

5 Activiteitenplan Scouting Nederland 2025

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:

- Het Activiteitenplan Scouting Nederland 2025.



5. Activiteitenplan

Het landelijk bestuur verzoekt de raad om het Activiteitenplan 2025 van de Vereniging Scouting Nederland vast te stellen.

Welke plannen heeft Scouting Nederland voor het jaar 2025? Na een verhuizing van het landelijk servicecentrum, de release van de nieuwe Scoutingmagazines, de herinrichting van de landelijke teams en de overgang naar SOL 3.0, willen we het komende jaar vooral bestendigen en blijven werken aan de kwaliteit van onze **dienstverlening**.

Het afgelopen jaar hebben diverse gesprekken plaatsgevonden, onder andere met regiovoorzitters, leden van de landelijke raad en scouts van groepsniveau, over de dienstverlening van de vereniging. De dienstverlening werd in deze gesprekken als positief ervaren, met als kanttekening dat de landelijke vereniging soms te snel en te veel wil. Groepen en regio's kunnen dit niet altijd aan. Een focus op primaire dienstverlening om de ondersteuning en kwaliteit van groepen te verbeteren moet uitgangspunt zijn, waarbij kwaliteit, bereikbaarheid en betrouwbaarheid belangrijke thema's zijn. Ondersteuning in het leggen en onderhouden van relaties met de gemeente en lokale partners mag daarbij meer aandacht krijgen.

De thema's uit het meerjarenbeleid krijgen, net als het afgelopen jaar, nadrukkelijk aandacht: duurzaamheid, gezonde persoonlijke ontwikkeling en vrijwilligers. Tevens organiseren we met verschillende doelgroepen binnen de vereniging sessies om te komen tot een nieuw **meerjarenbeleid** voor na 2025. Ook de huidige **toekomstvisie** die een stip op de horizon heeft in 2025, wordt herzien en krijgt nieuwe accenten voor de toekomst.

We onderzoeken de haalbaarheid om in de zomer mee te doen aan **SAIL Amsterdam**, een bijzondere editie want SAIL bestaat 50 jaar. Tot slot is er in het najaar, na enkele jaren stilte, eindelijk weer een **Scout-in!**

Hieronder beschrijven we onze basisdienstverlening, de activiteiten welke voortvloeien uit het meerjarenbeleid en de activiteiten voor de interne organisatie. Al deze activiteiten staan in het licht van onze visie: *Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.*

Om te meten of we ambities en doelstellingen behalen, gebruiken we verschillende manieren. Deelname aan programma's, bijeenkomsten, webinars of gebruik van tools geeft natuurlijk informatie of groepen bewust met bepaalde thema's aan de slag gaan en of de dienstverlening wordt gevonden en afgenomen. Andere meetinstrumenten zijn: aantal leden/ vrijwilligers, aantal VOG's, etc. Waar nodig zullen enquêtes of evaluatieformulieren worden gebruikt om te meten. Rond veel thema's heeft de landelijke ondersteuningsorganisatie met name een inspanningstaak, het uiteindelijke resultaat is een gevolg van de inzet van onze lokale vrijwilligers.

1. Basisdienstverlening

Het landelijk servicecentrum (LSC) met zo'n 40 beroepsmatig medewerkers (35,5 fte) biedt samen met honderden landelijk vrijwilligers de basisdienstverlening. De producten en diensten van het LSC helpen de Scoutinggroepen, regio's en admiraliteiten in het land om de groepen te versterken waarmee een kwalitatief goed Scoutingspel kan worden aangeboden. Die kwaliteit bereik je met een uitdagend, eigentijds programma, voldoende gekwalificeerde en gemotiveerde vrijwilligers, in een (sociaal) veilige omgeving en met een financieel gezonde basis. We groeperen de dienstverlening op basis van de 5 succesfactoren voor sterke groepen: spel, vrijwilligers, accommodaties & materiaal, bestuur & organisatie en financiën.

- *Spel*
- ✓ Een groot team van vrijwilligers zorgt voor ruim **3.500** nieuwe eigentijdse activiteiten op de activiteitenbank, geeft speladvies en informatie, stelt spelbrochures voor regioactiviteiten beschikbaar en ondersteunt op specifieke speltechnische thema's.
- ✓ Om het Scoutingspel mogelijk te maken levert de ScoutShop een groot aantal producten en is continue bezig met het vernieuwen van het aanbod. ScoutShop biedt toegang tot de producten met **10** winkels in het land, **3** mobiele ScoutShops en **1** webshop.
- ✓ Er is een extra ondersteuningspakket voor waterscouts met het grote waterspelenboek, handboek roeien en speciale insignes.
- ✓ In 2025 worden vanuit de landelijke organisatie de volgende evenementen aangeboden: Scout-In, World Scout Moot (NL Contingent), HIT, JOTA/JOTI, de Landelijke Scoutingwedstrijden en de Landelijke Scouting Zeilwedstrijden. Ook zal Scouting weer een bijdrage leveren aan de herdenking op 4 mei op de Dam en Madurodam en op 15 augustus bij de Indië herdenking in Den Haag. Groepen worden ondersteund om inhoudelijk aandacht te besteden aan thema's als vrijheid, vrede en democratie, mede in het kader van 80 jaar bevrijding.
- ✓ Ter inspiratie voor het Scoutingspel en binding met de vereniging is er **1** keer per jaar het zomerboek voor jeugdleden en **2** x het online magazine voor 15+ vrijwilligers.
- ✓ Om ook nieuwe leden enthousiast te maken voor het Scoutingspel is er een spreekbeurtpakket voor basisscholen beschikbaar dat zo'n **450** x per jaar wordt opgevraagd.
- ✓ Om het spel van Scouting mogelijk te blijven maken en nieuwe leden te werven is een landelijk positieve en betrouwbare uitstraling (imago) van belang. De communicatiespecialisten van het LSC zorgen hiervoor met een informatieve website (scouting.nl) met een eigentijdse uitstraling, maken Scouting zichtbaar op sociale media, met persberichten, een externe nieuwsbrief naar relaties en de bijdrage van Chieftscout Freek Vonk en beschermvrouw Máxima.
- ✓ Om kamperen en bivakkeren mogelijk te maken (onderdeel van het Scoutingspel) beheert Scouting Nederland 12 verenigingskampeerterreinen en is nauw verbonden met het Scoutinglandgoed. Er vindt vanuit de landelijke organisatie ondersteuning plaats rond het beheer van kampeerterreinen, duurzaamheid (SCENES) en de ontwikkeling van bosbeheerplannen. Scouting is eigenaar van het keurmerk Scoutinglabelterreinen en ondersteunt het team dat Labelterreinen coördineert.
- ✓ Om het belang van (het spel van) Scouting onder de aandacht te brengen van overheden en andere stakeholders wordt veel geïnvesteerd in lobby en samenwerking met stakeholders. Dit levert goodwill, opent deuren, versterkt het imago bij stakeholders, verrijkt onze kennis of levert een financiële bijdrage voor de vereniging zoals de jaarlijkse bijdrage van de Postcode Loterij en het Nederlands Binnenvaart bureau. Het gaat hierbij om grotere thema's als positief jeugdbeleid, goed vrijwilligersbeleid, regeldruk en natuurwetgeving, maar ook specifiekere thema's als samenwerking binnen waterscouting, rond financiële steun aan minima of een kwaliteitsimpuls in deskundigheid.

- ✓ De landelijke organisatie zorgt voor onze participatie in de internationale Scouting gemeenschap, lidmaatschap WAGGGS en WOSM, deelname conferentie en andere seminars op Europees- of wereldniveau.
- *Vrijwilligers*
 - ✓ Op het gebied van vrijwilligers biedt het LSC advies en informatie over vrijwilligersbeleid en waarderingbeleid en ondersteunt en beoordeelt ze de aanvraag van waarderingstekens.
 - ✓ Voor het versterken van de kwaliteit van leiding worden ontwikkelmogelijkheden geboden middels Scouting Academy en het bieden van landelijke trainingen zoals de Gilwellcursus, CWO-trainingen bij de Zeilschool van Scouting Nederland, Scoutingtechnieken en een Scoutingcursus EHBO.
 - ✓ De ondersteuning voor waterscouting richt zich o.a. op het aanbieden van trainingen Groot en Klein Wachtschip, Motordrijver en Slepen. We werken samen met CWO (o.a. diploma Groot Motorschip en diploma's voor zeilen e.d.) en Watersportverbond (bijv. cursus wedstrijdofficial zeilwedstrijden en NK Lelievlet).
 - ✓ De samenwerking binnen waterscouting wordt versterkt met jaarlijks **2** landelijke netwerkdagen en **2** online overleggen met de vrijwillig coördinatoren van landelijke waterteams, de coördinatie van de waterscouting webpagina's, de uitvoering van het projectplan Nederlandsch Binnenvaart Bureau, het onderhouden van contacten met relaties als CWO, watersportverbond en Waterrecreatie Nederland.
 - ✓ Het netwerk van o.a. organisatoren, trainers, praktijkcoaches, instructeurs, groepsbegeleiders en praktijkbegeleiders wordt ondersteund middels o.a. Scouting Academy, jaarlijks vindt er een landelijke netwerkdag Scouting Academy plaats en er worden tools ontwikkeld rond thema's als spelkwaliteit, sociale veiligheid en waterscouting.
 - ✓ Er wordt speciaal voor explorers een ontwikkelprogramma opgezet om te leren leidinggeven en de bijbehorende deelkwalificaties te behalen, met een speciaal insigne assistent-leiding.
 - ✓ Trainingen voor vertrouwenspersonen, regiovrijwilligers en landelijk vrijwilligers en het traject leiderschapontwikkeling voor landelijk vrijwilligers.
 - ✓ Informatie, workshops en advies voor groepen en regio's met betrekking tot scouts met een beperking.
 - ✓ Er wordt een waarderingmoment georganiseerd voor landelijk vrijwilligers.
- *Accommodaties & materiaal*
 - ✓ Groepen, regio's en terreinen kunnen voor advies en informatie terecht bij het netwerk van accommodatieconsulenten en informatie rond nieuw- en verbouw, Nautisch Technische Richtlijnen en andere regelgeving.
 - ✓ Verenigingsterreinen die financiering nodig hebben voor nieuwe accommodaties kunnen voor advies en ondersteuning voor fondswerving terecht bij het LSC.
 - ✓ De vereniging verzorgt de keuring van wachtschepen, biedt de verhuurmodule voor kampeerterreinen en accommodaties en geeft informatie rond verduurzaming van accommodaties.
- *Bestuur & organisatie*
 - Sterke besturen zorgen voor sterke groepen en regio's en hiervoor wordt op verschillende manieren ondersteuning geboden.
 - ✓ Groepen kunnen meedoen aan het traject Bestuursontwikkeling, Groepsontwikkeling, Doehetzelftraject Groei. Regio's en admiraliteiten kunnen meedoen aan het traject de Leukste regio van Nederland.
 - ✓ Besturen krijgen advies en ondersteuning rond juridische zaken, privacy, veiligheid, lobby, wet -en regelgeving, communicatie, ondersteuning bij geschillen en calamiteiten of crisis, bij starten, beëindigen, revitaliseren van groepen en units, advies en ondersteuning rond sociale veiligheid inclusief de VOG.

- ✓ Informatie is beschikbaar via de website van Scouting (**25.000** bezoekers per maand en dagelijkse update, 2 edities per maand van de digitale nieuwsbrief @scout en vele functiegerichte mails, **1** besturenmaand met zo'n 50 webinars en **1** ontmoetingsdag voor communicatie contactpersonen.
 - ✓ Voor regio's en admiraliteiten zijn er **2** voorzittersoverleggen, **4** bestuurscafé's voor regiovoorzitters en **2** bestuurscafé's voor admiraliteitsvoorzitters en regio's die er behoefte aan hebben zijn gekoppeld aan een regio-contactpersoon binnen het LSC waarbij ze direct terecht kunnen met vragen en waar minimaal **2** keer per jaar contact mee is.
 - ✓ Alle bestuurlijke vragen kunnen worden gesteld via de mail, Teams, telefoon.
 - ✓ Overige producten en diensten: opbouwwerk: maatwerk regio- en admiraliteitssupport, Power Up Your Game (spel om met elkaar in gesprek te gaan over diverse onderwerpen), Blokhutwijzer & Accommodatiegids, Blokkendoos besturen, Arcgisonline (app om zelf geografische informatie om te zetten in geografische kaarten), Beheer geografische grenzen Regio's, Admiraliteiten en Vaargebieden, Management Informatie Scouting (Scouts Online).
- *Financiën*
 - ✓ Besturen van groepen en regio's kunnen terecht voor advies en informatie over contributie, fondsen, verzekeringen etc. en kunnen gebruik maken van de financiële module in Scouts Online.
 - ✓ Groepen en leden zijn verzekerd tegen aansprakelijkheid en ongevallen.
 - ✓ Groepen kunnen meedoen aan landelijk georganiseerde acties die geld genereren voor de groep zoals de Grote Clubactie of de collecte met Jantje Beton.
 - ✓ Groepen kunnen aanvragen doen bij een van de fondsen binnen het Scouting Nederland Fonds en andere fondsen en ze kunnen gebruik maken van het crowdfunding platform Steunscouting.nl.
 - ✓ Om kosten te besparen worden vele producten en diensten geleverd door Scouting Nederland. Groepen kunnen gratis gebruik maken van: Buma/ Stemra licentie zodat er altijd (zonder boete) muziek geluisterd kan worden op elke Scoutingvereniging, website template, Scouting app en Canva Pro. Kortingen zijn er op het boekhoudpakket Conscribo, Microsoft, Google, Adobe, verzekeringen, bezorgkosten boodschappen bij Albert Heijn, Boels.

Vernieuwende projecten

Vernieuwende activiteiten zijn activiteiten die een verbetering of vernieuwing brengen in de producten en diensten die Scouting Nederland aanbiedt. Ook deze activiteiten moeten leiden tot sterke groepen, met een uitdagend programma, een sociaal veilige omgeving, gekwalificeerde en gemotiveerde medewerkers en een gezonde financiële basis.

- ✓ In 2025 wordt tijdens de Scout-In in september een nieuw insignepakket geïntroduceerd en daarna in de hele vereniging uitgerold.
- ✓ In 2024 is vanuit Scouting Academy gestart met de ontwikkeling van blended learning (on- en offline leren) dat in 2025 doorgaat. Vrijwilligers starten met de kwalificatiekaart voor leidinggevenden waarvan de deelkwalificaties als leerpaden in de digitale omgeving komen. Leidinggevenden kunnen zelfstandig met de praktijkbegeleider aan de slag en regio trainersteams kunnen de online leermiddelen gebruiken bij hun trainingen.
- ✓ Eind 2024 heeft de overgang plaatsgevonden naar SOL 3.0, waarmee we met het systeem van Salesforce gaan werken. In 2025 wordt SOL 3.0 verder geïmplementeerd en uitgerold.
- ✓ In het project Organisatie Regio's en Admiraliteiten wordt een nieuwe structuur opgezet voor de samenwerking tussen regio's en admiraliteiten om waterscouting binnen de vereniging beter te kunnen ondersteunen. In 2024 wordt verder gewerkt aan de overgang van stichtingen naar verenigingen met de daarbij nodige statuten en convenanten en wordt de nieuwe vorm van samenwerking in de praktijk gebracht.

- ✓ In 2024 is deelgenomen aan het landelijke programma Maatschappelijke Diensttijd. Afronding vindt plaats in 2025 en er is een aanvraag ingediend voor een vervolgprogramma.
- ✓ De huidige toekomstvisie én het meerjarenbeleid 2024/2025 lopen ten einde in 2025. Door sessies met verschillende doelgroepen in de vereniging wordt de toekomstvisie herzien en voorzien van nieuwe accenten voor de toekomst. Er komt ook een nieuw meerjarenbeleid.
- ✓ De aanbevelingen uit het rapport van de commissie Veiligheid & Vertrouwen worden opgevolgd. Na de Scout-In in september 2025 moeten de aanbevelingen vast onderdeel zijn van hoe we evenementen organiseren.
- ✓ Er is in 2024 een online kwaliteitsscan ontwikkeld voor groepen die in 2025 wordt aangeboden. Deze geeft aan op welke vlakken er kansen zijn voor ontwikkeling. Vervolgens kun je 5 specifieke scans doen die dieper op de succesfactoren ingaan en er is ook een koppeling naar Power Up Your Game en trajecten als Bestuursontwikkeling en MVKT.

2. Meerjarenbeleidsthema's

Het meerjarenbeleid 2024 -2025 is afgeleid van onze toekomstvisie: *Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.*

In juni 2023 is besloten dat er in 2024 en 2025 extra wordt ingezet op de onderwerpen

- a. Duurzaamheid,
- b. Gezonde persoonlijke ontwikkeling
- c. Werving en behoud van vrijwilligers.

A. Duurzaamheid

Scouting wil waarde toevoegen aan de samenleving én wil over 30 jaar nog steeds actief zijn in de natuur. Daarom ligt er nadrukkelijk een verantwoordelijkheid om goed om te gaan met de natuurlijke omgeving.

Doelstelling 1: Minimaal 80% van de speltakken besteedt aandacht aan duurzaamheid in het Scoutingprogramma en 50% van de jeugd- en kaderleden vanaf 7 jaar is zich bewust is van de impact van het eigen gedrag op de natuurlijke omgeving.

Activiteiten

- ✓ Het aanbieden van een tool om tijdens opkomsten, zomerkampen of evenementen je eigen ecologische voetstap te meten is eind 2024 aangeboden en zal verder onder de aandacht worden gebracht in 2025.
- ✓ Inspiratie en goede voorbeelden op het gebied van duurzaamheid worden geboden in het programma en in de deelnemersvoorwaarden van landelijke evenementen.
- ✓ Inspiratie en voorbeeldactiviteiten worden gedeeld via speltips, Activiteitenbank en regiospelen.
- ✓ Aandacht voor duurzaamheid wordt als 'groene lijn' ingebed in de doorlopende leerlijn van het nieuwe insignesysteem.
- ✓ Er komen regelmatig onderwerpen m.b.t. duurzaamheid in @scout en op social media.
- ✓ Op de Scout-In zijn workshops over duurzaamheid.

Doelstelling 2: Duurzaam gebruik van accommodaties en terreinen. Minimaal 60% van de groepen en regio's en 100% van de landelijke kampeerterreinen heeft maatregelen getroffen voor duurzaam gebruik van accommodaties en/ of terreinen.

Activiteiten

- ✓ Het ontwikkelen van tools voor gebouwen en terreinen als een menu, routekaart, stappenplan, monitor en benchmark om duurzamer te worden.
- ✓ Informatie over duurzame accommodaties en terreinen van groepen en regio's uitbreiden en toegankelijker maken. Er is in 2024 een enquête uitgegaan om te inventariseren waar behoefte ligt in de vereniging. Daar zijn 150 reacties opgekomen, zodat de informatie en tools daarop kunnen aansluiten.
- ✓ Kennisnetwerk beantwoordt vragen op gebied van verduurzaming van terreinen en accommodaties.
- ✓ In 2024 is er een werkgroep duurzaamheid voor accommodaties van start gegaan die bovenstaande activiteiten verder oppakt in 2025.

B. Gezonde persoonlijke ontwikkeling

Scouting wil waarde toevoegen aan de samenleving. Dit doen we primair door met ons programma bij te dragen aan een gezonde persoonlijke ontwikkeling van onze (jeugd)leden.

Doelstelling 1: Een sociaal veilige omgeving voor alle leden. Voor alle leden (ook tijdens alle evenementen) is er een vertrouwenspersoon beschikbaar en toegankelijk. 100% van de meldingen omtrent grensoverschrijdend gedrag die landelijk worden gedaan, worden opgevangen (er worden maatregelen getroffen en slachtoffers worden gesteund) en alle kaderleden hebben een VOG. 80% van de groepen en 100% van de landelijke teams heeft jaarlijks aandacht voor sociale veiligheid.

Activiteiten

- ✓ Er worden verdiepende workshops voor vertrouwenspersonen aangeboden op de landelijke netwerkdag voor vertrouwenspersonen. Voor startende vertrouwenspersonen is er een basistraining.
- ✓ Eind 2024 is er een draaiboek voor een workshop bemiddeling opgeleverd. In 2025 wordt er een pilot gedaan en krijgt het een plekje in de vereniging.
- ✓ Er vindt in 2025 evaluatie plaats van beleid en tools sociaal veilige omgevingen op evenementen en in landelijke teams.
- ✓ Er vindt uitrol plaats van gesprekstoel en verwijzingsmogelijkheden (voor groepen).
- ✓ De uitrol van het plan van aanpak voor het versterken van het netwerk van vertrouwenspersonen vindt plaats.
- ✓ De vernieuwde gedragscode wordt uitgerold.
- ✓ Er komt een versie van de gedragscode voor jeugdleden.
- ✓ De online safe from harm training wordt uitgerold.
- ✓ Er wordt gewerkt aan een plan om groepen die weinig tot geen VOG's hebben, strakker te gaan begeleiden om hun VOG's voor elkaar te krijgen. We kijken dan naar het hele plaatje van hoe een vereniging ervoor staat aan de hand van de 5 succesfactoren. Voor 2025 streven we ernaar dat **90%** van de vrijwilligers een geldig VOG heeft. Volgens de laatste cijfers zitten we rond de 88%.

Doelstelling 2: Het creëren van een omgeving waarin leden en vrijwilligers zich op een prettige en gezonde manier kunnen ontwikkelen.

Activiteiten

- ✓ We brengen nadrukkelijk de versie sociale veiligheid van het spel 'Power Up Your Game' onder de aandacht, waarmee het gesprek wordt gevoerd over allerlei onderwerpen op het gebied van sociale veiligheid.
- ✓ De workshop 'hoe zit je lekker in je vel' train-de-trainer wordt aangeboden.
- ✓ Er wordt een workshop ontwikkeld om moeilijke thema's in de groep bespreekbaar te maken.
- ✓ Er wordt een insigne ontwikkeld en geïntroduceerd 'Iedereen doet mee!'
- ✓ De tool de Checkers van MindUS, die handvatten biedt om het gesprek aan te gaan met jongeren die minder lekker in hun vel zitten, wordt verder geïmplementeerd in de vereniging.

C. Werving en behoud van vrijwilligers

Scouting Nederland streeft er naar het vrijwilligerskapitaal verder te versterken. Want... zonder vrijwilligers is er geen Scouting. Op dit moment zien we een trend dat het aantal vrijwilligers bij Scouting stabiel is, maar het aantal uren inzetbaarheid daalt. Dat betekent dat we meer vrijwilligers nodig hebben en anders met de rol van de vrijwilligers om moeten gaan.

Doelstellingen:

- Er is sprake van een groei van minimaal 5% van het totaal aantal vrijwilligers in de vereniging op groeps- en regioniveau.
- Minimaal 70% van de groepen en regio's is tevreden met de vrijwilligerscapaciteit in de groep.
- Minimaal 90% van de vrijwilligers in de vereniging is tevreden over het lidmaatschap als vrijwilliger van de vereniging.
- Minimaal 90% van de groepsbesturen weet dat er tools beschikbaar zijn voor werving en behoud van vrijwilligers op de website en weet deze te vinden.
- Een uitgewerkte visie, beleid en aanpak op het gebied van doorstroom en ontwikkeling (traineeship) van jeugdleden naar vrijwilligersfuncties, welke in 2024 via enkele pilots wordt uitgetest en in 2025 breder zal worden geïmplementeerd.

Activiteiten

- ✓ Groepen en regio's kunnen zich inschrijven voor de methodiek Meer Vrijwilligers in Korte Tijd (MVKT). Er komt een wervingscampagne, het streven is dat er minstens **30** groepen meedoen in 2025.
- ✓ Er komt een plan van aanpak om de veranderende rol van de vrijwilliger in te bedden in de vereniging. We zien landelijk binnen en buiten scouting een verschuiving van de motivatie en manier waarop vrijwillige inzet plaatsvindt. Het is belangrijk hierop in te spelen richting de toekomst. Dit vraagt om een andere manier van vrijwilligers benaderen. Hier komt een plan van aanpak voor hoe, op alle lagen in de vereniging, hiermee omgegaan kan worden.
- ✓ Er komt een meetinstrument om de tevredenheid van vrijwilligers in kaart te brengen.
- ✓ Er wordt een presentatie gegeven in bestuurscafés en regionaden over vrijwilligersbeleid en de trajecten die er zijn.
- ✓ Er wordt speciaal voor explorers een ontwikkelprogramma ontwikkeld om te leren leidinggeven en de bijbehorende deelkwalificaties te behalen, met een speciaal insigne assistent-leiding, wat bijdraagt aan een goede doorstroming van jeugdleden naar leiding.
- ✓ Er wordt in 2025 als pilot een HRM-dag georganiseerd voor iedereen die iets met HRM doet of daarvoor verantwoordelijk is, landelijk, in de regio en in een groep. Er zijn externe sprekers, workshops, informatie over methodieken, cijfers en feiten en de HRM-cyclus. Bij voldoende belangstelling kan dit een structureel onderdeel worden van onze dienstverlening.

3. Interne organisatie

Tot slot zijn er activiteiten die nodig zijn ten behoeve van de interne organisatie, om blijvend een goede dienstverlening te kunnen bieden en bij te kunnen dragen aan de continuïteit van de vereniging. Een greep uit deze activiteiten:

- ✓ Het uitvoeren van het landelijk vrijwilligersbeleid met 2 x per jaar een werkatelier om dit beleid scherp te houden en door te ontwikkelen. Er wordt een waarderingmoment georganiseerd voor de landelijk vrijwilligers.
- ✓ Specialistische ondersteuning op juridisch gebied, ICT, personeelszaken en secretariaat voor het reilen en zeilen van de landelijke organisatie.
- ✓ De financiële administratie en contributie inning, administratieve en beleidsmatige ondersteuning aan het Scouting Nederland Fonds en beoordelen fondsaanvragen.
- ✓ Ondersteuning van het landelijk bestuur en de landelijke raad op het gebied van secretariaat, juridische zaken, communicatie, beleid. Twee keer per jaar wordt een landelijke raad georganiseerd en er zijn diverse andere contactmomenten om samen de vereniging te kunnen organiseren.
- ✓ De in 2024 ingezette herinrichting van de landelijke organisatie, om de dienstverlening aan groepen verder te verbeteren, wordt in 2025 verder uitgerold. Er zal onder andere extra ingezet worden op implementatie van nieuwe producten

