

11 Activiteitenplan 2020

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:

- Het Activiteitenplan Scouting Nederland 2020.

11 Activiteitenplan 2020

Inleiding

De Toekomstvisie #Scouting2025 is de richting voor het meerjarenbeleid 2020 – 2022 (de 2^e fase van de toekomstvisie) en voor de jaarlijkse activiteitenplannen die daaruit voortvloeien. In de bijlage is in een infographic aangegeven wat de relatie is tussen de verschillende onderdelen van dit activiteitenplan en de toekomstvisie.

Het Activiteitenplan 2020 bestaat uit drie onderdelen:

- A. Drie focusdoelen voor het meerjarenbeleid 2020 – 2022
- B. Reguliere verenigingsondersteuning (basisondersteuning)
- C. Extra inzet verenigingsondersteuning om te blijven verbeteren en innoveren

De 5 toekomstthema's van de toekomstvisie liggen ten grondslag aan zowel de focusdoelen als de verenigingsondersteuning. De thema's zijn:

- Ontwikkeling en uitdaging
- Open en divers
- Verbinden en samenwerken
- Trots en zichtbaarheid
- Vrijwilligers

A. Drie focusdoelen 2020 - 2022

In 2015 heeft het proces #Scouting2025 geleid tot de toekomstvisie #Scouting2025, met hieraan gekoppeld de 5 bovengenoemde toekomstthema's. De totstandkoming hiervan is door middel van een participatief proces gebeurd. Voor de realisatie van de toekomstvisie is gekozen dit in 3 meerjarenbeleidsperiodes van ieder 3 jaar, gefaseerd, te doen. De tweede fase start in 2020.

In de landelijke raad van 15 juni 2019 is het meerjarenbeleidsplan 2020-2022 'Durf en doe' vastgesteld. In de voorbereiding van deze beleidsperiode kwam naar voren dat we als vereniging soms te ambitieus zijn, te snel willen veranderen en te weinig focus aanbrengen. Er behoefte is aan continuïteit van de gekozen richting met de toekomstvisie en toekomstthema's. Daarbij hebben groepen behoefte aan een persoonlijke benadering en begeleiding in het bepalen van eigen doelen en plannen, zowel vanuit landelijke teams, als vanuit regio's en omringende groepen. Een persoonlijke benadering waarbij wordt aangesloten op bestaande activiteiten en bijeenkomsten. Beschikbaarheid en inzet van vrijwilligers blijkt daarbij een belangrijke voorwaarde te zijn voor de continuïteit en ontwikkeling van groepen. Daarom is gekozen om in deze beleidsperiode te focussen op drie doelen:

1. Het inspireren en ondersteunen van groepen om hun eigen toekomstdoelen te kiezen en een bijbehorend actieplan te maken en uit te voeren: Maak je groep toekomstproof!
2. Het verbeteren van duurzaam vrijwilligersbeleid bij groep, regio en land als randvoorwaarde voor gezonde ledenontwikkeling bij Scouting.
3. Het versterken van de verbinding van groepen onderling en tussen groepen en regio's om een zo goed mogelijke ondersteuning aan groepen te kunnen organiseren, die bijdraagt aan kwalitatief sterke groepen met een gezonde ledenontwikkeling.

Wat gaan we doen in 2020?

1. Maak je groep toekomstproof!

In 2020 wordt een aanpak ontwikkeld om groepen te inspireren en ondersteunen hun eigen toekomstdoelen te kiezen en een bijbehorend actieplan te maken en uit te voeren. In eerste instantie wordt gebruik gemaakt van de hulpmiddelen die afgelopen jaren ontwikkeld zijn. In deze aanpak komen de 5 toekomstthema's terug en sluiten we aan bij de continuïteit en kwaliteit van de eigen groep. Eind 2019 doen we onderzoek naar de ondersteuningsbehoeften bij groeps- en regiobesturen. Ook wordt daarbij gekeken naar de ervaringen met en impact van het traject bestuursontwikkeling. Vanuit dit traject zijn in 15 regio's netwerken tussen groepsbestuurders aan het ontstaan, een vorm van samenwerken waar we ook andere regio's enthousiast voor willen maken. Om dit focusdoel te realiseren wordt een projectteam opgezet dat (grotendeels) bestaat uit leden van bestaande teams.

2. Duurzaam vrijwilligersbeleid

Duurzaam vrijwilligersbeleid bij groep, regio en land is een randvoorwaarde voor gezonde ledenontwikkeling bij Scouting. Voor de ondersteuning naar groepen/regio's wordt het eerste aanspreekpunt het team groepen & regio. Dit team werkt uiteraard goed samen met het landelijk HRM-team en Scouting Academy. Voor het verder ontwikkelen van het duurzaam vrijwilligersbeleid voor landelijke vrijwilligers wordt in samenspraak met de landelijke teams een projectteam opgezet dat (grotendeels) bestaat uit leden van bestaande teams.

3. Versterken verbinding

Om de verbinding tussen groepen onderling en tussen groepen en regio's te versterken, wordt samen met de regio's en admiraliteiten naar interregionale samenwerking gezocht. We willen daarbij zoveel mogelijk aansluiten bij reeds gevormde netwerken en spreken samen met de regio's en admiraliteiten af hoe deze netwerken eruit zien en op welke thema's hier behoefte aan is. Essentie van de samenwerking is dat de regio's en de landelijke teams afspraken maken hoe ze elkaar versterken in het optimaal ondersteunen van de groepen in de betreffende regio's.

B. Reguliere verenigingsondersteuning

Daarnaast blijven de landelijke teams en het landelijk servicecentrum hun reguliere ondersteuning bieden. Deze dienstverlening bestaat deels uit invulling geven aan de toekomstvisie, maar voor het merendeel aan de reguliere (basis)ondersteuning, waarbij de toekomstvisie is ingebed. Deze bestaat uit vijf elementen:

1. Minimale ondersteuning

Om als vereniging te kunnen bestaan, moeten we voldoen aan wetgeving en de richtlijnen om een internationale Scoutingvereniging te zijn. Denk hierbij aan zaken zoals personeelszaken, het organiseren van de landelijke raad en het lidmaatschap van WOSM en WAGGGS.

- In standhouden verenigingsdemocratie (Landelijke raad, landelijk bestuur)
- Financiële administratie en contributie inning
- Ledenadministratie
- Personeelszaken
- Beheer vastgoed landelijk servicecentrum
- Arbitrage
- Onderhouden internationale contacten - deelname internationale conferenties
- Beschermen intellectueel eigendom
- Erkenning groepen en andere organisatieonderdelen
- Aansprakelijkheidsverzekering met dekking voor aangesloten onderdelen

2. Groepsondersteuning

Diensten en activiteiten die hierbij horen zijn onder andere deskundigheidsbevordering, ondersteuning bij calamiteiten, waarderingstekens, Scouts Online, informatie over veiligheid binnen Scouting.

- Ondersteuning op 5 succesfactoren aan groepen en regio's
- Financiën (advies door vrijwilligers en informatie, financiële module Scouts Online, ondersteuning acties (loterij, crowdfunding platform), Informatie fondsen, groeps- en particuliere verzekeringen)
- Gebouwen en materiaal (advies door vrijwilligers en informatie (accommodatieconsulenten, NTC), keuring wachtschepen, verhuurmodule Scouts Online)
- Spel (advies door vrijwilligers en informatie, onderhouden regionaal netwerk, spelboeken, pedagogische borging)
- Vrijwilligers (advies door vrijwilligers en informatie, waarderingsbeleid, inclusief waarderingstekens, wervingscampagne, onderhouden netwerk groepsbegeleiders)
- Vrijwilligers (advies door vrijwilligers en informatie, basismodules en kwalificatiekaarten, landelijke trainingen (Gilwell, Zeilschool), externe trainingen door landelijk netwerk (Rode Kruis, Sportadviesbureau NSA, onderhouden van netwerk praktijkcoaches en praktijkbegeleiders,)
- Bestuur en organisatie (groepsontwikkeling, bestuursontwikkeling, regio ondersteuning, ondersteuning groei, advies en ondersteuning rond juridische zaken, veiligheid, lobby, wet en regelgeving)

- Communicatie ondersteuning aan regio's en groepen (advies, netwerk contactpersonen communicatie, formats)
- Ondersteunen groepen bij calamiteiten (24 uur bereikbaarheid, landelijk opvangteam (LOT), advies en informatie door vrijwilligers, Gedragscode, promotie en registratie Verklaring omtrent het Gedrag (VOG)

3. Ondersteunen van regio's en admiraliteiten

Dit gebeurt uiteraard op de gebieden spel- en deskundigheidsontwikkeling, maar ook met allerlei producten en diensten, zoals de regiovoorzittersbijeenkomsten, waterwerkbijeenkomsten en regiosupport.

- Communicatie ondersteuning aan regio's en groepen (advies, netwerk contactpersonen communicatie, formats)
- Ondersteuning op 5 succesfactoren aan groepen en regio's

4. Activiteiten en voorzieningen

Hieronder vallen alle landelijke ledenactiviteiten; van HIT tot Vrijheid in Herdenken en van Landelijke Zeilwedstrijden tot JOTAJOTI. Maar ook de ondersteuning door een team als het projectenbureau of onderhoud van de diverse labelterreinen in het land vallen hier onder.

- Beschikbaar stellen evenementenmateriaal voor lokale, regionale en landelijke evenementen
- Beschikbaar stellen kamplocaties (vereningskampeerterreinen en Scoutinglandgoed)
- Onderhouden keurmerk Labelterreinen en ondersteunen netwerk
- Bieden van landelijke ledenactiviteiten voor jeugdleden en vrijwilligers
- Communicatie ondersteuning aan landelijke teams, landelijk bestuur en landelijke ledenactiviteiten
- Verkoop van verenigingseigen en overig (buitensport) materiaal

5. Overkoepelende ondersteuning

Dit zijn zaken als de interne en externe communicatie van Scouting, juridisch advies, beleidsontwikkeling en innovatie.

- Uitvoeren activiteiten naar aanleiding van protocol ongewenst gedrag
- Belangenbehartiging
- Calamiteitencommunicatie en woordvoerderschap
- Onderhouden partnerships
- Interne communicatie (magazine, @scout, nieuwsbrieven, website)
- Externe communicatie en monitoring
- Instandhouding landelijke teams (management en vrijwilligersbeleid)
- Onderhouden contacten met internationale relaties inclusief deelname seminars
- Instandhouding Scouting Nederlands Fonds en beoordelen fondsaanvragen
- Onderhouden netwerken op specifieke thema's (waterwerk, Scouts met beperking)
- Algemene juridische ondersteuning aan landelijke organisatie/ landelijke ledenactiviteiten
- Beschikbaar stellen landelijk servicecentrum aan landelijke en regionale teams
- Onderzoek (coördinatie, beschikbaar stellen management informatie aan groepen en regio's, uitvoeren onderzoeken ten behoeve van beleid en evaluatie)
- Bemiddeling bij conflicten

Op deze taken zal in de rapportage aan het eind van het jaar alleen teruggekoppeld worden over positieve of negatieve uitzonderingen.

C. Extra inzet verenigingsondersteuning

De thema's waar in de basisondersteuning in 2020 extra op wordt ingezet, zijn:

- **Sociale veiligheid**
De afspraken rondom Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) worden met de verkregen input uit de vereniging herijkt en zo nodig wordt het bestaande beleid en afspraken hierover aangepast. Tevens worden er landelijke vertrouwenspersonen aangesteld en een hernieuwde stap richting gezamenlijk tuchtrecht gezet.
- **Veilig varen**
In 2020 wordt er per admiraliteit en de waterscoutinggroepen hierbinnen, een plan gemaakt wat hun stip op de horizon naar december 2022 kan zijn. Daarnaast blijft er een landelijk aanbod voor Kielboot en Motorboot IV trainingen en komt er een plan hoe we meer (jongere) instructeurs niveau 4, 4* en opleiders kunnen opleiden voor Kielboot en Motorboot. Ook de

herziening van de Nautisch Technische Richtlijnen naar info- en veiligheidsbladen zal zeker nog een slag vragen om deze bij de groepen en regio's/ admiraliteiten bekend te maken.

- **ICT – scouts online krijgt een nieuwe versie en Office365 wordt geïmplementeerd**
Voor Scouts Online wordt een nieuwe versie voorbereid, omdat de technische levensvatbaarheid van de huidige versie haar einde nadert. In 2020 wordt duidelijk hoe we verder gaan met de digitale ondersteuning van de vereniging en wordt een gedegen projectplan opgesteld. Verder start de landelijke organisatie met de implementatie van Office365.
- **Administratie verbeteren**
Bij de financiële administratie worden verbeteringen doorgevoerd, om een gezonde basis voor de toekomst te garanderen.
- **100 jaar welpen**
Voor de viering van het Jubileum 100 jaar Welpen in 2020 wordt een breed scala aan feestactiviteiten in samenwerking met regio's georganiseerd. Aan de hand van een themaverhaal met een 'avontuur' wordt speciaal voor dit jubileum een tijdelijk nieuw themadier geïntroduceerd: Dahinde de brulkikker.
- **Evaluatie Scouting Academy**
Na de introductie van Scouting Academy 10 jaar geleden is het tijd stil te staan of de gebruikte methodiek nog aansluit bij de wensen en behoeften van deze tijd en welke aanpassingen en wensen er liggen om weer verder te gaan.
- **Website (team communicatie)**
In 2019 is al begonnen met de oriëntatie en onderzoek bij leden en niet-leden naar de realisatie van een nieuwe website. Deze zal medio 2020 het licht zien.
- **Opzet productiebureau**
De start van het nieuwe productiebureau zal de eerste periode veel ondersteuning, evaluatie en bijsturing vragen, maar zal hierdoor een belangrijke rol spelen bij de vernieuwende wijze van organiseren van evenementen.
- **Voortgang Meiden in Scouting**
Afgelopen 2 jaar zijn met extra geld van WAGGGS en UPS diverse tools voor het starten van meidenunits of het meer aandacht geven aan werving en behoud van meiden en vrouwen bij Scouting. Diverse landelijke teams geven de ontwikkelde producten en initiatieven een vervolg, zodat er borging van het project plaatsvindt. In het voorjaar 2020 vindt er een landelijke (online) campagne plaats om meiden enthousiast te maken over Scouting.

TOEKOMSTVISIE

Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.



Focus 2020-2022

Ondersteunen van groepen om eigen toekomstdoelen te kiezen

Verbeteren van duurzaam vrijwilligersbeleid

Versterken van de verbinding van groepen onderling en tussen groepen en regio's

Verenigingsondersteuning



(succesfactoren)

**Regio's en
admiraliteiten**

**Activiteiten en
voorzieningen**

**Overkoepelende
ondersteuning**

Minimale ondersteuning



LEGENDA



Ontwikkeling en uitdaging



Open en divers



Samenwerken en verbinden



Vrijwilligers



Trots en zichtbaarheid

Toekomstthema's

Succesfactoren

Accommodaties & materiaal



Vrijwilligers



Spel



Bestuur & organisatie



Financiën

