

11 Rapportage activiteitenplan Scouting Nederland 2016

Het landelijk bestuur verzoekt de landelijke raad kennis te nemen van de rapportage over het activiteitenplan 2016.

11 Rapportage activiteitenplan Scouting Nederland 2016

Deze rapportage betreft de verantwoording voor het activiteitenplan 2016. Dit plan, vastgesteld in de landelijke raad van december 2015, beschreef de activiteiten van de landelijke organisatie in het jaar 2016, het overgangsjaar tussen het oude meerjarenbeleid 'In het spoor van de groep 2011 – 2015' en het nieuwe beleid op basis van de toekomstvisie.

Van toekomstvisie naar meerjarenbeleid en activiteitenplannen

In 2015 is de nieuwe toekomstvisie vastgesteld. In de eerste helft van 2016 is dit geconcretiseerd in een meerjarenbeleid voor de jaren 2017-2019, vastgesteld in de landelijke raad van juni 2016. Om invulling te geven aan dit meerjarenbeleid is, wederom met leden uit groepen en regio's, samengewerkt om de invulling te concretiseren. In een werkatelier is een verdiepingsslag gemaakt op de vijf thema's en de wijze van samenwerken rond de thema's, en in een separate bijeenkomst is de daarmee samenhangende basisondersteuning verder uitgewerkt. De tweede helft van 2016 is gebruikt om de uitgangspunten van het meerjarenbeleid om te zetten naar concrete activiteiten voor 2017. Hierover is met regiovoorzitters en raadsleden meningsvormend gesproken tijdens een klankbordbijeenkomst in september 2016.

Activiteiten

In onderstaand schema wordt gerapporteerd over de voor 2016 geplande activiteiten. In 2016 is gekozen voor een andere opzet om activiteitenplannen voor 2017 en verder op te stellen, maar voor deze rapportage is aansluiting gezocht bij het in december 2015 vastgestelde plan.

Daarnaast is als bijlage een overzicht met managementinformatie toegevoegd op relevante thema's, zoals toegezegd in de landelijke raad van december 2016.

#Scouting2025

Uitwerken thema's meerjarenbeleid in concrete plannen, doelen en activiteiten voor de komende drie jaar.	☺ Dit is in grote lijnen uitgewerkt in het activiteitenplan 2017, waarbij eind 2016 een start is gemaakt met een ronde regiobezoeken.
Herijken en in kaart brengen ondersteuning vereniging (wat en hoe) en voorleggen aan de landelijke raad (juni 2016). Ondersteunen landelijke teams bij aanpassing aan nieuwe werkwijze (en structuur)	☺ ☺ Dit loopt door in 2017.
Vooruitlopend op de uitwerking van thema's starten met ontwikkelen materiaal rond onderwerpen rond diversiteit. Als onderdeel van quick-wins #Scouting2025: ontwikkelen en implementeren strippenkaart.	☺ Rond diversiteit zijn stappen ondernomen richting waterscouts (insignes en regio's), is een werkgroep rainbowscouts geformeerd en loopt het project Unlimited adventure. In samenwerking met Team communicatie zijn een badge, dasring en das ontwikkeld met een regenboogafbeelding. ☹ De quick-win is in 2015 niet ontwikkeld, maar een werkgroep heeft geïnventariseerd wat er aan best practices is. Dit wordt in 2017 verder uitgewerkt.
Integratie van Branding in uitwerking #Scouting2025.	☹ Wordt verder uitgewerkt in 2017.
Onderzoek naar implementatie/gebruik en kwaliteit van spelaanbod en hulpmiddelen.	☹ Onderzoeksopzet uitgewerkt. Uitvoering doorgeschoven naar 2017.

Goed functionerende lokale verenigingen

<p>Integrale aanpak in het ondersteuning van besturen (groepen en regio's) via:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Methodiek groepsontwikkeling (40 groepen). • Bestuursontwikkeling (in 5 regio's). • Intensivering HRM-ondersteuning aan groepen/regio's in samenwerking met o.a. regiocoaches. 	<p>☺ Er zijn 19 groepen begeleid in het traject groepsontwikkeling. Daarnaast is aan 8 groepen op maat ondersteuning geboden.</p> <p>☺ Aantal regio's Bestuursontwikkeling: 5. In het najaar was er een bijeenkomst voor regiocoaches en bestuurscoaches waar 30 personen aan deelgenomen hebben. Er is gestart met Bestuursontwikkeling bij 3 (nieuwe) regiobesturen.</p> <p>☺ Het pakket van een korte video, poster en brochure is nieuw: Boost je groep. Hierin vind je een overzicht van de verschillende opties om met je groep een verbeterslag te maken of bestaande ondersteuning in te schakelen.</p>
Onderhouden en beschikbaar houden tools werving jeugdleden en vrijwilligers (o.a. Laat je uitdagen!) en specifiek voor vrijwilligers de Goed bezig!-materialen.	<p>☺ Er is een aantal nieuwe posters toegevoegd.</p> <p>☺ De boodschap wordt structureel gekoppeld aan wervingsactiviteiten. De advertentie in Metro op 7 december is een concrete activiteit.</p>

<p>Ondersteuning op vergroten marktaandeel door:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Optimaliseren online vindbaarheid en online marketing van Scouting. • Ondersteunen van (clusters van) groepen in regio's bij het vergroten van hun marktaandeel door actief promoten van de groeicirkel. • Beschikbaar houden en verdere ontwikkeling managementinformatie en uitrol van project Scouts in kaart. • Bieden van met groeicirkel samenhangende ondersteuning, o.a. gericht op flexibel vrijwilligerswerk, ouders en plusscouts. 	<p>😊 Webinar is in 2016 experimenteel aangeboden rond Scouts in kaart: 1.500 deelnemers.</p> <p>😊 30 groepen zijn individueel begeleid.</p> <p>😊 Alle groepen hebben begin 2017 de Groeps GPS ontvangen.</p> <p>😊 Er zijn maandelijks platform bijeenkomsten geweest (digitaal en live) waar gemiddeld tussen de 10 en 20 groepen aan deelnemen.</p>
<p>Door ontwikkelen van rolkompas (instrument om vanuit teamopdracht en -samenstelling tot functieprofiel te komen) voor groepsniveau: uitwerken en testen prototype.</p>	<p>☹ Niet verder doorontwikkeld voor groepsniveau.</p>
<p>Ondersteunen van regio's en intensiveren samenwerking tussen regio's en regionale admiraliteiten.</p>	<p>😊</p>
<p>Uitvoeren project Samen@Scouting: Unlimited Adventure om samenwerking tussen groepen met en zonder scouts met een beperking te stimuleren.</p> <p>In verlengde van project: ontwikkelen van beleid en ondersteuning voor (actieve) kaderleden met een beperking.</p>	<p>😊 Dit project is gerealiseerd.</p> <p>☹ Is onderwerp in het plan van aanpak van HRM'ers van landelijke ledenactiviteiten.</p>

Ontwikkeling van jeugdleden

<p>Afronden Programma Scouting Talent III en start Programma Scouting Talent IV.</p>	<p>😊 PST III is succesvol afgerond en een nieuwe groep voor PST IV is gestart.</p>
<p>Ontwikkeling (regionaal) trainingsaanbod voor groepen op het gebied van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Basisvaardigheden EHBO, i.s.m. Rode Kruis. • Workshops over praktische spelleiding in samenwerking met Nederlandse Sport Alliantie. • Zelfvertrouwen via project Free Being Me. 	<p>😊 3 vakopleiders opgeleid en 16 instructeurs EHBO.</p> <p>😊 Er is een pilot spelleiding gegeven op de Scoutiviteit.</p> <p>😊 2 keer training gegeven (24 deelnemers), maar na succes uit 2015 bleek het animo laag. Nadenken over toekomst van deze methodiek.</p>
<p>Ondersteuning spelkwaliteit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uitrol van project Spelkwaliteit in ± 8 regio's • Implementatie roverscoutsprogramma 	<p>😊 10 regio's in 8 trajecten. Drie regio's samen in een traject.</p> <p>☹ Het concept projectplan is eind 2016 opgesteld en begin 2017 is een projectleider implementatie roverscoutsprogramma aangesteld.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoeren The International Award For Young People. • Doorontwikkelen app Zakboekje scouts. • Aandacht voor implementatie spelvisie en -methode specifiek voor waterwerkgroepen. • Vergroten jeugdparticipatie. 	<p>😊 The International Award For Young People is succesvol uitgevoerd met 12 deelnemers.</p> <p>😊 Het Zakboekje scouts is inclusief app verschenen.</p> <p>😊 Er is voor het eerst sinds een aantal jaren weer een spelteam voor waterscouts opgericht.</p> <p>☹ Eind 2016 is een concept projectplan opgesteld. Dit wordt in 2017 actief opgepakt.</p>
Uitwerken plan en initiëren acties 100 jaar welpen in 2017.	<p>☹ Het bestaan van 100 jaar welpen zal in 2020 worden gevierd (dan zijn welpenhordes voor het eerst landelijk georganiseerd en dit sluit aan bij de viering van 40 jaar welpen in 1960).</p> <p>😊 Er is een start gemaakt met het inventariseren van ideeën en mogelijkheden. Het is de bedoeling de vereniging hier bij te betrekken, dat wil zeggen dat ook in 2017 nog leden van de vereniging op verschillende manieren en momenten worden gevraagd hierin mee te denken.</p>
Uitvoering project Gender and leadership.	😊 Dit project is afgerond.

Reguliere ondersteuning

Vergroten zichtbaarheid via actief persbeleid, free publicity, paid publicity en deelname aan publieksevenementen, versterken team mediascouts en contactpersonen communicatie.	😊 Diverse mooie highlights, zoals de ontvangst bij Koningin Maxima en de enorme klapper op social media naar aanleiding van de advertentie in Metro op Nationale Vrijwilligersdag.
In- en externe communicatie via nieuwsbrieven, magazines, brochures, digitale en sociale media en adviseren groepen, regio's en teams rond communicatie (waaronder calamiteiten-communicatie). Beschikbaar stellen ScoutingApp.	<p>😊 Dit is op brede schaal gerealiseerd.</p> <p>😊 De ScoutingApp is beschikbaar.</p>
Ondersteunen landelijke organisatie rondom vrijwilligers, o.a. door beschikbaar stellen HRM-systeem en rolkompas, ontwikkelen recruitmentmethode, praktische aanpak van loopbaanbeleid/-management, onderhouden vrijwilligerspool, uitrol Goed bezig!-materialen, ondersteuning bij opstellen vacatures, herijken landelijk vrijwilligersbeleid en onderhouden van pool met HRM-specialisten.	😊 Alle landelijke teams en landelijke ledenactiviteiten worden op HRM-gebied ondersteund. Het rolkompas is geïntroduceerd en wordt in 2017 verder uitgerold.
Belangenbehartiging rond maatschappelijke ontwikkelen.	😊 Er is een breed netwerk aan contacten met externe organisaties.
Coördineren en uitvoeren van activiteiten gericht op vergroten sociale veiligheid en voorkomen van misbruik binnen vereniging, i.s.m. partnerorganisaties.	😊 Hier is structureel aandacht voor, waaronder verdere groei van het aantal VOG's (zie managementinformatie).

<p>Begeleiding van landelijke ledenactiviteiten door het Projectenbureau en spelinhoudelijke advisering:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ghana Challenge en Ghana Experience. • HIT. • LSZW. • LSW. • Zeilschool Scouting Nederland. • JOTA-JOTI. • Scout-Up Your Summer 2016. • Vrijheid in herdenken. • Roverway 2016. • 15th World Scout Moot Iceland 2017 (start voorbereiding). • Scout-In17, Nawaka 2018 en Roverway 2018 opstarten. 	<p>😊</p> <p>Al deze activiteiten zijn dankzij teams van vrijwilligers gerealiseerd. Elk team heeft daarbij gebruik kunnen maken van advies en begeleiding vanuit het Projectenbureau op het gebied van o.a. HRM, financiën en projectmanagement en van spelinhoudelijke advisering vanuit het speladviesteam.</p>
<p>Adviseren en ondersteunen van Scoutinggroepen op het gebied van accommodaties en materiaal, financiën, verzekeringen, nautisch technische aspecten en juridische zaken door Kennisnetwerk.</p> <p>Stimuleren aandacht voor (fysieke) veiligheid, samenwerking met Klimbond uitwerken.</p>	<p>😊 Beschikbaarheid van voldoende accommodatieconsulenten blijft zorgelijk</p> <p>😊 Samenwerking met klimbond dient nog verder te worden uitgewerkt</p>
<p>Basisactiviteiten op het gebied van juridische en verenigingszaken, beheer vastgoed, financiële administratie, personeelsbeleid, beheer en ontwikkeling ICT-systeem, internationale zaken, sponsoring en fondsenwerving.</p>	<p>😊 Al deze vormen van basisondersteuning zijn gerealiseerd</p>
<p>Exploiteren van ScoutShop ten dienste van de vereniging.</p>	<p>😊</p>
<p>Bieden van basisondersteuning aan groepen en regio's rond deskundigheidsbevordering, onder andere door: verstrekken van informatie via diverse media, onderhouden netwerk van regio-ondersteuners, beheer methodiekenbank, beantwoorden klantvragen, beheer kwalificatiesysteem in Scouts Online, organiseren assessments en bijeenkomsten en trainingen voor groeps- en regiovrijwilligers (waaronder Scoutiviteit, Gilwell), ondersteunen (landelijke) teams rond deskundigheidsbevordering.</p>	<p>😊</p> <ul style="list-style-type: none"> • ROSA (regionaal overleg Scouting Academy): 75 praktijkbegeleiders, trainers, praktijkcoaches. • LOSA (landelijke ontmoetingsdag Scouting Academy): 125 deelnemers en workshopbegeleiders. • Scoutiviteit: 229 deelnemers. • Gilwell: 82 deelnemers in 5 Gilwell-trainingen.
<p>Bieden van basisondersteuning aan groepen en regio's om spelkwaliteit te bevorderen, onder andere door: verstrekken van spelinhoudelijke informatie en speltips via diverse media, onderhouden activiteitenbank, beantwoorden klantvragen, ontwikkelen regiospelen, speldraad voor landelijke ledenactiviteiten, organiseren bijeenkomsten voor groeps- en regiovrijwilligers, ondersteunen (landelijke) teams rond spelthema's.</p>	<p>😊 Al deze vormen van basisondersteuning zijn gerealiseerd.</p>
<p>Crowdfundingplatform Steun Scouting uitrollen.</p>	<p>😊 In 2016 is het platform breder beschikbaar gekomen en tientallen groepen hebben hier gebruik van gemaakt.</p>

Bijlage 1: Rapportage P&O 2016 van het landelijk servicecentrum

Personeelsbestand	<ul style="list-style-type: none"> Het overzicht heeft betrekking op de medewerkers van het landelijk servicecentrum met een vaste of tijdelijke arbeidsovereenkomst. Het ziekteverzuimpercentage bedroeg in 2016: 3,05% (2015: 3,8%). 																
<p><i>Personeelsbestand per 31 december 2016:</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Leeftijd</th> <th rowspan="2">Totaal aantal</th> <th colspan="2">Vrouwen</th> <th colspan="2">Mannen</th> </tr> <tr> <th>Parttime</th> <th>Fulltime</th> <th>Parttime</th> <th>Fulltime</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Totaal:</td> <td>46</td> <td>20</td> <td>5</td> <td>9</td> <td>12</td> </tr> </tbody> </table> <p>De medewerkers vertegenwoordigden totaal 33,36 fte, als volgt opgebouwd:</p> <ul style="list-style-type: none"> 26,54 fte vaste contracten 6,82 fte tijdelijke contracten 		Leeftijd	Totaal aantal	Vrouwen		Mannen		Parttime	Fulltime	Parttime	Fulltime	Totaal:	46	20	5	9	12
Leeftijd	Totaal aantal			Vrouwen		Mannen											
		Parttime	Fulltime	Parttime	Fulltime												
Totaal:	46	20	5	9	12												
<p><i>Personeelsbestand per 31 december 2015:</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Leeftijd</th> <th rowspan="2">Totaal aantal</th> <th colspan="2">Vrouwen</th> <th colspan="2">Mannen</th> </tr> <tr> <th>Parttime</th> <th>Fulltime</th> <th>Parttime</th> <th>Fulltime</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Totaal:</td> <td>46</td> <td>25</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table> <p>De medewerkers vertegenwoordigden totaal 36,98 fte, als volgt opgebouwd:</p> <ul style="list-style-type: none"> 22,22 fte vaste contracten 14,76 fte tijdelijke contracten 2,14 fte tijdelijke contracten op projectbasis (inclusief zzp'ers) 		Leeftijd	Totaal aantal	Vrouwen		Mannen		Parttime	Fulltime	Parttime	Fulltime	Totaal:	46	25	5	6	10
Leeftijd	Totaal aantal			Vrouwen		Mannen											
		Parttime	Fulltime	Parttime	Fulltime												
Totaal:	46	25	5	6	10												
<p><i>Mutaties gedurende het jaar 2016:</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Omschrijving</th> <th>Aantal</th> <th>Vrouwen</th> <th>Mannen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>31 december 2015</td> <td>46</td> <td>25</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>31 december 2016</td> <td>46</td> <td>30</td> <td>16</td> </tr> </tbody> </table>		Omschrijving	Aantal	Vrouwen	Mannen	31 december 2015	46	25	21					31 december 2016	46	30	16
Omschrijving	Aantal	Vrouwen	Mannen														
31 december 2015	46	25	21														
31 december 2016	46	30	16														
Stagiairs	4 studenten hebben stage gelopen of een afstudeerproject gedaan op het gebied van HRM (vrijwilligersbeleid), Scouting Academy, Groepsontwikkeling, ICT, veiligheidskunde of Scoutinglandgoed Zeewolde.																
Ziekteverzuimcijfer	<p>Het ziekteverzuimpercentage is 0,75% gedaald ten opzichte van 2015. Het percentage is als volgt opgebouwd:</p> <ul style="list-style-type: none"> kort verzuim 1,07% middel verzuim 0,55% lang verzuim <u>1,43%</u> 3,05% 																

Managementinformatie over 2016

Bron data: Scouts Online



Managementinformatie over 2016

