

# Beantwoording regiovragen en aanvullingen op de agenda

Landelijke raad 15 juni 2024



# Inhoudsopgave

In dit document zijn de vragen opgenomen die door regio's gesteld zijn over de eerder verzonden agenda en de stukken van de landelijke raad van 15 juni 2024, aangevuld met enkele bijlagen ter informatie.

	<b>Pagina</b>
<b>Regiovragen en antwoorden</b>	<b>3</b>
De vragen zijn gesorteerd per agendapunt. Het antwoord van het bestuur staat steeds <i>cursief</i> onder de vraag van de regio.	
N.a.v. agendapunt 2: Meningsvormend deel	5
N.a.v. agendapunt 3: Voordracht en stemming	6
N.a.v. agendapunt 5: Conceptverslag inclusief actie- en besluitenlijst landelijke raad 9 december 2023	7
N.a.v. agendapunt 6: Tussentijdse rapportage Veiligheid en vertrouwen.	8
N.a.v. agendapunt 7: Tussenrapportage systeem Waarderingstekens 2019-2023	9
N.a.v. agendapunt 8: Rapportage activiteitenplan Scouting Nederland 2023	11
N.a.v. agendapunt 9: Vastgoed ontwikkelingen Scouting Nederland	24
N.a.v. agendapunt 10: Aanpassing Huishoudelijk reglement inzake bemiddeling	25
N.a.v. agendapunt 11: Financiën en beheer	27
N.a.v. agendapunt 14: Rondvraag/Algemeen	30
 Bijlagen :	
1. De infographic Waarderingstekens	39
2. De notitie met betrekking tot de steiger	41
3. De update externe profilering jan-mei 2023	43
4. Overzicht geschillen 2023	47

# Regiovragen en antwoorden

Landelijke raad 15 juni 2024



# Inhoudsopgave

<b>2. Meningsvormend deel</b>	<b>5</b>
<b>3. Voordracht en stemming</b>	<b>6</b>
<b>5. Conceptverslag, inclusief actie- en besluitenlijst landelijke raad 9 december 2023</b>	<b>7</b>
<b>6. Tussentijdse rapportage werkgroep Veiligheid en vertrouwen.</b>	<b>8</b>
<b>7. Tussenrapportage systeem Waarderingstekens 2019-2023</b>	<b>9</b>
<b>8. Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2023</b>	<b>11</b>
<b>9. Vastgoed ontwikkelingen Scouting Nederland</b>	<b>24</b>
<b>10. Aanpassing Huishoudelijk reglement inzake bemiddeling</b>	<b>25</b>
<b>11. Financiën en beheer</b>	<b>27</b>
<b>14. Rondvraag/Algemeen</b>	<b>30</b>

## 2. Meningsvormend deel

De werkgroep Verenigingsdemocratie is op verzoek van de landelijke raad hard aan het werk gegaan met de vragen van de raad, bestuur en uitkomsten uit het meningsvormende deel van de landelijke raad in december 2023.

Voor de volgende onderwerpen hebben we drie werkgroepen opgezet die onderstaande onderwerpen momenteel aan het uitwerken zijn:

1. Beleidsvoorbereiding samen met leden en groepen binnen vereniging.  
Drie niveaus, betrokkenheid van leden bij overleggen/vertegenwoordiging.
2. Wat doen we met geparkeerde structuur vraagstukken?  
Termijnen, waterwerkleden, benoemingen.
3. Kwaliteit van de raad.

Hoe gaat vergadering, grootte stukken, informatiestromen, rolvastheid, etc? In het meningsvormende deel van de landelijke raad in juni 2024 willen we vooral stil staan bij de rol van het landelijk raadslid. Hoe ziet de rol eruit en wat heeft een landelijk raadslid nodig aan ondersteuning, kennis en informatie?

Dit zijn een aantal vragen waar we op in willen zoomen. Je mag jezelf op jouw eigen manier voorbereiden, dus denk hier vast over na, maar je hoeft dit niet per sé al met jouw regioraad te delen.

## 3. Voordracht en stemming

### 3.1 Regio het Gooi

De vorige IC is na 1,5 jaar afgetreden, hoe wordt deze enthousiaste vrijwilliger (en spoedig (vice)voorzitter hopelijk) beschermd dat hij wel een termijn vol maakt? Ook met het zicht van continuïteit van gezicht naar buiten de kaders van SN zoals WOSM Europa en wereld?

In algemene zin constateren we dat de taken en verantwoordelijkheden van (jonge) bestuurders op alle niveau zwaarder worden. Het blijft daarom belangrijk hier oog voor te hebben en te zorgen voor een juiste ondersteuning om er voor te zorgen dat ook met name jonge bestuurders deze verantwoordelijkheid willen en kunnen dragen.

*Voor het tussentijds stoppen met een vrijwilligersfunctie kunnen meerdere factoren een rol spelen. Deze zijn niet allemaal te beïnvloeden door Scouting Nederland. Het is natuurlijk ieders inzet op een prettige wijze zijn/haar functie uit te voeren.*

## 5. Conceptverslag, inclusief actie- en besluitenlijst landelijke raad 9 december 2023

### 5.1 Regio Zeeland

Hoofdstuk 3 betreft de besluitenlijst, niet de uitkomsten van de ochtendsessie. Bijlage 1 zijn de uitkomsten van de ochtendsessie. Graag beide titels aanpassen zodat deze een juiste weergave geven van de inhoud.

*Dit zal in het definitieve verslag worden gecorrigeerd.*

### 5.2 Regio ZON

Merlijn Kiezenberg, Regio Zuid Oost Nederland: Hij heeft IST-ers tijdens de WSJ zien worstelen en stelt voor dat er meer ondersteuning wordt gegeven aan deze groep vrijwilligers. Het ging hier specifiek om IST'ers tussen de 18 en 21 jaar die voor onze vereniging nog jeugdleden zijn. Graag aanpassen in het definitieve verslag.

*Dit zal in het definitieve verslag worden gecorrigeerd.*



## 6. Tussentijdse rapportage werkgroep Veiligheid en vertrouwen.

### 6.1 Regio ZON

In het gedeelte 'Status' is het voor onze regio wat vaag. Daarom ontvangen we graag meer gedetailleerde toelichting over wat de in de agendastukken genoemde projecten zijn en wat ze precies inhouden. Wat zijn de doelen van deze projecten en wat is de huidige status, zodat we een beter inzicht krijgen in werkzaamheden en beoogde resultaten.

*De voortgang met betrekking tot de verschillende thema's en actiepunten op het gebied van veiligheid, vertrouwen en verenigingsdemocratie worden elk kwartaal besproken met de werkgroep Veiligheid en vertrouwen 2.0. Als er bepaalde vragen zijn met betrekking tot dit onderwerp, kunnen deze rechtstreeks aan de werkgroep Veiligheid en vertrouwen 2.0 gesteld worden.*

### 6.2 Regio ZON

In het kader van veiligheid, vertrouwen en verenigingsdemocratie willen we het landelijke bestuur vragen de in de agendastukken genoemde documenten "het nieuwe proces voor evenementen (incl. verduidelijking van de governance)", "visie op evenementen opnieuw door het landelijk bestuur vastgesteld" en "Het escalatie model" te delen met de landelijke raad.

*Zie antwoord 6.1.*



## 7. Tussenrapportage systeem Waarderingstekens 2019-2023

### 7.1 Utrechtse Heuvelrug

Er wordt gesproken over een infographic. Kan de landelijke raad deze krijgen?

*Excuses dat deze niet bij de stukken meegestuurd is, maar zie bijlage in deze zending.*

### 7.2 Utrechts Heuvelrug

Er wordt een vergelijking gemaakt voor het aantal toegekende aanvragen; dit is gestegen en dat is positief. Welke verandering is er te zien in het aantal ingediende aanvragen en het toekenningspercentage, en welke conclusies zijn daaruit te trekken?

*Het aantal toegekende aanvragen is positief, maar dit wordt deels veroorzaakt door het aantal uitgereikte eretekens. Een vergelijking tussen het aantal aangevraagde en het aantal toegekende tekens kan op dit moment niet met cijfers worden onderbouwd, omdat afgewezen aanvragen en de reden van afwijzing niet worden geregistreerd.*

### 7.3 Utrechtse Heuvelrug

Is er iets te zeggen over waarden tijdens het actieve vrijwilligerswerk tegenover bij iemands vertrek? Is dit (in relatieve zin) gestegen, gedaald of gelijk gebleven?

*Zeker bij aanvragen voor het Gouden edelhert ziet de landelijke beoordelingscommissie waarderingstekens (LBW) zeer vaak dat aanvrager het als afscheidscadeau wil geven. Ingeschat wordt dat dit bij de interregionale commissies minder vaak zal voorkomen omdat daar de Gouden Vos en Gouden Oehoe beoordeeld worden.*

### 7.4 Utrechtse Heuvelrug

N.a.v. het aandachtspunt betreft de aanvraagprocedure: Zou het een oplossing zijn deze te integreren in Salesforce?

*Integreren van de aanvragen van waarderingstekens in Scouts Online 3.0 is één van de thema's waar we naar kijken. Als het mogelijk is om te integreren én als er ruimte is binnen het implementatietraject om dit te doen dan zullen we het aanvragen van waarderingstekens integreren.*

### 7.5 Utrechtse Heuvelrug

Deze notitie wordt een tussenrapportage genoemd. Wat is het vervolg?

*Dit betreft een eerste rapportage over de werking van het nieuwe stelsel van waarderingstekens. Er is bewust gekozen om eerst deze stap te zetten. Mocht hier aanleiding voor zijn, dan kan we een diepgaandere analyse, of een nieuwe analyse over enige jaren uitgevoerd worden. Jaarlijks wordt daarnaast, in samenspraak met de landelijke beoordelingscommissie waarderingstekens gekeken of er indicatoren zijn of dat er verdere evaluatie nodig is.*

## 7.6 Het Gooi

Hoe ziet het landelijk bestuur praktisch voor zich dat er een landelijke actie komt voor regionale teams? Hoe gaan die eruit springen in de jungle/wirwar van de vacature pagina?

*De regiobesturen hebben niet alleen een actieve rol maar zijn verantwoordelijk voor het vinden van leden van de interregionale beoordelingscommissies. Dat is belangrijk voor het waarderen van alle vrijwilligers binnen onze vereniging. Wij gaan de regio's ondersteunen maar ze blijven zelf de verantwoordelijkheid behouden.*

## 7.7 Waterwerk

Met belangstelling hebben de leden van de landelijke raad en waterwerk kennisgenomen van de 'tussenrapportage systeem waarderingstekens 2019 -2023'. Het is goed te zien dat de doelstellingen die eerder werden geformuleerd ook binnen bereik liggen. Als vertegenwoordigers van waterscouting in de landelijke raad valt ons in deze tussenrapportage op dat het voornamelijk een procesmatig verslaglegging geeft. Wij missen hier een inhoudelijke reflectie op de veranderde structuur van het waarderingssysteem. Wat eerder Brons-Zilver-Goud was werd met de bedoeling van minder hiërarchie de Gouden Vos – Gouden Oehoe – Gouden Edelhert - Zilveren Wolf geïntroduceerd. Vanuit ons netwerk gerelateerd aan waterscouting horen we geregeld met betrekking tot de vorm van deze laatste tekens dat het minder aansluiting geeft bij de belevingswereld van de ware waterscout. Ons voorstel is om na te denken over, naast de reeds geïntroduceerde waarderingstekens met land- en luchtdieren, ook ruimte te maken voor waterdieren.

Bijvoorbeeld naast de Vos de mogelijkheid om als je een waterscout wil waarderen een Otter te kunnen kiezen, naast de Oehoe een Zeearend en tegenover het Edelhert een Octopus. (het zijn slechts voorbeelden). Natuurlijk zijn er praktische bezwaren, maar het gaat puur om een betere aansluiting van elkaars doelgroep en belevingswereld zonder zoals nu het geval is meer verdeeldheid te stimuleren. Naar onze mening doet dit meer recht aan de oprechte waardering, ook voor de uitgangswaarden van (water)scouting in al haar verschijningsvormen.

*Het huidige stelsel van waarderingstekens is in 2018 vastgesteld door de landelijke raad. Het water (en lucht) element is daarmee geen onderdeel geweest van de huidige evaluatie. In een volgende evaluatie zullen wij dit meenemen. Op basis van deze evaluatie komt het landelijk bestuur, waar nodig en gewenst, met een aanpassing op het beleid rondom het waarderen van vrijwilligers.*

## 7.8 Regio Maasdelta

Waarom is het alleen mogelijk om een waarderingsteken aan te vragen voor iemand van 24 jaar en ouder? In sommige gevallen is het wenselijk om voor een jonger iemand, die verder aan alle criteria voldoet, een waarderingsteken aan te vragen.

*In het huidige systeem van waarderingstekens is de duur van het uitoefenen van de functie een criterium. Bij de Gouden Vos is dit 5 jaar. Daarnaast zijn de waarderingstekens Zilveren wolf, Gouden Edelhert, Gouden Oehoe, Gouden Vos en het teken voor bijzondere verdienste alleen beschikbaar voor kaderleden en buitengewone leden. In een eventuele aanpassing van het systeem overweegt het landelijk bestuur om ook voor jeugdleden een waardering mogelijk te maken, naast het Teken van moed (ook postuum) en het Teken van maatschappelijke inzet, welke nu ook voor jeugdleden aangevraagd kunnen worden.*

## 8. Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2023

### 8.1 Noord-Holland Noord

Meer Vrijwilligers in Kortere Tijd (MVKT). Over hoeveel jaar loopt dit project?

*Er is geen looptijd voor het aanbieden van Meer Vrijwilligers in Kortere Tijd afgesproken. Met de gesprekken in de vereniging over de noodzakelijke dienstverlening en met het opstellen van het activiteitenplan 2025 worden definitieve voorstellen gedaan. Hierbij worden het succes van het programma, het aantal bereikte groepen en de noodzakelijke inzet en kosten meegenomen in de afweging.*

### 8.2 Noord-Holland Noord

Rondom de accreditatie van Scoutingkampeerterreinen als SCENES terrein is er de indruk dat dit een vijfjaarlijks herhalend projectmatige werkzaamheid zal worden voor een deel van de verenigings-/labelterreinen. Welke overwegingen liggen er aan ten grondslag om dit voor die terreinen tegelijk te doen ten opzichte van de afweging om ieder jaar een ander terrein te accrediteren? Is middels jaarlijks een terrein te doen een continue kennisopbouw en efficiëntere aanvraag te verzorgen? Op welke wijze wordt de bekostiging hiervan vanuit de terreinen of de vereniging geregeld?

*Verenigingsterreinen besluiten zelf of ze een accreditatie nastreven en wanneer zij er klaar voor zijn om een SCENES accreditatie aan te vragen. Op basis daarvan volgt ook de cyclus van her-accreditatie, elke vijf jaar. Juist door de her-accreditatie na elkaar te doorlopen, is er meer ruimte voor kennisdeling en uitwisseling (en minder druk op de vrijwilligers die de (her)accreditatie begeleiden). Kosten die hiervoor gemaakt moeten worden, worden betaald vanuit het betrokken terrein.*

### 8.3 Regio Het Gooi

Kan de landelijke raad bondig worden ingelicht welke kant het project rond het nieuwe insignepakket opgaat qua indeling/insteek?

*In 2017 is een evaluatie uitgevoerd naar de in 2010 geïntroduceerde nieuwe spelvisie & methode (waarvan de resultaten in de landelijke raad zijn gepresenteerd). Eén van de belangrijkste aanbevelingen uit dit onderzoek is het zorgdragen voor een betere aansluiting van de doorlopende leerlijn in activiteitenprogramma's tussen de jongere speltakken (bevers t/m scouts) en de oudere speltakken (explorers en roverscouts). Onder andere door een betere aansluiting van het progressiesysteem (de insignepakketten) tussen de verschillende speltakken en daarmee het stimuleren van het gebruik van insignes onder explorers en roverscouts.*

*Voordat is besloten de ontwikkeling van een nieuw insignesysteem in het Activiteitenplan 2024 op te nemen, is een breed onderzoek onder ruim 1800 jeugdleden vanaf 15 jaar en ongeveer 3700 leidinggevendenden van alle speltakken gehouden. Hierin zijn de uitgangspunten voor een nieuw insignepakket getoetst. Het belangrijkste uitgangspunt is dat er één insignepakket komt met verschillende niveaus dat door alle speltakken kan worden gebruikt. Het streven is om het nieuwe insignepakket tijdens de Scout-In25 te introduceren. De groepen en regio's zullen al dit najaar hierover (incl. inhoud en opzet) worden geïnformeerd, zodat zij hier in hun planning rekening mee kunnen houden. Indien de landelijke raad het wenst kan in december een preview van het nieuwe systeem gegeven worden.*

#### 8.4 Regio Het Gooi

"In 2023 telden we 116.723 leden, tegenover 115.408 in 2002. Hiervan zijn 61% jongens/mannen en 39% meisjes/vrouwen, vergelijkbaar met vorig jaar." pagina 67 van de pdf, van 2023 tot 2002 lijkt wel heel groot tijdframe, wellicht een typefout?

*Scherp! Dit is inderdaad een typefout, we vergelijken de cijfers van 2023 met die van 2022.*

#### 8.5 Regio Het Gooi

Hoe werden gedurende de dag van de Vrijwilligers, vrijwilligers bereikt die niet met het OV reisde die dag?

*De campagne 'Scoutinghelden bedankt!' was te zien op allerlei verschillende communicatiekanalen: abri's op grote stations, sociale media, de website, een mail vanuit de voorzitter én de @-scout. Op deze manier bereikten we zoveel mogelijk vrijwilligers.*

#### 8.6 Regio Het Gooi

Hoe kan het dat het bereik van de @-scout in 2023 ten opzichte van 2022 met meer dan 10.000 ontvangers gestegen is?

*De oorzaak is dat we in 2022 voor de verzendlijst de eerste functie pakten van leden, maar sinds 2023 ook de tweede functie/ rol waarmee iemand in Scouts Online staat. Dus als je vroeger als 17-jarig jeugdlid stond ingeschreven maar ook leiding was, ontving je de @-scout niet. Sinds 2023 wel omdat we naar beide functies kijken. Daarnaast is er hard gewerkt aan verbetering van de contentkalender en gezien de respons en het feit dat de mail door 30% wordt geopend, lijkt het nog steeds een zeer nuttig medium om belangrijke onderwerpen onder de aandacht te brengen.*

#### 8.7 Regio Twenteland

Rapportage activiteitenplan 2023, onderdeel 1.c: het spel Power Up Your Game is mede dankzij de extra uitgifte meer ingezet bij groepen. Echter is er nog steeds een grote wens vanuit speltakbegeleiders en praktijkbegeleiders en overige geïnteresseerden om zelf ook nog een (extra) doos te krijgen, bijvoorbeeld via de ScoutShop. Is deze mogelijkheid er of kan deze worden gecreëerd?

*We zijn ons aan het beraden hoe het fysieke Power Up Your Game in de toekomst betaalbaar kunnen houden. Het huidige format is per spel te duur. Voor de regio's is er een fysiek spel beschikbaar en deze worden in het najaar uitgeleverd aan de regio's. Zij kunnen op hun beurt het spel uitlenen aan de groepen in de regio.*

#### 8.8 Regio Twenteland

Er wordt gesproken (Rapportage Activiteitenplan 2023, onderdeel 2.2) dat de toekomstige ledenadministratie via Salesforce zal verlopen. Er is ook een brief gestuurd waarin zorgen werden geuit over dit besluit (wat betreft Salesforce). Wij missen specifiek de reactie of terugkoppeling op deze brief vanuit het landelijk bestuur.

*De portefeuillehouders van het bestuur voor de SOL 3.0 implementatie hebben een gesprek gehad (na een voorafgaand gesprek tussen de directie van het LSC en de briefschrijvers) met de schrijvers van deze brief. Tijdens dit gesprek zijn puntsgewijs alle aanbevelingen en bezorgdheden besproken. Het punt dat Salesforce een Amerikaanse oplossing is en daardoor moet voldoen aan de EU & US wetgeving is uitgebreid besproken. Het bestuur heeft aangegeven dat de inschatting van het risico op*



*toegang tot de ledengegevens door de Amerikaanse overheid zeer laag is. Het bestuur heeft haar reactie besproken met de opstellers van de brief en voor hen was dit afdoende. De reactie is daarom niet verder gedeeld.*

### 8.9 Regio Twenteland

Zelfde stuk, wordt er gesproken "naar verwachting is de implementatie eind 2024 klaar". Graag horen wij een update en of dit streven realistisch is.

*Zoals ook tijdens de twee webinars over de Salesforce implementatie gedeeld is, is op dit moment (eind mei 24) nog steeds het streven om de implementatie eind 2024 af te ronden en het project verloopt conform planning.*

### 8.10 Regio Twenteland

In september zal voor de eerste keer de "Scout-Ex" georganiseerd worden. Onze regio vindt het erg belangrijk dat ook explorers elkaar kunnen ontmoeten op landelijk niveau en juicht dit initiatief dan ook toe. Wel maken wij ons zorgen over de - in onze ogen - toch wel hoge deelnemersbijdrage (momenteel € 75,-, mogelijk verlaagd bij voldoende deelname). Wij zien dat voor dit bedrag de overnachtingen op het Scoutinglandgoed (totaal € 10,-) en het programma inbegrepen zijn, maar dat kosten voor voeding hier nog bovenop komen. Wij maken ons dan ook zorgen, dat onze landelijke ledenactiviteiten op deze manier steeds minder toegankelijk worden voor al onze (jeugd)leden, in dit geval onze explorers.

1. Deelt het bestuur onze zorgen, dat onze landelijke ledenactiviteiten minder toegankelijk kunnen gaan worden, indien inschrijfgelden (verder) blijven stijgen?
2. Welke initiatieven worden er op landelijk niveau genomen om niet alleen te zorgen voor een financieel gezonde organisatie van landelijke activiteiten, maar ook voor het bereikbaar houden van deze activiteiten voor al onze leden?
3. Wordt er door het bestuur meegekeken naar de betaalbaarheid van landelijke activiteiten en zijn er voor de Scout-Ex voorstellen gedaan voor het beperken van de kosten?
4. Wat zijn de programmaonderdelen die de grootste onkostenpost vormen en is er gekeken naar een goedkoper alternatief, wat wel een uitdagend programma biedt maar de deelnemersbijdrage kan verminderen?

*Evenementen, binnen en buiten Scouting, hebben te maken met gestegen kosten en toenemende regelgeving. Deze combinatie heeft een effect op de deelnemersbijdrage van evenementen. Binnen Scouting streven we ernaar om de deelnemersbijdrage zo laag mogelijk te houden om zo de evenementen voor zoveel mogelijk scouts toegankelijk te houden. Voor de Scout-Ex is gestart met een onderzoek naar wat de doelgroep (explorers) bereid is te betalen voordat het evenement werd georganiseerd, het bedrag van € 75 is het resultaat van dit onderzoek.*

*Het landelijk bestuur bespreekt onder andere de projectopdracht, plan van aanpak (inclusief programmaopzet) en de begroting van landelijke evenementen zoals de Scout-Ex en stelt deze vast, hierbij speelt het bewaken van de toegankelijkheid van het evenement een belangrijke rol. Voor de Scout-Ex zijn de drie grootste kostenposten productie (opbouw, inrichting, afbraak inclusief kosten voor Scoutinglandgoed Zeewolde), voeding en horeca en programma. Voor een evenement als de Scout-Ex worden meerdere financiële scenario's uitgewerkt, hierbij worden ook verschillende programma's uitgewerkt.*

*Het landelijk bestuur en het landelijk servicecentrum werken samen met de organisatieteams van de evenementen en doen dit conform de aanbevelingen die in de afgelopen periode door de verschillende teams zijn gedaan. Dit houdt onder andere in dat keuzes voor programma en opzet van*

*het evenement conform de door het bestuur vastgestelde projectopdracht door het organisatieteam worden gemaakt.*

### 8.11 Regio Het Gooi

Hoe is nu (na al het gedoe) de productie insteek bij Scout-Ex met interne, externe en de organisatie structuur?

*Voor Scout-Ex wordt door team productie samengewerkt met het organisatieteam (OT) waarbij sommige diensten direct vanuit het OT worden georganiseerd en andere door productie. Er is op dit moment (eind mei 2024) geen sprake van inzet van externen.*

### 8.12 Regio ZON.

Aangaande het geplande Scout-Ex evenement gericht op de explorer leeftijdsgroep. Wij hebben gehoord dat er een go/no-go datum is vastgesteld op basis van het aantal ingeschreven deelnemers. Dit vindt onze regio zorgelijk daar onze vereniging dit eerder heeft geprobeerd voor evenement gericht op de explorer leeftijd. Uit die ervaring is consequent gebleken dat de gekozen vorm van jeugdparticipatie (het door jeugdleden gevormde afdelingsbestuur) ervoor zorgt dat het overgrote deel van de deelnemers zich inschrijft in de laatste drie weken voor de start van het evenement. Dit heeft in 2008 (50 jaar explorers) geleid tot de (achteraf uitvoerig in de landelijke raad besproken) situatie waar Scouting Nederland het kamp heeft afgezegd. En de organisatie, niet onder de vlag van Scouting Nederland, het kamp wel heeft laten doorgaan met voldoende deelnemers! Onze regio wil het landelijk bestuur vragen nogmaals te kijken naar het gekozen go/no-go moment en te reflecteren op de in 2008 geleerde lessen. Ook met onze verplichtingen naar het Scoutinglandgoed Zeewolde in wat het zou betekenen om de Scout-Ex af te zeggen.

*Dank voor het delen van de zorg en we nemen de opmerkingen mee in de besluitvorming.*

### 8.13 Regio West-Brabant.

Wat is op dit moment de stand van zaken m.b.t. het percentage kaderleden met/zonder geldig VOG? Is hier ook een trend te zien t.o.v. voorgaande jaren? Wat zijn de huidige acties die worden uitgezet door Scouting Nederland naar groepen en/of regio's met (veel) kaderleden zonder geldig VOG?

*Uitgaande van de afspraken met de landelijk raad kunnen we dus zeggen dat van de huidige 42.242 VOG plichtige leden er 36.998 personen zijn die voldoen aan de minimale afspraken om een VOG te hebben voor informatie en personen oftewel 87,58%. Als we kijken naar de VOG's die we adviseren (informatie, geld, aansturing en personen), dan hebben 21.515 personen die VOG en dat is goed voor 50,9%. Het aantal personen wat helemaal geen VOG heeft is 4.347 en dat is 10,29%. We maken stappen vooruit en zien dat er ook best wel veel bestuurswisselingen zijn waardoor in sommige gevallen het VOG traject tijdelijk vertraagt. Komend najaar wordt gewerkt aan een procedure om in samenwerking met het Landelijk team Bestuurlijke ondersteuning groepen beter te ondersteunen en anders de juiste maatregelen te nemen die nodig zijn voor een sociaal veilig beleid. Het is echter van belang om te benoemen dat het tijdig aanvragen en aanleveren van een VOG de verantwoordelijkheid blijft voor de direct betrokken partijen.*

### 8.14 Regio West-Brabant

Vanaf 1 januari 2025 wordt Scouts Online vervangen door SOL 3.0 (Salesforce). Binnen onze regio vraagt men zich af hoe hierin de bescherming van persoonsgegevens is/wordt gewaarborgd.

*Salesforce als een platform beschikt over vele maatregelen om de gegevens te beschermen. Dit resulteert in een groot aantal beschikbare certificaten wat geldig is voor het platform (zie ook <https://compliance.salesforce.com/en/>). Daarnaast wordt tijdens de inrichting van het platform tijd en aandacht besteed om te zorgen dat de bescherming van persoonsgegevens tenminste op het niveau van SOL 1.0 is.*

### 8.15 Regio West-Brabant

Wanneer worden de zomeruitgaven (t.v.v. Scouting Magazine) naar de jeugdleden verstuurd? Wordt hier ook rekening gehouden met de vakantiespreiding in het land? Het is wellicht aan te raden om dit een aantal weken voor de vakantie te versturen, zodat groepen hier nog iets mee kunnen doen in aanloop naar hun zomerkampen.

*De zomeruitgave valt rond de datum van 10 juni op de mat, ruim voordat de vakantieperiode begint. Inderdaad met de gedachten dat het zomerboek mee kan naar zomerkamp en de Scoutingvibes ook gedurende de vakantie een beetje vastgehouden kunnen worden.*

### 8.16 Regio ZON

MVKT Project, Dag van de vrijwilligers en SA 2.0. Wat zijn de hypothesen/doelen van deze projecten?

*In het MJB 2024-2025 is een doelstelling van 5% meer vrijwilligers opgenomen. MVKT zal een bijdrage leveren aan deze doelstelling. Daarnaast is MVKT een bewezen aanpak bij o.a. sportverenigingen. We zien dat bij de meeste groepen die meededen in het MVKT Scoutingtraject meer vrijwilligers kregen, extra taken werden opgepakt en men langduriger vrijwilligerswerk blijft doen. MVKT levert een bijdrage om één van de grootste uitdagingen van deze tijd voor vrijwilligerswerk aan te pakken. Het antwoord over SA 2.0 is te lezen onder vraag 8.47.*

### 8.17 Regio ZON

Wat is de concrete status m.b.t. het behalen van deze doelen?

*Er hebben tot nu toe 60 groepen meegedaan in 26 trajecten met een gemiddelde van 20 vrijwilligers met uitschieters naar boven en beneden van 60 vrijwilligers en 0 vrijwilligers. Als basis kunnen er op dit moment met de tien opgeleide Scoutingbegeleiders 100 groepen per jaar meedoen. Het aantal inschrijvingen op dit moment loopt helaas iets achter ten opzichte van vorig jaar. Voor de zomer komt er weer een nieuwe campagne aan. Aanmeldingen zijn welkom. Voor groepen die duurzaam hun vrijwilligersprobleem willen oplossen is dit zeker aan te bevelen. Voor SA 2.0 is het antwoord te lezen bij vraag 8.43.*

### 8.18 Regio ZON

Hoeveel van de (bege)leidinggevenden binnen Scouting Nederland zijn er en welk percentage is daarvan gekwalificeerd?

*Gezien het late tijdstip dat deze vraag ons bereikte en de korte tijd die we hadden, hebben we dit niet kunnen uitzoeken. We zouden dit mee kunnen nemen in de rapportage over de stand van zaken SA 2.0 voor de landelijke raad van december 2024.*



### 8.19 Regio ZON

Hoeveel van de teamleiders binnen Scouting Nederland zijn er en welk percentage is daarvan gekwalificeerd?

*Gezien het late tijdstip dat deze vraag ons bereikte en de korte tijd die we hadden, hebben we dit niet kunnen uitzoeken. We zouden dit mee kunnen nemen in de rapportage over de stand van zaken SA 2.0 voor de landelijke raad van december 2024.*

### 8.20 Regio ZON

Wat is de doelstelling van Scouting Academy en dus Scouting Nederland met betrekking tot kwalificering van kaderleden?

*M.b.t. kwalificeren van kaderleden zijn er geen doelstellingen. Wel zijn er kwaliteitsnormen vastgesteld, deze staan in het HHR art 9c. Zie hiervoor ook het antwoord op vraag 8.42.*

### 8.21 Regio ZON

Hoe tevreden is Scouting Academy met het behalen van hun doelen en hun ROI?

*Zeer tevreden. De implementatie van SA 2.0 is grotendeels gereed, de laatste zaken worden nog afgerond. Gelet op de grote inzet van vrijwilligers binnen dit traject is het niet mogelijk om een ROI te kwantificeren. Echter waardeert het landelijk bestuur de inzet van alle vrijwilligers binnen het traject enorm en hoopt ook in de toekomst van hun diensten gebruik te kunnen maken.*

### 8.22 Regio Fryslân

Zie bij de activiteitenlijst van het verslag van de landelijke raad van december staan dat er wordt nagedacht over een nieuwe manier om jongeren binnen onze vereniging een kans te bieden als opvolging van het programma Scouting Talent. Wat is daar de stand van zaken van?

*In de voorjaarsvergadering van het landelijk bestuur is ingestemd met het voorstel welke door de landelijke teams HRM en SA tot stand is gekomen. Het wordt een traject waarin intervisie en trainingsaanbod centraal staan gericht op vrijwilligers (jonge) in het midden management van landelijke functies. Scouting Academy is momenteel gestart met invulling geven aan het voorstel. De planning is om komend najaar te starten met het traject. Informatie volgt begin Q3.*

### 8.23 Regio Noord-Holland Noord

Jongeren een kans bieden in organisatie. Kan er over de gezochte nieuwe manier al concreter gedeeld worden welke vernieuwing in het activiteitenplan te verwachten is? Zo nee, wanneer en op welke wijze is dat te verwachten? Jongeren een kans bieden in organisatie.

*Zie antwoord 8.21.*

### 8.24 Regio Fryslân

Bij rapportage activiteitenplan wordt gesproken over het opstarten van een nieuwe insignepakket. Vraag: Is hier ook al een geplande tijds afronding over bekend?

*Zie het antwoord bij vraag 8.3.*

### 8.25 Regio Fryslân

Hoe staat het voornemen van het ministerie om het dragen van messen in het openbaar aan banden te leggen? Wil het ministerie dat nog steeds en wordt er daadwerkelijk aan een nieuwe wet gewerkt?

*Landelijk is het voorstel op messenverbod nog niet definitief vastgesteld, er zijn verschillende gemeenten die inmiddels wel maatregelen hebben getroffen. Ons advies aan groepen is om ontwikkelingen in de eigen gemeente in de gaten te houden en in gesprek te gaan over dit onderwerp. Onze laatste update op de website is nog actueel. <https://www.scouting.nl/updates/messenverbod-model-apv-voor-gemeenten>.*

### 8.26 Regio ZON

Wat gaat Salesforce (het nieuwe Scouts Online) ons hiervoor bieden?

*In de implementatie van SOL 3.0 (Salesforce tooling) is op het gebied van VOG's geen activiteit voorzien. Indien er ruimte is binnen het implementatiebudget kan dit mogelijk mee worden genomen waarbij een afweging gemaakt zal worden tussen implementatie van ondersteunende functionaliteit op dit gebied en andere wensen die gedurende het traject naar boven zijn gekomen. Het is daarnaast van belang om te benoemen dat Salesforce tooling slechts kan ondersteunen en het de betrokken personen niet ontslaat van de verantwoordelijkheid van het tijdig aanvragen en aanleveren van een VOG.*

### 8.27 Regio ZON

Kan het bestuur met een eenduidig plan komen voor de volgende landelijke raad in december 2024 zodat we hier een sluitende afspraak over kunnen maken hoe we dit gaan aanpakken als die er nog niet is?

*Zie het antwoord op 8.11.*

### 8.28 Regio ZON

Pagina 68: imago en zichtbaarheid. In de drie kolommen van medium 2023-2022, komen mooie cijfers naar boven, dank daarvoor zeer inzichtelijk. Graag zouden wij ook weten, welke hypothesen/doelen er waren.

*Er is vooraf geen kwantitatieve doelstelling geformuleerd voor deze cijfers. Imago en zichtbaarheid hangen niet af van aantallen mediaberichten en we hebben ook geen invloed op hoe vaak bijvoorbeeld een persbericht wordt opgepakt. We gaan geen berichten plaatsen omdat we vooraf een kwantitatief doel hebben gesteld, we willen zinvolle berichten sturen en volgen de gebeurtenissen in de vereniging en samenleving. We doen in de breedte een inspanningsverplichting dat we er alles aan doen om via de kanalen die we tot onze beschikking hebben zoveel mogelijk Scouting positief op de kaart zetten en de achterban blijven informeren en inspireren. Een deel van deze inspanningen zijn in cijfers weergegeven in de rapportage.*

### 8.29 Regio ZON

Zijn de afgesproken/geschatte doelen behaald, uitgedrukt in percentages? (als voorbeeld: was het doel voor 2023 om er 99 volgers bij te krijgen op facebook? En scoren we 100% of was het doel 1 en scoren we 990%?)

*Zie het antwoord op vraag 8.28.*

### 8.30 Regio ZON

Wat is de concrete return of investment bij het inzetten van al deze twaalf punten/doelen?

*Uit imago onderzoek van een extern bureau uit 2021 krijgen we een gemiddeld rapportcijfer van een 7,4. Ook de waarden die genoemd werden door de respondenten passen bij de waarden/ kenmerken die we willen uitstralen: ontwikkeling van jeugd, buitenleven en samenwerken. Imago wordt bepaald door een mix van componenten: wat (jeugd)leden vertellen op school en omgeving, de ervaringen die mensen opdoen als ze Scouting tegenkomen, wat de media vertelt en onze eigen landelijke communicatie. We kunnen het dus niet 1-op-1 aan onze inspanningen koppelen maar de uitslag van het imago onderzoek is wel een indicatie dat we een goede bijdrage leveren.*

### 8.31 Regio ZON

Pagina 68: Punt Chief scout, wat is de hypothese van deze Chief scout?

*De verwachting is dat onze Chief scout in elk geval één per jaar een bezoek brengt aan onze vereniging, waar hij in contact komt met onze jeugdleden. Verder spreekt hij enkele inspirerende/ waarderende video berichten in tijdens bijzondere momenten en gebruiken we zijn foto's in scoutfit voor allerlei berichten. Het is een boegbeeldfunctie die we inzetten voor onze (toekomstige) jeugdleden.*

### 8.32 Regio ZON

Wat is de ROI van deze Chief scout?

*Dit is niet meetbaar in harde cijfers. Gezien het aantal verzoeken met uitnodigingen aan zijn adres is hij een geliefd ambassadeur. We weten ook van andere maatschappelijke organisaties dat het goed is als populaire ambassadeurs zich uitspreken over de missie en toegevoegde waarde van de organisatie. Mits de ambassadeur goed past bij de organisatie en zelf ook een ongeschonden reputatie heeft en populair is bij de doelgroep.*

### 8.33 Regio ZON

Wat is de status van de hypothese in %. (Het gaat niet over Freek zelf maar over wat is het beleid en wat denken we te behalen met alle punten die we doen bij imago en zichtbaarheid?)

*Omdat de inzet van communicatie en onze Chief scout niet de enige componenten zijn die ons imago bepalen, kunnen we daar geen concrete verwachting aan hangen. We blijven ons inzetten om op een speelse en verrassende manier van ons te laten horen, binnen en buiten de vereniging. Zo komen we rond 10 juni 2024 weer met een spiksplinternieuw vakantieboek dat er lekker modern uitziet en aansluit op de belevingswereld van kinderen tot 15 jaar (interne communicatie) en zo waren we op de grote stations zichtbaar met een toffe campagne rond de Dag van de Vrijwilliger (externe communicatie). Binnen het (uiteraard geringe) budget proberen we zoveel mogelijk, eigentijds en positief zichtbaar en hoorbaar te zijn. We ondersteunen de lobbyactiviteiten van de directie en stimuleren groepen om lokaal zichtbaar te zijn met eigentijdse promotiemiddelen. We gaan over enige tijd weer ons imago laten meten met een extern bureau.*

### 8.34 Regio ZON

Pagina 69: Partnership en fondsenwerving. Eerste alinea: "In 2023...Subsidie Gezocht" Wat is de status nu m.b.t. de hypothese/doel?

*Doel voor de Postcodeloterij was in elk geval het jaarbedrag behouden, dat is gelukt. Het doel voor de Grote Clubactie was om meer deelnemende groepen te krijgen waardoor we in totaal een groter bedrag konden binnenhalen, dat is gelukt. Van 383 groepen in 2022 zijn we gegroeid naar 419 deelnemende groepen en het opgehaalde bedrag is gestegen van € 869.241 naar € 1.099.560. Er is door het Landelijk team Communicatie flink ingezet om groepen te enthousiasmeren. Door de samenwerking met een externe partij, het team van Scoutcentrum Buitenzorg en de medewerker Partnership is er voor het Blauwe Vogelhuis € 137.700 opgehaald (d.d. mei 2024, er staan nog 24 verzoeken uit). Dit bedrag was nog niet bekend op het moment van schrijven van de rapportage. De doelstelling/ inschatting was om via sponsoring en subsidieaanvragen € 106.000 binnen te halen.*

### 8.35 Regio ZON

Hoeveel is er concreet nu opgehaald?

*Het is lastig om alle appels en peren bij elkaar op te tellen. Er zijn landelijke giften, rechtstreekse acties voor groepen (mogelijk gemaakt door SN), er zijn kortingen bedongen, afdrachten van collectes en subsidies voor projecten. De grote bedragen vind je in het Activiteitenplan.*

### 8.36 Regio ZON

Wat zijn de leerpunten van deze fondsenwerving?

*Er zijn geen leerpunten geformuleerd. De medewerker Partnerships heeft als primaire verantwoordelijkheid relatiebeheer inclusief rapportages en administratieve zaken, de externe nieuwsbrief, de organisatie van relatiebijeenkomsten tijdens evenementen en adviseren en ondersteunen van Scoutinggroepen, evenementen of terreinen die fondsen willen werven.*

### 8.37 Regio ZON

Wat zijn de actiepunten voor de toekomst?

*Er is blijvend aandacht voor fondsenwerving en het zoeken naar mogelijkheden om aanvullende activiteiten te financieren. Voorbeelden hiervan zijn het project Blended Learning (gefinancierd door het ministerie van OCW), een project rond 80 jaar vrijheid (gefinancierd door het V Fonds en het Cultuurfonds) en de eerder gerealiseerde financiering van Veilig Varen via Bureau Binnenvaart. In gesprekken met externen is er niet alleen aandacht voor Scouting en het belang van onze activiteiten voor de ontwikkeling van jongeren, maar ook de financiering van activiteiten een aandachtspunt.*

### 8.38 Regio ZON

Pagina 69: Partnership en fondsenwerving. Vijfde alinea: "Het Scouting....35.260 opleverden" Was wat het doel voor dit jaar?

*Deze vraag gaat over donateurs. Doelstelling was om bestaande donateurs aan ons te binden door ze 2 keer per jaar een update te geven van onze activiteiten. Als SOL 3.0 straks klaar is maken we een plan hoe we ook weer nieuwe donateurs kunnen bereiken en aan ons kunnen binden. Daar is het huidige Scouts Online veel minder geschikt voor en lag de focus op andere financieringsmiddelen. We moeten soms keuzes maken met de beperkte fte's.*

### 8.39 Regio ZON

Welk percentage is er van dat doel behaald.



*Als je kijkt naar het aantal donateurs zijn we iets gedaald, het bedrag dat binnengekomen is van de donateurs is nagenoeg gelijk gebleven.*

#### 8.40 Regio ZON

Wat hebben we geleerd en hoe vertaalt zich dit terug in de vervolgstappen voor de tweede helft van 2024? (lees: nu is het 195 euro extra ten opzichte van 2022, was dat de ambitie?)

*Ervaringen binnen Scouting, maar ook bij collega organisaties die werken met donateurs, maakt duidelijk dat het een kwestie van een lange adem is om donateurs te binden. Veel organisaties investeren hier fors in waardoor er pas op lange termijn rendement is. Deze keuze maakt het Scouting Nederland Fonds niet. Daar komt bij dat veel oud-leden zich vooral verbonden voelen aan hun eigen groep, en niet of minder aan de landelijke organisatie. De huidige activiteiten waarbij we vertrekkende leden wijzen op het donateurschap, leveren onvoldoende nieuwe leden op. Eerdere acties om actief alle ouders en kaderleden te benaderen werden binnen de vereniging niet gewaardeerd omdat het gezien werd als concurrentie met de eigen groep. Ook bij andere organisaties met donateurs is de huidige werkwijze vooral in te zetten op behoud en het benaderen van huidige donateurs om aanvullende donaties te doen.*

#### 8.41 Regio ZON

Vernieuwde activiteiten ondersteuning groepen, tweede alinea; “in maart .....hieraan mee.” Wat levert dit nu aan plan of euro's concreet op voor 2024?

*Het onderzoek is hier te vinden: <https://www.scouting.nl/nieuws/maatschappelijke-waarde-vrijwillig-jeugdwerk-en-speeltuinen-in-nederland-ruim-190-miljoen-per-jaar>. De uitkomsten van het onderzoek zijn niet concreet te vertalen in meer euro's. De uitkomsten vormen een onderdeel van het verhaal dat we vanuit Scouting in de lokale en landelijke lobby kunnen gebruiken, waarbij we naast het effect van ons werk op de ontwikkeling van kinderen en jongeren, ook cijfers kunnen gebruiken over de economische meerwaarde.*

#### 8.42 Regio ZON

Welke doelen worden er gesteld? (Lees welk percentage vind SN redelijk om in 2024/ 2025/ 2026/ 2027/ 2028/ 2029 binnen te gaan halen voor de vereniging?)

*Hiervoor zijn momenteel geen doelen afgesproken anders dan genoemde kwaliteitsnormen in het HHR art 9c. Het is hierbij belangrijk om bij te vermelden dat het behalen van een kwalificatie geen doel op zich is maar een indicator van in hoeverre leiding in staat is om op een goede manier invulling te geven aan het Scoutingspel. De verantwoordelijkheid voor het behalen van een kwalificatie ligt primair bij (het bestuur van) het organisatieonderdeel waar iemand actief is. Scouting Nederland biedt hierin het kader en het framework voor deskundigheidsbevordering en kan faciliteren in het opleiden van functies voor het boven-groepsniveau.*

#### 8.43 Regio ZON

Vijfde alinea Doorontwikkeling SA2.0. Welke doorontwikkelingen staan er concreet op de planning?

*De volgende rollen zijn momenteel voorzien om opgepakt te worden in het kader van verdere doorontwikkeling: instructeur, vakopleider, opleider, spelspecialist en regio-organisator.*

#### 8.44 Regio ZON

Wat zijn de bepaalde doelen en hypothesen die Scouting Academy zichzelf oplegt?

*Scouting Academy voert nog steeds het beleid uit zoals deze in 2010 is vastgesteld door de landelijke raad, ('basisdocument visie op scoutingacademy 04-01-2010' en het besluit van de landelijke raad m.b.t. de doorontwikkeling richting Scouting Academy 2.0 uit juni 2019; zie 'advies doorontwikkeling SA landelijke raad juni 2019'). De uitgangspunten van Scouting Academy zijn te vinden in de bijbehorende documenten.*

#### 8.45 Regio ZON

Welk percentage is 200 deelnemers in 3 regio's m.b.t. het totaalbeeld van het land?

*Naar onze inschatting zijn de ruim 200 deelnemers uit de achterbansessies, afkomstig uit ruim de helft van de regio's, zowel vrijwilligers van groepen als van regio's. De concepten van de producten van SA 2.0 waren voor iedereen toegankelijk met gelegenheid om inhoudelijke feedback te geven, ten tijde van ontwikkeling. Elk concept van de doorontwikkelde producten had een pilotfase bestaande uit diverse groepen en regio's, zo ook de drie genoemde regio's.*

#### 8.46 Regio ZON

Hoe ziet de uitrol van de doorontwikkeling eruit?

*Momenteel wordt er een team SA 2.0 samengesteld met landelijke vrijwilligers uit diverse teams die al een rol hebben bij de uitrol en dit in gezamenlijkheid verder gaan oppakken.*

#### 8.47 Regio ZON

Wat is de hypothese die ze willen bereiken met SA 2.0?

*Zie hiervoor het document 'advies doorontwikkeling SA landelijke raad juni 2019'. Hierin is een viertal adviezen opgenomen m.b.t. het verbeteren van Scouting Academy d.m.v. Scouting Academy 2.0 waarop de landelijke raad de opdracht heeft gegeven tot uitvoering van de aanbevelingen. Deze adviezen vormen het uitgangspunt voor de doorontwikkeling.*

#### 8.48 Regio ZON

Welke plannen zijn er met betrekking tot doorontwikkeling van het curriculum van de Scouting Academy?

*De uitgangspunten die in 2010 zijn vastgesteld gelden nog steeds: in je eigen tempo leren, op je eigen manier leren en niet dubbelop leren. De uitbreiding die Scouting Academy momenteel doet met blended leren sluit aan op het uitgangspunt 'op je eigen manier leren'. Wij zien een toenemende vraag m.b.t. online leren en de waardering voor het reeds ontwikkelde online leermateriaal heeft ons gebracht bij het huidige project Blended Leren. Mocht er op een moment in de toekomst nog andere behoefte ontstaan dan zal op dat moment gekeken worden of hier een mogelijkheid voor geboden kan worden.*

#### 8.49 Regio ZON

Op welke termijn komt er een opleiding voor bestuurders? (op groepsniveau/ regioniveau en voor landelijk niveau?)

*In samenspraak met het Landelijk team Bestuurlijke ondersteuning en met het project 'junior vrijwilligers', is overeengekomen dat we eerst een visie op besturen willen ontwikkelen. N.a.v. die visie kan er gekeken worden naar bijbehorende taken, rollen en benodigde competenties (deskundigheidsontwikkeling voor besturen). Het traject bestuursontwikkeling is op dit moment de deskundigheidsontwikkeling voor besturen, naast alle workshops in de besturenmaand.*

### 8.50 Regio ZON

Zesde alinea Blended learning & achtste alinea Power Up Your Game. Wat is de status concreet?

*Status Blended Leren: Voor het project wordt in Q2 de online leeromgeving in Moodle opgezet. De deelkwalificatie 'begeleiden van jeugdleden' wordt momenteel geschikt gemaakt voor blended leren (online werkvormen met praktijkopdrachten) i.s.m. YMCA en Jong Nederland. In Q3 en Q4 wordt de online leeromgeving gevuld met content, worden tests uitgevoerd (m.b.v. gebruikersgroep) en eind 2024 zal het projectresultaat opgeleverd worden. Het eindresultaat met conclusies zal leiden tot aanbevelingen m.b.t. Blended leren als methodiek voor Scouting Academy.*

*Status Power up your game: De uitbreidingssets zijn beschikbaar als downloads op de site en de uitbreidingsset sociale veiligheid was als product gratis te verkrijgen. Er zijn 200 extra spellen besteld die inmiddels allemaal uitgegeven zijn. Zie verder antwoord op vraag 8.7.*

### 8.51 Regio ZON

Welk doel/hypothese willen we bereiken?

*Aangenomen wordt dat het hier de doelen/hypothesen betreft m.b.t. Scouting Academy. Zie hiervoor het antwoord op vraag 8.45.*

### 8.52 Regio ZON

Pagina 71: Vernieuwende activiteiten interne organisatie, tweede alinea SOL->SF ...implementatie eind 204 klaar. Wat is de huidige status van implementatie?

*De implementatie is gestart, we zitten op het moment van schrijven van dit antwoord midden in de tweede sprint waarin de basisadministratie van organisaties, organisatie eenheden (speltakken), persoonsgegevens en contributies wordt geïmplementeerd. Tot nu toe ligt het op schema.*

### 8.53 Regio ZON

Bestaat er de mogelijkheid om een "dashboard" te krijgen wat de status is m.b.t. de implementatie van Salesforce? Zodat we als landelijk raadsleden constant kunnen inzien wat de progressie is? Dit omdat de implementatie van SOL2.0 niet heel overzichtelijk was en er in het land (lees in onze regio) er met zeer veel interesse gekeken wordt en we ook veel vragen krijgen m.b.t. de implementatie van Salesforce.

*Over de voortgang van het project worden regelmatig updates verstuurd via nieuwsbrieven en open webinars georganiseerd. Dit lijkt ons als projectteam voldoende informatievoorziening.*

### 8.54 Regio ZON

Als regio (ZON) zouden we in het vervolg graag in de agenda stukken voor een landelijke raad waarin behaalde resultaten gepresenteerd worden een verwijzing zien naar wat de "doelen/hypothesen" waren van de betreffende onderdelen. Is dit een mogelijkheid?



*Dit zal afhankelijk zijn van het specifieke project omdat de wijze waarop doelen geformuleerd worden niet altijd eenduidig zullen zijn. Zoals ook beantwoord bij enkele andere vragen is er soms alleen sprake van een inspanning of een weergave van feiten (bv aantal gedownloadde activiteiten of aantal facebookvolgers) zonder dat daarbij een groeiambitie geformuleerd wordt of zal worden.*

### 8.55 Regio ZON

Nu krijgen we een grote hoeveelheid aan data (lees een goed verslag), maar weten we eigenlijk niet hoe we die data nu zouden moeten interpreteren. Wanneer we als organisatie de data beter kunnen interpreteren, kunnen we ook beter beoordelen wat de data nu eigenlijk betekenen NB: U zult merken dat veel van onze vragen gaan over de achterliggende doelen van de in de agendastukken gepresenteerde resultaten. Het is voor 2023 extra lastig te beoordelen wat de doelen waren omdat het achterliggende activiteitenplan tot 2022 liep en op voorstel van het bestuur met een jaar verlengd is.

*Het meerjarenbeleid (niet achterliggende activiteitenplan) is inderdaad met een jaar verlengd om moverende redenen. Voor 2023 is wel 'gewoon' een activiteitenplan opgesteld en deze is ter goedkeuring voorgelegd aan de landelijke raad in december 2022. Op dit activiteitenplan wordt gerapporteerd. Het klopt dat in het plan doelen niet altijd smart zijn geformuleerd, in veel gevallen is het smart formuleren ook niet zinvol. Dit vertaalt zich ook in de rapportage waarbij op verzoek van de raad wel meer smart gerapporteerd wordt om meer inzicht te geven in resultaten. Kwantificering is niet altijd op resultaat maar op inspanning, omdat we daar meer grip op hebben.*

### 8.56 Regio ZON

Pagina 66: SPEL derde alinea: "Het project....diverse leeftijdsgroepen." Wat willen we bereiken hiermee?

- Wat is de return of investment van dit project?
- Wat waren de initiële vragen dat dit project gelanceerd moest worden?
- Wat is de reden van dit project?

*Zie antwoord bij 8.3.*

### 8.57 Regio ZON

Sociale veiligheid: 10,29% oftewel 4.347 kaderleden hebben geen VOG.

- Wat voor plan is er om hierop te ageren?
- Wat is de concrete status om dit te verminderen?
- Welke consequenties zouden hieruit getrokken moeten worden?

*Zie voor het antwoord op deze vragen 8.11.*

## 9. Vastgoed ontwikkelingen Scouting Nederland

### 9.1 Regio Noord-Holland Noord

Landelijk servicecentrum: welke scenario's zijn er om zicht op realisatie / aanbesteding buitenruimte te krijgen? Is dit bij agendapunt 9 te mee te nemen?

*Bij agendapunt 9 wordt de voortgang van de vastgoed ontwikkelingen besproken. Ook de nieuwbouw van het landelijk servicecentrum. De buitenruimte is een onderdeel van deze nieuwbouw. De inrichting van de buitenruimte is ook al aanbesteed en wordt op dit moment gerealiseerd.*

### 9.2 Regio Fryslân

In de stukken lees ik dat het Blauwe Vogelhuis in september zal worden geopend. Vraag: is dat nog steeds haalbaar?

*De bouwvergunning van de gemeente Baarn is eind maart afgegeven. De provincie heeft in het kader van de Natuurbeschermingswet en conform de laatste wijzigingen daarvan met ingangsdatum 1 april 2024 de opdracht gegeven tot 1 juli te wachten met het ongeschikt maken van de bestaande bouw voor fauna. Vanwege de langere vergunningsperiode is, met de huidige planning, de verwachte opleverdatum van het pand december/januari waarbij het geschikt is voor verhuur in februari 2025.*

### 9.3 Regio Noord-Holland Noord

Is er een schematisch overzicht te geven van alle verschillende terreinen en vastgoed dat in exploitatie, eigendom en beheer is van de vereniging?

*Op de landelijke raad van juni 2023 is de notitie kamperen en bivakkeren, visie en beleid besproken en aangenomen. In deze notitie zijn bijlagen geplaatst waarin de diverse kampeerterreinen genoemd zijn inclusief eigendomssituatie van de eigen terreinen. Deze notitie is beschikbaar op onze website <https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/9-Kamperen-en-bivakkeren-visie-en-beleid.pdf>.*

## 10. Aanpassing Huishoudelijk reglement inzake bemiddeling

### 10.1 Regio Utrechtse Heuvelrug

In art. 144, lid 3 wordt eerst in algemene termen over "eigen niveau" gesproken, maar verderop wordt expliciet "in de regio" gebruikt. Ter overweging, wellicht kan dit verduidelijkt worden middels iets in de trant van "... door tussenkomst van het kernteam bemiddeling, gezocht naar bemiddelaars op het eerst bovenliggende niveau, waarbij uiteindelijk het kernteam Bemiddeling landelijk opererende bemiddelaars kan inzetten."

*Er is in de voorbereiding samen met het kernteam gezocht naar de meest duidelijke tekst die aansluit bij hun werkwijze. Het landelijke netwerk waar het kernteam zorg voor draagt kent bemiddelaars op groeps-/lokaal niveau en regionale bemiddelaars. De term "naast hogere bestuursniveau" zoals in de oude tekst bleek verwarring te brengen. Volgens de opstellers sluit de bestaande tekst het beste aan, waar we aan vast willen houden en zien hoe het in de praktijk gaat werken.*

### 10.2 Regio Utrechtse Heuvelrug

Wanneer bemiddeling niet tot een oplossing leidt, kan men naar de Geschillencommissie of Commissie van Beroep stappen (nieuw art. 148, lid 2). Met de voorliggende wijziging staat de bijbehorende bepaling over een verlengende werking op termijnen niet meer in hetzelfde artikel, maar in art. 146, lid 1. Dit kan voor onduidelijkheid zorgen. Ter overweging, wellicht kan dit tegengegaan worden door aan art. 148, lid 2 een verwijzing naar art. 146, lid 1 toe te voegen.

*146 lid 1 is niet per se bijbehorend aan 148 lid 2. 146 lid 1 is juist niet een deel van de afronding door bemiddelaars, maar speelt juist wanneer de bemiddeling begint of in volle gang is. Een eventuele termijn is verder niet bekend bij de bemiddelaar, maar bij de partijen. De oude plaatsing werkte daardoor verwarrend, bleek in de praktijk. Daarom heeft deze een meer zelfstandige plek gekregen.*

### 10.3 Regio Zeeland

Artikel 145 lijkt niet aan te sluiten op het huidige artikel in het huishoudelijk reglement. Punten 1a t/m 1e en vervolgens 2 en 3 komen niet overeen met de huidige opzet. Verzoek om het volledige nieuwe artikel op te nemen in de stukken om aan te geven hoe deze in de nieuwe vorm wordt geformuleerd. En daarbij duidelijk maken welke tekst geschrapt of aangevuld wordt. Zoals het artikel nu geformuleerd is lijkt het onvolledig en is daardoor niet goed te beoordelen.

*In het voorstel staat de volledige tekst van het nieuwe artikel. Dit vervangt dus in zijn geheel het oude artikel 145. Wellicht is er verwarring ontstaan door het teken [...]. Zie daarvoor de uitleg in de aanhef: dit betekent dat er uit de oude tekst stukken zijn weggehaald en niet meer in dezelfde vorm worden opgenomen.*

### 10.4 Regio Zeeland

Klopt het dat de wijziging van artikel 146 gaat over lid 2a en 2b van het bestaande artikel 146 van het huishoudelijk reglement? Zo niet, verzoek om het volledige nieuwe artikel op te nemen in de stukken om aan te geven hoe deze in de nieuwe vorm wordt geformuleerd. En daarbij duidelijk maken welke tekst geschrapt of aangevuld wordt. Zoals het artikel nu geformuleerd is lijkt het onvolledig en is daardoor niet goed te beoordelen.

*In het voorstel staat de volledige tekst van het nieuwe artikel. Dit vervangt dus in zijn geheel het oude artikel 146. Wellicht is er verwarring ontstaan door het teken [...]. Zie daarvoor de uitleg in de aanhef:*

*dit betekent dat er uit de oude tekst stukken zijn weggehaald en niet meer in dezelfde vorm worden opgenomen.*

### 10.5 Regio Twenteland

Een vraag over de voorgenomen wijziging van art 148. Daar wordt nu voorgesteld: artikel 148 Afronding door de bemiddelaars 1. Indien de bemiddeling tot een oplossing van het geschil heeft geleid, leggen de bemiddelaars de gemaakte afspraken schriftelijk vast en brengen deze ter kennis aan betrokkenen.[...] 2. Indien de bemiddeling niet tot een oplossing van het geschil heeft geleid, bevestigen bemiddelaars dit schriftelijk aan betrokkenen [...]. Zij wijzen partijen op de mogelijkheid het geschil voor te leggen aan de Geschillencommissie of de Commissie van Beroep. Is er bewust gekozen om altijd afspraken vast te leggen? Kan dat niet beter aan de betrokkenen gevraagd worden voorafgaand aan?

*We hebben dit laten staan. De ervaring is dat het schriftelijk vastleggen van de afspraken helpt in het vervolg, met name in het creëren van eenzelfde beleving van de afspraken en voorkomen van vragen naderhand.*

### 10.6 Regio Twenteland

Waarom zouden de afspraken vastgelegd moeten worden? Kan niet worden volstaan met 'metadata' van de bewuste bemiddeling? (Voor 'track&trace' op landelijk niveau, zonder inhoudelijke details).

*Het gaat om het vastleggen voor de direct betrokkenen. Zij kunnen op een document met inhoudelijke afspraken terugvallen als er naderhand vragen over ontstaan. In deze voorsteltekst is niet meer opgenomen dat het resultaat ook met het bestuur, regiobestuur of landelijk bestuur wordt gedeeld.*

### 10.7 Regio Maasdelta

N.a.v. de derde regel: "er wordt alleen ingezet als bemiddeling vanuit de groep of regio niet mogelijk is." Graag mogelijk of wenselijk gebruiken.

*Deze zin staat in de begeleidende tekst van het voorliggende voorstel. Enige verduidelijking: Bedoeld wordt dat het netwerk van landelijk opererende bemiddelaars wordt ingezet als er omstandigheden zijn waardoor bemiddeling vanuit groep of regio niet gaat werken. Inderdaad omvat het ook die situaties waar een lokale bemiddeling niet wenselijk is, en in feite daarmee niet mogelijk.*

### 10.8 Regio Zon

Hoe wordt een afgevaardigde gekozen? Artikel 9 uit de modelstatuten voor groepsverenigingen van Scouting Nederland komt niet overeen met artikel 12 'Het speloverleg' volgens het huishoudelijk reglement. Deze artikelen lijken elkaar tegen te spreken, wat is hierin leidend?

*Deze vraag gaat niet over het voorliggende voorstel en zal worden meegenomen bij de reguliere herziening van het reglement, die in december op de vergadering staat.*

### 10.09 Regio ZON

Zou het landelijk bestuur in een volgende landelijke raad een voorstel kunnen doen om deze twee artikelen in één lijn te brengen?

*Deze vraag wordt meegenomen bij de reguliere herziening van het reglement, die in december op de agenda staat.*

## 11. Financiën en beheer

### 11.1 Utrechtse Heuvelrug

Op pagina 37 van het jaarverslag is te zien dat er een nieuwe bestemmingsreserve is gevormd voor het nieuwe pand, gevuld met ruim € 1,8 miljoen uit de verkoop van de Larikslaan. Echter, er komt niks ten laste van deze bestemmingsreserve; zijn er in 2023 nog geen uitgaven gedaan t.b.v. het nieuwe pand? Zo niet, waarom staan er op pagina 34 van het jaarverslag ruim € 1 miljoen aan investering voor "Onderhanden nieuwbouw" (wat valt hier onder)? Zo wel, waarom zijn die niet ten laste van de bestemmingsreserve gebracht (wat is dan het doel van die bestemmingsreserve)?

*Er zijn in 2023 wel uitgaven gedaan t.b.v. het nieuwe pand, maar pas als de bouw volledig is afgerond, zal onderhanden nieuwbouw volledig geactiveerd worden. De bestemmingsreserve wordt, net als bij andere bouwprojecten, gebruikt om een gedeelte van de jaarlijkse afschrijving te financieren.*

### 11.2 Regio Noord-Holland Noord

Is er een schematisch overzicht te geven van alle verschillende terreinen en vastgoed dat in exploitatie, eigendom en beheer is van de vereniging?

*Zie vraag 20.*

### 11.3 Regio Fryslân

De hoogte van de contributie aan Scouting Nederland is gekoppeld aan het CPI van een jaar terug. Kan het bestuur in de landelijke raad van juni 2024 een eventuele verhoging van de contributie voor 2025 vaststellen, zodat groepen hierop kunnen inspelen bij de bepaling van hun contributie (verhoging)?

*Nee, vaststellen zal met de begroting gebeuren in december 2024. CPI is 3,8, dus de minimale contributieafdracht zal € 29,00 per lid worden.*

### 11.4 Regio Fryslân

Bij begroting Scouting Nederland 2024 Inkomsten overige projecten flink hoger geraamd van 7 in 2022 naar 127 in 2024. Waarom zo hoog in 2024 begroot?

*Op pagina 21 is de specificatie te zien. 20k voor Project veilig varen, 18k voor Vrijheid in Herdenken, 79k zeilschool en 10k voor de Gilwell. De zeilschool en 4 mei werden voorheen gepresenteerd onder LLA.*

### 11.5 Regio Fryslân

Graag zie ik op de landelijke raad een indicatie voor de afdracht aan Scouting Nederland door de leden vanaf januari 2025.

*Zie antwoord 11.3.*

### 11.6 Regio Zeeland

Onder de alinea aangaande de verandering in samenstelling van het landelijk bestuur wordt decharge aan Maam van der Blij niet vermeld. Is dit correct of onvolledig?

*Dit is correct. De decharge aan Maam was al vermeld in het jaarverslag en de jaarrekening 2022.*

*<https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/14.b.-Jaarverslag-Vereniging-Scouting-Nederland-2022.pdf>.*



# Scoutinglandgoed Zeewolde

## 11.7 Regio Noord-Holland Noord

Is er met betrekking tot het landgoed een schematisch overzicht te geven van alle verschillende terreinen en vastgoed dat in exploitatie, eigendom en beheer is van de vereniging?

*Zie vraag 20.*

## 11.8 Regio Fryslân

Wat zijn de maximale aantal overnachtingen dat het landgoed Zeewolde daadwerkelijk aankan?

*Dit is, conform bestemmingsplan, 10.000 per evenement bij inzet van het volledige terrein.*

## 11.9 Regio Maasdelta

Kan er in overweging genomen worden dat wanneer de contributiebetaling weer rente oplevert, de korting weer terugkomt?

*Dit nemen we jaarlijks in overweging bij het opstellen van de begroting. Op korte termijn verwachten we nog geen wijzigingen.*

## 11.10 Regio Het Gooi

Wat zijn de overwegingen om een toegangspoort direct af te schrijven? Wellicht een systeem dat kan scharnieren/draaien? Er zijn vast wel pio-instructeurs/opleiders die hierover willen nadenken. Zijn de overwegingen om een toegangspoort direct af te schrijven?

*We vinden het fijn vinden om te lezen dat er interesse is voor de toegangspoort, maar deze vraag hoort niet in de regiovragen thuis. Voor de goede orde beantwoorden we de vraag, maar verwijzen voor toekomstige landgoedvragen graag door naar het Scoutinglandgoed. Een toegangspoort bij de hoofdentree van het Scoutinglandgoed, waaraan ook het landelijk servicecentrum ligt, krijgt niet de vorm van een houten toegangspoort zoals bij grote evenementen vaak te zien is. Hier is niet voor gekozen om een aantal redenen. Ten eerste omdat dit de toegankelijkheid voor verkeer naar het terrein kan beperken. Daarnaast wordt de weg naar het kantoor niet afgesloten. En als derde in verband met de veiligheid. Omdat er geen toezicht op de toegangsweg is, kan daar geen object komen waarin geklommen kan worden. Wel wordt er op dit moment nagedacht over een toegangskunstwerk. Op dit moment wordt nagedacht hoe dit eruit mag komen te zien en hoe dit financieel gedekt gaat worden. De ervaring bij grote evenementen is dat zij ook zelf, vanuit hun eigen creativiteit, een toegangspoort ontwerpen welke past bij het (thema van) het evenement en die ruimte is verder op het terrein aanwezig.*

## 11.11 Regio Noord-Holland Noord

Scoutinglandgoed: hier wordt gesproken over jaarlijkse afspraken beheer Wijland. Afgevraagd wordt of dit vanuit de daarbij behorende langer lopende investeringen (beheermateriaal) en gebruiksbelang (bv Nawaka) praktisch is.

*Met de eigenaar van het Wijland vindt regelmatig overleg plaats over het beheer. Het beheer is arbeidsintensief omdat er dagelijks een ronde langs de haven gemaakt moet worden om liggelden te innen. Het Scoutinglandgoed maakt hierbij gebruik van vrijwilligers. Op dit moment kiest De Gastvrije Randmeren ervoor om jaarlijkse afspraken te maken en nog niet over te gaan tot een meerjarige*

*overeenkomst. Dit biedt in theorie ook het Scoutinglandgoed de mogelijkheid om, bij het niet beschikbaar zijn van vrijwilligers, de samenwerking jaarlijks te beëindigen.*

### 11.12 Regio Fryslân

Is de daling van de liquide middelen van 22665 naar 2078 voor Scoutinglandgoed Zeewolde zoals te zien is in het jaarverslag verontrustend?

*Enkel de daling van liquide middelen is niet verontrustend, dat is slechts een moment opname.*



## 14. Rondvraag/Algemeen

### 14.1 Regio Noord-Holland Noord

Scouting Academy: genoemde brede discussie "groepen te betrekken bij regio's en nut van regiocoach" (n.a.v. verslag vorige landelijke raad, punt 6, onder d.). Is de uitkomst hiervan te delen? Zo nee, wanneer en op welke wijze wordt die gevoerd?

*Het betreft hier de functie van de praktijkcoach. Recent is er voor deze doelgroep een digitale bijeenkomst gehouden vanuit Landelijk team Scouting Academy om hen mee te nemen in de wijzingen vanuit SA 2.0. Hier is o.a. ook gesproken over het betrekken van groepen die minder zichtbaar in de regio zijn. Suggesties van andere deelnemende praktijkcoaches waren o.a. regionale ontmoetingen organiseren voor praktijkbegeleiders, appgroep met praktijkbegeleiders, zorgen voor een interessant programma en leg contact middels bellen of langsgaan. De meeting is door 23 praktijkcoaches bezocht uit 17 regio's. Komend najaar zal er nogmaals een digitale meeting voor praktijkcoaches worden aangeboden en komt dit voor deze doelgroep aan de orde op de landelijke netwerkdag Scouting Academy op 6 oktober a.s.*

### 14.2 Regio Noord-Holland Noord

Bespreking diverse dienstverleningsscenario's: bij de dienstverleningsscenario's wordt de betaalbaarheid van landelijke evenementen meegenomen. Is deze actie al geëffectueerd en/of wanneer is het resultaat te verwachten?

*Deze actie is nog niet afgerond. Op dit moment zijn er diverse evenementen gepland de komende periode, in de opstartfase. Daarbij zijn het opstellen van een plan van aanpak en een begroting een belangrijk onderdeel. De ontwikkelingen in de evenementenwereld, waarbij de hoogte van kosten en beschikbaarheid van materialen een uitdaging is, zien we dit ook bij onze eigen evenementen. Betaalbaarheid blijft een belangrijk uitgangspunt. Op dit moment loopt de uitwerking en verdieping van de verschillende scenario's nog, naar verwachting zal deze fase voor de zomervakantie zijn afgerond en kan de impact op de betaalbaarheid van evenementen worden vastgesteld na de zomer.*

### 14.3 Regio Noord-Holland Noord

Internationale evenementen: denkbaar is dat er in toenemende mate behoefte is aan deelname aan landelijke/internationale (top)evenementen zoals een WSJ. Is er in beeld te brengen in welke mate deelname vanuit scouts+ leeftijdsgroepen de afgelopen ca. 25 jaar verlopen is en hoe zich dat verhoudt tot de ledenaantallen in die leeftijdsgroepen?

*Als landelijk bestuur dragen wij er zorg voor dat er voldoende diversiteit in type evenementen voor verschillende leeftijdsgroepen in onze evenementenkalender zit. Historische gegevens zijn voorhanden (o.a. in de activiteiten-verslagen) maar niet in een totaaloverzicht beschikbaar. Gezien de prioriteiten voor evenementen wordt dit nu ook niet verzameld.*

### 14.4 Regio Noord-Holland Noord

Organisatie van evenementen landelijk en vanuit de WSJ worden meegenomen naar andere evenementen. Vanuit raadsleden zijn er zorgen geuit over de kosten en bereikbaarheid van evenementen voor de leeftijdsgroep WSJ deelnemers. Wat wordt vanuit die lessen meegenomen om de mismatch voor die leeftijdsgroep (explorers) gewijzigd te krijgen?

*In de voorgaande (en eerdere) landelijke raden is al door raadsleden opgeroepen om te kijken naar de betaalbaarheid van (internationale) evenementen. Dit wordt meegenomen in de projectopdracht van*

een nieuw evenement. Als landelijk bestuur dragen wij er zorg voor dat er voldoende diversiteit in type evenementen voor verschillende leeftijdsgroepen in onze evenementenkalender zit. Daarbij hangen de kosten van een internationaal evenement (zoals de WSJ) sterk samen met het gastland waar dat evenement georganiseerd wordt, en hier heeft Scouting Nederland vrijwel geen invloed op. Bovendien zijn er veel meer mogelijkheden om internationale vriendschappen op te doen. Veel explorers gaan bijvoorbeeld niet mee naar een WSJ, maar gaan mogelijk wel in het buitenland op zomerkamp, kamperen op een kampeerterrein waar ook internationale groepen staan, of doen mee aan JOTA/JOTI, etc. etc.

#### 14.5 Regio Noord-Holland Noord

Is vanuit het succes van de Nationale Kinderherdenking meer te vertellen over de genoemde inspiratie die aan groepen zal worden aangeboden? Wordt er nagedacht over meer activiteiten of acties in het volgend activiteitenplan?

*Dank voor het compliment, de Nationale Kinderherdenking was dit jaar inderdaad weer een succes. Net zoals de bijdrage aan de Nationale Herdenking op de Dam. Het Team Vrijheid in Herdenken biedt al veel inspiratie aan speltakken, groepen en regio's. Dit doen ze via de website [vrijheid.scouting.nl](http://vrijheid.scouting.nl) en via de activiteitenbank van Scouting Nederland. Je vindt hier activiteiten, programma ideeën en volledig uitgewerkte opkomsten voor alle speltakken. Meer dan 3.000 verhalen van leeftijdsgenoten in de Tweede Wereldoorlog zijn ook terug te vinden op de website. Op dit moment wordt er hard gewerkt aan een spel voor in ieder geval alle scouts en explorers om aandacht te besteden aan 80-jaar bevrijding van Nederland. Voldoende mogelijkheden om aan thema's als vrijheid, herdenken, conflict en vrede aandacht te besteden op verschillende momenten in het jaar.*

#### 14.6 Regio Noord-Holland Noord

Training vertrouwenspersonen: we zien het als een gezonde ontwikkeling dat het trainingsaanbod door zoveel groepen bezocht wordt. Gezien de naar verhouding omvangrijke wachtlijst bij vertrouwenspersonen, hoe wordt die beperkt?

*Er komt een tweede trainingsdag aan, deze wordt nog gepland door het trainingsteam. Daarnaast komt er dit jaar ook voor het eerst een netwerkdag voor vertrouwenspersonen die al wat meer ervaring hebben, zodat zij de verdiepende slag kunnen maken met elkaar.*

#### 14.7 Regio Noord-Holland Noord

Gelezen <https://www.scouting.nl/nieuws/betrek-jongeren-bij-kabinetsformatie-2024>. Zou u op hoofdlijnen kunnen aangeven welke uitdagingen er vanuit het huidig regeerakkoord verwacht worden ten opzichte van de beoogde toekomstbestendigheid van Scouting? Tenslotte, om zicht te krijgen op toekomstige vraagstukken waarin de raad een rol zal kunnen hebben.

*In het gepresenteerde regeerakkoord is er geen expliciete aandacht voor positief opgroeien van kinderen en jongeren en het belang van inzet van vrijwilligers. Het blijft dus ook de komende periode zaak om zelf dit voor ons belangrijke thema te agenderen, zowel landelijk als lokaal. Een aantal voorstellen lijken direct jongeren en daarmee onze leden te raken. Zo kan extra druk op tijdig afstuderen betekenen dat er nog meer druk op onze vrijwilligers komt te liggen. Op dit moment wordt door Scouting een maatschappelijke diensttijd traject (MDT) uitgevoerd. Dit zal niet geraakt worden door het voornemen de MDT af te schaffen, maar deelname aan nieuwe trajecten is daarmee niet mogelijk. Samen met andere maatschappelijke organisaties in het vrijetijd domein (jeugd, sport en cultuur) en met andere vrijwilligersorganisaties worden de ontwikkelingen op de voet gevolgd.*

#### 14.10 Regio ZON

Ons is ter oren gekomen dat de vereniging speelt met het idee om een maximum aantal deelnemers en IST'ers naar de aankomende World Scout Jamboree 2027 in te stellen. Wij willen het bestuur vragen een dergelijk besluit eerst voor te leggen aan de landelijke raad alvorens een definitief besluit te nemen.

*Het vaststellen van een opdracht voor landelijke evenementen (en de verantwoordelijkheid voor de organisatie ervan) is een verantwoordelijkheid van het landelijk bestuur. De ervaringen bij de afgelopen Jamborees, de daarmee samenhangende risico's voor de vereniging, de evaluatie van voorgaande WSJ's, en de belasting voor de vrijwilligers en de gevoerde gesprekken, onder andere met de landelijke raad, waren voor het landelijk bestuur voldoende aanleiding om het aantal deelnemende leden te maximeren.*

#### 14.11 Regio Fryslan

Ik lees dat de WSJ een flink bedrag over heeft. Een gedeelte wordt teruggeven aan de deelnemers en staf. Wat wordt er met het bedrag gedaan wat daarna nog over is en hoe groot is dat bedrag?

*Het bedrag wat over is, is € 76.000 en zal gereserveerd worden voor de volgende editie van de WSJ, conform de financiële kaders van SN voor evenementen.*

Zie: <https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/Financi%C3%ABle-kaders-Vereniging-Scouting-Nederland-2022.pdf>.

#### 14.12 Regio Twenteland

Er zijn/worden diverse extra bijeenkomsten gepland voor landelijk raadsleden (zoals de bijeenkomst over dienstverlening). Hierbij zou het fijn zijn dat er een korte memo of eventueel notulen worden gemaakt door iemand (bijvoorbeeld door het landelijk servicecentrum) zodat de niet aanwezige leden ook de informatie krijgen, en de wél aanwezige leden niet extra belast worden met deze taak. Vraag: kan dit?

*We nemen dit verzoek mee bij de organisatie van komende bijeenkomsten.*

#### 14.13 Regio Het Gooi

In een recente mail wordt aangegeven dan Scouts Online, en in de toekomst SOL 3.0, niet de plek is voor gezondheidsformulieren. Echter blijkt die vraag er vanuit onze regio toch wel echt te zijn, wat is een ander digitaal alternatief hiervoor?

*Scouting Nederland heeft geen software applicaties die geschikt zijn voor het centraal opslaan van medische gegevens, dit was met SOL 1.0 al de situatie en deze situatie is niet veranderd met de introductie van SOL 3.0 (Salesforce). Vanuit Scouting Nederland is er geen specifieke digitale oplossing die hiervoor wordt aanbevolen. Als een organisatie kiest voor het digitaal opslaan dan is het belangrijk dat deze oplossing voldoet aan alle van toepassing zijnde wet- en regelgeving voor het opslaan en delen van medische gegevens van minderjarigen en volwassenen. Een oplossing die men kan overwegen hiervoor is een zogenaamde PGO (persoonlijke gezondheidsomgeving), deze zijn gratis te gebruiken en voldoen aan alle veiligheidsnormen.*

#### 14.14 Regio ZON

Vragen m.b.t. aanstaande wereld conferentie en visie internationaal: we zien in de stukken nog niks m.b.t. de voorbereiding van de wereldconferentie van de WOSM in augustus dit jaar! Welke doelen wil

Scouting Nederland daar bereiken? Welke voorbereidingen heeft de vereniging momenteel al getroffen?

*De delegatie zit volop in de voorbereidingen voor de WSC. Zo wordt er bijvoorbeeld een webinar georganiseerd op 19 juni 2024 die alle leden uit onze vereniging kunnen bijwonen ter voorbereiding van de WSC, daarin worden geïnteresseerden bijgepraat en hun mening gevraagd over een aantal belangrijke onderwerpen op de WSC.*

#### 14.15 Regio ZON

Welke punten zijn er ingebracht door SN?

*De delegatie zit volop in de voorbereidingen voor de WSC. De agenda van de conferentie en de bijbehorende stukken zijn te vinden op <https://scoutconference.org/documentation/>. Daar is te zien dat Scouting Nederland (op dit moment) geen eigen agendapunten heeft ingediend.*

#### 14.16 Regio ZON

Waarover moeten er besluiten genomen worden?

*De agenda van de conferentie en de bijbehorende stukken zijn te vinden op <https://scoutconference.org/documentation/>. Bij grote interesse ben je van harte welkom om bovengenoemd webinar op 19 juni a.s. bij te wonen.*

#### 14.17 Regio ZON

Hoe zijn we als vereniging van plan te gaan stemmen?

*Er wordt een webinar georganiseerd op 19 juni a.s. die alle leden uit onze vereniging kunnen bijwonen ter voorbereiding van de WSC, daarin worden geïnteresseerden bijgepraat en hun mening gevraagd over een aantal belangrijke onderwerpen op de WSC. Net als bij de landelijke raad van Scouting Nederland, vindt een groot deel van het debat rond de voorliggende besluiten plaats tijdens de conferentie. De delegatie voor de WSC heeft, net als raadsleden, de ruimte om zonder last en ruggenspraak te stemmen in lijn met het beleid van Scouting Nederland.*

#### 14.18 Regio ZON

Wat is de status van de behaalde doelstellingen van de WOSM?

*De agenda van de conferentie en de bijbehorende stukken zijn te vinden op <https://scoutconference.org/documentation/>. Bij grote interesse ben je van harte welkom om bovengenoemd webinar bij te wonen.*

#### 14.19 Regio ZON

Wat is/zijn het/de doel(en) of ambities die Scouting Nederland ten aanzien van de WOSM heeft op korte en lange termijn?

*Ten aanzien van onze relatie met WOSM en WAGGGS heeft de vereniging de volgende uitgangspunten:*

- *Zichtbaar binnen WAGGGS en WOSM, als vooruitstrevend lid dat kennis en ervaring te bieden heeft, zonder belerend te zijn;*

- *Dienstbaar aan WAGGGS en WOSM; als loyaal lid van de wereldgemeenschap van scouts en guides ondersteunen we waar we kunnen;*
- *Betrokken bij beide wereldorganisaties, door actief te participeren in netwerken, seminars en conferenties. Waar mogelijk stimuleren we samenwerking tussen WOSM en WAGGGS;*
- *Verbindend tussen andere organisaties om te leren van elkaar.*

#### 14.20 Regio ZON

Wat is de huidige status m.b.t. de voortgang in het punt verenigingsdemocratie?

*Zie het meningsvormend deel van deze landelijke raad en het eerste punt van dit document.*

# **Bijlagen ter informatie**





## **4b Mededelingen**

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van :

1. De update externe profilering jan-mei 2023;
2. De notitie met betrekking tot de steiger;
3. De infographic Waarderingstekens;
4. Overzicht geschillen 2023.



# OUDE EN NIEUWE WAARDERINGSTEKENS

Wil je meer weten over de criteria van elk waarderingssteken? Via [Scouting.nl/waarderingsstekens](https://scouting.nl/waarderingsstekens) kun je alles hierover vinden.

2019 was een recordjaar voor de waarderingsstekens. Dit was het overgangsjaar van de oude naar de nieuwe tekens. In totaal zijn er dit jaar 304 waarderingsstekens uitgereikt. Als je de andere tekens ook meerekent, zijn er zelfs 436 tekens uitgereikt

De Zilveren wolf is buitengewoon bijzonder. Dit waarderingssteken is nog maar drie keer uitgereikt.

2019 was ook een recordjaar voor moedige scouts. Het teken van moed is 14 keer toegekend dit jaar! Ook was dit het jaar voor de bijzondere verdienste, dit teken is zelfs 31 keer uitgereikt.



## Oude waarderingsstekens

	2015	2016	2017	2018	2019
<b>BRONS</b>	139	147	154	47	79
<b>ZILVER</b>	33	36	51	37	21
<b>GOUD</b>	2	1	2	0	4
<b>TOTAAL</b>	174	184	207	134	104

Zoals je kunt zien zijn er van de oude waarderingsstekens in vijf jaar tijd meer aangevraagd. Sinds 2019 zijn er naast de tekens hiernaast, ook de tekens onderaan de pagina uitgereikt. Het totaal van de uitgereikte tekens komt dan neer op 1.410!

**Totaal:**  
← 803 → 696 →

## Nieuwe waarderingsstekens

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>GOUDEN VOS</b>	112	69	65	150	29
<b>GOUDEN OEHOE</b>	63	30	42	65	12
<b>GOUDEN EDELHERT</b>	22	16	2	11	5
<b>ZILVEREN WOLF</b>	1	1	0	0	1
<b>TOTAAL</b>	198	116	109	226	47

**Tekens van moed**  
Totaal uitgereikt: 25



In 2020 zijn deze aan zes scouts die een 71-jarige man uit de sloot hebben gered en verzorgd uitgereikt

**Tekens voor bijzondere verdienste**  
Totaal uitgereikt: 73



In 2020 is deze uitgereikt aan een kwartiermaker die door haar inzet een nieuw Scoutinggebouw realiseerde

**Tekens voor maatschappelijke inzet**  
Totaal uitgereikt: 21



In 2021 zijn deze uitgereikt aan twee scouts die hun waardevolle bijdrage hebben geleverd aan de kranstegging op de Dam

**Vriendschapstekens**  
Totaal uitgereikt: 150 keer



Deze wordt toegekend aan niet-scouts voor een bijzondere aan Scouting Nederland bewezen dienst

**Eretekens**  
Totaal uitgereikt: 443



Deze kan toegekend worden als bedankje voor iemands' inzet.





# Notitie Steiger Scoutinglandgoed



Na Nawaka 2018 heeft het organisatieteam het voorstel gedaan om het positieve saldo van het evenement beschikbaar te stellen voor het realiseren van aanmeervoorzieningen bij het Scoutinglandgoed. De belangrijkste aanleiding was de ondiepte voor de huidige steiger waardoor dieperliggende wachtschepen niet bij de steiger aan kunnen meren (en gebruik moeten maken van passantenhaven WIJ-Land). Daarnaast biedt een tweede steiger de mogelijkheid om kamperende waterscouts te spreiden en zouden bij toekomstige grootschalige evenementen minder kosten voor inhuur gemaakt moeten worden. Het landelijk bestuur heeft op in het najaar van 2018 het overschot van Nawaka (€ 124.000) voor dit doel gereserveerd en aan het Scoutinglandgoed gevraagd om een voorstel voor een aanmeervoorziening uit te werken en bij voldoende financiële dekking een aanvraag voor een vergunning te doen.

Door het Scoutinglandgoed is een ontwerp gemaakt, in lijn met de reeds bestaande steiger, zijn er offertes opgevraagd en is er gezocht naar aanvullende financiering. Het vergunningstraject kon pas starten nadat ook aanvullende financiering was gevonden. De samenwerkende maritieme fondsen hebben in november 2021 toegezegd een bedrag van € 76.000 beschikbaar te willen stellen, waardoor € 200.000 beschikbaar was voor de realisatie. Na Nawaka 2022 heeft het landelijk bestuur i.o.m. het bestuur van het Scouting Nederland Fonds besloten de bijdrage voor de realisatie van de steiger niet via de vereniging, maar uit het Fonds Duurzame Investerings van het Scouting Nederland Fonds beschikbaar te stellen.

Tussen het realiseren van het Scoutinglandgoed inclusief de huidige steiger (2016) en nu is er ten aanzien van natuurreggeving veel veranderd en zijn veel aanvullende onderzoeken nodig. De vergunningaanvraag die gestart is begin 2022 heeft vertraging opgelopen, omdat de veronderstelling bestond dat de reeds uitgevoerde onderzoeken uit 2015 en het eerder doorlopen vergunningstraject vergelijkbaar zouden zijn. De landelijke raad is hier eind 2022 door het landelijk bestuur over geïnformeerd. Naast onderzoek rond gebiedsbescherming, was ook onderzoek in het kader van soortbescherming noodzakelijk en stelde niet alleen de provincie, maar ook Rijkswaterstaat aanvullende eisen. De kosten van de noodzakelijke onderzoeken waren begroot op € 25.000, maar de uitkomsten van het onderzoek gaven nog geen aanleiding om tot vergunningverlening over te gaan. Met name de aanwezigheid van kranwieren en het negatieve effect van de schaduwwerking van de steiger op de wieren speelt hierbij een rol.

Het Scoutinglandgoed heeft verder overleg gevoerd met de vergunningverlener en het onderzoeksbureau. Half mei 2024 heeft het Scoutinglandgoed aanvullende informatie ontvangen en heeft het landelijk bestuur hierover geïnformeerd. Het Scoutinglandgoed grenst aan het Nuldernauw en dit gebied kent een zwaar beschermingsregime. Er zijn aanvullende onderzoeken nodig welke ertoe leiden dat, voordat een vergunning afgegeven kan worden, er mitigerende maatregelen nodig zijn om het negatieve effect van een steiger op planten en dieren weg te nemen. Daarnaast is het nodig het voorgenomen gebruik van de steiger te beperken om negatieve gevolgen te voorkomen (bv 's nachts, in het de winter en mogelijk de intensiteit). Zowel voor het aanvullende onderzoek, als voor de mitigerende

maatregelen zullen hoge kosten gemaakt moeten worden, waarmee in de begroting van de steiger geen rekening gehouden is. Het Scoutinglandgoed heeft ook geen aanvullende middelen om dit te financieren. Het onderzoek geeft geen zekerheid dat negatieve effecten opgeheven kunnen worden met maatregelen. Na het onderzoek en eventuele aanvullende maatregelen is er op voorhand geen zekerheid dat er een vergunning verleent kan worden. Het Scoutinglandgoed heeft het landelijk bestuur laten weten dat met deze informatie de realisatie van de steiger op dit moment niet reëel is.

Het landelijk bestuur is op basis van deze informatie van mening dat een extra investering voor onderzoek en het uitvoeren van mitigerende maatregelen zonder zekerheid op het verlenen van een vergunning, niet verantwoord is. Het landelijk bestuur heeft daarom besloten om het Scoutinglandgoed te vragen het vergunningstraject inzake de tweede steiger te staken.



# PERSAANDACHT SCOUTING

een selectie van thema's

JANUARI - MEI

2024







## Algemeen

Scoutingkamp in Drunen: 'Saai? Nee joh. Voetbal en hockey vind ik nou saai'  
<https://www.gelderlander.nl/brabant/scoutingkamp-in-drunen-saai-nee-joh-voetbal-en-hockey-vind-ik-nou-saai~a5a75ba7/>

Videointerview in EditieNL 10 mei 2024 nav artikel:  
<https://www.ad.nl/economie/het-zwitsers-zakmes-van-de-toekomst-zal-een-sleutelfunctie-missen~a5c275b9/>

## Duurzaamheid

Boten van gerecycled plastic: stichtingen blij met subsidie voor duurzame projecten  
<https://www.nhnieuws.nl/nieuws/332491/boten-van-gerecycled-plastic-stichtingen-blij-met-subsidie-voor-duurzame-projecten>

Scouts gaan voor schonere Overloonse natuur  
<https://www.kliknieuwsdemaasdriehoek.nl/nieuws/algemeen/220684/scouts-gaan-voor-schonere-overloonse-natuur>

Scouting Moergestel wint prijs met biodiverse tuin: 'Een enorme pluim'  
<https://www.ed.nl/tilburg/scouting-moergestel-wint-prijs-met-biodiverse-tuin-een-enorme-pluim~ab2e07bc/>

Scouting Kwintsheul aan de slag voor schoner water  
<https://www.hhdelfland.nl/actueel/nieuwsoverzicht/2024/mei/scouting-kwintsheul-slag-schoner-water/>

## Vrijwilligers

De kracht van vrijwilligers: 'Er is altijd een klus die bij je past'  
<https://www.bredavandaag.nl/algemeen/algemeen/413730/de-kracht-van-vrijwilligers-er-is-altijd-een-klus-die-bij-je-past>

Scoutingleden aarzelen niet en doven brandende grasmaaier na explosie en steekvlam in Nuenen  
<https://www.ed.nl/112-nieuws-nuenen-gerwen-en-nederwetten/scoutingleden-aarzelen-niet-en-doven-brandende-grasmaaier-na-explosie-en-steekvlam-in-nuenen>

Dick (56) zit al bijna halve eeuw bij de 'magische' scouting: 'Ik vond het belangrijker dan school'

Scoutingverenigingen in Schiedam werken toe naar een fusie: 'Best lastig om vrijwilligers te vinden'  
<https://www.ad.nl/schiedam/scoutingverenigingen-in-schiedam-werken-toe-naar-een-fusie-best-lastig-om-vrijwilligers-te-vinden~afa4590c/>

Quinten van den Herik over scouting: 'We maken mooie herinneringen met elkaar'  
<https://www.hetkompasliedrecht.nl/lokaal/mensen/1022297/quinten-van-den-herik-over-scouting-we-maken-mooie-herinnerin#>

Scouting Schijndel al 25 jaar actief op Paaspop  
<https://www.tvschijndel.nl/23284-scouting-al-25-jaar-actief-op-paaspop>

## Accommodatie en financiën

Scouts vrezen voor fors minder subsidie als Bergen op Zoom plannen doorzet: 'We willen niet dat kinderen afhaken'  
<https://www.pzc.nl/bergen-op-zoom/scouts-vrezen-voor-fors-minder-subsidie-als-bergen-op-zoom-plannen-doorzet-we-willen-niet-dat-kinderen-afhaken>

Extra speelveld belangrijke fusievoorwaarde scoutingverenigingen Tono en Taize  
<https://ditistwee.nl/nieuws/18512/extra-speelveld-belangrijke-fusievoorwaarde-scoutingverenigingen-tono-en-taize>

Vlammenzee verwoest clubhuis van scoutinggroep De Argonauten in Hilversum  
<https://www.hartvannederland.nl/regio/noord-holland/vlammenzee-verwoest-clubhuis-van-scoutinggroep-de-argonauten-in-hilversum>

Scouting St. Tarcisius Rosmalen maakt zich zorgen om nieuwe subsidieregeling  
<https://dtvnieuws.nl/nieuws/artikel/scouting-st-tarcisius-rosmalen-maakt-zich-zorgen-om-nieuwe-subsidieregeling>

Scouting en gemeente Berlicum zoeken uitweg: korfbalkantine geen optie  
<https://www.bd.nl/sint-michielsgestel/scouting-en-gemeente-berlicum-zoeken-uitweg-korfbalkantine-geen-optie~a5cdcde2/>

Scouting plaatst camera's na vernielingen op terrein in Didam

<https://www.destentor.nl/bronckhorst/scouting-plaatst-camera-s-na-vernielingen-op-terrein-in-didam-br~adf4ddad/>

## Bezoek Koningin Máxima

Meer mensen zouden op scouting moeten, vindt koningin Máxima; 'Het is zo veel meer dan knopen leggen'

<https://www.ad.nl/woerden/meer-mensen-zouden-op-scouting-moeten-vindt-koningin-maxima-het-is-zo-veel-meer-dan-knopen-leggen~a6515c33/>

Blauw Bloed: [https://npo.nl/start/serie/blauw-bloed/seizoen-21\\_1/blauw-bloed\\_68/afspelen](https://npo.nl/start/serie/blauw-bloed/seizoen-21_1/blauw-bloed_68/afspelen)

Bezoek aan Scouting mini Jamboree 'Jonge leiders maken de toekomst'

<https://www.koninklijkhuis.nl/actueel/nieuws/2024/02/05/koningin-maxima-bezoekt-scouting-mini-jamboree-jonge-leiders-maken-de-toekomst>

Koningin Máxima woont Mini-Jamboree bij in Woerden  
<https://www.woerdensecourant.nl/nieuws/nieuws/378548/koningin-maxima-woont-mini-jamboree-bij-in-woerden>

Zien: Máxima praat bij 'kampvuur' met scouts over leiderschap

<https://www.vorsten.nl/vorstenhuizen/nederland/maxima-praat-bij-kampvuur-met-scouts-over-leiderschap/>

Koningin Máxima gunt alle kinderen scouting  
<https://www.vorsten.nl/vorstenhuizen/nederland/koningin-maxima-gunt-alle-kinderen-scouting/>

Koningin Máxima straalt van top tot teen in crème bij scouting Woerden

<https://blauwbloed.eo.nl/royaltynieuws/koningin-maxima-scouting-woerden>

Scouting heeft samenleving veel te bieden

<https://rplwoerden.nl/scouting-heeft-samenleving-veel-te-bieden/>

## 4 mei herdenkingen

Welpen van de Scouting Schonauwen herdachten bij de Nationale Kinderherdenking in Madurodam

<https://www.houtensnieuws.nl/lokaal/lokaal/1029618/welpen-van-de-scouting-schonauwen-herdachten-bij-de->

nationale-kinderherdenking-in-madurodam

Scouts Prinses Amaliagroep uit Zeist bij Nationale Kinderherdenking in Madurodam

<https://www.denieuwsbode.nl/lokaal/herdenkingen/1029292/scouts-prinses-amaliagroep-bij-nationale-kinderherdenking-in->

Limburgse scouts helpen bij Nationale Herdenking op de Dam

<https://www.l1nieuws.nl/nieuws/2633071/limburgse-scouts-helpen-bij-nationale-herdenking-op-de-dam>

Scouts uit Venray reiken kransen aan bij nationale dodenherdenking op de Dam: 'Dit maak je nooit meer mee'

[https://www.limburger.nl/cnt/dmf20240423\\_94247117](https://www.limburger.nl/cnt/dmf20240423_94247117)

Roermondse scouts Jaydin en Kyra hijsen vlag tijdens Nationale Dodenherdenking op de Dam: 'Een hele eer'

[https://www.limburger.nl/cnt/dmf20240429\\_95122181](https://www.limburger.nl/cnt/dmf20240429_95122181)

Limburgs scouts oefenen voor Dodenherdenking op Dam  
<https://www.l1nieuws.nl/nieuws/2637893/limburgs-scouts-oefenen-voor-dodenherdenking-op-dam>

## Verhuizing naar Zeewolde

Scouting Nederland verlaat definitief kantoor in Leusden  
<https://www.leusderkrant.nl/lokaal/verenigingen/1023426/scouting-nederland-verlaat-definitief-kantoor-in-leusden>

Zeewolde nieuw hoofdkwartier van Scouting Nederland  
<https://www.destentor.nl/zeewolde/zeewolde-nieuw-hoofdkwartier-van-scouting-nederland~aa166077/>

## Kaagcup

Meer dan 300 boten racen dit Hemelvaartweekend over de plassen voor de 47e Kaagcup. 'Andere scoutinggroepen ontmoeten, varen en gezelligheid'

[https://www.leidschdagblad.nl/cnt/dmf20240512\\_67630655](https://www.leidschdagblad.nl/cnt/dmf20240512_67630655)

Zonnige Kaagcup 2024

<https://www.leiderdorpsweekblad.nl/nieuws/algemeen/93511/zonnige-kaagcup-2024>









## Aantal aanvragen in 2023

	Aantal initiële aanvragen	Aantal behandeld/ in behandeling	Aantal ingetrokken na bemiddeling	Aantal ingetrokken vóór behandeling (bijv. formulier niet ingestuurd, bezwaar tegen bijdrage, geschil zelf opgelost)
Geschillencommissie	14	7	0	7
Commissie van Beroep	0	0	0	0

## Samenvatting uitspraken uit 2023

Op één zaak die in 2022 is gestart is in 2023 uitspraak gedaan, deze is ook hieronder opgenomen. Van zaken die in 2023 gestart zijn, maar waar pas na 1 januari 2024 uitspraak is gekomen zal de samenvatting in het verslag 2024 worden opgenomen.

### Geschillencommissie

#### 1. **GC2022-10: opzegging lidmaatschap, bezwaartermijn, advies groepsraad, onvoldoende duiding van grondslag, proportionaliteit, rehabilitatie**

*Van verzoeker (jeugdlid) is het lidmaatschap opgezegd door verweerder (bestuur van een groep) vanwege grensoverschrijdend gedrag. Verzoeker vraagt het besluit te vernietigen en herstel van het lidmaatschap.*

De commissie heeft in een eerder stadium bij een verzoek om voorlopige voorziening een op non-actiefstelling in stand gelaten. Daarna heeft het groepsbestuur besloten tot opzegging lidmaatschap.

De commissie heeft geconstateerd dat het verzoek door verzoeker een dag te laat is ingediend, maar vindt het wel ontvankelijk, omdat het groepsbestuur verzuimd heeft bij hun besluit de bezwaarmogelijkheid met termijn op te nemen en het bezwaar wel binnen drie maanden is ingediend.

De groepsraad kon niet zorgvuldig tot advisering komen: verzoeker heeft niet voldoende de mogelijkheid gekregen woord te voeren bij de groepsraad waar advies is gegeven. De groepsraad is ook niet volgens de statuten georganiseerd, want opgeroepen minder dan het daarvoor gestelde minimum aantal dagen.

In het besluit is onvoldoende concreet benoemd welke feitelijke gedragingen onaanvaardbaar worden geacht. Dit werd pas bij de hoorzitting nader geduid, waardoor verzoeker zich niet eerder voldoende kon verweren.

Onvoldoende is ook gemotiveerd waarom voor een jeugdlid opzegging een proportionele maatregel is, rekening houdend met de groeiontwikkelingen van jeugdleden.

Ook is onvoldoende aangetoond dat het gedrag van verzoeker vanwege autisme zodanig afwijkt dat begeleiding van een gemiddeld leidingteam niet gevergd kan worden, zoals in het besluit is gesteld.

Over het nevenverzoek om rehabilitatie oordeelt de commissie dat het bestuur de groepsraad een bericht stuurt met de uitspraak. Bredere verspreiding is niet in het belang van verzoeker.

Uitspraak: vernietiging besluit, nadere maatregel (verzending bericht).

## 2. **GC2023-05: opzegging lidmaatschap, voorlopige voorziening, vertrouwensbreuk, conflict**

*Van verzoeker (kaderlid) is het lidmaatschap opgezegd door verweerder (bestuur van een groep). Verzoeker vraagt de commissie het besluit te vernietigen..*

Het verzoek tot schorsing van het besluit is afgewezen, omdat de commissie oordeelde dat de verweerder een redelijk belang had bij instandhouding.

De partner van verzoeker was tevens kaderlid in hetzelfde team. Deze is vanwege grensoverschrijdend gedrag veroordeeld en lidmaatschap opgezegd. Enkele ouders en kaderleden uiten bezorgdheid dat verzoeker te weinig afstand heeft genomen en dit niet past bij haar verantwoordelijkheid. Na diverse gesprekken heeft het groepsbestuur besloten het lidmaatschap op te zeggen wegens vertrouwensbreuk en conflict.

De commissie oordeelt dat de aangevoerde redenen het besluit niet kunnen dragen. De door de bezorgde personen aangedragen zorgen, die als oorzaak voor de vertrouwensbreuk zijn opgevoerd, kunnen niet geheel aan verzoeker worden aangerekend. Het conflict is evenmin eenzijdig verzoeker aan te rekenen. Wat verzoeker verweten kan worden is niet zodanig dat voortdrijving van het lidmaatschap niet meer mogelijk was.

Omdat verzoeker ter zitting heeft aangegeven geen lid meer te willen blijven en daarmee geen belang meer heeft bij het terugdraaien van de gevolgen van de opzegging laat de commissie de rechtsgevolgen van het besluit in stand.

Uitspraak: Verzoek toegewezen, vernietiging besluit, instandhouding rechtsgevolgen.

## 3. **GC2023-06: opzegging lidmaatschap, schorsingsverzoek/voorlopige voorziening, schriftelijk, zienswijze, nevenverzoek**

*Van verzoeker (kaderlid) is het lidmaatschap opgezegd door verweerder (bestuur van een groep). Verzoeker vraagt het besluit te schorsen en vervolgens te vernietigen.*

Het verzoek tot schorsing van het besluit is afgewezen, omdat de commissie oordeelde dat de verweerder een redelijk belang had bij instandhouding.

Tijdens een weekendkamp is door o.a. verzoeker (explorer) alcohol genuttigd. Verzoeker en twee anderen zijn in beschonken toestand tegen een slapend jeugdlid gelopen. Volgens verweerder heeft verzoeker vóór het weekend ander ongewenst gedrag (denigrerende opmerkingen naar leiding en leden) vertoond. Verweerder heeft besloten dat het onwenselijk is verzoeker in de groep te houden.

Het besluit voldoet niet aan de formele vereisten. Het is niet schriftelijk en gemotiveerd bekend gemaakt. Verzoeker heeft geen gelegenheid gekregen een zienswijze te geven. Er is geen advies gevraagd aan de groepsraad, waar verzoeker de gelegenheid moet hebben toelichting te geven. Verweerder heeft deze gebreken niet hersteld.

Inhoudelijk oordeelt de Commissie dat overmatig alcoholgebruik (en het incident met de welp als gevolg daarvan) niet alleen aan verzoeker is toe te wijzen, maar hoofdzakelijk aan het ontbreken van regels en toezicht.



Wat betreft de denigrerende opmerking is onvoldoende komen vast te staan dat dit gedrag is vertoond. Tevens is door verweerder niet aannemelijk gemaakt dat opzegging van lidmaatschap redelijkerwijs het enige middel was om verzoeker te corrigeren.

Omdat de verzoeker heeft aangegeven geen lid meer te willen zijn en daarmee geen belang meer heeft bij het terugdraaien van de gevolgen van de opzegging laat de commissie de rechtsgevolgen van het besluit in stand.

Het nevenverzoek om de groep te verplichten de reglementen op te volgen en om de groep daarin te begeleiden kan niet worden toegewezen omdat dit niet één van de limitatief opgesomde maatregelen is die de Commissie kan nemen.

Uitspraak: Hoofdverzoek toegewezen, nevenverzoek afgewezen, vernietiging besluit, instandhouding rechtsgevolgen.

Scouting Nederland

Nulderpad 1 • 3896 LV Zeewolde

tel (033) 496 09 11

