

3 Voordrachten en stemming

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad te stemmen over de voordracht voor:

- a. Benoeming als penningmeester/secretaris landelijk bestuur voor een periode van drie jaar: Philip Komen
- b. Herbenoeming als lid landelijk bestuur voor een periode van drie jaar: Arwen van der Leeuw
- c. Herbenoeming als lid landelijk bestuur voor een periode van drie jaar: Thijs Jansen
- d. Benoeming als lid Geschillencommissie voor een periode van drie jaar: Chris Tijman
- e. Benoeming als lid Geschillencommissie voor een periode van drie jaar: Christiaan Lucas
- f. Benoeming als lid Geschillencommissie voor een periode van drie jaar: Richard Vrieling
- g. Benoeming als lid Commissie van Beroep voor een periode van drie jaar: Irene Velthuis

3 Voordrachten en stemming

Geachte leden van de landelijke raad,

Hierbij geven wij de huidige stand van zaken weer aangaande vacatures en benoemingen voor het landelijk bestuur en commissies.

Vacatures landelijk bestuur Scouting Nederland

Penningmeester/secretaris (v/m)

Tijdens de landelijke raad van 14 december 2019 loopt de laatste termijn van Nic van Holstein af als penningmeester/secretaris van het landelijk bestuur. Voorafgaand aan de vorige landelijke raad van 15 juni jl. heeft het bestuur gemeld dat **Philip Komen** (thans tussentijds aftredend als algemeen lid van het landelijk bestuur) heeft aangegeven voor deze functie in aanmerking te willen komen en begonnen is met zijn kennismakingsperiode. Tijdens de bestuursvergadering van 2 oktober j.l. is definitief besloten om Philip namens het bestuur als penningmeester/secretaris van het bestuur voor te dragen aan de landelijke raad.

In de afgelopen vijf jaar heeft Philip zich als landelijk bestuurslid ingezet voor de portefeuilles Groepsontwikkeling, #Scouting2025, Scouting Nederland Fonds (SNF) en Scoutinglandgoed Zeewolde (SLZ). Langs de as van deze portefeuilles en de vele gesprekken en bijeenkomsten op het LSC, in regio's en bij groepen heeft hij de vereniging in de breedte goed leren kennen.

Philip heeft een achtergrond in de bedrijfsvoering, in de theorie vanuit zijn studies bedrijfskunde, bedrijfskader en de controlleropleiding en in de praktijk in zijn werk waar kaderstelling en control als een rode draad doorheen lopen. Philip ziet de functie van penningmeester / secretaris als een logische volgende stap waarbij hij zijn achtergrond als bedrijfskundige, zijn kennis van besturen binnen Scouting en zijn vaardigheid in het verbinden goed kan benutten.

Naast de algemene uitdaging die voor elke penningmeester geldt, het zorgen voor stabiliteit en continuïteit van het (financieel) beheer, wil Philip zich in de functie van penningmeester extra inzetten voor het inzichtelijk maken van beheer voor besluitvormers die zelf niet deze achtergrond hebben. Dit is gelijk aan zijn aanpak bij het SLZ met als doel draagvlak en ruimte te creëren om het gesprek te voeren over datgene waar het echt over moet gaan: de inhoud.

Zie bijgaande CV.

Voordracht herbenoeming Arwen van der Leeuw

Het landelijk bestuur draagt Arwen van der Leeuw voor ter herbenoeming als algemeen bestuurslid voor een volgende termijn van drie jaar.

Arwen is een betrokken scout en heeft zich de afgelopen 2.5 jaar ingezet als algemeen bestuurslid van Scouting Nederland. Scouting is haar passie, of dit nu op landelijk, regionaal of groepsniveau is en indien mogelijk is Arwen zichtbaar aanwezig bij evenementen in het land. In haar huidige bestuursperiode is Arwen voornamelijk betrokken geweest bij de portefeuilles Communicatie en ons meerjarenbeleid: #scouting2025.

In haar tweede termijn wil Arwen zich richten op het voortzetten van ons meerjarenbeleid, waarin we met gepaste stappen samen met groepen en regio's de toekomst in gaan. Daarnaast wil ze zich hard maken voor de realisatie van het productiebureau. "In samenwerking met TOES en het projectenbureau wil ik ervoor zorgen dat het nieuwe productiebureau een plekje krijgt in onze

vereniging. Hierin is het vooral van belang dat alle stemmen gehoord worden en we gezamenlijk tot een nieuwe samenwerkingsstructuur komen. Ik zie mezelf in deze rol dan ook als een verbinder."

Zie bijgaande CV.

Voordracht herbenoeming Thijs Jansen

Het landelijk bestuur draagt Thijs Jansen voor ter herbenoeming als algemeen bestuurslid voor een volgende termijn van drie jaar.

In de landelijke raad van juni 2018, bij zijn benoeming als lid van het landelijk bestuur, heeft Thijs aangegeven zich graag te willen inzetten voor de toekomstthema's Samenwerken & Verbinden en Vrijwilligers. Thijs zegt daarover: "Met veel energie zet ik mij in om groepen en regio's/admiraliteiten nog dichter bij elkaar te brengen, samen met de landelijke organisatie. Ik ben blij dat dit één van de thema's uit ons nieuwe meerjarenbeleid is geworden. Een ander thema uit dit meerjarenbeleid is duurzaam vrijwilligersbeleid. Zowel voor de vrijwilliger op groeps- en regionaal niveau als de landelijk vrijwilligers zijn trajecten gestart om in co-creatie concrete stappen te zetten om onze vrijwilligers te vinden, binden, boeien en te laten groeien. We zijn pas net begonnen. Heel graag wil ik deze thema's de volgende bestuurstermijn verder brengen met concreet resultaat: betere verbinding en ondersteuning bij duurzaam vrijwilligersbeleid op alle niveaus van onze vereniging.

Het portefeuillehouderschap van de Scout-In en het expertteam Avonturenhuis/magazijn zijn daarbij een mooie aanvulling op mijn (diverse) functie als landelijk bestuurslid. Met uw vertrouwen ga ik daar de komende drie jaar graag mee door.

Zie bijgaande CV.

Vacatures commissies

De huidige bezetting van de Geschillencommissie en Commissie van Beroep is opgenomen in het verslag van de vorige raadsvergadering van 15 juni 2019 (zie agendapunt 4). Na de benoemingen tijdens de komende raadsvergadering van 14 december 2019 zal in het verslag, net als voor het landelijk bestuur, de nieuwe bezetting incl. rooster van aftreden van beide commissies worden opgenomen.

Geschillencommissie

De Geschillencommissie draagt **Chris Tijman** voor aan de landelijke raad als nieuw lid van de Geschillencommissie voor een periode van drie jaar. Chris Tijmans heeft een juridische achtergrond en werkt al 16 jaar als advocaat. Daarnaast is hij onlangs een mediation opleiding begonnen. Chris is voorzitter bij zijn Scoutinggroep en is goed op de hoogte van het huishoudelijk reglement van Scouting. Overzicht houden en structuur creëren zijn kwaliteiten die Chris aangeeft te hebben. Daarnaast komt hij rustig over in het sollicitatiegesprek en geeft hij ook aan dat dat één van zijn kwaliteiten is. Chris is bereid om zich voor een periode van minimaal 3 jaar in te zetten voor de geschillencommissie.

Chris vormt ons inziens een goede aanvulling op het huidige team.

Zie bijgaande CV.

De Geschillencommissie draagt **Christiaan Lucas** voor aan de landelijke raad als nieuw lid van de Geschillencommissie voor een periode van drie jaar. Christiaan Lucas heeft een juridische achtergrond en werkt momenteel als docent strafrecht. Binnen Scouting is hij leiding in zijn groep en zit hij in het stichtingsbestuur. Christiaan beschikt over kennis van wetten en regelgeving en toont een open, toegankelijke en nieuwsgierige houding tijdens het sollicitatiegesprek. Christiaan geeft aan dat flexibiliteit, snel schakelen en analyseren zijn kwaliteiten zijn. Ook beschikt hij over goede gesprekstechnieken en is hij in staat om door te vragen. Dit uit zich ook tijdens het sollicitatiegesprek.

Christiaan is bereid om zich voor een periode van minimaal 3 jaar in te zetten voor de geschillencommissie.

Christiaan vormt ons inziens een goede aanvulling op het huidige team.

Zie bijgaande CV.

De Geschillencommissie draagt **Richard Vrieling** voor aan de landelijke raad als nieuw lid van de Geschillencommissie voor een periode van drie jaar. Richard heeft veel Scouting-ervaring in diverse functies. Hij is o.a. lid geweest van het Landelijk Bestuur en is Teamleider geweest van de Scouting Academy. Richard geeft aan dat zijn kwaliteiten liggen op het gebied van communicatie, het stellen van vragen, doorvragen en contact maken met mensen. Hij is nuchter, praat makkelijk en evalueren en reflecteren is naar zijn zeggen één van zijn sterke kanten.

In combinatie met de andere kandidaten vormt Richard een goede aanvulling op het huidige team.

Zie bijgaande CV.

Commissie van Beroep

De Commissie van Beroep draagt Irene Velthuis voor aan de landelijke raad als nieuw lid van de Commissie van Beroep voor een periode van drie jaar. Irene Velthuis heeft een juridische achtergrond en werkt momenteel als jurist in Amsterdam. Binnen Scouting is zij sinds 2017 een van de leden van de Geschillencommissie Scouting Nederland. Zij heeft ervaring in het beslechten van geschillen binnen Scouting Nederland. Zij is goed op de hoogte van het Huishoudelijk Reglement en de type geschillen die aan beide commissies worden voorgelegd. Als kind is zij actief lid geweest bij Scoutinggroep De Geuzen in Arnhem, heeft zij als explorer deelgenomen aan de World Scout Jamboree in Engeland en heeft naast haar studie een aantal (zomer)kampen meegedraaid als welpenleiding. Irene is een enthousiast, nieuwsgierig en ondernemend persoon. Zij kan snel schakelen, doorvragen en heeft goed empathisch vermogen. Irene vormt daarom een goede aanvulling voor de Commissie van Beroep.

Zie bijgaande CV.

CV Philip Komen

Persoonlijke gegevens

Naam: Philip Komen
Leeftijd: 45
Woonplaats: Vleuten



Studie en opleiding

2018 Leidinggeven aan (eigenwijze) professionals,
De Baak, Noordwijk
2016 Coachend leidinggeven, Van Harte & Lingsma,
Amstelveen
2012 Leergang Public Affairs, Universiteit Leiden, Den Haag
2006 Controlleropleiding, Rijksacademie voor Economie en Financiën, Den Haag
2005 WO Bedrijfskunde – Strategie en Organisatie, Open Universiteit, Heerlen
2001 HBO Bedrijfskader, Fontys Hogeschool, Eindhoven
1999 HTS Elektrotechniek, Fontys Hogeschool, Eindhoven

Scouting ervaring

2014 - heden Lid landelijk bestuur Scouting Nederland
2012 – 2018 Groepsvoorzitter – Scouting Rhenova, Vleuten
2006 – 2011 Trainer Regionaal Trainingsteam – Regio Drie Rivieren Utrecht
1995 Gilwell training
1995 Team Tents, Wereld Jamboree, Dronten
1994 Team Tents, Europese Jamboree, Dronten
1992 – 1999 Leider en teamleider Welpen – Scouting Dutmella, Son
1983 – 1992 Welp, verkenners, rowan – Scouting Dutmella, Son

Werkervaring

2018 – heden Hoofd Strategie & Beleid, SSC-I, Dienst Justitiële Inrichtingen
2013 – 2018 Strategisch adviseur Informatievoorziening, Dienst Justitiële Inrichtingen
2010 – 2012 Coördinerend beleidsadviseur BV/IV/ICT, Ministerie van Defensie
2006 – 2010 Beleidsadviseur, Bureau Secretaris-Generaal, Ministerie van Defensie
2005 – 2006 Adviseur Bedrijfsvoering, Directie Planning & Control, Koninklijke Landmacht
2003 – 2005 Hoofd Operations, Koninklijke Landmacht
2000 – 2003 Commandant Logistieke Vlucht, Koninklijke Luchtmacht
1999 – 2000 Senior programmeur, ICT Automatisering

<https://www.linkedin.com/in/philipkomen>

CV Arwen van der Leeuw



Persoonlijke gegevens

Naam: Arwen van der Leeuw
Leeftijd: 21 jaar

Studie en opleiding

2018 - heden Bachelor Communicatiewetenschap aan de Radboud Universiteit in Nijmegen
2015 Cambridge English: Certificate in Advanced English, level 1
2010 - 2017 Marnix College te Ede, 6 VWO

Scoutingervaring

2019- heden Groepsbestuurslid bij Scoutinggroep Tarcisius Ede
2016 - heden Algemeen bestuurslid Scouting Nederland
2016 - heden Scoutsleiding bij Scoutinggroep Tarcisius Ede
2015 - 2016 Voorzitter bestuur RSA 317, Scoutinggroep Tarcisius Ede
Zomer 2015 Deelnemer World Scout Jamboree in Japan
2014 - 2015 Secretaris bestuur RSA 317, Scoutinggroep Tarcisius Ede
2005 - heden Actief lid Scoutinggroep Tarcisius, Ede

Werkervaring

2018- 2019 Runner bij Picnic
2016 - 2018 Winkelmedewerker Partij Drogisterij Ede
Zomer 2016 Bediening Restaurant - chalet Klein Zwitserland Ede
2014 - heden Administratief werk Logopediepraktijk Ede
Augustus 2014 Administratief werk Bosgroep Midden Nederland

Overige functies/cursussen

2018 Masterclass Besturen bij de Nationale Jongeren Raad (NJR)
2014 - 2016 Lid jongeren jury Inktaap
2013 - 2014 Ambassadeur bij uitgeverij Blossom Books (Kluitman)

CV Thijs Jansen



Persoonlijke gegevens

Naam: Thijs Jansen
Leeftijd: 37 jaar

Studie en opleiding

2013-2014 Bedrijfskunde en Leiderschap, Rijksuniversiteit Groningen.
2004-2007 HBO-V, Hanzehogeschool Groningen.
Differentiatie: *Intensief Klinische Zorg, Critical Care.*
1999-2004 Hogere Informatica Opleiding, Hanzehogeschool Groningen
Differentiatie: *Exploitatie & Beheer*

Scoutingervaring

2018-heden Lid Landelijk Bestuur – *Scouting Nederland. Aandachtsgebieden: Vrijwilligers, Avonturenhuis / Magazijn, team HRM, team Groep & Regio.*
2017-2018 Lid Stuurgroep Bestuursontwikkeling – *Scouting Nederland*
2016-2017 Projectgroep lid toekomstvisie – *Scouting Nederland*
2015-2016 Voorzitter Klankbordgroep #Scouting2025, lid projectteam – *Scouting Nederland*
2014-Heden Stafid Noordelijk Pinksterkamp
2013-2016 (plv) Afgevaardigde Landelijke Raad
2007-2016 Bestuursvoorzitter - *Scouting Regio Groningen.*
2012-2018 Ontwikkelaar & Bestuurscoach – *Scouting Nederland*
2011-2017 Regiocoach - *Project groepsontwikkeling, Scouting Nederland*
2009-2013 Voorzitter projectgroep Nieuwbouw - *Scoutinggroep De Trekvogels, Haren/Paterswolde.*
2006-2012 Communicatieteam / Regionaal Activiteiten Team – *Scouting Regio Groningen*
2005-2007 Bestuurslid (secretaris, voorzitter) - *Scoutinggroep de Trekvogels*
1992-Heden (Kader)lid - *Scoutinggroep De Trekvogels*

Werkervaring

2019 - Heden Lid Expertgroep Juiste Zorg op de Juiste Plek – *Ministerie van VWS*
2018 – Heden Zorginhoudelijk Adviseur Wijkverpleging – *Zilveren Kruis, Leusden*
De verbindende schakel tussen de klant, het veld van zorgaanbieders en Zilveren Kruis. Het voeren van gesprekken met relevante stakeholders (als diverse brancheorganisaties, patiëntenorganisaties, ZN, VWS, NZa) en deelname aan relevante landelijke overleggen. Naast de advisering van de afdelingen beleidsontwikkeling en inkoop bij zorginhoudelijke vraagstukken in de wijkverpleging tevens beoordelen van regionale en landelijke initiatieven, innovaties en zorgprogramma's.
2016 –2018 Projectleider Wijkverpleging - *AxionContinu te Utrecht.*
o.a. verantwoordelijk voor Ontwikkeling en inrichting van de wijkverpleging (inclusief huishoudelijke hulp) binnen AxionContinu in het kader van de pilot Zorg in de Wijk van het Zilveren Kruis. (Populatiebekostiging) /
Aangaan van strategische/tactische samenwerkingsverbanden met stakeholders (gemeenten, collega aanbieders, ziekenhuizen, huisartsen, apothekers, zorgverzekeraar).
2013-2015 Manager – *AxionContinu te Utrecht*
Verantwoordelijk voor drie afdelingen (somatisch en psychogeriatrisch) met o.a. de volgende taken/verantwoordelijkheden: Kwaliteit van zorg / Voorzitter stuurgroepen/commissies

2009-2013 (Project)Manager - *Medical Groep te Groningen*.
Verantwoordelijk voor opbouw en bestendiging samenwerking met zorginstellingen in Groningen, Friesland en Drenthe. / Opstarten samenwerkingsverbanden met nieuwe zorgorganisaties. / Tevens samen met de zorginstellingen werken aan nieuwe oplossingen in de flexibele schil.

Nevenactiviteiten

2005-2011 Sectorleidinggevende & oefencommissie- *Medische Dienst, FC Groningen*
2000-2012 Eerste Hulpverlener Evenementen, bijeenkomsten, scholingen.

CV Chris Tijman



Persoonlijke gegevens

Naam: Chris Tijman

Leeftijd : 43 jaar

Woonplaats: Veenendaal

Functie: Advocaat arbeidsrecht en ondernemingsrecht bij
Van Veen Advocaten in Ede

Studie en opleiding

Universiteit Leiden

- Nederlands Recht

- Ruslandkunde

Grotius specialisatieopleiding Insolventierecht

Grotius specialisatieopleiding Arbeidsrecht

Scoutingervaring

Vanaf mijn zesde tot mijn negentiende ben ik lid geweest van Scouting Erica in Bussum. Ik heb daar alle speltakken doorlopen en heb deelgenomen aan HIT's, Trapperskamp Vught/Luxemburgse Ardennen, et cetera. In mijn huidige woonplaats Veenendaal ben ik enkele jaren leidinggevende Bevers geweest bij Scoutinggroep De Zwervers.

Momenteel scout als

Sinds 2016 ben ik groepsvoorzitter van Scoutinggroep De Zwervers in Veenendaal.

Motivatie

In de rol van lid van de geschillencommissie komen mijn beroep en mijn hobby samen. Qua beroep: ik hou mij dagelijks bezig met het oplossen van conflicten en ben prima op de hoogte van wat daarbij zoal komt kijken. Qua hobby: ik ben een groot liefhebber van 'buitenspelen'. Scouting is voor mij de ideale plek om dat te doen met mensen van alle verschillende achtergronden. Natuurlijk gaat daar weleens iets bij mis. Ik draag graag mijn steentje bij om ervoor te zorgen dat ook dan Scouting als vereniging goed kan blijven functioneren

CV Christiaan Lucas

Persoonlijke gegevens

Naam: Mr. Christiaan Lucas
Leeftijd: 30 jaar
Woonplaats: Haarlem
Functie: Docent Straf(proces)recht aan de Vrije Universiteit
Studie en opleiding: Bachelor Nederlands recht; Master Strafrecht



Scoutingervaring

Vanaf mijn vijfde jaar ben ik als scout actief bij Scouting Brigitta (te Haarlem) . Op mijn 20e ben ik welpenleiding geworden en dat heb ik vier jaar met plezier gedaan. Inmiddels ben ik voor het negende seizoen explorerbegeleiding. Daarbij ben ik lid van de beheersstichting van onze groep. Ook ben ik in Scoutingregio Haarlem actief als lid van de organisatie van de Winterhike voor Explorers.

Motivatie

Kenmerkend aan scouting is de kracht van het samenwerken als vrijwilligers. Iedereen die actief is binnen scouting zet zich in voor hetzelfde doel: het plezier van de leden van een vereniging. Soms botsen belangen en meningen om dat doel te bereiken. Een geschil aanhangig maken is dan soms het laatste middel om een impasse te doorbreken. Een objectieve beoordeling van het geschil en het doen van een rechtvaardige uitspraak kan dan een nieuw uitgangspunt zijn voor beide partijen om vervolgens hun energie te kunnen richten op hetgeen er echt toe doet: plezier maken met elkaar. Als actieve scout en als enthousiast jurist hoop ik daaraan bij te kunnen dragen.

CV Richard Vrieling

Persoonlijke gegevens

Leeftijd: 51 jaar
Woonplaats: Amsterdam
Burgerlijke staat: gehuwd
Werk: Manager Strategie, Middelen en Control bij de gemeente Leiden



Opleiding

Bestuurskunde aan de Universiteit Twente
Basistraining scouts, kamptraining en Gilwell

Scoutingervaring

Ik ben sinds m'n 8e actief voor Scouting en ik heb met heel veel plezier en energie diverse functies vervuld op alle niveaus van de vereniging. Hoogtepunt was de periode waarin ik vanuit het landelijk bestuur sturing mocht geven aan de vernieuwing van het spel- en trainingsaanbod van de landelijke vereniging en aan de voorbereidingen van het eeuwfeest in 2010.

Programmamanager Scouting Academy (2013-2016), lid landelijk bestuur (2005-2010). Daarvoor o.a. kampleider Nationale Jamboree, voorzitter HIT Mook, programmacommissaris Scouts, bestuurslid regio Overijsselse Vechtstreek. Scouting loopbaan begonnen bij Scouting de Reggegroep, Hellendoorn/Nijverdal als jeugdlid, leidinggevende en bestuurslid.

Verder actief

Voorzitter VvE, bestuurslid Buurtcoöperatie, hardlopen en enthousiast baasje van Sam (onze corgi van [april 2019](#)).

Motivatie

Ik stel mij kandidaat als lid van de geschillencommissie om als niet-jurist vanuit m'n brede (Scouting-) kennis en ervaring een toegevoegde waarde te hebben bij het oplossen van vastgelopen vraagstukken in en tussen leden van de vereniging. Ik hoop bovendien veel te leren en te ontdekken in deze voor mij nieuwe rol en kijk er naar uit met andere gedreven vrijwilligers samen te werken om de wereld weer een stukje beter te maken.

CV Irene Velthuis

Persoonlijke gegevens

Naam: Irene Velthuis

Leeftijd : 28 jaar

Woonplaats: Amsterdam

Functie: Ondernemingsrecht jurist bij Vistra te Amsterdam



Studie en opleiding

- Bachelor Rechtsgeleerdheid
- Minor Jeugd en criminaliteit
- Master Recht en onderneming

Alle opleidingen heb ik bij de Universiteit Utrecht genoten.

Scoutingervaring

Vanaf mijn zevende tot aan mijn studie ben ik lid geweest van scoutinggroep De Geuzen te Arnhem. Ik ben begonnen als welp en heb daar alle speltakken doorlopen. Als explorer heb ik als individuele deelnemer deelgenomen aan de World Jamboree in Engeland. Tevens ben ik een aantal zomers als welpenleiding mee geweest bij zomerkampen en HIT. Momenteel ben ik met veel plezier lid van de Geschillencommissie Scouting Nederland.

Motivatie

Mijn hele jeugd ben ik een actief lid geweest van scouting. Het is voor mij een vereniging waar allerlei type mensen samen komen en plezier maken. Helaas ontstaat er soms ook onenigheid. Het oplossen van die onenigheid is belangrijk om scouting voor iedereen leuk te houden. Het is van belang dat geschillen professioneel en door een onafhankelijk orgaan binnen scouting kunnen worden beslecht vanwege de emoties die bij dergelijke conflicten aan de orde komen. Door deel te nemen aan de Commissie van Beroep kan ik middels mijn opgedane kennis en ervaring als lid van de Geschillencommissie inzetten voor de vereniging die mij zo veel plezier en goede herinneringen heeft gegeven.