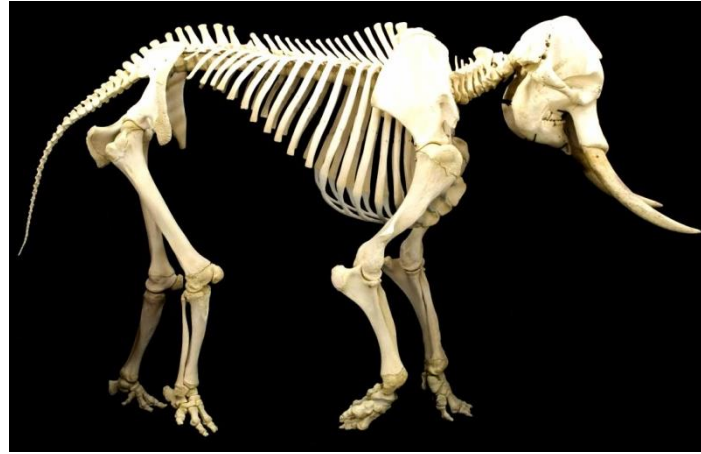


# Op zoek naar de ideale regiostructuur



Regiovoorzittersoverleg  
30 januari 2016

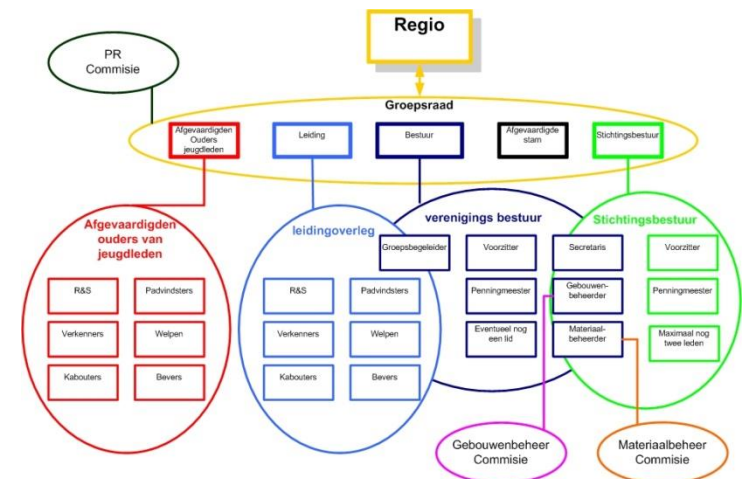
Een structuur is als een skelet



# Een structuur geeft inzicht

- Taken
- Verantwoordelijkheden
- Bevoegdheden
- Onderlinge afstemming  
– overlegstructuur

## Skelet van een scoutinggroep



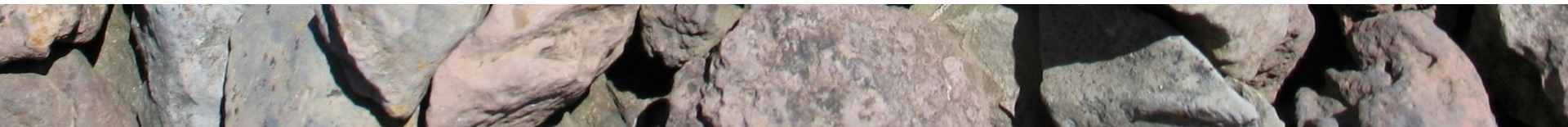




**De structuur is een hulpmiddel om regiODOelen te bereiken**

Afgeleid van succesfactoren:

- Bestuur & Organisatie
- Ondersteuningsaanbod
- Regiobinding
- Vrijwilligersbeleid



Elk vogeltje zingt zoals het gebekt is



## Op zoek naar de ideale structuur: stap 1

### De uitwisseling

- Kijk en vergelijk
- Wat werkt / wat werkt minder?



Oordeel niet, maar luister en stel vragen





## Op zoek naar de ideale structuur: stap 2

### De uitdaging

Ontwerp met elkaar de ideale regiostructuur die de succesfactoren optimaal ondersteunt:

- Bestuur & Organisatie
- Ondersteuningsaanbod
- Regiobinding
- Vrijwilligersbeleid



Vergeet niet de watergroepen/admiraliteiten een plaats te geven

# Op zoek naar de ideale structuur: stap 3

## De presentatie

Presenteer jullie ideale regiostructuur



Overtuig ons!





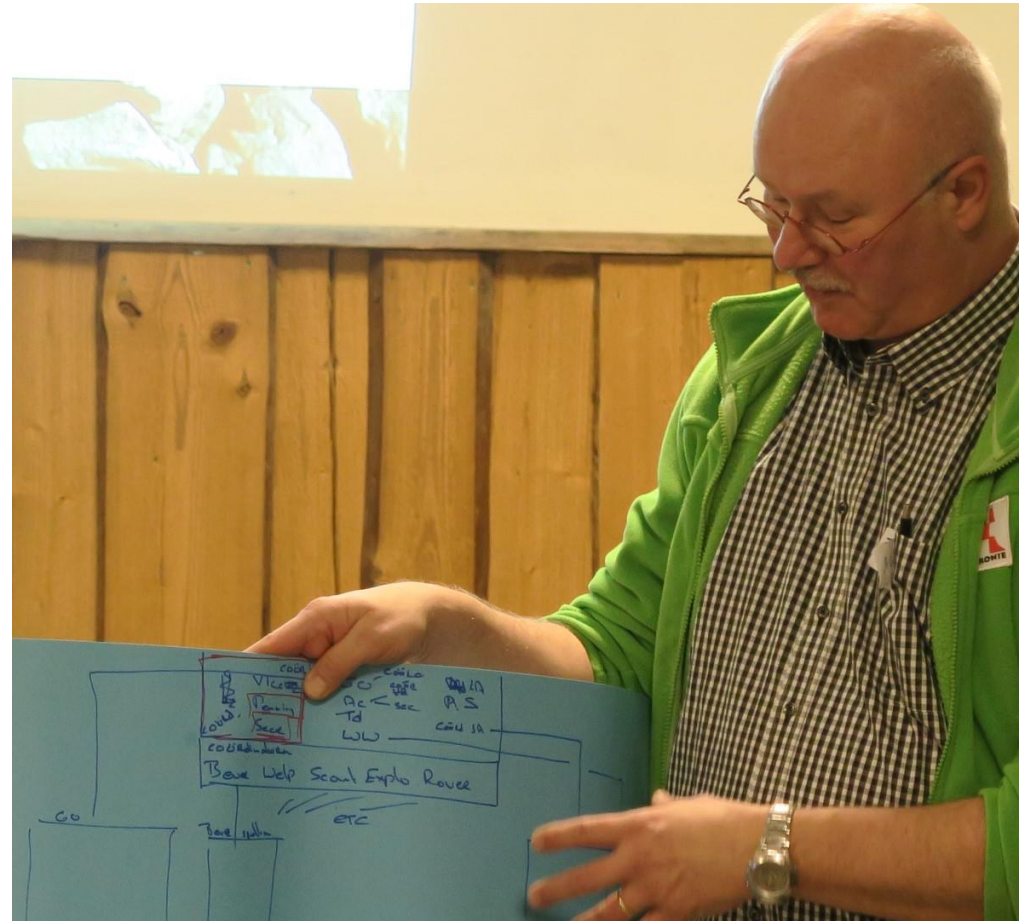
# Netwerk - Sterrenstelsel

- 3-dimensionale communicatie
- Regio als netwerk
- Alle regiovrijwilligers hebben eigen lijnen op eigen niveau/onderwerp -> bestuur brengt alle lijnen bij elkaar



# Afvaardiging

- Diverse teams
- Afvaardiging in bestuur
- Vacatures invullen





# Gezamenlijk

- Team SA, bestuursondersteuning & Water/Luchtwerk
- Communicatie als kerntaak
- Bestuur = procesbegeleider, innovator, SN
- Activiteiten in teams
- Gedragen door groepen doordat ze onderdeel zijn
- Structuur ondersteunt uitwisseling
- Structuur faciliteert bestuur





# Barbapapa

- Als regio vooral om groepen heen bewegen (geen skelet/structuur nodig)
  - Flexibel (afhankelijk van situatie, altijd plezier en spel)
- > skeletloos, flexibel, leuk!





## De ideale regiostructuur - kernpunten

- Creativiteit
  - Communicatie
  - Vanuit de groepen
  - Verbinding
  - Ondersteuning
  - Communicatie
  - Flexibiliteit (ook in structuur)
  - Structuur volgt doelstelling
  - Geen automatisme
  - Kracht informele contacten
  - Vragen blijven stellen
  - 4-dimensionaal (tijdsdimensie/flexibiliteit)
  - Vrijwilligerswerving en ondersteuning
  - Enthousiasme, energie, positiviteit (lichtpuntjes)
  - Meegroeien met vraag uit groepen
- 