

BOOST JE GROEP

Inspiratiebrochure
voor een succesvolle boost van je Scoutinggroep



Scouting

Inhoudsopgave

- 03 **Boost je groep**
- 04 **Groepsontwikkeling | Voor bestuur**
- 05 **Groepsontwikkeling | Voor (bege)leiding**
- 06 **Spel | Voor bestuur**
- 07 **Spel | Voor (bege)leiding**
- 10 **Vrijwilligers | Voor bestuur**
- 11 **Vrijwilligers | Voor (bege)leiding**
- 12 **Accommodaties & materiaal | Voor bestuur**
- 13 **Accommodaties & materiaal | Voor (bege)leiding**
- 14 **Bestuur & organisatie | Voor bestuur**
- 15 **Bestuur & organisatie | Voor (bege)leiding**
- 18 **Financiën | Voor bestuur**
- 19 **Financiën | Voor (bege)leiding**



Scan de QR-code,
laat je inspireren en
boost je groep!



Boost je groep

Scouting is trots! Trots op de resultaten die we samen behaald hebben rondom de groei van Scoutinggroepen in het hele land. Groei in ledenaantallen, maar bovenal groei in kwaliteit van de groepen op verschillende vlakken. Om dit succes in de toekomst met elkaar vast te houden, vind je in deze brochure volop ideeën om jou en je groep te inspireren aan de kwaliteit van jullie eigen groep te blijven werken. Ga aan de slag met de handige tips, want iedere groep kan wel een boost gebruiken!

Ga je zelf aan de slag met Groepsontwikkeling of kies je voor begeleiding van externe coaches op de vijf succesfactoren? In deze brochure komen de volgende succesfactoren aan bod:



Spel

Boost het Scoutingspel in je groep: de praktijkbegeleider helpt je te kijken naar spelkwaliteit met de doorlopende leerlijn en de ontwikkeling van het leidingteam.



Vrijwilligers

Boost de werving en het behoud van vrijwilligers in je groep: geef invulling aan het vrijwilligersbeleid in je groep en gebruik de groeicirkel om te werken aan werving en behoud.



Accommodaties & materiaal

Boost je voorzieningen: de accommodatie en materialen van je groep zorgen voor een veilige en uitdagende omgeving om in te spelen.



Bestuur & organisatie

Boost je bestuurlijke kracht: werk aan continuïteit in ledenaantallen met behulp van managementinformatie, Scouts in kaart en het traject Bestuursontwikkeling.



Financiën

Boost je financiën: met financiële acties en sponsoring zorg je voor voldoende inkomsten voor je groep.

Bij ieder thema vind je zowel ideeën voor **groepsbestuursleden** als voor **speltakleiding**. Iedereen kan hier dus op eigen wijze mee aan de slag. We willen samen de trots en positieve energie die er in de vereniging te voelen is in stand houden. De beschikbare hulpmiddelen bieden hiervoor een goede kapstok. Kortom: ga aan de slag en **boost je groep!**



Boost je groep met Groepsontwikkeling!

Meer dan vijfhonderd Scoutinggroepen hebben de afgelopen vier jaar deelgenomen aan het programma Groepsontwikkeling. Dat ging niet alleen met veel plezier, maar ook met een prachtig resultaat.

Inzicht in succesfactoren

In het programma Groepsontwikkeling krijg je als groep inzicht in de sterke en minder sterke kanten van de groep en betrek je alle vrijwilligers bij het verbeteren van de interne kwaliteit. Daarmee legt Groepsontwikkeling een goede basis voor ledengroei. Groepsontwikkeling draait om vijf succesfactoren waar zowel objectief als subjectief naar gekeken wordt:



Spel



Vrijwilligers



Accommodaties
& materiaal



Bestuur
& organisatie



Financiën

Externe begeleiding

Een coach van buiten de groep begeleidt het proces. Hij of zij heeft een frisse blik en kan vragen stellen over wat binnen de groep als vanzelfsprekend wordt ervaren. De groep bepaalt zelf welke onderwerpen het belangrijkste zijn om op te pakken en op welke manier ze dat wil doen. De coach stuurt dus vooral het proces (niet de inhoud) en helpt om de aanwezige kennis en daadkracht naar boven te krijgen. Het betrekken van alle vrijwilligers zorgt voor acceptatie van de aandachtspunten en een breed draagvlak voor verbeteracties.

Tip:

Organiseer de follow-up van Groepsontwikkeling. Heb je deelgenomen aan Groepsontwikkeling en heb je alle acties afgerond, of juist nog niet? Kies dan voor een bijeenkomst waarin je terugkijkt op jullie resultaten. Ook hier kan de coach je mee helpen. Is die er niet? Stuur dan een mail aan groepsontwikkeling@scouting.nl en we helpen je graag!

Concrete resultaten

Naast een versterkt groepsgevoel, een duidelijk beeld van hoe ouders, jeugdleden en vrijwilligers de groep ervaren en een beter idee van waar de groep staat ten opzichte van andere groepen, levert Groepsontwikkeling jouw groep de volgende producten op:

- Een presentatie met specifieke, meetbare kenmerken van de groep en een samenvatting van de enquêtes.
- Een prioriteitenlijst van thema's en verbeterpunten die de eigen vrijwilligers gezamenlijk bepalen.
- Een aantal gedetailleerde verbeterplannen op de belangrijkste thema's voor de korte en langere termijn.

"De externe coach zag bijzondere kanten van onze groep die wij heel normaal vonden en stelde verrassende vragen die ons echt aan het denken hebben gezet."

Stappenplan en investering

Het traject bestaat uit de volgende stappen:

1. Intake: kennismaken, vooruitblikken en afspraken maken.
2. Enquête met speciale vragenlijsten voor jeugdleden, ouders en vrijwilligers.
3. Workshop 1: van de spiegel tot en met de top 5 van verbeterpunten van de groep.
4. Workshop 2: van een ideaal toekomstbeeld tot en met concrete actieplannen.
5. Nazorg: begeleiding door de coach (tot een jaar na de workshops).

De initiatiefnemers moeten rekening houden met ongeveer 2 tot 4 uur voorbereidingstijd. Alle vrijwilligers worden verwacht bij de workshops aanwezig te zijn; dit kost gemiddeld 3,5 uur per workshop. De acties die voortvloeien uit het traject bepaal en plan je zelf. Ook de doorlooptijd is flexibel. De ervaring leert dat je op 2 tot 4 maanden moet rekenen van intake tot en met de workshops. Interesse? Stuur een mail naar groepsontwikkeling@scouting.nl en meld je aan!

Boost je groep met Groepsontwikkeling!



Wat is Groepsontwikkeling?

In het programma Groepsontwikkeling geven ouders, jeugdleden en vrijwilligers via een enquête aan wat ze vinden van jouw groep. Dat levert zeker weten verrassende en inspirerende info op. Soms hoor je in de antwoorden terug wat je zelf al dacht, soms ontdek je hele nieuwe dingen. Maar altijd blijkt de uitslag van de enquête nuttig om belangrijke onderwerpen nu eens goed te bekijken met andere (bege)leiding en het bestuur.

Waar gaat de enquête over?

Wat er uit de enquête komt, dat weet natuurlijk niemand. Maar de vragen gaan bijvoorbeeld over de opkomsten, waardering van (bege)leiding, hoe jullie zelf de samenwerking vinden gaan, wat goed gaat of beter kan tussen bestuur en (bege)leiding, hoe (bege)leiding ondersteund wordt door de groeps- en praktijkbegeleider en nog veel meer. Kortom, alles wat belangrijk is voor het reilen en zeilen van je speltak en groep.

"Het is erg leuk en inspirerend om te horen wat de kids en ouders van onze groep vinden. Ik was er verbaasd over dat ze ons zo waarderen. En waar ze niet blij mee zijn, is ook goed om te weten: wat wij als leiding ook niet zo handig vonden, gaan we nu eindelijk oplossen!"



Wat levert het op?

Duidelijkheid over wat ouders, jeugdleden en vrijwilligers van de groep vinden. Naar aanleiding van de resultaten van de enquête wissel je tijdens twee workshops met andere (bege)leiding en bestuur uit hoe jullie dat zelf zien. Doordat er iemand is die het gesprek leidt, die iedereen die dat wil mee laat praten en die zorgt dat alle onderwerpen aan bod komen, is zo'n workshop erg leuk. Het is trouwens niet alleen praten, maar ook veel samen doen. Aan het eind van de workshops kijk je met een frisse blik naar je groep en heb je enkele praktische plannen voor onderwerpen die voor jouw groep of speltak van belang zijn. Jullie bepalen samen welke dat zijn, van uitdagende activiteiten tot materiaalbeheer en van kampbudget tot website. De workshopbegeleider houdt nog een paar maanden contact met je groep om verder te helpen waar dat nodig is.

Kost dat tijd?

Ja, het kost wat tijd: een workshop waarin je met elkaar de uitkomst van de enquête vertaalt naar jullie top 5 actiepunten en een workshop om in groepjes samen verbeterplannen te verzinnen. Daarna kost het misschien ook wat extra tijd om de plannen uit te voeren. Hoeveel tijd je erin stopt, bepaal je zelf. Uiteindelijk is dat het allemaal waard, want het maakt je groep nóg beter en leuker, precies op die punten die je zelf aandraagt en op een manier die je zelf beïnvloedt. En dat levert dus ook veel op!

Boost het Scoutingprogramma in je groep!

Een kwalitatief goed Scoutingprogramma daagt meiden en jongens uit zich persoonlijk te ontwikkelen. Dát is waar Scouting zich voor inzet. Op welke manier kun je daar vanuit het bestuur een rol in spelen?

Uitdaging in alle speltakken

In het Scoutingprogramma zit een logische opbouw van jong tot oud. Dat noemen we een 'doorlopende leerlijn'. Zo worden jeugdleden naarmate ze ouder worden elke keer weer uitgedaagd hun eigen grenzen te verleggen en uitdagingen aan te gaan die passen bij hun ontwikkeling. De doorlopende leerlijn omvat diverse elementen die met elkaar samenhangen. Zo is er, naarmate de jeugdleden ouder worden, steeds minder begeleiding rondom programmering van de activiteiten en de organisatie van de speltak. Tegelijkertijd wordt de 'leefwereld' steeds groter: bij de bevers staat vooral de eigen speltak centraal, terwijl roverscouts naast hun eigen speltak vooral ook nationaal en internationaal georiënteerd zijn. Ook in de activiteiten die de jeugdleden doen, zit progressie naarmate ze ouder worden: ze doen nieuwe of verdiepende activiteiten die hen uitdagen.

Om als groep succesvol te zijn, is het belangrijk dat er met de verschillende speltakken gekeken wordt naar hoe deze doorlopende leerlijn er in de groep uitziet. Je wilt immers voorkomen dat een jeugdlid na het overvliegen een stap terug moet doen qua uitdaging. Of dat de stap zo groot is, dat het een te grote uitdaging is en het jeugdlid afhaakt. De praktijkbegeleider kan de progressiematrix gebruiken als hulpmiddel om met de leidingteams samen te bespreken in hoeverre de activiteitenprogramma's van de verschillende speltakken op elkaar aansluiten. Elke groep is weer anders, de progressiematrix is dan ook een richtlijn waar je, als de situatie daar om vraagt, van af kunt wijken. Het belangrijkste is dat er een goede onderlinge afstemming is tussen de speltakken waardoor je jeugdleden continu op een passende manier uitgedaagd worden. Je kunt de progressiematrix in verschillende formaten downloaden via www.scouting.nl. Hiernaast zie je een voorbeeld.



"Het spel Power up your game! is een leuke manier om met je team in gesprek te gaan over de kwaliteit van het Scoutingspel. Op basis hiervan heeft iedere speltak doelen benoemd om de kwaliteit te verbeteren."

Project Spelkwaliteit

Praktijkbegeleiders spelen een belangrijke rol in het stimuleren van leidingteams om met elkaar in gesprek te gaan over de kwaliteit van het spel en de mogelijkheid om je hier als team en als persoon verder in te ontwikkelen. Het project Spelkwaliteit biedt allerlei kennis, handvatten en actieve werkvormen die praktijkbegeleiders kunnen inzetten in hun groep. Het project wordt regionaal aangeboden, waardoor de praktijkbegeleiders onderling hun kennis en ervaring kunnen delen en een netwerk met elkaar creëren. Wil je als groep ook meedoen aan dit project?

Mail naar spelkwaliteit@scouting.nl of neem contact op met de praktijkcoach uit je regio.



Bevers	Welpen	Scouts	Explorers	Roverscouts
Eenvoudig mes gebruiken	Gebruik van keukenmes en onder begeleiding zakmes en zaag	Zelfstandig gebruik van zaag, leren omgaan met handbijl en 3/4 aks	Gebruik van hele aks en kloofbijl, klein onderhoud aan zaag en bijl	Motorzaag-diploma, vellen van een boom, slijpen van een bijl

Boost het Scoutingprogramma **in je speltak!**

Een kwalitatief goed Scoutingprogramma daagt meiden en jongens uit zich persoonlijk te ontwikkelen. Dát is waar Scouting zich voor inzet. Veel scouts kennen de activiteitenbank (www.scouting.nl/activiteitenbank) al om snel leuke speltips te vinden, maar er is veel meer!

Kwaliteitstest

Kinderen en jongeren komen elke week naar Scouting voor leuke en uitdagende activiteiten. De kwaliteit van je programma is belangrijk voor het plezier én de bijdrage die je hiermee levert aan de persoonlijke ontwikkeling van je jeugdleden. Als leidinggevende heb je veel benodigde kennis en vaardigheden in huis. Je bent vaak zelf jeugdlid geweest en weet dus goed wat Scouting betekent. Daarnaast doe je kennis en vaardigheden op door het volgen van trainingen, het uitwisselen van ervaringen met andere leiding en in de dagelijkse praktijk. Ook ondersteunt de praktijkbegeleider van je groep het leidingteam bij de kwaliteit van je programma en de mogelijkheden die er zijn om jezelf of het team hier verder in te ontwikkelen. Je kunt ook zelf aan de slag met je speltak. Op de website vind je de kwaliteitstest. Door deze test voor je eigen speltak te doen, kom je erachter wat jullie belangrijk vinden, waar je nog kunt verbeteren en waar je al heel trots op kunt zijn.

Je kunt ook zien hoe je scoort ten opzichte van andere speltakken in het land. De kwaliteitstest is een hulpmiddel om jou, je team en de oudere jeugdleden te laten ontdekken waar jullie staan. Je vindt de kwaliteitstest via www.scouting.nl/kwaliteitstest.

Tip:

Op www.scouting.nl zijn diverse hulpmiddelen te vinden om met je eigen speltak of groep naar de doorlopende leerlijn of spelkwaliteit te kijken. Inspirerend en leuk om te doen!

Werken aan zelfvertrouwen: Free Being Me

Kinderen en jongeren van over de hele wereld voelen een enorme druk om te voldoen aan onrealistische ideaalbeelden van de media en leeftijdsgenoten. Die druk werkt verlamdend. Stevig in je schoenen staan en in jezelf geloven, is erg belangrijk om te kunnen groeien als persoon. Zo blijkt bijvoorbeeld uit een onderzoek van het Sociaal en Cultureel Planbureau dat jongeren met een positief zelfbeeld een grotere kans hebben op een succesvolle carrière. Free Being Me is een activiteitenpakket waarmee je met welpen en scouts kunt werken aan het vergroten van hun zelfvertrouwen. Als leidinggevende kun je een Free Being Me-training volgen voordat je aan de slag gaat met het programma. Kijk voor meer informatie op de website www.scouting.nl/freebeingme.





Tip:
 Kunnen jouw scouts, explorers of roverscouts wel een extra uitdaging gebruiken? Ga dan aan de slag met één van de vier awards. Kijk op www.scouting.nl voor meer informatie.

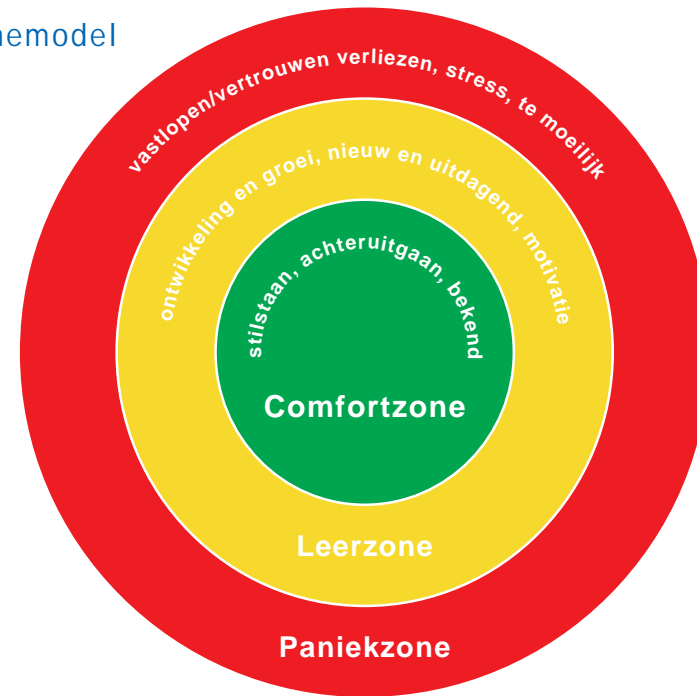
Jeugdleden zelf aan zet!

Scouting is er niet alleen vóór maar ook dóór kinderen en jongeren. Jeugdleden worden in toenemende mate zelf verantwoordelijk voor het Scoutingprogramma en de organisatie van hun speltak, mét ondersteuning door volwassenen. Jeugdparticipatie noemen we dat. Als (bege)leiding is het niet altijd gemakkelijk om je scouts of explorers in actie te krijgen. Herken jij dit en zou je willen dat je jeugdleden meer zelf doen? Gebruik dan het programma Zelf aan zet. Een uitdagend programma met de adventuregame 'Asterix en Obelix in Egypte'. Meer informatie vind je op de website: www.scouting.nl/explorers.

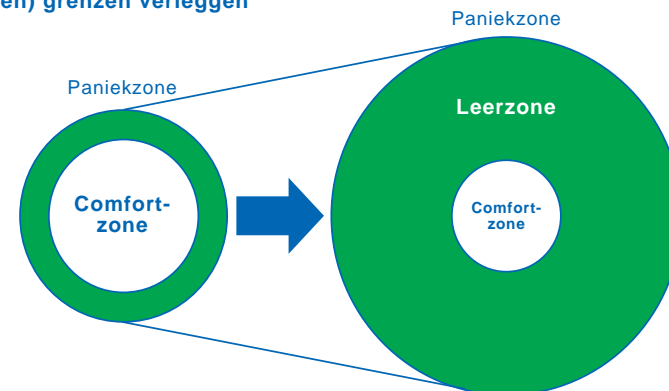
Uitdagende ontwikkeling

Scouting is plezier hebben met elkaar, samen spelen en avonturen aangaan. Scouting is ook uitgedaagd worden je eigen grenzen te verleggen. Als (bege)leiding heb je een belangrijke rol in het uitdagen van je jeugdleden. Het Scoutingprogramma biedt volop handvatten om je jeugdleden uit te dagen: zo gebruik je de acht activiteitengebieden voor variatie in je activiteiten en zorgt het werken met een thema voor een verdieping in de beleving van je activiteiten. Met de insignes wordt persoonlijke groei zichtbaar gemaakt, waarbij ieder jeugdlid op eigen niveau kan meedoen en stappen kan zetten in zijn of haar ontwikkeling.

Leerzonemodel



Ontwikkelen = groeien
 leren = (eigen) grenzen verleggen





Roverscoutsprogramma: One step beyond

Roverscouts vormen een belangrijke speltak voor de groep. Deels omdat er op deze leeftijd als jeugdlid nog veel te leren en te doen is binnen Scouting, maar ook omdat veel roverscouts tegelijkertijd leiding zijn. Wist je dat er een paar jaar geleden een volledig nieuwe opzet voor het roverscoutsprogramma gekomen is? Kernelementen van dit programma zijn het bedenken van je eigen uitdagingen, de indeling in drie fases (Proloog, Traject en Epiloog) en de nieuwe ceremoniën Powwow en Partenza.

Tip:

Wil je ontdekken wat het roverscoutsprogramma voor jouw groep kan betekenen? Speel de *Roverscoutsgame*! Neem hiervoor contact op met spelspecialisten@scouting.nl. Bij het spel krijg je gratis een aantal exemplaren van de *Roverscoutsgids*. Deze gidsen zijn ook gratis te bestellen bij de ScoutShop.



Tip:

Voor de speltak roverscouts zijn er leuke internationale events, zoals Roverway en World Scout Moot. Je kunt als deelnemer of als medewerker mee. In de evenementenkalender op www.scouting.nl/evenementen zie je wanneer er zo'n event plaatsvindt.

Boost de werving en het behoud van vrijwilligers!



Bij de succesfactor Vrijwilligers gaat het om het hebben van voldoende deskundige en gemotiveerde vrijwilligers om dát voor elkaar te krijgen waar je groep voor staat.

Omdat het accent op het woord 'voldoende' ligt, wordt vaak gedacht dat vrijwilligersbeleid vooral gaat om werving van vrijwilligers. Niets is minder waar. Voor voldoende vrijwilligers moet de focus op werving én behoud liggen. Sterker nog, de werving wordt voor een belangrijk deel bepaald door behoud. Hoe dat zit, is het beste uit te leggen aan de hand van recent onderzoek naar de aantrekkelijkheid van Scouting voor vrijwilligers.

Uit dit onderzoek blijkt namelijk dat twee factoren van doorslaggevend belang zijn: aantrekkelijkheid van de groep en aantrekkelijkheid van de functie. Met name de eerste factor is van grote invloed op de intentie van de vrijwilliger om bij de groep te blijven, de tweede is vooral van invloed op de tevredenheid met het vrijwilliger zijn. Er is geen duidelijk verband gevonden tussen tevredenheid en de intentie om bij de groep te blijven, maar tevredenheid is natuurlijk wel een belangrijke factor om vrijwilligers te behouden voor Scouting, bijvoorbeeld voor de doorstroom naar een functie op regio- of landelijk niveau.

De aantrekkelijkheid van de groep wordt in hoge mate bepaald door:

- tevredenheid over relaties (sfeer, aandacht, wijze van omgaan met elkaar, erbij horen);
- erkenning (de bijdrage van de vrijwilliger wordt gezien en gewaardeerd).

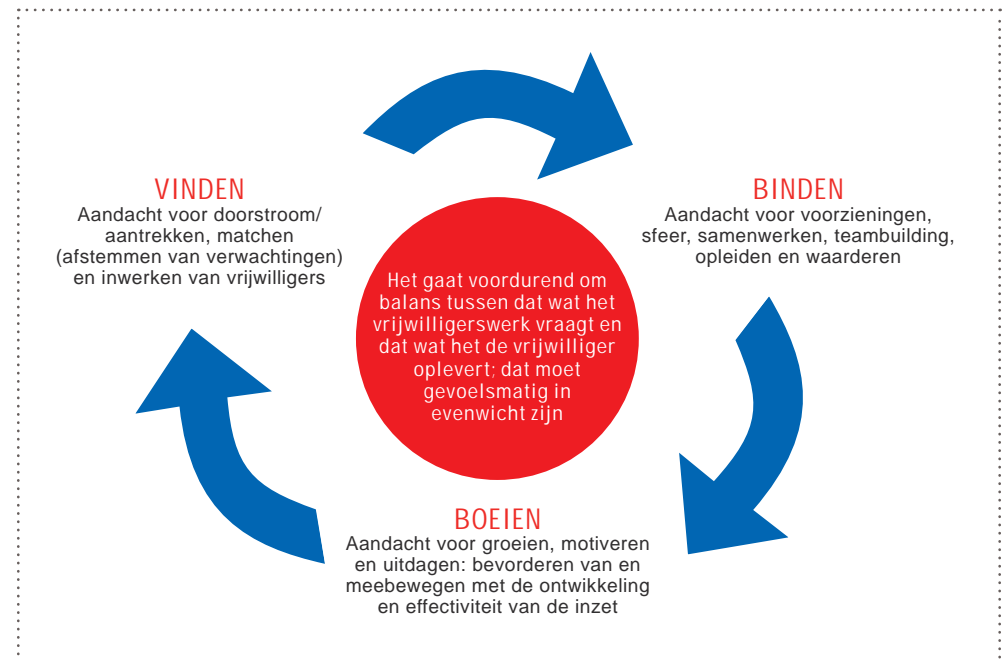
De aantrekkelijkheid van de functie wordt in hoge mate bepaald door:

- de interesse en voorkeur van de vrijwilliger (is de functie interessant, uitdagend, boeiend);
- het zichtbare effect van de functie (de mate waarin de functie bijdraagt aan realisatie van de eigen doelen en de doelen van de organisatie).

Daarnaast biedt de vereniging de mogelijkheid om als vrijwilliger ondersteuning te krijgen binnen Scouting (groep, regio en meer) en de competenties te ontwikkelen om je functie goed uit te voeren.

Vrijwilligersbeleid gaat daarom, naast het vinden van vrijwilligers, om het binden en boeien van vrijwilligers.

Meer weten? Op www.scouting.nl/vrijwilligers vind je handige tips, trucs en hulpmiddelen om aan de slag te gaan met vrijwilligersbeleid.



Boost de werving en het behoud van vrijwilligers!

Na het zomerkamp is het vaak de vraag hoe het nieuwe speltakteam eruit komt te zien. Hoe wordt dit geregeld in jouw groep? Door de groepsbegeleider of praktijkbegeleider, of regel je het onderling? Is het bespreekbaar of juist niet?

Iedereen wil natuurlijk graag in een leuk team samenwerken, maar het kan ook een uitdaging zijn om een keer iets anders binnen de groep te proberen. Om als groep niet met een heel nieuw speltakteam te beginnen, is het logisch dat er in ieder speltakteam ervaren en minder ervaren mensen (bege)leiding zijn. Zo help je elkaar.



Complimenten geven

Hoe gaan jullie met elkaar om in het team? Als iets niet goed gaat, brand je elkaar dan af of zie je het als een leerpunt? Is er altijd een reden waarom je je niet aan afspraken hoeft te houden? Of waardeer je bij elkaar wat je goed ziet gaan? Geef elkaar complimenten als het goed gaat!

"In onze groep wordt ieder voorjaar door de groepsbegeleidster gevraagd hoe je het vindt. Ze komt dan na de opkomst even kletsen. Je mag zeggen wat je leuk vindt, waar je last van hebt en wat je plannen voor na de zomer zijn. Ook vraagt ze of je belangstelling hebt om naar een andere speltak te gaan. Ik draai nu welpen, maar ik vind het best leuk om in de toekomst ooit scouts te gaan draaien."

Tip:

Geef elkaar na de opkomst één of meer complimenten over wat je elkaar goed ziet doen of wat je in elkaar waardeert. Het klinkt misschien raar, maar het helpt echt om het tegen elkaar te zeggen.



Boost je voorzieningen!

De accommodatie (het clubhuis of wachtschip) van jouw Scoutinggroep is het eerste wat (nieuwe) ouders opvalt als ze binnen stappen. Je wilt dan natuurlijk ook dat de accommodatie een goede indruk achterlaat. Ouders (en ook jeugdleden) moeten zich welkom voelen en moeten het vertrouwen hebben dat ze hun kind in een veilige omgeving aan de (bege)leiding kunnen toevertrouwen. Maar wat kan jij hier als bestuurder in betekenen?

Het kan zijn dat jullie een aparte beheersstichting hebben, waarin de accommodatie en eventuele materialen zitten. De beheersstichting is dan verantwoordelijk voor het onderhoud van de accommodatie, dat wil echter niet zeggen dat het groepsbestuur hier niets over te zeggen heeft. De beheersstichting staat immers in dienst van de groep. Grote veranderingen gaan dan ook altijd langs de groepsraad. Maak ook afspraken over zaken als verhuur, het Scoutingprogramma is immers belangrijker dan de verhuur van je accommodatie aan externe partijen.

Daarnaast heb je ook te maken met wet- en regelgeving rondom je accommodatie. Zo kan het zijn dat de brandweer langskomt om te controleren of de accommodatie wel aan alle richtlijnen voldoet. Probeer hier vooraf vast informatie over in te winnen, dan kom je als het goed is nooit voor verrassingen te staan. Soms kan het zijn dat je accommodatie of je materiaal aan vervanging toe is. Dit komt niet van de één op de andere dag, maar daar

heb je voor gespaard, afschrijven heet dit. Toch komt er nog veel kijken bij een nieuwe accommodatie. Niet alleen het technische verhaal van het neerzetten van een accommodatie is belangrijk, ook het overleg met de gemeente, het werven van fondsen en het rekening houden met de wensen van de groep. Wat voor uitstraling heeft jouw accommodatie nodig? En als je toch bezig bent, dan ook maar gelijk energiebesparende maatregelen toepassen? Het zijn allemaal keuzes. Scouting Nederland heeft verschillende materialen ontwikkeld om je te helpen kiezen.



Er zijn verschillende hulpmiddelen ontwikkeld die jou kunnen helpen om accommodatie en materiaal goed te onderhouden:

- **Blokhutwijzer:** de *Blokhutwijzer* is een handig boekje met daarin alle richtlijnen voor een veilige en functionele accommodatie. Gebruik het als leidraad voor de ver- of nieuwbouw van de accommodatie. De *Blokhutwijzer* is gratis te downloaden via www.scouting.nl.

- **Modelovereenkomsten verhuur:** natuurlijk is het fijn als andere partijen ook van jullie accommodatie gebruik kunnen maken, hij zal immers een groot deel van de week leeg staan. Om goede afspraken te maken met huurders, zijn er modelovereenkomsten opgesteld die je als uitgangspunt kunt gebruiken. Je vindt ze op www.scouting.nl.

- **Kennisnetwerk:** het Kennisnetwerk is een groep specialistische vrijwilligers die op allerlei gebieden Scoutinggroepen ondersteunt bij vragen over accommodaties & materiaal, financiën, juridische zaken, veiligheid, verzekeringen en meer. Speciaal voor het thema Accommodaties & materiaal zijn er accommodatieconsulenten. Deze ervaringsdeskundigen denken graag mee in jullie vraagstukken over dit thema. Ze zijn te bereiken via kennisnetwerk@scouting.nl.

Boost je voorzieningen!

Voor (bege)leiding is de blokhut of het wachtschip maar zeker ook de buitenruimte dé plek waar het programma plaatsvindt. Het is dan ook belangrijk om mee te denken over de inrichting van deze ruimten en de benodigde materialen.

Onderhoud is altijd nodig en soms ga je zelfs over tot een verbouwing of nieuwbouw waar je als (bege)leiding ook een rol in speelt. Immers, jij hebt ook wensen en behoeften als het om jouw lokaal gaat. Natuurlijk betekent dat niet dat jij alle plannen moet uitwerken, maar misschien is er wel een bouwcommissie waarmee je af kan spreken wanneer jouw speltak mee mag denken over ontwerpen en dergelijke. Ook de jeugdleden kun je prima betrekken in het updaten van de speelomgeving. Denk als (bege)leiding na over welke zaken absoluut niet mogen ontbreken en vraag de jeugdleden hetzelfde te doen en dat bijvoorbeeld met een mooie tekening te laten zien.

Misschien heb je soms een programma-idee dat je niet kan uitvoeren, omdat de juiste materialen niet beschikbaar zijn. Overleg met elkaar en met het bestuur hoe er om wordt gegaan met het aanschaffen

van materialen. Soms is iets te duur om uit je eigen speltakkas te betalen, maar als er meer speltakken met dezelfde behoefte zijn kan er zomaar eens ruimte voor zijn in de algemene kas. Veel dingen kun je ook prima regelen met bedrijven uit de buurt, denk aan pallets voor een huttenbouwopkomst of verpakkingsmateriaal voor een leuke knutselbijeenkomst. Uiteraard ben je met elkaar verantwoordelijk voor het onderhoud van alle materialen.

Samen draag je ook zorg voor een schone en opgeruimde accommodatie, uiteraard hoeft het bestuur dit niet alleen te doen. Stel met elkaar een schoonmaakrooster op en maak afspraken over de accommodatie en betrek de jeugdleden hier ook bij. Zo sta je met elkaar nooit voor onaangename verrassingen én zal je merken dat iedereen bijdraagt aan een schone en veilige speelomgeving.



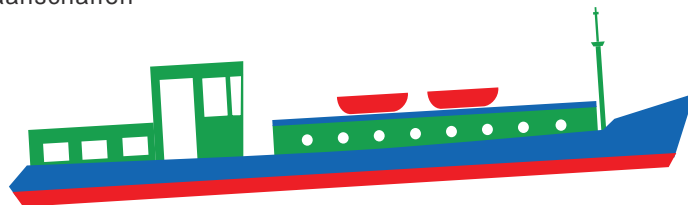
Er zijn verschillende hulpmiddelen ontwikkeld die jou kunnen helpen om accommodatie en materiaal goed te onderhouden:

- **Accommodatiegids:**

een verzameling van accommodaties en kampeerterreinen; ideaal dus als je op zoek bent naar een leuke kamplocatie. Ook jullie accommodatie kan worden opgenomen in de accommodatiegids. Kijk op www.scouting.nl hoe je dit doet.

- **Infobladen over onderhoud, veiligheid, etc.:**

er zijn allerlei informatiebladen over thema's als onderhoud of brandveiligheid beschikbaar op de website www.scouting.nl. Heb je hierna nog vragen, stel ze dan aan het Kennisnetwerk!

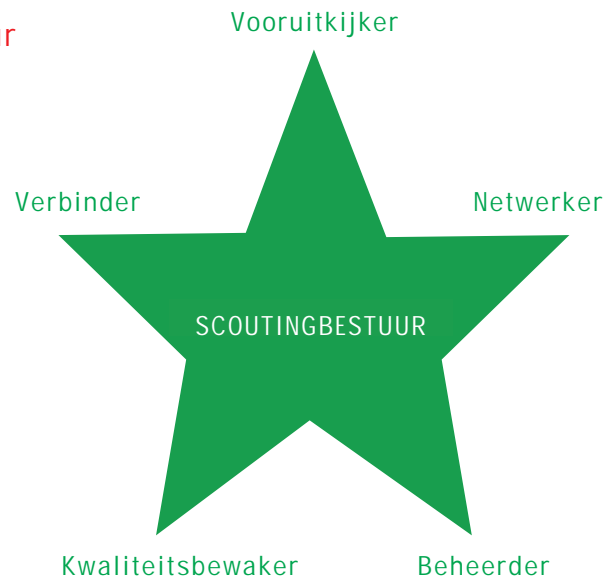


Boost je bestuurlijke kracht!

Iedere Scoutinggroep heeft een bestuur. Meestal bestaat dat bestuur uit de groepsvoorzitter, de penningmeester, de secretaris en de groepsbegeleider. Het is logisch dat de voorzitter de groepsraad voorziet en de penningmeester de contributie int, maar waar is het groepsbestuur als team binnen de groep verantwoordelijk voor?

In het bestuur zijn vijf rollen te onderscheiden. Als bestuurder ben je **voortkijker**: je denkt na over de langere termijn en zet stippen op de horizon. Je bent **verbinder**: het bestuur houdt de boel bij elkaar, stuurt aan en ondersteunt waar nodig. Ook ben je **netwerker**: je onderhoudt de contacten met de buitenwereld en vertaalt ontwikkelingen naar jouw vereniging. Daarnaast is er de rol van **kwaliteitsbewaker**: doet iedereen de goede dingen goed, worden afspraken nagekomen? Ten slotte ben je **beheerder**: je geeft vorm aan de financiële, administratieve en juridische randvoorwaarden. Elk Scoutingbestuur heeft de opgave om invulling te geven aan deze vijf rollen. De eerste stap daarin is je bewust te zijn van deze rollen en met elkaar te benoemen wat je er onder verstaat. De volgende stap is om te bespreken welke rollen het bestuur al goed oppakt en welke nog meer of beter ingevuld kunnen worden. Daarna komt de vraag aan de orde hoe je dat het beste kunt doen en wie de meest geschikte persoon in het bestuur is voor een bepaalde rol. Dan gaat het dus in ieder geval over competenties.

STER-bestuur



Bestuursontwikkeling

In meer dan een kwart van de regio's wordt op dit moment een traject Bestuursontwikkeling (of BestuursCoaching) aangeboden. In vier dagdelen ga je als groepsbestuur, samen met een aantal collega-besturen, op onderzoek naar de kracht van jullie bestuur en hoe je de rol die je binnen en voor je eigen groep vervult, sterker kunt neerzetten. Je inspireert elkaar om voor eigen knelpunten oplossingen te vinden, bouwt aan nuttige netwerken en bent meteen op de hoogte van hulpmiddelen en informatie binnen de vereniging.

Tip:

Op www.scouting.nl vind je de Scoutingblokkendoos, een leuke en eenvoudige methode om het binnen je bestuur (of groep) over de taakverdeling te hebben.

Boost je bestuurlijke kracht!

"Toen ik begon als leidinggevende bestond de groep uit 6 meiden, na de zomer waren het er 15, maar in de tijd dat ik zelf scout was, waren het er wel 25. De ledenaantallen zijn voor mijn gevoel sinds 7 jaar aan het dalen, en het blijft nu voor het eerst weer een beetje stabiel. De beverspeltak is een zorgenkind. Eerst nog maar 2 bevers, toen leiding die stopte. Nu wel weer leiding gevonden, maar ik ben bang dat deze speltak leeg blijft.

Ik merk bij mijn medeleiding een houding van: de kinderen komen vanzelf als ze echt willen.

Ik weet zelf dat dat niet zo is."

Herken jij bovenstaande ervaring van een scoutsleidinggevende?

Veel leidinggevendens hebben te maken met voortdurende aan- en afmeldingen van leden. Wist je dat een bever of welp gemiddeld maar drie jaar lid blijft van een Scoutinggroep? Je ziet er dus heel wat komen en gaan. Soms lijkt het echt alsof de kinderen vanzelf komen. Je hebt dan de wind mee. Maar als je je kinderen niet weet vast te houden, kan het tij zomaar weer keren.

Staan jullie op braderieën en bijeenkomsten in de gemeente?

Heel veel verenigingen proberen kinderen enthousiast te maken om lid te worden, net zoals jij dat voor jouw groep doet. Maar weet je zeker dat je op de juiste plek staat? Komen de kinderen die zo enthousiast waren bij je stand wel in de buurt van je clubhuis? De meeste leden van je groep wonen vaak het dichtst bij je clubhuis. En met een rivier of snelweg ertussen blijven ze ook nog eens aan hun eigen kant... Zal je net zien dat je groep aan de andere kant gelegen is.

Verdiep je met (bege)leiding en bestuur in groei

Door de groeicirkel, een stappenplan voor groei, te doorlopen ontdekken Scoutinggroepen waar hun kansen liggen en hoe ze die het beste kunnen benutten. Een team van landelijke vrijwilligers, het Groeiteam, ondersteunt ze daarbij. In het platform Groei wisselen de groepen ervaringen uit. Je vindt de interactieve groeicirkel op www.scouting.nl/groeicirkel.



GROEICIRKEL

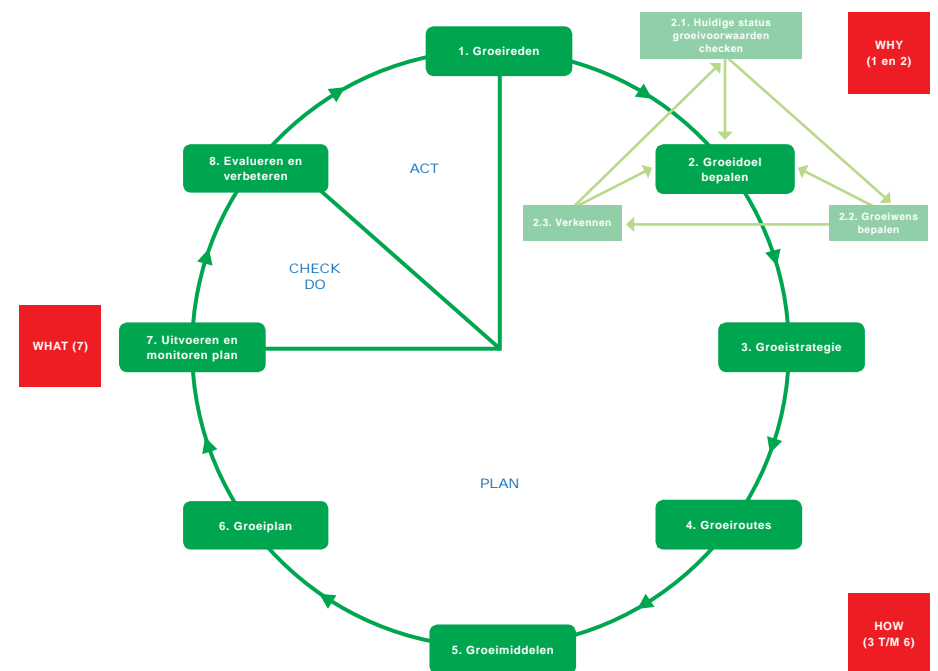
PLAN-DO-CHECK-ACT

Plan: Waarom doe je iets, hoe doe je dat en wat doe je dan?

Do: Doe wat je hebt bedacht.

Check: Is alles volgens plan gegaan?

Act: Hoe kun je dit de volgende keer verbeteren?





“Eind 2014 hebben wij als groep besloten om een complete ommekeer te maken. Onze groep bevond zich op dat ogenblik op een dieptepunt met 34 jeugdleden. Secundaire reden om nu de koppen bij elkaar te steken, was het opheffen van de Scoutinggroep in de buurt waardoor er een potentieel nieuw wervingsgebied bij kwam. In deze periode zijn we aan de slag gegaan met het ontwikkelen van een nieuwe, frisse huisstijl en website, het opzetten van een promotie- en wervingsbeleid en daarbij het opzetten van de beverspeltak. Dat heeft resultaat gehad voor met name de jongere speltakken en dat willen we consolideren door ons aan te sluiten bij het platform Groei en met de groeicirkel te kijken of we verder kunnen groeien in de oudere speltakken.”

Ik ben toch geen bestuurder!

Nee, vaak ben je geen bestuurslid van je groep, maar kan je wel iets aan groei doen. Maak bijvoorbeeld je groeiwens kenbaar in de groepsraad of bij je bestuur. Verwijs ze naar de groeicirkel en kijk ook eens in Scouts Online naar de managementinformatie van je groep. Hier vind je kaartjes van potentiële leden voor bevers, welpen, scouts en explorers direct in de buurt van je accommodatie (zie pagina 17 voor een voorbeeld). Ga dan samen met de andere speltakken op pad om die potentiële leden op te zoeken en te motiveren om bij je groep te komen kijken. Doe dat vooral samen met alle speltakken en het bestuur.

We hebben veel last van de voetbalvereniging en de andere Scoutinggroep in buurt

Last is een groot woord. In de praktijk blijken er genoeg potentiële leden in de buurt te wonen voor meerdere Scoutinggroepen en andere verenigingen. Probeer daarom bijvoorbeeld de opkomsttijden af te stemmen op de andere groep in buurt. Immers, als jullie op zaterdagochtend draaien en de andere groep op zaterdagmiddag geven jullie ruimte voor twee keer zoveel kinderen. Dat kan je ook met de voetbalvereniging in buurt doen. Kijk eens naar hun competitie- en trainingsschema en hoe je daar rekening mee kunt houden. Je zult merken dat het werkt!

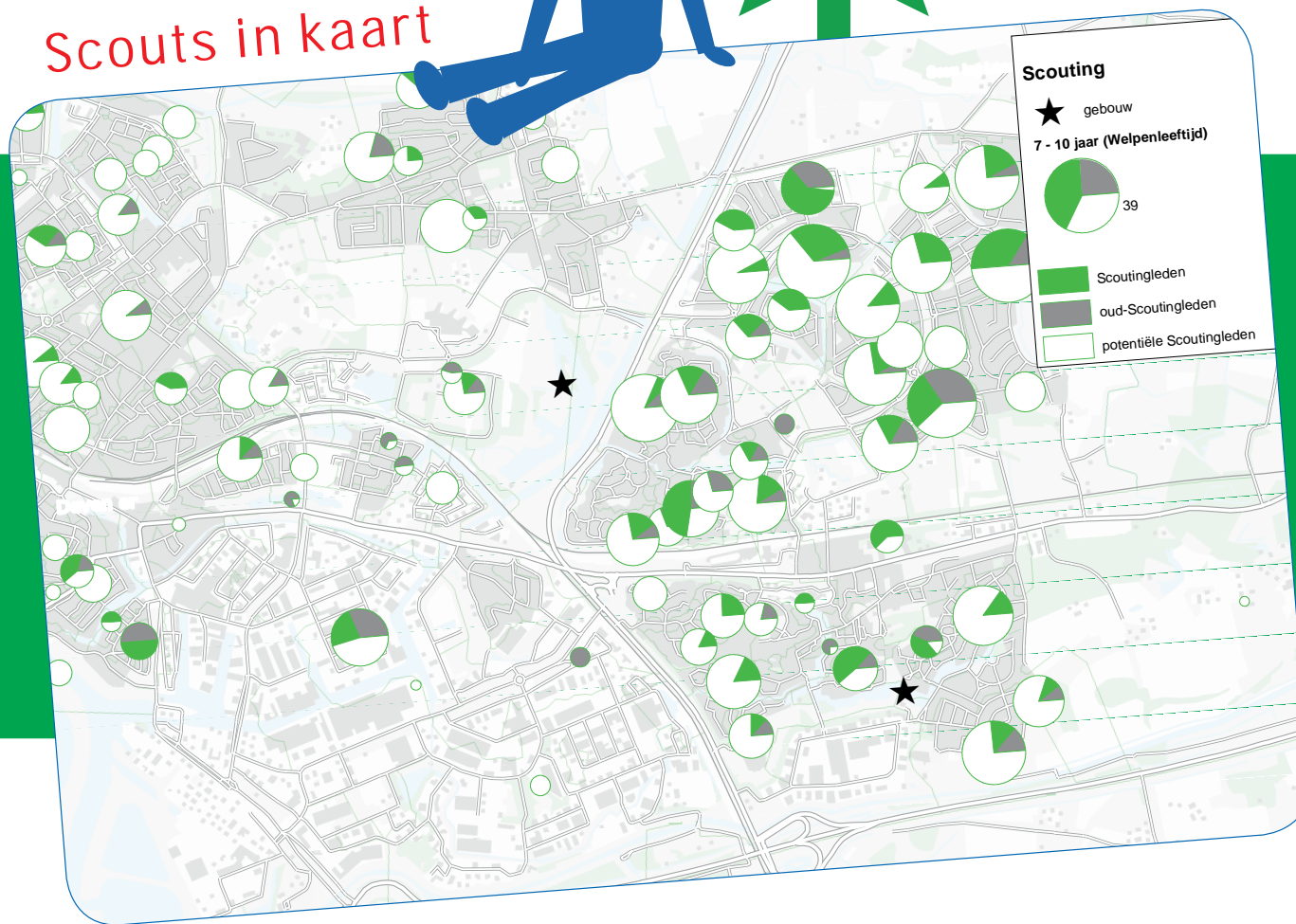
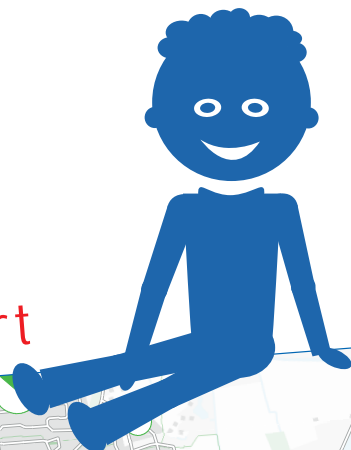


Het is wel veel zo...

Ja, groeien vraagt voortdurend aandacht van de hele groep. Daarom kun je het ook het beste samen doen. Je verdeelt hiermee de druk en zo blijf je er plezier aan beleven. Het bestuur kan zich ook aansluiten bij het platform Groei. Hier krijgen de bestuursleden nog meer tips en trucs van andere groepen en kunnen ze samen met het Groeiteam van Scouting Nederland werken aan structurele duurzame groei voor jouw groep.

Aanmelden en vragen stellen kan via groeiteam@scouting.nl.

Scouts in kaart



Boost je financiën!

Als bestuur ben je verantwoordelijk voor een goed financieel beleid voor je groep, ook op de lange termijn. Je wilt immers op alles voorbereid zijn, dus ook op tegenslag.

Als bestuur van een groepsvereniging of beheersstichting moet je zorgdragen voor een goed financieel overzicht. Inzicht in je inkomsten en uitgaven is hierbij natuurlijk het vertrekpunt. Op basis van dit inzicht kun je vervolgens aan de slag met een visie en begroting, waarbij je rekening houdt met zaken die je in de (nabije) toekomst kunt verwachten. Bijvoorbeeld groot onderhoud, nieuwe boten of misschien zelfs wel nieuwbouw. Hiervoor is het ook belangrijk om geld apart te zetten.

Daarnaast vorm je ook met de hele groep een financieel beleid over andere zaken. Bijvoorbeeld over het houden van financiële acties, het aanvragen van subsidie, of hoe je omgaat met verschillende rekeningen en pasjes voor alle speltakken. Maar denk ook aan het instellen van een kascommissie voor financiële controle, een goede penningmeester verdient zo'n commissie!

Bij financiën denk je niet direct aan verzekeringen, maar ook die zitten vaak in de portefeuille van de penningmeester en dus het bestuur. Vooraf is het belangrijk met elkaar vast te stellen welke risico's je allemaal kan lopen als groep en op basis van die analyse tref je maatregelen. Als bestuur wil je toch ook dat je goed verzekerd bent tegen bijvoorbeeld hoofdelijke aansprakelijkheid?



Handige tips

Op www.scouting.nl zijn veel nuttige tips en downloads te vinden, zoals:

- **Crowdfundingplatform:** je wilt natuurlijk genoeg geld hebben voor bijvoorbeeld die zonnepanelen, jouw jubileumkamp of andere zaken. Crowdfunding is een methode waarbij het publiek wordt gevraagd om een bijdrage te leveren. Speciaal voor deze methode van sponsorwerving is www.steunscouting.nl opgesteld, waar je als groep een speciale pagina kunt maken en daaraan zelfs verschillende projecten kan koppelen. Op die manier kun je ook inzichtelijk maken welke speltak bijvoorbeeld welke bijdrage heeft geleverd aan jullie nieuwe clubhuis, en zo'n wedstrijdje kan soms erg motiverend werken.

- **Aanvraag Scouting Nederland Fonds:** het Scouting Nederland Fonds is een fonds voor Scoutinggroepen die een steuntje in de rug kunnen gebruiken. Speciaal voor nieuwbouwprojecten, spelaanbod voor vluchtelingenkinderen, vernieuwende projecten en zeker ook voor calamiteiten, kun je bij het fonds aankloppen voor een bijdrage.

Benieuwd naar de voorwaarden en procedure? Die vind je op www.scouting.nl.

- **Infobladen financiële regelgeving:** hoe voer je eigenlijk een goed financieel beleid voor je groep? Of hoe ga je om met sponsoren en fondswerving? Er zijn veel infobladen ontwikkeld die je over deze en andere onderwerpen meer informatie kunnen geven. Heb je daarna nog vragen? De specialisten van het Kennisnetwerk helpen je graag op weg.

- **Kennisnetwerk:** een groep specialistische vrijwilligers die op allerlei gebieden Scoutinggroepen ondersteunt met hun vragen over accommodaties & materiaal, financiën, juridische zaken, veiligheid, verzekeringen en meer. Ze zijn te bereiken via kennisnetwerk@scouting.nl.

Boost je financiën!

Een Scoutingopkomst hoeft niet duur te zijn. Sterker nog, soms kost het je helemaal niets. Maar wat nou als je een keer een bijzonder programma wilt uitvoeren, of een bijzondere kamplocatie op het oog hebt? Hoe zorg je dan voor genoeg geld?

De één bakt olieballen, de ander doet mee met de Nationale Scoutingloterij. Iedereen kent ze wel, financiële acties om een extra zakcentje binnen te halen voor jouw Scoutinggroep. De opbrengsten van sommige acties zijn voor de hele groep, maar je kan natuurlijk ook prima acties ondernemen die voor jouw speltakkas geld in het laatje brengen. Uiteraard moet het wel leuk blijven voor de jeugdleden, dus beperk het aantal acties en zorg dat ze passen bij de leeftijd van je jeugdleden. Wordt het kamp wel erg duur, omdat je bijvoorbeeld naar het buitenland vertrekt, praat dan ook eens met de ouders. Wat vinden zij acceptabel? Vergeet het bestuur niet in te lichten, misschien hebben zij nog wel veel betere ideeën of connecties.

Als (bege)leiding kun je ook nog een andere rol aannemen als het de financiën van jouw groep aangaat. Samen met een paar anderen kun je namelijk een kascommissie vormen die verantwoordelijk is voor een extra check op dat wat je penningmeester aflevert.

Ga je op kamp allemaal stoere activiteiten ondernemen, zoals klimmen en raften, check dan wel even of jouw jeugdleden een reisverzekering hebben. En anders kun je die collectief afsluiten voor je hele speltak.



Meer informatie

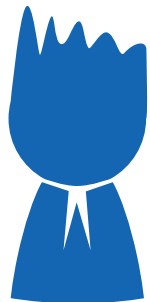
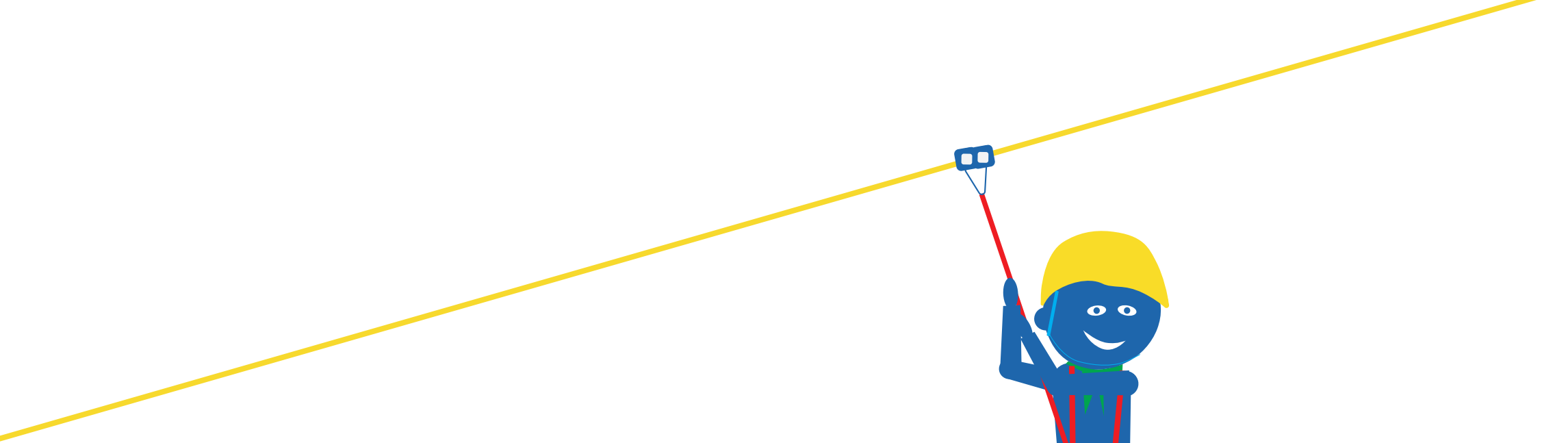
Op www.scouting.nl vind je allerlei handige tips en downloads:

- **De Nationale Scoutingloterij:** een loterij voor en door Scouting.

Met je groep of speltak trek je eropuit om zoveel mogelijk loten te verkopen waarmee natuurlijk fantastische prijzen te winnen zijn. Maar nog leuker, 60% van de opbrengst is voor jouw groep! Zo kun je je zomerkamp bijvoorbeeld nóg leuker maken.

- **Financiële regeling voor minima:** het kan zijn dat er jeugdleden bij jouw groep zitten die misschien moeite hebben met het betalen van de contributie. In veel gemeenten zijn hiervoor speciale regelingen beschikbaar waarin de ouders tegemoet gekomen worden met het betalen van de contributie. Voor meer informatie hierover kun je terecht bij jouw gemeente, of kijk je op www.scouting.nl.

- **Scoutingverzekeringen:** standaard ben je als lid van Scouting Nederland op de collectieve ongevallen- en aansprakelijkheidsverzekering meeverzekerd. Maar er zijn natuurlijk nog veel meer verzekeringen, zelfs als particulier (lid van Scouting) kan je gebruik maken van collectiviteitskorting als je via deze site jouw verzekeringen afsluit: www.scoutingverzekeringen.nl.



033-4960911



info@scouting.nl



ScoutingNederland



@Scouting_NL



06-57746422