



Kaderleden bij Scouting besteden veel tijd aan hun vrijwilligerswerk. De gemiddelde tijdinvestering voor leiding is acht uur per week. Bij het begeleiden van kampen en het volgen van cursussen kom je enkele weken per jaar zelfs boven dit gemiddelde uit. Door je inzet als vrijwilliger bij Scouting bied je jeugdleden direct of indirect plezier, uitdaging en structuur. Veel werkgevers ondersteunen de doelstelling van Scouting Nederland en zien het belang van Scouting voor de jeugd- en kaderleden in. Daarnaast nemen steeds meer werkgevers hun verantwoordelijkheid binnen het maatschappelijk ondernemen.

Je activiteiten als vrijwilliger vragen veel tijd en voor kampen zul je over het algemeen vakantiedagen moeten opnemen. In sommige gevallen bestaat de mogelijkheid om buitengewoon verlof te krijgen, al dan niet met behoud van salaris.

Regelingen voor buitengewoon verlof

In de CAO of andere reglementen van het bedrijf of de organisatie waar je werkt, is over het algemeen opgenomen wat de gronden zijn voor het verlenen van buitengewoon verlof. Vaak worden enkele specifieke gronden genoemd waarbij het recht op buitengewoon verlof aanwezig is. Het is daarbij zelfs mogelijk dat er een apart artikel is opgenomen voor buitengewoon verlof voor jeugd- en jongerenwerk.

In de meeste gevallen zal het om een algemeen artikel gaan, waarin staat dat voor niet met name genoemde situaties ook de mogelijkheid voor buitengewoon verlof aanwezig is. Vaak staat aangegeven dat de te verrichten werkzaamheden zich, naar het oordeel van de werkgever, niet mogen verzetten tegen buitengewoon verlof. Er is geen automatisch recht op buitengewoon verlof, maar de werkgever kan er wel toe besluiten. Hoe het bij jou in de organisatie is geregeld, kan je personeelsfunctionaris je vertellen. Ook in die gevallen waarbij er geen standaard regelingen aanwezig zijn, kunnen werkgevers besluiten buitengewoon verlof te verlenen.

Diverse regelingen op een rij

Werknemers bij de volgende organisaties kunnen op basis van onderstaande artikelen een verzoek om buitengewoon verlof bij hun werkgever indienen. Scouts die bij andere organisaties of bedrijven werkzaam zijn, kunnen bij hun personeelsfunctionaris navragen welke mogelijkheden er zijn.

- Rijksambtenaren konden op grond van artikel 33e van het Algemeen Rijksambtenarenreglement hun werkgever verzoeken om verlof. Deze regeling is per 2020 vervallen.
- Ambtenaren die werkzaam zijn bij provincies kunnen gebruik maken van de CAO provinciale sector. Artikel 6.13 kapstokbepaling buitengewoon verlof 1. Op verzoek van de werknemer kan de werkgever buitengewoon verlof verlenen als daar naar het oordeel van de werkgever redenen voor zijn. De werkgever verleent het buitengewoon verlof voor een van geval tot geval te bepalen tijdsduur, al dan niet met behoud van loon.
- Militairen kunnen zich op artikel 23 van de regeling verlof. Artikel 23 Buitengewoon verlof ten behoeve van het jeugd- en jongerenwerk

1. Op de hierna vermelde voorwaarden kan door de commandant aan militairen buitengewoon verlof op aanvraag worden verleend voor:

- het leiden of volgen van een cursus, gericht op vrijwilligers die zich met jeugd- en jongerenwerk bezighouden;
- het leiden van een jeugdkamp of kindervakantie-activiteit als hoofdleder (leider-coördinator);
- het assisteren van de hoofdleder van een jeugdkamp/kindervakantie-activiteit op basis van één vrijwillig medewerkende op elke 15 deelnemers, en één vrijwillig

medewerkende op elke 3 deelnemers wanneer het een kamp/vakantie-activiteit betreft voor lichamelijk of geestelijk gehandicapte jeugd.

De aanvraag

De aanvraag van buitengewoon verlof moet je zelf doen. Doe je verzoek om buitengewoon verlof zo vroeg mogelijk. Soms geven werkgevers aan dat het buitengewoon verlof maar voor een deel van de noodzakelijke dagen geldt en je voor de overige dagen dus vakantiedagen moet opnemen.

Geef bij de aanvraag aan of het gaat om het volgen van een cursus of het begeleiden van een kamp. Laat ook weten dat je deze activiteiten op vrijwillige basis doet.

Als argument voor het verlenen van buitengewoon verlof kun je het volgende aanvoeren:

- Scouting Nederland is een door de overheid erkende instelling voor het algemeen nut;
- Het bedrijf geeft met het verlenen van buitengewoon verlof uiting aan haar verantwoordelijkheid op het gebied van maatschappelijk ondernemen;
- Het bedrijf draagt bij aan de doelstelling van Scouting Nederland: *Het bevorderen van het spel van verkennen in Nederland op de grondslag van de ideeën van Lord Baden-Powell om daarmee een plezierige beleving van de vrije tijd te bieden aan meisjes en jongens, waardoor een bijdrage wordt geleverd aan de vorming van de persoonlijkheid.*

Bij de aanvraag voor een kamp kun je als extra argument aanvoeren dat jouw aanwezigheid van groot belang is voor het welslagen en op een verantwoorde wijze begeleiden van het kamp. Ben je de verantwoordelijk leider of leidster dan is dat natuurlijk een extra reden om je vrij te geven.

Bij het volgen van een cursus kun je als extra argumenten voor het verlenen van buitengewoon verlof aanvoeren dat:

- De cursus belangrijk is voor het op een verantwoorde wijze leiding geven aan jeugdleden;
- De cursus belangrijk is voor de vorming van jou als vrijwilliger;
- De opgedane kennis of competenties ook voor je werksituatie van toegevoegde waarde zijn.

Aanbeveling Scouting Nederland

Je kunt je verzoek om buitengewoon verlof laten vergezellen van de brief die te vinden is op www.scouting.nl waarin het belang van de activiteit wordt aangegeven en verzocht wordt je verzoek in te willigen.

Ondanks dat Scouting Nederland probeert de infobladen zo up-to-date mogelijk te houden, kan het voorkomen dat er inmiddels nieuwe regelgeving is afgekondigd. De tekst van de geldende wet- en regelgeving is bepalend. Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.