

Landelijke raad
9 december 2017



Inhoudsopgave

| | |
|--|-----------|
| Uitnodiging landelijke raad 9 december 2017 | 4 |
| Planning landelijke raad 9 december 2017 | 7 |
| 3 Voordrachten en stemming | 8 |
| 4 Mededelingen | 17 |
| 5 Verslag landelijke raad 10 juni 2017, inclusief actie- en besluitenlijst_ | 19 |
| 6 Lopende zaken introductie- en begeleidingscommissie (IBC) | 37 |
| 7 Presentatie uitkomsten onderzoek Scouting in de praktijk | 38 |
| 8 Voorstel aanpassing tuchtrechtorganisatie | 40 |
| 9 Grondruil Buitencentrum Gilwell Ada's Hoeve Ommen | 44 |
| 10 Notitie Scoutinglandgoed Zeewolde | 47 |
| 11 Activiteitenplan 2018 | 61 |
| 12 Financiën en beheer | 73 |

Uitnodiging landelijke raad 9 december 2017

Aan:

- leden en plaatsvervangende leden van de landelijke raad
- leden van het landelijk bestuur
- directie van het landelijk servicecentrum
- coördinatoren steunpunten

Ter kennisgeving aan:

- regiosecretariaten
- abonnees

Datum: 26 oktober 2017

Dames en heren,

Op **zaterdag 9 december aanstaande** wordt de 90^{ste} landelijke raad gehouden, waarvoor wij u van harte uitnodigen.

Locatie

De bijeenkomst van de landelijke raad wordt gehouden in:

Congress & Event Center The Lux

Raadhuisplein 19-20

3891 ER Zeewolde

036 522 2295

www.thelux.nl

Programma en agenda

Het programma en de agenda met de stukken vindt u hierna. Het programma bestaat uit twee delen:

1. Meningsvormend gedeelte

Tijdens dit gedeelte staan er onderwerpen op de agenda die te maken hebben met het beleid van de vereniging. Alle leden en plaatsvervangende leden van de landelijke raad, maar ook alle voorzitters van landelijke teams, jongeren en andere belangstellenden uit de regio's en leden van het landelijk bestuur worden van harte uitgenodigd een bijdrage aan de discussie te leveren. Het meningsvormend gedeelte vindt voor de lunch plaats.

Dit keer staat het meningsvormend deel in het kader van het betrekken van leden bij beleidsontwikkeling en besluitvorming in de vereniging. Met het project #Scouting2025 is al ervaring opgedaan met participatieve beleidsontwikkeling en ook in de landelijke raad is al eerder tijdens het meningsvormend deel nagedacht over participatie binnen de vereniging. Komende landelijke raad staan we stil bij wat participatieve beleidsontwikkeling en besluitvorming in de vereniging voor jou als LR-lid betekent. Samen met de Introductie- en begeleidingscommissie (IBC) zal de uitwerking van de tool voor (nieuwe) landelijke raadsleden hierop afgestemd worden.

2. Besluitvormend gedeelte

Hier gaat het om de formele landelijke raadsvergadering, waarin besluiten door en namens de vereniging genomen worden. De landelijke raad bestaat uit één lid per regio en drie vertegenwoordigers van het waterwerk. De plaatsvervangende leden van de landelijke raad en de jongeren uit de regio worden van harte uitgenodigd om als toehoorder aanwezig te zijn bij de besluitvormende agendapunten.

Informatietafel

Het komt regelmatig voor dat leden van de landelijke raad elkaar buiten de agenda om willen informeren over ontwikkelingen in en producten van de regio. Om aan deze wens tegemoet te komen, is er een tafel beschikbaar waar informatie, flyers of andere beknopte schriftelijke informatie voor andere raadsleden neergelegd kan worden.

Aanmelden landelijke raad

Om praktische en organisatorische redenen dient iedereen zich (individueel) aan te melden voor de landelijke raad:

- 1) Op de website www.sol.scouting.nl logt u in met uw persoonlijk account.
- 2) Klik op 'Mijn Scouting', 'Spel' => 'Scouting Nederland' => 'Inschrijven evenementen'.

Aanmelden kan tot en met zondag 3 december aanstaande. Door de automatische verwerking van inschrijvingen is aan- of afmelden per e-mail niet mogelijk.

Routebeschrijving vanaf A1/A28

Bij knooppunt Hoevelaken volg de A28 richting Zwolle. Neem ter hoogte van Nijkerk, afslag 9, richting Zeewolde. Sla linksaf naar N301 Berencamperweg Zeewolde. Op de rotonde de 2^e afslag nemen naar N301 Berencamperweg. Na 2,9 km op de volgende rotonde, de 1^e afslag naar N705 Spiekweg. Na 7,2 km, de 1^e afslag op de rotonde naar Horsterweg, de volgende 2 rotondes recht door, aan het eind van Horsterweg, linksaf Gelderseweg, op de rotonde rechtsaf Noordereiland, 1^e straat rechts De Wierde, onder een poortje door komt u op de parkeerplaats achter The Lux.

Routebeschrijving vanaf Zwolle A28

Neem ter hoogte van Harderwijk afslag 13 richting Zeewolde N302. Na 4,3 km op de rotonde de 3^e afslag naar Knardijk, N707 en volg de N707 (Knardijk gaat over in Zeewolderdijk, later Zeewolderweg). Na 6,8 km op de rotonde de 2^e afslag nemen (Kwartiermakerslaan) Neem op de rotonde de 2 afslag de Gelderseweg. Op de rotonde linksaf richting Noordereiland, 1^e straat rechts De Wierde, onder een poortje door komt u op de parkeerplaats achter The Lux..

Parkeren

In het centrum van Zeewolde zijn diverse parkeerterreinen waar men gratis mag parkeren. Let er wel op dat u uw auto in het vak parkeert.

Met het openbaar vervoer

Sprinter Amersfoort – Zwolle v.v. uitstappen op station Harderwijk. Bus 144 rijdt ieder uur om .14 naar Zeewolde. Uitstappen kan bij bushalte het Centrum. Vanaf hier de bordjes The Lux volgen. (ongeveer 2 minuten lopen)

Carpoolen

U op het inschrijfformulier aangeven of uw gegevens door andere deelnemers gezien mogen worden, zodat eventueel (gedeeltelijk) samen reizen mogelijk is.

Digitale versie landelijke raadsstukken

De stukken voor deze landelijke raad zijn beschikbaar op de website www.scouting.nl/landelijkeraad.

Indienen regiovragen en informatie

Indien uw regio voor deze vergadering formele vragen heeft, kunt u deze **tot en met zondag 19 november aanstaande** indienen, per e-mail aan landelijkeraad@scouting.nl. Het landelijk bestuur zal deze vragen inclusief antwoorden schriftelijk ter kennis van de raadsleden brengen. Vragen die later binnenkomen, kunnen helaas niet meer in de formele beantwoording meegenomen worden.

Declaratie reiskosten

De landelijke raadsleden kunnen hun reiskosten declareren (gebaseerd op openbaar vervoer, tweede klasse). Bij de aanmelding en het afhalen van het stemformulier na binnenkomst, kunt u daartoe een declaratieformulier vragen.

Introductie- en begeleidingscommissie

De introductie- en begeleidingscommissie nodigt de nieuwe (plaatsvervangende) landelijke raadsleden van harte uit voor het volgen van een cursus. Ook de raadsleden die eerdere keren verhinderd waren, worden op de cursus verwacht.

De cursus bestaat uit drie delen: van 9.15 uur tot 10.15 uur introductie, voorstellen leden landelijk bestuur en gang van zaken. Tijdens de lunchpauze wordt de cursus vervolgd en het derde deel volgt na afloop van de raadsvergadering.

De handleiding voor de landelijke raad is te downloaden van de website Scouting Nederland.

Vragen en contact

Voor alle overige zaken betreffende de landelijke raad kunt u contact opnemen met:

Secretariaat landelijke raad
Postbus 210
3830 AE Leusden
Tel 033 496 0958
fax 033 496 0954
e-mail landelijkeraad@scouting.nl

Met vriendelijke groet,

Landelijk bestuur Scouting Nederland

Planning landelijke raad 9 december 2017

PROGRAMMA:

| | |
|-----------|---|
| 10.00 uur | Aanmelden |
| 10.30 uur | Start meningsvormend deel vergadering |
| 12.30 uur | Lunch |
| 13.15 uur | Start besluitvormend deel vergadering |
| 16.30 uur | Afsluiting vergadering met borrel na afloop |

| Agendapunt | Onderwerp | Ter | Pag.nr. |
|------------|--|--|--|
| 1. | Opening en welkom: <ul style="list-style-type: none"> • Moment van aandacht voor overleden scouts • Voorstellen kandidaten voordrachten | | N.v.t. |
| 2. | Start meningsvormend deel: Participatieve beleidsontwikkeling en besluitvorming | Discussie | N.v.t. |
| | Lunch + gelegenheid kennismaking met voorgedragen kandidaten | | N.v.t. |
| 3. | Start besluitvormend deel met: Voordrachten en stemming: <ol style="list-style-type: none"> Voordracht herbenoeming als vice-voorzitter landelijk bestuur: Wieteke Koorn Voordracht tussentijdse herbenoeming als Internationaal. Commissaris/lid landelijk bestuur: Wendy Beenakker Voordracht herbenoeming als lid landelijk bestuur: Philip Komen Voordracht herbenoeming als lid landelijk bestuur: Maurice van der Leeden Voordracht benoeming als lid landelijk bestuur: Laura Neijenhuis | Stemming en telling | 8 |
| 4. | Mededelingen: <ol style="list-style-type: none"> Overzicht free publicity (ter plekke uitgereikt) Stand van zaken Scoutinglandgoed (vooraf verspreid) Stand van zaken implementatie nieuw systeem van waarderingstekens Stand van zaken team internationaal (ter plekke toegelicht) Voortgang Project Meiden in Scouting (ter plekke toegelicht) Evaluatie Scoutfit (ter plekke toegelicht) | Informatie | N.v.t. N.v.t. 18 N.v.t. N.v.t. N.v.t. |
| 5. | Verslag landelijke raad 10 juni 2017, inclusief actie- en besluitenlijst | Besluitvorming | 19 |
| 6. | Lopende zaken introductie- en begeleidingscommissie (IBC) | Informatie | N.v.t. |
| 7. | Presentatie uitkomsten onderzoek Scouting in de praktijk | Informatie | N.v.t. |
| 8. | Voorstel aanpassing tuchtrechtorganisatie | Besluitvorming | 40 |
| 9. | Grondruil Ada's Hoeve | Informatie | 44 |
| 10. | Notitie Scoutinglandgoed Zeewolde | Besluitvorming | 47 |
| 11. | Activiteitenplan 2018 | Besluitvorming | 61 |
| 12. | Financiën en beheer: <ol style="list-style-type: none"> Begroting 2018 Scouting Nederland en nota van toelichting Advies financiële commissie begroting 2018 Scouting Nederland Begroting en toelichting 2018 Scoutinglandgoed BV | Besluitvorming Informatie Informatie | 74 82 83 |
| 13. | Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen | Besluitvorming | N.v.t. |
| 14. | Rondvraag en sluiting | | N.v.t. |

Vergaderdata landelijke raad 2018:

Zaterdag 9 juni 2018
Zaterdag 8 december 2018

Vergaderdata landelijke raad 2019:

Zaterdag 8 juni 2019
Zaterdag 7 december 2019

3 Voordrachten en stemming

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad te stemmen over de voordracht voor:

- a. Herbenoeming als vice-voorzitter landelijk bestuur: Wieteke Koorn.
- b. Tussentijdse herbenoeming als Internationaal. Commissaris/lid landelijk bestuur: Wendy Beenakker.
- c. Herbenoeming als lid landelijk bestuur: Philip Komen.
- d. Herbenoeming als lid landelijk bestuur: Maurice van der Leeden.
- e. Benoeming als lid landelijk bestuur: Laura Neijenhuis.

3 Voordrachten en stemming

Geachte leden van de landelijke raad,

Hierbij geven wij de huidige stand van zaken weer aangaande vacatures en herbenoemingen. Tevens dragen we een kandidaat voor aan uw raad voor de functie van bestuurslid. De voordrachten voor de landgoedcommissie worden met de beantwoording van de regiovragen meegestuurd.

Bestuur

Volgens het rooster van aftreden zijn er vier bestuursleden wier termijn afloopt. Al deze bestuursleden worden voorgedragen voor herbenoeming.

Werving

Op dit moment zijn er twee vacatures voor de functie van algemeen lid van het landelijk bestuur.

Voor het vinden van de juiste kandidaten is het volgende proces gevolgd. Voor de vacature van algemeen bestuurslid heeft het bestuur een profiel opgesteld. Zoals afgesproken is hierbij gebruik gemaakt van het wervingsprofiel zoals opgesteld door de Landelijke Raad in 2012. Een aantal aanpassingen is gemaakt om aan te sluiten bij de nieuwe HR-wervingslijn 'Goed Bezig' en om aan de vacature ook aantrekkelijk te maken voor jongeren.

De definitieve vacature voor algemeen bestuurslid (vrouw) is vervolgens actief kenbaar gemaakt via de Scouting Nederland-website, @scout, Twitter en LinkedIn. Tevens zijn diverse netwerken ingezet om geïnteresseerden te kunnen bereiken. Op de functie hebben verschillende mensen gereageerd.

Er is voor één van deze vacatures een kandidaat gevonden die zich sinds de vorige landelijke raad heeft georiënteerd op haar functie en die het landelijk bestuur graag aan de landelijke raad wil voordragen. De andere vacature staat nog open voor kandidaten.

Het bestuur is blij dat we opnieuw een goede en enthousiaste vrouw voor deze functie hebben weten aan te trekken.

Voordrachten landelijk bestuur

Het bestuur draagt de landelijke raad de volgende benoemingen voor

Herbenoeming vice-voorzitter: Wieteke Koorn

Wieteke is in december 2012 benoemd als algemeen lid van het landelijk bestuur en is in december 2016 benoemd als vicevoorzitter. In die rol heeft ze zich het afgelopen jaar extra ingezet om het landelijk bestuur als team goed te laten functioneren. Ze werd als 'soulkeeper' van het team beschouwd en is dat nog steeds. Als vice-voorzitter heeft ze zich ook verdiept in de meer bedrijfsmatige processen op het landelijk servicecentrum. Wieteke blijft zich inzetten voor meer Meiden bij Scouting en daarnaast gaat ze vol enthousiasme aan de slag op het thema Open en divers waarbij de boot van Scouting Nederland bij de Canal Parade een van de hoogtepunten van 2017 was!

De benoeming Wieteke als vicevoorzitter was in 2016 een tussentijdse benoeming vanwege het tussentijds beëindigen van de functie door de vorige vice-voorzitter. Dat betekent dat na deze herbenoeming nog één maal herbenoeming mogelijk is. (December 2020)

Tussentijdse herbenoeming Internationaal commissaris WAGGGS: Wendy Beenakker

Wendy heeft vanaf januari 2016 een inwerkperiode genoten en is in juni van dat jaar benoemd in de reeds lopende termijn, die door het wegvallen van de toenmalige IC WAGGGS, was ontstaan. Daarom staat haar herbenoeming nu op de agenda.

Wendy is een netwerker pur sang. In de korte tijd dat ze IC is, is ze er in geslaagd een groot internationaal netwerk op te bouwen. Hiermee heeft ze voor Scouting Nederland een stevige positie weten te creëren binnen WAGGGS. Scouting Nederland plukt daar de vruchten van, zo zijn we recent een samenwerking aangegaan met WAGGGS en UPS om extra aandacht te kunnen geven aan Meiden in Scouting. Ook WAGGGS heeft baat bij een goede Nederlandse IC. Op initiatief van Wendy is in de laatste wereldconferentie unaniem een motie aangenomen over verjonging van het wereldbestuur. Ze is een uitstekende ambassadeur van Scouting in Nederland.

In de komende drie jaar wil Wendy haar netwerk verder uitbouwen om nog effectiever op te kunnen treden. Ze wil zich binnen Scouting Nederland bovendien gaan focussen op het internationale team dat binnen de programmagroep Spel wordt opgezet. Ze wil zich bezighouden met de begeleiding van jongeren die in dat team aan het werk gaan. Ze zal bovendien willen toezien op een succesvolle uitvoering van het UPS-project. Naast haar rol als IC zal Wendy zich focussen op de thema's Open en divers en Samenwerken en verbinden. Ze wil er binnen deze thema's voor zorgen dat Scouting bij het brede publiek bekend staat als een plek waar werkelijk iedereen een warm welkom krijgt en waar samenwerking binnen en buiten de vereniging voor alle partijen een meerwaarde is.

Herbenoeming algemeen bestuurslid Philip Koomen

Philip is in 2014 benoemd in het landelijk bestuur en heeft zich intensief gericht op de ontwikkeling van het nieuwe meerjarenbeleid. Hij heeft zich daarbij laten zien als een gedreven scout, iemand die altijd het belang van de groep in het oog houdt. Daarom heeft Philip in de afgelopen drie jaar een groot aantal groepen en regio's bezocht om daar te spreken met en luisteren naar scouts, leiding en andere vrijwilligers. "Het gesprek met die scouts in de groepen, daar krijg ik nou echt energie van," zegt Philip daarover, "ik wil me daar in het landelijk bestuur op blijven focussen". Philip zal zich richten op het thema 'Trots en zichtbaarheid' van het meerjarenbeleid van de vereniging en extra aandacht aan het landgoed gaan besteden.

Voor Philip zou zijn tweede termijn geslaagd zijn als het nieuwe meerjarenbeleid in alle geledingen van de vereniging wordt gevoeld en als het landgoed goed is gepositioneerd om een centrale rol te spelen bij Scoutingevenementen, zodat iedere scout er van kan genieten.

Herbenoeming algemeen bestuurslid Maurice van der Leeden

In 2014 maakte Maurice de overstap vanuit de organisatie van landelijke ledenactiviteiten naar het landelijk bestuur. Hij gaf aan op zoek te zijn naar een nieuwe uitdaging. Die uitdaging heeft hij gevonden in het HRM-beleid van de vereniging. Maurice heeft getoond een bestuurder te zijn die scouts weet te motiveren en te ondersteunen. De kwaliteitsimpuls die we hebben gezien bij het HRM-beleid in de afgelopen jaren is daar een duidelijk resultaat van.

Maurice heeft zijn ervaring op het gebied van landelijke ledenactiviteiten effectief gebruikt om de vertaalslag te maken tussen de keuzes die het bestuur maakt en de uitwerking daarvan op die activiteiten. Dit is een waardevol inzicht en belangrijke aanvulling op het team. Hij kan daarbij bogen op een uitgebreid netwerk. Daarnaast is hij sinds het afgelopen jaar ook betrokken bij het verder versterken van de relatie tussen land- en waterscouts.

Maurice wil zich in zijn tweede termijn blijven richten op het HRM-beleid en in meer brede zin op het thema Vrijwilligers en de uitdaging om vrijwilligers een duurzame Scoutingloopbaan te kunnen bieden. "In de afgelopen jaren is er op het gebied van vrijwilligersbeleid veel werk verzet, maar dit is nog niet

voor iedereen in de vereniging zichtbaar. We hebben daar de komende jaren nog een slag te maken dat alle ontwikkelde producten meer bekendheid krijgen in de vereniging en zorgen voor de ondersteuning op groeps- regio en landelijke niveau. Vrijwilligers zijn immers het kapitaal van onze vereniging” Hij beschouwt zijn tweede termijn als geslaagd wanneer iedere scout binnen onze vereniging op zijn of haar eigen unieke wijze kan bijdragen aan het spelen van het Scoutingspel, we een plek kunnen bieden aan iedere vrijwilliger die mee wil helpen en we trots kunnen zijn op alles wat we met elkaar bereiken.

Benoeming algemeen bestuurslid (vrouw): Laura Neijenhuis

Het Landelijk Bestuur draagt Laura Neijenhuis voor ter benoeming als algemeen bestuurslid. Laura is een gedreven, enthousiaste en gemotiveerde scout die zich komende jaren graag vanuit het Landelijk Bestuur wil inzetten voor onze vereniging.

Laura is al haar van jongs af aan lid van Scouting en heeft als jeugdlid alle speltakken vanaf de bevers tot en met de stam doorlopen bij Scouting Dannenburcht in Huissen. Al op relatief jonge leeftijd heeft ze zich ook beziggehouden met bestuurlijke taken als secretaris van haar groep, waar ze ook actief scouts- en explorerleiding is geweest. In de jaren daarna heeft ze op zowel regionaal, landelijk als Europees niveau ervaring opgedaan in de vereniging in zowel bestuurlijke als uitvoerende functies.

Door haar fijne tijd als jeugdlid bij Scouting voelt ze een sterke behoefte om bij te dragen aan de vereniging. Ze wil zich onder andere gaan inzetten voor het thema Open en divers, en daarmee inclusiviteit binnen Scouting Nederland stimuleren. Daarnaast wil ze zich inzetten om het vrijwilligerswerk op regionaal niveau verder te stimuleren.

Haar rijke Scoutingervaring, gecombineerd met haar beroepsmatige ervaring als projectleidster participatie en haar eerdere ervaring als bestuurslid van de Jong Democraten, maken dat Laura een groot en divers netwerk heeft wat ze in kan zetten voor de vereniging. We zien in Laura dan ook een bestuurslid die nieuwe bruggen kan bouwen wat haar een waardevolle aanvulling maakt voor het landelijk bestuur.

CV Wieteke Koorn (ten behoeve van tussentijdse benoeming vice-voorzitter, 2^e termijn)

Persoonlijke gegevens:

Naam: Wieteke Koorn

Leeftijd: 38 jaar



Studie en opleiding

2001- 2003 Rijksuniversiteit Groningen, Faculteit Rechtsgeleerdheid, Nederlands recht met afstudeerrichtingen Privaatrecht en Strafrecht, afgestudeerd juni 2003

1997-2001 Law Faculty at Queen's University, Kingston, Canada: Client Counselling and Dispute Resolution, Gaming Law, Racism and Canadian Legal Culture.

Scoutingervaring

2016 – heden Vicevoorzitter Landelijk Bestuur Scouting Nederland

Dagelijks Bestuur SN, Projectenbureau, Thema Open en divers

2012-2016 Algemeen lid Landelijk Bestuur Scouting Nederland

Portefeuille Ledengroei (o.a. Groepsontwikkeling) en Waterwerk Ondersteunend bij Juridische zaken

1996-1999

Leiding en begeleiding Scoutingkampen van welpen, kabouters en explorers

1985-2000

Jeugd- en kaderlid Scouting Starrenburggroep 37 te Rotterdam

Werkervaring

2004 –heden Openbaar Ministerie en Rechterlijke Macht werkzaam bij diverse onderdelen.

2016- heden Officier van justitie bij het Parket Oost Nederland, dit is het parket met het grootste gebied (Gelderland en Overijssel) binnen het Openbaar Ministerie en een grensstreek waardoor alle mogelijk vormen van criminaliteit voorkomen, en ook bestreden worden; het gezag hebben over de opsporing (politie) en vervolging van strafbare feiten

Voor 2016: Ruim zes jaar coördinerend parketsecretaris bij het Landelijk Parket Rotterdam, belast met de bestrijding van (inter)nationaal georganiseerde criminaliteit

2012-2015: Specialismen: Contra-Terrorisme&Extremisme (Jihadgang) en 2009-2012 Cybercrime

Interesses en aanvullende informatie

2009 – heden Organisatie congressen/themadagen/debat
(zie werkervaring BOOM/Landelijk Parket)

2009 – heden (Bestuurs)lid van Quota International Club Rotterdam
Quota is een Internationale serviceclub waarbij vrouwen hun professionele netwerk inzetten voor minderbedeelden

2005-2011 Vrijwilliger Amnesty International

2000-2001 Bestuur van Groninger Studenten Muziek Vereniging Pan bij studentenvereniging Vindicat atque Polit

CV Maurice van der Leeden (ten behoeve van herbenoeming als algemeen bestuurslid, 2^e termijn)

Persoonlijke gegevens

Naam: Maurice van der Leeden
Leeftijd : 32 jaar

Studie en opleiding

2004 – 2008 Hogeschool INHOLLAND Delft
Voltijd Bachelor Logistiek & Technische Vervoerskunde. Differentiatie:
Innovatieve ondernemer, Procesbeheersing, People Management & Verandermanagement
Training en cursus: Gilwell training, Young Executive Program – De Baak, PRINCE2, TMap, BSL.



Scoutingervaring

dec 2014 - heden Landelijk Bestuur:
*Portefeuillehouder Jeugdleden en portefeuillehouder vrijwilligers (2015-2017).
Trots en zichtbaarheid en Vrijwilligers (2017- heden)*
sep 2010 – dec 2014 HIT: Coördinator Medewerkerszaken (lid landelijk projectteam)
Gedurende HIT 2014 ook voorzitter landelijk projectteam
nov 2012 – nov 2014 Nawaka: Lid HRM team
2012 Roverway: Medewerker Holland House
2010 JubJam100: Programma medewerker Scouts subkamp Lapland
dec 2010 – dec 2011 Scout-In'11: Hoofd Programma (lid organisatieteam)
sep 2009 – dec 2010 Scouts2day: Coördinator Helpdesk
okt 2008 – dec 2014 Team Internet: Helpdesk Scouts Online
2008 Nationale Jamboree: Programma medewerker Scouts subkamp Mars
apr 2003 – heden Landelijke Scoutingwedstrijden:
Diverse functies waaronder Coördinator Hiketeam, Hoofd Programma (lid organisatieteam) en Producer thema & theater
apr 2008 – sep 2011 Regio Hollands Midden: Speltakcoördinator Bevers en lid algemeen bestuur
apr 2009 – dec 2010 Regio Hollands Midden: Projectleider Regionale Scout-It-Out
jun 2008 – sep 2010 Lisser Kaninefaten: Lid bestuur beheerstichting
Tot circa halverwege 2009 waarnemend voorzitter beheerstichting
jan 2001 – sep 2010 Lisser Kaninefaten: Welpenleiding (tot 2004) en Beverleiding (vanaf 2004)
Waarvan de laatste 3 jaar als teamleider
sep 1993 – sep 2001 Lisser Kaninefaten: Jeugdlid (Welpen, Verkenners/Scouts, Explorers, Stam)

Werkervaring

mrt 2014 – heden Detailresult Groep, Manager Product Data Management
jul 2016 – dec 2016 Detailresult Groep, Programmamanager Product Informatie Management
mrt 2014 – jun 2016 Detailresult Services ICT, Manager Functioneel Applicatiebeheer
sep 2012 – feb 2014 Detailresult Services ICT, Teamleider functioneel beheer ERP
okt 2009 – aug 2012 Detailresult Services ICT, Functioneel beheerder ERP
juli 2008 – sep 2009 Warner Home Video Benelux, Inventory Specialist

Interesses en aanvullende informatie

Skiën en zwemmen

CV Philip Komen (ten behoeve van herbenoeming algemeen bestuurslid, 2^e termijn)

Persoonlijke gegevens

Naam: Philip Komen
Leeftijd: 43

Studie en opleiding

2012 Leergang Public Affairs, Universiteit Leiden, Den Haag
2006 Controlleropleiding, Rijksacademie voor Economie en Financiën, Den Haag
2005 WO Bedrijfskunde – Strategie en Organisatie, Open Universiteit, Heerlen
2001 HBO Bedrijfskader, Fontys Hogeschool, Eindhoven
1999 HTS Elektrotechniek, Fontys Hogeschool, Eindhoven



Scoutingervaring

2012 – heden Groepsvoorzitter – Scouting Rhenova, Vleuten
2006 – 2011 Trainer Regionaal Trainingsteam – Regio Drie Rivieren Utrecht
1995 Gilwell training
1995 Team Tents, Wereld Jamboree, Dronten
1994 Team Tents, Europese Jamboree, Dronten
1992 – 1999 Leider en teamleider Welpen – Scouting Dutmella, Son
1983 – 1992 Welp, verkenners, rovers – Scouting Dutmella, Son

Werkervaring

2013 – heden Coördinerend adviseur Informatie en Organisatie, Dienst Justitiële Inrichtingen
2010 – 2012 Coördinerend beleidsadviseur BV/IV/ICT, Ministerie van Defensie
2006 – 2010 Beleidsadviseur Bureau Secretaris-Generaal, Ministerie van Defensie
2005 – 2006 Adviseur Bedrijfsvoering, Koninklijke Landmacht
2003 – 2005 Hoofd Operations, Koninklijke Landmacht
2000 – 2003 Commandant Logistieke Vlucht, Koninklijke Luchtmacht
1999 – 2000 Senior programmeur, ICT Automatisering, Eindhoven

Interesses en aanvullende informatie

2013 Nevenfunctie: Gecommitteerde examencommissie AVANS Hogeschool, Breda

CV Wendy Beenakker (ten behoeve van tussentijdse herbenoeming als Internationaal Commissaris (WAGGGS), 2^e termijn)

Persoonlijke gegevens

Naam: Wendy Beenakker
Leeftijd: 30 jaar

Studie en opleiding

HBO Journalistiek – 2005-2011- FONTYS hogeschool Tilburg
Minor Nederlands recht, Universiteit Nederlandse Antillen
Minor Creatief Management, FONTYS hogeschool Tilburg

Scoutingervaring

- Lid landelijke bestuur/Internationaal Commissaris WAGGGS sinds juni 2016 (tussentijdse benoeming)
- Internationaal: staflid Haarlem Jamborette
- Landelijke inzet bij o.a. team communicatie (als opening landgoed, workshops over communicatie voor groepen) , Ambassadeur voor het project Girls in the lead, voorzitter van HIT Zeeland
- Regionaal stafid bij o.a. RSW, kookwedstrijden
- Kabouterleiding/ beverleiding/ bever teamleider
- Jeuglid van bever tot stamlid, nu plusscout



Werkervaring

2008 - 2012 NOS. Verslaggever bij NOS Headlines via een NOS talentencontract. Redacteur Binnenland, factchecker 24-uursredactie, Radio1 redactie
2011 - 2012 Radio 1, BNN TODAY- BNN. Redacteur, regie, gastenredactie.
2012 - 2015 Radio 2, VARA; De Heer Ontwaakt. Verslaggever en sidechick. Productie eigen onderwerpen, elke morgen tussen 5 -13u. Live en opgenomen bijdrages. Als researcher vanuit de studio met een rol als sidechick.
2015 - heden Eindredacteur RTL Boulevard!

Aanvullende werkervaring:

- Leidinggevende functie bij KermisFM, met functies als Eindredacteur, Coördinator Medewerkers en Coördinator Sales.
- Begeleiding stagiaires bij NOS.
- Raad van Advies Festival Mundial.

Interesses en aanvullende informatie

Talen: Nederlands, Engels, Frans en Duits

EHBO, Reanimatie

Hobby's: Buitensporten, tv-kijken, lezen en films.

CV Laura Neijenhuis (ten behoeve van benoeming als algemeen bestuurslid, 1^e termijn)

Persoonlijke gegevens

Naam: Laura Neijenhuis
Leeftijd: 25 jaar

Studie en opleiding

2014 – 2016 Universiteit Nijmegen, Faculteit der Managementwetenschappen
Master Sociale Geografie (MSc)
Specialisatie “Europe: Borders, Identities and Governance”
2010 – 2014 Universiteit Nijmegen, Faculteit der Managementwetenschappen
Bachelor Sociale Geografie, Planologie en Milieu (BSc)



Scoutingervaring

2016 – heden Teamlid “External Relations and Funding” bij WOSM Europese regio.
2015 Projectleider Bid Roverway 2018 bij Scouting Nederland.
2014 – 2017 Secretaris bij het Bestuur van Scouting Regio Klein Gelderland.
2014 – 2017 Secretaris bij het Bestuur van Willem Alexander Scouting Arnhem.
2011 – 2015 Scoutsleiding en later explorerbegeleiding bij Scouting Danneburcht, Huissen.
2010 – 2013 Secretaris binnen het bestuur van Scouting Dannenburcht, Huissen.
1997 – 2010 Jeugdlid (Bever, Kabouters, Gids, Sherpa, Explorer) bij Scouting Dannenburcht, Huissen.

Werkervaring

2017 – heden BRUIS Advies te Rotterdam
Projectleider Participatie
2015 – 2017 Institute for Housing and Urban Development Studies (IHS), Erasmus Universiteit Rotterdam.
Onderzoeksassistente Stedelijke Huisvesting
2015 Nederlandse Ambassade te Boekarest, Roemenië
Stagiaire Politieke Afdeling

Interesses en aanvullende informatie

Politiek:

2017 – heden Jonge Democraten (D66)
Secretaris in het bestuur van FEMDEM (vrouwennetwerk)
2015 – heden IFLRY (internationale federatie voor liberale jongeren)
Programma-manager gender gelijkheid
2016-2017 Jonge Democraten
Bestuurslid Internationaal in het Landelijk Bestuur

Hobby's: Schilderen, reizen, series en films kijken.

Talen: Nederlands, Frans, Engels, Duits, Italiaans, Roemeens (basis).

4 Mededelingen

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van:

- a. Overzicht free publicity (ter plekke uitgereikt)
- b. Stand van zaken Scoutinglandgoed (vooraf verspreid)
- c. Stand van zaken implementatie nieuw systeem van waarderingstekens
- d. Stand van zaken team internationaal (ter plekke toegelicht)
- e. Voortgang Project Meiden in Scouting (ter plekke toegelicht)
- f. Evaluatie Scoutfit (ter plekke toegelicht)

4 Mededelingen

4c Stand van zaken implementatie nieuw systeem van waarderingstekens, oktober 2017

In juni 2017 heeft de landelijke raad besloten in te stemmen met het voorstel voor een nieuw systeem van waarderingstekens en de start van de implementatiefase.

Er is als gevolg van deze besluitvorming een aantal acties in gang gezet:

1. Op het regiovoorzittersoverleg van 7 oktober 2017 is aandacht besteed aan het inrichten van de landelijke en interregionale beoordelingscommissies. Diverse regio's hebben plannen om met naburige regio's een interregionale commissie te vormen. Verzocht wordt om het LSC hiervan op de hoogte te houden. Ook kan het LSC een rol spelen bij het vormen van de interregionale commissie.
2. Het inrichten van een gebruiksvriendelijke routing van het nieuwe systeem van waarderingstekens vraagt om het bouwen van een nieuwe module. Dat is voor het jaar 2018 nog niet haalbaar. Daardoor is besloten om een tussenstap in te richten die te zijner tijd de eerste aanvragen kan opvangen. Tevens kan zo ervaring worden opgedaan met de gebruiksvriendelijkheid, hetgeen input geeft voor de later te bouwen definitieve module.
3. Ontwerp, naamgeving en van de tekens inclusief oorkondes zal gaan plaatsvinden via een vorm van participatie. Cruciaal is daarbij de versterking van de implementatie werkgroep. Hierop wordt momenteel actief geworven (zie www.scouting.nl/vacatures en er wordt ook extern geworven via de nationale vacaturebank). De snelheid van implementatie hangt ook af van het aantrekken van voldoende vrijwilligers in de werkgroep. Hulp bij het vinden van gegadigden is welkom!
4. Voor de implementatie van het nieuwe systeem van waarderingstekens zijn de volgende teams aan de werkgroep verbonden; HRM, ICT, Secretariaat, ScoutShop, Financiën, Communicatie, Directie en Bestuur. Grootste uitdagingen zitten momenteel bij ICT (tussenstap module) en het vinden van voldoende leden voor de werkgroep.

5 Verslag landelijke raad 10 juni 2017, inclusief actie- en besluitenlijst

Het landelijk bestuur verzoekt de landelijke raad het verslag, inclusief besluitenlijst, vast te stellen en de actielijst ter kennisgeving aan te nemen

5 Verslag landelijke raad 10 juni 2017, inclusief actie- en besluitenlijst

Inhoudsopgave

| | | |
|-----|---|----|
| 5.1 | Verslag | 21 |
| 5.2 | Actielijst | 29 |
| 5.3 | Besluitenlijst | 30 |
| 5.4 | Presentielijst | 31 |
| | Bijlage 1: Uitkomsten meningsvormend deel | 33 |
| | Bijlage 2: Overzicht free publicity | 34 |
| | Bijlage 3: Rooster van aftreden landelijk bestuur | 36 |

5.1 Verslag

5.1.1 Opening

Voorzitter Jaap Boot opent de 89^e landelijke raad, heet alle aanwezigen welkom en stelt de aanwezige bestuursleden voor. De voorzitter meldt dat in verband met de fusie tussen regio Carboonland en Regio Parkstad Limburg het aantal raadsafgevaardigden in totaal 45 bedraagt. De gefuseerde regio gaat voorlopig verder onder de naam Regio Carboonland/Parkstad Limburg, totdat er gezamenlijk een nieuwe naam is bedacht.

De voorzitter geeft Arwen van der Leeuw de gelegenheid zichzelf persoonlijk aan de landelijke raad voor te stellen en haar kandidatuur als lid van het landelijk bestuur toe te lichten. De voorzitter vult daarbij aan dat in de werving en het op kracht houden van het landelijk bestuur, met name gezocht is naar jongere kandidaten en vrouwelijke kandidaten, om daarmee een goede balans en continuïteit te behouden in de leeftijdsverdeling en verhouding mannelijke en vrouwelijke bestuursleden. De voorzitter kan daarbij melden dat voor een nog openstaande vacature voor het landelijk bestuur zich ook een kandidaat heeft gemeld: Laura Neijenhuis. Met Laura is afgesproken dat zij de komende tijd als introductieperiode met het bestuur meeloopt. Als dit vanuit beide kanten naar tevredenheid verloopt zal Laura door het bestuur voor de volgende landelijke raad voorgedragen worden.

Ten slotte meldt de voorzitter dat er door de introductie- en begeleidingscommissie tijdens deze landelijke raad enkele foto's gemaakt zullen worden, die mogelijk gebruikt gaan worden voor de illustratie van de in ontwikkeling zijnde toolkit voor raadsleden.

5.1.2 Meningsvormend deel

Wendy Beenakker licht aan de hand van een audiovisuele presentatie het doel en programma toe van het meningsvormend deel. Het meningsvormend deel staat dit keer in het teken van "Girls on the move". De verhouding jongens en meisjes in de vereniging wordt steeds schever. Hoe kunnen we (meer) meisjes enthousiast maken om lid te worden van Scouting? De leden van de landelijke raad gaan uiteen in subgroepen om suggesties en ideeën te verzamelen. In bijlage 1 is een beknopt overzicht opgenomen van de uitkomsten per subgroep. De presentatie is beschikbaar op de website: <https://www.scouting.nl/downloads/ondersteuning/bestuurlijke-zaken/stukken-landelijke-raad/landelijke-raad-2017-06-10/verslag-12/4207-presentatie-meningsvormend-deel-landelijke-raad-10-juni-2017-team-girls-on-the-move>

5.1.3 Voordrachten en stemming

De voorzitter brengt de voordrachten voor leden van het landelijk bestuur en de geschillencommissie in stemming (zie agendapunt 13 voor de uitslag).

5.1.4 Mededelingen

- Overzicht free publicity (uitgedeeld, zie bijlage 2).
- Jaaroverzicht geschillencommissie en commissie van beroep (opgenomen in agendastukken)
- Overzicht benoemingstermijnen (plv) leden landelijke raad

Ten aanzien van het overzicht benoemingstermijnen geeft de voorzitter aan dat het opvalt dat in sommige gevallen de maximum termijn van 3 x 3 jaar wordt overschreden. Het zou goed zijn als de landelijke raad hierin, als hoogste orgaan van de vereniging, het goede voorbeeld geeft. Zowel ten aanzien van de benoemingstermijn, het aantal plaatsvervangend raadsleden en de man/vrouw verdeling. De primaire verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij de regio's zelf.

Op vraag van Peter Hendriks licht de voorzitter toe dat er tijdens de landelijke raad camera's staan om als proef opnames te maken. Hierdoor is het mogelijk de mensen op de publieke tribune te laten zien wat er in de zaal gebeurt en het is een proef om te kijken of het mogelijk is de landelijke

raadsvergadering in te toekomst live uit te zenden zodat leden thuis mee kunnen kijken. Daar wordt nu dus nog niets mee gedaan, het is alleen een proef.

5.1.5 Verslag landelijke raad 10 december 2016, inclusief actie- en besluitenlijst

De landelijke raad stelt het verslag van de landelijke raad 10 december 2016, inclusief actie- en besluitenlijst, zonder wijzigingen vast.

5.1.6 Presentatie toolkit voor leden landelijke raad

Quirine van Mourik licht de toolkit toe, welke in de raadsvergadering van 9 december a.s. in definitieve vorm zal worden gepresenteerd. Daarnaast zal de bestaande handleiding voor raadsleden, die aanvullend is op de toolkit, worden geupdate.

Input voor de toolkit is nog steeds mogelijk en welkom. Ook zijn raadsleden welkom om mee te denken en te doen voor de stand van de introductie- en begeleidingscommissie op de infomarkt tijdens de Scout-In.

Ten slotte geeft Quirine aan na het voltooien van de toolkit in december afscheid te nemen van de commissie. Er ontstaat dus een vacature voor een (vrouwelijke) kandidaat. De commissie is te bereiken via ibc@scouting.nl.

5.1.7 Uitkomsten 0-meting toekomstvisie

Philip Komen informeert de landelijke raad over de uitkomsten van de 0-meting. Ruim een derde van de Scoutinggroepen heeft gereageerd en dat is voor een enquête een heel mooi resultaat. Daarbij is sprake van een goede spreiding van groepen, waarbij geprobeerd zal worden steeds meer groepen aan boord te krijgen en mee te laten denken en doen aan de thema's van de toekomstvisie. Een eerste stap hierin is het presenteren en bespreken van uitkomsten tijdens het regiovoorzittersoverleg op zaterdag 7 oktober a.s. De presentatie is beschikbaar op de website:

<https://www.scouting.nl/downloads/ondersteuning/bestuurlijke-zaken/stukken-landelijke-raad/landelijke-raad-2017-06-10/verslag-12/4209-presentatie-uitkomsten-0-meting-landelijke-raad-10-juni-2017>

Sven van Nieuwenhoven: Is het ook bekend hoe bepaalde groepen op welke wijze met de thema's bezig zijn?

Philip Komen: Jazeker, dat is ook gevraagd en komt in de rapportage terug. In de enquête is ook naar goede voorbeelden en ideeën gevraagd, die gaan we delen met alle groepen. Er zitten hele goede dingen tussen waardoor groepen geïnspireerd kunnen worden om met de thema's van de toekomstvisie aan de slag te gaan.

5.1.8 Jeugd en jongerenparticipatie

Philip Komen licht het voorstel toe: Tijdens de vorige landelijke raad was jongerenparticipatie het thema van het meningsvormend deel. Het uitgangspunt daarbij was dat we als vereniging grotendeels uit jongeren bestaan en dat het belangrijk is dat zij zelf participeren in de vorming van het toekomstig beleid dat op hen zelf betrekking heeft. Naar aanleiding van dit meningsvormend deel heeft het bestuur besloten dit terug te laten komen in de vergadering in de vorm van een oproep aan besturen op alle niveaus om jongerenparticipatie ook echt op te pakken. Bijvoorbeeld door dingen te doen die het voor jongeren aantrekkelijker maken om mee te doen. Kijk daarbij niet alleen in het bestuur, maar ook naar het betrekken van jongeren bij andere beslissingen die voor hen belangrijk zijn in de groep of regio.

Philip geeft daarbij aan dat het niet werkt als het bestuur het land in gaat reizen om te zeggen hoe het moet. Het is belangrijk om tussen groepen en regio's goede ervaringen te delen over het ter sprake brengen van het thema jongerenparticipatie in bijvoorbeeld spelteam, groepsraad en regionaad.

Wim Willems wil daarbij graag ter plekke het voorbeeld met de andere raadsleden delen, dat hij vanuit zijn regio een vrouwelijke jongere heeft meegenomen om met de landelijke raad kennis te maken en hiervan te leren. Dit zou een voorbeeld voor elke regio kunnen zijn.

Menno Hoekstra: Hoe wordt getoetst of de oproep gelukt is?

Philip Komen: Deze oproep is de eerste stap om met elkaar uit te spreken “wij gaan er mee aan de slag”. Het is nu vooral belangrijk het verhaal en het belang van jongerenparticipatie met elkaar te delen en naar 1000 groepen uit te dragen. Die uitdaging begint vandaag door met elkaar deze oproep te doen.

Nadir Baali: Is het zo dat we de volgende landelijke raad een stapje verder zijn met een platform met informatie en mogelijkheid om je voorbeelden te delen.

Philip Komen: De eerste stap is om te kijken of we het met elkaar eens zijn dat we dit met elkaar willen, vervolgens kijken wat de behoefte is die hier uit voortkomt en er daar gaan we dan mee aan de slag. Dus pas dingen ontwikkelen als hiervoor concrete vragen uit groepen komen.

Jos Groenewegen: Het is goed dat groepen worden opgeroepen om eigen verantwoordelijkheid in jongerenparticipatie te nemen en goede voorbeelden te delen. Wordt er daarbij, bijvoorbeeld met behulp van SOL, actief gekeken naar het effect in besturen om het proces te monitoren?

Philip Komen: We zouden nu een foto kunnen maken van de huidige situatie, bijvoorbeeld door in SOL een uitdraai maken van alle groepen, gemiddelde leeftijd van besturen etc. en over één of twee jaar kijken hoe het er dan mee staat. Maar je moet dan wel eerst beginnen en dat is waar we nu voor staan, het om een andere manier uitvragen van groepen hoe ze hiermee aan de slag willen gaan, ervaringen willen delen en wat ze daar voor nodig hebben.

Thijs van de Boom: Complimenten voor het voorstel. Het is niet alleen mooi om de wens uit te spreken, maar ook de suggestie te doen om voor jezelf te bedenken welke ambitie je als groep of regio wilt uitspreken waar je over een aantal jaren wilt staan en hierin bereikt wil hebben.

De voorzitter sluit de discussie met het voorbeeld dat er ook is gevraagd hoe het landelijk bestuur met het thema jongerenparticipatie is omgegaan. Een belangrijk uitgangspunt voor het landelijk bestuur was: geen excuusjongeren. Dus geen apart jongerenbestuur met een adviesrol naar het ‘echte’ bestuur, maar jongeren horen gewoon zelf in het bestuur van de vereniging te zitten. Jongeren hebben de potentie en talenten om mee te denken hoe we dingen in de vereniging nu en in de toekomst kunnen oppakken.

De landelijke raad besluit, met meerderheid van stemmen, besturen binnen de vereniging op lokaal, regionaal en landelijk niveau te vragen om:

- Actief jongeren te werven voor en een plek te geven binnen besturen.
- Jeugdleden en jongeren actief te betrekken bi het maken van beleid op alle niveaus.
- Actief de ervaringen te delen, zodat anderen ervan kunnen leren en erdoor geïnspireerd raken.

5.1.9 Voorstel waarderingstekens

Lars Wieringa licht het voorstel toe aan de hand van een presentatie en geeft aan blij te zijn met de in het algemeen positieve reacties op de voorstellen. Deze presentatie is te vinden op de website:

<https://www.scouting.nl/downloads/ondersteuning/bestuurlijke-zaken/stukken-landelijke-raad/landelijke-raad-2017-06-10/verslag-12/4210-presentatie-voorstel-waarderingstekens-landelijke-raad-10-juni-2017>

Freek Verschuren: In het voorstel wordt naast de term kaderlid ook veelvuldig de term vrijwilliger gebruikt. Hierbij het verzoek de term vrijwilliger te vervangen door het woord wat het zou moeten zijn.

Lars Wieringa: Op dit moment is de term vrijwilliger duidelijk genoeg om mensen te kunnen waarderen. Mochten dit bij de implementatie op problemen stuiten, dan lossen we het op.

Naar aanleiding van een vervolgvraag over eenduidige terminologie in het huishoudelijk reglement, stelt Wouter Zilverberg een wijziging in het voorstel voor aanpassing van het huishoudelijk reglement voor. Voorstel wijziging: in artikel 135 lid 2 lid a, b het woord 'vrijwilligers' vervangen door 'kaderleden' en bij lid c de woorden 'vrijwilligers' en 'buitengewone leden' vervangen door 'leden'.

Naar aanleiding van vragen over de kosten voor het nieuwe systeem van waarderingstekens licht Lars Wieringa toe, dat het uitgangspunt is dat het systeem kostenneutraal is. De kosten voor implementatie en ICT zijn een onderdeel van de reguliere werkzaamheden van het landelijk servicecentrum. Daarbij is de insteek dat de kosten voor de aanvrager vergelijkbaar moeten zijn met de kosten voor de huidige tekens. De relatief hoge kosten voor sommige tekens, zoals de huidige lustrumtekens ligt waarschijnlijk in de zeer beperkte oplage. De prijsstelling voor lustrumtekens zal nagekeken worden.

Hermen van Dalen: Naar aanleiding van een eerder gestelde regiovraag over de kleur van de nieuwe waarderingen, waarbij goud niet meer het hoogste is, in tegenstelling tot wat men in Nederland gewend is, beseffen we daarbij wel dat met dit voorstel iets gedaan wordt wat men niet gewend is?

Lars Wieringa: We zijn er juist achter gekomen dat Scouting Nederland internationaal en historisch juist uit de pas loopt door goud als hoogste waardering te hanteren. Daarbij kennen we in Scouting ook het gebruik om elkaar de linkerhand te geven in plaats van de rechterhand. Hierbij dus het verzoek om de voorgestelde niveaus van kleuren te respecteren, zodat we daarmee ook internationaal meer in de pas lopen met de meeste andere landen.

Naar aanleiding van meerdere vragen over de participatie in de vereniging, zoals landelijke raad of jongeren, bij vorm- en naamgeving van de nieuwe waarderingstekens, geeft Lars Wieringa aan dat dit mogelijk effect kan hebben op de implementatietermijn. Aangezien blijkt dat de landelijke raad belang hecht aan een participatieve invulling van het implementatietraject zal dat worden meegenomen.

Mariëtte Henschen: In het voorstel is sprake van regionale beoordelingscommissies. Hoe wordt gewaarborgd dat aanvragen in verschillende regio's op eenzelfde manier worden beoordeeld?

Lars Wieringa: Dit is niet helemaal nieuw, omdat regio's nu ook al zelf het bronzen waarderingsteken kunnen beoordelen. Om de beoordeling van aanvragen op eenzelfde manier te wegen is hiervoor de suggestie gedaan aan de regio's om elkaar met interregionale beoordelingscommissies te versterken.

Peter Kloosterboer: Is het mogelijk de lustrumtekens centraal vanuit landelijk niveau te verstrekken als blijk van waardering, in plaats vanuit het lokaal niveau?

Lars Wieringa: Er zijn enkele dingen die aan de vereniging zelf zijn, waarvoor vanuit de landelijke organisatie wel het platform wordt geboden om dit te doen, maar niet door de landelijke organisatie wordt overgenomen.

De landelijke raad besluit met algemene stemmen:

- In te stemmen met het voorstel voor een nieuw systeem van waarderingstekens en de start van de implementatiefase.
- De hieruit voortvloeiende gewijzigde tekst (inclusief de tijdens de in het verslag opgenomen aanpassing) van het huishoudelijk reglement vast te stellen, zodat die definitief kan worden toegevoegd bij de periodieke herziening van het huishoudelijk reglement in 2018.

Lars Wieringa bedankt de projectgroep waarderingstekens met in het bijzonder Bert Hondshorst en Merlijn Kiezenberg. De voorzitter reikt daarop namens het bestuur het bronzen waarderingsteken uit aan voorzitter van de projectgroep Bert Hondshorst. Merlijn Kiezenberg bleek al over een bronzen

waarderingsteken te beschikken, maar gezien zijn inzet voor de projectgroep wil het bestuur hem toch ook nog even apart in het zonnetje zetten. Wouter Zilverberg benoemt Merlijn daarop symbolisch als eerste en waarschijnlijk enig lid in de fictieve orde van de zilveren wolf, met bijbehorend beeldje.

5.1.10 Stand van zaken Scoutinglandgoed Zeewolde (inclusief stappenplan en periodiek verslag)

Nic van Holstein licht de stand van zaken toe aan de hand van een presentatie. Nogmaals excuses dat de kwartaalrapportage van maart te laat was, dat gaan we in het vervolg weer rechte trekken.

Deze presentatie is beschikbaar op de website:

<https://www.scouting.nl/downloads/ondersteuning/bestuurlijke-zaken/stukken-landelijke-raad/landelijke-raad-2017-06-10/verslag-12/4208-presentatie-stand-van-zaken-scoutinglandgoed-landelijke-raad-10-juni-2017>

Hans van den Burg: Kan het bestuur iets concreter aangeven wat nu de termijnen zijn voor de realisatie van het magazijn? Daarnaast staan er groene smileys in het risicodossier bij het niet tijdig ontvangen van vergunningen, onvoldoende vrijwilligers, etc.

Wim Willems geeft aan teleurgesteld te zijn. In het voorjaar was er geen kwartaalrapportage en de huidige rapportage is schrikbarend. Wim vraagt zich af of het bestuur voldoende zicht heeft op wat er gebeurt met het landgoed en krijgt de indruk dat het bestuur te weinig grip heeft en te weinig informatie deelt met landelijke raad. Het is belangrijk dat de voortgang van het landgoed in de raadsvergadering van december terugkomt en goed geagendeerd wordt met een herijking van wat er is. Hier ligt namelijk een groot risico voor de vereniging.

Jos Kruizinga: In de rapportage staat nu dat het vaarwater voor sommige wachtschepen niet diep genoeg is. Wat betekent dit? Graag concreet aangeven om hoeveel wachtschepen het gaat en hoe het staat met de vergunning voor uitbaggeren.

Peter Kloosterboer: Welke maatregelen worden er genomen dat het landgoed beschikbaar is voor scouts met een beperking nu de ontwikkeling van het Avonturenhuis wordt uitgesteld?

Luc Rader: Het magazijn in Lelystad is verkocht, maar er zat wel een huurder (TOES) in. Daar maak ik me zorgen over.

De voorzitter geeft aan dat de zorgen die de landelijke raad heeft door het bestuur worden gedeeld. De rapportages moeten in orde zijn en de voorzitter zegt toe dat er voor de decembervergadering een goed plan komt voor de toekomstige ontwikkeling van het landgoed, een ruimer plan dan alleen een rapportage van de dingen waar we tegenaan zijn gelopen.

Nic van Holstein licht ten aanzien van de heroverweging bouwopdrachten toe, dat toen het duidelijk werd dat de ambitie en kosten voor een nieuw magazijn niet in lijn liepen met eerdere afspraken, er eerst is gezegd dat er goed naar de consequenties en mogelijkheden gekeken moet worden voordat er begonnen wordt met bouwen.

Het magazijn in Lelystad is inderdaad verkocht en daarbij hebben we afspraken kunnen maken voor eventuele terughuur voor zover dat de komende jaren nodig is.

Nic geeft aan de teleurstelling bij de landelijke raad te begrijpen en geeft aan dat dit voor het bestuur ook geldt en zij er zeker niet makkelijk overheen stappen. Nic licht toe dat een belangrijk deel van het verlies in de exploitatie zat en in de extra tijdelijke maatregelen die getroffen moesten worden in de ontwikkeling van het terrein om het open te kunnen stellen.

De vraag in december is dan ook of we de geplande volgorde van ontwikkeling blijven aanhouden of dat we nog eens naar de fasering moeten kijken. Daar moet goed naar gekeken worden, ook omdat

de wensen en ambities voor het nieuwe magazijn zijn toegenomen in vergelijking tot het oorspronkelijke plan. Daar moet eerst goed naar gekeken worden.

De vergunning voor uitbaggeren van het vaarwater vindt plaats in samenhang met baggerwerkzaamheden die door gemeente uitgevoerd gaan worden. Ten aanzien van wachtschepen waarvoor de diepgang niet groot genoeg is, gaat het slechts om een beperkt aantal wachtschepen. We kunnen eventueel uitzoeken om hoeveel wachtschepen het gaat.

Nic licht verder toe dat de smileys in het risicodossier anders gelezen moeten worden. Als een risico zich niet voordoet staat er een groene smiley.

Bas Oudewortel geeft aan dat de landgoedcommissie het een goed en moedig besluit vindt om pas op de plaats te maken. Daarbij meldt Bas dat de landgoedcommissie nog een vacature heeft voor een nieuw lid.

Wim Willems: Wat is prognose van het resultaat dit jaar?

Nic van Holstein: Het kampeerseizoen en een aantal evenementen moeten nog komen, dus precies is het nog moeilijk te zeggen. Het exploitatieresultaat lijkt echter niet heel veel af te wijken van de prognose in de begroting voor 2017.

5.1.11 Rapportage activiteitenplan 2016

De voorzitter benoemt dat het grootste deel van de regio's is bezocht, een mooie slag in de samenwerking tussen land en regio die in 2016 is opgestart.

Thijs van den Boom: Wat zijn de redenen geweest om van SUYS in 2016 een landgoedactiviteit te maken, nadat het eerst als landelijke ledenactiviteit was ingezet? Er zijn ook andere landelijke ledenactiviteiten met weinig deelnemersaantallen, dus als dit de trend is, kan dit mogelijk betekenen dat ook andere landelijke ledenactiviteiten een landgoedactiviteit of labelterreinactiviteit willen worden. Fedde Boersma licht toe dat de ambitie van SUYS vorig jaar hoger lag dan uiteindelijk haalbaar bleek. Op basis van het aantal inschrijvingen zou SUYS eigenlijk niet door kunnen gaan. Het is echter wel een concept waar we in geloven. Samen met het landgoed is daarom gekeken hoe we SUYS in 2016 dan ook met veel minder deelnemers toch door kunnen laten gaan, waarbij er de gelegenheid is om door te groeien. We zijn nog aan het nadenken hoe we hier in 2020 mee omgaan, het jaar dat wat in de trajectplanning het eerstvolgende jaar voor een Nationale Jamboree zou kunnen zijn. Het is dus niet het beleid of ambitie om landelijke ledenactiviteiten in de uitverkoop te doen en bij labelterreinen onder te brengen. Het staat terreinen natuurlijk wel vrij om zelf activiteiten te ondernemen.

Peter Kloosterboer: Jammer dat in het kader van #Scouting2025 de Rainbow scouts wel wordt genoemd worden maar het kennisnetwerk Scouts met een beperking niet.

De voorzitter geeft aan dat dit in de rapportage van het volgende activiteitenplan (2017) terug komt.

De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met het activiteitenplan Scouting Nederland 2017.

5.1.12 Financiën en beheer

Nic van Holstein licht de begroting toe aan de hand van een presentatie. De presentatie is beschikbaar op de website: <https://www.scouting.nl/downloads/ondersteuning/bestuurlijke-zaken/stukken-landelijke-raad/landelijke-raad-2017-06-10/verslag-12/4206-presentatie-jaarrekening-2016-scouting-nederland-landelijke-raad-10-juni-2017>

Namens de financiële commissie licht Frank de Krom het positieve advies op de jaarrekening toe.

Jos Groenewegen: We krijgen hele grote bijdrage van de Postcodeloterij, maar dat lijkt de enige grote bijdrage van derden te zijn. Is het voor de toekomst mogelijk daar meer diversiteit in te krijgen?

Nic van Holstein: Het heeft zeker onze aandacht, maar nieuwe financieringsbronnen liggen niet zomaar voor het oprapen. Er wordt vanuit het Scouting Nederland Fonds wel een medewerker partnerships en sponsoring ingezet, maar financieringsbronnen in orde van grootte als de Postcodeloterij zijn niet eenvoudig te vinden. Wel worden er regelmatig projecten met extern geld gefinancierd, maar daar vallen de baten meestal tegen de kosten weg.

Hermen van Dalen: Wat gebeurt er nou specifiek op dat gebied. Kunnen we de volgende landelijke raad inzoomen op welke partijen zijn benaderd en met welk resultaat?

Nic van Holstein: We gaan geen namen noemen over partijen waarmee we in gesprek zijn, dat zou geen verstandig idee zijn.

Wim Willems: Misschien kan een dergelijk overzicht wel besproken worden met de financiële commissie, zodat zij kunnen aangeven of zij van mening zijn dat het bestuur er op ordentelijke wijze mee bezig is. De voorzitter geeft aan dat het bestuur daar mee akkoord kan gaan.

Paul van der Meer: We hebben al eerder zorgen geuit over het gegoochel met bestemmingsreserves. Zo wordt op pagina 98 een bestemmingsreserve gevormd voor toekomstige uitgaven. Dit is volgens ons puur bedoeld voor toekomstige kosten.

Nic van Holstein: Er wordt zeker niet gegoocheld met bestemmingsreserves. De accountant houdt nauwlettend toezicht. De tekst op pag. 98 betreft een algemene toelichting.

De landelijke raad keurt het bestuursverslag en de jaarrekening Scouting Nederland 2016 met algemene stemmen goed en verleent decharge aan het landelijk bestuur en de penningmeester.

5.1.13 Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen

Op basis van schriftelijke stemming worden de volgende personen (her)benoemd:

- De landelijke raad benoemt Arwen van der Leeuw met 37 stemmen voor en 1 stem tegen als algemeen lid van het landelijk bestuur, voor een termijn van 3 jaar.
- De landelijke raad herbenoemt Wilma Steehouwer met algemene stemmen als lid van de geschillencommissie, voor een termijn van 3 jaar.
- De landelijke raad benoemt Irene Velthuis met algemene stemmen als lid van de geschillencommissie, voor een termijn van 3 jaar.
- De landelijke raad benoemt Pepijn Eymaal met 36 stemmen voor en 2 stemmen tegen als lid van de geschillencommissie, voor een termijn van 3 jaar.

5.1.14 Rondvraag en sluiting

Nico Eeftink: Hoe groen of duurzaam is Scouting in het algemeen? Terreinen, kantoor e.d.? Dus een oproep tot duurzaamheid.

Fedde Boersma: Er zijn enkele labelterreinen die een natuurkeurmerk hebben. Qua duurzaamheid bij groepen hebben we daar geen goed zicht op, maar wel de indruk dat we als vereniging vooral vinden dat het goedkoop moet zijn. Vanuit de landelijke organisatie zijn we hier vanuit het landgoed en LSC wel bewust mee bezig, door bijvoorbeeld een grijswatersysteem voor het sanitair en gescheiden afvalinzameling.

Freek Verschuren: Wat is de status van de Scoutfit evaluatie?

Nic van Holstein: Er wordt aan gewerkt en de volgende landelijke raad komen we hier op terug.

Thijs van den Boom geeft aan voorstander van online vergaderingen, graag onderzoeken wat de mogelijkheden zijn voor online bijeenkomsten in de toekomst.

De voorzitter: We blijven moderne technieken onderzoeken.

Thijs van den Boom: Ik maak me zorgen over de betrouwbaarheid van SOL als ledenadministratie. Zo zijn er groepen die er bewust voor kiezen om van SOL af te stappen en het toesturen van verzoeken om emailverificaties helpt daarbij ook niet. Hierbij het verzoek om een betere oplossing, waarbij Thijs aanbiedt graag mee te denken.

Luc Rader: Ook ten aanzien van de controle op VOG's blijkt dat niet iedere groep zich daarbij aansluit. Dus bij regioactiviteiten kunnen kinderen in aanraking komen met vrijwilligers van groepen die geen VOG hebben. Er is geen overzicht meer vanuit regio voor alle groepen, dat moet je dan voor alle groepen afzonderlijk controleren. Kan hier een oplossing voor gevonden worden?.

De voorzitter: Het heeft absoluut prioriteit om de VOG's goed te regelen. We nemen dit mee en kijken hoe we daar uit kunnen komen.

Luc Rader: Kan het advies van de landgoedcommissie, net zoals bij de financiële commissie, voortaan in de agendastukken van de landelijke raad opgenomen worden?

De voorzitter: Ja, dat kan.

Luc Rader: Hierbij alvast een oproep om ook volgend jaar juni weer een informele avond voorafgaand aan de landelijke raad bij elkaar te komen en op het landgoed te overnachten.

Meta Woudstra: In @-scout stond een stukje over een AH actie om zegeltjes te sparen om gratis bij Scouting te komen kijken. Wat is daar gratis aan, want je moet eerst boodschappen doen? De groepen in onze regio doen hier niet aan mee.

Sven van Nieuwenhoven: Is het mogelijk de Scoutingcultuur in beeld te brengen met betrekking tot verhouding water-land? Zijn bijvoorbeeld watergroepen vertegenwoordigd in de regio?

Lars Wieringa: Alexander Haccou heeft destijds een plan geschreven voor land en water. We zullen kijken of dit in deze plannen ook goed is meegenomen en als daar iets over te melden is zullen we dat zeker doen.

Nadir Baali: Kan er meer aandacht komen voor tekenbeten en de ziekte van Lyme? Dit is een ernstige ziekte die steeds vaker voorkomt in steeds meer varianten en niet meer seizoensgebonden is.

Fedde Boersma: Goed dat je het noemt. Er hangt op veel labelterreinen een poster over tekenbeten, maar we nemen de oproep ter harte. Naast de standaardinformatie op de website kunnen we kijken of we hier ook meer over op de social media plaatsen (Nadir wil hier wel in meedenken).

Peter Kloosterboer: Nog steeds zijn niet alle kernfuncties voor de Scout-In ingevuld. Er wordt ook nog hard gezocht voor de twee andere grote evenementen volgend jaar (NB. Nawaka en Roverway 2018). Moeten we ons als vereniging de vraag stellen of we twee grote evenementen zo vlot achter elkaar aankunnen en wat dit voor onze vrijwilligers betekent?

Maurice van der Leeden: Dit is een continu punt van aandacht, waarvoor we mede op basis van een planning van grote evenementen kijken hoe een en ander goed is af te stemmen en nieuwe manieren voor het werven van vrijwilligers aan te boren.

De voorzitter sluit de vergadering.

5.2 Actielijst

| Acties naar aanleiding van de vergadering van de landelijke raad van 10 juni 2017 | Status |
|---|--|
| 1. In het kader van jongerenparticipatie een 'foto' maken van de huidige situatie van de leeftijdsopbouw in besturen van groepen op basis van SOL en over één of twee jaar kijken hoe het er dan mee staat. | Info wordt met beantwoording regiovragen meegestuurd |
| 2. Participatieve invulling van het implementatietraject (naam- en vormgeving) voor het nieuwe systeem van waarderingstekens. | Wordt opgepakt door projectgroep |
| 3. In de landelijke raad van 9 december a.s. met een goed plan komen voor de toekomstige ontwikkeling van het landgoed. | Staat op de agenda |
| 4. Initiatieven ten aanzien van partnerships en sponsoring bespreken met de financiële commissie. | Is gedaan |
| 5. Kijken wat de mogelijkheden zijn om vanuit de regio te kunnen controleren of de kaderleden op groepsniveau over een VOG beschikken. | Info wordt met beantwoording regiovragen meegestuurd |
| 6. Het advies van de landgoedcommissie wordt voortaan in de vergaderstukken van de landelijke raad opgenomen. | Wordt in overleg met de landgoedcommissie opgepakt |
| 7. Kijken of naast de standaardinformatie op de website over tekenbeten en de ziekte van Lyme, hier ook meer over op de social media geplaatst kan worden. | Krijgt al extra aandacht |

5.3 Besluitenlijst

| Genomen besluiten tijdens de landelijke raad van 10 juni 2017 | |
|---|---|
| 1. | De landelijke raad stelt het verslag van de landelijke raad 10 december 2016, inclusief actie- en besluitenlijst, zonder wijzigingen vast. |
| 2. | De landelijke raad besluit, met meerderheid van stemmen, besturen binnen de vereniging op lokaal, regionaal en landelijk niveau te vragen om: <ul style="list-style-type: none">• Actief jongeren te werven voor en een plek te geven binnen besturen.• Jeugdleden en jongeren actief te betrekken bij het maken van beleid op alle niveaus.• Actief de ervaringen te delen, zodat anderen ervan kunnen leren en erdoor geïnspireerd raken. |
| 3. | De landelijke raad besluit met algemene stemmen: <ol style="list-style-type: none">a. In te stemmen met het voorstel voor een nieuw systeem van waarderingstekens en de start van de implementatiefase.b. De hieruit voortvloeiende gewijzigde tekst (inclusief de tijdens de in het verslag opgenomen aanpassing) van het huishoudelijk reglement vast te stellen, zodat die definitief kan worden toegevoegd bij de periodieke herziening van het huishoudelijk reglement in 2018. |
| 4. | De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met het activiteitenplan Scouting Nederland 2017. |
| 5. | De landelijke raad keurt het bestuursverslag en de jaarrekening Scouting Nederland 2016 met algemene stemmen goed en verleent decharge aan het landelijk bestuur en de penningmeester. |
| 6. | De landelijke raad benoemt Arwen van der Leeuw met 37 stemmen voor en 1 stem tegen als algemeen lid van het landelijk bestuur, voor een termijn van 3 jaar. |
| 7. | De landelijke raad herbenoemt Wilma Steehouwer met algemene stemmen als lid van de geschillencommissie, voor een termijn van 3 jaar. |
| 8. | De landelijke raad benoemt Irene Velthuis met algemene stemmen als lid van de geschillencommissie, voor een termijn van 3 jaar. |
| 9. | De landelijke raad benoemt Pepijn Eymaal met 36 stemmen voor en 2 stemmen tegen als lid van de geschillencommissie, voor een termijn van 3 jaar. |

5.4 Presentielijst

| Naam | Regio |
|-------------------------|--------------------------|
| Théodor Ebben | De Baronie |
| Freek Verschuren | De Langstraat |
| Hans van den Burg | De Langstraat |
| Hermen van Dalen | Delfland |
| Peter Kloosterboer | Den Haag |
| Mark Vinke | Drenthe |
| Rudolf van den Eventuin | Drie Rivieren Utrecht |
| Thijs van den Boom | Eindhoven |
| Johannes de Boer | Essnlaand |
| Leanne van der Weij | Essnlaand |
| Bert Mul | Fryslan |
| Jasmijn van Dijk | Fryslan |
| Jos Kruizinga | Groningen |
| Menno Hoekstra | Haarlem |
| Kim Terra | Haarlem |
| Frank de Krom | Hart van Brabant |
| Hanneke Klomp | Helmond |
| Reinold Mulder | Het Gooi |
| Luc Rader | Hollands Midden |
| Bas Oudewortel | Klein Gelderland |
| Mariëtte Henschen | Lek en IJsselstreek |
| Floryth de Klepper | Maasdelta |
| Ben Peters | Maastricht en Mergelland |
| Rob Aerts | Maasven |
| Meta Woudstra-Kroon | Noord-Holland Midden |
| Sven van Nieuwenhoven | Noord-Holland Noord |
| Bart Wiegers | Noord-Veluwe / Flevoland |
| Louis Deen | Oude Graafland |
| Jeroen Niemeijer | Overijsselse Vechtstreek |
| Marcel de Jong | Parkstad Carboonland |
| Joep van Dooren | Roermond |
| Marc Elvery | Rond de Biesbosch |
| Bart van Bree | Rond de Rotte |
| Edwin de Bruijn | Rond de Rotte |
| Fred Vermeulen | Rondom de IJssel |
| Wim Willems | Rondom de IJssel |

| | |
|-----------------------|-----------------------|
| Nico Eeftink | Twenteland |
| Niels Dimmers | Utrechtse Heuvelrug |
| Robbert-Jan Meijer | Utrechtse Heuvelrug |
| Alexander Kloppers | Vlietstreek |
| Rob Broens | Weert |
| Quirien van Mourik | Weert |
| Nadir Baali | West-Brabant |
| Karlijn Broker-Delrue | West-Brabant |
| Bert Dekker | Westelijke Mijnstreek |
| Paul van der Meer | Zeeland |
| Jos Groenewegen | ZON |
| Peter Hendriks | Zuidoost-Brabant |
| Robb de Jonge | Zuidoost-Brabant |

| Landelijk bestuur | Portefeuille |
|--------------------------|---|
| Jaap Boot | Voorzitter, Vrijwilligers |
| Wieteke Koorn | Vicevoorzitter, Projectenbureau, Open en divers |
| Nic van Holstein | Penningmeester, Scouting Nederland Fonds, Samenwerken en verbinden |
| Lars Wieringa | Waarderingstekens, Juridische zaken, Ontwikkeling en uitdaging |
| Maurice van der Leeden | Vrijwilligers, Trots en zichtbaarheid |
| Philip Komen | Ledengroei, meerjarenbeleid, Scouting Nederland Fonds |
| Wendy Beenakker | Internationaal commissaris WAGGGS, Open en divers, Samenwerken en verbinden |
| Wouter Zilverberg | Internationaal commissaris WOSM, Ontwikkeling en uitdaging |
| Arwen van der Leeuw | Trots en zichtbaarheid |
| Directie | |
| Fedde Boersma | Directeur Scouting Nederland |

| Regio's die niet aanwezig waren |
|--|
| Amsterdam/Amstelland |
| De Meierij |
| Nederveeluwe |
| Noord-Oost Brabant |
| Westland |
| Waterwerk |

Bijlage 1: Uitkomsten meningsvormend deel

- Wij vinden dat de basis goed moet zijn, leiding leren, ontwikkelen organiseren goed Scoutingspel, met aandacht meisjes, meer groepsgevoel, lekker doen, internationaal, ook aandacht in de organisatie voor verdeling m/v over de hele lijn.
- Als je wilt bereiken wat je wilt bereiken vooraf aan jeugdleden vragen, aan meisjes en jongens dus, daar pas je je programma op aan, dat creëert ook trots, dan kan je ook uitstapjes maken naar internationaal, vluchtelingen.
- Videopromotie, Scouting is voor meisjes en voor jongens.
- Doen en doen. We doen alles in regio's, meidendag, niemand weet dat in het land, omdat het niet gecommuniceerd wordt, dus goede communicatie, pr, doen, we zijn veel te mat, veel te tam, veel te intern gericht.
- Trainingen en houding van leiding hoe je daar mee om gaat, bewustzijn voor generen bij leiding, ook bij leiding van jongensspeltakken, meer ruimte voor emoties en uitwisseling voor sociaal verkeer bij opkomsten met meisjes.
- Insteken vanuit spel en programma, je hoeft niet zoveel te werven als er leuke activiteiten voor meisjes zijn, successen delen ook met andere internationale Scoutingorganisaties, aandacht voor aankleding en thema .
- Meer focus leggen op de beweging die we hebben over de why, life skills en dat meer en beter communiceren.
- Als rode draad is inhoud voor meisjes belangrijk, de why en het hoe. Hoe ga je dat op lange termijn oppakken: trainingen, communiceren naar leiding, pak hem op in je unique selling points, wat meiden enorm aantrekt is internationaal, Roverway en Ghana project zijn 80% meiden.
- In programma toegevoegde waarde voor meiden te benadrukken.
- Gehad over identiteit van meiden, vooral in leeftijdsgroep vlak voor en in puberteit, ook uniform meer vrouwelijk, waar ze zich meer vrouw in voelen, de aandacht die er voor ze is, meer tijd nodig, andere benadering nodig, want ook wat eerder dan jongens in pubertijd, focus op behoeften van meiden en focus op leiding die de programma moet maken en moet inschatten waar meiden mee bezig willen zijn, laat vertellen wat ze leuk vinden en pas daar je programma op aan.
- Wat meer girls only activiteiten, wees niet bang om ook tijdens opkomsten te splitsen tussen jongens en meisjes of hele dagen voor alleen meisjes, vrouwen maken meer gebruik van social media.

Bijlage 2: Overzicht free publicity

Free publicity

Overzicht januari - juni 2017
Team communicatie



JAN 2017

Veel landelijke media-aandacht voor vier Scoutingvrienden die wereldrecord ganzenborden vestigen.

Scouting Zwolle krijgt bezoek van PvdA-fractie

FEB 2017

Aandacht voor deelname Scouting aan Canal Parade

RTL live maakt een leuke item over uitdaging binnen Scouting

MRT 2017

Nieuwe Scoutinggroep opgericht op Urk, veel lokale aandacht

Landelijke media-aandacht voor Scouting door het bericht dat kinderen wilder moeten spelen

APR 2017

Samenwerking Even Buiten en Scoutinglandgoed Zeewolde in het nieuws in Zeewolde en omstreken

Scouting Breda ontvangt eerste goed geregeld keurmerk van Nederland

MEI 2017

Aandacht voor deelnemers aan Dodenherdenking op de Dam: 'Ook mijn generatie mag de oorlogsslachtoffers niet vergeten'.

Vivian van Koffietijd draait een middag mee bij Scouting Roboes in Laren

JUN 2017

Aandacht voor LSW op Radio 2: verslaggever draait een dagje mee

Scouts Chennai en Estelle vertellen over tips voor waterbesparing in schoolpakket van Waterspaarders

En verder in de media...

Scoutinggroepen in heel Nederland laten zich zien in lokale media met persberichten rondom nieuwjaarsmaaltijden, NLdoet en Koningsdag. Daarnaast zijn ze zichtbaar bij hun lokale Dodenherdenking.

Vloggers Amy en Luuk trekken het land door om vrijwilligers van Scouting te voorzien van een letterlijke lintjesregen.

Het programma 'Hij is een zij' volgt Storm als zij binnen Scouting van de jongenswelpen naar de meisjeswelpen gaat.

Omroep Flevoland schrijft een mooi, positief verhaal over de tweede editie van Let's Go Outdoor op Scoutinglandgoed Zeewolde.

Voor de verjaardag van Koningin Máxima maakt Scouting een leuke video met bevers op Scoutinglandgoed Zeewolde.



Scouting is een uitdaging!

Duizenden scouts wandelen in Zeewolde

Ook mijn generatie mag de oorlogsslachtoffers niet vergeten

Urk: Scoutinggroep van start met 70 leden

Laat jonge kinderen met zakmes spelen!

Totaaloverzicht:

Januari

- Vier Scoutingvrienden verbreken het wereldrecord ganzenborden. Een kleine greep:
Brabants Dagblad: 'Vughtse vrienden na wereldrecord ganzenborden: eens, maar nooit weer!'
Algemeen Dagblad: 'Vughtse vrienden verbreken wereldrecord ganzenborden'
NU.nl: 'Vier Nederlanders breken record met tachtig uur ganzenborden'
Gelderlander: 'Vughtse vrienden verbreken wereldrecord'
Kidsweek: 'Nieuw wereldrecord: 80 uur ganzenborden'
Jeugdjournaal: 'Vier vrienden breken wereldrecord ganzenborden'
Hart van Nederland: 'Wereldrecord ganzenborden verbroken in Vught'
Telegraaf: 'We gaan 80 uur ganzenborden'
- Kinderklimaatdeals: 'Klimaatzorgen sturen Scouting Gendringen richting fruitbos'
- Blog over installatie scout: 'Eindelijk een echte scout!'
- PvdA op bezoek bij Scouting Zwolle: 'Staatssecretaris Dijkstra krijgt Zwolse cheque van 2 miljoen aan vrijwilligersuren'
- Transgenders worden toegelaten bij BSA: 'Amerikaanse Scouting gaat transgenders toelaten'

Februari

- Nawaka gaat naar Zeewolde: 'Nawaka weg uit waterstad Roermond'
- Scouting doet mee aan Canal Parade: mediascout Maam vertelt erover bij NPO radio 1
- Omroep Friesland gaat op bezoek bij het Scoutingmuseum in Friesland
- BP-tocht Noord-Veluwe / Flevoland in het nieuws rondom Zeewolde
- RTL Live maakt een leuk item over Scouting: 'Scouting is een uitdaging!'
- Scout Storm (9) wordt geïnstalleerd bij de meisjeswelpen in het programma: 'Hij is een zij'

Maart

- Er start een nieuwe Scoutinggroep op Urk:
Omroep Flevoland: 'Urk: Scoutinggroep van start met zeventig leden'
Het Urkerland: 'Installatie Jampeldekamp Urk'
De Stentor: 'Eerste Scoutinggroep voor Urk'
- Kind moet wilder spelen:
Fok.nl: 'Laat jonge kinderen met zakmes spelen'
Algemeen Dagblad: 'Laat je kind wilder spelen'
Eindhovens Dagblad: 'Laat jong kind met zakmes spelen'
- Scoutinggroepen in heel Nederland in het nieuws met deelname aan NLdoet

April

- Oprichting Syrische Scoutinggroep in Metro: 'Ik kan niet zonder Scouting in mijn leven'
- Samenwerking Scoutinglandgoed Zeewolde en Even Buiten:
RVK: 'Uitdagende outdooractiviteiten op Scoutinglandgoed Zeewolde'
Blik op Zeewolde: 'Even Buiten en Scoutinglandgoed slaan handen ineen'
- Scouting Breda ontvangt het goed geregeld keurmerk van NOV:
Algemeen Dagblad: 'Scouting Breda krijgt eerste goed geregeld keurmerk van Nederland'
BN De Stem: 'Scouting Breda krijgt eerste goed geregeld keurmerk van Nederland'
Breda Vandaag: 'Scouting Sint Joris ontvangt als eerste van Nederland keurmerk'
Breda Actief: 'Scouting Sint Joris ontvangt keurmerk goed geregeld'

Mei

- Tsjechische scout in het nieuws: 'Scout gaat de wereld over met foto van protest tegen neonazi'
- Dodenherdenking: 'Ook mijn generatie mag de oorlogsslachtoffers niet vergeten'
- Scouts overal in de media met bijdrage aan lokale Dodenherdenking
- Vivian van Koffietijd gaat op bezoek bij Scouting Raboes: 'Scoutingmiddag groot succes'
- Opening sanitairgebouwtjes op Scoutinglandgoed Zeewolde: 'Duurzame sanitairpaviljoens geopend op Scoutinglandgoed'
- Let's Go Outdoor in het nieuws bij Omroep Flevoland: '2000 bezoekers voor Let's Go Outdoor'
- Kaapcup in het nieuws:
Leisch Dagblad: 'Kaagcup 1400 waterscouts strijden op de Kagerplassen'
Algemeen Dagblad: 'Strijd om Kaagcup door 1.400 scouts'

Juni

- Aandacht voor de Landelijke Scoutingwedstrijden op NPO radio 2
- Scouts Chennah en Estalle in schoolpakket WaterSpaarders
- Pinksterkampen in het nieuws
- Blog: 'Waarom Scouting zo leuk is'

Bijlage 3: Rooster van aftreden landelijk bestuur

Rooster van aftreden landelijk bestuur 2009-2021 (versie na LR 10 juni 2017)

| FUNCTIE | NAAM | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|----------------------------------|------------------------|------|---------|------|---------|--------|--------|--------|---------|---------|--------|--------|--------|------------|
| 1. Voorzitter | Jaap Boot | | | | | | | B: dec | | | H: dec | | | H: dec |
| 2. Vice-voorzitter | Wieteke Koorn | | | | B: dec | | | | TB: dec | H: dec | | | H: dec | A: dec |
| 3. Secretaris/ penningmeester | Nic van Holstein | | B: dec | | B: juni | H: dec | | | H: dec | | | A: dec | | |
| 4. Bestuurslid/ IC WOSM | Wouter Zilverberg | | | | B: dec | | | H: dec | | | H: dec | | | A: dec |
| 5. Bestuurslid/ IC WAGGGS | Wendy Beenakker | | | | | | | | TB: jun | H: dec | | | H: dec | A: jun '25 |
| 6. Bestuurslid | Lars Wieringa | | B: juni | | H: juni | H: dec | | | H: dec | | A: jun | | | |
| 7. Bestuurslid | Philip Komen | | | | | | B: dec | | | H: dec | | | H: dec | A: dec '23 |
| 8. Bestuurslid | Anwen van der Leeuw | | | | | | | | | TB: jun | | H: dec | | A: jun '26 |
| 9. Bestuurslid | Maurice van der Leeden | | | | | | B: dec | | | H: dec | | | H: dec | A: dec '23 |
| 10. Bestuurslid | Vacature | | | | | | | | | TB: dec | H: dec | | | A: dec '26 |
| 11. Bestuurslid | Vacature | | | | | | | | | TB: dec | H: dec | | | A: dec '26 |

artikel 84 Verkiezing

- De leden van het landelijk bestuur worden op voordracht van het zittende landelijk bestuur gekozen door de landelijke raad voor een periode van drie jaar.
De voorzitter, vice-voorzitter, secretaris, penningmeester en de beide Internationaal Commissarissen worden in functie gekozen.
- De landelijke raad kan ook zelf ten aanzien van de leden van het landelijk bestuur voordrachten opstellen.
- Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.

artikel 85 Aftreden

- Het landelijk bestuur stelt een rooster van aftreden vast.
- Elk jaar treedt één derde (of daaromtrent) van de bestuursleden af volgens dit rooster.
- Indien een bestuurslid aftreedt vóór het einde van de termijn waarvoor hij was gekozen, benoemt de landelijke raad een nieuw bestuurslid dat op het rooster de plaats van zijn voorganger inneemt.

B = Benoemd
 A = Aftredend (aflopen maximale 9 jaar)
 H = Herbenoeming
 TB = Tussentijds benoemd
 = Benoemd of aftredend op helft van het jaar (LR juni)



6 Lopende zaken introductie- en begeleidingscommissie (IBC)

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van:

- De lopende zaken van de introductie en begeleidingscommissie (wordt ter plekke gepresenteerd)

7 Presentatie uitkomsten onderzoek Scouting in de praktijk

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van:

- De uitkomsten van het onderzoek Scouting in de praktijk

7 Presentatie uitkomsten onderzoek Scouting in de praktijk

In 2010 is een nieuwe spelmethode geïntroduceerd. Dit jaar heeft een uitgebreid onderzoek plaatsgevonden naar de toepassing van deze spelmethode in de activiteitenprogramma's, c.q. de kwaliteit van het huidige Scoutingspel. Aan dit onderzoek hebben leidinggevendenden, praktijkbegeleiders, jeugdleden en ouders van jeugdleden deelgenomen. De uitkomsten van dit onderzoek worden gebruikt voor het versterken van de ondersteuning en dienstverlening aan groepen in het organiseren van kwalitatief goede activiteitenprogramma's.

Op het moment van het versturen van deze agendastukken is het onderzoek nog gaande en worden gegevens nog verwerkt. Tijdens de landelijke raad zal een samenvatting van de uitkomsten worden gepresenteerd. Vanaf januari 2018 worden, samen met een vertegenwoordiging van leden uit alle lagen van de vereniging, de aanbevelingen opgesteld voor het versterken van de spelinhoudelijke ondersteuning aan groepen.

8 Voorstel aanpassing tuchtrechtorganisatie

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad:

- a. Kennis te nemen van het voorstel om na beëindiging van Stichting Tuchtrect Vrijwilligerswerk, tuchtrect onder te brengen bij het Instituut Sport Rechtspraak waarbij het formele besluit rond aanpassing statuten en huishoudelijk reglement in juni 2018 genomen wordt.
- b. In te stemmen met onderstaande overgangsregel om voor de overgangsperiode de relevante artikelen in het huishoudelijk reglement aan te passen:

Artikel 175 Overgangsbepaling

Indien de overeenkomst met Stichting Tuchtrect, zoals bedoeld in artikel 174 lid 3, wordt opgeschort of beëindigd vervalt de werking van artikel 174 van dit reglement tot de opschorting eindigt of een nieuwe overeenkomst is gesloten.

8 Voorstel aanpassing tuchtrechtorganisatie

Aanleiding

In 2014 is besloten aan te sluiten bij de gezamenlijke registratielijst ongewenst gedrag en het tuchtrecht extern te organiseren bij Stichting Tuchtrecht Vrijwilligerswerk. Deze stichting zal haar taken per 31 december 2017 beëindigen en overdragen aan Instituut Sportrechtspraak. Aangesloten organisaties moeten hierdoor aanpassingen doorvoeren in statuten en reglementen

Achtergrond

Scouting Nederland vindt het belangrijk dat kinderen en jongeren in een veilige omgeving hun activiteiten kunnen uitvoeren en zich optimaal kunnen ontwikkelen. Het gaat hierbij ook om een veilige sociale omgeving. De afgelopen jaren heeft Scouting Nederland een aantal maatregelen genomen om die veilige omgeving te creëren, waaronder aansluiting bij een gezamenlijke registratielijst voor vrijwilligersorganisaties.

Een veilige omgeving is vrijwilligerswerk-breed een belangrijk thema. Door samen te werken aan dit onderwerp, is het mogelijk dat alle organisaties die met vrijwilligers werken ook gebruik kunnen maken van hetzelfde scala aan middelen. Een gezamenlijke aanpak leidt bovendien tot een mate van openheid en transparantie die je niet bereikt als iedereen zijn zaken zelf regelt.

De gezamenlijke registratielijst, de gedragscode en het systeem van tuchtrecht zijn tot stand gekomen in het samenwerkingsproject In Veilige Handen van de Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV).

Gezamenlijke registratie en tuchtrecht

Een gezamenlijk registratielijst kan voorkomen dat daders die door de ene organisatie op basis van tuchtrecht bestraft zijn, bij een andere zomaar aan de slag kunnen gaan. Ook bij de sport is er een gezamenlijke lijst. Deze lijsten zijn nog apart, maar worden in de toekomst één lijst. Voor het goed functioneren van de registratielijst is het nodig dat zo uniform en objectief mogelijk beoordeeld wordt welke sancties worden vastgelegd op de lijst. Waarborgen en zorgvuldigheid zijn vereist om de lijst te kunnen handhaven volgens de regels van de Autoriteit Persoonsgegevens (AP), waar de lijst is geregistreerd. Er zijn daartoe modellen ontwikkeld voor een gedragscode, sanctiebeleid en tuchtrecht. Om aan te kunnen sluiten bij de gezamenlijke registratielijst is een vereiste dat een organisatie een systeem van tuchtrecht heeft op basis van de ontwikkelde blauwdrukken. Om dit haalbaar te maken voor (kleine) organisaties is door NOV in 2013 de Stichting Tuchtrecht Vrijwilligerswerk (STV) in het leven geroepen. Vanuit deze stichting beoordeelt een onafhankelijke tuchtcommissie meldingen over seksueel grensoverschrijdend gedrag. De basiskosten worden over de aangesloten organisaties verdeeld, er wordt expertise opgebouwd en geborgd en ingewikkelde interne processen blijven organisaties bespaard.

Scouting Nederland heeft in 2014 besloten gebruik te maken van STV voor het tuchtrecht. Reden hiervoor is dat de behandeling bij een van de organisatie onafhankelijk orgaan ligt. Daarnaast maken we gebruik van bestaande voorzieningen die we niet zelf hoeven in te richten en ontstaat er volume en groot draagvlak door onze deelname, als verreweg de grootste organisatie van jeugd en jongeren.

Ontwikkelingen

De samenwerking met de sport (NOC*NSF) is toegenomen en er is door Vereniging NOV besloten dat STV haar activiteiten per 31 december 2017 gaat overdragen aan het Instituut Sportrechtspraak (ISR). Dit instituut behandelt tot nu toe zaken rondom grensoverschrijdend gedrag binnen de sportbonden, waaronder seksueel grensoverschrijdend gedrag. De verandering van tuchtrechtorganisatie betekent dat de aangesloten organisaties de nieuwe tuchtrechtinstantie moeten borgen in statuten en huishoudelijk reglement.

Aan gebruik maken van het ISR zijn kosten verbonden. Deze kosten bestaan uit basiskosten en kosten die per zaak gemaakt worden. De basiskosten worden doorberekend in een vaste bijdrage berekend op een bedrag per vrijwilliger. Deze kosten zullen gelijk zijn aan de kosten die Scouting nu betaalt voor STV (5.500,- per jaar). De zaakkosten worden per zaak berekend en zijn variabel. De kosten bij ISR lijken lager uit te komen dan op dit moment bij STV (Gemiddeld € 800,- t.o.v. voorschot van 3.300,-).

Ervaringen met tuchtrecht

In de afgelopen periode is het tuchtrecht daadwerkelijk in de praktijk gebracht. Er zijn tot nu toe door Scouting vier zaken aangebracht bij STV. De huidige ervaring is dat een procedure bij STV gedegen wordt aangepakt, maar daardoor een zeer lange doorlooptijd heeft en een grote druk uitoefent op betrokkenen (besturen en slachtoffers) van de vereniging. Soms lijkt dit niet in verhouding te staan tot de inhoud van de zaak en de eventuele op te leggen maatregel. De opgedane ervaringen hebben geleid tot een aantal uitgangspunten voor tuchtrecht in de toekomst die vanuit Scouting meegenomen zullen worden in de gesprekken met de nieuwe tuchtrechtinstantie:

- gebruik maken van informatie uit reeds genomen stappen
- beschermen van slachtoffers en voorkomen dat extra onnodige belasting ontstaat
- voorkomen dat door de procesgang de meldingsbereidheid binnen Scouting afneemt
- onnodige belasting voor betrokkenen en beroepsapparaat voorkomen.

Stappenplan

Om als Scouting aan te kunnen sluiten bij ISR worden de komende periode aanpassingen in statuten en HHR voorbereid. Het ISR staat op het standpunt dat verankering van tuchtrecht in het HHR onvoldoende is en verplicht organisaties om bij deelname aan tuchtrecht ook de statuten aan te passen. Ook zullen de ervaringen met tuchtrecht tot nu toe bestuurlijk besproken worden. Besluitvorming over aanpassing van reglementen vindt plaats in juni 2018, waarna tot aansluiting overgegaan kan worden.

Om de tussenliggende periode te overbruggen is het mogelijk bestuurlijke maatregelen te nemen en daders te plaatsen op de eigen registratielijst, maar niet op de gezamenlijke lijst. Er dient daartoe in december 2017 wel een besluit genomen te worden over een aanpassing van het HHR voor de komende periode.

Voorstel aanpassing HHR (toevoeging artikel 175)

Artikel 174 Tuchtrecht

1. Indien een lid handelt in strijd met het bepaalde in de gedragscode zoals beschreven in artikel 173 is tuchtrecht van toepassing.
2. Een melding omtrent gedrag waarbij een lid handelt in strijd met het bepaalde in de gedragscode wordt behandeld volgens een tuchtreglement en ter behandeling gesteld van een tuchtcommissie. Een dergelijke melding is geen geschil als bedoeld in Hoofdstuk 10.
3. De uitoefening van het tuchtrecht wordt opgedragen aan de Stichting Tuchtrecht Vrijwilligerswerk en de Tuchtcommissie en de commissie van beroep van deze stichting, krachtens een tussen de stichting en Scouting Nederland te sluiten overeenkomst. De uitoefening door de stichting geschiedt vanaf de in de overeenkomst bepaalde datum.
4. Het tuchtreglement van de Stichting Tuchtrecht Vrijwilligerswerk is van toepassing op alle voorkomende gevallen omtrent gedrag zoals beschreven in lid 1.
5. De commissies van Stichting Tuchtrecht Vrijwilligerswerk kunnen in voorkomende gevallen het betrokken lid sancties opleggen, zoals beschreven in het tuchtreglement van Stichting Tuchtrecht Vrijwilligerswerk.

6. De uitspraken van de commissies zijn bindend voor alle leden en organen van Scouting Nederland. Zij zijn gehouden mee te werken aan de tenuitvoerlegging van de door de commissies opgelegde sancties.
7. Een door de commissie opgelegde onherroepelijk geworden sanctie ten aanzien van het uitoefenen van een functie of ten aanzien van het lidmaatschap leidt tot onmiddellijke toepassing van functieonthefving of opzegging van het lidmaatschap zoals genoemd in artikel 107 of 113. Voor de zienswijze van betrokkene zoals vermeld in lid 3 van artikel 107 en 113 geldt de door betrokkene bij de Stichting Tuchtrect Vrijwilligerswerk naar voren gebrachte zienswijze.

Artikel 175 Overgangsbepaling

Indien de overeenkomst met Stichting Tuchtrect, zoals bedoeld in artikel 174 lid 3, wordt opgeschort of beëindigd vervalt de werking van artikel 174 van dit reglement tot de opschorting eindigt of een nieuwe overeenkomst is gesloten.

9 Grondruil Buitencentrum Gilwell Ada's Hoeve Ommen

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van:

- De voorgenomen grondruil bij Buitencentrum Gilwell Ada's Hoeve, conform de in 2014 opgestelde beleidsregels 'Verwerven en vervreemden onroerende zaken'.

9 Grondruil Buitencentrum Gilwell Ada's Hoeve Ommen

Aanleiding

Scouting Nederland is sinds de jaren '50 eigenaar van een perceel natuurgrond ten westen van de bossen van Buitencentrum Gilwell Ada's Hoeve. De percelen kennen geen verblijfsrecreatiebestemming en worden niet gebruikt door de vereniging ten behoeve van het buitencentrum. De eigenaar van aangrenzende percelen zorgt voor begrazing van de terreinen.

Al sinds ruim 15 jaar is het beheerteam in gesprek met de eigenaar van de aangrenzende percelen om te komen tot een grondruil waardoor een meer logische grens ontstaat, percelen met een hogere natuur- en speelwaarde verkregen kunnen worden aansluitend op de kampeervelden en een buffer ontstaat tussen het Scoutingkampeerterrein en de aangrenzende bebouwing. Door de ruil neemt de hoeveelheid Vechtoever in bezit van de vereniging toe. In 2014 heeft de vereniging ingestemd met de aanleg van een waterkering door Waterschap Vechtstromen op dit perceel, ter bescherming van de bebouwing van de buurman. Voorwaarde hiervoor was dat ingestemd zou worden met de door Scouting Nederland gewenste grondruil, waarbij het perceel waarop de waterkering gelegen is eigendom wordt van de buurman.

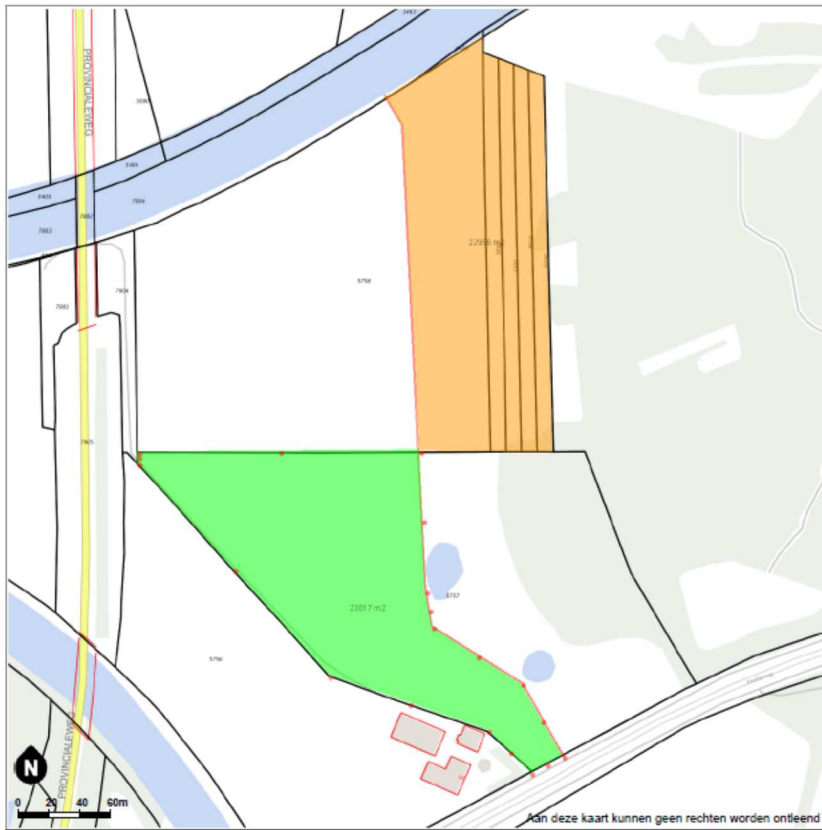
Grondruil

Uitgangspunt hierbij is een ruil van eenzelfde hoeveelheid grond, met vergelijkbare waarde, waarbij de kosten voor de ruil (kadaster, notaris, eventuele belasting) gelijk verdeeld worden tussen partijen. Met de ruil is een perceeloppervlakte van 2,2 ha gemoeid. De grondwaarde van bos- en natuurgrond is ca. 10.000-15.000 euro per hectare, waardoor de totale waarde van de in de ruil betrokken gronden tussen de 22.000 en 33.000 euro ligt.

Op onderstaande kaarten is de situatie weergegeven. Het groene deel, momenteel in eigendom bij Scouting Nederland, zal worden geruild tegen het oranje deel, in eigendom bij de buurman.

Het landelijk bestuur is voornemens een positief besluit over de ruil te nemen. Conform de in 2014 opgestelde beleidsregels 'Verwerven en vervreemden onroerende zaken' wordt de landelijk raad over de voorgenomen grondruil bij Buitencentrum Gilwell Ada's Hoeve geïnformeerd.

Kaart te ruilen percelen



Overzichtskart ligging percelen ten opzichte van de kampeervelden



10 Notitie Scoutinglandgoed Zeewolde

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad:

- In te stemmen met het uitgangspunt dat toekomstige investeringen op het Scoutinglandgoed van een dekkend financieringsvoorstel en exploitatievoorstel voorzien moeten zijn.
- In te stemmen met de voorwaarde dat voor grote toekomstige investeringen op het Scoutinglandgoed deze ter besluitvorming aan de landelijke raad worden voorgelegd.
- In te stemmen met het loslaten van de fasering van de 4 deelprojecten A, B, C en D zoals vastgesteld tijdens de landelijke raad van juni 2014.
- Kennis te nemen van de meerjarenbegroting 2018-2022 van de Scoutinglandgoed BV.

(Op 1 november vindt een informatie-avond plaats waar alle leden van de landelijke raad van harte voor zijn uitgenodigd. Het verslag van deze bijeenkomst zal met de beantwoording van de regiovragen meegezonden worden.)

10 Notitie Scoutinglandgoed Zeewolde

Inhoudsopgave

| | | |
|------------|--|----|
| 10.1 | Stand van zaken – ontwikkeling | 49 |
| 10.2 | Stand van zaken – exploitatie | 51 |
| 10.3 | Vooruitblik – ontwikkeling | 52 |
| 10.4 | Vooruitblik – exploitatie | 53 |
| 10.5 | Meerjarige exploitatie | 55 |
| 10.6 | Conclusie | 56 |
| Bijlage 1: | Overzichtskaart Scoutinglandgoed Zeewolde | 57 |
| Bijlage 2: | Toelichting bij de deelprojecten met onder- en overschrijding | 58 |
| Bijlage 3: | Tarieven Scoutinglandgoed Zeewolde in vergelijking met andere grote Scoutingkampeerterreinen | 59 |
| Bijlage 4: | Meerjarenbegroting 2018 – 2022 Scoutinglandgoed Zeewolde | 60 |

Scoutinglandgoed Zeewolde – Van idee naar exploitatie

Met deze notitie neemt het landelijk bestuur u mee in de ontwikkeling van Scoutinglandgoed Zeewolde. Na een korte terugblik naar de aanleiding van dit project gaat deze notitie in op de huidige stand van zaken bij de ontwikkeling en exploitatie van het terrein. Vervolgens komen de plannen voor de toekomst aan de orde. Afgesloten wordt met een voorstel voor de verdere ontwikkeling en een raming voor de exploitatie onderbouwd door een meerjaren-exploitatiebegroting.

Een terugblik

Sinds de jaren '80 leefde binnen Scouting Nederland de wens voor een eigen evenemententerrein. Met de opbrengst van de Wereld Jamboree '95 is binnen het Scouting Nederland Fonds een voorziening gerealiseerd voor een dergelijk initiatief. Na de eeuwwisseling werd de wens en noodzaak voor een eigen evenemententerrein steeds belangrijker.

Scouting maakte voor haar (grote) evenementen veel gebruik van tijdelijke terreinen van derden. Daardoor lag er een grote druk op de voorbereiding van evenementen, door strengere regelgeving op het gebied van ruimtelijke ordening, natuur en milieu, door het aanvragen van de vereiste vergunningen en het aanleggen van tijdelijke voorzieningen. Ook vormde het transport van materiaal vanuit het centrale magazijn in Lelystad telkens een logistieke uitdaging.

In 2006 is een programma van eisen opgesteld voor de zoektocht naar een centraal gelegen terrein dat geschikt is voor Scoutingactiviteiten. Dit programma was gebaseerd op deze uitgangspunten:

- mogelijkheid creëren om te kunnen laten zien wat Scouting in de praktijk is
- mogelijkheid voor jeugd- en jongeren, zowel scouts, als niet-scouts om actief te zijn in een natuurlijke omgeving, zowel op het land als het water
- bundeling van accommodaties en activiteiten van Scouting Nederland: magazijn, landelijk servicecentrum, ScoutShop (inclusief magazijn) en museum
- aanleg terrein en planologische mogelijkheden om verzekerd te zijn dat in de toekomst evenementen blijvend op een Scoutingwijze kunnen worden georganiseerd
- aanleg groepskampeerterrein waar het gehele jaar door gekampeerd kan worden
- realisatie logiesgebouw zodat alle leeftijden kunnen verblijven op het terrein.

Na jaren van planning en voorbereiding is begin 2014 gestart met de ontwikkeling van het landgoed. Meer dan een jaar later, op zaterdag 13 juni 2015 verrichte Koningin Máxima als beschermvrouwe van Scouting Nederland de openingshandeling. Ook na de officiële opening van het terrein is de ontwikkeling voortgezet. Door de inzet van velen, vrijwilligers, bedrijven en beroepskrachten, is het terrein inmiddels beschikbaar voor kampeeractiviteiten en het organiseren van (grote) evenementen.

10.1 Stand van zaken – ontwikkeling

In de landelijke raad van juni 2014 is de ontwikkeling van het Scoutinglandgoed besproken, waarbij onderscheid werd gemaakt tussen de onderstaande vier deelprojecten:

- A. Inrichting van de terreinen om kampeeractiviteiten en evenementen mogelijk te maken, inclusief landschappelijke inrichting, de aanleg van onder andere wegen, nutsvoorzieningen, aanmeermogelijkheden langs de oever, vaste sanitaire voorzieningen en aansluitpunten voor tijdelijke voorzieningen en een opstal voor het beheer van het groepskampeerterrein
- B. Realisatie van een magazijn voor de opslag van materialen van de vereniging Scouting Nederland
- C. Realisatie van een verblijfsaccommodatie (met een maximum van 100 bedden) voor overnachtingsactiviteiten door leden en niet-leden en bijvoorbeeld voor het geven van trainingen
- D. Realisatie van kantoorfaciliteiten, museum en ScoutShop.

De Landelijke Raad heeft destijds ingestemd met de uitvoering van de terreininrichting van deelproject A, goedkeuring verleend voor een bijdrage vanuit het Scouting Nederland Fonds tot maximaal € 2,4 miljoen voor duurzame investeringen op het landgoed en de verkoop van het magazijn in Lelystad ten gunste van deelproject B. De besluitvorming over deelproject C is uitgesteld tot een later moment.

Deelproject A (Realisatie inrichting terrein)

De inrichting van het terrein (deelproject A) was onderverdeeld in diverse projecten waarvan een groot gedeelte is gerealiseerd: de wegen en kampeervelden zijn aangelegd, de nutsvoorzieningen (elektra, water, riolering, glasvezel en koper) zijn ingegraven en aan de waterkant zijn een steiger en botenhelling aangelegd. Verder zijn twee binnendijkse toiletgebouwen en diverse aankledingselementen (zoals banken en borden) gerealiseerd.

Niet gerealiseerd zijn het beheergebouw en een buitendijks toiletgebouw; voorafgaand aan het kampeerseizoen 2017 zijn hiervoor semipermanente voorzieningen geplaatst zodat deze faciliteiten wel aan kampeerders en kampstaf kunnen worden aangeboden. Een overzichtskaart van het terrein is opgenomen in bijlage 1.

Deelproject B (Realisatie magazijn) / Deelproject C (realisatie verblijfsaccommodatie)

Begin 2017 heeft het landelijk bestuur kennis genomen van het plan van Scoutinglandgoed B.V. om de realisatie van de geplande gebouwen op te schorten en de plannen opnieuw tegen het licht te houden. De basisuitgangspunten zijn niet veranderd, maar het ambitieniveau en de wensen rond de verdere inrichting van het terrein leiden wel tot hogere bouwkosten dan eerder voorzien.

In 2017 is met hulp van Scoutingexperts en een architectencombinatie een programma van eisen opgesteld voor de geplande gebouwen. Op basis hiervan is de huidige raming gemaakt van voorziene bouwkosten. Het programma van eisen is ook vertaald in schetsontwerpen die gebruikt kunnen worden bij de werving van fondsen. Begin september vormden deze schetsen de basis voor een aanvraag voor een extra schenking van de Postcodeloterij.

Deelproject D (Realisatie kantoor, museum en ScoutShop)

Voor deelproject D zijn nog geen acties ondernomen.

Realisatie per september 2017

Onderstaande tabel bevat de begroting zoals deze in 2014 is goedgekeurd met daarnaast de realisatie per september 2017. Er is hier een aantal verschillen zichtbaar. De meest opvallende verschillen hebben te maken met het wegvallen van sponsoring door het ministerie van Defensie bij de aanleg van de velden (€ 250.000), hogere uitgaven voor graafwerk en bij de nutsvoorzieningen voor het aanleggen van glasvezel, 4 kilometer persriool en een rioolput. Een gedetailleerde toelichting bij de verschillen tussen begroting en realisatie is opgenomen in bijlage 2.

Tabel 1: Begroting Scoutinglandgoed Zeewolde 2014 (Landelijke raad - juni 2014) en Realisatie standdatum september 2017

| Deelproject en onderdeel | | Begroting 2014 (incl. BTW) | | | Realisatie 2017 (excl. BTW) | | |
|--------------------------|-----------------------|----------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------------|--------------------|----------------------|
| | | bruto | Bijdrage derden | netto | bruto | Bijdrage derden | netto |
| A | Procedurekosten | € 250.000,- | € 50.000,- | € 200.000,- | € 81.774,- | - | € 81.774,- |
| A | Paden | € 548.000,- | € 5.000,- | € 543.000,- | € 422.395,- | - | € 422.395,- |
| A | Velden | € 412.000,- | € 309.000,- | € 103.000,- | € 636.908,- | € 59.819,- | € 577.089,- |
| A | Nutsvoorzieningen | € 694.000,- | € 148.000,- | € 546.000,- | € 902.439,- | € 150.000,- | € 752.439,- |
| A | Aanmeer-mogelijkheden | € 121.000,- | € 21.000,- | € 100.000,- | € 120.385,- | - | € 120.385,- |
| A | Folleys | € 95.000,- | € 61.000,- | € 34.000,- | € 23.562,- | € 13.000,- | € 10.562,- |
| A | Toiletten binnendijs | € 100.000,- | - | € 100.000,- | € 248.191,- | € 150.000,- | € 98.191,- |
| Subtotaal | | € 2.220.000,- | € 594.000,- | € 1.626.000,- | € 2.435.654,- | € 372.819,- | € 2.062.835,- |
| A | Beheergebouw | € 384.000,- | - | € 384.000,- | - | - | - |
| A | Toiletten buitendijs | € 61.000,- | - | € 61.000,- | - | - | - |
| B | Magazijn | € 400.000,- | - | € 400.000,- | - | - | - |
| C | Verblijfsgebouw | € 1.000.000,- | € 600.000,- | € 400.000,- | - | - | - |
| Totaal | | € 4.065.000,- | € 1.194.000,- | € 2.871.000,- | € 2.435.654,- | € 372.819,- | € 2.062.835,- |

10.2 Stand van zaken – exploitatie

In de zomer van 2015 is het Scoutinglandgoed Zeewolde in gebruik genomen met de Scout-In 2015 als eerste grote evenement. Vanaf het kampeerseizoen 2016 biedt het landgoed mogelijkheden voor zowel groepskamperen en het organiseren van grote evenementen op de evenemententerreinen.

Kampeervernachtingen

Op het groepskampeertrein, dat voor een deel binnendijs en voor een deel buitendijs ligt, zijn 25 kampeervelden aangelegd. Er zijn voorzieningen voor de kampeerders beschikbaar in de vorm van twee toiletgebouwen, (semipermanente) sanitaire voorzieningen en een onderkomen voor de kampstaf (met koelkasten, oplaadpunten en wifi). Er kan gebruik gemaakt worden van kajaks en fietsen en in samenwerking met externe partners (EvenBuiten en XL Adventure) worden buitensportactiviteiten aangeboden. Daarnaast zijn er afspraken met organisaties in de buurt (zoals het Dolfinarium, Walibi en Aquamundo). Het terrein is een Scoutinglabelterrein en is bezig om het internationale SCENES-keurmerk voor duurzaamheid te verkrijgen.

De overnachtingsprijs op het Scoutinglandgoed is een all-in tarief (kamperen, gebruik douche / sanitair, opladen mobiele telefoons), waarbij er net als op andere kampeertreinen een onderscheid is tussen de prijs voor scouts en niet-scouts. In bijlage 3 is een vergelijking opgenomen van de tarief van het landgoed en andere Scouting Labelterreinen. De ontwikkeling van het aantal overnachtingen op het kampeertrein is als volgt:

Tabel 2: Aantal kampeervernachtingen op het landgoed over 2015 t/m 2017

| | 2015 | 2016 | 2017 |
|---------------------------------------|------|-------|-------|
| Scouts | - | 5.691 | 8.228 |
| Niet-scouts | - | 764 | 1.606 |
| Totaal (aantal overnachtingen) | - | 6.455 | 9.834 |

In 2015 hebben nog geen kampeervernachtingen plaatsgevonden. Het aantal overnachtingen in 2017 is gestegen ten opzichte van 2016, ondanks dat het terrein een deel van de zomerperiode in gebruik was voor een ander evenement en daardoor niet beschikbaar was voor kampeerders. Verder valt op dat dit jaar een stijging heeft plaatsgevonden van buitenlandse scouts (Duitsland) en een toename van belangstelling van scholen.

Evenementen

Het eerste grote evenement na de feestelijke opening op 13 juni 2015 was de Scout-In 2015. Zowel op het gebied van optimaal terreingebruik als de bodemgesteldheid zijn belangrijke lessen geleerd. De activiteiten in 2016 en 2017 hebben hier in belangrijke mate van geprofiteerd. In de afgelopen jaren zijn de volgende evenementen op het landgoed georganiseerd:

Tabel 3: Evenementen op het Scoutinglandgoed (2015 t/m 2017)

| | 2015 | 2016 | 2017 |
|----------------------------------|-----------------------|---|---|
| Scouting evenementen | Opening SLZ, Scout-In | Let's go outdoor, Scout Up Your Summer (SUYS) | Let's go outdoor, SUYS, RSW regio NVF, Scout-In, Exploraxxion |
| Niet-Scouting evenementen | | Vortex, Schuberg Philis | Still Hacking Away (SHA), Suydersee BBQ contest |

In 2017 zijn voor het eerst grote evenementen op het terrein georganiseerd door externe partijen. Deze zijn, in nauwe samenwerking met gemeente en overheidsorganisaties, zeer positief verlopen. Een internationaal evenement als SHA zorgt voor een betere naamsbekendheid bij organisatoren van grote evenementen en voor een hogere omzet voor het landgoed.

10.3 Vooruitblik – ontwikkeling

De analyse van de bestaande plannen en de nog geplande gebouwen in de afgelopen maanden heeft laten zien dat de basisinrichting van het terrein af is: het terrein is geschikt voor kampeerders en het organiseren van (grote) evenementen. Het afgelopen kampeerseizoen en de succesvolle Scout-In 2017 hebben dit aangetoond. De ontwikkeling van de basisinrichting zoals die in 2014 is gestart kan dan ook worden afgerond. Door de eerder genoemde tegenvallers bij de inrichting van het terrein en de aanloopverliezen in de exploitatie zijn alle beschikbaar gestelde financiële middelen voor deze werkzaamheden gebruikt.

Maar uit de analyse kwam ook naar voren dat het realiseren van de overige onderdelen nog steeds wenselijk is. Omdat het niet mogelijk en/of wenselijk is dat het Scouting Nederland Fonds en/of de vereniging Scouting Nederland deze totale investeringen zal financieren is aanvullende externe financiering nodig. Overigens is bij de start van de ontwikkeling in 2014 al besloten dat dit bij enkele onderdelen noodzakelijk zou zijn.

Omdat onzeker is of en op welke termijn deze externe financieringen worden gevonden, zal als uitgangspunt gehanteerd worden dat nieuwe ontwikkelen pas mogelijk zijn nadat de totale financiering

en mogelijke exploitatie van een onderdeel rond zijn. De volgorde van realisatie wordt daarmee afhankelijk van de beschikbare financiering waarbij de voorkeur is om die investeringen te doen die nodig zijn voor het vergroten van de inkomsten en/of die aanwijsbaar kostenbesparingen opleveren.

Het gaat hierbij om de deze gebouwen:

- Beheergebouw: momenteel tijdelijk opgelost door een semipermanent gebouw; het beheergebouw is noodzakelijk voor de kampeeders en de kampstaf.
- Sanitaire voorzieningen: momenteel tijdelijk opgelost door semipermanente gebouwen; ook deze voorzieningen zijn noodzakelijk voor de kampeeders.
- Het magazijn: noodzakelijk ter vervanging van het magazijn in Lelystad en zorgt voor lagere huuruitgaven en transportkosten en mogelijk voor hogere inkomsten uit verhuur aan materiaal aan gebruikers van het landgoed (bijvoorbeeld scholen).
- Het verder aankleden van het terrein met een kampvuurkuil en een brug naar het avontureneiland is afhankelijk van sponsors.
- De verblijfsaccommodatie: wenselijk om ook jongere speltakken te kunnen huisvesten, maar vergt een aparte exploitatie naast het groepskampeerterrein en het evenemententerrein.
- Een buitendijks gebouw: wenselijk voor sanitair, de opslag van (zeil)materiaal en biedt mogelijkheden voor het houden van workshops. Dit kan mogelijk extra inkomsten opleveren bij verhuur.

10.4 Vooruitblik – exploitatie

Het Scoutinglandgoed is ontwikkeld voor onze scouts en hun ontwikkeling staat dan ook centraal bij de exploitatie. Door de ligging biedt het landgoed een plek voor alle vormen van Scouting (land, water en lucht) en op termijn ook voor kinderen met een handicap. Scouts ontmoeten elkaar en, omdat het landgoed open is, ontmoeten zij ook niet-scouts. Hierdoor versterken we het imago van Scouting en voegen we, in lijn met onze toekomstvisie, waarde toe aan de lokale en regionale samenleving.

Voor de exploitatie van het landgoed, en om de concurrentie naar andere labelterreinen zoveel mogelijk te vermijden, gaat het landgoed zich sterker richten op internationale bezoekers en bezoekers die activiteiten op het land en op het water willen combineren. Ook biedt het terrein mogelijkheden voor scholen die doorgaans doordeweeks enkele dagen gebruik willen maken van het terrein.

Kampeervernachtingen

Om het aantal kampeervernachtingen te laten stijgen is aandacht nodig voor de naamsbekendheid van het kleinschalige kampeerterrein in binnen- en buitenland. Activiteiten zoals SUYS en de Roverway 2018 dragen in belangrijke mate bij aan de naamsbekendheid van het landgoed. Een continue beschikbaarheid van kleine kampeerterrinen, dus ook tijdens grote evenementen, is noodzakelijk naast het vergroten van het aantal (spel)mogelijkheden op het terrein (value-for-money).

De doelgroep scholen sluit goed aan bij kern van het landgoed: voor jeugd- en jongeren. Daarnaast kunnen we deze doelgroep kennis laten maken met Scouting en biedt het Scoutinglandgoed mogelijkheden voor activiteiten die uniek zijn in Nederland. In de marketing wordt onderscheid gemaakt tussen basis- en middelbare scholen. We zullen ons rechtstreeks richten op deze doelgroepen en via onze (bestaande) buitensportpartners die complete programma's aanbieden. Het landgoed zal proberen zoveel mogelijk van de wensen van de scholen te faciliteren, door naast de overnachting ook andere producten te verhuren zoals tenten via TOES, mogelijkheden voor catering en activiteiten.

De hiervoor gekozen richting en daarbij behorende inspanningen zullen er toe leiden dat het aantal kampeervernachtingen de komende 5 jaar gaat stijgen naar 20.000 overnachtingen per jaar.

Tabel 4: Verwachting aantal overnachtingen jaarlijks op het landgoed t/m 2022 exclusief evenementen

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|-----------------|-------------------|--------------------|
| Scouts | 6.000 | 8.100 | 10.200 | 12.300 | 14.400 |
| Niet-scouts | 3.000 | 3.800 | 4.600 | 5.400 | 6.200 |
| Totaal (aantal overnachtingen) | 9.000 | 11.900 | 14.800 | 17.700 | 20.600 |
| Totaal (in euro) | € 39.600,- | € 54.129,- | € 70.543 | € 86.957,- | € 103.371,- |

Risico's kampeervernachtingen

Specifiek voor de kampeervernachtingen worden de onderstaande risico's onderkend:

- Het kampeerterrein is in de zomer niet beschikbaar voor groepskamperen vanwege (de opbouw / afbraak van) evenementen op het evententerrein. Dit heeft niet alleen negatieve gevolgen voor het aantal overnachtingen in deze drukke periode, maar ook voor de continuïteit van het kampeerseizoen (geen 'nee' willen verkopen). De oplossing wordt gezocht in het zoveel mogelijk beschikbaar houden van kampeercapaciteit tijdens evenementen.
- Er zijn onvoldoende vrijwilligers beschikbaar om niet-scouts (scholen) te kunnen begeleiden c.q. te kunnen helpen, omdat scholen meestal niet tijdens de vakanties en in de weekenden van het terrein gebruik willen maken. In de meerjarenbegroting is een stelpost opgenomen om in voorkomende gevallen een beheerder te kunnen oproepen.

Evenementen

Naast de kampeervernachtingen is het landgoed beschikbaar voor (minimaal) één groot Scoutingevenement per jaar zoals bijvoorbeeld een Nawaka of Scout-In. Daarnaast is er ruimte voor kleinere Scoutingevenementen zoals Exploraxxon, Lets go Outdoor en verschillende regio-activiteiten.

Het landgoed richt zich in de exploitatie ook op de niet-scouts met zowel kleinere als grotere evenementen, waarbij we zoeken naar partners die voor een langere termijn verbonden willen zijn aan het landgoed. We willen groeien naar 3 grotere evenementen per jaar door het terrein in de komende jaren nadrukkelijk neer te zetten in de evenementenwereld als duurzaam landgoed midden in de natuur. Aandachtspunt is de inpassing in het bestemmingsplan en het overleg met de gemeente over de mogelijkheden.

Hierbij zal er gezocht worden naar mogelijkheden om de evenementen los te koppelen van de kampeervernachtingen. De grootte (70 hectare) en inrichting (10.000 kampeerders) van het landgoed maakt het mogelijk om meerdere activiteiten naast elkaar te laten functioneren, waarbij het aantal deelnemers, de voorziene activiteiten en benodigde oppervlakte leidend zijn. Op deze manier kan de exploitatie van het landgoed verbeterd worden.

Op basis van deze uitgangspunten is onderstaande ontwikkeling van evenementen mogelijk:

Tabel 5: Verwachting ontwikkeling evenement op het landgoed t/m 2022

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Scouting - meerdaagse evenementen (SUYS, Roverway, Nawaka, Scout-In, Exploraxion, Let's go Outdoor) | € 66.500,- | € 63.500,- | € 68.000,- | € 63.500,- | € 63.500,- |
| Scouting – eendaagse evenementen | € 1.000,- | € 2.000,- | € 3.000,- | € 4.000,- | € 5.000,- |
| Niet-scouting – meerdaagse evenementen (SHA, BBQ-contest, ...) | € 61.500,- | € 61.500,- | € 121.500,- | € 201.500,- | € 181.500,- |
| Niet-scouting – eendaagse evenementen | € 2.000,- | € 2.000,- | € 2.000,- | € 2.000,- | € 2.000,- |
| Totaal | € 131.000,- | € 129.000,- | € 194.500,- | € 271.000,- | € 252.000,- |

Risico's evenementen

Specifiek voor de evenementen worden de onderstaande risico's onderkend:

- Het terrein is geschikt en groot genoeg om meerdere evenementen per jaar te organiseren, sommige terreindelen worden echter frequenter gebruikt. Voorafgaand aan een activiteit is niet goed te voorspellen hoe het terrein na afloop eruit zal zien, bijvoorbeeld door regen. Om dit risico te verminderen zal het Scoutinglandgoed organisatoren adviseren welke terreindelen naar verwachting het beste zijn.
- Het bestemmingsplan Scoutinglandgoed Zeewolde is in oktober 2013 door de gemeenteraad vastgesteld en bevat een onderscheid tussen kleinschalige (300 – 1.000 bezoekers) en grootschalige (6.000 – 10.000 bezoekers) activiteiten. Vanuit het Scoutinglandgoed vindt nauw overleg plaats met de gemeente over de inpassing van haar activiteiten binnen het bestemmingsplan.
- In de meerjarenbegroting wordt uitgegaan van een toename van het aantal meerdaagse (niet-scouting) evenementen. Omdat er in deze branche slechts een paar grote spelers actief zijn vergt het benaderen van deze doelgroep een gerichte aanpak en marketing. Om aan dit punt tegemoet te komen is in de meerjarenbegroting een bedrag voor acquisitie opgenomen.

10.5 Meerjarige exploitatie

Het groeiende evenement SUYS, de stijging van het aantal internationale overnachtingen op het kampeerterrein en de interesse van scholen voor het Scoutinglandgoed geven aan dat er een markt is voor het segment kampeerders waar het landgoed zich op wil richten. Daarnaast geven de evenementen die in 2017 op het Scoutinglandgoed zijn georganiseerd, twee grote (Scout-In en SHA) en drie kleinere (Exploraxion, Let's go Outdoor en Suydersee international BBQ contest), het vertrouwen dat het Scoutinglandgoed dit soort evenementen, zowel met scouts als met niet-scouts, goed kan herbergen.

Toch wordt de exploitatie 2017 waarschijnlijk met een tekort afgesloten. Het opstarten van een nieuw kampeerterrein en het opbouwen van een naam in kampeer- en evenementenland vergt tijd. Mond-tot-mond reclame is pas mogelijk als kampeerders of organisatoren positieve ervaringen met het Scoutinglandgoed hebben opgedaan en anderen motiveren om ook naar Zeewolde te komen.

De meerjaren-exploitatiebegroting 2018-2022 (bijlage 4) is gebaseerd op een aantal uitgangspunten. Allereerst zijn in de ramingen de kosten en opbrengsten niet geïndexeerd om de groei van het

landgoed en de vergelijking tussen de verschillende jaren mogelijk te maken. Ook is er bij de inkomsten van uitgegaan dat er tijdens (grote) evenementen en de opbouw / afbraak hiervan elders op het terrein gekampeerd kan worden. Dit zal vooraf bij de huurders kenbaar worden gemaakt.

Om nieuwe evenementen aan het Scoutinglandgoed te binden is er in de begroting voor 2018 en 2019 bij personeelskosten een bedrag van € 32.500 per jaar opgenomen voor extra inzet voor acquisitie en werving van fondsen. Daarnaast is structureel een stelpost opgenomen voor een oproepkracht die in voorkomende gevallen overdag door de week scholen kan begeleiden en kan helpen met het verstrekken van materialen.

De huisvestingskosten, opgebouwd uit het erfpachtcontract en een bruikleenovereenkomst met Staatsbosbeheer nemen vanaf 2020 toe omdat de afgesproken korting van € 15.000 op het erfpachtcontract komt te vervallen.

De investeringen in het landgoed zijn voor het grootste deel betaald van een lening van € 1,8 miljoen van het Scouting Nederland Fonds. Over deze lening moet jaarlijks 3% rente aan het fonds worden betaald, dit leidt tot een jaarlijkse rente van € 54.000, dit bedrag stijgt in 2019 en 2021 als gevolg van de behoefte aan liquiditeiten. Er is afgesproken dat de lening vanaf 2020 terugbetaald moet worden, wat leidt tot een jaarlijkse aflossing van € 72.000.

Op basis van de huidige uitgangspunten en verwachtingen zal het zeker tot 2021 duren tot de opbrengsten nagenoeg gelijk zijn aan de kosten, exclusief de rentebetaling aan Scouting Nederland Fonds. De Scoutinglandgoed BV zal jaarlijks rente en vanaf 2020 aflossing aan het Scouting Nederland Fonds verschuldigd zijn. De bijdrage van het Scouting Nederland Fonds van € 2,4 miljoen was in principe voorzien als lening. Met de oprichting van Scoutinglandgoed BV is er voor gekozen om een deel van het kapitaal te verstrekken in de vorm van een lening (€ 1,8 miljoen) en een deel als aandelenkapitaal (€ 0,6 miljoen). De hogere marktconforme rentekosten drukken extra op de exploitatie, maar komen ten goede aan het Scouting Nederland Fonds.

10.6 Conclusie

De ontwikkeling van het Scoutinglandgoed is in 2014 gestart en momenteel is de terreininrichting met deelproject A grotendeels gerealiseerd. Door tegenvallers bij de inrichting van het terrein en de aanloopverliezen in de exploitatie zijn de beschikbaar gestelde financiële middelen voor deze werkzaamheden gebruikt. Voor het alsnog realiseren van de geplande gebouwen uit deelproject A is aanvullende (externe) financiering nodig. Het deelproject terreininrichting kan daarmee als afgerond beschouwd worden. Het terrein is in exploitatie genomen.

Vanuit het oogpunt van exploitatie en financiering zal de eerder vastgestelde fasering van deelprojecten heroverwogen moeten worden. Uitsluitend afhankelijk van de een sluitend financieringsplan en exploitatieplan kunnen verdere deelprojecten gerealiseerd worden. Het landelijk bestuur vindt het belangrijk de landelijke raad bij verdere grote investeringen op het Scoutinglandgoed besluitvormend betrokken blijft.

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad:

- In te stemmen met het uitgangspunt dat toekomstige investeringen op het Scoutinglandgoed van een dekkend financieringsvoorstel en exploitatievoorstel voorzien moeten zijn.
- In te stemmen met de voorwaarde dat voor grote toekomstige investeringen op het Scoutinglandgoed deze ter besluitvorming aan de landelijke raad worden voorgelegd.
- In te stemmen met het loslaten van de fasering van de 4 deelprojecten A, B, C en D zoals vastgesteld tijdens de landelijke raad van juni 2014.
- Kennis te nemen van de meerjarenbegroting 2018-2022 van de Scoutinglandgoed BV.

Bijlage 1: Overzichtskaart Scoutinglandgoed Zeewolde

Scoutinglandgoed Zeewolde



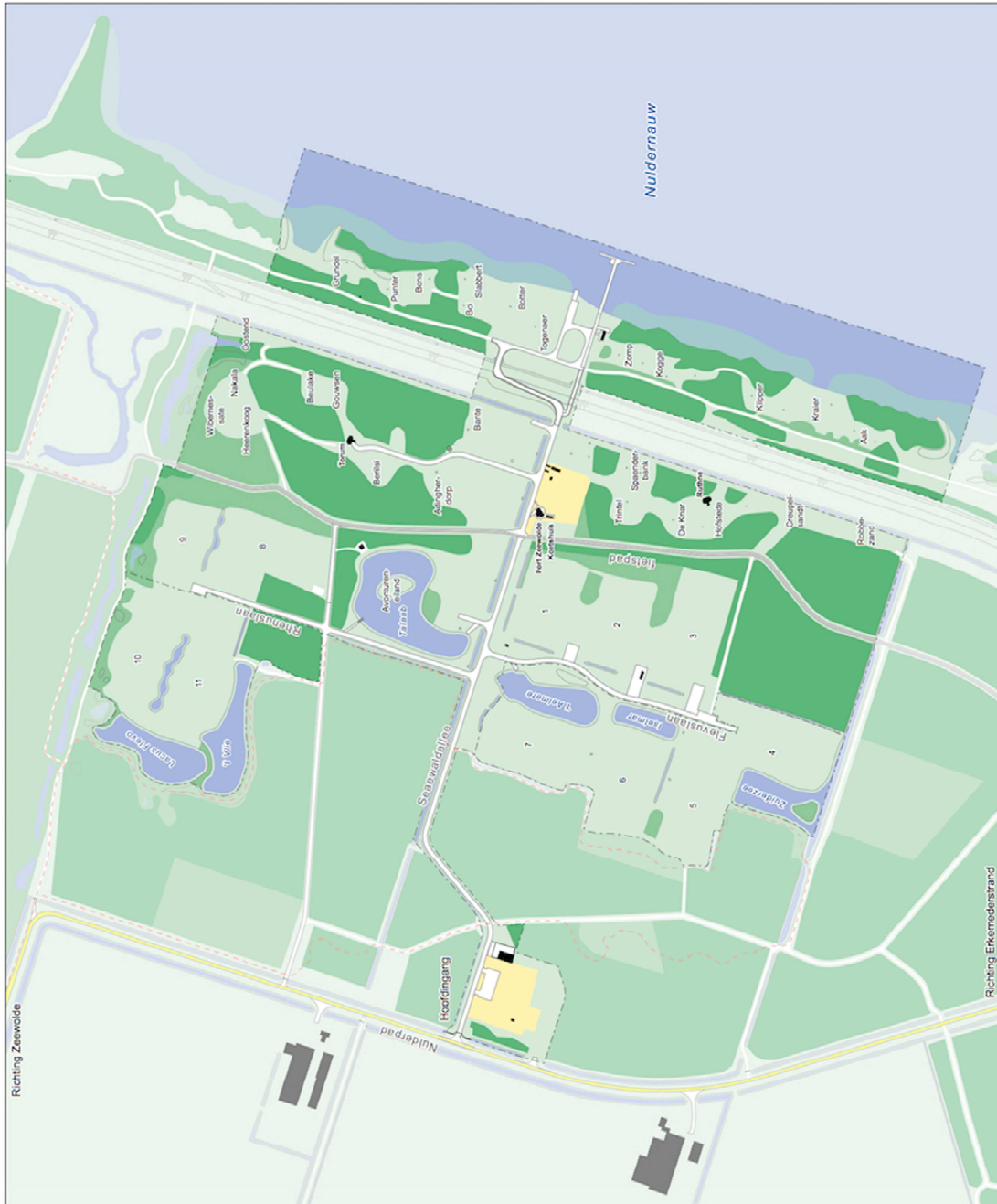
Scoutinglandgoed Zeewolde

datum: 27-05-2017

- Gebouw
- Pad
- Weg
- MTB-route
- Grens Landgoed

- | Scoutinglandgoed | Overig |
|------------------|--------|
| Gras | |
| Struikgewas | |
| Bos | |
| Riet | |
| Zand | |
| Water | |

200 meter



Bijlage 2: Toelichting bij de deelprojecten met onder- en overschrijding

Procedurekosten

Hierbij gaat het o.a. om de kosten voor het uitvoeren van de milieueffectrapportage en de wijziging van het bestemmingsplan. Kosten voor vergunningen voor inrichtingswerkzaamheden zijn bij de betreffende rubriek opgenomen. In de initiële begroting waren deze kosten wel onder procedurekosten begroot.

Paden en wegen

De paden en wegen zijn aangelegd met ConGreen. In deze post zijn ook de kosten voor de dijkovergang opgenomen en de diverse verhardingen als brandweeropstelplaatsen. In 2017 zijn er op het evenemententerrein twee verharde paden aangelegd naar veldkasten, zodat bij tijdelijke evenementen sanitaire voorzieningen eenvoudiger geplaatst kunnen worden. Als onderdeel van de realisatie was het noodzakelijk om het Nulderpad te verbreden. In de investeringsbegroting werd hiervan uitgegaan. Uiteindelijk bleek dat het niet toegestaan is om deze kosten (€100.000), op niet eigen grond, te activeren, waardoor deze in het eerste jaar van exploitatie als kosten zijn opgenomen.

Velden

Voor de aanleg van de velden zijn eerst de stobben verwijderd die achterbleven na kap van de bomen door Staatsbosbeheer. Daarnaast is 6 ha aan waterpartijen gegraven en is met de vrijgekomen grond de basis voor de wegen gemaakt en het terrein met 30 cm opgehoogd (100.000 m³ grond verplaatst). Deze post is hoger uitgevallen door het wegvallen van € 250.000 aan sponsoring in natura door Defensie. Er waren hogere kosten door hoger uitvallen graafwerk (extra voorzieningen, omdat het nat was), kosten voor bodemverbetering na de aanleg (klaver en mest) en de niet voorziene kosten van het verwijderen van de stobben. Buitendijks zijn aan de randen van het terrein 2 inhammen gerealiseerd die dicht zullen groeien met riet, als compensatie voor het riet dat verwijderd is bij de aanleg van de steiger. Sponsorinkomsten op dit deelgebied waren er onder andere voor de aanplant van bomen en struiken.

Nutsvoorzieningen

Op het terrein zijn basisvoorzieningen aangelegd voor het reguliere gebruik en is op de zuidelijke evenementenvelden en de centrale markt een net van nutsvoorzieningen voor evenementen gerealiseerd. Het gaat hierbij om grijs- en drinkwater, riolering, elektra, glasvezel en koper. De kosten voor de aansluiting op het hoofdnetwerk buiten het terrein waren hoger dan voorzien (glasvezel, 4 km persriool en aanleg van een rioolput). Daarnaast zijn er na de ervaring van het eerste grote evenement nog een aantal extra aansluitpunten gerealiseerd. In de sponsorbijdrage voor dit deelonderwerp zit onder andere een bijdrage van de Postcodeloterij in 2015 ter dekking van een deel van de kosten die samenhangen met de te realiseren accommodaties.

Aanmeermogelijkheden

Buitendijks is de permanente steiger, in het verlengde van het hoofdpad, aangelegd. Hiernaast is ook een botenhelling/brandweeropstelplaats gerealiseerd.

Folleys

Op het terrein is voorzien om allerlei aankledingselementen te plaatsen (speeltoestellen, Scoutingobjecten, landschapskunst e.d.). Met een bijdrage van de gemeente is centraal op het terrein een landmark gerealiseerd. Op diverse plekken zijn gesponsorde banken geplaatst.

Toiletten binnendijks

Na het uitschrijven van een prijsvraag onder jeugdleden is het ontwerp van scout Jesse verder uitgewerkt en als toiletgebouw op de binnendijkse kampeervelden geplaatst. De gebouwen zijn integraal toegankelijk en duurzaam. Ter dekking van de kosten is gebruik gemaakt van een donatie van de Landelijke vereniging van Crematoria.

Bijlage 3: Tarieven Scoutinglandgoed Zeewolde in vergelijking met andere grote Scoutingkampeerterreinen

Scoutinglandgoed Zeewolde (2018)

- Kampprijs (scouts) € 4,00
- Kampprijs (niet-scouts) € 6,00
- Toeristenbelasting € 1,02
- Er worden geen aanvullende kosten berekend voor elektra, pionierhout, douche en administratie

Scoutcentrum het Naaldenveld, Bentveld (2017)

- Kampprijs (scouts) € 3,75
- Kampprijs (niet-scouts) € 5,75
- Extra: elektra, pionierhout en administratiekosten

Scoutingkampeerterrein St. Walrick, Overasselt (2017)

- Kampprijs (scouts) € 3,00
- Kampprijs (niet-scouts) € 5,00
- Er worden geen aanvullende kosten berekend voor elektra, pionierhout, douche en administratie

Scoutcentrum Buitenzorg, Baarn (2017)

- Kampprijs (scouts) € 3,40
- Kampprijs (niet-scouts) € 5,70
- Toeristenbelasting € 0,89
- Extra: pionierhout, douche, administratiekosten

Scoutcentrum Harderhaven, Zeewolde (2018)

- Kampprijs (scouts) € 3,40
- Kampprijs (niet-scouts) € 5,05
- Toeristenbelasting € 1,02
- Extra: douche

Gilwell Ada's Hoeve, Ommen (2018)

- Kampprijs (scouts) € 3,00
- Kampprijs (niet-scouts) € 5,50
- Toeristenbelasting / eco € 1,30
- Extra: douche, administratiekosten

Cijfers gebaseerd op de websites van de diverse Scoutingterreinen.

Bijlage 4: Meerjarenbegroting 2018 – 2022 Scoutinglandgoed Zeewolde



(alle bedragen in euro's)

Meerjaren Begroting 2018-2022

| | Werkelijk 2016 | Begroting 2017 | Prognose 2017 | Begroting 2018 | Begroting 2019 | Begroting 2020 | Begroting 2021 | Begroting 2022 |
|-----------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Omzet | 68.379 | 360.808 | 341.469 | 173.000 | 184.000 | 267.500 | 362.000 | 361.000 |
| Kostprijs | 61.544 | 35.545 | 187.379 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bruto-marge | 6.835 | 325.263 | 174.090 | 173.000 | 184.000 | 267.500 | 362.000 | 361.000 |
| Overige opbrengsten | 17.205 | 0 | 1.593 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 24.040 | 325.263 | 175.682 | 173.000 | 184.000 | 267.500 | 362.000 | 361.000 |
| Kosten | | | | | | | | |
| Personeelskosten | 48.037 | 72.355 | 57.520 | 129.000 | 129.000 | 96.500 | 96.500 | 96.500 |
| Afschrijvingen | 54.016 | 109.427 | 98.336 | 100.000 | 100.000 | 100.000 | 100.000 | 100.000 |
| Verzekeringen en belastingen | 7.579 | 13.675 | 2.028 | 8.000 | 8.000 | 8.000 | 8.000 | 8.000 |
| Huisvestingskosten | 97.111 | 113.085 | 133.967 | 98.000 | 98.000 | 113.000 | 113.000 | 113.000 |
| Organisatiekosten | 47.505 | 24.950 | 14.747 | 25.000 | 25.000 | 25.000 | 25.000 | 25.000 |
| Overige bedrijfskosten | 38.109 | 12.500 | 62.341 | 22.500 | 22.500 | 22.500 | 22.500 | 22.500 |
| Totaal kosten | 292.357 | 345.992 | 368.936 | 382.500 | 382.500 | 365.000 | 365.000 | 365.000 |
| Bankkosten/Rentelasten | 43.976 | 45.000 | 54.000 | 54.000 | 59.000 | 64.000 | 65.000 | 65.000 |
| Resultaat voor belastingen | -312.283 | -65.729 | -247.254 | -263.500 | -257.500 | -161.500 | -68.000 | -69.000 |

11 Activiteitenplan 2018

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:

- Het activiteitenplan 2018 Scouting Nederland.

Activiteitenplan 2018



Wat vind je in dit activiteitenplan?

- 03 Verder naar de toekomst
- 04 Op weg naar 2018
 - 1. Groepen ondersteunen op toekomstvisie
 - 1a. Inspiratie op toekomstvisie
- 05 Op weg naar 2018
 - 1b. Maken actieplan als groep
- 06 Op weg naar 2018
 - 1c. Inhoud en uitvoering 5 them'a's
- 07 Op weg naar 2018
 - 1d. Toekomstvisie in verenigingsondersteuning
- 08 Op weg naar 2018
 - 2. Goed voorbeeld zijn
- 09 Op weg naar 2018
 - 3. Verenigingsondersteuning
- 10 Zo gaan we van nu naar de toekomst



Uitgangspunten dienstverlening



Scoutvriendelijk

We waarderen elkaar en we waarderen mooie initiatieven. De wet en belofte zijn leidend in hoe we met elkaar omgaan.



Verbindend

Bij vragen en ideeën brengen we mensen met elkaar in contact. We staan open voor interne en externe kansen. Beleid en concrete ondersteuningsproducten worden in de vereniging met elkaar gemaakt.



Kennisonsluitend

Er is heel veel kennis beschikbaar in de vereniging. Samen staan we sterk en hier maken we gebruik van.



2 | Activiteitenplan 2018

Met elkaar naar de toekomst

Beste scout,

We zijn met elkaar op weg naar de toekomst. Nadat we met de hele vereniging de richting hadden bepaald, zijn we dit jaar gestart met het ontwikkeljaar richting onze toekomstvisie.

Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.

2017 was het jaar waarin we met elkaar op zoek zijn gegaan naar manieren om in de groep zelf, aan de slag te gaan met de toekomstvisie en de 5 toekomstthema's. En ook hoe we participatief samenwerken in de vereniging verder een plek kunnen geven.

Er ontstaat meer verbinding in de vereniging. De groepen weten beter hun weg naar landelijke teams te vinden. De 35 regiobezoeken hebben ervoor gezorgd dat groepen gezamenlijk als regio benoemd hebben wat goed gaat en waar ze nog verbeteringen willen aanbrengen. Ook op mooie momenten zoals Bruis en Scout-In, samen werken aan waterscouting en de projecten Spelkwaliteit en Bestuursontwikkeling dragen bij aan het vergroten van het aantal mensen dat meedenkt om Scouting een stap verder richting de toekomst te brengen.

De ondersteuning van onze vereniging is een combinatie van ondersteuning van de toekomstvisie die hand in hand gaat met de reeds bestaande verenigingsondersteuning. Onze ambitie als vereniging is hoog, maar we blijven met elkaar goed kijken naar wat we aankunnen; hoe we met de beschikbare vrijwilligers en de grenzen aan geld en tijd op realistische wijze onze ambities kunnen verwezenlijken.

2018 is het jaar dat we het doejaar noemen. We blijven elkaar werken aan het toevoegen van onze waarde aan de samenleving, met enorm veel plezier. In het afgelopen jaar heb ik de kracht van onze vereniging gezien in mooie en moeilijke tijden. Ik geloof in die kracht. Dat wij als scouts het verschil kunnen maken voor jongeren en onze omgeving. Mag ik ook dit jaar weer op je rekenen?

Jaap Boot

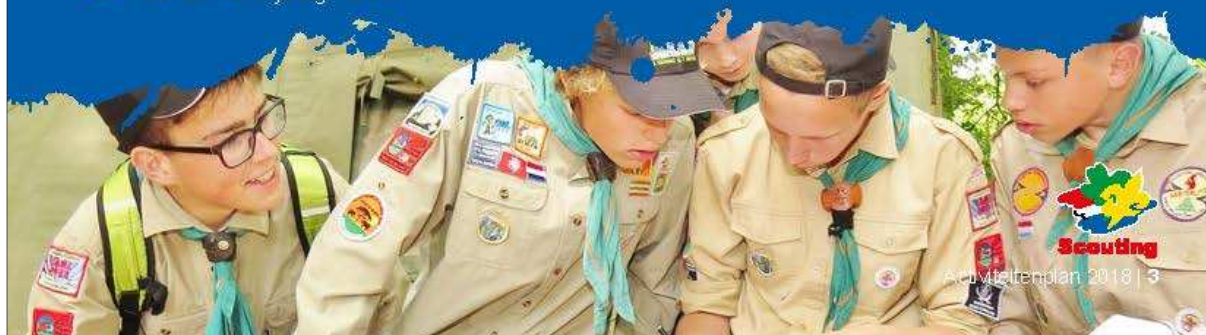
Voorzitter Scouting Nederland



Toekomstvisie en vijf toekomstthema's #Scouting2025

Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.

-  We stellen de **ontwikkeling** van jeugd centraal. We **dagen** ze **uit** te leren door hun grenzen te verleggen.
-  We vinden **samenwerken** binnen en buiten Scouting belangrijk. We **verbinden** in de samenleving.
-  We zijn een **open** organisatie. We zetten ons in voor meer **diversiteit**.
-  We vertellen **trots** wie we zijn en wat we doen. We zijn **zichtbaar** met onze uitdagende activiteiten.
-  We bouwen op de inzet van **vrijwilligers** van binnen en buiten Scouting. We bieden daarvoor verschillende vormen van vrijwilligerswerk.



Op weg naar 2018

Dit jaar wordt de blik meer gericht op groepen. Om hen te inspireren om keuzes te maken met welk toekomstthema zij aan de slag willen gaan, hoe we dat met elkaar kunnen ondersteunen en hoe we inspiratie kunnen bieden. We gaan de eerste resultaten ophalen uit de 5 toekomstnetwerken en met die input en inspiratie meer aansluiten op de wensen en behoeften in de vereniging.

In 2018 wordt er verder gebouwd op de elementen:

1. Groepen ondersteunen op de toekomstvisie
2. Goed voorbeeld zijn
3. Verenigingsondersteuning



1. Groepen ondersteunen op toekomstvisie

1a. Inspiratie op toekomstvisie

Uit de regiobezoeken in 2017 is duidelijk geworden dat er 3 onderwerpen zijn die voor bijna alle regio's aandachtspunten zijn. Dat zijn:

- Binding met groepen binnen de regio
- Vrijwilligerswerving en behoud binnen regio's en groepen
- Werken met de toekomstthema's

In 2018 worden interregionaal Bruis-bijeenkomsten georganiseerd. Dat zijn toffe bijeenkomsten die regio's en groepen nieuwe ideeën gaan geven over de hiervoor genoemde aandachtspunten en waar ruimte is om ervaringen met elkaar te delen. En waar je als deelnemer vervolgens met de opzet voor een 'werkplan toekomstvisie' voor je groep vandaan gaat.

Vervolg regioprojecten

In 2018 gaan we verder met de 4 regioprojecten. Vanuit de landelijke organisatie worden de regio's die in 2018 willen starten met de projecten **Spelkwaliteit** en **Bestuursontwikkeling** worden begeleid.

Het project **Continuïteit groepen** zal in 2018 doorlopen en met de toekenning van het project Meiden in Scouting zal gekeken worden naar een integraal plan waarbij deze twee projecten elkaar versterken.

Inspiratie wordt op vele manieren vormgegeven. Van Bruis-bijeenkomsten tot delen van best practices.

Activiteitenplan 2020 en verder

We gaan komend jaar ook actief vooruitkijken richting ons doel in 2025. We starten met een bijeenkomst in het voorjaar van 2018 met de regio's en de landelijke teams om meer collectief de vervolgkeuzes te gaan maken naar de ondersteuning van groepen in 2020 en verder. Het proces van #Scouting2025 heeft ons geleerd dat daar echt tijd voor nodig is en dat het ook heel leuk is om dat met elkaar te doen.

Inspiratie toekomstthema

Ontwikkeling en uitdaging

Hutten bouwen hoort bij Scouting. Iedere scout heeft dat wel eens gedaan. Een boomhut is al weer wat meer uitdaging. Maar wat Scouting Boskoop dit jaar heeft gemaakt is, een ware boom-villa op 7 meter hoogte, met een blauwverblijf, een complete houten trap waar boven en rondom een balustrade. Een kunstwerk dat niet alleen de leiding die hem gebouwd heeft, ontwikkeling en uitdaging heeft geboden, maar ook heel inspirerend is geweest voor de jeugdleden om de lat - in dit geval letterlijk en figuurlijk - hoog te leggen en niet bang te zijn om met elkaar een gave uitdaging aan te gaan.

MPSE trainingen over vergroten van kennis over primitieve technieken
Girlpower meidendagen



Op weg naar 2018 | 1b. Maken actieplan voor groep

2. Tools

Vervolg Escapespel

Het Escapespel is een speelse tool om op een leuke manier met je groep in gesprek te gaan over de toekomstthema's en om lokale actieplannen te ontwikkelen. Na de test op Bruis en uitgebreidere testfase in groepen is het Escapespel uitgedeeld tijdens de Scout-In en heel veel groepen willen er mee aan de slag. In 2018 wordt hier vervolg aan gegeven door het verder uit te zetten.

Maak je plan-campagne

Er zijn meerdere wegen die naar Rome leiden en groepen werken niet allemaal op dezelfde manier. Aanvullend op het Escapespel zal in 2018 op verschillende manieren aandacht gegeven worden aan het stimuleren van groepen om hun eigen toekomstplan te maken en met hun thema aan de slag te gaan. Hierbij kun je denken aan:

- Een handige Maak je plan-tool om simpel, maar effectief als groep tot een plan te komen.
- Een webinar rondom het maken van je plan
- De keuze-vraagbaak waar je als groep met je vragen over het maken van een plan terecht kunt
- Ervaringen delen van de 5 toekomstvisie-netwerken en de Bruis-bijeenkomsten.

Monitor

Ook de monitor is onderdeel van de Maak je plan-campagne. Uit de 0-meting werd duidelijk dat 60% van de groepen bekend is met de toekomstvisie en bijna alle groepen activiteiten ondernemen op een of meerdere toekomstthema's. Groepen vinden dit met name belangrijk omdat deze activiteiten leuk en leerzaam zijn, Scouting er zichtbaar mee wordt en groepen hun maatschappelijke betrokkenheid willen laten zien.

Meten is weten. We blijven volgen hoe wij ons als vereniging ontwikkelen rondom de toekomstvisie. Er staat voor eind 2018 een vervolg op de 0-meting op het programma. Deze informatie gaat ons laten zien hoe de thema's in de organisatie vorm krijgen en waar we verder op willen gaan inzoomen richting 2019 en verder.

Inspiratie toekomstthema

Samenwerken en verbinden

Vanuit de visie "Iedereen EHBO" vindt Scouting het belangrijk dat scouts hierin ook getraind kunnen worden. Om deze visie handen en voeten te geven is op zoek gegaan naar een samenwerkingspartner. Scouting Nederland en het Rode Kruis werken samen met als doel om de kaderleden van Scouting Nederland bekwaam te maken met EHBO. Om dit doel te bereiken worden via Scouting Academy EHBO-voorkopende en thema-instructeurs opgeleid. De regio organiseert samen met de thema-instructeur een cursus voor groepen. Deze bestaat uit een e-learning via de webshop van het Rode Kruis en een praktijkdeel in je groep of regio. Als de cursus is afgerond, ontvang je een Rode Kruis certificaat voor EHBO. Een prachtig voorbeeld hoe de praktijk van Scouting verbindt wordt met de kennis van het Rode Kruis. Een samenwerking waar we trots op zijn.

Toekomstplannen maken!

Kan je niet wachten om als groep je toekomstplan te maken? Hier een paar tips:

1. Kies iemand in je groep die het leuk vindt om hiermee aan de slag te gaan.
2. Gebruik het Escapespel op Scouting.nl/escapespel om met de groep te bepalen welk toekomstthema bij jullie past.
3. Maak een plan hoe jullie invulling gaan geven aan dit thema.
4. Word deelnemer in het netwerk van jullie toekomstthema voor informatie en inspiratie van andere scouts.
5. Vraag eens in je regio hoe, en welke, andere groepen ook met dit thema aan de slag willen gaan.
6. Scouts kunnen niet stilstaan, dus ga lekker aan de slag.

Leger des Heils-Scouting opent
1e Scoutinggroep op Urk
Interregionale samenwerking
Scoutinggroepen actief in hun
gemeente

Event: Let's go outdoor met partners
4 en 5 mei door het hele land



Actieplan 2018 | 5

Op weg naar 2018 | 1c. Inhoud en uitvoering 5 thema's

De 5 toekomstthema's zijn:

-  **Ontwikkeling en uitdaging**
-  **Samenwerken en verbinden**
-  **Open en divers**
-  **Trots en zichtbaar**
-  **Vrijwilligers**

Deze 5 thema's dragen bij aan de realisatie van onze toekomstvisie.



Netwerken

Om mensen met elkaar te verbinden en uit te laten wisselen over de 5 toekomstthema's zijn tijdens de Scout-In 5 netwerken gestart. Scouts uit groepen, regio's en landelijke teams, die zich verbonden voelen met een thema, worden van harte uitgenodigd zich bij een netwerk aan te sluiten. In 2018 zal ieder netwerk met elkaar communiceren via een Facebook-groep en worden er netwerkbijeenkomsten georganiseerd om daarmee groepen te helpen invulling te geven aan het thema.

Meer info over de toekomstthema's en de netwerken vind je op www.scouting.nl/themas-en-projecten.

Communicatie

Op diverse fronten in de communicatie wordt de koppeling gemaakt met de toekomstvisie en de thema's. Op de website worden de toekomstthema's verder uitgelicht, via social media is aandacht gevraagd voor de diverse thema's, in het Scouting Magazine staan meer artikelen gericht op de 5 thema's, in onze lobby en samenwerkingen zoeken we partners die aansluiten bij de thema's. De communicatie is breed ondersteunend aan de Maak je plan-campagne.

Best practices

Het delen van voorbeelden is een van de meeste genoemde wensen van groepen als het gaat om ondersteuning. Goede ervaringen van andere groepen en externen, maar ook een eerlijk verhaal hoe iets mis ging, worden als zeer inspirerend ervaren en levert veel energie op om er zelf ook mee aan de slag te gaan. De inspirerende voorbeelden die uit de verschillende netwerken naar voren gaan komen zullen breed gedeeld worden via alle communicatiekanalen die Scouting heeft. Zodat iedereen in onze vereniging er kennis van kan nemen.

Syrische scouts starten Scoutinggroep
Netwerkdag Scouts met een beperking
Aanvullende subsidie voor kinderen in een armoedesituatie

Inspiratie toekomstthema

Open en divers

Een prachtige kans die dit jaar voor Scouting ontstaat is het project Meiden in Scouting. Bij Scouting Nederland is de verhouding meisjes-jongens niet gelijk aan de verdeling in Nederland. UPS stelt ons dankzij hun financiële ondersteuning in staat om een project te starten gericht op het bereiken van meer meisjes. Met name meisjes in kwetsbare doelgroepen zoals kinderen in een armoedesituatie of vluchtelingkinderen. Het basisthema is Open en divers. Dit project geeft meiden die niet altijd kans krijgen, juist de kans om zich persoonlijk te ontwikkelen. Daar gaan we als Scouting ons voor inzetten. Maar het project biedt ons als organisatie kans op alle thema's. In de aanpak zal Ontwikkeling en uitdaging gebruikt worden. Om de doelgroepen te bereiken gaan we Samenwerken en verbinden en onze verbinding in de lokale omgeving versterken. Het project geeft mogelijkheden om extra in te zetten op het werven van nieuwe leidinggevenden. En we gaan wel Trots zichtbaarheid geven aan dit prachtige project.



Scouting
6 | Activiteitenplan 2018

Op weg naar 2018 | 1d. Toekomstvisie in verenigingsondersteuning

De toekomstvisie en de thema's zijn door onze hele vereniging heen verweven. In de bestaande activiteiten zijn we bewuster gaan kijken hoe deze thema's een plek hebben of kunnen krijgen in de ondersteuning die geboden wordt. Dat gebeurt al op veel plekken.

- In landelijke bijeenkomsten voor groepen en regio's worden inspiratie en uitwisseling ingebed in het programma door het delen van voorbeelden uit groepen en van externe organisaties. Dit is onder andere gedaan bij de netwerkdag Scouts met een beperking, het Landelijk Overleg Scouting Academy (LOSA), de regionale speloverleggen (RSO), het regiovoorzittersoverleg en de diverse gesprekken met het waterwerk.
- Op het diversiteitsthema vinden al veel concrete activiteiten plaats zoals de start van het team Rainbow Scouting, de contacten met vluchtelingen voor lidmaatschap Scouting, samenwerking met het Leger des Heils om nieuwe groepen in achterstandswijken op te richten, toekenning van subsidie door het ministerie van SZW voor kinderen in een armoedesituatie en bij de ondersteuning van het waterwerk is identiteit een belangrijk thema.
- Binnen de projecten 'Continuïteit groepen en Bestuurscoaching' is werving en behoud van vrijwilligers een belangrijk thema en wordt gesproken over nieuwe vormen van vrijwilligerswerk.

We geloven in de kracht van combineren en proberen in eerste instantie te kijken of een nieuw initiatief gekoppeld kan worden aan bestaande activiteiten. Ook de landelijke ledenactiviteiten bieden veel mogelijkheden initiatieven rond de toekomstvisie te koppelen aan activiteiten die het event organiseert.



Bundelen van krachten

In de zomer van 2018 organiseren we twee grote evenementen. 3.000 Europese roverscouts komen naar Nederland voor Roverway2018 en 5.000 waterscouts komen samen tijdens Nawaka. Beide evenementen bieden in het programma veel aanknopingspunten om met de verschillende toekomstthema's aan de slag te gaan. Zo is diversiteit een element waar vanuit de Europese Scoutingorganisaties/Roverway-organisatie veel waarde aan wordt gehecht en waar zij al veel kennis over bezitten. Deze kennis en ervaring kunnen wij combineren met ons toekomstthema Open en divers. Het Nawaka draagt bij aan de aandacht voor de identiteit van het waterwerk en is een geweldig voorbeeld van Trots en zichtbaarheid. Ontwikkeling en uitdaging is een thema dat sowieso volop in beide evenementen terug te vinden zal zijn en die activiteiten als inspirerende voorbeelden kunnen dienen voor groepen. Het participatief werken is iets wat in de opzet van Roverway geborgd is door de inbreng van roverscouts tot op organisatieniveau. Wat inspirerend is voor andere evenementen binnen Scouting in Nederland.

Wie worden uitgedaagd, doe je mee?

Om er in 2018 met elkaar voor te zorgen dat we voldoende vrijwilligers hebben om onze ambities waar te maken willen we iedereen uitdagen om zijn netwerk in te zetten. Uiteraard zou het geweldig zijn als jij zelf komende zomer mee wilt werken aan Nawaka of Roverway. Maar ook als regio of groep kun je helpen. Via het organiseren van een Path op Roverway of door het benaderen scouts, oud-scouts en andere aanpakkers uit je netwerk of zij komende zomer hun kennis en ervaring door willen geven aan jongeren. Wat is er nou mooier dan dat?

Inspiratie toekomstthema



Vrijwilligers

Werven van vrijwilligers is een vraagstuk in de hele vereniging. We willen veel met elkaar bereiken en daar zijn mede-makers, aanpakkers en verbinders voor nodig, scouts dus. Maar hoe vind je die nieuwe vrijwilligers met de perfecte Scouting-attitude. Nou, dat kan via het uitnodigen van vrienden of inzet van social media. Of je kunt een verrassende nieuwe methode inzetten. Een Scoutinggroep heeft dat heel verrassend aangepakt. Op de markt in hun stad hebben ze een speeddate opgezet. Daar konden voorbijgangers in gesprek met leiding en bestuurders van de groep om zo Scouting te leren kennen en alle vragen te stellen over het vrijwilligerswerk bij Scouting. Een hele mooie manier om verbinding te leggen met mogelijke nieuwe vrijwilligers.

Webinar over vrijwilligerswerving
Groepsgeleidersbijeenkomsten
rondom vrijwilligersbeleid
Linfestreggen, van waardenstellingen tot
koninklijke onderscheiding
Hoe waardeer je jouw vrijwilligers?



Activiteitenplan 2018 | 7

Op weg naar 2018 | 2. Goed voorbeeld zijn

In de dagelijkse uitvoering van hun Scoutingactiviteiten willen de regio en landelijke organisatie een goed voorbeeld zijn en met hun aanpak ook inspirerend op het gebied van de vijf toekomstthema's.

Participatief werken

Er wordt bewuster ingezet op integrale samenwerking tussen teams in het ondersteunen van de vereniging. Participatief werken is het uitgangspunt om daarmee beter aan te sluiten bij de wensen van groepen, om de kennis uit de vereniging optimaler in te zetten en samen de verantwoordelijkheid te dragen voor de toekomst van Scouting. Er worden handvatten uitgewerkt die ook voor groepen beschikbaar zijn om in hun eigen teams mee aan de slag te gaan en meer de rol van kennismakelaar/verbinder te kunnen vervullen.

Uit je bubbel

Om mensen anders te laten kijken naar samenwerking zijn 2 workshops ontwikkeld. Een workshop participatie en een workshop Uit je bubbel: deze naam is voortgekomen uit de speech van Kim Putters tijdens Bruis2017. Hij beschreef dat wij als mens in een aantal bubbels leven. Bubbels die afhankelijk zijn onze vrienden, interesses en (professionele) achtergrond. Bubbels die mede door social media vaker versterkt lijken worden dan doorbroken. Maar als je op de 5 thema's vorderingen wilt maken, vergroot het doorbreken van de gebruikelijke contacten je kansen om de toekomstvisie te realiseren. Dit vraagt om luisteren waarbij je eigen oordeel op de achtergrond staat. Deze workshop gaat helpen om ook in de veranderende rollen te stappen die nodig zijn bij onze andere manier van samenwerken.

Jeugdparticipatie

Jeugdparticipatie past bij de uitgangspunten van onze vereniging en ook de onze toekomstvisie. In het landelijk bestuur treden meer jongeren met sterke bestuurlijke kwaliteiten toe. Daar is bewust naar gezocht. Ook regio's zijn uitgedaagd om hier op in te zetten. Daar zien we toffe projecten ontstaan, zoals een regio-PST programma en jongeren die instromen als lid van de regio of de landelijke raad. Het doel is om hier in 2018 een vervolgstap in te gaan zetten door iedereen uit te blijven dagen hier actief mee aan de slag te gaan en aan elkaar te laten zien hoe leuk en waardevol samenwerken met jongeren is.



(mee)beslissen
coproduceren
adviaeren
raadplegen
informeran



Wat is participatie?
Participatie binnen Scouting betekent waarde geven aan de stem van iedereen. Binnen de sport, de groep, de regio en de landelijke organisatie. En daarmee kunnen we onze stem ook sterker laten klinken buiten Scouting.



8 | Activiteitenplan 2018

Op weg naar 2018 | 3. Verenigingsondersteuning

Zoals eerder gezegd. De landelijke organisatie biedt een heel breed pakket aan dienstverlening. Dat deels bestaat uit invulling geven aan de toekomstvisie, maar voor het merendeel aan de reguliere ondersteuning, waarbij we er naar streven om de toekomstvisie zoveel mogelijk in te bedden in die reguliere ondersteuning. Deze bestaat uit vijf elementen:

1. Minimale ondersteuning

Om als vereniging te kunnen bestaan, moeten we voldoen aan wetgeving en de richtlijnen om een internationale Scoutingvereniging te zijn. Denk hierbij aan zaken zoals personeelszaken, het organiseren van de landelijke raad en het lidmaatschap van WOSM en WAGGGS.

2. Groepsondersteuning

Het ondersteunen van lokale groepen op de vijf succesfactoren om zo sterke groepen te realiseren. Diensten en activiteiten die hierbij horen zijn onder andere deskundigheidsbevordering, ondersteuning bij calamiteiten, waarderingstekens, Scouts Online, informatie over veiligheid binnen Scouting.

3. Ondersteunen van regio's en admiraliteiten

Dit gebeurt uiteraard op de gebieden spel- en deskundigheidsontwikkeling, maar ook met allerlei producten en diensten, zoals de regiovoorzittersbijeenkomsten, waterwerkbijeenkomsten en regiosupport.

4. Activiteiten en voorzieningen

Hieronder vallen alle landelijke ledenactiviteiten; van HIT tot Scoutiviteit en van Landelijke Zeilwedstrijden tot JOTA-JOTI. Maar ook de ondersteuning door een team als het projectbureau of onderhoud van de diverse labelterreinen in het land vallen hier onder.

5. Overkoepelende ondersteuning

Dit zijn zaken als de interne en externe communicatie van Scouting, bijvoorbeeld rondom de Gemeenteraadverkiezingen, juridisch advies, beleidsontwikkeling en innovatie.

Naast de bovengenoemde activiteiten en activiteiten zoals Roverway, Nawaka en Meiden in Scouting, zullen in 2018 onder andere de volgende activiteiten extra aandacht krijgen of aanvullend uitgevoerd worden.

- Veiligheid op het water en aandacht voor de CWO-opleidingen.
- Sociale veiligheid; stimuleren invoering gedragscode en vergroten aantal VOG's op groepsniveau.
- Gevolgen Europese regelgeving rond privacy voor de vereniging
- Uitwerking nieuw systeem voor waarderingstekens
- Groot onderhoud Scouts Online



Inspiratie toekomstthema

Trots en zichtbaar

Een Scoutinggroep is op verschillende evenementen in hun gemeente actief aanwezig. Ze bieden fantastische Scoutingactiviteiten aan en de kinderen uit de gemeente komen er graag en nemen met veel plezier deel aan wat er wordt aangeboden. Op een dag kwam een moeder enigszins gemiteerd vragen waarom ze zo actief met ledenvereniging bezig waren, terwijl haar kind bij hen op de wachtlijst staat. Daarop antwoordde de leiding dat ze er zijn omdat ze trots zijn op hun vereniging en dat graag met de jeugd uit hun gemeente willen delen. En juist door zichtbaar te zijn en te laten zien wat Scouting is, zijn zoveel kinderen enthousiast geworden voor Scouting. Nu stoppen met zichtbaar zijn zou kortzichtig zijn.

Canal parade
**Scouting Breda ontvangt 1e Goed geregeld
keurmerk van Nederland**
Spreekbeurt over Scouting

Scouts Online

ICT gaat zich in 2018 volledig richten op het uitvoeren van groot onderhoud aan Scouts Online om het systeem zo in te richten dat het weer helemaal klaar is voor de toekomst en daarmee ook gemakkelijker gebruik kunnen gaan maken van open source toepassingen, maar waarmee we onze kennis ook beter kunnen delen met andere verenigingen.



Zo gaan we van nu naar de toekomst



2014

December 2014
Besluit tot ontwikkeling meerjarenbeleid via participatief proces

December 2015
Toekomstvisie en toekomstthema's vastgesteld

Juni 2016
Uitwerking toekomstvisie naar meerjarenbeleid 2017 - 2019

December 2016
Uitwerking van meerjarenbeleid in een activiteitenplan voor 2017

2017

Voorjaar 2017
Regio bezoeken

4 februari 2017
Bruis 2017

22-24 september 2017
Start netwerken op Scout-Int

2018

Januari
Start Meiden in Scouting

Hele jaar
Maak je plan-campagne

Voorjaar
Start participatief proces activiteitenplan 2019 en verder

Voorjaar
Regionale Bruis-bijeenkomsten

Voorjaar
Netwerkbijeenkomsten

Juli - augustus
Roverway en Nawaka

Najaar
Vervolg onderzoek monitor

2019



10 | Activiteitenplan 2018



De toekomstplannen van Scouting kunnen gerealiseerd worden door een bijdrage van:



Scouting Nederland
Postbus 210 • 3830 AE Leusden
tel +31 (0)33 496 09 11
e-mail info@scouting.nl
web www.scouting.nl

12 Financiën en beheer

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad:

- a. De begroting 2018 van Scouting Nederland inclusief nota van toelichting goed te keuren.
- b. Kennis te nemen van het advies van de financiële commissie
- c. Kennis te nemen van de begroting en toelichting 2018 van Scoutinglandgoed BV

12a.1 Begroting 2018 Scouting Nederland



Scouting

(in duizenden euro's)

Begroting 2018

| | Begroting 2018 | Begroting 2017 | Prognose 2017 | Werkelijk 2016 |
|---|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| Baten | | | | |
| Contributie opbrengst | 2.418 | 2.397 | 2.389 | 2.354 |
| ScoutShop | 1.834 | 1.730 | 1.755 | 1.788 |
| Advertenties | 36 | 31 | 35 | 31 |
| Opbrengst rente en vermogen | 6 | 6 | 6 | 9 |
| Bijdragen Scouting Nederland Fonds | 160 | 160 | 160 | 70 |
| Bijdragen derden | 509 | 509 | 509 | 509 |
| Diverse baten | 15 | 15 | 20 | 74 |
| | 4.978 | 4.848 | 4.874 | 4.835 |
| Inkomsten verenigingsterreinen | 780 | 765 | 765 | 676 |
| Inkomsten landelijke ledenactiviteiten | 1.513 | 807 | 917 | 206 |
| Inkomsten TOES | 46 | 46 | 46 | 14 |
| Inkomsten materiaalfonds Zeilschool/Gilwell | - | - | - | - |
| Opbrengsten afgesloten projecten | 70 | - | 90 | - |
| | 2.409 | 1.618 | 1.818 | 896 |
| Totaal van de baten | 7.387 | 6.466 | 6.692 | 5.731 |
| Lasten | | | | |
| Personeelskosten | 1.827 | 1.748 | 1.658 | 1.590 |
| ScoutShop | 1.605 | 1.502 | 1.472 | 1.519 |
| Afschrijving/dotatie voorzieningen | 143 | 119 | 126 | 98 |
| Afschrijving Voorraad ScoutShop | - | - | - | 37 |
| Kosten accommodatie | 37 | 37 | 44 | 58 |
| Apparaatskosten | 817 | 778 | 792 | 766 |
| Activiteitenkosten | 260 | 306 | 306 | 256 |
| (Externe) kosten Scouting Magazine | 250 | 245 | 250 | 250 |
| Diverse lasten | 20 | 20 | 15 | 12 |
| Incidentele lasten/ onvoorzien | 20 | 40 | 40 | 28 |
| | 4.979 | 4.795 | 4.703 | 4.614 |
| Afschrijving St. Walrick nieuwbouw | - | - | - | 53 |
| Kosten Verenigingsterreinen (Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen) | - | - | - | 21 |
| Uitgaven verenigingsterreinen | 780 | 765 | 765 | 617 |
| Uitgaven landelijke ledenactiviteiten | 1.513 | 807 | 917 | 200 |
| Uitgaven TOES | 46 | 46 | 46 | 27 |
| Uitgaven materiaalfonds Zeilschool/Gilwell | - | - | - | 2 |
| Kosten afgesloten projecten | 70 | - | 90 | - |
| | 2.409 | 1.618 | 1.818 | 920 |
| Totaal van de lasten | 7.388 | 6.413 | 6.521 | 5.534 |
| Exploitatiesaldo | - | 53 | 172 | 197 |
| Resultaat deelnemingen | -132 | -33 | -124 | -156 |
| Exploitatiesaldo (na resultaat deelnemingen) | -132 | 20 | 48 | 41 |

| Resultaatbestemming | | | | |
|---|-------------|------------|----------|----------|
| Bestemmingen | | | | |
| Bestemmingsreserve Landelijke ledenactiviteiten | - | - | - | -38 |
| Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen | - | - | - | -187 |
| Bestemmingsreserve Opstallen Scoutinglandgoed | -100 | -100 | -100 | -100 |
| Onttrekkingen | | | | |
| Bestemmingsreserve Landelijke ledenactiviteiten | - | - | - | 42 |
| Bestemmingsreserve Materiaalfonds Zeilschool/ Gilwell | - | - | - | 2 |
| Bestemmingsreserve Voorraadrisico's ScoutShop | - | - | - | 37 |
| Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen | - | - | - | 192 |
| Bestemmingsreserve TOES | - | - | - | 13 |
| Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening | 100 | 47 | 42 | - |
| Bestemmingsreserve 'In veilige handen' | - | - | 10 | - |
| Exploitatie saldo na mutatie bestemmingsreserves | -132 | -33 | - | 2 |

Contributie*(in duizenden euro's)*

Gemiddeld aantal juniorleden
 Gemiddeld aantal kaderleden

Aantal leden

Contributie per lid (in euro)

Contributieopbrengst
 Betalingskorting op contributie

Totaal

| Begroting 2018 | Begroting 2017 | Prognose 2017 | Werkelijk 2016 |
|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| 80.000 | 79.600 | 79.497 | 78.901 |
| 30.000 | 29.900 | 29.819 | 29.613 |
| 110.000 | 109.500 | 109.316 | 108.514 |
| 22,55 | 22,45 | 22,45 | 22,30 |
| 2.481 | 2.458 | 2.454 | 2.420 |
| -62 | -62 | -65 | -66 |
| 2.418 | 2.397 | 2.389 | 2.354 |

Personeelskosten*(in duizenden euro's)*

Directie, OR en stafafdeling
 Cluster Inhoud
 Communicatie
 Cluster ondersteuning
 Overige personeelskosten
 Projectformatie Groei en Branding
 Projectformatie nieuwe functies
 Reservering Mobiliteit/ Ziektevervangning

| Begroting 2018 | Begroting 2017 | Prognose 2017 | Werkelijk 2016 |
|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| 289 | 233 | 190 | 251 |
| 596 | 623 | 580 | 381 |
| 203 | 188 | 188 | 152 |
| 657 | 614 | 619 | 570 |
| 70 | 70 | 70 | 70 |
| - | - | - | 123 |
| - | - | - | 32 |
| 13 | 20 | 11 | 11 |
| 1.827 | 1.748 | 1.658 | 1.590 |

Afschrijving/dotatie voorzieningen*(in duizenden euro's)*

Afschrijvingen Landelijk servicecentrum
 Afschrijvingen Automatisering
 Dotatie Fonds Onderhoud

| Begroting 2018 | Begroting 2017 | Prognose 2017 | Werkelijk 2016 |
|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| 24 | 28 | 25 | 33 |
| 95 | 67 | 77 | 41 |
| 24 | 24 | 24 | 24 |
| 143 | 119 | 126 | 98 |

Kosten accommodatie*(in duizenden euro's)*

Onderhouds- en schoonmaakkosten
 Energiekosten
 Belastingen en heffingen
 Overige kosten accommodatie
 Doorberekend aan ScoutShop

| Begroting 2018 | Begroting 2017 | Prognose 2017 | Werkelijk 2016 |
|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| 35 | 35 | 42 | 44 |
| 30 | 30 | 30 | 32 |
| 8 | 8 | 8 | 6 |
| 10 | 10 | 10 | 20 |
| -46 | -46 | -46 | -45 |
| 37 | 37 | 44 | 58 |

Apparaatskosten*(in duizenden euro's)*

| | Begroting 2018 | Begroting 2017 | Prognose 2017 | Werkelijk 2016 |
|---|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| Verzekeringen | 275 | 272 | 272 | 263 |
| Bureau opleidingen/cursussen | 30 | 30 | 20 | 17 |
| Kantoorbehoeften | 2 | 2 | 2 | 4 |
| Drukwerk- en reproductiekosten | 25 | 25 | 25 | 28 |
| Communicatiekosten | 82 | 61 | 61 | 50 |
| Telefoon, porti en vracht | 35 | 35 | 35 | 29 |
| Documentatie en abonnementen | 4 | 4 | 4 | 6 |
| (Reis)kosten teams, cie.'s en vrijwilligers | 41 | 41 | 41 | 38 |
| Verg.- en representatie bestuur, landelijkeraad | 30 | 30 | 30 | 26 |
| Reis- en verblijfskosten | 25 | 30 | 30 | 26 |
| Wervings- en selectiekosten | 5 | 5 | 5 | 0 |
| Advieskosten | 5 | 5 | 15 | 14 |
| Bijdragen aan org. int. contributies | 135 | 135 | 148 | 147 |
| Kosten accountant | 32 | 31 | 32 | 32 |
| Kosten ICT | 69 | 50 | 50 | 38 |
| Overige apparaatskosten | 22 | 22 | 22 | 47 |
| | 817 | 778 | 792 | 766 |

Activiteitenkosten*(in duizenden euro's)*

| | Begroting 2018 | Begroting 2017 | Prognose 2017 | Werkelijk 2016 |
|-------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| Versterking kwaliteit | - | - | - | 2 |
| Branding | 14 | 21 | 21 | 30 |
| Spel | 40 | 37 | 37 | 36 |
| Scouting Academy | 35 | 50 | 50 | 28 |
| HRM | 43 | 47 | 47 | 38 |
| Marketing & Groei | - | - | - | 2 |
| Extra werkbudget Groepsontwikkeling | - | - | - | 53 |
| Groepen en regio's | 47 | 47 | 47 | - |
| Gereserveerd Werkbudget | 81 | 104 | 104 | 68 |
| | 260 | 306 | 306 | 256 |

(Externe) kosten Scouting Magazine*(in duizenden euro's)*

| | Begroting 2018 | Begroting 2017 | Prognose 2017 | Werkelijk 2016 |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| (Externe) kosten Scouting Magazine | 250 | 245 | 250 | 250 |
| | 250 | 245 | 250 | 250 |

12a.2 Nota van toelichting begroting 2018 Scouting Nederland

Toelichting op de prognose 2017 en de begroting 2018

Inleiding

Het landelijk bestuur biedt de landelijke raad hierbij de prognose 2017 ter informatie en de begroting 2018 ter goedkeuring aan. Er is hard gewerkt aan de implementatie van het meerjarenbeleidsplan 'Van toekomstvisie naar meerjarenbeleid #Scouting2025' (2017-2019). Waarbij richting gegeven wordt aan de inhoudelijke keuzes voor de toekomst, maar ook gekozen is voor een meer participatieve manier van samenwerken. Het meerjarenbeleid is ook voor 2018 weer na afstemming met de verschillende teams vertaald in een samenhangend activiteitenplan en deze begroting. In 2017 is een meerjarig WAGGGS-project gestart gericht op over groei van het aantal Meiden in Scouting. Dit project wordt afgerekend in 2019 en wordt gefinancierd door de UPS Foundation.

Om de transparantie en het inzicht in de financiën van de Vereniging te vergroten zijn de baten en lasten in de begroting opgesplitst in dat wat betrekking heeft op de reguliere exploitatie van de Vereniging en dat van de diverse deexploitaties, zoals de Verenigingsterreinen, landelijke ledenactiviteiten en TOES. Het stemt tot tevredenheid dat het exploitatiesaldo over 2017 naar verwachting positief zal uitkomen. Door de gerichte inzet van Bestemmingsreserves is ook de Exploitatie over 2018 sluitend. We zoeken nadrukkelijk naar nieuwe partnerschappen en fondsen om (extra) activiteiten te kunnen ontplooiën of versnellen. De aanloopverliezen van het Scoutinglandgoed drukken het resultaat in 2017 en 2018, ondanks de maatregelen om de exploitatie te verbeteren.

De aanloopverliezen bij Scoutinglandgoed worden veroorzaakt door hogere kosten voor de gerealiseerde voorzieningen, het wegvallen van de toegezegde in natura te realiseren grondwerkzaamheden en extra kosten die onder andere gemaakt worden voor de inhuur van tijdelijke voorzieningen. Om die reden is er in 2017 een pas op de plaats gemaakt om ambitie en mogelijkheden beter in balans te brengen en de exploitatie op termijn te verbeteren. In 2018 wordt extra inzet van beroepskrachten voorzien om zo de processen te verbeteren en de acquisitie en projecten goed vorm te geven.

| Verloop deelneming | Resultaat/ prognose | | | | | Totaal |
|--------------------|---------------------|----------|----------|----------|----------|---------|
| | 2015 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | |
| Aandelenkapitaal | 600.000 | | | | | |
| Agio-storting | 26.000 | | | | | |
| Totaal | 626.000 | 117.000- | 148.000- | 124.000- | 132.000- | 105.000 |

Prognose 2017

In het jaar 2017 is door velen vanuit alle lagen van de Vereniging actief gewerkt aan doelen en activiteiten rond de nieuwe toekomstvisie en het meerjarenbeleid: Bruis en de start van netwerken op de 5 toekomstthema's, een '0-meting' om de voortgang te monitoren en stimuleren, een groot aantal regiobezoeken, projecten Spelkwaliteit en Bestuursontwikkeling, ondersteuning van het Waterwerk en CWO-herijking. Op landelijk niveau werd met masterclasses gericht gewerkt aan participatief werken. De 20e editie van het twejaarlijkse Scout-In vond in 2017 plaats: hét platform voor het uitwisselen van ideeën, ervaringen, nieuwe tips, trucs en tools om het Scoutingspel voor jeugdleden nóg leuker en beter te maken. De reguliere ondersteuning vanuit het LSC blijft op niveau en groepsontwikkeling is inmiddels volledig ingebed. Uitgangspunt daarbij is een stabiele lerende organisatie, waarbij de programmateams hun rol vervullen, wat goed gaat vasthouden en integraal werken. Het magazijn in Lelystad dat door TOES wordt gebruikt is begin 2017 verkocht en wordt momenteel gehuurd. De prognose voor 2017 gaat op dit moment uit van een positief exploitatiesaldo, waarbij het uiteindelijke exploitatiesaldo van Scoutinglandgoed Zeewolde hierop nog wel van invloed kan zijn. In de

jaarrekening, die u in juni 2018 zal worden aangeboden, verantwoordt u de werkelijk gerealiseerde resultaten over 2017. In 2017 worden naar verwachting de met externe financiering mogelijk gemaakte kampsubsidies NSGK en het meerjarige project van NSGK 'Samen @ Scouting' afgewikkeld, om die reden zijn deze nu ook in de prognose opgenomen onder 'Opbrengsten/Kosten afgesloten projecten'. Naar het zich laat aanzien is minder inzet van de Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening nodig in 2017. Vanwege de kosten van lopende tuchtzaken wordt in 2017 geld onttrokken aan de hiervoor eerder gevormde Bestemmingsreserve 'In veilige handen'.

Baten prognose 2017

De contributieopbrengst blijft door wat afvlakkende ledengroei wat achter bij de begroting. De indexatie van de contributie is verder uiterst beperkt. Veel groepen maken nog steeds gebruik van de mogelijkheid om in één keer met korting hun contributie te betalen. De omzet van de ScoutShop ontwikkelt zich nog steeds positief, terwijl de marge op peil blijft. Onder de post Bijdragen derden zijn weer een bijdrage van € 500.000 van de Nationale Postcode Loterij en een van € 9.000 van Meeús Verzekeringen opgenomen. Verder ondersteunt het Scouting Nederland Fonds de ontwikkeling van de toekomstvisie met een bijdrage. Deze bijdragen worden vooral projectmatig ingezet. Onder de 'Diverse baten' zijn naast de verhuurbaten, de vergoeding voor de boekhoudkundige ondersteuning aan de huurder van de kantoorruimte in het pand in Leusden opgenomen. Bij de deelexploitaties ontwikkelen de Verenigingsterreinen zich naar verwachting in lijn met de begroting. Bij de landelijke ledenactiviteiten wordt naast de jaarlijkse activiteiten, zowel de HIT 2017 als die van 2016 verantwoord en de Scout-In2017.

Lasten prognose 2017

Door de CAO-aanpassingen stegen met ingang van juli 2017 de personeelslasten (brutosalarissen verhoogd met 1,65%, aanpassing bodembedragen eindejaarsuitkering en vakantietoeslag), maar door personele ontwikkelingen en het feit dat nog niet alle vacatures vervuld zijn blijven deze kosten in totaliteit binnen de begroting. De 'Reservering Mobiliteit/Ziektevervangings' wordt ingezet om (ziekte) vervanging en doorstroming van medewerkers financieel beter op te kunnen vangen. De post Incidentele middelen vormt flexibele ruimte binnen de begroting om in te spelen op (onvoorziene) ontwikkelingen. Vanwege de gewenste aanleg van flexibele werkplekken is besloten de ICT infrastructuur eind 2017 versneld te gaan verbeteren, hierdoor loopt de post 'Afschrijving automatisering' vanaf eind 2017 op. De diverse kosten worden goed beheerst. Het Gereserveerde werkbudget van de Activiteitskosten wordt vooral voor het project toekomstvisie benut.

Exploitatiesaldo prognose 2017

Het exploitatiesaldo over 2017 is naar verwachting positief. Al drukt het aanloopverlies van het Scoutinglandgoed het resultaat nog wel aanzienlijk. Een deel van de bijdrage derden van de Nationale Postcode Loterij wordt weer geormerkt voor de toekomstige realisatie van opstallen op het Scoutinglandgoed.

Begroting 2018

De aangeboden begroting voor 2018 is sluitend in de reguliere exploitatie met de inzet van beschikbare Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening. Er ligt een mooi jaar voor de boeg: Met Bruisbijekomsten in regio's, groepen helpen om tot een werkplan toekomstvisie te komen, ondersteuning groepsbegeleiders (werving/behoud vrijwilligers in de groep) en regio's in dit onderwerp, inzet voor de wet op de privacy en een nieuw systeem waarderingstekens. Waarbij de reguliere ondersteuning vanuit het LSC op niveau blijft. De contributie is alleen gecorrigeerd voor inflatie (0,3%), zoals vastgelegd in de financiële kaders. Hierdoor groeien de baten minder dan de salariskosten. Naast de structurele verhoging van de salarissen per juli 2017 worden de salarissen met ingang van juli 2018 verhoogd met nog eens 2%. De ruimte voor activiteiten staat hierdoor wel enigszins onder druk, maar wij gaan er van uit dat komende jaren de inflatiecorrectie en salarisontwikkeling meer met elkaar in de pas gaan lopen. Deze begroting richt zich op de realisatie van het Activiteitenplan 2018 en de daarin opgenomen activiteiten. Voor een uitgebreide beschrijving

van de activiteiten verwijzen wij naar het activiteitenplan 2018. Er worden samen met het Scouting Nederland fonds actief naar partnerschappen en fondsen gezocht om (extra) activiteiten te kunnen ontplooiën of versnellen. Voor Roverway werd een Europese Erasmus-subsidie verkregen. In 2018 worden verder naar verwachting de met externe financiering mogelijk gemaakte kampsubsidies NSGK en de van het Ministerie van Sociale Zaken ontvangen subsidie 'Kinderen in Armoede' afgewikkeld, om die reden zijn deze nu ook in de begroting opgenomen onder 'Opbrengsten/Kosten afgesloten projecten'. In 2018 loopt het meerjarig WAGGGS-project gericht op over groei van het aantal meiden in Scouting. Dit project wordt afgerekend in 2019 en wordt gefinancierd door de UPS Foundation.

Baten begroting 2018

De contributieopbrengst neemt naar verwachting nog licht toe door ledengroei, verder door indexatie. De ScoutShop kan de omzet en de marge naar verwachting opnieuw goed op peil houden. Daarbij staat 2018 in het teken van de verbetering en vernieuwing van de diverse gebruikte ScoutShop websites. De bijdrage van de Nationale Postcode Loterij stelt de Vereniging ook in 2018 in staat te blijven innoveren. Voor de ondersteuning van groepen en verbetering van de organisatie staat de bijdrage van het Scouting Nederland Fonds borg. Bij de deexploitatie is nog geen rekening gehouden met de eventuele verhuizing van het magazijn van TOES naar het Scoutinglandgoed. Bij de landelijke ledenactiviteiten is voor 2018 naast de jaarlijkse activiteiten, rekening gehouden met Nawaka en Roverway.

Lasten begroting 2018

Personeelskosten

Bij de salariskosten is rekening gehouden met de nu bekende cao-aanpassing 2017-2019. De structuur van de landelijke organisatie wordt op basis van de toekomstvisie ingericht. Doelstelling is daarbij samenwerken, participatie, netwerken en ondersteuning leveren. De bestaande teams, clusters en structuren zijn zoveel mogelijk gehandhaafd en waar nodig verbeterd. Denk aan versterking van de regie en coördinatie binnen en ook tussen de diverse clusters. Zowel in 2017 als in 2018 worden tijdelijk medewerkers ingezet voor het Project Roverscouts en netwerkbouw. Het gaat daarbij om ongeveer 1 - 1,5 FTE.

FTE

| Begroting 2018 | Begroting 2017 | Prognose 2017 | Werkelijk 2016 |
|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| 28,0 | 27,2 | 28,2 | 26,8 |

Afschrijvingen

Ook in 2018 zullen verouderde computers en bedrijfsmiddelen worden vervangen, daarnaast wordt vanaf eind 2017 ingezet op het verbeteren van de ICT infrastructuur.

Apparaatskosten

De Apparaatskosten stijgen ten opzichte van 2017. Alle reguliere communicatiekosten worden nu toegerekend aan de post communicatiekosten, hierdoor is de onder de Activiteitskosten opgenomen post 'Branding' wel lager dan in andere jaren. De opleidingskosten nemen toe door de voorgenomen organisatieverandering. Bij ICT zullen de kosten eenmalig stijgen door de implementatie van een nieuwe software omgeving. Overigens worden deze eenmalige kosten gedekt uit de Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening.

Kosten magazines

Het Scouting magazine wordt sinds 2017 door een nieuwe aanbieder in een nieuwe format geproduceerd. Groepen hebben daarin de mogelijkheden om eigen persoonlijke pagina's op te nemen.

Activiteitenkosten

Net als vorig jaar worden onder deze post de activiteitenkosten verantwoord. De budgetten zijn op basis van het activiteitenplan 2018 herschikt binnen de posten Branding, Spel, Scouting Academy, HRM en Groepen en regio's. De reguliere communicatiekosten uit Branding zijn overgebracht naar het budget Communicatiekosten onder de Apparaatskosten. Deze budgetten zijn in nauw overleg met de betrokken teams vastgesteld. Om bij de uitwerking van het activiteitenplan lopende het jaar de nodige flexibiliteit te hebben is er ook weer werkbudget gereserveerd.

Exploitatiesaldo begroting 2018

Het exploitatiesaldo over 2018 zal naar verwachting door de aanloopverliezen van het Scoutinglandgoed negatief uitkomen. In 2018 wordt extra inzet van beroepskrachten voorzien bij Scoutinglandgoed om zo de administratieve processen te verbeteren en de acquisitie en projecten goed vorm te geven. Vanwege de verdere optimalisatie van de dienstverlening met het oog op het meerjarenbeleid worden middelen vanuit de Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening ingezet. Een deel van de bijdrage van de Nationale Postcode Loterij wordt bestemd voor de realisatie van opstallen op het Scoutinglandgoed. Er is enige financiële ruimte om gedurende het jaar flexibel te kunnen blijven inspelen op ontwikkelingen. Alle kosten worden nauwlettend bewaakt.

12b Advies Financiële Commissie over de begroting 2018 van Scouting Nederland

De financiële commissie heeft de begroting 2018 met het bestuur en de directeur doorgesproken.

In de begroting 2018 is rekening gehouden met een lichte stijging van de opbrengsten ten opzichte van de prognose over het jaar 2017. De stijging in de ledenaantallen zette in 2017 tot nu toe minder hard door dan de jaren daarvoor en betrof vooral een stijging in kaderleden. Daarnaast is de indexatie van de opbrengsten beperkt door de lage stand van de inflatie. Met deze ontwikkelingen is rekening gehouden in de begroting van de contributie opbrengsten 2018.

De stijging in de lasten in de begroting 2018 ten opzichte van de prognose over het jaar 2017, betreft met name een stijging van de personele lasten. Door de CAO-afspraken 2017-2019 is er sprake van een stijging in de personele lasten per FTE. Deze stijging wordt in de begroting 2018 deels opgevangen door de verwachte stijging in de contributieopbrengsten. Voor de jaren 2019 en verder wordt op basis van de huidige CAO-afspraken in ieder geval voor 2019 een verdere stijging van de personele lasten verwacht. Voor deze jaren zal moeten worden bezien of de stijging in de ledenaantallen en de indexatie van de contributie nog voldoende dekking biedt voor de stijgende lasten, aangezien de baten in 2018 naar verwachting onvoldoende zullen stijgen om de stijging in de lasten volledig te compenseren.

Voor de ScoutShop is in 2018 een stijging in het de opbrengsten begroot, onder andere door een verwachte stijging in het aantal verkopen via de webshop door een investering in een nieuwe website. De afschrijvingslasten op deze investering zorgen voor een stijging in de lasten van ScoutShop. Per saldo blijft de marge in lijn met de prognose voor het jaar 2017.

Het positieve resultaat van de vereniging wordt in de begroting 2018 gedrukt door een verwacht negatief resultaat uit de deelneming in het Scouting Landgoed Zeewolde. Het landgoed is nog steeds zoekende naar manieren om de kosten te beheersen, de opbrengsten te vergroten, en wat bezoekers wensen en verwachten voor de prijs die ze betalen voor hun verblijf op het landgoed.

Op het verhogen van de opbrengsten zal door het landgoed in het jaar 2018 wederom worden ingezet. Scouting en niet-Scouting evenementen in het afgelopen jaar hebben bijgedragen aan de bekendheid van het terrein en de mogelijkheden voor Scoutingleden en niet-leden. Externe bezoekers (niet-leden) weten het terrein nu ook te waarderen. Daarnaast is het landgoed na de pas op de plaats van afgelopen jaar aangekomen op het punt om nieuwe besluiten te nemen over de toekomstige investeringen in het landgoed en de exploitatie hiervan. De opties liggen nog niet op tafel, maar staan op stapel. De financiering van eventuele nieuwe projecten moeten van buiten komen daar de interne bronnen opdrogen. Het aantrekken van deze financieringsbronnen vormt een aandachtspunt voor het landgoed. De investeringsplannen en de meerjarenbegroting van het landgoed worden door het bestuur aan de landelijke raad gepresenteerd.

De resultaten van het project Partnerships & Sponsoring en Donateurs & Verbondenheid zijn besproken. Naast dat vanuit het project contact is gelegd met veel bestaande en potentieel nieuwe partners, zijn er vanuit het project resultaten geboekt in de vorm van bijvoorbeeld sponsoring, partnerships, of (eenmalige) bijdragen. Niet alle bijdragen van partners zijn in geld uit te drukken, maar deze relaties bieden op langere termijn wel mogelijkheden om met betreffende partners of bijvoorbeeld met partners in de 2^e graad samen te werken. Daarnaast heeft het project inzicht verschaft in de motivatie waarom en wanneer partners bereid zijn om bij te dragen aan Scouting en hoe hierop kan worden ingespeeld.

De financiële commissie adviseert de landelijke raad de begroting 2018 goed te keuren.

12c Begroting en toelichting 2018 Scoutinglandgoed BV

Algemeen

Het zwaartepunt in 2017 heeft gelegen bij de verbeteringen naar aanleiding van de ervaringen in het eerste kampeer jaar 2016, die erop gericht zijn om tot een volwaardige exploitatie te kunnen komen van zowel het kampeerterrein als de evenementenvelden. De nieuwe directeur Peter Messerschmidt heeft de afgelopen maanden met veel mensen kennism gemaakt. Daarbij is uitgebreid gesproken en nagedacht over de huidige stand van zaken en de plannen voor de toekomst. Focus zal liggen op het verder uitbouwen van de beleving op het landgoed door middel van attributen, (programma) activiteiten en verbeteringen in het terrein. Gezocht wordt naar nieuwe gebruikers door het terrein uit te bouwen tot de plek waar niet-scouts Scouting kunnen beleven en een ontmoetingsplek voor Nederlandse en buitenlandse scouts. Een aantal plannen en de meerjarenbegroting, 2018-2022, geven de hernieuwde kaders voor de toekomst. Hierbij is duidelijk dat de omzetontwikkeling voortvarend moet worden bevorderd, processen geoptimaliseerd en kosten beheerst. De beperkte financiële middelen vormen daarbij een uitdaging en de liquiditeit dient ook te worden gewaarborgd.

De Belastingdienst heeft begin 2017 positief beschikt over de voorgestelde fiscale verwerking van activiteiten op het Scoutinglandgoed en de bijbehorende BTW-tarieven. De relatie met de Gemeente Zeewolde is goed en daar zijn meerdere gesprekken geweest over de activiteiten op het landgoed. Ook hebben gemeenteraadsleden zelf op het landgoed een kijkje genomen en zich de vordering van activiteiten laten uitleggen.

Bruikbaarheid terrein en accommodaties

Op basis van eerdere ervaringen zijn er noodzakelijke aanpassingen aan het terrein gedaan om het parkeren en de bereikbaarheid van veldkasten met gemotoriseerd vervoer te verbeteren. Verder is de aankleding van het terrein door het plaatsen van verlichting, poorten en naamborden aangepakt. Om zonder bebouwing zo goed mogelijk te kunnen acteren, is er gekozen voor alternatieve bebouwing die voor de komende jaren aan de behoefte kan voldoen. Hierbij gaat het om een onderkomen voor het team, met name de kampstaf, een Romneyloods voor materiaal opslag c.q. werkplaats en sanitaire units met douches.

Prognose 2017

Het jaar 2017 is het eerste volledige jaar met een groot én een kleiner Scoutingevenement, namelijk Scout-In17 en Exploraxxion. Verder een groot extern evenement SHA. Daarnaast werd er druk gekampeerd en vonden de tweede editie van Let's go outdoor en de Scout Up Your Summer plaats. Door het maken van een pas op de plaats voor wat betreft de investeringen, een herijking van de plannen en ambitie, het realiseren van alternatieve bebouwing en het vergroten van de bereikbaarheid waren extra eenmalige kosten nodig. Het jaar sluit daarom met een groter verlies dan was voorzien.

Begroting 2018

In 2018 gaan wij naast Nawaka en Roverway weer uit van externe evenementen. Verdere uitbouw van groepskamperen en de formule Scout Up Your Summer wordt voorzien. Om de ontwikkeling en optimalisatie mogelijk te maken worden extra betaalde krachten ingezet. Doel is een toekomstbestendige organisatie die op permanente basis, kleine en grootschalige evenementen efficiënt kan handelen en de acquisitie en exploitatie op de rit heeft. Dit heeft tijd nodig en als gevolg hiervan wordt ook in 2018 gerekend op een negatieve exploitatie.

Toelichting op de begrotingsposten

Opbrengsten

Omzet, kostprijs, bruto marge.

Het betreft hier de overnachtingen en evenementen, waarvan uitgegaan is bij de begroting 2018 van een netto bijdrage. Dat wil zeggen dat alle verdere kosten worden doorberekend aan de activiteit.

Kosten

Personeelskosten

Het Scoutinglandgoed kan alleen functioneren door de inzet van een groot aantal vrijwilligers. Dit neemt niet weg dat we voor een grote opgave staan, waarbij we met de uitgangspunten over vrijwilligers in het achterhoofd, het noodzakelijk vinden om beroepsmatige inzet op een continue basis te doen en voor de komende twee jaar zelfs te verhogen.

Dit heeft te maken met het vergroten van de omzet door de verwerving van zowel evenementen, als kampeerders, als het vereenvoudigen en stroomlijnen van de financiële en administratieve processen. Verder is inzet vereist voor beheer en contact tijdens evenementen en om de fondsen te verwerven voor de verschillende accommodaties. Voor 2018 zijn de volgende posten opgenomen: stelpost van € 25.000 voor inzet van (terrein) beheer en contact evenementen. Communicatie en administratie € 22.000 en inzet verwerving evenementen en fondsen € 24.000.

Afschrijvingen

Het gaat hier om de investering die is gedaan bij alle aangelegde voorzieningen, materialen en gebouwen.

Verzekering en belastingen

Deze kosten hebben betrekking op de diverse verzekeringen en opstellen en terrein, aansprakelijkheid en ongevallen.

Huisvestingskosten

De grootste post hier is het erfpachtcontract (€ 50.000) en de bruikleenovereenkomst (€ 14.000) met Staatsbosbeheer. Op deze overeenkomst is een korting van € 15.000 van toepassing tot 2020.

Organisatiekosten

Deze post heeft betrekking op de algemene kosten voor het beheer van het terrein, inclusief administratiekosten, abonnementen, kosten voor het team en de vrijwilligers.

Overige bedrijfskosten

In deze post zitten diverse kleinere posten en als grote post de extra out of pocket kosten voor communicatie van € 10.000.

Bankkosten/Rentelasten

Binnen deze post worden de rentelasten opgenomen die betaald moeten worden over de lening van het Scouting Nederland Fonds. De totale lening bedraagt nu € 1.8 miljoen en zit daarmee aan de beschikbaar gestelde limiet.



Begroting 2018

(alle bedragen in euro's)

(alle bedragen in euro's)

| | Begroting 2018 | Begroting 2017 | Prognose 2017 | Werkelijk 2016 |
|-----------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| Omzet | 173.000 | 360.808 | 341.469 | 68.379 |
| Kostprijs | 0 | 35.545 | 167.379 | 61.544 |
| Bruto-marge | 173.000 | 325.263 | 174.090 | 6.835 |
| Overige opbrengsten | 0 | 0 | 1.593 | 17.205 |
| | 173.000 | 325.263 | 175.682 | 24.040 |
| Kosten | | | | |
| Personeelskosten | 129.000 | 72.355 | 57.520 | 48.037 |
| Afschrijvingen | 100.000 | 109.427 | 98.336 | 54.016 |
| Verzekeringen en belastingen | 8.000 | 13.675 | 2.026 | 7.579 |
| Huisvestingskosten | 98.000 | 113.085 | 133.967 | 97.111 |
| Organisatiekosten | 25.000 | 24.950 | 14.747 | 47.505 |
| Overige bedrijfskosten | 22.500 | 12.500 | 62.341 | 38.109 |
| Totaal kosten | 382.500 | 345.992 | 368.936 | 292.357 |
| Bankkosten/Rentelasten | 54.000 | 45.000 | 54.000 | 43.976 |
| Resultaat voor belastingen | -263.500 | -65.729 | -247.254 | -312.293 |

Scouting Nederland

Larikslaan 5 • 3833 AM Leusden

tel (033) 496 09 11

e-mail lr@scouting.nl

web www.scouting.nl



Scouting