisie in 2019

Deze ochtend was aangekondigd onder het kopje 'Maak Scouting toekomstproof'. Wat kunnen jullie daarin de komende maanden verwachten?

Gedurende Q1 aandacht in alle (social) media voor de toekomstvisie en toekomstthema's in tweeweekse afwisseling. Gedurende Q1 vullen we per toekomstthema een 'etalage' met tools, praktijkvoorbeelden, activiteiten, ontwikkelingsaanbod en achtergrondinformatie op de website en ook 'live' in Leusden. Zodat je kan ontdekken wat je vanuit de toekomstthema's kunt doen om jouw eigen impact op onze kinderen en jongeren te vergroten door wat je doet net een stapje meer, leuker of uitdagender aan te bieden.

Gedurende Q2 willen we op bezoek bij enkele groepen en regio's. Om te luisteren en als 'gids' te zijn in het immense aanbod aan diensten en producten die aansluiten bij de vragen die er leven.

In Q3 is de Scout-In. Dit gaat de plek zijn waar je niet om de toekomstthema's heen kan en op allerlei manieren inspiratie kan opdoen om je groep toekomstproof te maken. We willen de groepen ondersteunen door zelf een eigen jaarchallenge te bedenken en samen met een buddygroep stappen te gaan zetten.

In Q4 gaan we voor de verdieping waar we op de Scout-In mee hebben mogen kennismaken. Tijd om ook met elkaar te gaan spelen, doen en elkaar uit te dagen met challenges die je op groepsniveau misschien bent aangaan.

Maak jij Scouting toekomstproof?

Bijlage 4: Overzicht Free Publicity december 2018

Team communicatie | free publicity overzicht



JUL 2018

Koningin Máxima bezoekt een Scoutinggroep in Voorburg voor Roverway 2018.

Veel aandacht voor opening Roverway 2018.

AUG 2018

Veel lokale en regionale aandacht voor paths van Roverway 2018.

Nawaka krijgt veel aandacht in Zeewolde, maar ook landelijk.

SEP 2018

Scouting in België in het nieuws met wachlijsten, ook aandacht voor Scouting in Nederland.

Positief artikel over Scouting in het AD.

OKT 2018

Kinderombudsvrouw bezoekt Scoutinggroep in Assen.

Scoutinggroep uit Eindhoven is te zien in het Jeugdjournaal rondom Halloween.

NOV 2018

Minister De Jonge bezoekt Scoutinggroep in Haarlem om te praten over sociale veiligheid.

Meiden in Scouting in het nieuws bij het AD.

DEC 2018

Scoutinggroepen uit Breda slaken noodkreet door subsidiestop.

Lokale Scoutinggroepen in het nieuws met kerstacties.





Juli

- Koningin Máxima bezoekt Scoutinggroep in Voorburg voor kick-off Roverway 2018:
 - Blauw Bloed: video
 - AD: 'Koningin Máxima op bezoek bij Scoutinggroep in Voorburg'
 - Het Krantje Online: 'Koningin Máxima in Voorburg bij Scouting Hubertus-Brandaan'
 - In de Buurt: 'Koningin Máxima verrast Scoutinggroep'
 - Telegraaf: 'Máxima in plooirok fleurt vergadering op'
 - Nouveau: 'Máxima Scouting-chique'
 - Midvliet: 'Koningin Máxima bij Hubertus-Brandaan Voorburg'
 - Gemeente Leidschendam-Voorburg: 'Kongin Máxima bezoekt Scoutinggroep Hubertus-Brandaan'
 - Omroep West: 'Koningin Máxima bezoekt Scouting in Voorburg'
 - Royalty Online: 'Koningin Máxima geeft startsein Scoutingroute'
 - Modekoningin Maxima: 'Koningin Máxima aanwezig bij organisatie Roverway 2018'
 - Midvliet FM: Marlijn op de radio over bezoek Koningin Máxima
 - AD Den Haag: 'Koninklijk bezoek voor Haagse Scoutingvereniging'
 - BN de Stem: 'Koningin Máxima op bezoek bij Scoutinggroep in Voorburg'
 - Gelderlander: 'Koningin Máxima op bezoek bij Scoutinggroep in Voorburg'
 - Voorburgs Dagblad: 'Onder de indruk van Koningin Máxima'
 - De Oranjes: 'Koningin Máxima bij organisatie Roverway 2018'
 - Voorburgs Dagblad: 'Paraat voor de koningin'
 - Nog enkele vermeldingen in internationale media (Spanje, Engeland, Frankrijk)
- Reporters Online: 'Scouting ontwikkelt ruggegraat'

Augustus

- GIS Magazine: 'Scouting Nederland 1000e ArcGIS Online-organisatie in Nederland'
- De Stentor: 'Scoutinglandgoed krijgt keurmerk duurzaamheid'
- Omroep Flevoland: 'Scoutingevenementen ook voor ondernemers succesvol'
- FlevoPost: 'Vincent is vrijwilliger bij Scoutingvereniging Ascanen'
- Brabants Dagblad: 'Het Boxtel van... 'Scouting en metal, nee, dat hoor je niet vaak hè?'
- Nationale Onderwijsgids: 'Scouting zorgt voor zelfvertrouwen en minder schoolverlaters'

September

- AD Eindhoven: 'Koninklijke onderscheiding voor Marie-Louise Hellings-Hindriks'
- Omroep Zeeland: 'Alle Scoutingleiders verzamelen in Veere'
- Wijchens nieuws: '250 Scoutingvrijwilligers naar Overasselt'
- De Volkskrant: 'In Vlaanderen willen (bijna) alle kinderen bij de Scouting – en dus is het loten geblazen'
- AD: 'Scouting, is dat wel in de haak?'

Oktober

- Dagblad van het Noorden: 'Kinderombudsvrouw op pad met Asser scouts'
- Asser Courant: 'Kinderombudsvrouw bezoekt Asser Scoutinggroep de Zwervers'
- Scouting Eindhoven te zien in Halloween uitzending van het Jeugdjournaal

November

- AD: 'Stoere meiden kiezen steeds vaker voor voetbal, maar Scouting is ook stoer!'
- Haarlems weekblad: 'Minister De Jonge op bezoek bij Scouting Brigitta'

December

- BN de Stem: 'Noodkreet: Scoutingclubs Breda dreigen om te vallen na subsidiestop'



ZOMER 2018

BIJLAGE FREE PUBLICITY OVERZICHT

Voorafgaand Roverway 2018

- Den Haag FM: '4.500 Scoutingleden verzamelen op Zuiderstrand'
- Radio Soest: interview met pathleader Marieke
- Omroep Flevoland: 'Duizenden scouts verzamelen zich op Scoutinglandgoed'

Opening Roverway 2018 Den Haag

- Telegraaf: 'Scouts slapen op het strand'
- Nederlands Dagblad: 'Duizenden scouts naar Nederland'
- AD: '4.500 scouts slapen in tentje op het strand'
- Omroep West: 'Strand Duindorp omgetoverd tot enorm internationaal tentenkamp'
- Omroep West: 'Duizenden scouts verzamelen in Den Haag voor Roverway'
- De Scheveningsche Courant: 'Roverway 2018 op Scheveningse strand officieel geopend'
- Telegraaf: '4.500 scouts in Scheveningen: 'Het is hier best fris''
- NPO radio 5: 'Duizenden scouters bij Roverway, maar wat gaan ze doen?'
- Panorama: 'Duizenden scouts op pad in Nederland'
- De Scheveninger: 'Duizenden scouts overnachten op het strand'
- The Hague Online: 'Roverway 2018 bringing international scouting scene to The Hague'
- Dagblad 070: '4.500 scouts slapen op strand Scheveningen'
- EU: 'Speech at opening Roverway 2018 in The Hague'
- WOSM: 'Opening speech of Frans Timmermans inspires thousands of scouts at Roverway'
- Radio 1 bezoekt Roverway
- NOS: 'Duizenden scouts uit hele wereld trekken door Nederland'
- NOS: 'NOS: 'Duizenden scouts uit hele wereld trekken door Nederland'
- NOS: 'NOS: 'Duizenden scouts uit hele wereld trekken door Nederland'
- Volkskrant: 'Hittegolf treft Scoutingtraditie'

Beach clean-up

- BNR: 'Timmermans raapt plastic op op het strand'
- EU in NL: 'Zoveel troep verzameld bij korte opruimactie in Scheveningen: Hoe wil de EU #plastic vervuiling structureel aanpakken?'
- EU in NL: 'Nu live op @bnr @timmermans_eu: van EU #plasticstrategy tot beach cleanup in Scheveningen met @scouting_nl @plasticsoupsurf'

Paths Roverway 2018

- Harlinger Courant: 'Scouts op expeditie in Harlingen tijdens Roverway 2018'
- Gooi- en Eemlander: 'Scouts op ontdekkingsreis in Soest'
- RTV Maastricht: 'Internationaal Scoutingevenement Roverway komt naar Maastricht'
- Apeldoorns Stadsblad: 'Scouts zes dagen op expeditie in omgeving Apeldoorn tijdens Roverway 2018'
- Gazet Bergen op Zoom: 'Scouts gaan op expeditie in omgeving Bergen op Zoom'
- Coevorden huis aan huis: 'Scouts gaan op expeditie in omgeving Coevorden tijdens Roverway 2018'
- Radiostad Montfoort: 'Scouts op pad in omgeving Woerden'
- Omroep Venray: 'Scouts zes dagen op expeditie in omgeving Venray tijdens Roverway 2018'
- RTVVeem: 'Scouts zes dagen op expeditie in omgeving Sellingen'
- Peel en Maas Venray: 'Roverway 2018 in Venray'
- RTV Apeldoorn: radio-interview met path
- PZC: 'Scouts hooien natte duinvallei schoon'
- RTV Utrecht: 'Zomertour gaat het koele bos in: scouts kamperen in Austerlitz'
- AD: '55 internationale scouts in Woerden'
- Internetbode: 'Internationale scouts ontdekken de Bergse binnenstad'
- Nieuws.nl: 'Duizenden scouts op pad in Nederland'
- Omroep Zuidplas: 'Omroep Zuidplas aanwezig bij Roverway 2018'
- De Limburger: 'Roverway 2018: scouts van over de hele wereld bezoeken Gouvernement'
- De Stentor: 'Ook zonder kampvuur vermaken scouts uit alle windstreken zich opperbest in Ommen'
- De Stentor: 'Scouts klussen voor de gemeenschap'
- Brabants Dagblad: 'De Roverway is het belangrijkste evenement voor de Scouting'
- Werkendam.net: 'Buitenlandse scouts kamperen in de Biesbosch'
- Volkskrant: 'Scouting: de veilige enclave in een cynische wereld'
- Soest Nu: 'Stoere scout'
- RTV Utrecht: 'Scouts abseilen van Oude Kerk Soest'
- PZC: 'Buitenlandse scouts proeven Zeeuwse cultuur'
- RTV Utrecht: 'Abseilen van kerk'
- Midvliet: 'Hubertus Brandaan gaat zwerfafval opruimen'
- Vliet Nieuws: 'Kanotocht tegen zwerfvuil'
- Drimble: 'Hubertus Bandaan gaat zwerfvuil opruimen'
- Jambooty.be: 'Scouts in Voorburg'
- Rijnmond: 'Scouts verzamelen in Nieuwerkerk en Capelle'
- Indebuurt Deventer: 'Zie jij ook allemaal scouts in Deventer?'
- Indebuurt Dordrecht: 'Zie jij ook allemaal scouts in Dordrecht?'
- Indebuurt Breda: 'Scouts in Breda'
- Midvliet FM: 'Scouts in Voorburg'



Zeewolde

- Omroep Flevoland: 'Zeewolde voor eerste keer gastheer Roverway'
- Blik op Zeewolde: 'Scouts all over the place'
- Lokale Omroep Zeewolde: 'Grootse opening Roverway 2018 op Scoutinglandgoed Zeewolde'
- Nederlands Dagblad: 'Niet elke scout kan fietsen'
- Flevopost: 'Grootse opening Roverway 2018 op Scoutinglandgoed Zeewolde'
- De Stentor: '4.500 scouts uit 20 landen komen dit weekend naar Zeewolde'
- Harderwijker Courant: 'Roverscouts overspoelen Zeewolde'
- Lokale Omroep Zeewolde: 'Opening Roverway 2018'
- Lokale Omroep Zeewolde: 'Scouts in Zeewolde'
- Lokale Omroep Zeewolde: 'Roverway 2018 Scoutinglandgoed Zeewolde'
- De Stentor: 'Colin is bij Roverway de regelneef in de keuken'
- Omroep Flevoland: 'Internationaal Scoutingevenement een groot succes'
- De Stentor: 'Zeewolde deze week het epicentrum voor Scouting'
- De Stentor: 'Scouts zorgen voor een gezellige chaos in centrum Zeewolde'
- Zeewolde Actueel: 'Roverway 2018: 'Main camp' geopend'
- Scouts.org: 'Scouts leave their mark with music at Roverway 2018 in the Netherlands'
- Martijn Aslander in eigen nieuwsbrief over Roverway 2018
- WOSM: 'Scouts leave their mark with music at Roverway 2018 in the Netherlands'
- WOSM: 'International Scouting events inspire young people across the world to carry on Scouting'



Opening Nawaka 2018

- Omroep Flevoland: 'Duizenden waterscouts komen aan op Scoutinglandgoed'
- Omroep Flevoland: 'Nationaal waterkamp scouts officieel van start'
- Omroep Flevoland: 'Duizenden scouts bijeen voor aftrap nationaal waterkamp'
- Blik op Zeewolde: 'Aanloophaven was nooit zo druk: Nawaka opent op Raadhuisplein'
- Lokale Omroep Zeewolde: '4200 scouts verzamelen op Raadhuisplein voor opening Nawaka 2018'
- NRIT Media Vrijtijdsplatform: '4200 scouts bij Nawaka 2018'
- Harderwijker Courant: 'Een vloed van scouts'
- Omroep Flevoland: 'Zingen bij de scouts'
- Zeewolde Actueel: 'Feestelijke opening Nawaka 2018 in centrum Zeewolde'
- Zeewolde Actueel: 'Feestelijke opening Nawaka 2018'
- Flevopost: 'Nationaal waterkamp feestelijk geopend in Zeewolde'
- Lokale Omroep Zeewolde: 'Feestelijke opening Nawaka 2018 in centrum Zeewolde'

Onderscheiding Arnold Joosten

- Lokale Omroep Zeewolde: 'Koninklijke onderscheiding voor de heer A.T.D. Joosten'
- Blik op Zeewolde: 'Koninklijke onderscheiding voor scout Arnold Joosten'
- Zeewolde Actueel: 'Scoutingvrijwilliger Arnold Joosten koninklijk onderscheiden'

Gondelvaart

- De Stentor: 'Waterscouts bieden Zeewolde gondelvaart'
- Blik op Zeewolde: 'Gondelvaart met vierduizend scouts in aanloophaven'
- Zeewolde Actueel: 'Gondelvaart met vierduizend scouts in voorhaven Zeewolde'
- Omroep Flevoland: 'Verlichte gondelvaart als bedankje'
- Harderwijker Courant: 'Duizenden lichtjes over het water'
- Harderwijker Courant: 'Gondelvaart met scouts in voorhaven Zeewolde'
- De Stentor: 'Waterscouts veroveren Zeewolde'

Bezoekersdag

- Zeewolde Actueel: 'Nawaka opent deuren voor Zeewoldenaren'
- Harderwijker Courant: 'Burendag' bij Nawaka'

Na afloop

- Nauticlink: 'Met 4000 jonge deelnemers is het Scouting waterkamp Nawaka 2018 in Zeewolde succesvol verlopen'
- Omroep Flevoland: 'Scoutingevenementen ook voor ondernemers succesvol'
- Lokale Omroep Zeewolde: 'Nawaka 2018 een groot succes'
- Zeewolde Actueel: 'Nawaka 2018 een groot succes'



Nawaka algemeen

- EditieNL: 'Verkoopt een scout alleen maar koekjes? Nina krijgt een lesje waterscouten'
- Jeugdjournaal: '1 op de 8 kinderen heeft heimwee op vakantie'
- Nederlands Dagblad: 'Eigen dorp voor 4200 waterscouts'
- Harderwijker Courant: 'Komst Scouting zorgt voor feestjes'
- AB Magazine: 'Nawaka trekt ruim 4000 scouts naar Zeewolde'
- Leidsch Dagblad: 'Ook scouts houden van prettig zitcomfort'
- RTV Utrecht: 'Radio-interview met Marijke Bokdam'
- Zeewolde Actueel: Nawaka: 'Groot feest voor scouts én Zeewolde'

Scoutinggroepen vragen aandacht voor Nawaka

- Altena regionieuws: 'Scouting Hank gaat ook ondersteboven'
- Zaanstad nieuws: 'Scouting Elfregi Zaanstreek met 33 leden naar Nawaka Zeewolde'
- Nieuwsblad de Kennemer: 'Mees Toxopeus zeeverkeners bij Nawaka'
- Nieuwsblad de Zaanster: '33 Zaanse scouts naar nationaal waterkamp Zeewolde'
- Nissewaard Actueel: 'Jongeneel Transport helpt Scouting Bemisse naar Nawaka'
- Briels Nieuwsblad: 'Scouting Bas 't Hart onderweg naar Nawaka'
- AD Gouda: 'Scouts zoeken sponsors om naar zomerkamp te kunnen'
- Nissewaard: 'Scouting Bemisse naar Nawaka'
- Eemskrant: 'Waterscouts Delfzijl nemen deel aan groot nationaal waterscouting kamp'
- Eemsbode: 'Scouts Delfzijl drie dagen onderweg naar zomerkamp'
- Brabants Dagblad: 'Scouting Hank naar Nawaka'
- Midvliet: 'Scouting Satoko Kitahara naar Nawaka'
- De Orkaan: 'Scouting Elfregi wint gloednieuwe lievallet'
- Zaanstad nieuws: 'Scoutingcentrum de Stierop sleept nieuwe zeilboot in de wacht'
- De Toren: 'Zeeverkeners terug van Nawaka'
- RODI: 'Scoutingcentrum De Stierop wint zeilboot'
- Gouda FM: 'Scouts Kastanujo zoeken sponsors voor vervoer naar Scoutingkamp'
- Dagblad van het Noorden: 'Waterscouts Delfzijl tien dagen op kamp'
- De Gouda: 'Scouts Kastanujo zoeken sponsors voor vervoer naar Scoutingkamp'



Bijlage 5: Zo maak je socialmedia-berichten Toekomstproof

In het hele land vinden allerlei gave activiteiten plaats rondom de toekomstvisie en toekomstthema's van Scouting. Jij kan heel eenvoudig bijdragen dat meer mensen dit weten, door middel van jouw socialmedia-berichten. Met het taggen van jouw berichten kun je andere scouts inspireren om aan de slag te gaan met onze toekomstvisie en de toekomstthema's. Help jij mee?

1. Voorzie jouw socialmedia-berichten met toekomstvisie-tags

Plaats bij jouw socialmedia-berichten, die bijdragen aan de toekomstvisie van Scouting, altijd de tag:

#scoutingtoekomstproof

en vul het eventueel aan met de volgende tags als het over een of meerdere toekomstthema's gaat:

#ontwikkelingenuitdaging
#openendivers
#samenwerkenenverbinden
#trotsenzichtbaarheid
#vrijwilligers

Door tags toe te voegen aan je bericht kan iedereen direct zien dat het bijdraagt aan de toekomstvisie van Scouting. Maar ook door het klikken op een hashtag kan je snel de meest recente berichten zien over dit onderwerp en dat kan andere scouts weer inspireren. Het hoeft niet direct een heel bijzondere activiteit te zijn die je kunt taggen. Ook je reguliere activiteiten kun je eenvoudig taggen en vaak met een kleine aanpassing al eenvoudig toekomstproof maken.

2. Welkom bij de inspiratienetwerken

Voor elk toekomstthema is een inspiratienetwerk gestart waarin scouts en niet-scouts elkaar inspireren op de toekomstthema's, met elkaar in gesprek gaan, waarin je jouw kennis kunt delen of waar je meer van elkaar kunt leren. Wil je bijdragen aan het netwerk, meer weten over het thema of ben je gewoon nieuwsgierig? Scan dan hieronder de QR-code van jouw netwerk(en) naar keuze. Of bekijk ze op Facebook.



 Ontwikkeling en uitdaging



 Open en divers



 Samenwerken en verbinden



 Trots en zichtbaarheid



 Vrijwilligers

En als je socialmedia-berichten hebt die specifiek over een van deze thema's gaan, deel ze dan in dat netwerk. Zo inspireren we elkaar om weer een stapje vooruit te zetten en daarmee Scouting meer #scoutingtoekomstproof te maken.

6 Regio's informeren regio's

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad:

- Ter plekke kennis te nemen van de presentatie vanuit enkele regio's over de praktijkervaringen met het traject Bestuursontwikkeling.

7 Presentatie jubileum 100 jaar welpen

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad:

- Ter plekke kennis te nemen van de presentatie vanuit het projectteam 100 jaar welpen over de viering van dit jubileum in 2020.

8 Presentatie toolkit IBC

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad:

- Ter plekke kennis te nemen van de presentatie van de toolkit voor nieuwe raadsleden vanuit de Introductie- en begeleidingscommissie van de landelijke raad (IBC).

9 Scoutinglandgoed Zeewolde

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad

- a. T.a.v. het voorstel Magazijn evenementenmateriaal Scouting Nederland:
 1. Kennis te nemen van het plan van aanpak voor het magazijn.
 2. In te stemmen met de realisatie van het magazijn en het beschikbaar stellen van het voor de bouw van het magazijn geormerkte budget van € 162.500 (onderdeel van de bestemmingsreserve opstallen Scoutinglandgoed).
 3. In te stemmen met de aanwending van een aanvullend bedrag maximaal € 167.500 uit de bestemmingsreserve Opstallen Scoutinglandgoed voor de realisatie van het magazijn.
 4. Het bestemmen van het resterende bedrag (€ 232.500) uit de bestemmingsreserve Opstallen Scoutinglandgoed voor de realisatie van het Avonturenhuis en onvoorzien.
- b. Kennis te nemen van het advies van de commissie Scoutinglandgoed.

9a Magazijn evenementenmateriaal Scouting Nederland

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad om:

- Kennis te nemen van het plan van aanpak voor het magazijn;
- In te stemmen met de realisatie van het magazijn en het beschikbaar stellen van het voor de bouw van het magazijn geormerkte budget van € 162.500 (onderdeel van de bestemmingsreserve opstallen Scoutinglandgoed).
- In te stemmen met de aanwending van een aanvullend bedrag maximaal € 167.500 uit de bestemmingsreserve Opstallen Scoutinglandgoed voor de realisatie van het magazijn.
- Het bestemmen van het resterende bedrag (€ 232.500) uit de bestemmingsreserve Opstallen Scoutinglandgoed voor de realisatie van het Avonturenhuis en onvoorzien.

Met de realisatie van het evenemententerrein op ons Scoutinglandgoed beschikt de vereniging over een vaste locatie voor het organiseren van (grote) evenementen. Door het evenementenmateriaal in de nabijheid van het evenemententerrein op te slaan worden de transportbewegingen minimaal en nemen de transportkosten voor de evenementen fors af. Ook biedt opslag op ons Scoutinglandgoed de mogelijkheid om de materialen te verhuren aan kampeerdere en andere (Scouting)evenementen. Tot slot biedt het magazijn een vaste basis voor een logistiek centrum tijdens evenementen op ons Scoutinglandgoed.

In juni 2018 heeft de landelijke raad ingestemd met het verder uitvoeren van voorbereidende werkzaamheden voor het magazijn inclusief de aanvraag van vergunningen en tot definitieve besluitvorming over de financiering te komen in de decembervergadering. In december 2018 is de landelijke raad geïnformeerd dat de planvorming voor het magazijn onderdeel is gaan uitmaken van de herijking van de wijze waarop Scouting Nederland haar evenementen in de toekomst wil organiseren. Besluitvorming is daarmee uitgesteld tot de landelijke raad van juni 2019.

In de afgelopen maanden is met de teams van het Team Ondersteuning Evenementen Scouting (TOES) gesproken over de materialen die de vereniging wil behouden op basis van het beheerkader dat eerder is opgesteld. De teams hebben veel materiaal opgeruimd waardoor een goed beeld is ontstaan van de ruimtebehoefte in het nieuwe magazijn. Op dit moment is er voldoende basis om te starten met de voorbereidende werkzaamheden voor het magazijn en een uitgewerkt voorstel voor definitieve besluitvorming rond de financiering aan de landelijke raad voor te leggen.

Programma van eisen

Het oorspronkelijke programma van eisen van het magazijn is aangepast aan de huidige stand van zaken. De ruimtebehoefte is bijgesteld van 650 m² vloeroppervlakte naar ongeveer 450 m². In het nieuwe magazijn zullen alle materialen binnen opgeslagen worden. Het magazijn zal deels uit twee verdiepingen bestaan met een goederenlift. Het magazijn zal beschikken over sanitair, een werkplaats en een schaftruimte welke tijdens evenementen dienstdoet als centrale post. Verder komt er ruimte voor de veilige en geconditioneerde opslag van kwetsbare goederen (vb. telecomapparatuur).

Investering en financiering/dekking

De stichtingskosten voor het nieuwe magazijn (exclusief BTW, inclusief kosten voor ontwerp en procedures) worden nu geraamd op € 330.000. Bij de verkoop van het magazijn in Lelystad zijn de opbrengsten (€ 162.500) geormerkt voor de bouw van het nieuwe magazijn. Daarnaast heeft de vereniging vanuit de bijdrage Postcodeloterij over de periode 2016-2019 jaarlijks € 100.000 toegevoegd aan de bestemmingsreserve Opstallen Scoutinglandgoed met het oogmerk bij te dragen aan de realisatie van de gebouwen op het Scoutinglandgoed.

Het landelijk bestuur stelt daarom voor om uit deze bestemmingsreserve € 167.500 te bestemmen voor de realisatie van het nieuwe magazijn. Het resterende bedrag van deze bestemmingsreserve wordt beschikbaar gesteld voor de realisatie van het avonturenhuis en mogelijke onvoorziene kosten die samenhangen met de bouw. De verhuis- en inrichtingskosten (vb. stellingen en goederenlift) komen ten laste van de bestemmingsreserve TOES die in de loop van de jaren is opgebouwd mede met oog op een verhuizing.

Exploitatie

Het materiaal van Scouting Nederland dat zal worden ingezet tijdens evenementen wordt, samen met materiaal dat het Scoutinglandgoed nodig heeft voor beheer van het terrein en ondersteuning van haar gasten, opgeslagen in het magazijn op het landgoed. Er komt 1 (vrijwilligers)team voor beheer & verhuur voor al het materiaal dat aanwezig is in het magazijn en waarbij geen onderscheid gemaakt wordt naar de inbrenger van het materiaal. De inrichting en werkwijze van dit beheer & verhuurteam zal de komende periode uitgewerkt worden. De kosten voor het beheer en verhuur van het materiaal, inclusief de kosten voor het gebruik van het magazijn (zoals verzekeringen en verbruik water en electriciteit), worden volledig gedekt uit de opbrengst van de verhuur van de materialen.

Bouworganisatie

Voor het bouwen van het magazijn wordt er gewerkt met een projectorganisatie, die nagenoeg gelijk is aan de projectorganisatie van het Avonturenhuis. Deze organisatie is als volgt opgebouwd;

1. Aandeelhouders

De aandeelhouders zijn de Vereniging Scouting Nederland en de Stichting Scouting Nederland Fonds. De verantwoordelijkheid van de aandeelhouders bij dit project is:

- goedkeuring geven op het totale budget;
- goedkeuring exploitatieraming;
- goedkeuring op de hoofdlijnen van het programma van eisen;
- verstrekken mandaat aan de directeur/bestuurder om binnen hoofdlijnen en budget het magazijn te realiseren.

Zij zullen periodiek worden geïnformeerd door de directeur/bestuurder over de voortgang van het totale project m.b.t. planning, uitvoering en financiën. De bestuursleden die de aandeelhouders vertegenwoordigen zijn verantwoordelijk voor de formele communicatie binnen hun eigen geledingen, te weten de vereniging en de stichting.

2. Opdrachtgever

De opdrachtgever is de directeur/bestuurder van ons landgoed. Hij verstrekt de opdracht en stelt deze eventueel bij binnen de kaders zoals deze door de aandeelhouders zijn gegeven. De opdrachtgever neemt beslissingen over wijzigingen in de budgetten, programma van eisen en planning met inachtneming van het door de aandeelhouders gestelde kader. De opdrachtgever is tevens verantwoordelijk voor het inpassen van de consequenties van het project in de bedrijfsvoering van het Scoutinglandgoed en het afstemmen van de resultaten met de permanente organisatie van het Scoutinglandgoed. Hij formaliseert genomen beslissingen, waaronder de vergunningaanvraag.

3. Expertteam

Het expertteam is het adviesorgaan van de opdrachtgever en is verantwoordelijk voor het beoordelen van de voortgang van de bouw aan de hand van voortgangsrapportages van de projectleiders. Het expertteam geeft advies aan de opdrachtgever over mogelijke dilemma's en over te nemen besluiten bij wijzigingen op de plannen. Het expertteam beoordeelt en adviseert over de opgeleverde resultaten.

De expertteam bestaat uit:

- 1 a 2 leden van de evenementenorganisatie (het productiebureau) met kennis van materiaalbeheer en gebruik.
- Lid team Scoutinglandgoed Zeewolde

- Adviseur duurzaamheid
- Lid landelijk bestuur Scouting Nederland

4. Bouwteam

Het bouwteam is verantwoordelijk voor de realisatie van het magazijn, zowel het gebouw als de direct omliggende buitenruimte, binnen de gegeven opdracht. Het bouwteam bestaat uit:

- Projectleider 1: Deze projectleider is een extern professional die, samen met projectleider 2, verantwoordelijk is voor budget, planning, uitvoering en aanvraag vergunning. Deze rapporteert periodiek en bij afwijkingen en/of calamiteiten direct aan de opdrachtgever en het expertteam.
- Projectleider 2: Deze projectleider is een scout die, samen met projectleider 1, verantwoordelijk is voor budget, planning, uitvoering en aanvraag vergunning. Speciaal aandachtsgebied is Scoutingaccenten en gebruik.
- Architecten: De architecten van MOST architecture +TOMDAVID zijn vanaf het begin betrokken geweest bij het Masterplan van het Scoutinglandgoed. Zij zijn verantwoordelijk voor de verdere invulling van de schetsontwerpen voor look and feel en te gebruiken materialen. Zij zijn medeverantwoordelijk voor het realiseren binnen budget.
- (Vertegenwoordiger) bouwbedrijf: Van het bouwbedrijf wordt een constructieve rol verwacht als het gaat om het meedenken in oplossingen voor en het realiseren van het magazijn.
- Constructeur: De constructeur is verantwoordelijk voor het constructieve gedeelte van het magazijn.
- Installateurs: De installateurs voor water, elektra, verwarming en luchtbeheersing zijn verantwoordelijk voor het realiseren van deze installaties. De installateur moet aantoonbare kennis en ervaring hebben met duurzame oplossingen.

Planning

De planning van de activiteiten verloopt voor een deel parallel aan de bouw van het Avonturenhuis. De afstemming hierover vindt plaats in de projectorganisatie. De planning ziet er momenteel als volgt uit:

April – juni 2019

- instellen bouwteam en formeren expertteam;
- tekeningen maken op basis van schetsontwerpen en verdere invulling programma van eisen op basis van informatie vanuit de organisatie (waaronder TOES) en externen;
- opstellen bestek, maken bouwtekeningen, bepalen materialen;
- doorrekening van concrete bouwtekeningen en bestek;
- voorstel over te realiseren onderdelen en bouwbudget;

juni 2019

definitieve besluitvorming op basis van voorliggende notitie.

Juni – september 2019

indienen vergunningsaanvraag; vaststellen vergunning;

september 2019 – maart 2020

bouwen

voorjaar 2020

afwerken, verhuizing materiaal en inrichten
openen magazijn

Separaat aan het bouwtraject, wordt de beheer- en verhuurorganisatie opgezet. Onderdeel hiervan is opstellen exploitatiebegroting. De opzet van het beheer- en verhuurteam is een samenwerking tussen het productiebureau van Scouting Nederland en het Scoutinglandgoed Zeewolde.

Risico's

In de notitie van juni 2018 is een risicoparagraaf voor de realisatie en exploitatie van het Scoutinglandgoed opgenomen. De risico's van het magazijn zijn nagenoeg hetzelfde als rondom het Avonturenhuis.

Besluitvorming

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad om:

- Kennis te nemen van het plan van aanpak voor het magazijn;
- In te stemmen met de realisatie van het magazijn en het beschikbaar stellen van het voor de bouw van het magazijn geormerkte budget van € 162.500 (onderdeel van de bestemmingsreserve opstallen Scoutinglandgoed).
- In te stemmen met de aanwending van een aanvullend bedrag maximaal € 167.500 uit de bestemmingsreserve Opstallen Scoutinglandgoed voor de realisatie van het magazijn.
- Het bestemmen van het resterende bedrag (€ 232.500) uit de bestemmingsreserve Opstallen Scoutinglandgoed voor de realisatie van het Avonturenhuis en onvoorzien.

Bijlage 1 De nog te realiseren onderdelen van de ambitie

Onderstaand schema is opgenomen in de paragraaf 'nog te realiseren ambitie' uit de notitie 'Ambities, risico's en planning van het Scoutinglandgoed Zeewolde' (juni 2018). In het schema komt de relatie met de ambitie, het streefbeeld en de actuele status aan bod, evenals de financiële consequenties en de risico's die met dit onderdeel samenhangen. Alle genoemde bedragen zijn exclusief BTW.

Naam:	Magazijn
Ambitie	Opslag van evenementenmateriaal van Scouting Nederland in nabijheid evenemententerrein; Mogelijkheid voor (klein) onderhoud aan materiaal en onderkomen Team Ondersteuning Evenementen Scouting (TOES); Op termijn combinatie met magazijn ScoutShop en landelijk servicecentrum.
Streefbeeld	Een magazijn voor de opslag van het evenementenmateriaal van Scouting Nederland, ter vervanging van het magazijn in Lelystad, inclusief de mogelijkheid tot het uitvoeren van klein onderhoud aan het materiaal. Het buitenterrein wordt (deels) verhard om tijdens evenementen te kunnen fungeren als logistiek centrum. De bouw van het magazijn op het Scoutinglandgoed zorgt voor fors lagere transportkosten en biedt de mogelijkheid om het evenementenmateriaal ook aan kampeerders en andere evenementen te verhuren.
Stand van zaken april 2018	<p>In 2016 is, samen met de vrijwilligers van TOES, een programma van eisen opgesteld en een ontwerp gemaakt voor een magazijn dat zowel ruimte biedt voor het evenementenmateriaal van de vereniging als voor materiaal van derden die vast gebruik maken van het Scoutinglandgoed. De uiteindelijke kosten voor het geplande gebouw overstegen de beschikbare middelen, daarom is uiteindelijk niet gestart met de bouw van het magazijn.</p> <p>In 2018 zal herijking plaatsvinden van de materiaalbeheertaak van TOES en de gewenste materialen die de vereniging in eigendom moet hebben ten behoeve van evenementen en het Scoutinglandgoed. Het programma van eisen wordt op basis hiervan aangepast. De ambitie om ook materialen van derden op te slaan wordt losgelaten.</p> <p>De landelijke raad is in juni 2015 akkoord gegaan met het realiseren van het magazijn op basis van de toen voorgelegde businesscase en de verkoop van het magazijn in Lelystad. Dit pand is inmiddels verkocht en de opbrengsten hiervan zijn geormerkt voor de bouw van het magazijn op het Scoutinglandgoed.</p>
Financiën	<p>De geraamde kosten op basis van de opslagbehoefte voor het huidige materiaal zijn €400.000. Daarnaast is ongeveer 10% van de totale bouwkosten voorzien voor inrichting. Totale kosten komen daarmee op € 445.336.</p> <p>Voor de realisatie van het magazijn is de verkoopopbrengst van het pand aan de Stuwweg in Lelystad (€ 162.500) beschikbaar. De verwachting is dat voor het magazijn niet eenvoudig aanvullende externe financiering te vinden zal zijn, maar mogelijk wel financiering in natura.</p>

	<p>Afgezien van lagere transportkosten voor evenementen en een mogelijke grotere verhuur van evenementenmateriaal (TOES) zal de realisatie van het magazijn een zeer beperkte invloed hebben op de exploitatie van het Scoutinglandgoed of het hergebruik van voorzieningen.</p>
<p>Risico's</p>	<p>De omvang van het magazijn is afhankelijk van de ruimtebehoefte en inzet van het evenementenmateriaal; een kritische afweging van het zelf aanhouden / onderhouden van materiaal of inhuren per evenement is nodig en zal daarom ook uitgevoerd worden voordat de detailontwerpfase gestart wordt. Bij het uitstellen van deze investering blijven de transportkosten, huur en de extra inzet van vrijwilligers voor inpakken.</p>
<p>Locatie</p>	

9b Advies commissie Scoutinglandgoed

Op dinsdag 2 April hebben we weer een goed overleg gehad met de afvaardiging landelijk bestuur, Philip Komen en Nic van Holstein, directeur Scouting Nederland Fedde Boersma en directeur Scouting Landgoed Peter Messerschmidt.

Jaarverslag landgoed

Uit de jaarcijfers blijkt dat onze buitenlandse collega's het landgoed goed kunnen vinden. De Nederlandse scouts blijven wat achter, dit kan komen doordat binnen Nederland beter bekend was dat afgelopen zomer het landgoed gebruikt zou worden voor Nawaka en Roverway.

We hebben als commissie voorgesteld dat in de rapportage de overnachtingen van evenementen ook in een tabel worden weergegeven zodat in een oogopslag zichtbaar is wat het resultaat is.

We hebben het tevens over de financiën gehad en deze zijn positiever uitgekomen dan begroot. Zoals van tevoren verwacht nog wel met een verlies maar dit verlies is minder dan verwacht.

Magazijn

Na de gesprekken die zijn geweest met de verschillende TOES-teams is er een inschatting gemaakt hoe groot het nieuwe magazijn zal moeten worden, er is ongeveer 1/3^e aan materiaal geminderd.

Na de gesprekken is de verwachte oppervlakte van het magazijn teruggebracht van 1297 m² naar 600 m². De stichtingskosten voor de bouw van het nieuwe magazijn worden geraamd op €330.000 (exclusief BTW, inclusief kosten voor ontwerp en procedures). Het magazijn gaat gebruikt worden voor: het TOES-materiaal en het Scoutinglandgoed.

Als we instemmen met het plan dat er nu ligt, start de bouw in het najaar van 2019 en zou in het voorjaar van 2020 de bouw klaar moeten zijn.

Het terrein

Het terrein heeft zich goed gehouden deze zomer. De toepassen van compartimenten tijdens evenementen heeft goed uitpakt. De kamperende groepen zeggen er geen last van hebben gehad.

Avonturenhuis

Voor het avonturenhuis is een bouwcommissie samengesteld die nu alle plannen aan het doornemen zijn en concreet bezig is met de uitwerking.

Het advies is aan de raad om de voorgestelde plannen goed te keuren.

De commissie Scoutinglandgoed

10 Voorstel meerjarenbeleidsplan 2020-2022

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad:

- Het meerjarenbeleidsplan 2020-2022 voor de Vereniging Scouting Nederland goed te keuren.

10 Voorstel meerjarenbeleidsplan 2020-2022

Voorstel meerjarenbeleidsplan 2020 - 2022



April 2019








Durf en doe

In 2015 hebben duizenden leden en mensen van buiten de vereniging actief meegedacht over hoe we als Scouting Nederland van betekenis kunnen blijven in de samenleving. Dit leidde tot de toekomstvisie #Scouting2025 die is vastgesteld in de landelijke raad van december 2015.

Onderweg naar 2025 maken we plannen voor periodes van drie jaar: de meerjarenbeleidsplannen. Zo kunnen we leren van onze ervaringen en inspelen op nieuwe ontwikkelingen. Het eerste meerjarenbeleid 'Van toekomstvisie naar praktijk' liep van 2017 t/m 2019. In het tweede meerjarenbeleid kijken we naar de periode 2020 - 2022. Het meerjarenbeleid maken we elk jaar concreet in het activiteitenplan van Scouting Nederland en in de ondersteuning die de regio's bieden aan de groepen. Elk jaar kijken we of het meerjarenbeleid en de activiteitenplannen helpen om de toekomstvisie #Scouting2025 te realiseren.

Toekomstvisie en vijf toekomstthema's #Scouting2025

Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.

-  We stellen de **ontwikkeling** van jeugd centraal. We **dagen** ze **uit** te leren door hun grenzen te verleggen.
-  We vinden **samenwerken** binnen en buiten Scouting belangrijk. We **verblinden** in de samenleving.
-  We zijn een **open** organisatie. We zetten ons in voor meer **diversiteit**.
-  We vertellen **trots** wie we zijn en wat we doen. We zijn **zichtbaar** met onze uitdagende activiteiten.
-  We bouwen op de inzet van **vrijwilligers** van binnen en buiten Scouting. We bieden daarvoor verschillende vormen van vrijwilligerswerk.



2 | Vierster meerjarenbeleid periode 2020 - 2022

Terugblik op meerjarenbeleid

'Van toekomstvisie naar praktijk 2017-2019'

Het eerste meerjarenbeleid

In het eerste meerjarenbeleid zijn de volgende doelen gesteld:

- 1** Aan het werk 2017 - 2019: Om met elkaar stappen te maken richting 2025 is een belangrijk uitgangspunt dat de groep haar eigen doelen bepaalt voor de uitwerking van de toekomstvisie.
- 2** De regio's en de landelijke organisatie werken samen met de groep aan de toekomstvisie #Scouting2025.
 - 2.1.** We integreren de toekomstvisie #Scouting2025 in de verenigingsondersteuning
 - 2.2.** We zijn een voorbeeld en werken volgens de toekomstvisie #Scouting2025
 - 2.3.** We bieden inspiratie aan groepen om met de toekomstvisie #Scouting2025 aan het werk te gaan
 - 2.4.** We helpen groepen bij de vertaling van hun eigen ambitie naar een actieplan
- 3** Zo werken we samen: De afgelopen jaren heeft de landelijke organisatie bij haar dienstverlening gewerkt volgens de uitgangspunten: scoutvriendelijk, verbindend en kennisontsluitend. Deze uitgangspunten gebruiken we ook bij het samenwerken om de toekomstvisie #Scouting2025 te realiseren.

Toekomstvisie omgezet naar actie

Wat is hier de afgelopen drie jaar in gebeurd? Landelijke teams hebben de toekomstvisie op allerlei manieren geïntegreerd in hun ondersteuning.

• Landelijke teams maakten de slag van specialist naar kennismakelaar. Doel: de ondersteuning aan groepen aan laten sluiten bij de eigen doelen die groepen voor hun toekomst kiezen en kennis in de vereniging benutten.

• Er is ingezet op meer participatie met de vereniging en samenwerking tussen landelijke teams en regio's. Bij zowel beleids- en productontwikkeling als bij het ondersteunen van groepen.

• Er is communicatie ingezet rond de toekomstvisie: praktijkvoorbeelden zijn verzameld en gedeeld. Op de website, in social media en tijdens de Scout-In is op brede schaal informatie en inspiratie geboden voor het kiezen van eigen toekomstdoelen door groepen.

• De eerste stap is gezet om een procesmethodiek Maak je groep toekomstproof te ontwikkelen. Deze methodiek helpt groepen keuzes te maken die de groep sterker maken, nu en in de toekomst.



Het tweede meerjarenbeleid 2020-2022

Bij de ontwikkeling van het tweede meerjarenbeleid Durf en doe 2020 - 2022 is gekeken naar de ervaringen in de eerste drie jaar en welke vervolgstappen we op basis hiervan willen maken richting 2025. Kijkend naar de gestelde doelen voor de eerste beleidsperiode lijken we goed op weg te zijn, maar er zijn natuurlijk ook leerpunten. Zo zien we dat we als vereniging op sommige gebieden te ambitieus zijn, te snel willen veranderen en te weinig focus aanbrengen. Er is behoefte om door te gaan op de ingeslagen weg en niet voortdurend nieuwe zaken op te pakken. Regio's en groepen geven daarnaast aan behoefte te hebben aan duidelijkheid over de ondersteuning en de manier waarop.

Net als de toekomstvisie is het nieuwe meerjarenbeleid geschreven nadat mensen vanuit de verschillende organisatieonderdelen van Scouting zijn betrokken. Het procesverslag en de uitkomsten van de toetsing van het meerjarenbeleid is opgenomen in de bijlage.

Zoals ook in het eerste meerjarenbeleid, staat in de tweede beleidsperiode het inspireren en ondersteunen van groepen om zelf hun toekomstdoelen te kiezen centraal. Er is hiervoor ondersteuning vanuit landelijke teams en regio's, maar ook vanuit omringende groepen, waardoor de verbinding tussen groepen onderling en tussen groepen en regio's wordt versterkt. Dit vraagt durf van de landelijke teams en regio's om kritisch naar de invulling van het gewenste ondersteuningsaanbod aan groepen te kijken. Durf om te veranderen als dat nodig is en durf om dit samen met de groepen (participatief) in te vullen.

Het vraagt ook durf van groepen om daadwerkelijk eigen toekomstdoelen te stellen en hiermee aan de slag te gaan, het daadwerkelijk te gaan dóen. Het organisatorisch en kwalitatief de basiszaken op orde hebben als groep, gaan hand in hand met een toekomstgerichte beweging. Groepen worden uitgenodigd een eigen antwoord te geven op de vraag: Wat is nu precies de waarde die wij als Scoutinggroep aan de samenleving toevoegen? Hoe draagt de ontwikkeling van jeugd en jongeren in onze groep hieraan bij? Welke keuzes kunnen we hier als groep in maken en welke doelen kunnen we als groep hierin stellen voor de toekomst?

Tot slot constateerden we in de vorige beleidsperiode dat een goed vrijwilligersbeleid en een gezonde ledenontwikkeling voor groepen belangrijke voorwaarden zijn om aan toekomstdoelen te kunnen werken. De samenleving laat een trend zien van projectmatige of kortdurende inzet van vrijwilligers, terwijl Scoutinggroepen behoefte hebben aan continuïteit en meerjarige inzet van vrijwilligers. Naar aanleiding hiervan is in 2018 onder andere de notitie over duurzaam vrijwilligersbeleid in de landelijke raad vastgesteld. Duurzaam vrijwilligersbeleid is een voorwaarde om tot een gezonde ledenontwikkeling te komen. In de komende beleidsperiode gaan we daarom actief aan de slag met het vertalen van duurzaam vrijwilligersbeleid en een gezonde ledenontwikkeling naar de praktijk.



Wat zijn de vervolgstappen (doelen) voor de komende drie jaar?

Om meer meiden en jongens de mogelijkheid te bieden om zichzelf te ontwikkelen en plezier te beleven met het Scoutingspel, blijven we werken aan kwalitatief sterke groepen met een gezonde ledenontwikkeling. De gekozen richting met de toekomstvisie en toekomstthema's worden gecontinueerd, met de focus op drie onderwerpen. Hierbij gaan we ervan uit, dat Scouting een vereniging is, waarin de leden contact en uitwisseling met elkaar belangrijk vinden en groepen zelfstandig zijn, maar ook bereid elkaar te helpen waar nodig. De opgedane ervaringen worden gedeeld tussen groepen onderling, maar ook tussen regio's. De landelijke teams werken participatief binnen de vereniging en werken onderling nauw samen om meer samenhang in de ondersteuning aan te brengen.

De concrete invulling van onderstaande doelen komt terug in de jaarlijkse activiteitenplannen van Scouting Nederland.

- 1 Het inspireren en ondersteunen van groepen om hun eigen toekomstdoelen te kiezen en een bijbehorend actieplan te maken en uit te voeren.

We stellen ons tussen 2020 - 2022 als doel:

- om de procesmethodiek *Maak je groep toekomstproof!* beschikbaar te hebben, waarmee groepen in korte tijd tot een eigen actieplan kunnen komen om de eigen groep sterk te maken voor de toekomst.
- regio's te ondersteunen om minimaal 50 % van de groepen actief te begeleiden bij dit actieplan.

- 2 Het versterken van de verbinding van groepen onderling en tussen groepen en regio's om een zo goed mogelijke ondersteuning aan groepen te kunnen organiseren die bijdragen aan kwalitatief sterke groepen met een gezonde ledenontwikkeling.

We stellen ons tussen 2020 - 2022 als doel:

- dat het voor regio's helder is welke rol ze in de ondersteuning van groepen hebben. En andersom, dat het voor groepen helder is welke ondersteuning bij collega-groepen, de regio of de landelijke organisatie te vinden is.
- dat de landelijke organisatie alle regio's de mogelijkheid biedt begeleid te worden, vanuit de opgedane ervaringen bij pilotregio's in 2018 en 2019. Hiermee wordt de ondersteuningsvraag van groepen en het aanbod op elkaar afgestemd.



Scouting

5 | Voorstel meerjarenbeleidsplan 2020 - 2022

Wat zijn de vervolgstappen (doelen) voor de komende drie jaar?

- 3 Het verbeteren van duurzaam vrijwilligersbeleid bij groep, regio en land als randvoorwaarde voor gezonde ledenontwikkeling bij Scouting

Voor de ondersteuning van een duurzaam vrijwilligersbeleid op groeps- en regioniveau stellen we ons tussen 2020 - 2022 als doel:

- om een start te maken met een aantal pilot regio's om ervaringen op te doen en praktijkvoorbeelden te kunnen delen.
- een regionaal ondersteuningsplan te ontwikkelen, waarin ervaringen uit pilots worden meegenomen en waarbij de vijf speerpunten uit de visie op duurzaam vrijwilligersbeleid aan bod komen.
- dat minimaal 50 % van de regio's aan de slag gaat met een concreet plan om vrijwilligers duurzaam te werven en aan zich te binden.

Voor de landelijke vrijwilligers stellen we ons tussen 2020 - 2022 als doel:

- het duurzaam vrijwilligersbeleid voor landelijk vrijwilligers verder te implementeren en de daarmee samenhangende processen en ondersteuning te versterken.

Om duurzaam vrijwilligersbeleid binnen de vereniging te ondersteunen zal de komende jaren landelijk in de externe profilering aandacht gegeven worden aan de waarde van vrijwilligerswerk binnen Scouting. Daarnaast worden de ondersteuningshulpmiddelen en praktijkvoorbeelden die horen bij de verschillende fases van duurzaam vrijwilligersbeleid (De Walvis) uitgebreid en online beschikbaar gesteld.



Scouting

6 | Voorstel meerjarenbeleidsplan 2020 - 2022

Bijlage Procesverslag en uitkomsten

Inleiding en aanleiding

In 2015 hebben we met elkaar de Toekomstvisie #Scouting2025 en de bijbehorende toekomstthema's vastgesteld. In 2017 zijn we aan de slag gegaan met het Meerjarenbeleid 2017-2019 (MJB), waarbij we nu in het laatste jaar zitten.

Met het meerjarenbeleid 17-19 brengen we de toekomstvisie in de praktijk. Het geeft groepen inspiratie en ondersteuning om vol energie met de toekomstvisie aan de slag te gaan.

Op de landelijke raad van juni 2018 is een procesplan voorgelegd, waarin de aanpak is beschreven hoe te komen tot een Meerjarenbeleid 2020 - 2022. Deze bijlage vormt een procesverslag van de totstandkoming van het nieuwe MJB. De stappen zoals vermeld in het procesplan worden hieronder toegelicht. Daarnaast worden de uitkomsten van de enquête hierin ook onderbouwd.

Doel

Het doel van het procesplan is het komen tot een nieuw meerjarenbeleid die alle organisatieonderdelen in de vereniging handvatten en focus geeft voor de periode 2020 - 2022. Dit meerjarenbeleid wordt ter goedkeuring voorgelegd op de landelijke raad van juni 2019.



Om te komen tot dit meerjarenbeleid kiezen we wederom een participatieve manier en toetsen we of de focus voor het meerjarenbeleid breed wordt gedeeld in de vereniging. Met het proces om tot het meerjarenbeleid te komen willen we tevens kennis over de toekomstvisie verspreiden.



Vorbereidingsfase

Het proces onderweg naar het procesplan - Practice what you preach

In het voorjaar van 2018 waren er drie bijeenkomsten om te komen tot een procesplan. Hierbij is bij elke bijeenkomst een brede vertegenwoordiging van de diverse onderdelen uit de organisatie aanwezig geweest. Zowel regionale als ook landelijk vrijwilligers, bestuursleden en medewerkers waren betrokken.

3 februari 2018

#Werkatelier18 in Beeld en Geluid. Er is met 60 mensen vanuit diverse landelijke teams en regio's van de vereniging nagedacht over wat zij zien als een belangrijke focus voor het meerjarenbeleid 20-22.

27 maart 2018

vervolg bijeenkomst met 16 personen: hier werd doorgedacht op de focus.

17 april 2018

focus en het verhaal erachter is gedeeld en getoetst bij 16 vrijwilligers en beroepskrachten. Er is een stakeholderanalyse gedaan en gekeken welke momenten aangegrepen kunnen worden voor een korte activiteit waarbij de koers opnieuw getoetst kan worden. Ook werd nagedacht over welke werkvormen daarbij gebruikt kunnen worden.

Uitkomsten

Uit de bijeenkomsten kwamen drie voorlopige conclusies:

Durven Doen

Er lijkt vooral behoefte aan continuïteit van de gekozen richting met de toekomstvisie en toekomstthema's. Groepen willen graag aan de slag en hebben behoefte aan verdere ondersteuning. Als vereniging willen we wel meebewegen als een goede kans zich aandient of in de maatschappij bewegingen ontstaan, maar we lijken daarbij geen bijstelling op de koers te willen. Even niets nieuws, maar doorgaan op koers. Woorden die werden gebruikt waren 'Durf' en 'Doen'. Hoe gaan we 'durven' wat we graag willen doen als organisatie? Hoe gaan we 'doen' wat we met de toekomstvisie willen bereiken?

Aansluiten op wat aanwezig is

Een ander sterk signaal dat naar voren kwam, is dat het goed zou zijn als we het meerjarenbeleid 20-22 zonder speciaal voor dit doel georganiseerde bijeenkomsten tot stand laten komen en in de aanpak 'aansluiten op wat er is' en dat verdiepen. Aansluiten op bestaande activiteiten.

Doelgroepen en hun verschillende aanpak:

- + We gaan voor groepen geen aparte meerjarenbeleid-activiteiten organiseren, maar willen hen vooral aan de slag laten gaan met de toekomstvisie door 'Maak Scouting Toekomstproof'. Hierin worden groepen uitgedaagd om hun eigen plan te maken om via de toekomstthema's stappen te zetten in de ontwikkeling als groep.
- + We willen groepsbesturen, regio's en landelijke vrijwilligers betrekken om de beleidsmatige toetsing te doen: wordt de richting van het meerjarenbeleid 20-22 door hen wordt gedeeld of is er nog bijsturing nodig?



8 | Procesverslag en uitkomsten meerjarenbeleidplan 2020-2022

Toetsingsfase

Plug&play programma

Er is een Plug&Play programma ontwikkeld van een half uur waarmee op bestaande groep-overstijgende bijeenkomsten verder kennisgemaakt kon worden met de toekomstvisie en de toekomstthema's. Naast een inleiding bestond deze uit twee werkvormen, waarbij de Scoutingdilemma-kaarten het meest gebruikt zijn. Vervolgens kon er zowel online als offline een aantal vragen worden beantwoord waarmee de koers van het Meerjarenbeleid werd getoetst.

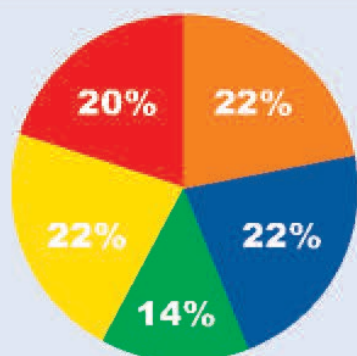
Verspreiding

De set met materialen van het Plug&Play programma is gedurende de periode september t/m januari door 25 regio's aangevraagd. De Scoutingdilemma-kaarten zijn ook online beschikbaar gemaakt. Daarnaast is het op een aantal landelijke activiteiten ingezet, zoals tijdens de Scoutiviteit (30 deelnemers), Labeluitje voor beheerteams van Scoutinglabelterreinen (80), Regiovoorzittersoverleg (40), Contactpersonen Communicatie-dag (40) en de Landelijke Raad (90). Er is expliciet gekozen voor een verspreiding op aanvraag, zodat er bij regio's niet het gevoel zou ontstaan van 'weer iets moeten'. Er is nu mee gewerkt omdat regio's het zelf willen.



Uitkomsten van de enquête

Van alle deelnemers aan het Plug&Play programma hebben 180 mensen de vragenlijst beantwoord waarmee de koers van het MJB werd getoetst. 82% was het eens om als vereniging door te gaan met het werken aan de toekomstthema's en alleen activiteiten op te pakken die daaraan bijdragen. Aanvullingen die werden gegeven waren zaken als groei, dingen die goed gaan doorzetten en ook tussentijds evalueren. 6% is het hier niet mee eens: er moet ook ruimte zijn voor vernieuwing of innovatie.



We vroegen deelnemers vervolgens om te kiezen welke twee thema's zij zelf zouden kiezen om mee aan de slag te gaan.

Hieruit valt af te lezen dat **Ontwikkeling en uitdaging** (22%), **Samenwerken en verbinden** (22%) en **Trots en zichtbaarheid** (22%), op de voet gevolgd door **Vrijwilligers** (20%) vrijwel evenveel werden gekozen. Het minst werd er gekozen voor **Open en divers** (14%).

In de toelichting die deelnemers gaven, werd onderbouwd waarom dit thema juist nu voor hen belangrijk is. De diversiteit aan reacties geven aan dat deelnemers graag zelf kiezen welk toekomstthema voor hen belangrijk is.





Bij de vraag 'Heb je nog iets nodig om met de thema's aan de slag te gaan?' antwoordde 67% nee en 33% ja. Bij de toelichting hierop werd vooral aangegeven dat er behoefte was aan voorbeelden: wat kan ik met elk toekomstthema doen en welke werkvorm kan ik gebruiken? De aanpak waarop we met de toekomstvisie aan de slag willen in zowel het huidige activiteitenplan 2019 als ook de aanpak in het nieuwe MJB lijken hierop aan te sluiten.

37% van de deelnemers aan het Plug&Play programma gaf aan een idee te hebben gekregen hoe aan de slag te gaan met de toekomstvisie. 53% is aan het denken gezet om er mee aan de slag te gaan. Daarmee is het doel om met deze activiteit bij te dragen aan het vergroten van kennis over de toekomstvisie geslaagd.

Tot slot werd de methode van toetsing door middel van deze activiteit goed gewaardeerd. 49% gaf aan de activiteit leuk te vinden, 13% vond het voldoende en 33% vonden het zelfs 'top'. Dit maakt 95% positieve deelnemers. Daarmee is het doel van de toetsing bereikt.

Uitwerkingsfase

Op basis van de bijeenkomsten in 2018, de enquête onder deelnemers aan het Plug&Play programma en de ervaringen vanuit de landelijke organisatie in de afgelopen drie jaar, is een tekstuele opzet gemaakt voor het meerjarenbeleid. Deze is getoetst bij de teamleiders van de landelijk teams, het landelijke bestuur op 6 maart en de regiovoorzitters tijdens het regiovoorzittersoverleg op 16 maart. Daarnaast zijn landelijke teams, deelnemers die betrokken waren bij de bijeenkomsten rond het MJB en een selectie van groepsvoorzitters per mail gevraagd te reageren.

Besluitvormingsfase

Na de verzending van het definitieve voorstel MJB is de uiteindelijke besluitvorming aan de landelijke raad op 15 juni. Voor de bespreking en toelichting hiervan tijdens de regionaden wordt ondersteuning geboden.



11 Rapportage activiteitenplan 2018

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad:

- Kennis te nemen van de rapportage over het activiteitenplan 2018.

11 Rapportage activiteitenplan 2018

Rapportage 2018



April 2019



Wat vind je in deze rapportage?

- 03 Met elkaar naar de toekomst
- 04 Groepen ondersteunen op de toekomstvisie
- 07 Goed voorbeeld zijn
- 08 Verenigingsondersteuning
- 10 Hoe staat de vereniging er voor?



Uitgangspunten dienstverlening



Scoutvriendelijk

We waarderen elkaar en we waarderen mooie initiatieven. De wet en belofte zijn leidend in hoe we met elkaar omgaan.



Verbindend

Bij vragen en ideeën brengen we mensen met elkaar in contact. We staan open voor interne en externe kansen. Beleid en concrete ondersteuningsproducten worden in de vereniging met elkaar gemaakt.



Kennisontsluitend

Er is heel veel kennis beschikbaar in de vereniging. Samen staan we sterk en hier maken we gebruik van.



Met elkaar naar de toekomst

Beste scout,

In 2018 hebben we een volgende stap gezet om samen op weg te gaan naar de toekomst. 2018 was het doejaar richting onze toekomstvisie: Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.

De toekomstvisie die in 2017 is neergezet, is in 2018 vertaald naar de groepen. Vaak ondersteund door de landelijke teams en met middelen als het Escapespel, zijn enkele groepen begonnen om hun eigen toekomstdoelen te formuleren en ermee aan de slag te gaan. Er zijn inspirerende voorbeelden gedeeld op de website en Facebook. Toekomstthema's zijn gekoppeld aan reguliere activiteiten. Het is een begin, in 2019 gaan we hiermee door!



De wil om van elkaar te leren, elkaar te inspireren en te werken in co-productie was goed zichtbaar in 2018. In de voorbereiding van het nieuwe meerjarenbeleid 2020 - 2022 zijn regio's actief betrokken. Er is naar meningen en behoeften gevraagd over richting en focus voor de vereniging in de volgende drie jaar. Ook bij de ondersteuning rond spelkwaliteit, bestuursontwikkeling en gezonde ledengroei zijn groepen met elkaar in verbinding gebracht om van elkaar te leren.

Een hoogtepunt afgelopen jaar was een geweldige zomer met twee bijzondere evenementen, de Roverway en het Nawaka. Duizenden scouts, ondersteund door honderden vrijwilligers hebben in Zeewolde en verspreid door Nederland laten zien waar Scouting voor staat.




In het afgelopen jaar heb ik de kracht van onze vereniging gezien in mooie en moeilijke tijden. Ik geloof in die kracht. Dat wij als scouts het verschil kunnen maken voor jongeren en onze omgeving. Ik kijk met trots terug op 2018 en wil alle vrijwilligers die het mogelijk gemaakt hebben om er een fantastisch jaar van te maken bedanken.

Jaap Boot

Voorzitter Scouting Nederland

Toekomstvisie en vijf toekomstthema's #Scouting2025

Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.

-  We stellen de **ontwikkeling** van jeugd centraal. We **dagen** ze **uit** te leren door hun grenzen te verleggen.
-  We vinden **samenwerken** binnen en buiten Scouting belangrijk. We **verbinden** in de samenleving.
-  We zijn een **open** organisatie. We zetten ons in voor meer **diversiteit**.
-  We vertellen **trots** wie we zijn en wat we doen. We zijn **zichtbaar** met onze uitdagende activiteiten.
-  We bouwen op de inzet van **vrijwilligers** van binnen en buiten Scouting. We bieden daarvoor verschillende vormen van vrijwilligerswerk.



3 | Rapportage activiteitenplan 2018

Dit hebben we gedaan | 1. Groepen ondersteunen op toekomstvisie

Nadat in 2017 ingezet werd op het toekomstproof maken van de landelijke organisatie, zijn in 2018 ook de groepen aan de slag gegaan met dit thema. Op steeds meer plekken wordt een relatie gelegd tussen wat we doen en de toekomst van Scouting en worden inspirerende voorbeelden gedeeld met de rest van de vereniging. In het voorjaar van 2018 zijn regio's en landelijke teams gestart met het maken van de vervolgkeuzes in de ondersteuning van groepen in 2020 en verder. Tijdens verschillende bijeenkomsten, onder andere in Beeld en Geluid in Hilversum en tijdens ontmoetingsdagen van



landelijke en regionale teams is nagedacht over het meerjarenbeleid 2020 - 2022. In het najaar zijn scouts bij hun bijeenkomsten bevraagd over de toekomstvisie, onder andere met het Scouting dilemma spel.

Trots en zichtbaarheid

Scouting was zichtbaar in de zomer van 2018. In kraakten, op radio's en TV en online was er veel aandacht voor alle activiteiten die georganiseerd werden. We hebben laten zien waar we voor staan en waar we trots op zijn. Groepen hebben hun lokale media bewaard met artikelen over de zomerkampen en landelijk werd ruim 135 keer aandacht besteed aan de bijna 5000 scouts uit Europa die Nederland kwamen verkennen tijdens de Roverwau en de 5000 waterscouts die op een rond Scoutinglandgoed Zeewolde samenkwamen voor het Nawaka. We realiseren ons dat we hiervoor veel gevraagd hebben van onze vrijwilligers.



Vrijwilligers

Vrijwilligers zijn de kurk waar Scouting in Nederland op drijft. Om zichtbaar te waarderen dat vrijwilligerswerk belangrijk is, werden in 2018 bij de Koninginnedag en op andere momenten 65 scouts en oud-scouts gedecoreerd. Door de vereniging zijn 160 bronzen, zilveren en gouden waardenijsteken uitgereikt. In 2018 is ook hard gewerkt om begin 2019 een nieuw systeem van waardenijsteken binnen de vereniging te kunnen introduceren.



De ondersteuningstrajecten rond spelkwaliteit, bestuursontwikkeling en het borgen van de continuïteit van groepen is in 2018 verder voortgezet. Binnen deze trajecten werden groepen met elkaar in contact gebracht om kennis en ervaringen te delen. Uit de verschillende gesprekken blijkt dat groepen het van elkaar leren en door elkaar geïnspireerd worden waardevol vinden. Er was in 2018 gepland om interregionaal Bruisbijeenkomsten te organiseren. Hier konden groepen elkaar inspireren met activiteiten die bijdragen aan de thema's van de toekomstvisie. Vanuit de landelijke organisatie zijn echter geen stappen ondernomen om regio's hierin te ondersteunen en er zijn geen bijeenkomsten georganiseerd. Regio Maasdelta heeft plannen gemaakt voor een regionale bruis in 2019. Daarnaast is geëxperimenteerd met het opzetten van netwerken rond ieder van de 5 toekomstthema's. Deze functioneren nog niet zoals voorzien. De gekozen richting is eind 2018 geëvalueerd en aangepast waarbij minder ingezet gaat worden op de individuele thema's om de samenhang tussen de thema's en met de toekomstvisie in het algemeen te borgen.



4 | Rapportage activiteitenplan 2018

Dit hebben we gedaan | 1. Groepen ondersteunen op toekomstvisie

- Samen met regio's zijn groepen met bestuursontwikkeling aan de slag gegaan om uit te groeien tot een sterk bestuur. In steeds meer regio's krijgen deze trajecten een vervolg in bestuurcafés. ➔ 47 groepen hebben meegedaan in 8 regio's. ➔ 3 regio's hebben het bestuursontwikkelingstraject voor regio's gedaan
- Met het spel Power Up Your Game hebben 3 regio's 8 groepen geholpen om de kwaliteit van het spel nóg beter te maken. Daarnaast hebben 4 regio's een tweede ronde uitgevoerd. Verschillende groepen hebben het spel gespeeld, los van hun regio.
- Groepen zijn met behulp van de groeicirkel, managementinformatie, Scouts in kaart en Groepsontwikkeling geholpen bij werving en behoud van vrijwilligers en jeugdleden. Ook hierbij is samenwerking met regio's gezocht.
 - ➔ 6 groepen hebben in 2018 het traject groepsontwikkeling doorlopen. ➔ 11 groepen hebben ondersteuning gehad van het Groeiteam
- Om groepen te helpen zelf keuzes te maken in de thema's van de toekomstvisie waarmee ze aan de slag willen, is het Escapespel gemaakt. In totaal zijn in 2018 52 Escapespellen besteld.
- De geplande 'Maak je plan campagne' is van een campagne omgezet in structurele ondersteuning voor groepen om Toekomstproof te worden. Op allerlei plekken wordt een relatie gelegd tussen activiteiten en de toekomstvisie, onder andere door het gebruiken van hashtags in social media en aandacht in @scout.
- Daarnaast is op de website een plek gecreëerd waar informatie over het toekomstproof maken van je groep gevonden kan worden, onder andere met een etalage met informatie, goede voorbeelden en hulpmiddelen om als groep met de toekomstvisie en de toekomstthema's aan de slag te gaan.
- Rond ieder van de 5 thema's is een netwerk opgezet waar scouts uit groepen en regio's en landelijke teams elkaar kunnen inspireren op concrete voorbeelden rond de thema's. Ieder netwerk heeft een eigen facebookpagina waar scouts uit het land hun voorbeelden kunnen delen. Deze netwerken samen hebben 1084 leden.

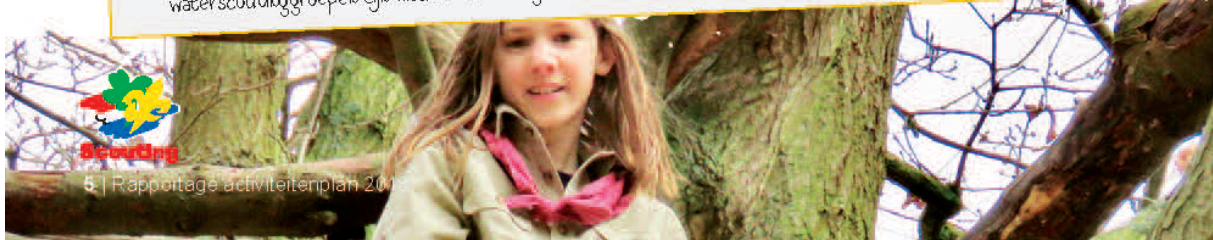
Open en divers

Scouting Nederland ontving subsidie van het ministerie van SZW om kinderen die buiten de boot dreigen te vallen omdat hun ouders niet veel verdienen, toch lid te kunnen laten worden van Scouting. Als onderdeel hiervan zijn groepen ondersteund met informatie over subsidiemogelijkheden zodat alle kinderen mee kunnen doen.



Ontwikkeling en uitdaging

Er waren ook ontwikkelingen bij waterscouting. In 2018 is samen met de regionale admiraltetten ingezet op het thema veilig varen. In de landelijke raad van juni 2018 is de uitgewerkte ondersteuning waterscouting 3.0 gepresenteerd, het landelijk overleg van de wautisch technische commissies (WTC) is twee keer bij elkaar gekomen om te spreken over de CVO begeleiding en bijna 5000 waterscouts zijn samengekomen op het Nawaka (de ontmoetingsplek voor waterscoutinggroepen). Voor de welpen en scouts van waterscoutinggroepen zijn nieuwe watermutsen ontwikkeld, samen met waterscouts uit de vereniging.



Dit hebben we gedaan | 1. Groepen ondersteunen op toekomstvisie

De thema's uit de toekomstvisie zijn gelinkt aan allerlei reguliere activiteiten die door de regio's en landelijke organisatie in 2018 georganiseerd zijn. De komende jaren willen we nog gericht aan het werk om deze verbinding te maken en nog betere resultaten op deze thema's te bereiken.

Dit hebben we gedaan

- Er zijn diverse landelijke bijeenkomsten voor groepen en regio's georganiseerd, waarbij ruimte is geboden voor inspiratie en uitwisseling, bijvoorbeeld tijdens de regionale inhoudelijke overleggen (RIO's), het regiovoorzitters en -admiralen overleg en de landelijke raad.
- Via de verschillende communicatiekanalen is de boodschap van de toekomstvisie en inspiratie op de vijf thema's verspreid.



- De landelijke raad heeft in december 2018 de notitie Toekomstbestendig vrijwilligersbeleid vastgesteld en hiermee de nieuwe cyclus voor duurzaam vrijwilligersbeleid 'De Walvis' geïntroduceerd. Dit beleid is samen met de vereniging opgesteld en zal in 2019 verder uitgewerkt worden in concrete activiteiten.
- Het project Meiden in Scouting heeft er in 2018 voor gezorgd dat er binnen de vereniging meer gesproken wordt over diversiteit en de verhouding jongens-meisjes. Ook is er meer aandacht voor de verschillen en overeenkomsten tussen meiden en jongens en de manier waarop hierin het scoutingspel rekening mee gehouden kan worden.



Samenwerken en verbinden

Groepen hebben in 2018 in aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen aandacht gevraagd voor het belang van Scouting voor de samenleving. Samen met bijna 20 andere jeugd- en jongerenorganisaties is landelijk aandacht gevraagd voor positief jeugdbeleid bij de landelijke en lokale overheid om hiermee onze rol te bewaakken.



Dit hebben we gedaan | 2. Goed voorbeeld zijn

Als landelijke organisatie en regio's willen we een voorbeeldfunctie vervullen in hoe we werken en hoe we samenwerken. We geven concreet en zichtbaar invulling aan de thema's, niet alleen in de activiteiten maar ook in ons handelen. Denk hierbij aan het vormen van teams met aandacht voor diversiteit, het creëren van een open cultuur, aandacht voor andere vormen van vrijwilligerswerk en welke vorm van participatie het beste past bij een project. Daarbij zijn de uitgangspunten van de dienstverlening de basis: Scoutvriendelijk, Verbindend, Kennisortsluitend.

Dit hebben we gedaan | Participatief werken:

De ervaringen uit 2017 zijn meegenomen in de participatietoolkit. Dit hulpmiddel met allerlei goede voorbeelden kunnen teams en groepen gebruiken als ze participatief willen werken. Mooie voorbeelden van het participatief vormgeven waren in 2018 onder andere:

- Toekomstbestendig vrijwilligersbeleid
- Activiteitenbank
- Spelathon
- Samen met de regionale admiraliteiten is samengewerkt rond het thema waterveiligheid
- Er zijn ideeën verzameld onder welpenleiding, -organisatoren en -specialisten voor de ontwikkeling van het project 100 jaar welpen, welk jubileum in 2020 gevierd wordt.

Dit hebben we gedaan | Jeugdparticipatie:

- Zowel binnen de Roverway als het Nawaka waren veel jongeren actief tot op het OT-niveau. De Roverway heeft hierbij succesvol geëxperimenteerd met het aanstellen van supporters (scouts met ervaring) die de jongere OT-leden ondersteunden.
- 15 jongeren hebben in 2018 het programma scouting talent (PST) afgerond. Ze hebben de voorgaande twee jaar gewerkt aan hun eigen ontwikkeling en zich ingezet voor allerlei landelijke projecten en evenementen.
- In 2018 hebben landelijke raadsleden wederom jongeren meegenomen als toehoorder.
- Jongeren die deel uitmaken van het Nederlands Contingent Wereld Jamboree 2019 zijn gestart met The International Award for Young People, waarmee zij werken aan hun persoonlijke talentontwikkeling en zich inzetten voor Scouting en andere maatschappelijke doelen.

Wat is Participatie?
Participatie binnen Scouting betekent waarde geven aan de stem van iedere scout. Binnen de speltak, de groep, de regio en de landelijke organisatie. En daarmee kunnen we onze stem ook sterker laten klinken buiten Scouting.

(mee)beslissen
coproduceren
adviseren
raadplegen
informereren

7 | Rapportage activiteitenplan 2018

Dit hebben we gedaan | 3. Verenigingsondersteuning

De landelijke organisatie biedt een heel breed pakket aan dienstverlening. Het uitgangspunt voor 2018 was dat we binnen de verenigingsondersteuning behouden wat goed is, en daarbij de toekomstvisie zoveel mogelijk inbedden in de reguliere ondersteuning. De reguliere ondersteuning van de landelijke organisatie is uit vijf elementen opgebouwd.

Dit zijn we blijven doen

- Om als vereniging te kunnen bestaan, moeten we voldoen aan wetgeving en de richtlijnen om een internationale Scoutingvereniging te zijn. Dat noemen we de **minimale ondersteuning**. Er zijn twee landelijke raden georganiseerd waarbij in juni tijdens het meningsvormend deel gesproken is over meisjes in Scouting en in december stilgestaan is bij verenigingsdemocratie en de rol van raadsleden in hun regio.
- **Groepsondersteuning**: het woord zegt het al. Het doel is het ondersteunen van lokale groepen op de vijf succesfactoren (spel, vrijwilligers, accommodatie & materiaal, financiën bestuur & organisatie) om zo sterke groepen te realiseren. Er is er bijvoorbeeld weer een groot aantal trainingen rond scouts online georganiseerd, groepen konden voor hun vragen terecht bij het kennisnetwerk en het landelijk opvangteam ondersteunde groepen die met calamiteiten te maken hadden. Voor groepsbegeleiders werd een dag georganiseerd met 50 deelnemers en 75 vertrouwenspersonen kwamen samen op hun ontmoetingsdag. De activiteitenbank wordt wekelijks ruim vierenhalf duizend keer geraadpleegd. Het landelijke team spel heeft een onderzoek uitgevoerd naar Scouting in de praktijk om het gebruik van de spelvisie en de ondersteuningshulpmiddelen bij groepen te onderzoeken. Voor de waterwelpen zijn nieuwe insignes geïntroduceerd.



- Het **ondersteunen van regio's en admiraliteiten** gebeurt op de gebieden spel en deskundigheidsontwikkeling, maar ook met allerlei producten en diensten, zoals de voorzittersbijeenkomst voor regio's & admiraliteiten en regiosupport. Om dichterbij de regio's te komen zijn er door het landelijke team Spel en Scouting Academy succesvolle regionale overleggen georganiseerd op meerdere locaties in het land in plaats van 1 centraal landelijk overleg. Door het team Scouting Academy support is met 36 regio's contact onderhouden en zijn ondersteuningsvragen beantwoord.



Dit hebben we gedaan | 3. Verenigingsondersteuning

- Onder **activiteiten en voorzieningen** vallen alle landelijke ledenactiviteiten. Naast de grote evenementen Roverway en Nawaka vonden net als andere jaren ook diverse kleinere evenementen plaats, zoals de Scoutiviteit, zeilsinstructie bij de Zeilschool, HIT, LSW, LSZW, JOTA-JOTI en het voorbereiden van de scouts die een bijdrage leveren aan de Nationale herdenking op de Dam. De verenigingskampeerterrains lieten een toename zien in het aantal overmachtingen. Scoutinglandgoed Zeewolde werd door de World Organisation of the Scout Movement erkent als duurzaam Scoutingterrein (SCENE). Er is een nieuwe opzet voor het ondersteunen van evenementen van Scouting uitgewerkt waardoor meer continuïteit in de productie ondersteuning van evenementen geborgd gaat worden.
- Onder de **overkoepelende ondersteuning** vallen zaken als de interne en externe communicatie van Scouting, belangenbehartiging en partnerships, landelijk HRM-beleid, beleid voor sociale veiligheid, beleidsontwikkeling en innovatie.

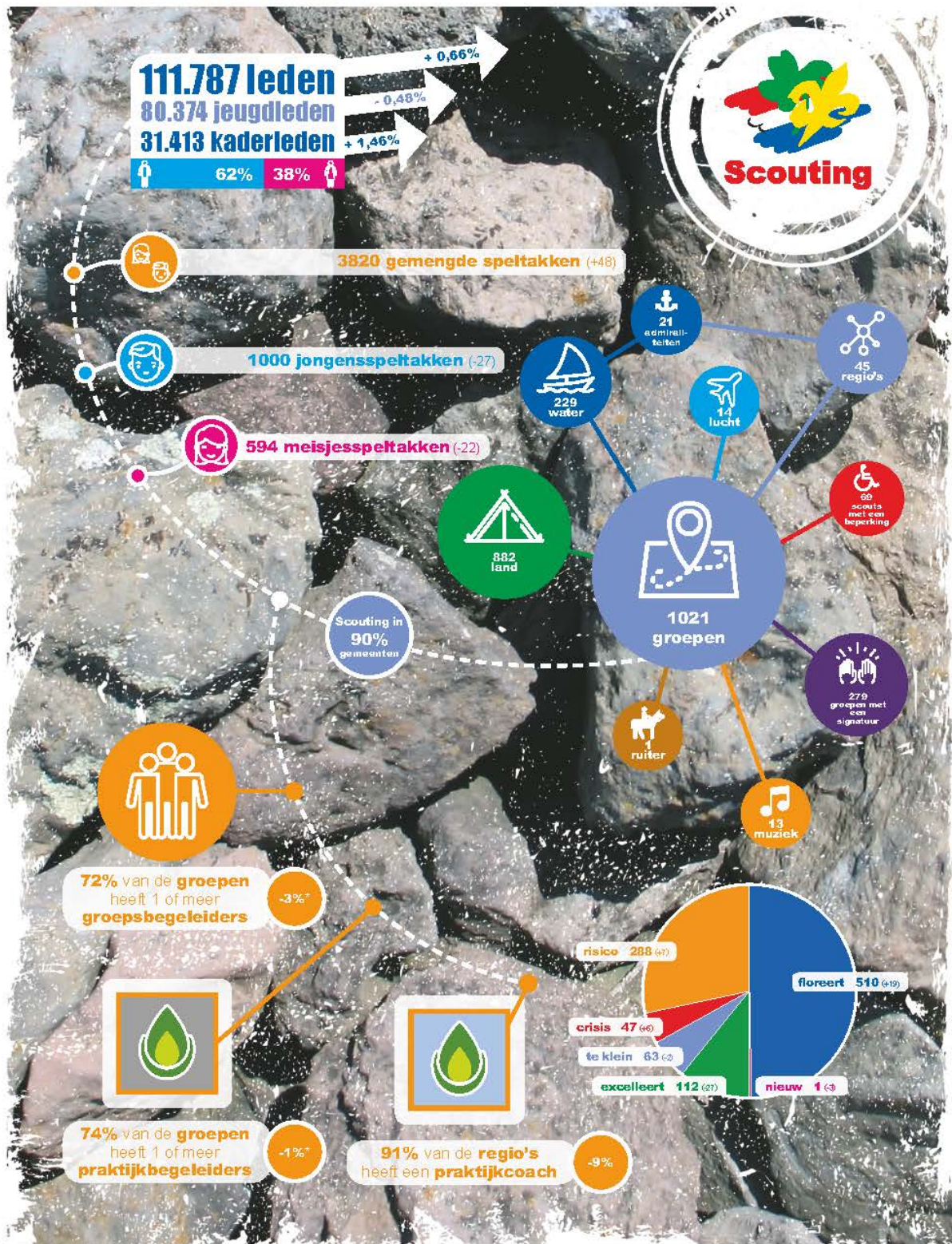
Relaties in het maatschappelijk veld en bedrijfsleven

- In aanloop naar de Roverway gaf onze beschermvrouwe het startschot voor het programma waarna zij in gesprek ging met vrijwilligers van het evenement. Vicepresident Frans Timmermans van de Europese Unie deed het openingswoord tijdens Roverway. Scouting heeft veel relaties met overheden, maatschappelijke organisaties en het bedrijfsleven. In 2018 zijn de banden met een aantal partners versterkt en is Scouting aangesloten bij een aantal allianties en samenwerkingsverbanden. Scouting heeft het Nationale Sport Akkoord mede ondertekend en is aangesloten bij de Rookvrije alliantie om bij te dragen aan het rookvrij maken van Scoutinglocaties. Met diverse partners en leveranciers is de samenwerking versterkt, onder andere door het tekenen van samenwerkingsovereenkomsten, zoals met VERON (Vereniging voor radioamateurs) en raamcontracten met leveranciers. Deze samenwerkingen versterken niet alleen de vereniging maar leveren in een aantal gevallen ook direct (financieel) voordeel op voor groepen.



9 | Rapportage activiteitenplan 2018

Informatie over groepen 2018



12 Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2018

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad:

- a. Kennis te nemen van de Nota van aanbieding over het Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2018
- b. Het Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2018 goed te keuren en decharge te verlenen aan het landelijk bestuur voor het gevoerde beleid
- c. Kennis te nemen van het advies van de financiële commissie over het jaarverslag.

12a Nota van aanbieding bij het Jaarverslag VSN 2018

Inleiding

Hierbij biedt het landelijk bestuur u het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2018 aan, zoals vastgesteld op 26 april 2019. Ten tijde van de publicatie van de verzending van de jaarrekening is de accountant nog bezig met de laatste controle werkzaamheden. De controleverklaring van de accountant zal na ontvangst in het jaarverslag worden opgenomen en toegezonden worden aan de leden van de landelijke raad. Het concept jaarverslag is besproken met de financiële commissie van de landelijke raad. Het advies van de financiële commissie is bij de stukken van de landelijke raad gevoegd. Het landelijk bestuur legt aan de landelijke raad het jaarverslag 2018 ter goedkeuring voor. De jaarverslagen van het Scouting Nederland Fonds en het Scoutinglandgoed Zeewolde worden u ter informatie aangeboden.

In deze nota van aanbieding wordt kort een aantal algemene opmerkingen gemaakt en ingegaan op de parameters uit de financiële kaders van de vereniging Scouting Nederland.

Algemene opmerkingen

Het aangeboden jaarverslag omvat het bestuursverslag en de jaarrekening.

De jaarrekening bestaat uit:

- Balans per 31 december 2018;
- Staat van baten en lasten over 2018;
- Waarderingsgrondslagen;
- Grondslagen resultaatbepaling;
- Toelichting op de balans per 31 december 2018;
- Toelichting op de staat van baten en lasten 2018.

Bij de presentatie van de jaarrekening is de opstelling van 2017 voortgezet. De toelichtingen op de balans en de staat van baten en lasten en de gehanteerde grondslagen zijn geheel opgenomen in de betreffende paragrafen van de jaarrekening. De nummers bij de posten op de balans en staat van baten en lasten verwijzen naar de corresponderende nummers in de toelichtingen. De nota van aanbieding maakt geen onderdeel uit van het jaarverslag.

In de jaarrekening zijn de deelexploitaties van de verenigingsterreinen, de landelijke ledenactiviteiten, Nationale Scouting Loterij, afgesloten projecten en TOES opgenomen.

De jaarrekening over 2018 laat een negatief resultaat zien van € 177.000. In de begroting van 2018 was een negatief resultaat begroot van € 132.000, de hoogte van het tekort op de deelneming in Scoutinglandgoed BV. Op dit bedrag na werd een sluitende begroting gepresenteerd waarbij het verlies net als in voorgaande jaren wordt afgeboet op de waarde van de aandelen. Van het nu voorliggende resultaat wordt een lager bedrag (€ 107.000) veroorzaakt door het resultaat deelneming in Scoutinglandgoed BV, af te boeken op het aandelenkapitaal. Hiermee komt het feitelijke tekort voor de vereniging neer op € 70.000. Hieronder zijn ook de belangrijkste verklaringen voor het verschil in resultaat opgenomen.

De belangrijkste aandachtspunten bij het aangeboden jaarverslag 2018 zijn:

- In 2018 is de organisatie geconfronteerd met oplopend langdurig verzuim van personeel. Dit had een substantiële verhoging van de personeelslasten tot gevolg van € 60.000. Dit zal ongetwijfeld nog in 2019 doorlopen.
- Naast gestegen kosten voor verzekeringen : € 14.000, wervingskosten personeel € 13.000 en bijdragen in advieszaken tuchtrecht € 5.000 vallen vooral de extra accountantskosten van EY over de afwikkeling van 2017 ter grootte van € 38.000 bijzonder op.

- ICT en ScoutShop hadden dit jaar beiden extra uitdagingen. ICT heeft het grootste deel van de hardware van gebruikers en de servers vervangen. ScoutShop heeft een nieuwe website laten ontwikkelen welke veel klantvriendelijker is, tijdsbesparing oplevert in handling van de orders en voor directe betaling bij bestelling zorgt. Beide trajecten hebben directe kosten en personele inzet gevraagd bij de implementatie waarbij er in de exploitatie meer nadruk op inkoop (cloud-)diensten komt te liggen en minder op afschrijving, saldo een plus van € 25.000.
- Scoutinglandgoed Zeewolde had dit jaar een kleiner aanloopverlies dan begroot; meer inzet van vrijwilligers waardoor begrote beroepskrachten niet nodig waren. Een meevaller voor de vereniging van € 25.000.
- Dit jaar werd in de vereniging een bijdrage voor het te bouwen Avonturenhuis op Scoutinglandgoed Zeewolde ontvangen van de Nationale Postcode Loterij. Een bedrag van € 1.500.000 voor de bouw ervan en nog eens € 150.000 als bijdrage in communicatie en ontwikkelingskosten. De landelijke raad van 8 december 2018 stemde in met het plan van aanpak voor de bouw ervan. Deze bedragen vindt u in de toelichting op de balans onder overige schulden en overlopende passiva, pagina 30.

Het jaarverslag is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) 'Kleine organisaties zonder winststreven', wat de volgende meerwaarde heeft:

- De boekhouding wordt volgens extern erkende methodes ingericht, waardoor ook de kwaliteit en continuïteit worden geborgd;
- De verantwoording van de vereniging wordt zowel op bestuurlijk als financieel vlak transparanter en dus beter controleerbaar;
- Door te voldoen aan deze richtlijn wordt volledig aangesloten bij regelgeving die van toepassing is op de jaarverslaggeving van organisaties zonder winstoogmerk.

Financiële kaders van de vereniging Scouting Nederland

In deze paragraaf worden de financiële parameters getoetst om aan de hand daarvan de financiële positie te beoordelen. De landelijke raad heeft in december 2014 de notitie 'financiële kaders Vereniging Scouting Nederland 2015' vastgesteld. In deze notitie werden het financiële beleid van de vereniging en diverse financiële parameters geactualiseerd.

De financiële parameters zijn:

- A. Omvang algemene reserve;
- B. Omvang eigen vermogen;
- C. Minimale solvabiliteit;
- D. Minimale liquiditeit.

A. Omvang algemene reserve

De omvang van de algemene reserve van het eigen vermogen dient minimaal gelijk te zijn aan de optelsom van:

a) Het gemiddelde van de gerealiseerde totale lasten van de vereniging van de afgelopen drie jaar, verminderd met 50% van de gerealiseerde contributieopbrengsten van de afgelopen drie jaar. De omvang van de lasten zijn exclusief posten van de exploitaties en ScoutShop.

Dit geeft op basis van de jaarrekening 2018 het volgende beeld:

Gemiddelde totale lasten minus 50% contributieopbrengsten

(x € 1.000)

	2016	2017	2018	Totaal	Gemiddeld
Lasten	3.045	3.248	3.413	9.706	3.235
Contributie opbrengsten (50%)	1.177	1.187	1.209	3.573	1191
	1.868	2.062	2.204	6.134	2.044

Algemene reserve per 31-12-2018 € 1.631.000

Norm :Gemiddelde lasten-/- 50% contributie afgelopen 3 jaar € 2.044.000

De algemene reserve van het eigen vermogen zit per 31 december 2018 € 413.000 onder deze norm. De algemene reserve is gedaald ten opzichte van 2017. Dit komt met name door een negatief exploitatieresultaat van de organisatie. Een groter deel van de lasten wordt derhalve niet gedekt uit contributie, maar gefinancierd met de jaarlijkse bijdrage vanuit het Scouting Nederland Fonds en de meerjarige bijdrage vanuit de Nationale Postcode Loterij. Deze laatste bijdrage is toegezegd tot en met 2024.

b) Vermeerderd met het verschil tussen de gewenste hoogte van het calamiteitenfonds en de werkelijke grootte hiervan (onderdeel van bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten):

Gewenste omvang Bestemmingsreserve LLA (risico) € 270.000

Bestemmingsreserve LLA (risico) per 31 -12-2018 € 285.000

Vershil calamiteitenfonds € - 15.000

Wanneer de norm onder a) verminderd wordt met het verschil calamiteitenfonds komt de norm voor dit criterium op € 2.029.000. De algemene reserve van het eigen vermogen zit per 31 december 2018 € 398.000 onder deze norm (2017: € 225.000).

Aan dit criterium is in 2018 niet voldaan.

B. Omvang eigen vermogen

De vereniging hanteert de gouden balansregel, waarbij vaste activa gefinancierd moeten kunnen worden met eigen vermogen. De omvang van het totale eigen vermogen (algemene reserves inclusief bestemmingsreserves) dient dan ook minimaal gelijk te zijn aan de boekwaarde van alle materiële en financiële vaste activa.

Dit geeft het volgende beeld:

Totaal eigen vermogen per 31-12-2018, inclusief bestemmingsreserves: € 4.302.000

Boekwaarde vaste activa per 31-12-2018: € 1.934.000

Aan dit criterium is voldaan.

C. Solvabiliteit

Solvabiliteit is het totale eigen vermogen gedeeld door het balanstotaal en geeft inzicht of de organisatie in staat is op langere termijn aan zijn verplichtingen te voldoen. Een algemeen gangbare norm is een solvabiliteit van 25 tot 30%. De vereniging heeft echter gekozen voor een hogere norm, namelijk minimaal 50%.

- Eigen vermogen per 31 december 2018 : € 4.302.000
- Balanstotaal per 31 december 2018 : € 9.513.000
- Solvabiliteit 45 %

Er is niet aan dit criterium voldaan.

Echter; per 31-12-2018 is het balanstotaal buiten proportie groot als gevolg van de bij vooruitbetaling ontvangen deelnemersbijdragen van World Scout Jamboree 2019 voor een bedrag van € 2.156.000 en de ontvangen bijdrage van de Nationale Postcode Loterij voor het Avonturenhuis van € 1.500.000. Wanneer we deze bedragen buiten beschouwing laten dan is de solvabiliteit als volgt;

- Eigen vermogen per 31 december 2018 : € 4.302.000
- Balanstotaal per 31 december 2018 : € 5.857.000
- Solvabiliteit 73 %

Daarmee is aan dit criterium voldaan.

D. Liquiditeit

Liquiditeit is de vlottende activa (minus voorraden) gedeeld door de vlottende passiva en geeft inzicht of de organisatie in staat is op korte termijn aan zijn verplichtingen te voldoen. In het algemeen is een organisatie liquide als de hoger is dan 1. Om flexibel in te kunnen spelen op ontwikkelingen is de norm van de vereniging vastgesteld op minimaal 125% (1.25).

- Vlottende activa (minus voorraden) per 31 december 2018 : € 6.639.000
- Vlottende passiva per 31 december 2018 : € 4.823.000
- Liquiditeit 138 %

Er is aan dit criterium voldaan.

Conclusie financiële positie

De omvang van het eigen vermogen, de solvabiliteit en de liquiditeit voldoen, deels na correctie, aan de gestelde criteria. De omvang van de algemene reserve voldoet niet aan het betreffende criterium. Dat vindt o.a. zijn oorzaak in de toename van bestemmingsreserves welke ten laste van het resultaat en dus van de algemene reserve gaan. De omvang van de algemene reserve is desondanks nog altijd voldoende robuust om onverwachte incidentele tegenvallers op te vangen en daarmee de continuïteit van de operationele activiteiten te borgen.

Bijlage: Overzicht investeringen kampeerterreinen SN 2018

Scoutingkampeerterrein Jisp

Nieuwe zitmaaier: € 1.460,=



Houten vloerdelen: € 600,=

Achter het Heezerenbosch



Keukentent € 1.250,=

Scoutingkampeerterrein St. Walrick



Houten afrastering € 4.100,= én toegangshek van
wagenwielen á 400 manuren



Aanhanger aanschaffen en aanpassen € 500,=

Buitencentrum Gilwell Ada's Hoeve



CVketel Jamboreehuis € 2.870,=

Scoutingterrein Eerde



Vervangen rieten dakbedekking stafhuisje € 2.105,=

Malpiesche Bergen



Opsporen en repareren van waterleiding (over 1000 meter) ad € 700,=

12b Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2018

Inhoudsopgave

Bestuursverslag	98	
1	Inleiding	99
2	Doelstelling (statutair) van de Vereniging Scouting Nederland	100
3	Samenstelling bestuur en directie per 31 december 2018	101
4	Belangrijke besluiten 2018, landelijk bestuur en landelijke raad	102
4.1	De belangrijkste besluiten die het landelijk bestuur in 2018 heeft genomen	102
4.2	De belangrijkste besluiten die de landelijke raad in 2018 heeft genomen	104
5	Beleidsvoornemens	106
6	Begroting Scouting Nederland 2019	107
Jaarrekening	111	
8	Jaarrekening Scouting Nederland 2018	112
9	Waarderingsgrondslagen	115
10	Grondslagen van resultaatbepaling	117
11	Toelichting op de balans per 31 december 2018	119
11.1	Activa	119
12	Toelichting op de staat van baten en lasten over 2018	126
12.1	Baten	126
12.2	Lasten	128
12.3	Deelexploitaties	130
12.4	Resultaatbestemming	133
13	Overige gegevens	134
13.1	Ondertekening	134
13.2	Controleverklaring	135

Bestuursverslag

1 Inleiding

Met plezier biedt de Vereniging Scouting Nederland hierbij het bestuursverslag en de jaarrekening over 2018 aan, dat is opgesteld conform de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) 'Kleine organisaties zonder winststreven', waarbij het bieden van transparantie gewaarborgd is.

2 Doelstelling (statutair) van de Vereniging Scouting Nederland

De doelstelling luidt als volgt:

Het bevorderen van het spel van verkennen in Nederland op grondslag van de ideeën van Lord Baden-Powell om daarmee een plezierige beleving van de vrije tijd te bieden aan meisjes en jongens, waardoor een bijdrage wordt geleverd aan de vorming van de persoonlijkheid.

De statutaire doelstelling is in het verslagjaar 2018 niet gewijzigd.

De Vereniging Scouting Nederland is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Meer informatie hierover is te vinden op <https://www.scouting.nl/anbi>.

De vereniging is statutair gevestigd op Larikslaan 5 te Leusden en is ingeschreven bij het Handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer: 31024153 onder de naam Vereniging Scouting Nederland.

3 Samenstelling bestuur en directie per 31 december 2018

Het bestuur bestaat volledig uit vrijwilligers. De bestuursfuncties zijn onbezoldigd. De termijn waarin een bestuurder zitting kan hebben in het bestuur, is drie jaar. Deze periode kan maximaal twee maal verlengd worden. Samenstelling bestuur en directie per 31 december 2018:

D.J. (Jaap) Boot	Voorzitter
W.S. (Wieteke) Koorn	Vicevoorzitter
A.P.C.M. (Nic) van Holstein	Secretaris/penningmeester
W. (Wouter) Zilverberg	Internationaal commissaris
W. (Wendy) Beenakker	Internationaal commissaris
P. (Philip) Komen	Lid
A.G. (Arwen) van der Leeuw	Lid
L.J.M.W. (Laura) Neijenhuis	Lid
M.R. (Thijs) Jansen	Lid
S.F. (Fedde) Boersma	Directeur

4 Belangrijke besluiten 2018, landelijk bestuur en landelijke raad

De democratische lijn binnen de vereniging loopt vanuit de leden in de groepen (groepsraad), naar de regio's (regioraad) en vervolgens naar de landelijke raad. De landelijke raad is het hoogste orgaan van de vereniging en neemt besluiten op hoofdlijnen met betrekking tot beleid en financiën.

Binnen de kaders van het gestelde beleid verzorgt het landelijk bestuur de verdere besluitvorming. De landelijke raad bestaat uit 48 leden (vanuit alle 45 regio's één lid en 3 leden vanuit het waterwerk) en komt 2 keer per jaar bijeen. Het landelijk bestuur bestaat per 31-12-2018 uit 9 leden (waaronder een dagelijks bestuur met een voorzitter, vicevoorzitter en penningmeester) en komt 8 tot 10 keer per jaar bijeen.

4.1 De belangrijkste besluiten die het landelijk bestuur in 2018 heeft genomen

In de vergadering van 24 januari 2018:

- Het landelijk bestuur bevestigt het tussentijds genomen besluit, na de landelijke raad hierover geïnformeerd te hebben tijdens de raadsvergadering van 9 december 2017, te komen tot grondruil op Buitencentrum Gilwell Ada's Hoeve.
- Het bestuur stelt de nieuwe portefeuilleverdeling per 24-01-2018 vast.
- Het landelijk bestuur stemt in met de in de notitie Speerpunten Scoutinglandgoed Zeewolde 2018 beschreven speerpunten en vraagt haar afgevaardigden in de AVA om in te stemmen met de permanente uitbreiding van de aanstelling van de directeur Scoutinglandgoed BV voor de inzet op de groei van het aantal overnachtingen / evenementen.
- Het bestuur verleent decharge aan de projectleiders en penningmeesters van Scout-In 2017.
- Het bestuur verleent decharge aan projectleiders en penningmeester van World MOOT 2017.
- Het bestuur stemt in met de notitie 'IST'ers tijdens internationale evenementen'.
- Het bestuur gaat akkoord met het aansluiten van Scouting Nederland bij de Alliantie Rookvrije Generatie.

In de vergadering van 7 maart 2018:

- Het bestuur bevestigt het tussentijds genomen besluit per 19-02-2018 te starten met de introductieperiode van Thijs Jansen t.b.v. vacature lid landelijk bestuur.
- Het bestuur stelt de afrekening van Exploraxion 2017 vast en verleent decharge aan het OT en de penningmeester.
- Het bestuur stemt in met de voorstellen in de notitie 'De toekomst van de Scout-In'.
- Het bestuur besluit het jubileum 100 jaar welpen in 2020 als jubileumactiviteit in de vereniging te vieren en stemt in met de in de notitie 'Viering jubileum 100 jaar welpen in 2020' genoemde doelen van het jubileumfeest, participatieve werkwijze en aanpak in deelprojecten.
- Het bestuur stemt in met het voorkeursscenario voor de in de notitie genoemde landelijke ledenactiviteiten 2020, waarbij het definitieve besluit over de zomeractiviteit in 2020 plaatsvindt op basis van het plan van aanpak.
- Het bestuur stemt in met de projectopdracht zomeractiviteit 2020.

In de vergadering van 18 april 2018:

- Het bestuur bevestigt het tussentijds genomen besluit in te stemmen met de voordracht van Lars Wieringa als kandidaat KISC Committee.
- Het bestuur stemt in met het voorstel om in het kader van het project Meiden in Scouting te experimenteren met zelfstandige meidenunits.
- Het bestuur stelt de agenda voor de landelijke raad van 9 juni a.s. vast.
- Het bestuur besluit Thijs Jansen voor te dragen aan de landelijke raad van 9 juni a.s., voor benoeming voor een periode van anderhalf jaar tot aan de LR van 7 december 2019, als algemeen lid van het landelijk bestuur.

- Het bestuur stelt de rapportage activiteitenplan Scouting Nederland 2017 vast en besluit deze ter kennisgeving aan de landelijke raad van 9 juni a.s. voor te leggen.
- Het bestuur stemt in met het voorstel over de doorbelasting kosten TOES aan landelijke ledenactiviteiten.
- Het bestuur stemt in met het voorstel voor de overlegstructuur van het waterwerk, inclusief het besluit dat het voorzittersoverleg van regionale admiraliteiten de status van landelijk overleg waterwerk krijgt.

In de vergadering van 6 juni 2018:

- Het bestuur bevestigt het tussentijds genomen besluit om in te stemmen met de voordracht van Jeroen Jansen en Martijn de Man als projectleider Scout-In 2019.
- Het bestuur bevestigt het tussentijds genomen besluit om in te stemmen met de notitie Ambities, risico's en planning van het Scoutinglandgoed Zeewolde en deze ter besluitvorming voor te leggen aan de landelijke raad van 9 juni 2018.
- Het bestuur bevestigt het tussentijds genomen besluit om in te stemmen met het procesvoorstel MJB 2020-2022 en deze ter kennisname voor te leggen aan de landelijke raad van 9 juni 2018.
- Het bestuur bevestigt het tussentijds genomen besluit om de landelijke raad te verzoeken, conform artikel 37 van de statuten van de vereniging, het bestuur verlenging te verlenen voor de termijn van 6 maanden en in te stemmen met de agendering van de jaarverslagen 2017 tijdens de landelijke raad van 8 december 2018.
- Het bestuur stelt het jaarverslag Scouting Nederland 2017 vast en besluit het jaarverslag, na instemming van de landelijke raad, ter goedkeuring te agenderen voor de landelijke raad van 8 december as.
- Het bestuur stelt de nieuwe handleiding landelijke ledenactiviteiten – versie april 2018 vast.

In de vergadering van 5 september 2018:

- Het bestuur bevestigt het tussentijds genomen besluit Lenneke van Vliet, Ruben Pol en Jeroen van Pelt te benoemen als projectleiders Zomeractiviteit 2020.
- Het bestuur besluit Jaap Boot voor herbenoeming als voorzitter van het bestuur voor te dragen aan de landelijke raad van 8 december 2018.
- Het bestuur besluit Wouter Zilverberg voor herbenoeming als lid van het landelijk bestuur/ Internationaal Commissaris voor te dragen aan de landelijke raad van 8 december 2018.
- Het bestuur besluit Laura Neijenhuis voor herbenoeming als lid van het landelijk bestuur voor te dragen aan de landelijke raad van 8 december 2018.

In de vergadering van 3 oktober 2018:

- Het bestuur stelt de agenda voor de landelijke raad van 8 december 2018 vast.
- Het bestuur stemt in met het voorstel over toekomstbestendig vrijwilligersbeleid.
- Het bestuur stelt de periodieke herziening van het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland vast en besluit dit ter goedkeuring voor te leggen aan de landelijke raad van 8 december 2018.
- Het bestuur stelt het activiteitenplan 2019 van Scouting Nederland vast en besluit dit ter goedkeuring voor te leggen aan de landelijke raad van 8 december 2018.
- Het bestuur stelt de begroting inclusief toelichting voor de Vereniging Scouting Nederland 2019 vast en besluit deze begroting inclusief toelichting ter goedkeuring voor te leggen aan de landelijke raad van 8 december 2018.
- Het bestuur besluit, onder voorbehoud van goedkeuring in de AVA van maandag 08-10-2018, de begroting inclusief toelichting Scoutinglandgoed BV 2019 ter kennisgeving te agenderen voor de landelijke raad van 8 december 2018.
- Het bestuur stemt in met de notitie 'Toekomst productie van Scoutingevenementen'.
- Het landelijk bestuur stemt, op basis van de notitie 'Flexibilisering doorbelasting LLA', in met de wijziging van systematiek voor doorbelasting van kosten landelijk servicecentrum, het calamiteitenfonds en de evenementenverzekering voor landelijke levensactiviteiten.

In de vergadering van 28 november 2018:

- Het landelijk bestuur bevestigt het tussentijds genomen besluit om de projectopdracht voor de volgende fase van zomeractiviteit 2020 vast te stellen en te herbevestigen dat op basis van een uitgewerkt plan van aanpak, begroting en haalbaarheidsinventarisatie vrijwilligers, een definitief Go – No Go besluit genomen zal worden over het organiseren van zomeractiviteit 2020.
- Het landelijk bestuur bevestigt het tussentijds genomen besluit in te stemmen met het plan van aanpak voor het Avonturenhuis Scoutinglandgoed en besluit dit ter goedkeuring voor te leggen aan de landelijke raad van 08-12-2018.
- Het landelijk bestuur bevestigt het tussentijds per mail genomen besluit om in te stemmen met de benoeming van Gaëlle Béquet als projectleider Scout-In 2019.
- Het landelijk bestuur stemt in met het voorstel waarbij de overnachtingsprijs op het Scoutinglandgoed Zeewolde voor meerjaarlijkse Scoutingevenementen wordt berekend op basis van het aantal dagen gebruik.
- Het landelijk bestuur stelt de meerjarenkalender voor landelijke ledenactiviteiten tot en met 2023 vast.

4.2 De belangrijkste besluiten die de landelijke raad in 2018 heeft genomen

In de vergadering van 9 juni 2018:

- De landelijke raad stemt in met het verzoek van het landelijk bestuur, conform artikel 37 van de statuten, het landelijk bestuur verlenging te verlenen voor de termijn van 6 maanden en de goedkeuring van het jaarverslag te agenderen voor de landelijke raad van 8 december 2018.
- De landelijke raad gaat akkoord met de voorgestelde wijzigingen aan de Scoutfit, dat wil zeggen:
 - De blauwe Scoutfit trui en T-shirt te vervangen door een on-demand systeem waarin ook weer een trui en T-shirt zitten, maar waarvan de kleur niet noodzakelijkerwijs blauw hoeft te zijn en groepen zelf eigen naam en logo kunnen toevoegen.
 - De huidige opvouwbare Scoutfit cap, als facultatief onderdeel van de Scoutfit, te vervangen door een on-demand systeem van caps die bij de ScoutShop besteld kunnen worden. Daarbij worden de huidige Scoutfit cap en andere hoofddeksels die al geen onderdeel van de Scoutfit uitmaken (zoals hoed, tok, baret, welpenpet) niet meer via de ScoutShop geleverd.
 - De Scoutfit broek te schrappen en organisatieonderdelen te laten kiezen uit een blauwe broek of rok naar eigen keuze.
- De hieruit voortvloeiende wijzigingen voor appendix 2 van het huishoudelijk reglement over te nemen, waardoor deze per direct effectief wordt en tekstueel in het huishoudelijk reglement opgenomen wordt met de periodieke herziening van het huishoudelijk reglement tijdens de landelijke raad van 8 december 2018.
- De landelijke raad stemt in met een oproep vanuit de landelijke raad aan alle organisatieonderdelen van de vereniging om ook bij het zelf bestellen van kleding, aandacht te hebben voor duurzaam en kinderarbeid vrij geproduceerde kleding.
- De landelijke raad herbevestigt de ambitie van het Scoutinglandgoed, inclusief de te realiseren deelprojecten en neemt kennis van de risico paragraaf en de voorgestelde maatregelen.
- De landelijke raad stemt in met het verder uitvoeren van voorbereidende werkzaamheden voor het Avonturenhuis inclusief de aanvraag van vergunningen en tot definitieve besluitvorming te komen in de raadsvergadering van 8 december 2018.
- De landelijke raad stemt in met het verder uitvoeren van voorbereidende werkzaamheden voor het magazijn inclusief de aanvraag van vergunningen en tot definitieve besluitvorming te komen in de raadsvergadering van 8 december 2018.
- De landelijke raad benoemt Thijs Jansen met algemene stemmen als lid van het landelijk bestuur, voor een tussentijdse periode van anderhalf jaar.

In de vergadering van 8 december 2018:

- De landelijke raad keurt het bestuursverslag en de jaarrekening Scouting Nederland 2017 met algemene stemmen goed en verleent decharge aan het landelijk bestuur en de penningmeester.
- De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met de visie op toekomstbestendig vrijwilligersbeleid en stelt de daarbij behorende 5 speerpunten vast.
- De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met de periodieke herziening van het huishoudelijk reglement op basis van de tussen december 2016 en juni 2018 genomen besluiten.
- De landelijke raad neemt kennis van het plan van aanpak voor het Avonturenhuis en stemt met meerderheid van stemmen in met de bouw van het Avonturenhuis zoals beschreven in het plan van aanpak en de aanwending van de gift van €1.500.000 van de Nationale Postcode Loterij voor de bouw van het Avonturenhuis.
- De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met het activiteitenplan 2019 Scouting Nederland.
- De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met de begroting 2019 van Scouting Nederland inclusief de nota van toelichting.
- De landelijke raad stemt in met de herbenoeming van Jaap Boot als voorzitter van het landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar.
- De landelijke raad stemt in met de herbenoeming van Wouter Zilverberg als Internationaal Commissaris/lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar.
- De landelijke raad stemt in met de herbenoeming van Laura Neijenhuis als lid van het landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar.

5 Beleidsvoornemens

Na het vaststellen van de toekomstvisie voor Scouting Nederland #Scouting2025 is in 2016 het meerjarenbeleidsplan 'Van toekomstvisie naar praktijk 2017-2019' vastgesteld. 2018 was het tweede jaar van deze driejarige cyclus waarbij ingezet is om vanuit de landelijke organisatie op allerlei terreinen meer participatief te gaan werken. In 2018 zijn ook de eerste stappen gemaakt om niet alleen landelijk, maar ook breed in de vereniging met het traject richting 2025 aan de slag te gaan. De plannen voor 2019 zijn ingedeeld in de 5 thema's van de toekomstvisie. Ook de reguliere ondersteuningsactiviteiten zijn hiermee gelabeld. In 2019 worden de goede voorbeelden vanuit groepen, regio en land zichtbaar gedeeld binnen de vereniging en staat de Scout-In, het vrijwilligersevenement van de vereniging, in het teken van ontmoeting en inspiratie rond de toekomstvisie.

Er worden activiteiten ondernomen om het in december 2018 vastgestelde duurzame vrijwilligersbeleid zowel op landelijk niveau als richting groepen en regio's vorm te geven en de ondersteuningsorganisatie wordt in lijn gebracht met de voorgenomen werkwijze in richting de toekomstvisie. Het door de UPS gefinancierde WAGGGS project Meiden in Scouting gaat haar tweede en laatste jaar in.

Toekomstvisie en vijf toekomstthema's #Scouting2025

Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.

-  We stellen de **ontwikkeling** van jeugd centraal. We **dagen** ze **uit** te leren door hun grenzen te verleggen.
-  We vinden **samenwerken** binnen en buiten Scouting belangrijk. We **verbinden** in de samenleving.
-  We zijn een **open** organisatie. We zetten ons in voor meer **diversiteit**.
-  We vertellen **trots** wie we zijn en wat we doen. We zijn **zichtbaar** met onze uitdagende activiteiten.
-  We bouwen op de inzet van **vrijwilligers** van binnen en buiten Scouting. We bieden daarvoor verschillende vormen van vrijwilligerswerk.

Scouting
Activiteitenplan 2019

6 Begroting Scouting Nederland 2019



(in duizenden euro's)

Begroting 2019

	Begroting 2019	Begroting 2018	Prognose 2018	Werkelijk 2017
Baten				
Contributie opbrengst	2.480	2.418	2.418	2.373
ScoutShop	1.834	1.834	1.834	1.824
Advertenties	36	36	35	35
Opbrengst rente en vermogen	6	6	6	6
Bijdragen Scouting Nederland Fonds	160	160	160	160
Bijdragen derden	509	509	509	509
Diverse baten	20	15	20	25
Opbrengst boekwinst verkoop magazijn Lelystad	-	-	-	53
	5.045	4.978	4.982	4.985
Inkomsten verenigingsterreinen	800	780	780	661
Inkomsten landelijke ledenactiviteiten	4.607	1.513	1.513	1.324
Inkomsten TOES	46	46	46	44
Inkomsten afgesloten projecten	250	70	70	107
Inkomsten Nationale Scoutingloterij	588	-	585	588
	6.291	2.409	2.994	2.724
Totaal van de baten	11.336	7.387	7.976	7.709
Lasten				
Personeelskosten	1.896	1.827	1.855	1.744
ScoutShop Inc. vennootschapsbelasting	1.605	1.605	1.605	1.536
Afschrijving	77	119	84	76
Afwaardering Voorraad ScoutShop	-	-	-	86
Dotatie voorziening groot onderhoud	10	24	24	11
Kosten accommodatie	54	37	49	50
Apparaatskosten	799	817	840	806
Activiteitenkosten	280	260	245	274
Diverse lasten	20	20	20	6
Kosten Scouting Magazine	250	250	250	242
Incidentele lasten/ onvoorzien	20	20	40	40
	5.011	4.979	5.012	4.870
Afschrijving St. Walrick nieuwbouw	-	-	-	53
Kosten Verenigingsterreinen (Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen)	-	-	-	26
Uitgaven verenigingsterreinen	800	780	780	592
Uitgaven landelijke ledenactiviteiten	4.607	1.513	1.513	1.241
Uitgaven TOES	46	46	46	40
Uitgaven materiaalfonds Zeilschool/Gilwell	-	-	-	4
Kosten afgesloten projecten	250	70	70	54
Uitgaven Nationale Scoutingloterij	588	-	585	588
	6.291	2.409	2.994	2.598
Totaal van de lasten	11.302	7.388	8.006	7.468
Resultaat deelnemingen	-87	-132	-124	-134
Exploitatiesaldo	-53	-133	-154	107

Op de begroting is geen accountantscontrole toegepast.

Resultaatbestemming				
Bestemmingen				
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten	-	-	-	-144
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	-	-	-	-96
Bestemmingsreserve LSC	-	-	-	-12
Bestemmingsreserve TOES	-	-	-	-4
Bestemmingsreserve Opstallen Scoutinglandgoed	-100	-100	-100	-262
Onttrekkingen				
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten	-	-	-	61
Bestemmingsreserve materiaalfonds Zeilschool/ Gilwell	-	-	-	4
Bestemmingsreserve Voorraadrisico's ScoutShop	-	-	-	43
Bestemmingsreserve 'In veilige handen'	-	-	-	10
Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening	66	100	100	
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	-	-	-	106
Bestemmingsreserve TOES	-	-	-	-
Exploitatie saldo na mutatie bestemmingsreserves	-87	-133	-154	-187

Contributie

(in duizenden euro's)

	Begroting 2019	Begroting 2018	Prognose 2018	Werkelijk 2017
Gemiddeld aantal juniorleden	81.000	80.000	80.000	79.497
Gemiddeld aantal kaderleden	30.000	30.000	30.000	29.818
Aantal leden	111.000	110.000	110.000	109.315
Contributie per lid (in euro)	22,95	22,55	22,55	22,45
Contributieopbrengst	2.542	2.481	2.481	2.454
Betalingskorting op contributie	-62	-62	-62	-81
Totaal	2.480	2.420	2.419	2.373

Personeelskosten

(in duizenden euro's)

	Begroting 2019	Begroting 2018	Prognose 2018	Werkelijk 2017
Directie, OR en stafafdeling	381	289	273	190
Cluster Inhoud	557	596	602	616
Communicatie	218	203	225	195
Cluster ondersteuning	657	657	672	639
Overige personeelskosten	70	70	70	103
Reservering Mobiliteit/ Ziektevervangning	13	13	13	0
Totaal	1896	1827	1855	1744

Afschrijving

(in duizenden euro's)

	Begroting 2019	Begroting 2018	Prognose 2018	Werkelijk 2017
Afschrijvingen Landelijk servicecentrum	19	24	21	24
Afschrijvingen automatisering	58	95	63	52
Totaal	77	119	84	76

Dotatie voorzieningen

(in duizenden euro's)

	Begroting 2019	Begroting 2018	Prognose 2018	Werkelijk 2017
Dotatie voorziening groot onderhoud	10	24	24	11
Totaal	10	24	24	11

Kosten accommodatie*(in duizenden euro's)*

Onderhouds- en schoonmaakkosten
Energiekosten
Belastingen en heffingen
Overige kosten accommodatie
Reservering toekomstige investeringen LSC
Doorberekend aan ScoutShop

Begroting 2019	Begroting 2018	Prognose 2018	Werkelijk 2017
35	35	35	47
30	30	30	29
8	8	8	6
10	10	22	12
17			
-46	-46	-46	-45
54	37	49	50

Apparaatskosten*(in duizenden euro's)*

Verzekeringen
Opleidingen/cursussen
Kantoorbehoeften
Drukwerk- en reproductiekosten
Communicatiekosten
Telefoon, porti en vracht
Documentatie en abonnementen
(Reis)kosten vrijwilligers, teams en commissies
Vergoeding en representatie Bestuur, Landelijke raad
Reis- en verblijfskosten
Wervings- en selectiekosten
Advieskosten
Bijdragen aan organisaties. Internationale contributies
Kosten accountant
Kosten ict
Overige apparaatskosten

Begroting 2019	Begroting 2018	Prognose 2018	Werkelijk 2017
275	275	277	284
30	30	30	19
2	2	2	3
20	25	25	21
92	82	82	56
35	35	35	39
4	4	4	5
40	41	41	39
30	30	30	26
28	25	25	32
5	5	20	0
5	5	5	14
140	135	140	165
29	32	50	32
44	69	52	38
20	22	22	32
799	817	840	806

Activiteitenkosten*(in duizenden euro's)*

Branding
Programma Spel
Programma Scouting Academy
Programma HRM
Groepen en regio's
Gereserveerd Werkbudget

Begroting 2019	Begroting 2018	Prognose 2018	Werkelijk 2017
22	14	14	18
35	40	35	46
45	35	30	42
49	43	38	23
45	47	47	21
84	81	81	125
280	260	245	274

(Externe) kosten Scouting Magazine*(in duizenden euro's)*

(Externe) kosten Scouting Magazine

Begroting 2019	Begroting 2018	Prognose 2018	Werkelijk 2017
250	250	250	242
250	250	250	242

HIT
LSW
LSZW
Zeilschool
JOTA/JOTI
Scout In
Nawaka 2018
Roverway 2018 contingent
Exploration 2017
Moot 2017
WSJ 2019
Hit 2016, Zeilschool 2016, Vrijheid in herdenken 2017

Begroting 2019	Begroting 2018	Prognose 2018	Werkelijk 2017
125	110		145
37	40		40
7	7		6
55	65		75
8	8		6
375			626
	1200		
	83		
			32
			113
4000			
4607	1513	0	1324

7 Bijdragen derden

Wij danken in het bijzonder de onderstaande organisaties die Scouting Nederland in 2018 financieel steunden. Hiermee kreeg de maatschappelijke meerwaarde en zichtbaarheid van Scouting opnieuw een impuls. Van onder andere de volgende organisaties en bedrijven werd in 2018 een financiële bijdrage ontvangen:

- Nationale Postcode Loterij
- NSGK
- Nationaal Comité 4 en 5 mei
- Meeus
- Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
- UPS Foundation in samenwerking met WAGGGS



Scouting Nederland bedankt de Nationale Postcode Loterij en haar deelnemers voor de in 2018 ontvangen reguliere bijdrage van € 500.000 en de extra donatie van €1.650.000 voor de realisatie van het Avonturenhuis op Scoutinglandgoed Zeewolde. Een impuls die Scouting Nederland helpt om groei te realiseren in kwaliteit en kwantiteit en meer kinderen met en zonder beperking de kans te bieden avonturen in de natuur te beleven.

Met de bijdrage van de Nationale Postcode Loterij kan Scouting Nederland groepen en regio's nog beter ondersteunen waardoor zij meer uitdagende activiteiten bieden waarmee kinderen en jongeren zich persoonlijk kunnen ontwikkelen. Door jongeren uit alle lagen van de samenleving aan zich te binden, kan Scouting Nederland haar zichtbaarheid in de samenleving en maatschappelijke rol verder vergroten.

De bijdrage voor het Avonturenhuis brengt onze droom dichterbij om van het Scoutinglandgoed in Zeewolde dé plek te maken waar kinderen met en zonder beperking, scouts en niet scouts, geweldige avonturen beleven in de natuur en op het water.

We hebben opnieuw kunnen investeren in de continuïteit van onze ruim 1.000 groepen, door deelprojecten zoals spelkwaliteit, bestuursontwikkeling en groepsontwikkeling. Bijna 5.000 Europese scouts en bijna 5.000 waterscouts konden in de zomer van 2018 hun grenzen verleggen tijdens twee succesvolle evenementen. Honderden vrijwilligers maakten dit mogelijk.

Ook in 2018 zijn stappen gezet om samen te werken aan het realiseren van de toekomstvisie en er voor te zorgen dat in 2025 Scouting nog meer waarde toevoegt aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.

Jaarrekening

8 Jaarrekening Scouting Nederland 2018

Balans per 31 december 2018

Na bestemming van het resultaat

		31 december 2018	31 december 2017
ACTIVA			
<i>(in duizenden euro's)</i>			
Vaste activa	1		
Gebouwen en terreinen		1.726	1.884
Inventaris en apparatuur		80	81
		1.806	1.965
Financiële vaste activa	2		
Deelneming Scoutinglandgoed		128	218
Vlottende activa			
Voorraden	3	941	915
Vorderingen en overlopende activa	4	1.028	498
Geldmiddelen	5	5.611	2.032
		7.580	3.445
Totaal van de activa		9.514	5.628
PASSIVA			
<i>(in duizenden euro's)</i>			
Eigen vermogen	6		
Algemeen		1.631	1.807
Bestemmingreserves		2.648	2.422
Bestemmingsfonds Jisp		23	23
		4.302	4.252
Voorzieningen			
Voorzieningen	7	212	148
Langlopende schulden			
Leningen verenigingsterreinen	8	176	218
		176	218
Kortlopende schulden			
Crediteuren	9	339	385
Overige schulden en overlopende passiva	10	4.484	625
		4.823	1.010
Totaal van de passiva		9.513	5.628

Staat van baten en lasten over 2018

(in duizenden euro's)

	Begroting 2018	Werkelijk 2018	Werkelijk 2017	
BATEN				
Landelijk niveau				
Contributie-opbrengsten	11	2.418	2.418	2.373
ScoutShop	12	1.834	1.824	1.824
Advertenties	13	36	38	35
Opbrengst rente	14	6	12	6
Bijdragen Scouting Nederland Fonds	15	160	160	160
Bijdragen derden	16	509	509	509
Diverse baten	17	15	24	25
Opbrengst boekwinst verkoop magazijn Lelystad		-	-	53
		4.978	4.985	4.985
Deel exploitaties				
Inkomsten verenigingsterreinen	26	780	684	661
Inkomsten landelijke ledenactiviteiten	27	1.513	1.695	1.324
Inkomsten TOES		46	76	44
Inkomsten afgesloten projecten		70	18	107
Inkomsten nationale Scouting loterij	28	590	596	588
		2.999	3.069	2.724
Totaal van de baten		7.977	8.054	7.709
LASTEN				
Landelijk niveau				
Personeelskosten	18	1.827	1.887	1.744
Scoutshop Incl. vennootschapsbelasting	12	1.605	1.649	1.536
Afschrijvingen	19	119	84	76
Afwaardering Voorraad ScoutShop		-	-	86
Dotatie voorziening groot onderhoud	20	24	24	11
Kosten accommodatie	21	37	73	50
Apparaatskosten	22	817	934	806
Activiteitskosten	23	260	153	274
Diverse lasten	24	20	15	6
Kosten Scouting Magazine	25	250	235	242
Incidentele lasten		20	8	40
		4.979	5.062	4.870
Deel exploitaties				
Afschrijving St. Walrick nieuwbouw	26	-	53	53
Kosten Verenigingsterreinen (Bestemmingsreserve Terre	26	-	25	26
Uitgaven verenigingsterreinen	26	780	617	592
Uitgaven landelijke ledenactiviteiten	27	1.513	1.491	1.241
Uitgaven TOES		46	35	40
Uitgaven materiaalfonds Zeilschool/ Gilwell		-	1	4
Kosten afgesloten projecten		70	18	54
Uitgaven nationale Scouting loterij	28	590	596	588
		2.999	2.836	2.598
Totaal van de lasten		7.978	7.898	7.468
Resultaat deelnemingen	2	-132	-107	-134
Exploitatiesaldo		-133	49	107

Resultaatbestemming				
Bestemmingen				
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten	6	-	-294	-144
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	6	-	-67	-96
Bestemmingsreserve LSC		-	-	-12
Bestemmingsreserve TOES	6	-	-41	-4
Bestemmingsreserve opstellen Scoutinglandgoed	6	-100	-100	-262
Onttrekkingen				
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten	6	-	92	61
Bestemmingsreserve materiaalfonds Zeilschool /Gilwell	6	-	1	4
Bestemmingsreserve Voorraadrisico's ScoutShop	6	-	-	43
Bestemmingsreserve 'In veilige handen'	6	-	5	10
Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening		100	100	
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	6	-	78	106
Bestemmingsreserve TOES	6	-	-	-
Exploitatie saldo na mutatie bestemmingsreserves			-133	-177
			-187	

9 Waarderingsgrondslagen

De Jaarrekening is op 16 april 2019 opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) 'Kleine organisaties zonder winststreven'. De vereniging is statutair gevestigd op Larikslaan 5 te Leusden en is ingeschreven bij het Handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer: 31024153 onder de naam Vereniging Scouting Nederland.

Continuïteit

Bij de waardering van activa en passiva is van de continuïteitsveronderstelling uitgegaan.

Saldering

Saldering van vorderingen en schulden is toegepast in de gevallen dat wettelijk verrekening mogelijk is en afwikkeling op hetzelfde moment plaatsvindt.

Schattingen

Bij het maken van schattingen is zo goed mogelijk rekening gehouden met alle beschikbare relevante informatie.

Materiele vaste activa

De mutaties in de boekwaarde van de vaste activa betreffen (des-) investeringen en afschrijvingen. Het betreft de boekwaarden van de activa die aan het einde van het jaar nog aanwezig zijn en gebruikt worden. Bij gebouwen wordt deze inclusief de waarde van de grond genomen, waarop niet wordt afgeschreven. De totale WOZ-waarde van verenigingseigendommen (gronden en panden) beloopt ruim € 3.250.000. De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschaffingsprijs minus eventuele investeringssubsidies, onder aftrek van afschrijvingen, gebaseerd op een vast percentage van de aanschaffingsprijs. De afschrijvingspercentages zijn bepaald, rekening houdend met de verwachte economische levensduur. De afschrijvingspercentages zijn als volgt:

- Terreinen	:	geen afschrijving
- Gebouwen	:	2,5 tot 5% per jaar
- Verbouwingen	:	5 tot 10% per jaar
- Installaties, apparatuur, e.d.	:	10% per jaar
- Automatisering	:	33,3% per jaar
- Inventaris	:	20% per jaar

Financiële vaste activa

Deelneming Scoutinglandgoed

Onder vaste activa is sinds juni 2015 de deelneming in Scoutinglandgoed BV opgenomen. Het betreft hier een niet geconsolideerde deelneming waarin invloed van betekenis wordt uitgeoefend en die tegen de vermogensmutatiemethode is gewaardeerd. Overeenkomstig deze methode is deze deelneming in de balans opgenomen tegen het aandeel in de nettovermogenswaarde rekening houdend met haar aandeel in het aanloopverlies van de deelneming en haar aandeel in de directe mutaties in het eigen vermogen van de deelnemingen vanaf het moment van verwerving. De meerjarenbegroting 2018-2022 van Scoutinglandgoed BV laat een afname van het negatief resultaat zien, al blijven met name de hoge rentelasten een knelpunt.

Vlottende activa

Vorraden

Vanwege de inkoop van partijen scout specifieke producten zijn de voorraden hoog. De voorraden worden gewaardeerd tegen de kostprijs, zijnde inkoopprijs of lagere opbrengstwaarde. Eventuele

voorzieningen worden – voor zover nodig - separaat zichtbaar op de kostprijs van de voorraden in mindering gebracht.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid. De overlopende activa tegen nominale waarde.

Geldmiddelen

De geldmiddelen zijn vermeld op basis van de nominale waarde. Alle liquide middelen staan ter vrije beschikking. De vereniging heeft geen andere financiële instrumenten of beleggingen.

Eigen vermogen

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves worden tegen nominale waarde gewaardeerd. Per bestemmingsreserve is aangegeven wat het oormerk is. In de jaarrekening wordt het voorstel voor mutaties van de bestemmingsreserves opgenomen en het landelijke bestuur besluit met het vaststellen van de jaarrekening over deze mutaties.

Bestemmingsfonds

Het bestemmingsfonds betreft een legaat met een geormerkt bestedingsdoel. Het bestedingsdoel is onderdeel van het legaat en door de gever van het legaat bepaald.

Voorzieningen

Pensioenen

De pensioenverplichtingen van alle medewerkers zijn ondergebracht bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW).

Langlopende schulden

Waardering tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Overige schulden en overlopende passiva

De waardering van de overige passiva geschiedt in het algemeen tegen nominale waarde, tenzij in de toelichting bij de betreffende post uitdrukkelijk anders wordt aangegeven.

10 Grondslagen van resultaatbepaling

Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Alle opbrengsten worden voor het bruto bedrag onder de baten opgenomen, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld. Kosten die nodig zijn om bepaalde baten te realiseren, worden in de staat van baten en lasten als last gepresenteerd. Hierbij wordt steeds rekening gehouden met alle van toepassing zijnde belastingen. De staat van baten en lasten is onderverdeeld in landelijk niveau en deexploitaties. Onder landelijk niveau staan de reguliere baten en lasten van de vereniging en de ScoutShop. De deexploitaties zijn zelfstandig en zijn in beginsel budgetneutraal. De resultaten daarvan worden toegerekend aan daarmee samenhangende bestemmingsreserves. Op de begroting is geen accountantscontrole toegepast.

Contributie-opbrengst

De contributie-opbrengst heeft betrekking op de jaarlijkse landelijke contributie van de Scoutingleden na aftrek van verstrekte kortingen.

ScoutShop

De baten uit de ScoutShop hebben betrekking op de geleverde goederen uit verkopen ScoutShop inclusief verstrekte kortingen. Deze opbrengsten zijn voor met niet Scoutingproducten gerealiseerde omzet belast met omzetbelasting en vennootschapsbelasting.

Bijdragen Scouting Nederland Fonds

Bijdragen uit het Scouting Nederland Fonds in 2018 voor de realisatie van de toekomstvisie #Scouting2025.

Bijdragen derden

Bijdragen afkomstig van derden, met name de reguliere bijdrage van de Nationale Postcode Loterij.

Inkomsten verenigingsterreinen

De inkomsten uit verenigingsterreinen betreffen de in rekening gebrachte bedragen voor overnachtingen en overige inkomsten uit verenigingsterreinen.

Inkomsten landelijke ledenactiviteiten

De inkomsten uit landelijke ledenactiviteiten betreffen de ontvangen deelnemers- en medewerkersbijdragen en overige inkomsten.

Nationale Scouting Loterij

Jaarlijks wordt door Scouting Nederland de Nationale Scouting Loterij gehouden. De opbrengst is na aftrek van kosten bestemd voor de deelnemende Scoutinggroepen en het Scouting Nederland Fonds.

Personeelskosten

Dit betreffen de salariskosten van medewerkers van het landelijk servicecentrum en de overige personeelskosten. De personeelskosten van de ScoutShop zijn in de toelichting opgenomen onder winstbijdrage ScoutShop.

Kosten ScoutShop

De kosten van de ScoutShop hebben betrekking op de kostprijs en overige met de ScoutShop samenhangende overhead kosten.

Uitgaven verenigingsterreinen

De met de exploitatie van de verenigingsterreinen samenhangende exploitatiekosten.

Uitgaven landelijke ledenactiviteiten

De met landelijke ledenactiviteiten samenhangende kosten, waaronder kamperen en programma.

Belastingen

Scouting Nederland is als organisatie voor jeugdwerk vrijgesteld van omzetbelasting en vennootschapsbelasting. De ScoutShop is voor een deel van haar activiteiten omzet- en vennootschapsbelasting plichtig. De BTW wordt hierbij per verkocht item berekend, waarbij rekening wordt gehouden met de toepasselijke BTW-tarieven voor de verschillende producten. De vennootschapsbelasting is berekend over het resultaat, rekening houdend met bestaande belastingfaciliteiten.

11 Toelichting op de balans per 31 december 2018

(in duizenden euro's)

11.1 Activa

Ad 1. Materiële vaste activa

	Boekwaarde 31-12-17	Investerings 2018	Afschrijvingen 2018	Boekwaarde 31-12-18
Gebouwen en terreinen	1.884	9	167-	1.726
Inventaris en apparatuur	81	73	74-	80
Totaal	1.965	82	241-	1.806

Gebouwen en terreinen

	Boekwaarde 31-12-17	Investerings 2018	Afschrijvingen 2018	Boekwaarde 31-12-18
Landelijk niveau	299	-	-17	282
Buitenzorg, Baarn	151	-	-13	138
Dwingeloo, stafhuisje	132	-	-11	121
Gilwell Ada's Hoeve, Ommen	43	-	-6	37
Gilwell Ada's Hoeve (Project Leader)	227	-	-20	207
Naaldenveld (Sanitair gebouw)	318	-	-24	294
St. Walrick, Overasselt	318	-	-53	265
Overige verenigingsterreinen	396	9	-23	382
Totaal	1.884	9	-167	1.726

Inventaris, apparatuur, automatisering en aanhanger

	Boekwaarde 31-12-17	Investerings 2018	Afschrijvingen 2018	Boekwaarde 31-12-18
Landelijk niveau	80	73	-74	79
TOES	1	-	-	1
Totaal	81	73	-74	80

Opmerkingen:

- De afschrijvingskosten van de nieuwbouw voor St. Walrick worden volledig bekostigd uit daartoe gevormde Bestemmingsreserves.
- De afschrijvingskosten van de nieuwbouw van Ada's Hoeve worden gedeeltelijk bekostigd uit daartoe gevormde Bestemmingsreserves.
- De afschrijvingskosten van de schaapschuur en tractor van Eerde worden bekostigd uit Bestemmingsreserve overige terreinen.
- De afschrijvingskosten van het sanitair gebouw van Naaldenveld worden bekostigd uit een daartoe gevormde Bestemmingsreserve.

Ad 2. Financiële vaste activa

Deelneming Scoutinglandgoed B.V.

De deelneming bestaat uit een in 2015 ingebracht 50 % aandeel van € 600.000 en de inbreng van Agio van € 42.238. Hiervan is een bedrag van € 16.106 ingebracht in 2018. Het resultaat van 2018 is een verlies van € 106.964. Het aandeel in het cumulatieve aanloopverlies komt daarmee op € 514.533.

	Boekwaarde 31-12-17	Investerings 2018	Resultaat 2018	Boekwaarde 31-12-18
Deelneming Scoutinglandgoed	218	17	-107	128

Viottende activa

Ad 3. Voorraden

De samenstelling is als volgt:

	31-12-18	31-12-17
Handelsvoorraden ScoutShop	957	1.069
Voorziening wegens lagere voorraadwaardering	-16	-154
Totaal	941	915

Ad 4. Vorderingen en overlopende activa

Overeenkomstig de in april 2011 gedane toezeggingen door het Scouting Nederland Fonds werd in eerdere jaren vanwege de structureel achterblijvende verkopen van de spelmaterialen een garantstelling voor de ontwikkelkosten afgegeven. Deze is opgenomen onder 'Garantstelling ontwikkelkosten Spelmaterialen Scouting Ned. Fonds'. De ontwikkelkosten moesten door de marge op de verkopen worden 'afbetaald'. In 2018 is opnieuw € 7.645 op deze wijze afgewikkeld.

De samenstelling is als volgt:

	31-12-18	31-12-17
Leningen en voorschotten	-	8
Debiteuren:		
- Landelijk ServiceCentrum (contributies)	17	13
- ScoutShop / Landelijke Leden Activiteiten	150	64
	167	77
- Overige vorderingen landelijk niveau	480	270
- Garantstelling ontwikkelkosten spelmaterialen Scouting Ned. Fonds	45	52
- Rekening Courant Scouting Landgoed Zeewolde	95	-
- Rekening Courant Stichting Scouting Nederland Fonds	38	91
- Derdengelden debetcards	203	-
Totaal	<u>1.028</u>	<u>498</u>

Debiteuren landelijk servicentrum

De specificatie is als volgt:

	31-12-18	31-12-17
Vorderingen uit:		
Contributie afgelopen boekjaren	44	33
Af: voorziening voor oninbaar	-27	-20
Balanswaarde	<u>17</u>	<u>13</u>

Debiteuren Scout Shop

De specificatie is als volgt:

	31-12-18	31-12-17
Depothouders/verkooppunten	53	35
Postorders / Landelijke Leden Activiteiten	97	29
	150	64
Af: voorziening voor oninbaar	-	-
Balanswaarde	<u>150</u>	<u>64</u>

Ad 5. Geldmiddelen

De geldmiddelen zijn vermeld op basis van de nominale waarde. Opgemerkt zij dat het betalingsverkeer van de Vereniging loopt over ING- en Rabobank rekeningen.

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

	31-12-18	31-12-17
Kasgelden	6	12
ING	4.805	1.396
Rabobank	800	624
	<u>5.611</u>	<u>2.032</u>

Passiva

Ad 6. Eigen vermogen

	Stand per 31-12-2017	bij	af	Vrijval	Stand per 31-12-2018
Algemeen	1.807		-177		1.631
Bestemmingsreserve Scoutshop mobiel	12				12
Bestemmingsreserve Groei & dienstverlening	166		-100		66
Bestemmingsreserve LSC	102				102
Bestemmingsreserve 'In veilige handen'	62		-5		57
	342	-	-105	-	237
Landelijke ledenactiviteiten					
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten (risico)	222	63			285
Bestemmingsreserve ledenactiviteiten (volgende editie)	166	108	-92		182
	388	171	-92	-	467
Materiaal					
Bestemmingsreserve Zeilschool Nederland materiaal	27		-1		26
Bestemmingsreserve Gillwell materiaal	10				10
	37	-	-1	-	36
Bestemmingsreserve TOES	75	41			116
Verenigingsterreinen					
Bestemmingsreserve nieuwe terreinen	101		3		104
Bestemmingsreserve St. Walrick nieuwbouw	297		-53		244
Bestemmingsreserve Ada's Hoeve nieuwbouw	104		-8		96
Bestemmingsreserve Ada's Hoeve dak	31		-6		25
Bestemmingsreserve Dwingeloo, stafhuisje	29	-	-2		27
Bestemmingsreserve Eerde	16		-3		13
Bestemmingsreserve Naaldenveld, sanitair gebouw	115		-9		106
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	525	67	-		592
Bestemmingsreserve opstallen Scoutinglandgoed	362	223			585
	1.580	290	-78	-	1.792
Totaal Bestemmingsreserves	2.422	502	-276	-	2.648

Een bestemmingsreserve wordt gevormd voor een wenselijk geachte toekomstige uitgave en is een door het bestuur met het oog op specifieke kosten geormerkt deel van het eigen vermogen. Mutaties op bestemmingsreserves worden volledig verwerkt via resultaatbestemming.

Algemeen

Het eigen vermogen is bestemd voor het afdekken van risico's en voor de continuïteit van de verenigingsactiviteiten. Door het negatieve exploitatiesaldo na mutatie bestemmingsreserves daalt het eigen vermogen.

Bestemmingsreserve ScoutShop mobiel

Deze reserve is gevormd met het oog op de aanschaf van nieuwe mobiele ScoutShops.

Bestemmingsreserve Groei & dienstverlening

Bestemmingsreserve Groei en dienstverlening voor het realiseren van de groeidoelstellingen van de Vereniging en het verbeteren van de dienstverlening. Inzet van personeel en materialen heeft in 2018 geleid tot de vrijval van € 100.000.

Bestemmingsreserve LSC

Bestemmingsreserve LSC voor toekomstige investeringen in het landelijk servicecentrum in Leusden.

Bestemmingsreserve 'In veilige handen'

Deze reserve is gevormd met het oog op toekomstige (onvoorziene) kosten rond de zorg voor een veilige omgeving voor minderjarigen, waaronder tuchtrecht.

Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten

Sinds 2012 wordt voor de Bestemmingsreserve voor risico's een vast bedrag per deelnemer per nacht ten laste gebracht van iedere activiteit voor risicodekking en wordt het positieve saldo dat dan resteert gereserveerd voor de volgende editie. In 2018 werden alle landelijke ledenactiviteiten met een positief saldo afgesloten.

2018 activiteit	Inkomsten	van vorige editie	Inkomsten saldo	Uitgaven	Calamiteiten fonds	Uitgaven saldo	Resultaat
Herdenking 4 mei 2018	12	2	14	12	-	12	2
HIT 2018	128	30	158	117	7	124	34
JOTA 2018	6	13	19	3	1	4	15
Landelijke Scouting Zeilwedstrijden 2018	8	2	10	6	1	7	3
Landelijke Scouting Wedstrijden 2018	41	7	48	37	3	40	8
Nawaka 2018	1375	6	1381	1315	51	1.366	15
Roverway Contingent	37	3	40	37	-	37	3
Scoutiviteit 2018	18	5	23	19	-	19	4
Zeilschool 2018	70	21	91	69	-	69	22
Totaal	1.695	89	1.784	1.615	63	1.678	106

Bestemmingsreserve Zeilschool /Gilwell materiaal

Bestemmingsreserve Zeilschool/Gilwell materiaal met het oog op toekomstige afschrijvingen van materialen.

Bestemmingsreserve TOES

Bestemmingsreserve Team Ondersteuning Evenementen Scouting voor toekomstige afschrijvingen. Het resultaat van TOES wordt jaarlijks ten gunste of ten laste van deze Bestemmingsreserve gebracht.

Bestemmingsreserve nieuwe terreinen

Bestemmingsreserve nieuwe terreinen voor het realiseren van nieuwe kampeervoorzieningen. De mutatie in 2018 betreft afrondingscorrecties oude jaren.

Bestemmingsreserve St. Walrick nieuwbouw

Bestemmingsreserve St. Walrick nieuwbouw waaruit jaarlijks het volledige afschrijvingsbedrag vrijvalt.

Bestemmingsreserve Ada's Hoeve nieuwbouw

Bestemmingsreserve Ada's Hoeve nieuwbouw waaruit jaarlijks een deel van het afschrijvingsbedrag vrijvalt.

Bestemmingsreserve Ada's Hoeve dak

Bestemmingsreserve Ada's Hoeve dak waaruit jaarlijks het volledige afschrijvingsbedrag vrijvalt.

Bestemmingsreserve Dwingeloo, stafhuisje

Bestemmingsreserve stafhuisje Dwingeloo waaruit jaarlijks een deel van het afschrijvingsbedrag vrijvalt.

Bestemmingsreserve Eerde

Bestemmingsreserve Eerde waaruit jaarlijks het volledige afschrijvingsbedrag vrijvalt. De mutatie in 2018 betreft afrondingscorrecties oude jaren.

Bestemmingsreserve Naaldenveld, sanitair gebouw

Bestemmingsreserve sanitair gebouw Naaldenveld waaruit jaarlijks het volledige afschrijvingsbedrag vrijvalt.

Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen

Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen voor toekomstige investeringen in Verenigingsterreinen. Het resultaat van de Verenigingsterreinen wordt jaarlijks ten gunste of ten laste van deze bestemmingsreserve gebracht.

Bestemmingsreserve opstellen Scoutinglandgoed

Bestemmingsreserve bedoeld voor de toekomstige realisering van opstellen op het Scoutinglandgoed. Toegevoegd is de jaarlijkse bijdrage van € 100.000. In 2018 is hier een deel van het batig saldo van Nawaka 2018 (€ 123.000) toegevoegd dat ingezet zal worden voor duurzame investeringen ten behoeve van waterwerkactiviteiten.

Bestemmingsfonds Verenigingsterreinen inzake Jisp

Bestemmingsfonds Verenigingsterreinen inzake Jisp betreft een legaat. De rentebaten van het legaat komen ten behoeve aan de exploitatie van het Scoutingkampeerterrein Jisp. De hoofdsom van het legaat blijft in stand.

	Stand per 31-12-2017	bij	af	Vrijval	Stand per 31-12-2018
Bestemmingsfonds Verenigingsterreinen inzake Jisp		23			23

Ad 7. Voorzieningen

De *Voorziening groot onderhoud landelijk servicecentrum en Voorzieningen verenigingsterreinen* zijn bedoeld voor groot onderhoud. Jaarlijks wordt een bedrag gedoteerd aan de voorziening op basis van het meerjarenonderhoudsplan van de vereniging. In 2018 waren er geen onderhoudswerkzaamheden waarvan de kosten onttrokken konden worden aan deze voorziening.

Het verloop van de voorzieningen is als volgt:

	Stand per 31-12-2017	Dotatie bij	Onttrokken af	Vrijval	Stand per 31-12-2018
Voorziening groot onderhoud landelijk servicecentrum	67	24	-		91
Voorzieningen verenigingsterreinen	81	40	-		121
Totaal	148	64	-	-	212

Ad 8. Langlopende schulden

Leningen

	31-12-18	31-12-17
Leningen Scouting Nederland Fonds	176	218
Totaal	176	218

Van de drie door het Scouting Nederland Fonds verstrekte leningen is de looptijd van € 104.000 korter dan 5 jaar en van € 48.000 langer. De in 2018 vervallende termijnen zijn voor een bedrag van € 24.000 onder overige schulden opgenomen. De leningen hebben betrekking op de renovatie van het kampeergebouw Scoutcentrum Harderhaven, renovatie van de sanitaire voorzieningen op Scoutingkampeerterrein Naaldenveld en de nieuwbouw van een stafhuis op Scoutingkampeerterrein Dwingeloo.

Ad 9. Kortlopende schulden

Crediteuren

	31-12-18	31-12-17
landelijk niveau	339	385
Totaal	<u>339</u>	<u>385</u>

Ad 10. Overige schulden en overlopende passiva

De samenstelling is als volgt:

	31-12-18	31-12-17
Overige verplichtingen landelijk niveau/ScoutShop	223	345
Verplichtingen kampeertreinen/ TOES	-	89
Leningen Scouting Nederland Fonds, kortlopend	-	-
Reservering vakantiedagen	45	37
Onderhanden werk	2.412	-
Verplichtingen Belastingdienst (Loonheffing, vennootschapsbelasting)	154	154
Bijdrage van Postcodeloterij voor de bouw van het Avonturenhuis	1.500	-
Bijdrage van Postcodeloterij voor ontwikkeling Avonturenhuis	150	-
Totaal	<u>4.484</u>	<u>625</u>

Reservering vakantiedagen

Het gaat hier om de waarde van de niet-opgenomen vakantiedagen per 31 december van het boekjaar tegen het werkelijke salaris van de betrokken medewerkers.

Onderhanden werk

Dit betreft o.a. de vooruit ontvangen deelnemers bijdragen van World Scout Jamboree 2019 en het saldo van lopende/niet-afgesloten projecten en LLA's zoals Roverway 2018. Hierop zijn betaalde voorschotten in mindering zijn gebracht. Daarnaast worden onder deze post de nog lopende projecten, gefinancierd door derden, geplaatst. Het gaat hierbij om het door de UPS Foundation gefinancierde project in samenwerking met WAGGGS om het aantal meisjes en vrouwen binnen Scouting Nederland te laten toenemen.

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

- Het gaat hier uitsluitend om meerjarige financiële verplichtingen die al dan niet stilzwijgend worden verlengd én die van invloed zijn op de uitgaven van het opvolgende jaar.
- Huurovereenkomst kopieerapparaat tot januari 2023. Jaarlast € 16.000.
- Op ScoutShop rustende afnameverplichting voor bij een leverancier opgeslagen goederen van € 79.000.
- Overeenkomst voor productie Scouting Magazine loopt tot eind 2019. Jaarlast circa € 245.000.
- Erfpacht overeenkomsten voor Walrick en Harderhaven. Looptijd variërend tot 2042. Jaarlast € 9.000.
- Huurovereenkomsten voor Spelderholt, Buitenzorg, Malpiesche Bergen en Eerde. Looptijd tot juni 2023. Jaarlast € 4.000.
- Gebruiksovereenkomsten voor Achter het Heezerenbosch tot juni 2020. Jaarlast € 400.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan met een invloed op de cijfers per balansdatum.

12 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2018

(in duizenden euro's)

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Bij de berekening van het resultaat worden te verwachten verliezen verantwoord ten laste van het jaar waarin ze voorzienbaar worden.

12.1 Baten

Ad 11. Contributie-opbrengst

11. Contributie-opbrengst

	Begroting 2018	Werkelijk 2018	Werkelijk 2017
Contributiegegevens:			
Gemiddeld aantal jeugdleden	80.000	79.772	79.497
Gemiddeld aantal kaderleden	30.000	30.463	29.818
Totaal leden	<u>110.000</u>	<u>110.235</u>	<u>109.315</u>
Contributie per lid	22,55	22,55	22,45
Contributie-opbrengst	2.481	2.486	2.454
Kortingen op contributie	-62	-68	-81
	<u>2.419</u>	<u>2.418</u>	<u>2.373</u>

De contributie-inkomsten zijn gestegen door een toename van het ledenaantal, een positieve ontwikkeling. Nog steeds betalen veel groepen de contributie in één keer. Dat is positief voor de liquiditeit, maar hierdoor komt de post kortingen hoger uit dan begroot.

Ad 12. Exploitatie ScoutShop

	Begroting 2018	Werkelijk 2018	Werkelijk 2017
Omzet	1.834	1.824	1.824
Kosten:			
Kostprijs goederen	874	864	802
Personeelslasten	371	397	365
Afschrijving ontwikkelkosten	8	8	11
Huisvestingslasten	49	53	51
Algemene kosten	95	118	90
Verkoopkosten	198	199	199
Totaal	<u>1.595</u>	<u>1.639</u>	<u>1.518</u>
Resultaat voor belastingen	239	185	306
Verschuldige Vennootschapsbelasting	10	10	18
Exploitatie ScoutShop	<u>229</u>	<u>175</u>	<u>288</u>

De omzet van de ScoutShop bleef nagenoeg gelijk. De brutomarge laat een terugval zien. In 2018 is geïnvesteerd in een nieuwe website, implementatiekosten drukken nu het resultaat. Er zijn hogere personeelskosten vanwege de extra inspanningen op het gebied van e-commerce. Deze werpen vanaf Q4 duidelijk vruchten af en de mobiele ScoutShops blijven succesvol.

Ad 13. Advertentie inkomsten

	Begroting 2018	Werkelijk 2018	Werkelijk 2017
totaal boekjaar	36	38	35

De weergegeven inkomsten zijn de netto aan de ScoutShop doorbelaste bedragen die de vereniging ontvangt voor advertenties in het Scouting Magazine.

Ad 14. Opbrengst rente

	Begroting 2018	Werkelijk 2018	Werkelijk 2017
Rente boekjaar	6	12	6

De rentevergoedingen van de ScoutShop en de rentevergoedingen op de banksaldo's van de vereniging minus de rentelasten over de reserves van de verenigingsterreinen. Onder deze post wordt ook de betaalde rente van de leningen ten behoeve van de terreinen verantwoord.

Ad 15. Bijdragen Scouting Nederland Fonds

	Begroting 2018	Werkelijk 2018	Werkelijk 2017
totaal boekjaar	160	160	160
	160	160	160

Het Scouting Nederland Fonds stelde deze bijdrage in 2018 beschikbaar voor het realiseren van onze toekomstvisie.

Ad 16. Bijdragen derden

	Begroting 2018	Werkelijk 2018	Werkelijk 2017
totaal boekjaar	509	509	509

In 2018 werd opnieuw een reguliere bijdrage van € 500.000 van de Nationale Postcode Loterij en een gift van € 9.000 van Meeus ontvangen.

Ad 17. Diverse baten

	Begroting 2018	Werkelijk 2018	Werkelijk 2017
totaal boekjaar	15	24	25

Het grootste deel van de diverse baten is afkomstig van de verhuur van een aantal ruimten in het LSC. Verder zijn hieronder de abonnementsgelden van niet-leden van Scouting van het Scouting Magazine, de accommodatiegids en de diverse overige baten opgenomen.

12.2 Lasten

Ad 18. Personeelskosten

	Begroting 2018	Werkelijk 2018	Werkelijk 2017
Directie, OR en stafafdeling	289	254	190
Cluster inhoud	596	633	616
Communicatie	203	239	195
Cluster ondersteuning	657	643	639
Overige personeelskosten	70	118	103
Reservering Mobiliteit/ Ziektevervangng	13	-	-
Totaal kosten formatie landelijk servicecentrum	<u>1.828</u>	<u>1.887</u>	<u>1.743</u>

De personeelskosten zijn hoger door in te vullen vacatures en inhuur voor het ziekteverzuim.

Aantal FTE per ultimo periode: 2018 – 29,0 en 2017 - 29,5. De personeelskosten voor de ScoutShop zijn opgenomen onder ad 12. Exploitatie ScoutShop.

Ad 19. Afschrijvingen

	Begroting 2018	Werkelijk 2018	Werkelijk 2017
Afschrijving landelijk niveau	24	21	24
Inventaris, apparatuur, automatisering en aanhanger	95	63	52
Totaal	<u>119</u>	<u>84</u>	<u>76</u>

Doordat de vervanging van ICT-matige bedrijfsmiddelen later plaats vond dan voorzien, kwam de afschrijving voor inventaris, apparatuur, automatisering lager uit dan begroot. Daarnaast zorgt een verschuiving van hardware naar licenties voor gebruik van online toepassingen voor een verschuiving van kosten.

Ad 20. Dotaties

Het betreft hier de jaarlijkse dotatie voor periodiek onderhoud aan het pand in Leusden.

	Begroting 2018	Werkelijk 2018	Werkelijk 2017
Dotatie voorziening groot onderhoud	24	24	11
Totaal	<u>24</u>	<u>24</u>	<u>11</u>

Ad 21. Kosten accommodatie

	Begroting 2018	Werkelijk 2018	Werkelijk 2017
Onderhouds- en schoonmaakkosten	35	47	47
Energiekosten	30	29	29
Belastingen en heffingen	8	6	6
Overige kosten accommodatie	10	36	12
Aan de ScoutShop in rekening gebrachte huur	-46	-45	-45
Totaal	<u>37</u>	<u>73</u>	<u>50</u>

Reparatiewerkzaamheden en aanpassingen aan het kantoorpand hebben tot hogere - niet voorziene - onderhoudskosten geleid. Daarnaast is door intensiever gebruik van het pand een ander en duurder schoonmaakcontract afgesloten.

Ad 22. Apparaatskosten

	Begroting 2018	Werkelijk 2018	Werkelijk 2017
Verzekeringen	275	289	284
Opleidingen en cursussen	30	18	19
Kantoorbehoeften	2	4	3
Drukwerk- en reproductiekosten	25	24	21
Communicatiekosten	82	77	56
Telefoon, porti en vracht	35	47	39
Documentatie en abonnementen	4	11	5
(Reis) kosten vrijwilligers, teams en commissies	41	46	39
Vergoeding en representatie Bestuur, Landelijke Raad	30	31	26
Reis- en verblijfskosten	25	12	32
Wervings- en selectiekosten	5	18	-
Advieskosten	5	21	14
Bijdragen aan organisaties, internationale contributies	135	146	165
Kosten accountant	32	70	32
Kosten ICT	69	85	38
Overige apparaatskosten	22	35	32
Totaal	817	934	806

De verzekeringspremies zijn gestegen en een anders verdeeld over de verschillende locaties en terreinen. Extra zendingen en stijgende tarieven zorgen voor meer porti/vrachtkosten. Onder advieskosten zijn kosten voor 3 tuchtzaken opgenomen. Deze worden onttrokken uit de Bestemmingsreserve 'In veilige handen'. De bijdragen aan organisaties zijn in 2018 hoger door deelname aan de registratielijst voor tuchtrecht. Bij ICT hebben vervanging van hardware en investeringen om mobiel werken in het pand tot hogere kosten geleid. Als gevolg van de doorgevoerde stelselwijziging en correcties daarop zijn de accountantskosten voor 2018 sterk afwijkend.

Ad 23. Activiteitenkosten

	Begroting 2018	Werkelijk 2018	Werkelijk 2017
Branding	14	2	18
Programma Spel	40	35	46
Programma Scouting Academy	35	16	42
Programma HRM	43	38	23
Groepen en regio's	47	11	21
Gereserveerd Werkbudget	81	51	125
	260	153	274

Activiteitenkosten blijven achter bij de begroting. Deels komt dit omdat de ambities hoger waren dan met inzet van vrijwilligers te realiseren bleek. Daarnaast is op een aantal posten juist door de inzet van vrijwilligers geen inhuur van derden nodig gebleken.

Ad 24. Diverse lasten

	Begroting 2018	Werkelijk 2018	Werkelijk 2017
Overige, niet nader te benoemen, eenmalige kosten	20	15	6
	<u>20</u>	<u>15</u>	<u>6</u>

Ad 25. Kosten Scouting Magazine

	Begroting 2018	Werkelijk 2018	Werkelijk 2017
Kosten Scouting Magazine	250	235	242
Totaal	<u>250</u>	<u>235</u>	<u>242</u>

12.3 Deexploitatie

Ad 26. Verenigingsterreinen/Buitencentra

(in duizenden euro's)

	2018			2017
	inkomsten	uitgaven	resultaat	
Scoutingkampeerterrein het Naaldenveld, Bentveld	111	-84	27	22
Scoutcentrum Buitenzorg, Baarn	196	-159	37	27
Dwars in de weg, Brouwershaven	0	-3	-3	-2
Scoutingkampeerterrein Dwingeloo	40	-33	7	-3
Scoutingkampeerterrein Eerde, Ommen	19	-21	-2	6
Scoutingkampeerterrein Spelderholt, Hoenderloo	11	-5	6	4
Scouting Kampeereiland 't Mieuwtje, Jisp	6	-8	-2	-
Buitencentrum Gilwell Ada's Hoeve, Ommen	147	-136	11	-28
Achter 't Heezenbosch, Heeze	5	-6	-1	-1
Scoutingkampeerterrein St. Walrick, Overasselt	88	-102	-14	5
Scoutcentrum Harderhaven	54	-53	1	5
Malpiesche Bergen, Valkenswaard	7	-7	-	1
correctie door fouterstel				33
Totaal	<u>684</u>	<u>-617</u>	<u>67</u>	<u>69</u>

De resultaten van 5 terreinen waren in 2018 negatief, maar door het positieve resultaat van met name Scoutingkampeerterrein het Naaldenveld en Scoutcentrum Buitenzorg sloot de exploitatie toch met een positief saldo. De resultaten van de terreinen zijn in ieder terrein afzonderlijk verwerkt in de bestemmingsreserves. Deze zijn noodzakelijk om investeringen op de terreinen te kunnen doen die noodzakelijk zijn voor de instandhouding van de terreinen.

Verenigingskampeerterreinen

Overzicht overnachtingen (in aantallen)

	2018	2017
Scoutingkampeerterrein het Naaldenveld, Bentveld	25.422	25.467
Scoutcentrum Buitenzorg, Baarn	19.162	19.010
Dwars in de weg, Brouwershaven	52	717
Scoutingkampeerterrein Dwingeloo	7.909	7.269
Scoutingkampeerterrein Eerde, Ommen	3.261	3.879
Scoutingkampeerterrein Spelderholt, Hoenderloo	4.550	3.070
Kampeereiland 't Mieuwtje, Jisp	953	1.113
Buitencentrum Gilwell Ada's Hoeve, Ommen	18.109	15.869
Achter 't Heezenbosch, Heeze	2.448	2.652
Scoutingkampeerterrein St. Walrick, Overasselt	16.396	15.987
Scoutcentrum Harderhaven, Zeewolde	5.039	5.985
Scoutingkampeerterrein Malpiesche Bergen, Valkenswaard	3.813	4.537
Totaal aantal overnachtingen verenigingsterreinen	<u>107.114</u>	<u>105.555</u>

Ad 27. Landelijke Ledenactiviteiten (Inkomsten)

Financiën (in duizenden euro's)

	2018		
	Werkelijk	Begroting	Verschil
Herdenking 4 mei 2018	12	-	12
HIT 2018	128	110	18
JOTA 2018	6	8	-2
Landelijke Scouting Zeilwedstrijden 2018	9	7	2
Landelijke Scouting Wedstrijden 2018	40	40	-
Nawaka 2018	1.375	1.200	175
Roverway 2018 Contingent	37	83	-46
Scoutiviteit 2018	18	-	18
Zeilschool 2018	70	65	5
Totaal	1.695	1.513	182

De geplande landelijke ledenactiviteiten vonden in 2018 allen doorgang en de resultaten ontwikkelden zich naar tevredenheid met als positieve uitschieter Nawaka. HIT en Zeilschool droegen dit jaar ook bij aan het positieve resultaat. De financiële afronding van Roverway 2018 zal in 2019 plaatsvinden en is daarom in onderstaand overzicht nog niet opgenomen,

2018 activiteit	Inkomsten	van vorige editie	Inkomsten saldo	Uitgaven	Calamiteiten fonds	Uitgaven saldo	Resultaat
Herdenking 4 mei 2018	12	2	14	12	-	12	2
HIT 2018	128	30	158	117	7	124	34
JOTA 2018	6	13	19	3	1	4	15
Landelijke Scouting Zeilwedstrijden 2018	8	2	10	6	1	7	3
Landelijke Scouting Wedstrijden 2018	41	7	48	37	3	40	8
Nawaka 2018	1375	6	1381	1315	51	1.366	15
Roverway Contingent	37	3	40	37	-	37	3
Scoutiviteit 2018	18	5	23	19	-	19	4
Zeilschool 2018	70	21	91	69	-	69	22
Totaal	1.695	89	1.784	1.615	63	1.678	106

Bij de landelijke ledenactiviteiten worden bij de ontvangen deelnemer- en medewerkersbijdragen het positieve saldo van de vorige editie gevoegd. Dit saldo staat op de Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten volgende editie. Naast kosten derden wordt door de verschillende evenementen ook een bijdrage geleverd aan het Calamiteitenfonds. Deze wordt toegevoegd aan Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten risico. Het positieve resultaat van ieder evenement wordt voor de volgende editie toegevoegd aan de Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten volgende editie.

Ad. 28 Afgesloten projecten

In 2018 heeft Scouting Nederland twee door derden gefinancierde projecten afgerond. Het betreft een bijdrage kampsubsidies voor scouts met een beperking vanuit het NSGK en een subsidie van het ministerie van SZW om kinderen uit armoedesituaties de kans te bieden lid te worden van Scouting. Binnen dit laatste project is een belangrijk deel van de beschikbare middelen niet gebruikt en aan het einde van het project getourneerd.

Ad 29. Nationale Scouting Loterij

Scouting Nederland organiseert jaarlijks de Nationale Scouting Loterij, waarvan 60% van de opbrengst ten goede komt aan de deelnemende groepen. Het saldo na aftrek van de gemaakte kosten komt ten goede aan het Scouting Nederland Fonds. Van de opbrengst komt in 2018 81% ten goede aan Scouting.

Financiën (in duizenden euro's)

Begroting 2018	Werkelijk 2018	Werkelijk 2017
-------------------	-------------------	-------------------

Prijs per lot in euro
Verkochte loten in stuks

2,50	2,50	2,50
236.000	238.480	235.341

Omzet (in duizenden euro's)

590 596 588

Kosten:

Kosten prijzenpakket

50 60 50

Personeelskosten

23 22 22

Werving en reclame

1 1 1

Drukwerk en distributiekosten

25 25 25

Licentievergoedingen en leges

4 6 8

Diverse honoraria

5 3 5

Overige algemene kosten

6 3 3

Afdracht deelnemende Scouting groepen

354 358 353

Afdracht Scouting Nederland Fonds

122 118 121

Totaal

590 596 588

Resultaat loterij na afdrachten beneficiënten

- - -

12.4 Resultaatbestemming

Het negatief resultaat € 177.000 is onttrokken aan het algemeen deel van het Eigen vermogen. De overige mutaties in de bestemmingsreserves zijn in onderstaand overzicht opgenomen.

	Stand per 31-12-2017	bij	af	Vrijval	Stand per 31-12-2018
Algemeen	1.807		-177		1.631
Bestemmingsreserve Scoutshop mobiel	12				12
Bestemmingsreserve Groei & dienstverlening	166		-100		66
Bestemmingsreserve LSC	102				102
Bestemmingsreserve 'In veilige handen'	62		-5		57
	342	-	-105	-	237
Landelijke ledenactiviteiten					
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten (r	222	63			285
Bestemmingsreserve ledenactiviteiten (volgende €	166	108	-92		182
	388	171	-92	-	467
Materiaal					
Bestemmingsreserve Zeilschool Nederland materi	27		-1		26
Bestemmingsreserve Gillwell materiaal	10				10
	37	-	-1	-	36
Bestemmingsreserve TOES	75	41			116
Verenigingsterreinen					
Bestemmingsreserve nieuwe terreinen	101		3		104
Bestemmingsreserve St. Walrick nieuwbouw	297		-53		244
Bestemmingsreserve Ada's Hoeve nieuwbouw	104		-8		96
Bestemmingsreserve Ada's Hoeve dak	31		-6		25
Bestemmingsreserve Dwingeloo, stafhuisje	29	-	-2		27
Bestemmingsreserve Eerde	16		-3		13
Bestemmingsreserve Naaldenveld, sanitair gebou	115		-9		106
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	525	67	-		592
Bestemmingsreserve opstallen Scoutinglandgoed	362	223			585
	1.580	290	-78	-	1.792
Totaal Bestemmingsreserves	2.422	502	-276	-	2.648

13 Overige gegevens

13.1 Ondertekening

D.J. (Jaap) Boot,
Voorzitter

W.S. (Wieteke) Koorn,
Vicevoorzitter

A.P.C.M. (Nic) van Holstein
Secretaris/penningmeester

W. (Wouter) Zilverberg
Internationaal commissaris

W. (Wendy) Beenakker
Internationaal commissaris

P. (Philip) Komen
Lid

A.G. (Arwen) van der Leeuw
Lid

L.J.M.W. (Laura) Neijenhuis
Lid

M.R. (Thijs) Jansen
Lid

13.2 Controleverklaring

12c Advies financiële commissie

Dit advies van de financiële commissie is gebaseerd op het concept jaarverslag 2018 van de Vereniging Scouting Nederland, welke de commissie heeft ontvangen op 3 april 2018. Naar verwachting van het bestuur zal het definitieve jaarverslag 2018 cijfermatig nagenoeg niet afwijken van het door ons verkregen concept. Naar aanleiding van de ontvangst van het definitieve jaarverslag 2018 met accountantsverklaring zal de commissie in een aanvullende brief aangeven of wij het hieronder gegeven advies nog steeds onderschrijven.

Het jaar 2018 laat een negatief exploitatiesaldo zien na de mutaties in bestemmingsreserves. Voor de mutaties in de bestemmingsreserves heeft de Vereniging Scouting Nederland een licht positief resultaat. Dit resultaat is echter lager dan 2017 en lager dan begroot.

De baten zijn in 2018 zoals begroot licht gestegen ten opzichte van voorgaande jaren. Het negatieve exploitatiesaldo is dus grotendeels te verklaren door een stijging in de lasten in 2018. Opvallende posten zijn de afwikkeling van de accountantscontrole over het jaar 2017, de hogere personeelskosten en de hogere ICT kosten.

De apparaatkosten laten in de jaarrekening 2018 de grootste stijging zien. De kosten voor de accountantscontrole op de jaarrekening 2017 zijn incidenteel hoger uitgevallen. Hierover is de landelijke raad in de vergadering van december 2018 reeds ingelicht. De lasten voor de verzekeringen zijn in 2018, net als in voorgaande jaren, gestegen. Daarbij zijn de ICT-kosten hoger uitgevallen door de overgang van hardware naar licenties, en de implementatie van een nieuwe website voor de ScoutShop. De positieve invloed van de vernieuwde website op de ScoutShop-verkopen is al deels te zien in de laatste maanden van 2018 en zal zich hopelijk voortzetten in 2019. In de jaarrekening 2018 is ook een stijging in de personeelskosten zichtbaar. Deze stijging wordt veroorzaakt door wervingskosten voor in te vullen vacatures en de inhuur van tijdelijke krachten voor het invullen van ziekteverzuim in 2018. Deze hogere kosten zetten zich naar verwachting gedeeltelijk ook door naar 2019.

Naast bovenstaande stijgingen in de lasten is het resultaat uit de deelneming in het Scoutinglandgoed Zeewolde in 2018 negatief. Dit resultaat is minder negatief uitgevallen dan begroot.

Het balanstotaal is in 2018 significant hoger dan voorafgaande jaren. Dit komt voornamelijk door de gelden van de Wereld Jamboree en van het Avonturenhuis die bij de Vereniging Scouting Nederland staan geparkeerd. Hierdoor zijn de geldmiddelen en de overige schulden en overlopende passiva fors hoger dan voorgaand jaar.

Het eigen vermogen laat in 2018 een lichte stijging zien op totaal niveau. De onderverdeling in het algemeen vermogen en de bestemmingsreserves laat zien dat er een verdere verschuiving plaats vindt van het algemeen vermogen naar de bestemmingsreserves. Dit betekent dat het algemeen inzetbare vermogen daalt, maar dat het deel van het vermogen dat gereserveerd is voor bepaalde doelen stijgt. Dit is voornamelijk zichtbaar in de ratio's omtrent de gewenste omvang van de algemene reserve waar het gewenste niveau niet wordt gehaald, net als in 2017. De berekeningsmethodiek voor deze ratio's is in het verleden vastgesteld en sindsdien niet meer herzien. De samenstelling van de jaarcijfers van de Vereniging Scouting Nederland is over de jaren wel gewijzigd. De landelijke raad kan ter overweging nemen om de berekeningsmethodiek en het gewenste niveau van de ratio's in het algemeen opnieuw te beoordelen en indien nodig aan te passen.

Resultaat uit de deelneming Scoutinglandgoed Zeewolde

Er is door Scoutinglandgoed Zeewolde in 2018 meer omzet gerealiseerd dan verwacht. Voornamelijk het aantal overnachtingen van internationale scouts is in 2018 fors is gestegen. Dezelfde trend zien we bij de overnachtingen door niet-scouts. De winstmarge is echter lager dan begroot. Dit komt doordat de afspraak is gemaakt met de Vereniging Scouting Nederland dat bij een Scoutingevenement door het Landgoed tegen (kale) kostprijs moet worden geleverd. Per saldo sluit het Scoutinglandgoed Zeewolde 2018 af met een negatief resultaat. Dit negatieve resultaat viel echter positiever uit dan begroot.

Het advies is om de jaarrekening 2018 te aanvaarden nadat de accountant het heeft goed gekeurd.

13 Jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2018

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad:

- Kennis te nemen van het Jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2018.

13 Jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2018

Inhoudsopgave

Bestuursverslag	140	
2	Inleiding	141
3	Doelstelling (statutair) van het Scouting Nederland Fonds	142
4	Samenstelling bestuur per 31 december 2018	143
5	Wat heeft het Scouting Nederland Fonds in 2018 gedaan?	144
6	Beleidsvoornemens en begroting 2019	146
7	Beleggingsbeleid	147
Jaarrekening	148	
8	Jaarrekening Scouting Nederland Fonds 2018	149
9	Waarderingsgrondslagen	151
10	Toelichting op de balans per 31 december 2018	153
11	Toelichting op de staat van baten en lasten 2018	156
12	Ondertekening	158
13	Controleverklaring	159

Bestuursverslag

2 Inleiding

Met genoegen biedt het Scouting Nederland Fonds hierbij het bestuursverslag en het jaarverslag over 2018 aan, dat in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) 'Kleine organisaties zonder winststreven' is opgesteld, waarbij het bieden van transparantie gewaarborgd is.

3 Doelstelling (statutair) van het Scouting Nederland Fonds

De Stichting Scouting Nederland Fonds heeft geen winstdoelstelling en stelt zich ten doel het Scoutingspel in Nederland in de ruimste zin van het woord te bevorderen en ondersteunen.

Het Scouting Nederland Fonds is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Meer informatie hierover is te vinden op <https://www.scouting.nl/over-scouting/steun-scouting/anbi-informatie>.

Deze doelstelling krijgt vorm in een tweetal statutaire functies:

1. Aanwending van het vermogen: het Scouting Nederland Fonds ondersteunt actief de meerjarenbeleidsdoelstellingen van de Vereniging Scouting Nederland. Zo wordt bijgedragen aan landelijke projecten met een sleutelfunctie, zoals de ontwikkeling van nieuwe spelmaterialen, het voor de continuïteit van Scouting Nederland belangrijke programma Groepsontwikkeling en de ontwikkeling van een nieuw landelijk Scoutingkampeerterrein in Zeewolde. Groepen en regio's is een apart fonds, gevormd door donateurs en de jaarlijkse opbrengsten van de Nationale Scoutingloterij. Groepen en regio's kunnen individueel een aanvraag indienen voor vernieuwende projecten, bij calamiteiten en voor nieuw- of verbouw van Scoutinggebouwen en wachtschepen. Ook heeft Scouting een internationale dimensie, daarom heeft het fonds ook aandacht voor internationale samenwerking, ontwikkeling en uitwisseling.
2. Aanhouden van weerstandsvermogen voor Scouting Nederland: het Scouting Nederland Fonds beheert verder een weerstandsvermogen om (financiële) calamiteiten, onvoorziene of onverwachte gebeurtenissen binnen de Vereniging Scouting Nederland op te kunnen vangen. Het beschikbare weerstandsvermogen bedraagt per 31 december 2018 € 3.795.727 en wordt – om de waarde in stand te houden – jaarlijks geïndexeerd met de consumentenprijsindex.

De statutaire doelstelling is in het verslagjaar niet gewijzigd.

4 Samenstelling bestuur per 31 december 2018

De Stichting Scouting Nederland Fonds is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 41189958. Het bestuur van het Scouting Nederland Fonds bestaat volledig uit vrijwilligers die deze functie onbezoldigd uitoefenen. Voor bestuursleden gelden voor de gemaakte onkosten de reguliere declaratierichtlijnen. Het bestuur vergadert minimaal tweemaal per jaar.

Het bestuur van het Scouting Nederland Fonds is per 31 december 2018 als volgt samengesteld, zoals bekend bij Kamer van Koophandel:

D.J. (Jaap) Boot	Voorzitter
W.S. (Wieteke) Koorn	Vicevoorzitter
A.P.C.M. (Nic) van Holstein	Secretaris/penningmeester
W. (Wouter) Zilverberg	Lid
W. (Wendy) Beenakker	Lid
P. (Philip) Komen	Lid
A.G. (Arwen) van der Leeuw	Lid
L.J.M.W. (Laura) Neijenhuis	Lid
M.R. (Thijs) Jansen	Lid

5 Wat heeft het Scouting Nederland Fonds in 2018 gedaan?

Algemeen

In 2018 heeft het fonds opnieuw een grote bijdrage geleverd aan de projecten van Scouting Nederland, een deel van het resultaat – namelijk de opbrengst donateurs en de opbrengst van de Nationale Scouting Loterij - was bestemd voor de realisatie van de toekomstvisie van de vereniging. Het rendement op beleggingen was sterk lager dan voorgaand jaar alsook de marktwaarde per balansdatum.

Landelijke projecten

In 2018 heeft het Scouting Nederland Fonds voor het realiseren van de toekomstvisie de vereniging een bijdrage van € 160.000 gegeven.

Regionale en lokale projecten

Naast landelijke projecten ondersteunt het Scouting Nederland Fonds ook regionale en lokale Scoutingprojecten. Scoutinggroepen en -regio's kunnen bij het Scouting Nederland Fonds een aanvraag indienen voor vernieuwde projecten, ondersteuning bij calamiteiten of voor een bouwproject. Het gaat daarbij om projecten die niet in de reguliere begroting van het organisatieonderdeel zelf passen.

Naam groep	Plaats	Omschrijving
Willem de Zwijgergroep	Vlaardingen	Nieuwbouw
Maurits Vioolgroep	Vlaardingen	Nieuwbouw
Scouting Marnix van sint Aldegonde	Vlaardingen	Nieuwbouw
Scouting Cuijk	Cuijk	Realisatie botenloods
Dr A. F. Philipsgroep	Eindhoven	Renovatie wachtschip
Buitenplaats Scouting Harderwijk	Harderwijk	Nieuwbouw
Scouting Albaldah	Haarle	Aankoop en verbouwing clubhuis

De belangrijkste genomen besluiten Scouting Nederland Fonds in 2018

In de vergadering van 24-01-2018:

- Het bestuur bevestigt het tussentijds genomen besluit om in te stemmen met het aangaan van een rekening courant verhouding tussen Scoutinglandgoed BV en het SNF.
- Het bestuur bevestigt het tussentijds genomen besluit om in te stemmen met het beleidsplan SNF 2018.
- Het landelijk bestuur stemt in met de in de notitie Speerpunten Scoutinglandgoed Zeewolde 2018 beschreven speerpunten en vraagt haar afgevaardigden in de AVA om in te stemmen met de permanente uitbreiding van de aanstelling van de directeur Scoutinglandgoed BV voor de inzet op de groei van het aantal overnachtingen / evenementen.

In de vergadering van 18-04-2018:

- Het bestuur stelt het jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2017 vast en besluit deze, onder voorbehoud van de goedkeurende verklaring van de accountant, ter kennisgeving aan de landelijke raad voor te leggen.

- Het bestuur stemt in met de comfortletter Scoutinglandgoed BV.

In de vergadering van 03-10-2018:

- Het bestuur stelt de begroting Scouting Nederland Fonds 2019 inclusief toelichting vast.

6 Beleidsvoornemens en begroting 2019

Het bestuur van het Scouting Nederland Fonds zet ook in 2019 het vastgestelde beleid voort.



Begroting 2019

(alle bedragen in euro's)

	Begroting 2019	Begroting 2018	Prognose 2018	Werkelijk 2017
Baten				
Donaties	48.000	52.000	49.000	55.008
Rente	60.000	60.000	62.000	61.691
Opbrengst Nationale Scouting Loterij	145.000	150.000	145.000	142.911
Opbrengst Fondswerving Landgoed	-	-	-	100
Vriendenloterij (vh. Sponsorloterij)	14.000	14.000	14.000	15.443
Crowdfundingplatform SteunScouting	20.000			
Aandelen en obligaties*	124.000	123.000	127.000	216.014
Diverse baten		-	-	10.558
Gift mobiliteit Scouts met een beperking	-	-	-	45.000
	411.000	399.000	397.000	546.725
Lasten				
Loonkosten	75.000	90.000	95.000	88.750
Bijdrage Scouting Nederland	160.000	160.000	160.000	160.000
Kosten regio's en groepen	50.000	50.000	50.000	46.140
Crowdfundingplatform SteunScouting	24.000			
Diverse lasten	1.000	5.000	5.000	5.538
Beheervergoeding	30.000	30.000	30.000	29.280
Totaal kosten	340.000	335.000	340.000	329.708
Resultaat deelnemingen	-108.047	-132.000	-132.000	-133.881
Saldo	-37.047	-68.000	-75.000	83.136
* De waarde van beleggingen kan fluctueren. In het verleden behaalde resultaten bieden geen garantie voor de toekomst.				
Onttrekking				
Ten laste van Bestemmingsreserve groepen en regio's	210.000	210.000	215.000	206.140
Ten laste Bestemmingsreserve vrij te besteden bedragen	113.047	132.000	134.400	39.860
	323.047	342.000	349.400	246.000
Bestemming				
Bestemmingsreserve Groepen en Regio's (donateurs)	193.000	202.000	194.000	197.921
Indexering Bestemmingsreserve Goudfonds	900	300	900	935
Indexering Bestemmingsreserve Fonds ontwikkelingssamenw	1.000	300	1.000	1.074
Indexering Weerstandsvermogen	48.500	11.000	48.500	51.683
indexering Bestemmingsreserve Rente	30.000	7.000	30.000	32.523
Bestemmingsreserve vrij te besteden bedragen	12.600	53.400	-	-
Bestemmingsfonds mobiliteit Scouts met een beperking				45.000
	286.000	274.000	274.400	329.136
Saldo	-37.047	-68.000	-75.000	83.136

Op de begroting is geen accountantscontrole toegepast.

7 Beleggingsbeleid

Met de beleggingen wordt gestreefd naar behoud van het vermogen. Daarvoor wordt een conservatieve beleggingsstrategie beoogd en voornamelijk belegd in solide obligatie beleggingen. De doelstellingen hebben geen betrekking op vermogensgroei of inkomsten uit vermogen. Bij de spreiding van beleggingen over de categorieën gelden onderstaande bandbreedtes:

Aandelen 15 – 25 %

Obligaties 75 – 85%

Het doelrisicoprofiel is defensief. Rabo institutioneel vermogensbeheer is belast met het beheer van de portefeuille.

Criteria voor vermogensbeheer:

- Het Scouting Nederland Fonds heeft met haar risicomijdende beleggingen een beleggingshorizon van minimaal vijf jaar.
- Het Scouting Nederland Fonds wenst niet te beleggen in:
 - Bedrijven en organisaties die tabaks,- wapen-, seks en/of alcoholproducten fabriceren,
 - Bedrijven en organisaties die te maken hebben met kinderarbeid,
 - De seksindustrie zelf,
 - Politiek of politiek getinte organisaties,
 - Landen waar Scouting verboden is.

Jaarrekening

8 Jaarrekening Scouting Nederland Fonds 2018

Stichting Scouting Nederland Fonds, Leusden

(alle bedragen in euro's)

jaarrekening 2018

Balans per 31 december 2018

Na bestemming van het resultaat

Activa

Financiële vaste activa

Deelneming Scoutinglandgoed B.V.	1a	133.220	240.084
Lening Scoutinglandgoed B.V.	1b	1.800.000	1.800.000
R/c Scoutinglandgoed B.V.	1c	198.238	60.000
Lening Dwingeloo	2a	67.771	75.333
Lening Harderhaven	2b	60.000	70.000
Lening Naaldenveld	2c	23.999	72.666
Beleggingen	3	6.193.810	6.233.831
		8.477.038	8.551.914

Vorderingen/Overlopende activa

Nog te ontvangen	4	124.085	126.330
		124.085	126.330

Liquide middelen

Banksaldi	5	1.438.817	1.463.249
		1.438.817	1.463.249

Totaal

10.039.940	10.141.493
------------	------------

Passiva

Eigen vermogen

Weerstandsvermogen	6	3.795.727	3.743.320
		3.795.727	3.743.320

Bestemmingsreserves

Bestemmingsreserve Rente	7a	2.388.546	2.355.568
Bestemmingsreserve Duurzame investeringen	7b	2.412.983	2.412.983
Bestemmingsreserve Groepen en Regio's (donateurs)	7c	753.785	739.253
Bestemmingsreserve Goutfonds	7d	68.708	67.759
Bestemmingsreserve ontwikkelingssamenwerking	7e	78.234	77.754
Algemene reserve	7f	431.773	534.299
		6.134.029	6.187.616

Bestemmingsfonds

Bestemmingsfonds mobiliteit Scouts met een beperking	8	7.000	45.000
		7.000	45.000

9.936.756	9.975.936
-----------	-----------

Schulden op lange termijn

Garantstelling ontwikkelkosten spelmaterialen SN	9	45.328	52.973
		45.328	52.973

Schulden op korte termijn

Overige schulden/ Nog te betalen posten	10	19.850	21.451
R/C Vereniging Scouting Nederland	11	38.006	91.133
		57.856	112.584

Totaal

10.039.940	10.141.493
------------	------------

Staat van baten en lasten over 2018

(alle bedragen in euro's)

		Werkelijk 2018	Begroting 2018	Werkelijk 2017
Baten				
Donaties	12	61.672	52.000	55.008
Rente	13	62.312	60.000	61.691
Opbrengst Scoutingloterij	14	154.460	150.000	142.911
Opbrengst Fondswerving Landgoed	15	100	-	100
Vriendenloterij		15.540	14.000	15.443
Bruto rente-opbrengst	16	73.979	75.000	76.574
Afschrijving betaald agio	17	2.553	-20.000	-24.112
Vrijval voorziening naar lagere marktwaarde	17	1.748	-	-3.706
Transactieresultaten	17	0	10.000	0
Dividenden	17	16.003	8.000	10.249
Koersresultaat aandelen	17	47.079	50.000	157.009
Diverse baten	18	7.645	-	10.558
Gift mobiliteit Scouts met een beperking		0	-	45.000
		443.091	399.000	546.725
Lasten				
Loonkosten	19	87.954	90.000	88.750
Kosten regio's en groepen	20	41.600	50.000	46.140
Kosten Scouting Nederland #Scouting2025	21	160.000	160.000	160.000
Diversen	22	9.758	5.000	5.538
Beheervergoeding	23	37.394	30.000	29.280
Totaal kosten		336.706	335.000	329.708
Resultaat deelnemingen	24	106.964-	132.000-	133.881-
Negatief saldo		-579	-68.000	83.136
Onttrekking				
Ten laste van Bestemmingsreserve groepen en regio's		201.600	210.000	206.140
Algemene reserve	25	102.524	132.000	39.860
		304.124	342.000	246.000
Bestemming				
Bestemmingsreserve Groepen en Regio's (donateurs)	25	216.132	202.000	197.921
Indexering Bestemmingsreserve Goutfonds	25	949	300	935
Indexering Bestemmingsreserve ontwikkelingssamenwerking	25	1.080	300	1.074
Indexering Weerstandvermogen		52.406	11.000	51.683
indexering Bestemmingsreserve Rente	25	32.978	7.000	32.523
Algemene reserve		-	53.400	-
Bestemmingsfonds mobiliteit Scouts met een beperking		0	-	45.000
		303.545	274.000	329.136
Negatief saldo		-579	-68.000	83.136

Op de begroting is geen accountantscontrole toegepast.

9 Waarderingsgrondslagen

De Jaarrekening is op 16 april 2019 opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) 'Kleine organisaties zonder winststreven'. De stichting is statutair gevestigd op Larikslaan 5 te Leusden en is ingeschreven bij het Handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer: 41189958 onder de naam Stichting Scouting Nederland Fonds.

Continuïteit

Bij de waardering van activa en passiva is van de continuïteitsveronderstelling uitgegaan.

Saldering

Saldering van vorderingen en schulden is toegepast in de gevallen dat wettelijk verrekening mogelijk is en afwikkeling op hetzelfde moment plaatsvindt.

Schattingen

Bij het maken van schattingen is zo goed mogelijk rekening gehouden met alle beschikbare relevante informatie.

Financiële vaste activa

Deelneming Scoutinglandgoed

Onder vaste activa is sinds juni 2015 de deelneming in Scoutinglandgoed BV opgenomen. Het betreft hier een niet geconsolideerde deelneming waarin invloed van betekenis wordt uitgeoefend en die tegen de vermogensmutatiemethode is gewaardeerd. Overeenkomstig deze methode is deze deelneming in de balans opgenomen tegen het aandeel in de nettovermogenswaarde rekening houdend met haar aandeel in het aanloopverlies van de deelneming en haar aandeel in de directe mutaties in het eigen vermogen van de deelnemingen vanaf het moment van verwerving. De meerjarenbegroting 2018-2022 van Scoutinglandgoed BV laat een afname van het negatief resultaat zien, al blijven met name de hoge rentelasten een knelpunt.

Lening (Hypotheek) Scoutinglandgoed BV en rekening courant Scoutinglandgoed BV

De lening en rekening courant zijn opgenomen tegen nominale waarden.

Leningen verenigingsterreinen Scouting Nederland

De leningen zijn opgenomen tegen nominale waarden.

Beleggingen

Sinds 2010 bestaat een deel van de portefeuille uit aandelen en een deel uit vastrentende waarden (obligaties).

Obligaties tegen nominale waarden

De leningen worden bij de eerste waardering gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De geamortiseerde kostprijs wordt bepaald door middel van de effectieve-rentemethode verminderd met eventuele afboekingen wegens bijzondere waardeverminderingen of oninbaarheid. In de berekening wordt rekening gehouden met agio of disagio op het moment van aankoop. Baten en lasten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt via het amortisatieproces. De balanswaardering van de obligaties is op basis van de beurskoersen per 31 december 2017. In de waardering wordt rekening gehouden met het feit dat wanneer marktwaarde lager is dan de boekwaarde er een voorziening gevormd wordt (voorziening wegens lagere marktwaarde).

Aandelen

Aandelen worden na de eerste waardering gewaardeerd tegen de reële waarde. De reële waarde van de effecten is bepaald met behulp van de beschikbare marktinformatie. De balanswaardering van de aandelen is op basis van de beurskoersen per 31 december 2018. Baten en lasten die voortvloeien uit veranderingen in de reële waarde worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen en overlopende activa zijn gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

Liquide middelen

De geldmiddelen zijn vermeld op basis van de nominale waarde. Alle liquide middelen staan ter vrije beschikking.

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves worden tegen nominale waarde gewaardeerd. Per bestemmingsreserve is aangegeven wat het oormerk is. In de jaarrekening wordt het voorstel voor mutaties van de bestemmingsreserves opgenomen en het bestuur besluit met het vaststellen van de jaarrekening over deze mutaties.

Bestemmingsfonds

Het bestemmingsfonds betreft een donatie met een geormerkt bestedingsdoel. Het bestedingsdoel is onderdeel van de donatie en door de gever bepaald.

Schulden op lange termijn

Waardering tegen nominale waarde. Het betreft een garantstelling voor de ontwikkelkosten van spelmaterialen van Scouting Nederland.

Schulden op korte termijn

Rekening courant vereniging Scouting Nederland

De rekening courant is opgenomen tegen nominale waarde.

10 Toelichting op de balans per 31 december 2018

Activa

Financiële vaste activa

1a. Deelneming Scoutinglandgoed B.V.

Onder vaste activa is sinds juni 2015 de deelneming in Scoutinglandgoed BV opgenomen. De deelneming bestond uit een in 2015 ingebracht 50 % aandeel van € 600.000 en de inbreng van Agio van € 47.437. Het resultaat van 2018 is een verlies van € 106.964. Het aandeel in het cumulatieve aanloopverlies komt daarmee op € 514.217.

1b. Lening Scoutinglandgoed B.V.

Op 31 december 2018 bedroeg het saldo van de hypothecaire lening € 1.800.000 (maximaal) tegen een rente van 3%, deze rente is vast voor een periode van 5 jaar. De eerste 5 jaar vanaf 12-12-2015 behoeft er niet te worden afgelost, de einddatum van de lening is 14 december 2045.

1c. RC Scoutinglandgoed B.V.

Op 6 december 2017 is er een rekening-courant lening met het Scoutinglandgoed B.V. aangegaan met een looptijd van 10 jaar. Het maximale bedrag bedraagt € 350.000,--. Op 31 december 2018 is er een bedrag van € 198.238,-- als opgenomen liquiditeit geboekt. De rente op deze rekening-courant verhouding bedraagt 3%.

2. Leningen

Van alle aan terreinen van Scouting Nederland verstrekte leningen is de looptijd van € 119.331 korter dan 5 jaar en van € 56.439 langer.

2a. Lening Dwingeloo

Op 1 maart 2015 is er een lening verstrekt aan de Vereniging Scouting Nederland van € 80.000 ter financiering van de nieuwbouw van een stafhuis op Scoutingkampeerterrein Dwingeloo. De in 2018 vervallende termijn groot € 5.333 is opgenomen onder de post "Nog te ontvangen".

2b. Lening Harderhaven

Op 1 maart 2015 is er een lening verstrekt aan de Vereniging Scouting Nederland van € 100.000 ter financiering van noodzakelijke renovatie van het kampeergebouw op Scoutcentrum Harderhaven. De in 2018 vervallende termijn groot € 10.000 is opgenomen onder de post "Nog te ontvangen".

2c. Lening Naaldenveld

Op 18 oktober 2016 is er een lening verstrekt aan Vereniging Scouting Nederland van € 130.000 ter financiering van noodzakelijke renovatie van de sanitaire voorzieningen op kampeerterrein Naaldenveld. Najaar 2017 en 2018 zijn er extra aflossingen van ieder €. 40.000 gedaan. De in 2018 vervallende termijn groot € 8.667 is opgenomen onder de post "Nog te ontvangen".

3. Beleggingen

Sinds 2010 bestaat een deel van de portefeuille uit aandelen en een deel uit vastrentende waarden (obligaties). De bandbreedte van de verdeling is 15 – 25% aandelen en 85 – 75% obligaties. Beursjaar 2018 liet in december een forse daling van de koersen zien, hierdoor was de koerswinst op aandelen beduidend lager dan in 2017. Rendementen op obligaties waren beter.

Middelenverdeling per einde verslagperiode:

Aandelen	22%
Vastrentend	74%
Liquiditeiten	4%

bedragen in euro's	31-12-2018	31-12-2017
Obligaties tegen nominale waarde	4.540.000	4.640.000
Boekwaarde agio	265.502	78.618
Voorziening wegens lagere marktwaarde	-1.958	-3.706
Aandelen	1.390.266	1.518.919
	6.193.810	5.852.769

4. Vorderingen/ Overlopende activa

Hieronder zijn de nog te ontvangen rentebaten van de obligaties en de diverse bankrekeningen en deposito's opgenomen alsmede de rente op de uitgegeven leningen en de vervallen termijnen van de verstrekte leningen.

5. Liquide middelen

Het betreft de saldi van de diverse ING en RABO bankrekeningen en deposito's op 31 december 2017. De liquide middelen en de deposito's staan ter vrije beschikking.

Passiva

6. Weerstandvermogen

Het weerstandsvermogen is bestemd om calamiteiten binnen Scouting Nederland te kunnen opvangen. Het weerstandsvermogen wordt jaarlijks geïndexeerd met het consumenten prijsindexcijfer (2018: 1,4%) om de waarde in stand te houden.

Omschrijving (bedragen in euro's)	31-12-2017	BIJ	AF	31-12-2018
Weerstandvermogen	3.743.321	52.406		3.795.727

7. Bestemmingsreserves

omschrijving (bedragen in euro's)	31-12-2017	BIJ	AF	31-12-2018
Bestemmingsreserve Rente	2.355.568	32.978		2.388.546
Bestemmingsreserve Duurzame investeringen	2.412.983			2.412.983
Bestemmingsreserve Groepen en Regio's (donateurs)	739.253	216.132	201.600	753.785
Bestemmingsreserve Goutfonds	67.759	949		68.708
Bestemmingsreserve ontwikkelingssamenwerking	77.754	1.080	600	78.234
Algemene reserve	534.299		102.524	431.775
	6.187.616	251.139	304.724	6.134.031

7a. Bestemmingsreserve Rente

Om deze Bestemmingsreserve in stand te houden wordt deze jaarlijks met het consumentenprijsindexcijfer (2018: 1,4%) geïndexeerd.

7b. Bestemmingsreserve Duurzame investeringen

Deze Bestemmingsreserve is bestemd voor de financiering van duurzame investeringen in vaste activa, zoals in het Scoutinglandgoed, met een technische levensduur van minimaal 10 jaar.

7c. Bestemmingsreserve Groepen en regio's (donateurs)

Aan deze Bestemmingsreserve worden normaal gesproken de volledige netto opbrengsten van de donateurs en van de Nationale Scouting Loterij toegevoegd. Ditmaal kon een bedrag van € 216.132 aan deze Bestemmingsreserve worden toegevoegd. Gedurende 2018 werd voor een bedrag van € 41.600 (2017: € 46.140) aan uitkeringen aan groepen en regio's gedaan. In 2018 werd een bijdrage van € 160.000 geleverd aan het realiseren van de toekomstvisie van Scouting Nederland. Ook dat bedrag werd aan deze Bestemmingsreserve onttrokken.

7d. Bestemmingsreserve Goutfonds

Deze Bestemmingsreserve is gevormd uit een legaat van Els Gout - van Eek. Jaarlijks mag het bedrag van de indexatie met het consumentenprijsindexcijfer (2018: 1,4%) worden aangewend voor een speciaal doel: uitwisseling van scouts met het buitenland. Het saldo blijft in principe in stand. Ook in 2018 werden geen uitkeringen gedaan.

7e. Bestemmingsreserve Fonds ontwikkelingssamenwerking

Besteding van het bedrag van de indexatie met het consumentenprijsindexcijfer (2018: 1.4%) is jaarlijks specifiek voor de uitwisselingsprogramma's van Nederlandse scouts beschikbaar. In 2018 werd € 600 toegekend aan Stichting iNZet t.b.v. de samenwerking van Friese scoutinggroepen met meisjesscouts in Swaziland.

7f. Algemene reserve

Van de Algemene reserve werd door het aanloopverlies op de deelneming Scoutinglandgoed B.V., de bijdrage aan Scouting Nederland en het tegenvallende beleggingsresultaat van dit jaar per saldo een bedrag onttrokken van € 102.524 (2017: € 39.856).

8. Bestemmingsfonds mobiliteit Scouts met een beperking

In mei 2017 werd een bijdrage ontvangen met als bestemming mobiliteit Scouts met een beperking. In 2018 is het selectie proces voor outdoor mobiliteitshulpmiddelen gestart en is in het tweede kwartaal 2018 een aanbetaling gedaan voor de productie.

Bestemmingsfonds

omschrijving (bedragen in euro's)	31-12-2017	BIJ	AF	31-12-2018
Bestemmingsfonds mobiliteit Scouts met een beperking	45.000	0	38.000	7.000

Schulden op lange termijn

9. Garantstelling ontwikkelkosten spelmaterialen Scouting Nederland

Dit betreft de garantstelling conform de toezegging van het Scouting Nederland Fonds uit april 2011 voor de ontwikkelkosten van de spelmaterialen van Scouting Nederland voor zover deze kosten niet konden worden gedekt uit verkopen.

Schulden op korte termijn

10. Overige schulden/nog te betalen posten

Dit ziet op crediteurenposten en nog te betalen rente- en bankkosten per 31-12-2018.

11. Rekening courant Vereniging Scouting Nederland

Het Scouting Nederland Fonds onderhoudt een rekening courant relatie met de vereniging Scouting Nederland. Het fonds heeft een schuld aan de vereniging Scouting Nederland.

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Ter versterking van de continuïteit en de noodzakelijke liquiditeit van Scoutinglandgoed BV heeft het Scouting Nederland Fonds eind 2017 een rekening courant krediet verstrekt voor een bedrag van maximaal € 350.000. Verder heeft het Scouting Nederland Fonds per brief bevestigd dat de komende 12 maanden garant wordt gestaan voor de continuïteit. Deze brief moet gezien worden in relatie tot de statuten van Scoutinglandgoed BV, het mandaat van de directeur/bestuurder en het daarin opgenomen punt dat er moet worden gehandeld binnen de kaders van een vastgestelde begroting.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan met invloed op de cijfers per balansdatum.

11 Toelichting op de staat van baten en lasten 2018

Baten

12. Donaties

Het betreft hier de bijdragen van donateurs van het fonds. Deze opbrengsten komen ten goede aan de Bestemmingsreserve Groepen en regio's. Helaas loopt het aantal donateurs wel jaarlijks terug.

13. Rente

Dit zijn de renteopbrengsten van de bankrekeningen, leningen en deposito's van het fonds

14. Opbrengst Scouting Loterij

Dit betreft het nettoresultaat over 2018 van de Scouting Loterij en de vrijgevallen prijzengelden uit voorgaande jaren.

15. Opbrengst Fondswerving Landgoed

In 2018 is er nog een bedrag van € 100 ingebracht in het Scoutinglandgoed. Dit bedrag is als volgt opgebouwd, donaties voor de opstallen van het Scoutinglandgoed voor een bedrag van € 100.

16. Bruto renteopbrengst

Hieronder zijn alle renteopbrengsten van de aangehouden obligaties opgenomen.

17. Beleggingen

'Afschrijving betaald agio', 'Afwaardering naar lagere marktwaarde' heeft betrekking op de aangehouden obligatieportefeuille. Onder 'Dividenden' en 'Koersresultaat aandelen' staan de baten van de aandelenportefeuille.

18 Diverse baten

Hier wordt het bedrag verantwoord dat door de verkoop van spelmaterialen aan marge is gegenereerd in 2018 door de vereniging Scouting Nederland

Lasten

19 Loonkosten

Het betreft de beroepskosten van fondsenwerving en administratieve ondersteuning die door Scouting Nederland worden doorberekend aan de stichting.

20. Kosten regio's en groepen

Gedurende 2018 zijn er 12 aanvragen binnengekomen voor bijdragen van het Scouting Nederland Fonds. Van de aanvragen zijn er in 2018 8 toegekend en uitgekeerd, 1 afgewezen en wachten 3 op de realisatie van het doel waarvoor werd aangevraagd. In 2017 zijn 10 projecten gehonoreerd. Deze kosten worden onttrokken aan de desbetreffende Bestemmingsreserve.

21 Kosten Scouting Nederland #Scouting2025

Voor het realiseren van de toekomstvisie #Scouting2025 van Scouting Nederland heeft het Scouting Nederland Fonds een bijdrage geleverd.

22 Diversen

Deze kosten hebben deels betrekking op niet eerder opgenomen accountantskosten. Tevens zit er een bedrag in voor de beheer kosten van het platform SteunScouting.nl. In 2018 is er met dit platform ongeveer € 24.600 door middel van crowdfunding voor de deelnemende groepen ingezameld.

23. Beheersvergoeding

Dit betreft de vergoeding aan Rabo Institutioneel Vermogensbeheer voor het beheer van de portefeuille. De afwijking in het bedrag is het gevolg van het opnemen van de nog te betalen kosten van het vierde kwartaal.

24. Resultaat deelnemingen

Door het aanloopverlies van Scoutinglandgoed B.V. over het boekjaar 2018 was het resultaat deelnemingen negatief.

25. Resultaatbestemming

Na bestemming is € 102.524 aan de Algemene reserve onttrokken.

12 Ondertekening

Leusden,

D.J. (Jaap) Boot

Voorzitter

A.P.C.M. (Nic) van Holstein

Secretaris/penningmeester

13 Controleverklaring



Scouting Nederland Fonds
Larikslaan 5 • 3833 AM Leusden
tel (033) 496 09 11
e-mail info@scouting.nl
web www.scoutingnederlandfonds.nl



14 Jaarverslag Scoutinglandgoed B.V. 2018

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad:

- Kennis te nemen van het Jaarverslag Scoutinglandgoed B.V. 2018.

14 Jaarverslag Scoutinglandgoed B.V. 2018

Inhoudsopgave

Bestuursverslag	164
1 Doel	164
2 Oprichting en standplaats	164
3 Directieverslag	165
3.1 Algemeen	165
3.2 Organisatie	165
3.3 Exploitatie	166
3.4 Ontwikkelingen	167
3.5 Risico paragraaf	167
3.6 Toekomst	168
Jaarrekening	169
4 Jaarrekening Scoutinglandgoed BV 2018	170
5 Waarderingsgrondslagen	172
5.1 Algemeen	172
5.2 Continuïteit	172
5.3 Continuïteitsveronderstelling	172
5.4 Saldering	172
5.5 Schattingen	172
6 Grondslagen voor resultaat bepaling	173
7 Toelichting op de balans per 31 december 2018	174
7.1 Activa	174
7.2 Passiva	174
8 Toelichting op de staat van baten en lasten 2018	175
8.1 Omzet	175
8.2 Kosten	175
9 Overige gegevens	176
9.1 Controleverklaring	176
9.2 Ondertekening van de jaarrekening	177

Bestuursverslag

1. Doel

1. De vennootschap heeft o.a. ten doel:

- Het beheren en exploiteren van landgoederen waaronder begrepen, doch niet beperkt tot, het organiseren van en het zorgdragen voor dag- en verblijfsrecreatie en evenementen;
- Het aanbieden van (educatieve en sportieve) activiteiten, waaronder begrepen, doch niet beperkt tot, trainingen en outdoor;
- Het realiseren en in stand houden van de natuurwaarden op het landgoed;

en al hetgeen daarmee verband houdt of daaraan bevorderlijk kan zijn, alles genomen in de ruimste zin van het woord.

De statutaire doelstelling is niet gewijzigd ten opzicht van voorgaande jaren.

2. De vennootschap tracht op dit moment haar doel onder meer te bereiken door het verwerven, ontwikkelen en exploiteren van "Scoutinglandgoed Zeewolde".

Het doel van Scoutinglandgoed Zeewolde is een plek te zijn in de natuur waar het mogelijk is om uitdagende (meerdaagse) activiteiten voor jeugd en jongeren (scouts en niet-scouts) uit binnen- en buitenland te kunnen organiseren zowel op het land als het water. Een duurzaam ingericht terrein waar Scouting zichtbaar is voor de samenleving, dat toegankelijk is voor gasten met en zonder beperking en dat ruimte biedt voor de clustering van verschillende landelijke voorzieningen.

2. Oprichting en standplaats

Scoutinglandgoed B.V. is opgericht op 11 juni 2015 en is gevestigd, Nulderpad 5 te Zeewolde

3. Directieverslag

3.1 Algemeen

2018 kenmerkt zich op alle fronten met een doorontwikkeling van Scoutinglandgoed B.V. In het najaar van 2017 is het toekomstperspectief “ontwikkelingen Scoutinglandgoed 2018-2022, op avontuur in de natuur” met de aandeelhouders besproken en goedgekeurd. In dit toekomstperspectief is het masterplan voor het landgoed uit 2016 herbevestigd waarin opgenomen de ambitie om tot realisatie te komen van de volgende onderdelen: magazijn, Avonturenhuis (logiesgebouw, beheer en sanitair voor kampeerders), buitendijks gebouw, kampvuurkuil, aanmeermogelijkheden, kantoorfaciliteiten, ScoutShop en museum). Daarnaast is in dit perspectief een meerjarenbegroting 2018-2022 neergelegd waar 2018 het eerste volledige kalenderjaar vormt. De aandeelhouders zijn in 2018 in mei en oktober formeel in overleg geweest met de directeur/bestuurder.

Relatie met de vereniging

Er is veel tijd besteed om binnen de vereniging Scouting Nederland draagvlak te creëren voor dit toekomstperspectief en de ambities op het landgoed. De landelijke raad van de vereniging heeft een landgoed commissie ingesteld die in 2018 in een ietwat gewijzigde samenstelling en wijze van opereren een aantal keren met de directeur/bestuurder van het landgoed heeft gesproken. Het landgoed geeft ieder kwartaal de vereniging inzicht in de voortgang waarbij er dit jaar voor is gekozen om de exploitatie en de benoemde risico's als uitgangspunt te nemen (zie ook later in dit directieverslag). Daarnaast is dit toekomst perspectief met doorrekening binnen de vereniging op meerdere momenten (o.a. 11 maart in bijeenkomst met leden van de landelijke raad) besproken. Meerdere ideeën die hier besproken zijn worden in de uitvoering meegenomen. Tijdens de landelijke raad van juni 2018 is de ambitie zoals deze in het masterplan is weergegeven en in dit toekomstperspectief is verwoord door de raad bevestigd.

3.2 Organisatie

Organisatorisch bestaat het landgoed uit een directie, diverse teams met een teamleider. Teamleiders met directie vormen samen het kernteam dat gemiddeld 1x per maand bij elkaar komt. In 2018 is de organisatie verder door ontwikkelt waarbij ook gekeken is naar het meerjarenperspectief.

Geconstateerd is dat de organisatie voor de exploitatie (administratief) te ingewikkeld is en te veel uit verschillende hokjes bestaat. Tegelijkertijd worden veel beslissingen teruggelegd op teamleiders/directie niveau.

Kern van de organisatie en tevens de kracht zit in kwalitatieve (scouting) vrijwilligers die bereid zijn om hun tijd en expertise beschikbaar te stellen. Helaas heeft een aantal vrijwilligers om diverse redenen afscheid genomen van het landgoed. In 2018 is er ook begonnen nadrukkelijker te kijken naar kwaliteiten en inzetbaarheid van mensen. Dit heeft geleid tot het “opschonen van de lijstjes” en het nadrukkelijker kijken naar het functioneren van mensen. Dit proces zal ook in 2019 door gaan. Eind 2018 stonden 59 vrijwilligers ingeschreven. Daarnaast heeft het landgoed 2 betaalde medewerkers in dienst: de directeur/bestuurder (70%) en commercieel/ administratief medewerker (60%).

Er zijn diverse bijeenkomsten geweest rondom de thema's gastheer/gastvrouw, beheer en omgang met evenementen. Er is een training “klantvriendelijk gedrag” aan alle medewerkers gegeven en voor de evenementen is gekozen om te gaan werken met een liaison, wat goed heeft gewerkt en ook in 2019 zal worden toegepast.

3.3 Exploitatie

In 2018 is er nadrukkelijker gekeken naar de verschillende onderdelen van het scoutinglandgoed: Avonturenhuis, evenementen, kamperen.

Avonturenhuis (logies)

Voor het Avonturenhuis is een plan van aanpak en exploitatiebegroting opgesteld. Deze zijn binnen de vereniging Scouting Nederland besproken tijdens de landelijke raad van december, samen met het voorstel om € 1.5 miljoen van de Nationale Postcode Loterij beschikbaar te stellen voor het Avonturenhuis. De raad heeft hiermee ingestemd waarmee het Avonturenhuis gerealiseerd kan gaan worden.

Evenementen

In 2018 waren er twee grote succesvolle scouting evenementen: Roverway en Nawaka. Beide activiteiten hadden bijna 4.500 deelnemers met een totaal aan ruim 60.000 overnachtingen. Na een voorbereiding met diverse communicatieve hobbels verliep ook dankzij het werken met een liaison, de samenwerking tijdens de evenementen goed.

Helaas lukte het op het laatste moment niet om een groter evenement van buiten Scouting naar het landgoed te krijgen.

Er waren drie kleinere evenementen: BBQ contest, NL-nog en Oempaloempa. Deze zijn succesvol verlopen en geëvalueerd. In ieder geval de BBQ contest zal volgend jaar terugkomen.

Kamperen

Het totaal aantal kampeernachtingen is conform begroting (zie tabel), we mochten dit jaar met name veel buitenlandse kampeers ontvangen. Daar zijn we erg blij mee omdat we daarmee onze ambitie om een internationaal terrein te zijn verder kunnen uitbouwen. Het aantal Nederlandse scouts was minder dan begroot, mogelijk vanwege Roverway en Nawaka en de onbekendheid dat er wel gewoon gekampeerd kon worden met groepen.

Deze zogenoemde compartimentering was dit jaar voor het eerst ingevoerd. Tijdens evenementen die niet alle delen van het landgoed nodig hebben voor hun activiteit worden andere delen van het landgoed ingezet om het reguliere kamperen te kunnen continueren. Bij de evaluatie zijn verschillende lessen getrokken en is de conclusie dat dit ook in de toekomst goed toepasbaar is.

Resultaat

aantal overnachtingen	werkelijk 2018	begroot 2018	werkelijk 2017
kamperen			
scouts Nederland	2.450		7.522
scouts Internationaal	2.207		637
scouts Totaal	4.657	6.000	8.159
niet- scouts scholen	1.508		1.224
niet-scouts diversen	2.925		614
niet- scouts totaal	4.433	3.000	1.838
totaal kamperen	9.090	9.000	9.997
grote evenementen	60.186		33.101
dagrecreatie	2.125		1.309

Het jaar 2018 zal worden afgesloten met een tekort van € 213.927. Dat is ten opzichte van het begrote tekort van € 263.500 een plus van ongeveer € 50.000 waar we erg blij mee zijn. Voor een verdere uitsplitsing van de cijfers verwijzen we naar de toelichting op de begroting.

3.4 Terreinontwikkelingen

In 2018 is er hard gewerkt om verbeteringen aan te brengen. Het gaat daarbij om het maken van grindkoffers voor betere waterafvoer en ophogingen van paden. Door een storm zijn verschillende percelen hard geraakt, waardoor er veel hout is gekapt en afgevoerd. We zullen moeten kijken hoe zich dit gaat herstellen en of nieuwe aanplant nodig is.

Kampvuurkuil

Een lang gekoesterde wens, een mogelijkheid om vuur te stoken in een kampvuurkuil, kon in de winter gerealiseerd worden. In het kader van een leerwerktraject en door gebruik te maken van de grond die al aanwezig was, is een kampvuurheuvel gecreëerd zonder hiervoor kosten te hoeven maken. De oorspronkelijke ambitie, een kampvuurkuil met vaste zitplaatsen en een podium, blijft als stip op de horizon wel bestaan.

Natuurlijk beheer

Het landgoed heeft permanente gasten in de vorm van een kudde schapen. De 'Polderkudde' bestaat uit 18 schapen die inmiddels 16 lammeren hebben. Zij grazen op de grasvelden en zorgen op die manier voor natuurlijk onderhoud. De 'Polderkudde' is een samenwerking van het Scoutinglandgoed met herder Erwin Kunnen, die het houden van schapen als hobby heeft.

SCENES

Op 31 juli ontving het landgoed het SCENES-keurmerk. SCENES is een internationaal Scouting keurmerk voor duurzaamheid op kampeerterreinen. Dit fantastische resultaat is er dankzij de inzet van de vrijwilligers die zich bezig houden met programma, duurzaamheid, beheer en de SCENES-contactpersonen in Nederland waar we erg trots op zijn.

3.5 Risicoparagraaf

In het eerder genoemde toekomstperspectief "ontwikkelingen Scoutinglandgoed 2018-2022, op avontuur in de natuur" zijn er risico's benoemd ten aanzien van de exploitatie en ontwikkeling van het landgoed. Onderstaand een overzicht met daarbij een weergave van wat er in 2018 is gebeurd voor zover nog niet in dit verslag is opgenomen.

a. Voldoende evenementen

Er waren twee grote scouting evenementen die positief hebben bijgedragen aan sfeer, beleving en inkomsten. Helaas ging een groter niet-scouting evenement niet door wat € 60.000 minder aan inkomsten dan begroot betekende.

b. Voldoende kampeeders

Het aantal kampeeders voldeed aan de verwachtingen.

c. Kamperen tijdens evenementen (compartimenteren)

Er is dit jaar aangetoond dat tegelijk kamperen en evenementen houden mogelijk is, wat een blijvend positief effect kan hebben op de ontwikkeling van het landgoed.

d. Beschikbaarheid vrijwilligers

Door de grotere scouting evenementen waren er minder vrijwilligers beschikbaar wat uiteindelijk niet tot grote problemen heeft geleid. Zie ook bij organisatie.

e. Beschikbaarheid vrijwilligers door de week buiten vakanties om

Het blijft lastig om afspraken te maken voor deze periodes, gezocht wordt naar senioren of mensen tussen banen in.

f. Aanmeermogelijkheden voor wachtschepen

Tijdens Nawaka dit jaar is een tijdelijke steiger aangelegd en is er gebruik gemaakt van het naburige Wyland voor de schepen met grotere diepgang. Met de organisatie en het waterwerk wordt een evaluatie gemaakt of een steiger een permanente oplossing zou kunnen zijn omdat baggeren betekent dat we dit moeten blijven herhalen gezien de stroming.

g. Afname terreinkwaliteit en natuurwaarde bij toename gebruik

Tijdens het intensieve gebruik tijdens de droge zomer, met forse buien heeft het terrein zich goed gehouden en is goed hersteld. De natuurwaarde wordt zorgvuldig bewaakt en er wordt gekeken of we permanente gebieden voor een kruidenrijk grasland kunnen reserveren.

h. Mogelijkheden voor gebruik binnen afspraken met gemeente en Staatsbosbeheer

Het bestemmingsplan is aangepast, wat concreet betekent dat het binnendijkse terrein als geheel ingezet kan worden voor evenementen met een maximum van 20.000 deelnemers per jaar en een maximum van 10.000 per keer. De verdeling tussen grote en kleine evenementen (1000 deelnemers) en de restrictie van het aantal dagen komen hiermee te vervallen. Wat blijft is dat activiteiten bestemd moeten zijn voor (Scouting)jeugd en jongeren of aanverwant die Scouting- en/of gerelateerde activiteiten uitvoeren.

i. Aantrekken voldoende financiering voor investeringen

De financiering spitst zich met name toe op het Avonturenhuis, waarvoor een totaal investering van ruim € 2.6 miljoen wordt voorzien. Er zijn met diverse partijen gesprekken gevoerd, wat nog niet tot concrete bedragen of toezeggingen heeft geleid. Er is een analyse gemaakt voor subsidiemogelijkheden, zowel op EU, rijks-, provinciaal en gemeentelijk niveau. De beste opties worden verder uitgewerkt.

3.6 Toekomst

2019 zal hard werken worden om aan de begrote doelstellingen voor de diverse onderdelen te voldoen. Bij het kamperen zien we dat de boekingen uit het buitenland toenemen, waar we zeer verheugd over zijn. Wij verwachten ook de nodige boekingen te krijgen door onze aansluiting bij de groepskampeerterrinen.

Bij de evenementen zijn we druk in onderhandeling met een externe partij en wij zijn daar positief over.

2019 zal met name in het teken staan van de start van de bouw van het Avonturenhuis. Niet alleen de bouw, waarvan het bouwteam al is gestart, maar ook de financiering en administratieve inpassingen zijn een grote uitdaging. Daarnaast zal een start gemaakt worden met de bouw van het magazijn voor opslag van het evenementenmateriaal ten behoeve van de evenementen van Scouting Nederland. We gaan door met de positionering van het landgoed als "avontuur in de natuur" voor alle jeugd en jongeren uit binnen- en buitenland. Daarvoor zullen we communicatief een aantal wijzigingen gaan doorvoeren en wordt er gewerkt aan een nieuwe website.

Jaarrekening

4. Jaarrekening Scoutinglandgoed B.V. 2018



Scoutinglandgoed B.V. - Zeewolde

(alle bedragen in euro's)

Jaarrekening 2018

Balans per 31 december 2018

Na bestemming van het resultaat

	31/12/2018	31/12/2017
Activa		
Vaste activa		
Materiele vaste activa	2.312.812	2.397.071
Vaste activa in uitvoering	29.420	29.420
	<u>2.342.232</u>	<u>2.426.491</u>
Vlottende activa		
Vorraden	7.455	4.029
Vorderingen en overlopende activa	125.243	105.128
	<u>132.698</u>	<u>109.157</u>
Liquide middelen	64.278	13.816
Totaal	<u><u>2.539.208</u></u>	<u><u>2.549.464</u></u>
Passiva		
Eigen vermogen		
Gestort en opgevraagd kapitaal	1.200.000	1.200.000
Agioreserve	89.675	73.470
Winstreserve	1.028.434-	814.507-
	<u>261.241</u>	<u>458.963</u>
Langlopende schulden	1.803.261	1.813.045
Schulden op korte termijn/ overlopende passiva	474.706	277.456
Totaal	<u><u>2.539.208</u></u>	<u><u>2.549.464</u></u>

Staat van baten en lasten over 2018

(alle bedragen in euro's)

	Werkelijk 2018	Begroting 2018	Werkelijk 2017
Omzet	790.941	0	508.786
Kostprijs	589.109	0	311.083
Bruto-marge	201.832	0	197.703
Overige opbrengsten	6.419	0	11.090
	208.251	173.000	208.793
Kosten			
Personeelskosten	99.026	129.000	59.387
Afschrijvingen	111.363	100.000	101.003
Verzekeringen en belastingen	8.879	8.000	2.947
Huisvestingskosten	99.725	98.000	169.557
Organisatiekosten	24.328	25.000	24.700
Overige bedrijfskosten	20.293	22.500	63.654
Totaal kosten	363.614	382.500	421.248
Bankkosten/Rentelasten	58.563	54.000	55.306
Resultaat voor belastingen	-213.927	-263.500	-267.761
Vennootschapsbelasting	0	0	0
Resultaat na belastingen	-213.927	-263.500	-267.761

Dit resultaat komt 50/50 t.l.v. de exploitaties van dit boekjaar van de aandeelhouders te weten Vereniging Scouting Nederland en Stichting Scouting Nederland Fonds

Op de begroting is geen accountantscontrole toegepast.

5. Waarderingsgrondslagen

5.1 Algemeen

De Jaarrekening is op 19 april 2019 opgesteld conform de bepalingen van een micro-entiteit. Scoutinglandgoed BV is statutair gevestigd te Zeewolde en is ingeschreven bij het Handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer 63500337 onder de naam Scoutinglandgoed BV.

5.2 Continuïteit

De in 2017 opgestelde meerjarenbegroting 2018-2022 geeft de bijgestelde, hernieuwde kaders voor de toekomst met de kennis van nu. Daarbij is rekening gehouden met het vervallen van de korting die SBB (€ 15.000) tot 2020 geeft en de rentekosten die voortkomen uit de lening en de rekening courant. Op termijn lijkt een op de rentekosten na sluitende begroting realiseerbaar. Daarbij wordt rekening gehouden met een grote mate van transparantie en beheersbaarheid in de kosten en voldoende mogelijkheden om de omzet te verhogen. De beperkte financiële middelen vormen daarbij een knelpunt in de bedrijfsvoering m.b.t. acquisitie en opzetten van evenementen.

Ter versterking van de continuïteit en de noodzakelijke liquiditeit heeft het Scouting Nederland Fonds eind 2017 een rekening courant-krediet verstrekt voor een bedrag van maximaal € 350.000. Hierover moet een marktconforme rente worden betaald.

Het aflossen (€ 72.000 per jaar) van de lening van € 1.8 miljoen die het Scouting Nederland Fonds heeft verstrekt zal vanaf 2020 gaan drukken op de liquiditeit maar ook op het investeringsniveau in kampeer- en evenementenmogelijkheden. Deze staan wel uitdrukkelijk los van de investering in het Avonturenhuis waarvoor aparte financiering vanuit fondsen, bedrijfsleven ed. nodig is.

Verder heeft het Scouting Nederland Fonds daarnaast nog per brief bevestigd dat tot 1 jaar na de datering van deze jaarrekening garant wordt gestaan voor de continuïteit. Deze brief moet gezien worden in relatie tot de statuten van Scoutinglandgoed BV, het mandaat van de directeur/bestuurder en het daarin opgenomen punt dat er moet worden gehandeld binnen de kaders van een vastgestelde begroting.

5.3 Continuïteitsveronderstelling

Bij de waardering van activa en passiva is van de continuïteitsveronderstelling uitgegaan.

5.4 Saldering

Saldering van vorderingen en schulden is toegepast in de gevallen dat wettelijk verrekening mogelijk is en afwikkeling op hetzelfde moment plaatsvindt.

5.5 Schattingen

Bij het maken van schattingen is zo goed mogelijk rekening gehouden met alle beschikbare relevante informatie.

6. Grondslagen voor resultaatbepaling

Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat in de balans rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald. Alle opbrengsten worden voor het bruto bedrag onder de baten opgenomen, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld. Kosten die nodig zijn om bepaalde baten te realiseren, worden in de staat van baten en lasten als last gepresenteerd. Hierbij wordt steeds rekening gehouden met alle van toepassing zijnde belastingen

7 Toelichting op de balans per 31 december 2018

7.1 Activa

Vaste activa

De vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschaffings-/ verkrijgingsprijs onder aftrek van de afschrijvingen, gebaseerd op een vast percentage van de aanschaffingsprijs. Voor zover de in en op het terrein gedane investeringen voor 31 december 2018 in gebruik werden genomen, zijn deze opgenomen als 'Materiele vaste activa' waarop tijdevenredig is afgeschreven.

Hierbij wordt uitgegaan van de volgende afschrijvingstermijnen:

Terreininrichting	30 jaar
Gebouwen	25 jaar
Folies/ inrichtingselementen	10 jaar

Onderhanden projecten, voor zover deze betrekking hebben op in ontwikkeling zijnde – maar nog niet in gebruik zijnde - 'materiele vaste activa' zijn opgenomen als 'Vaste activa in uitvoering' tegen de nominale waarde.

Vorraden

Hieronder zijn met name de voor verkoop en verhuur bestemde landgoed-bekers opgenomen. Waardering vindt plaats op basis van de nominale waarde.

Vorderingen/ overlopende activa

Hieronder zijn diverse nog te ontvangen posten opgenomen, waaronder de voorbelasting van het 4^e kwartaal 2018. Waardering van alle vorderingen/overlopende activa vindt plaats op basis van de nominale waarde.

Liquide middelen

Het betreft het saldo van de ING bankrekening op 31 december 2018. De liquide middelen staan ter vrije beschikking. Waardering vindt plaats tegen nominale waarde.

7.2 Passiva

Eigen Vermogen

Het gestort en opgevraagd kapitaal, de agioreserve en het aanloopverlies zijn allen opgenomen tegen de nominale waarde.

Langlopende lening

Het betreft hier een tegen nominale waarde gewaardeerde hypothecaire lening van het Scouting Nederland Fonds met een looptijd van 30 jaar. Het maximaal beschikbare bedrag is € 1.800.000 is per 31 december 2017 opgenomen. De eerste jaren behoeft hierop niet te worden afgelost , maar wordt er wel jaarlijks een vaste rente van 3% betaald.

Financial leasing

In 2017 is een shovel/ wiellader aangeschaft middels een financial lease constructie waarbij de looptijd van het leasecontract 3 jaar is. Het bedrag van de leaseverplichting dat langer duurt dan een jaar (€ 3.261) is als langlopende schuld gepresenteerd.

Schulden op korte termijn/verlopende passiva

Hieronder zijn naast crediteuren, rekening courant Scouting Nederland Fonds en diverse nog te betalen posten en overlopende passiva opgenomen. Waardering vindt plaats op basis van de nominale waarde.

8 Toelichting op de staat van baten en lasten 2018

8.1 Omzet

Brutomarge

Hier wordt het saldo opgenomen van de met het kamperen en dagrecreatie verkregen opbrengsten, minus de daarmee samenhangende kosten.

Overige opbrengsten

Hieronder worden de niet met het kamperen en dagrecreatie samenhangende opbrengsten, zoals de vergoeding voor Natuur- en landschapsbeheer, verantwoord.

8.2 Kosten

Personeelskosten

Het betreft hier de specifiek doorberekende personeelskosten vanuit Scouting Nederland en de 2 betaalde krachten (1.3 fte) en stelpost voor een mogelijke betaalde inzet van een beheerder.

Afschrijvingen

Het betreffen de met materiële vaste activa samenhangende jaarlijkse afschrijvingslasten.

Verzekeringen en belastingen

Alle afgesloten verzekeringen zijn hieronder opgenomen.

Huisvestingskosten

Met name de kosten van erfpacht, maar ook elektra, water, vuilafvoer en onderhoudskosten zijn hier opgenomen.

Organisatiekosten

Kosten zoals reis- en verblijfskosten, contributies, drukwerk, communicatie zijn hieronder opgenomen.

Overige bedrijfskosten

Het gaat met name om de kosten van de externe accountant en advisering inzake ontwikkeling, verder de overige kleine kosten.

Bankkosten/ Rentelasten

De aan banken betaalde bankkosten en ook de rentelasten voor de geldlening en RC van het Scouting Nederland Fonds zijn hier opgenomen.

Resultaatbestemming

Het verlies van € 213.927 is toegevoegd aan de negatieve winstreserve.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na balansdatum geen gebeurtenissen voorgedaan die de cijfers per die datum beïnvloeden.

Niet uit balans blijvende verplichtingen en rechten

Erfpachtcontract en bruikleenovereenkomst voor de grond met Staatsbosbeheer. Jaarlijks: € 64.000.

De eerste 5 jaar wordt een korting ontvangen op deze kosten van € 15.000

Het Scouting Nederland Fonds heeft eind 2017 een rekening courant krediet verstrekt voor een bedrag van maximaal € 350.000. Het Scouting Nederland Fonds heeft een garantstelling afgegeven voor de continuïteit voor de komende 12 maanden.

9. Overige gegevens

9.1 controle verklaring

9.2 Ondertekening van de jaarrekening

Leusden, 2019

P.C.J. Messerschmidt
Directeur/bestuurder Scoutinglandgoed B.V.

Scouting Nederland

Larikslaan 5 • 3833 AM Leusden

tel (033) 496 09 11

e-mail lr@scouting.nl



Scouting

