

# Regiovoorzittersoverleg 3-10-2015

Verslag van de middag



Het middagprogramma bestond uit een Open Space. Bij een Open Space stellen de deelnemers hun eigen agenda samen. Vervolgens neemt iedereen deel aan die discussies waar de energie naar uit gaat.

Bij de vraag: wat houdt je bezig? kwamen vijf thema's naar voren. In wisselende samenstelling ontstonden levendige discussies over deze onderwerpen. Een weerslag hiervan zie je op de volgende sheets.

# Wat houdt ons bezig?

- Hoe borgen we als Regio de continuïteit van groepen?
- Hoe borgen we de kwaliteit van de LR-vertegenwoordiger?
- Hoe bouw je een regiobestuur op en werf je regiovrijwilligers (met name bestuur en ondersteuners)
- Hoe voorkomen we diefstal en vandalisme door eigen leden tijdens evenementen?
- Hoe zorgen we voor een hogere opkomst bij regiobijeenkomsten?

Hoe borgen we de continuïteit van groepen?

↳ De Regio

- Acties info in de  
gaten houden
- Social media
  - Bezorsten
  - Contact houden

Uitdagen tot  
'gluren bij de burens'  
koppelen AAU coach-groep

Op tijd gaan

vs. opvolger zoeken

eigen identiteit

Bewustzijn  
(G.O.)

scouting academy

Groep is zelf  
verantwoordelijk  
voor eigen  
 voortbestaan

Kennisoverdracht.

Hoe bereik je groepen  
die niet zichtbaar  
zijn?

Hoe signaleren?

Bekendheid Regio - Land

Open communicatie  
positief - NEGATIEF

# Hoe borgen we de kwaliteit van de LR-vertegenwoordiger?

- stukken zou op MBO niveau geschreven zijn  
↳ MAAR niet toevenen AAN kwaliteit
  - Voor & tegens beter / duidelijker formuleren
  - MEER samenwerking tussen regio's bij voorbereiding
  - EERST <sup>Beeldvormend</sup> meningsvormend dan besluitvormend
  - MAAR 2 x p. jaar! APART + DAARNAAST <sup>BY ELKAAR KOMEN</sup> ← COMPETITIE
  - MEER technische uitleg. "POLITIEKE SENSIVITEIT"
  - alleen ~~aan~~ <sup>VERVAREN</sup> opgeleide gekwalificeerde bestuurders
- VERTAALSLAG VAN BELEID → UITLEG  
↳ COMPETENTIE "AUTOVERKOPPER" GROEP
- \$ Hoe ga je om met lokaal vs landelijk?
- Vrijblijvendheid training LR?
  - Leren "RITUEEL DANSEN"
  - Meer vrouwen en waterwerk

Hoe bouw je een regiobestuur op en  
werk je mensen (m.n. bestuur, coaches)?

1. persoonlijk contact - bij groepen  
mensen vragen langs gaan
2. jonge generatie - & zorg voor  
begeleiding.
3. duidelijke visie hebben.  
vooraf met enkelen vaststellen,
4. stel je eigen einddatum voorafvast
5. positieve sfeer - informeel -
6. jonge HRM'ers -
7. creëer functie voor 'overtalig'  
regio medewerker.
8. informeer 'groepen' over groei mogelijkheden  
bij regio
9. LinkedIn: scouting, woonplaats, financiën
10. sta open voor "brengers"
11. AB - (alle medewerkers)  $6 \times$   
DB -  $12 \times + 6 \times$

# Hoe voorkomen we diefstal en vandalisme en wat vinden we ervan?

- Belofte en wet  
Voor culturomslag  
in vereniging  
"mijn en dein"

≠ Regelen en ritselen

→ Duidelijk grenzen  
stellen

- Nodig het "gezag" uit  
op de groep en leg de  
consequenties uit  
↳ Bewustwording

- uitleg - controle - sanctie

- Aanspreken en  
bespreekbaar maken  
van uit (groeps) bestuur.

→ "Ga het maar terug brengen"

→ Ernstige gevallen  
ernstig nemen.  
↳ PAKSIFTE?

\* Stop accepteren.  
"jatten" borden.

\* Naming and shaming

\* Doorlopend leren.

conclusie

besluit

- uitwerken in spel?!
- Meenemen naar  
Landelijk bestuur



Hoe zorgen we voor een hogere opkomst  
van regiobijeenkomsten?

Doelgroep

Doelstelling

Wil je zelf wel komen met deze agenda?

Hoe benaderen/uitnodigen

Communicatie medium

Faciliterend

info-uitwisseling

- ↳ op voordhand mensen vragen  
mensen willen wat brengen
- ↳ elkaars krachten benutten

Variatie werkvorm

Formeel/Informeel

≠ Kwartsbaar opstellen

Thema's

Externe sprekers

Laat je zien, laat weten wat je doet

Waardeer elkaar en *en* *vg* het

# Onderwerpen en tips voor volgend regiovoorzittersoverleg

- Weer leuke locatie
- Ook leuk: zelf (deel van) de agenda te maken
- Uitgebreidere, spannende toelichting op agenda (Presentatie van Monika bv)
- Vragen om 'je burens' mee te nemen (naburige regio's)
- Vinden en binden van regiomedewerkers
- Voorstelrondje
- Hoe om te gaan met privacy (mensen benaderen via SOL)
- Uitwisseling: regiostructuren (organogrammen delen) wat werkt, wat werkt niet?
- Betrekken van water en land bij Regioraad, regiovoorzittersoverleg etc
- Rol, bijdrage van regio aan zichtbaarheid van scouting in de regio

Het volgende regiovoorzittersoverleg is op  
**zaterdag 30 januari 2016**



**Ennuh... neem je buren mee!**

(zowel landrotten als waterratten)