

## 4 Mededelingen

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van:

- a. Overzicht free publicity (ter plekke uitgereikt)
- b. Stand van zaken Scoutinglandgoed (vooraf verspreid)
- c. Stand van zaken implementatie nieuw systeem van waarderingstekens
- d. Stand van zaken team internationaal (ter plekke toegelicht)
- e. Voortgang Project Meiden in Scouting (ter plekke toegelicht)
- f. Evaluatie Scoutfit (ter plekke toegelicht)

## 4 Mededelingen

### *4c Stand van zaken implementatie nieuw systeem van waarderingstekens, oktober 2017*

In juni 2017 heeft de landelijke raad besloten in te stemmen met het voorstel voor een nieuw systeem van waarderingstekens en de start van de implementatiefase.

Er is als gevolg van deze besluitvorming een aantal acties in gang gezet:

1. Op het regiovoorzittersoverleg van 7 oktober 2017 is aandacht besteed aan het inrichten van de landelijke en interregionale beoordelingscommissies. Diverse regio's hebben plannen om met naburige regio's een interregionale commissie te vormen. Verzocht wordt om het LSC hiervan op de hoogte te houden. Ook kan het LSC een rol spelen bij het vormen van de interregionale commissie.
2. Het inrichten van een gebruiksvriendelijke routing van het nieuwe systeem van waarderingstekens vraagt om het bouwen van een nieuwe module. Dat is voor het jaar 2018 nog niet haalbaar. Daardoor is besloten om een tussenstap in te richten die te zijner tijd de eerste aanvragen kan opvangen. Tevens kan zo ervaring worden opgedaan met de gebruiksvriendelijkheid, hetgeen input geeft voor de later te bouwen definitieve module.
3. Ontwerp, naamgeving en van de tekens inclusief oorkondes zal gaan plaatsvinden via een vorm van participatie. Cruciaal is daarbij de versterking van de implementatie werkgroep. Hierop wordt momenteel actief geworven (zie [www.scouting.nl/vacatures](http://www.scouting.nl/vacatures) en er wordt ook extern geworven via de nationale vacaturebank). De snelheid van implementatie hangt ook af van het aantrekken van voldoende vrijwilligers in de werkgroep. Hulp bij het vinden van gegadigden is welkom!
4. Voor de implementatie van het nieuwe systeem van waarderingstekens zijn de volgende teams aan de werkgroep verbonden; HRM, ICT, Secretariaat, ScoutShop, Financiën, Communicatie, Directie en Bestuur. Grootste uitdagingen zitten momenteel bij ICT (tussenstap module) en het vinden van voldoende leden voor de werkgroep.