

31 januari 2015

Verslag regiovoorzittersoverleg



Carrousel

De deelnemers hebben drie van de onderstaande thema's kunnen kiezen. Onder elk thema een korte impressie van de inhoud:

1. Scouting Academy

Gesprek op basis van de volgende "wist je datjes". Wist je dat...

- ✓ Elke regio vanuit het Landelijk Opleidersteam een contactpersoon heeft voor trainers en praktijkcoaches? De lijst met opleiders is opgenomen als bijlage bij dit verslag.
- ✓ Er een methodiekenbank met werkvormen is op de website?
- ✓ De functieprofielen en de kwalificatiekaarten geüpdate worden?
- ✓ Er momenteel hard gewerkt wordt aan het handboek Praktijkbegeleider/Praktijkcoach inclusief kwalificatiekaart?
- ✓ Scouting Academy helpt om leidinggevendens bekwaam te laten worden in het organiseren van kwalitatief goede activiteitenprogramma's en helpt andere vrijwilligers bekwaam te worden leidinggevendens hierin te ondersteunen?
- ✓ Het emailadres van de SA helpdesk academy@support.scouting.nl is?
- ✓ Er 2x per jaar een landelijk overleg Scouting Academy (LOSA) is waar trainers en praktijkcoaches voor uitgenodigd worden?
- ✓ In maart de eerste training voor instructeurs gegeven wordt?
- ✓ Er landelijk 1x per jaar een training voor trainers en een training voor praktijkcoaches gegeven wordt?
- ✓ Er een beleidsadviesdienst is die het programmamanagement Scouting Academy gevraagd en ongevraagd advies geeft op inhoud en beleid?
- ✓ Er een nieuwsbrief is van Scouting Academy?
- ✓ Er op de website informatie te vinden is over het kwalificeren van verschillende functies?

2. ICT

Afgesproken is om een gebruikersgroep op te zetten van regio medewerkers en Team Internet leden om de Scouts Online functionaliteit op de regio behoefte af te stemmen. Dus heb je wensen op het gebied van SOL functionaliteiten, meld je als kandidaat bij : Ad Dekker ad.dekker@scouting.nl of Theo van Hunnik theo.van.hunnik@scouting.nl
De presentatie van het thema ICT is opgenomen als bijlage bij dit verslag.

3. Aan de slag met groei

Op laptops zijn een aantal functionaliteiten (Scouts in Kaart, Experian) bekeken, die ondersteunend kunnen zijn aan het bevorderen van groei bij groepen. Ook is gekeken naar de rol van de regio bij het verbinden van groeipotentie van groepen in hetzelfde verzorgingsgebied.

4. Communicatie – Branding

Gesproken is over mediacontacten, contactpersonen communicatie en er zijn tips en trucs uitgewisseld.

5. Kennisnetwerk

De ondersteuningsmogelijkheden vanuit het kennisnetwerk zijn in kaart gebracht. Regio's willen graag één contactpunt en hebben de wens naar een voorlichtende en ondersteunende rol bij regionale bijeenkomsten uitgesproken.

6. HRM / Vrijwilligersbeleid

De toepasbaarheid van de wervingscirkel voor regio's is getoetst.
Er is gesproken over handige tips om vrijwilligers voor de regio te werven.
Men wil graag een bijeenkomst voor regionale HRM'ers.

Samenwerking tussen regio's en regionale admiraliteiten

Door Alexander Haccou heeft werd in het kort de huidige situatie van het waterwerk opgesomd en geïnventariseerd hoe regio's en regionale admiraliteiten samenwerken. Het blijkt dat bij circa 2/3 van de aanwezige regio's geen of nauwelijks sprake is van samenwerking met de admiraliteit(en): ieder doet zijn eigen activiteiten en trainingen. Bij 1/3 van de aanwezigen is er al wel sprake van samenwerking: van enige afstemming tot een nauwe samenwerking.

Daar waar de samenwerking tussen de regio en admiraliteit goed is, komt dit bijvoorbeeld tot uiting in gezamenlijke afstemming en openstelling van activiteiten voor álle scouts (land-scouts, water-scouts en lucht-scouts).

Waar nog geen of beperkte samenwerking is, is het opvallend is dat bijna iedereen wel die samenwerking zou willen en wel zo spoedig mogelijk. De eerste stappen zijn daarvoor het uitnodigen op de wederzijdse vergaderingen.

Met het komende project WaterScouting3.0 gaan we juist ook verder om de samenwerkingen te verbeteren, bijvoorbeeld door de structuur van het waterwerk helder en transparant te maken. In het volgende voorzittersoverleg zullen de resultaten van deze aanpak teruggekoppeld worden.

De presentatie is opgenomen als bijlage bij dit verslag.

Evaluatie regio-ontwikkeling

Door Laura Humblet (regiosupport) is een presentatie gegeven over de resultaten van de pilots regio-ontwikkeling. De enquête werd in alle vier de pilotregio's als zeer waardevol ervaren. Regio's vonden het fijn om een spiegel voorgehouden te krijgen, waardoor acties gericht ingezet kunnen worden.

De opkomst tijdens de bijeenkomsten was met uitzondering van één regio relatief laag. Toch zijn er inhoudelijk sterke discussies gevoerd en zijn er goede ideeën op tafel gekomen. Uit de praktijk blijkt wel dat een regiobestuur voldoende op kracht moet zijn, om in een traject regio-ontwikkeling de gewenste resultaten te bereiken. In de regio's waarin het regiobestuur niet voldoende op kracht is, was er uiteindelijk niet voldoende structuur of mankracht om de gemaakte plannen naar eigen tevredenheid uit te voeren.

Vervolgstappen

- Enquête aanpassen en beschikbaar maken voor regio's
- In de regio resultaten bespreken in het bestuur met desgewenst een dagdeel ondersteuning door Team Regiosupport
- Traject bestuurscoaching aanbieden (gepland: 11 april en 6 juni). Voor informatie kun je terecht bij laura.humblet@scouting.nl.
- Beleids- en werkplannen van regio's verzamelen en aanbieden op de website
- Nieuwe aanpak bedenken: hoe om te gaan met regiobesturen die niet op kracht zijn?
- In het najaar 2015 een uitwisselmoment organiseren voor regio's die deelgenomen hebben aan regio-ontwikkeling of BestuursCoaching.

De presentatie is opgenomen als bijlage bij dit verslag.

Scouting 2025

Marijke Hodes en Yvonne Snelders hebben ons naar aanleiding van afgelopen Landelijke Raad de opzet voor de totstandkoming voor het nieuwe meerjarenbeleid gepresenteerd. Dit zal ontwikkeld worden vanuit een participatief proces. De leden van de vereniging worden interactief betrokken en zij kunnen mee bepalen hoe de toekomst van de organisatie, inclusief de ondersteuning die hierbij aansluit, eruit ziet.

Reacties:

- ✓ Plan wordt ambitieus, maar wel verfrissend gevonden
- ✓ Advies (op 3 regio's na) om, de regio de aanmeldingen te laten doen ipv loting.
- ✓ Kosten vervoer worden in principe door de regio betaald.
- ✓ Regio's gaan vast een datum in september prikken.

De presentatie is opgenomen als bijlage bij dit verslag.

Goede voornemens

Gedurende de dag heeft iedereen goede voornemens voor de regio opgeschreven. Hieronder een aantal voornemens:

- ✓ Betere dialoog met groepen
- ✓ Structuur waterwerk
- ✓ Alternatieve vormen op komende regioraad
- ✓ Meer mensen in de regio
- ✓ Dienstbaarder voor de regio
- ✓ Participatie in alle geledingen van de vereniging
- ✓ Meer van de vereniging zien
- ✓ Alle groepen in de regio betrekken bij groei
- ✓ Uitrol uitkomsten regio-ontwikkeling
- ✓ Contact met groepen die je niet vaak ziet
- ✓ Groepsbezoeken incl. cadeautje
- ✓ Activiteiten
- ✓ Binden, boeien, groeien
- ✓ Samenwerking land, lucht en water (verbinden)
- ✓ CWO instructeurs beter opleiden
- ✓ Nieuwe uitdaging
- ✓ Teambuilding
- ✓ Scouting Academy
- ✓ Beleids- en werkplan
- ✓ Maasdelta-verhaal
- ✓ Blijvende focus op verbetering
- ✓ Aansluiting watergroepen
- ✓ Duidelijkheid voortgang regio
- ✓ Andere opzet regio
- ✓ Formeren actief bestuur
- ✓ Spel waterwerk

Planning

Het volgende regiovoorzittersoverleg zal plaatsvinden op 3 oktober 2015.

Onderwerpen die aangedragen zijn voor de komende overleggen:

- ✓ Regioraad participatie verdubbelen (voorbeeld Rond de Rotte)
- ✓ Spelactiviteiten in de regio
- ✓ Trainingskalender
- ✓ Overleg regio's die bij elkaar in de buurt liggen / Ontwikkelen van samenwerking