

10 Activiteitenplan Scouting Nederland 2017

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met het activiteitenplan Scouting Nederland 2017.

Activiteitenplan 2017



Versie 27 september 2016



Wat vind je in dit activiteitenplan?

- 03 Met elkaar naar de toekomst
- 04 Dit gaan we doen in 2017
- 05 1. Groepen ondersteunen op toekomstvisie
- 09 2. Goed voorbeeld zijn
- 10 3. Verenigingsondersteuning
- 11 Zo werken we samen
- 12 Van nu naar de toekomst
- 13 Zo blijven we op koers

Wat is participatie?

Participatie binnen Scouting betekent waarde geven aan de stem van iedere scout. Binnen de speltak, de groep, de regio en de landelijke organisatie. En daarmee kunnen we onze stem ook sterker laten klinken buiten Scouting.



Uitgangspunten dienstverlening



Scoutvriendelijk

We waarderen elkaar en we waarderen mooie initiatieven. De wet en belofte zijn leidend in hoe we met elkaar omgaan.



Verbindend

Bij vragen en ideeën brengen we mensen met elkaar in contact. We staan open voor interne en externe kansen. Beleid en concrete ondersteuningsproducten worden in de vereniging met elkaar gemaakt.



Kennisontsluitend

Er is heel veel kennis beschikbaar in de vereniging. Samen staan we sterk en hier maken we gebruik van.



Scouting

2 | Activiteitenplan 2017

Met elkaar naar de toekomst

Beste scout,

Onze weg naar de toekomst begon in december 2014 toen we besloten om ons nieuwe toekomstbeleid samen met de hele vereniging te gaan ontwikkelen. En dat is gelukt. Met hulp van scouts uit heel Nederland die vanuit hun passie en betrokkenheid hebben meegedacht, meegepraat, mee gefilosofeerd en af en toe mee gepeinsd is er een prachtige toekomstvisie ontstaan.

Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.

Deze blik naar de toekomst geeft ons richting. De komende drie jaar gaan we extra inzetten op vijf toekomstthema's die we met elkaar geformuleerd hebben. En omdat onze samenleving vraagt om continu scherp op de actualiteit in te spelen, kijken we aan het einde van elk jaar terug en scherpen we onze activiteiten aan voor het volgende jaar.

2017 wordt een ontwikkeljaar. We ontwikkelen manieren om Scoutinggroepen te inspireren aan de slag te gaan met de toekomstvisie. Daarbij willen we als regio's, admiraliteiten en landelijke teams in onze manier van werken een voorbeeld zijn hoe je met de toekomstthema's om kunt gaan.

Wat we in 2017 leren, vertalen we in 2018 naar acties op grotere schaal; het doejaar. We zetten de pilots om naar projecten en doen ons best om zoveel mogelijk Scoutinggroepen aan de slag te laten gaan met de toekomstvisie. 2019 wordt het doorontwikkeljaar. We kijken opnieuw kritisch vooruit, behouden wat goed is en verbeteren waar nodig om onze waarde aan de samenleving te kunnen blijven toevoegen, met enorm veel plezier.

De impact die wij als scouts kunnen maken op jongeren, op hun toekomst en op onze omgeving is enorm. Jullie kunnen op me rekenen. Doe je mee?

Jaap Boot

Voorzitter Scouting Nederland



Toekomstvisie en vijf toekomstthema's #Scouting2025

Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.

-  We stellen de **ontwikkeling** van jeugd centraal. We **dagen** ze **uit** te leren door hun grenzen te verleggen.
-  We vinden **samenwerken** binnen en buiten Scouting belangrijk. We **verbinden** in de samenleving.
-  We zijn een **open** organisatie. We zetten ons in voor meer **diversiteit**.
-  We vertellen **trots** wie we zijn en wat we doen. We zijn **zichtbaar** met onze uitdagende activiteiten.
-  We bouwen op de inzet van **vrijwilligers** van binnen en buiten Scouting. We bieden daarvoor verschillende vormen van vrijwilligerswerk.



Dit gaan we doen in 2017

Dit activiteitenplan geeft op hoofdlijnen weer wat we in 2017 als landelijke organisatie – samen met de regio's en admiraliteiten – gaan doen om onze toekomstvisie te verwezenlijken. Dit jaar besteden we tijd aan gezamenlijk ontdekken wat de beste manier van werken is. Dat doen we door in te zetten op drie onderdelen. Deze drie onderdelen worden hieronder kort en op de volgende pagina's uitgebreider toegelicht.

1. Groepen ondersteunen op toekomstvisie

We duiken in 2017 met enthousiasme een brede poel van inspiratie in. Groepen pakken hun kans om binnen hun eigen groep te starten met het toekomstbeleid. Daarvoor brengen de regio's en landelijke teams inspiratie en bieden we groepen hulp om hun eigen vertaling van de toekomstvisie om te zetten in ideeën en plannen. Bovendien worden er, specifiek op de vijf toekomstthema's, zowel op inhoud als uitvoering, inspiratie en methoden geboden die groepen direct kunnen toepassen.

2. Goed voorbeeld zijn

In de dagelijkse uitvoering van onze Scoutingactiviteiten zijn we een goed voorbeeld en daarmee ook inspirerend op het gebied van de vijf toekomstthema's. Denk hierbij aan het participatief ontwikkelen van nieuwe plannen, jeugdparticipatie en evenwichtige en diverse teams die met trots zichtbaar zijn.

3. Verenigingsondersteuning

Ook de verenigingsondersteuning speelt daarbij een grote rol. Er zit zoveel goeds in wat we met elkaar voor elkaar krijgen. Daar bouwen we op voort: 'behouden wat goed is', maar vooral ook doorbouwen met wat nodig is om Scouting te blijven versterken. En uiteraard sluit de werkwijze hierbij aan op de uitgangspunten van dienstverlening en de toekomstvisie van Scouting.

Inspiratie toekomstthema



Ontwikkeling en uitdaging

Een manier om jongeren zich te laten ontwikkelen is het bieden van uitdagende activiteiten. Binnen het Scoutingspel gebruiken we heel veel technieken.

De ene groep is daarin heel vaardig en heeft experts in de groep, maar andere groepen zijn de kennis in de loop der jaren kwijtgeraakt. De komende jaren wordt meer ingezet op het vergroten van de kennis over allerlei Scoutingtechnieken. Met instructiefilmpjes, instructiebladen en trainingen. En je kunt natuurlijk ook aankloppen bij een groep in je regio die veel Scoutingtechnieken beheerst. Activiteiten van klimmen tot hakken en van mes smeden tot Dutch oven cooking. Een kans om binnen jouw groep je Scoutingvakkenis op te halen en je jeugdleden eens flink uit te dagen.



Blijf sterk met
traditionele vaardigheden
Jeugdparticipatie:
zelf de opkomst laten verzorgen
Organiseer als
regio een training
Scoutingvaardigheden
Ga een stap verder
in je activiteiten
Ga eens internationaal



Scouting
4 | Activiteitenplan 2017

Dit gaan we doen | 1a. Inspiratie op toekomstvisie

Binnen Scouting is zoveel kennis aanwezig en er zijn zoveel mooie voorbeelden. Scouts willen graag geïnspireerd worden door andere scouts en willen hun eigen toffe activiteiten met anderen delen. Deze kracht in de organisatie willen we versterken, met name op het gebied van de vijf toekomstthema's. Het gaat hierbij om inspiratie tussen groepen onderling, maar ook om inspiratie vanuit de regio's, de landelijke organisatie en andere organisaties of experts van buiten Scouting.

Dit gaan we doen

De aftrap van het werken met de toekomstdoelen vindt plaats op zaterdagmiddag 4 februari 2017 met een gaaf event boordevol inspiratie voor alle groepen en regio's.

Om ook de regio's te inspireren, hebben we met elkaar de uitdagende ambitie uitgesproken om in de komende twee jaar in alle regio's vier projecten aan te bieden. Met alle regio's wordt op korte termijn een gesprek gepland. Daarin wordt besproken voor welke projecten de groepen in hun regio belangstelling hebben en hoe en wanneer die ingepland gaan worden. Naast inspiratie zorgen deze projecten bovendien op plezierige wijze voor verbinding tussen groepen.

Met Spelkwaliteit, Bestuursontwikkeling en Continuïteit van groepen is in verschillende regio's al goede ervaring opgedaan en daarnaast is er een grote behoefte om in de breedte tussen groepen onderling de inspiratie en uitwisseling te blijven stimuleren. De regio kan hier een belangrijke rol in spelen. In 2017 gaan we hiervoor een pilot ontwikkelen.

- 1 Spelkwaliteit:** met het spel *Power Up Your Game* kunnen groepen de kwaliteit van het spel nóg beter te maken.
- 2 Bestuursontwikkeling:** bestuursteams van groepen vergroten hun bestuurskracht om uit te groeien tot een sterk bestuur.
- 3 Continuïteit van groepen:** de ledenaantallen van Scouting blijven aandacht vragen. Met behulp van de groeicirkel, managementinformatie, Scouts in Kaart en Groepsontwikkeling worden groepen geholpen bij werving en behoud van vrijwilligers en jeugdleden.
- 4 Inspiratiebijeenkomsten:** samen met een aantal regio's en groepen gaan we op zoek naar manieren om elkaar te inspireren.

Bruis 2017

Zet het maar vast in de agenda: zaterdag 4 februari 2017

Op zaterdag 4 februari 2017 trappen we af naar de toekomst. We nodigen elke groep en regio uit om met één scout aanwezig te zijn. Kies die scout die het geweldig vindt om binnen zijn of haar groep of regio met de toekomstdoelen het verschil te maken. Want op deze dag gaan we je zo inspireren dat je daarna direct aan de slag wilt!

Op deze middag hebben we gave sprekers van binnen en buiten Scouting. Onder andere Kim Puffers, directeur van het Sociaal Cultureel Planbureau, zal zijn visie op de rol van Scouting in de samenleving toelichten. Maar er is meer. Je maakt op verrassende wijze kennis met de vijf toekomstthema's, je krijgt een tool om samen met je groep of regio te kiezen aan welke toekomstthema's jullie willen gaan werken de komende jaren, en je wordt geïnspireerd door de ideeën en goede voorbeelden van andere scouts. Het kan niet missen: je gaat bruisend van de ideeën weer naar huis.

Inspiratie toekomstthema

Samenwerken en verbinden

Als groep draag je maatschappelijk bij door bijvoorbeeld het organiseren van de vakantieweek voor de lokale jeugd of het aanbieden van Scoutingactiviteiten aan vluchtelingenkinderen. Ook op landelijk niveau zijn er veel mooie verbindingen met externe organisaties. Met het Rode Kruis bieden we cursussen basisvaardigheden EHBO aan voor oudere jeugdleden en vrijwilligers. Met WaterSpaarders leren wij kinderen en hun ouders bewuster met warm water om te springen. Via WAG-GGS en Dove hebben wij een programma ontwikkeld om meiden en jongens meer zelfvertrouwen te geven. En samen met NSGK zorgen wij ervoor dat er voor kinderen drempels worden weggevoerd, zodat zij toch aan Scouting deel kunnen nemen. Dat kunnen wij niet zonder hen en zij niet zonder ons. Zeer waardevolle samenwerkingen. Daar willen we er meer van bewerkstelligen en daar blijven we ons voor inzetten.

Zet een buurtinitiatief op met een andere organisatie
Ouderparticipatie binnen de groep
Samenwerking land-lucht-water
Met groepen gezamenlijk optrekken richting de gemeente
Bijdragen aan een uitdaging in jouw gemeente



Dit gaan we doen | 1b. Maken actieplan als groep

Aan alle groepen en regio's die aan de slag willen met de toekomstvisie wordt een tool aangeboden, zodat ze zelf de keuze maken welke van de vijf toekomstthema's aansluit(en) bij hun behoeftes en mogelijkheden. Deze tool helpt om te kiezen, maar ook om de keuze voor één of meerdere thema's om te zetten naar concrete acties voor je groep of regio. Daarmee sluiten we aan bij een belangrijke kracht van scouts. Wij zijn aanpakkers en zetten onze plannen graag om naar daden!

Dit gaan we doen

- We starten in 2016 al samen met een aantal groepen en regio's met het ontwikkelen en testen van de tool om binnen de groep in gesprek te gaan over de toekomstthema's en lokale actieplannen te ontwikkelen. Ook starten we met de opzet van een team vrijwilligers waarop je een beroep op kunt doen voor begeleiding of advies.
- De tool zal niet alleen voor groepen te gebruiken zijn, maar kan ook door regio's gebruikt worden om tot regionale actieplannen te komen.
- We vragen alle groepen iemand de rol van contactpersoon voor de toekomstvisie te geven. Dat is degene die alle informatie over de toekomstvisie en de vijf thema's ontvangt en waarschijnlijk ook degene die je kiest om naar Bruis2017 te komen. Tijdens Scout-In17 willen wij een bijeenkomst organiseren om elkaar te ontmoeten en van elkaar te leren.
- We zetten ons in om een monitor te ontwikkelen waarmee groepen zien wat hun huidige positie ten opzichte van de vijf thema's is en die de ontwikkeling van de groep hierin kan volgen. Deze monitor willen we ook inzetten om te volgen wat landelijk gezien de ontwikkeling op de vijf toekomstthema's is (zie ook pagina 13).

Stappen naar de toekomst

We zetten alle kansen om te gaan werken met de toekomstvisie voor jou als groep even op een rij:

1. Kies iemand in je groep die het leuk vindt om hiermee aan de slag te gaan.
2. Kom naar Bruis2017.
3. Bepaal waar je als groep staat ten aanzien van de toekomstthema's.
4. Ga met je groep aan de slag om jullie toekomstthema te kiezen.
5. Word deelnemer in het netwerk van jullie toekomstthema (zie volgende pagina).
6. Maak een plan.
7. Ga het doen!

En daar kunnen we natuurlijk bij helpen.

Inspiratie toekomstthema

Open en divers

Scouting staat open voor iedereen. Dat vraagt erom dat je ook je best doet om iedereen zich welkom te laten voelen. Diversiteit is al jaren een onderdeel van Scouting, zoals scouts met een beperking, meisjes of aandacht voor kansenarme gezinnen binnen Scouting. Maar de afgelopen jaren zijn er ook projecten gestart om Scouting aan te bieden aan vluchtelingenkinderen, zijn we samen met het Leger des Heils Scoutinggroepen aan het oprichten in wijken waar ze heel erg welkom zijn. Maar ook is bijvoorbeeld gestart met een project om jonge homo's, lesbiennes, biseksuele, transgenders en anderen te laten weten dat het oké is om te zijn wie je bent binnen Scouting. Een sterke en belangrijke boodschap voor iedere scout!

Open staan voor kinderen of vrijwilligers met een beperking of uit een andere cultuur

Ervoor zorgen dat iedereen respect heeft voor elkaar

Aparte meiden-bijeenkomsten

Cultuur waarin homoseksuele jeugdleden open kunnen zijn over hun geaardheid

Met kinderen op bezoek bij een moskee



Scouting
6 | Activiteitenplan 2017

Dit gaan we doen | 1c. Inhoud en uitvoering vijf thema's

Er zijn vijf toekomstthema's benoemd waar we met elkaar aan willen werken om waarde toe te voegen aan de samenleving. Maar hoe gaan we daar vorm aan geven? In 2017 gaan groepen daar hun eigen invulling aan geven en worden de thema's concreter ingevuld. Tegelijkertijd gaan ook de regio's en de landelijke organisatie daarmee aan de slag. Samen kunnen we meer bereiken, daarom gaan we inzetten op het opstarten van netwerken rondom deze thema's.

Dit gaan we doen

Rond ieder thema gaan we een netwerk opzetten waarbij betrokkenen vanuit groep, regio en land samenkomen voor uitwisseling, inspiratie en ontwikkeling. Daarvoor gaan we op zoek naar de juiste vorm van samen netwerken. Dat worden combinaties van digitaal elkaar ontmoeten en echte ontmoetingen en uitwisseling organiseren. We gebruiken 2017 om nieuwe vormen van netwerken te onderzoeken en uit te proberen om daarmee de participatie in de organisatie te vergroten. Het startschot van de vijf netwerken zal op Bruis2017 gegeven worden.

Toekomstthema's in het kort

-  **Ontwikkeling en uitdaging**
-  **Samenwerken en verbinden**
-  **Open en divers**
-  **Trots en zichtbaar**
-  **Vrijwilligers**

Hoe kun je hier als regio aan bijdragen?

Er gaat veel gebeuren de komende jaren. En dat is leuk. Er komt energie en enthousiasme vrij en daar kan je als regio een belangrijke verbindende rol in spelen. Als je weet met welke toekomstthema's jullie groepen gaan werken, dan kan je daar als regio bij helpen door ze bij elkaar te brengen of gerichte ondersteuning te bieden. Je kunt als regio gaan deelnemen in de netwerken rond de vijf thema's. En op Bruis2017 ben je als regio welkom om je te laten inspireren om ook als regio een verschil te maken naar de toekomst.

Inspiratie toekomstthema

Vrijwilligers

Een groot struikelblok bij veel groepen is het aantal vrijwilligers. De vrijwilligers die ze hebben, zijn geweldig. Ze zetten zich volop in, doen alles wat ze kunnen. Maar er zit een grens aan. Het planmatig kijken naar hoe je vrijwilligersteam op peil blijft, is iets waar we extra op gaan inzetten: vinden, binden, boeien en laten groeien. We gaan ook nadenken over nieuwe vormen van vrijwilligerswerk. De flexvrijwilliger, de (verplichte) inzet van ouders, de deeltijdvrijwilliger, de ik-help-je-even-uit-de-brand-vrijwilliger, de plusscouts, de oud-leden. Hoe bouw je een sterk netwerk van betrokken vrijwilligers voor je groep? 2017 wordt het jaar om dat met elkaar te gaan ontdekken.

Ouders vragen één dag per jaar iets voor de groep te doen
Mogelijkheid om parttime leiding te zijn
Grote klussen in kleinere opdelen
Aandacht voor waardering van
alle vrijwilligers
Inzet praktijkbegeleiders op
deskundigheidsontwikkeling en
begeleiding spelacties



Dit gaan we doen | 1d. Toekomstvisie in verenigingsondersteuning

Aan de thema's uit de toekomstvisie wordt door de regio's en landelijke organisatie al op verschillende manieren ondersteuning geboden. Wat we de komende jaren willen, is gericht op het werk om nog betere resultaten op deze thema's te bereiken.

Dit gaan we doen

- In landelijke bijeenkomsten voor groepen en regio's worden inspiratie en uitwisseling ingebed in het programma, bijvoorbeeld tijdens het Landelijk Overleg Scouting Academy (LOSA), het Speloverleg, of de kleine vlootraad.
- Via de verschillende communicatiekanalen wordt de boodschap van de toekomstvisie en inspiratie op de vijf thema's verspreid.
- We gaan actief ondersteunen op diversiteitsthema's, zoals meisjes in Scouting of het waterwerk.
- In 2017 gaan we met groepen en regio's aan de slag met het vraagstuk van werving en behoud van vrijwilligers. Onder andere door het versterken van de rol van de groepsbegeleider, het versterken van het waarderingbeleid en het versterken van lokale besturen in hun verantwoordelijkheid te zorgen voor goed vrijwilligersbeleid.



Scout-In17

De Scout-In is een geweldig evenement waar uiteraard ook aandacht zal zijn voor de toekomstthema's. Die vind je verweven in de activiteiten die de teams al bieden, zoals de workshops. Daarnaast willen we een plek bieden waar de vijf thema's gezamenlijk te vinden zijn en waar de netwerken kunnen samenkomen. Waar experts te vinden zijn en waar volop inspiratie en informatie te vinden is.



Stem van jongeren

Jongeren betrekken bij de invulling van het Scoutingspel is al jaren onderdeel van de spelvisie. Het is verwerkt in de gidsen en kompassen. In de praktijk is het soms zoeken hoe jongeren in toenemende mate meer zeggenschap kunnen krijgen. Team Spel gaat in 2017 meer ondersteuning bieden op jeugdparticipatie binnen het Scoutingprogramma met behulp van de participatieladder.



(mee)beslissen

coproduceren

adviseren

raadplegen

informer



Participatieladder



8 | Activiteitenplan 2017

Dit gaan we doen | 2. Goed voorbeeld zijn

Als landelijke organisatie en regio's willen we een voorbeeldfunctie vervullen in hoe we werken en hoe we samenwerken. We geven concreet en zichtbaar invulling aan de thema's, niet alleen in de activiteiten maar ook in ons handelen. Denk hierbij aan het vormen van teams met aandacht voor onze diversiteit, het creëren van een open cultuur, aandacht voor andere vormen van vrijwilligerswerk en voor welke vorm van participatie het beste past bij een project. Daarbij zijn de uitgangspunten van de dienstverlening de basis: Scoutvriendelijk, Verbindend, Kennisontsluitend.

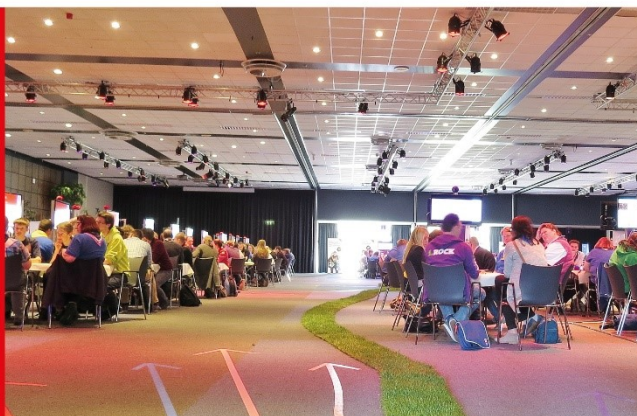
Dit gaan we doen

- Het geven van het goede voorbeeld gaat over een veranderingsproces in de landelijke organisatie. Het creëren van bewustwording over de toekomstige werkwijze bij leden van de diverse landelijke teams is een eerste belangrijke stap.
- Teamleiders en voorzitters krijgen tools om hier met hun teams mee aan de slag te gaan.
- Bieden van handvatten aan landelijke teams, regio's en medewerkers van het landelijk servicecentrum over hoe je vormgeeft aan participatief werken.
- Meer aandacht voor de rol van kennismakelaar. Dit houdt in dat alle medewerkers en vrijwilligers op zoek gaan waar kennis in de vereniging te vinden is en vervolgens groepen met elkaar in contact brengen om die kennis te delen.
- Inbedden van de uitgangspunten van dienstverlening in werving van vrijwilligers en medewerkers. In 2017 met regio's nagaan hoe zij hiermee aan de slag kunnen.



#Scouting2025

Bij de totstandkoming van de toekomstvisie en dit activiteitenplan is het zijn van het goede voorbeeld een belangrijk uitgangspunt geweest. In hoe we participatie als basis hebben genomen en ook in de vormen waarin we hebben samengewerkt. Van het #Scouting2025-event tot de kampvuursessies in de regio.



Samen ontwikkelen

Het uitgangspunt van de dienstverlening aan groepen en regio's is participatie, met extra focus op jeugdparticipatie. We gaan belanghebbenden bewuster bij elkaar brengen als startpunt voor nieuwe ontwikkelingen. Het proces van samen ontwikkelen zorgt voor meer energie, meer betrokkenheid, meer draagvlak en relevantere dienstverlening voor datgene wat zij de vereniging bieden. Deze manier van werken verandert de rol van de landelijke teams en de regio. Zij hebben enorm veel kennis en gaan die kennis en ervaring inzetten als ondersteuning van het proces van beleid maken en producten ontwikkelen. Participatie kost tijd en dat is niet erg, want de grote winst is dat het een resultaat van ons allemaal is.



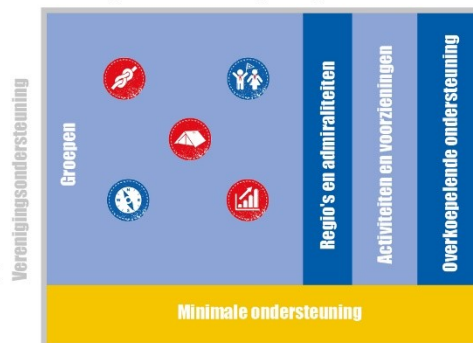
Scouting
Activiteitenplan 2017 | 9

Dit gaan we doen | 3. Verenigingsondersteuning

De landelijke organisatie biedt een heel breed pakket aan dienstverlening. Het uitgangspunt is dat we binnen de verenigingsondersteuning behouden wat goed is, en daarbij de toekomstvisie zoveel mogelijk inbedden in de reguliere ondersteuning. De reguliere ondersteuning van de landelijke organisatie is uit vijf elementen opgebouwd.

Dit blijven we doen

- Om als vereniging te kunnen bestaan, moeten we voldoen aan wetgeving en de richtlijnen om een internationale Scoutingvereniging te zijn. Dat noemen we de **minimale ondersteuning**. Denk hierbij aan zaken zoals personeelszaken, aansprakelijkheidsverzekeringen, het organiseren van de landelijke raad, het lidmaatschap van WOSM en WAGGGS, financiële en ledenadministratie.
- **Groepsondersteuning**: het woord zegt het al. Het doel is het ondersteunen van lokale groepen op de vijf succesfactoren om zo sterke groepen te realiseren. Diensten en activiteiten die hierbij horen, zijn onder andere de activiteitenbank, deskundigheidsbevordering, het Kennisnetwerk, informatie over fondsenwerving, Scouts Online, Groepsontwikkeling of informatie over veiligheid binnen Scouting.
- Het **ondersteunen van regio's en admiraliteiten** gebeurt uiteraard op de gebieden spel en deskundigheidsontwikkeling, maar ook met allerlei producten en diensten, zoals de regiovoorzittersbijeenkomst en regiosupport.
- Onder **activiteiten en voorzieningen** vallen alle landelijke ledenactiviteiten; van Vrijheid in herdenken (4/5 mei) tot de LSW alsook internationale ervaringen, zoals de Wereld Jamboree of de Ghana-reizen. Een belangrijke activiteit in de komende jaren is het verankeren van het roverscoutsprogramma, als aanloop naar Roverway 2018. Maar ook de ondersteuning door een team als TOES of de diverse kampeerterreinen in het land is van belang.
- Onder de **overkoepelende ondersteuning** vallen zaken als de interne en externe communicatie van Scouting, belangenbehartiging en partnerships, landelijk HRM-beleid, beleid voor sociale veiligheid, beleidsontwikkeling en innovatie.



Inspiratie toekomstthema

Trots en zichtbaar

Wat is trots? Wat is zichtbaar? Ben je trots als je met je Scoutfit over straat loopt of doe je dat alleen als je met een groep bent? Vertel je op een feestje dat je scout bent? Dat je diezelfde middag met twintig pubers in het asielzoekerscentrum Scoutingspellen hebt gedaan? Of vind je het eigenlijk heel gewoon dat je dat georganiseerd hebt? En vergeet jij te vertellen dat jij een belangrijke verbindende rol vervult in onze maatschappij? We mogen ons meer laten zien, we mogen meer vertellen wat we betekenen voor de samenleving en dat gaan we gewoon doen. Niet morgen, maar nu. Zeg scout, je bent goed bezig!

Overal waar je heen gaat trots je blouse, das of trui laten zien
 Meedoen aan maatschappelijke
 evenementen en open dagen
Zelf actief media-aandacht genereren
 Aan iedereen enthousiast over Scouting vertellen
 Niet te bescheiden zijn over wat je als scout doet



Zo werken we samen

De landelijke organisatie ondersteunt samen met de regio's en regionale admiraliteiten groepen om hun activiteiten zo goed en plezierig mogelijk uit te kunnen voeren. Daar komt bij dat wij groepen gaan helpen om aan de slag te gaan met de toekomstthema's. Elke regio is anders en heeft een eigen dynamiek, die elk vraagt om een andere manier van ondersteuning. Om elke regio op de beste manier te helpen, is er grofweg een driedeling te maken.

Samenwerken op maat

- A-regio's worden vanuit het land met methodieken ondersteund, waarna ze zelfstandig met de groepen in hun regio aan de slag kunnen.
- Bij B-regio's worden groepen, afhankelijk van het thema en de mogelijkheden van de regio, samen met de landelijke organisatie inhoudelijk ondersteund.
- Bij C-regio's benadert de landelijke organisatie groepen rechtstreeks om gezamenlijk aan één van de vier projecten deel te nemen. Voor zover aanwezig worden de regiobestuurders (of regiovrijwilligers) betrokken. Zo wordt tegelijk begonnen met regio-opbouw.

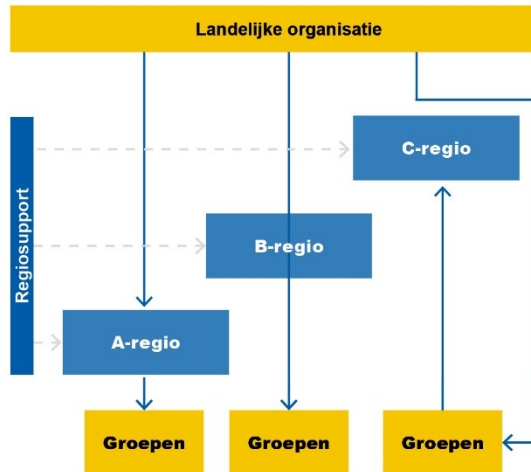
Niet alles tegelijk

Om regio's niet te overstelpen met alle projecten die de landelijke organisatie te bieden heeft, worden eind 2016 en begin 2017 gesprekken gevoerd wat de behoefte van de groepen in een regio is en hoeveel de regio aankan. Op basis van de behoeften verdelen we de projecten evenwichtig over het land, zodat we zoveel mogelijk regio's kunnen helpen en zoveel mogelijk groepen kunnen inspireren, zonder dat ze overstelpt worden.

Wat zijn ABC-regio's?

- A-regio's: regio's die op de drie ondersteuningspijlers (de groep, Spel en Vrijwilligers) groepen kunnen ondersteunen. Deze regio's beschikken over een sterk bestuur en er is binding met groepen.
- B-regio's: regio's waarbij de regio rondom één of meerdere thema's functioneert en contact met groepen heeft, maar niet in staat is om al haar ondersteuningstaken uit te voeren.
- C-regio's: regio's zonder bestuur, waarbij groepen op regioniveau geen contacten onderhouden en er nauwelijks of geen ondersteuning en uitwisseling vanuit de regio plaatsvindt.

Een scout is behulpzaam, daar herken je scouts aan. Regio's helpen elkaar waar dat nodig is en waar dat kan. Team regio's helpt om regio's bij elkaar te brengen.



Zo gaan we van nu naar de toekomst

2014

December 2014
Besluit tot ontwikkeling meerjarenbeleid via participatief proces

December 2015
Toekomstvisie en toekomstthema's vastgesteld

Juni 2016
Uitwerking toekomstvisie naar meerjarenbeleid 2017 - 2019

December 2016
Uitwerking van meerjarenbeleid in een activiteitenplan voor 2017

2017

Maak je eigen regio- of groepsplan



Als groep of regio maak je misschien elk jaar een jaarplan waarin de activiteiten van alle speltakken zijn opgenomen. Daarmee krijg je inzicht in wat je aanbiedt aan de jeugdleden. Het is daarnaast ook goed om te beschrijven waarom je deze activiteiten doet en waar ze aan bijdragen. Daarmee wordt duidelijker welke bijdrage je als groep of regio levert aan de ontwikkeling van meiden en jongens.

Dit activiteitenplan gaat over de dienstverlening van de landelijke organisatie aan regio's en groepen, maar dit plan kan ook een leidraad zijn om als regio of groep je eigen plan te maken.

Najaar 2016/januari 2017
Gesprek met alle regio's over wensen en projecten

4 februari 2017
Bruis2017

Voorjaar 2017
Start pilot jeugdparticipatie

Voorjaar 2017
Eerste bijeenkomsten netwerken

22-24 september 2017
Scout-In17

2018

Het hele jaar
In de regio's de projecten
Bestuursontwikkeling,
spelkwaliteit, Continuïteit groepen
en Inspiratiebijeenkomsten
realiseren



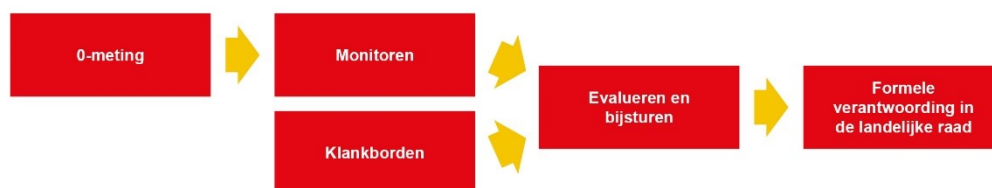
12.1 Activiteitenplan 2017

Zo blijven we op koers

Een nieuwe richting, een continu veranderende samenleving, een andere manier van werken en ambitieuze activiteitenplannen vragen ook om monitoring. We willen allemaal zorgen dat we op koers blijven en weten wanneer we moeten bijsturen. De formele verantwoording van dit activiteitenplan 2017 vindt plaats tijdens de landelijke raad van juni 2018. Maar hoe volgen we de ontwikkelingen gedurende het jaar?

Meten en meedenken

We starten met een praktische en korte 0-meting om inzicht te krijgen waar we als organisatie (onze groepen) staan op de vijf thema's en hoe die daarmee bijdragen aan ons doel om waarde toe te voegen aan de samenleving. Vervolgens gaan we met een makkelijk te gebruiken monitor aan de slag om de ontwikkeling op deze vijf thema's te meten. We willen inzicht krijgen in hoe en op welke manier groepen in beweging komen en op welke thema's. Dit geeft ons kennis om onze dienstverlening op te laten aansluiten en vervolgschakels in de komende jaren te maken.



Scoutingwet

Een scout trekt er samen met anderen op uit om de wereld te ontdekken en deze meer leefbaar te maken.
Een scout is eerlijk, vriendelijk en zet door.
Een scout is trouw, waardebewust en zorgt goed voor de natuur.
Een scout is behulpzaam en respecteert zichzelf en anderen.



Activiteitenplan 2017 | 13



De toekomstplannen van Scouting kunnen gerealiseerd worden door een bijdrage van:



Scouting Nederland
Postbus 210 • 3830 AE Leusden
tel +31 (0)33 496 09 11
e-mail info@scouting.nl
web www.scouting.nl